



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/พพคค วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

คุณวี วัฒนา

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนาม
ร.ท.ป.๖๕
พร้อมพงษ์
๕๓๓๕



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

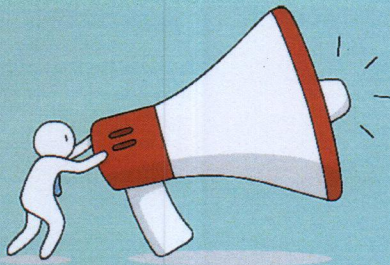
ผู้ชายก็ถูกล่วงละเมิดทางเพศได้

นาย ก ข้าราชการชายน้องใหม่ถูกนาย ข ข้าราชการชายรุ่นพี่พูดจาแทะโลมอยู่บ่อย ๆ ทั้งต่อหน้าในเวลาทำงานและหลังเลิกงาน ซึ่งนาย ก รู้สึกไม่ชอบต่อการกระทำดังกล่าว จึงได้ทำหนังสือร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของนาย ข พร้อมหลักฐาน ส่งต่อผู้บังคับบัญชา



พฤติกรรมของนาย ข

✗ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง



ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๓ (๘) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อ ๒ (๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓

ลงโทษตัดเงินเดือน

ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน

รู้หรือไม่

ไม่ว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม ถ้าการกระทำดังกล่าวผู้ถูกกระทำไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ ก็อาจจะเป็นความผิดได้ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางสามารถร้องเรียนได้ที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ หรือกลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล

