



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๖๘๒๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ผศ๔๔ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล "ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ "วินัย คุณธรรม จริยธรรม" ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย บิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม
ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจาร์มาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคลังจังหวัดพังงา
รับวันที่ - ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
เลขที่ ๐๑๑๖

๓๑ ต.ค. ๖๖
๒๕.๑๐.๖๖
ปฐมพงษ์
๓๑.๑๐.๖๖

สั่งการ.....

- ☒ กลุ่มงานวิชาการ
- ☒ กลุ่มงานระบบการคลัง
- ☒ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจคลัง
- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ☒ ทราบ ☐ ถ้อยปฏิบัติ ☐ ดำเนินการ
- ☐ รวมเรื่อง ☐ แจ้งเวียนส่วนราชการ ☐ อื่น

๑ พ.ย. ๒๕๖๖

๓๑/๑๐/๖๖

๑๕

๑๕



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

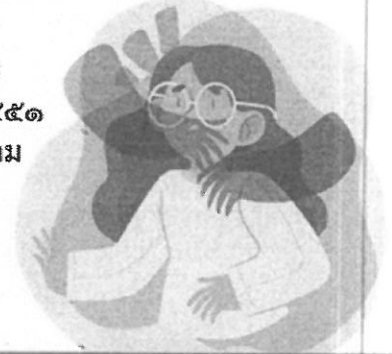
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

แค่สื่อสาร ก็เข้าข่ายคุกคามทางเพศได้



นาย ก ข้าราชการ ได้รู้จักกับนางสาวสอง ซึ่งเป็นผู้ร่วมปฏิบัติงาน ทั้งคู่ได้มีการส่งข้อความติดต่อเกี่ยวกับงานทาง Line หลายครั้ง ต่อมา นาย ก ได้ส่งข้อความทาง Line ด้วยถ้อยคำลามกหยาบคาย และได้ฝากให้คนอื่นนำแผ่นซีดีไปให้กับนางสาวสอง เมื่อนางสาวสองเปิดแผ่นซีดีก็พบว่า เป็นภาพยนตร์ลามก ทำให้นางสาวสองเกิดความหวาดกลัว และรู้สึกไม่ปลอดภัยจึงได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติกรรมของนาย ก ดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘)
ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และข้อ ๒ (๔) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน



ข้อควรรู้ (วินัยบอกต่อ)!!!

การกระทำใดบ้าง ถือว่าเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. การกระทำการด้วยการสัมผัสทางกาย
เช่น การสัมผัสร่างกายผู้อื่น การฉวยโอกาสสอดแนม
หยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว การตามตื้อโดยที่
อีกฝ่ายไม่เล่นด้วย และการตั้งใจใกล้ชิดมากเกินไป
 เป็นต้น

๒. การกระทำการด้วยวาจา
เช่น วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง
พูดจาแทะโลม การเรียกผู้หญิง
ด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ จีบกลุ่มวิจารณ์
พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน
 เป็นต้น

๓. การกระทำการด้วยการใช้สายตา
เช่น การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ
จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือ
ไม่สบายใจ เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการอื่น ๆ
เช่น แสดงรูปลามกอนาจารผ่านทางจดหมายหรือ
ข้อความ เป็นต้น

๕. การกระทำทางเพศที่มีการ
แลกเปลี่ยนผลประโยชน์
เช่น การให้สัญญาที่จะให้ประโยชน์
เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือการข่มขู่
ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน
 เป็นต้น

โดยการกระทำความผิดวินัยฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มีองค์ประกอบคือ

- (๑) ผู้กระทำความผิดต้องเป็นข้าราชการ
- (๒) ผู้ถูกกระทำความผิดต้องเป็นข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๓) ผู้ถูกกระทำรู้สึกไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญต่อการกระทำนั้น (โดยผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๖๑๔



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ
<https://shorturl.asia/C6MRp>

