



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๖๕๓๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๔/คพ๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/เลขานุการกรม/กลุ่ม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ตามที่มีประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว
ดังนั้น จึงยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลฯ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางฉบับลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แทน
ปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

กนก วัฒนธ

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศหลักเกณฑ์ฯ
ระดับชำนาญการพิเศษ



ประกาศหลักเกณฑ์ฯ
ระดับเชี่ยวชาญ



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด กรอบระดับตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ (ตำแหน่งควบ) และได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ดังกล่าว ในส่วนของคุณสมบัติของบุคคล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับนี้แทน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

กฤษณา ทันทิตมิต

(นางสาวกฤษณา ทันทิตมิต)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ก. กรณีตำแหน่งว่าง

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกรได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ เค้าโครงผลงาน (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็นผล การดำเนินงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ คำโครงการผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด เมื่อผู้ขอเข้ารับ การประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำคำโครงการผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับ สมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒.๒ การทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

๒.๒.๓ การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมียกคะแนนคำโครงการผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องมีผลการศึกษาข้อเขียน (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมียกผลการศึกษาสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๓) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมิน บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับ การประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป

ข. กรณีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดกรอบระดับตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งระดับควบ) และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานำระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๒.๒.๒ คำโครงการผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นผล การดำเนินงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ...

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ ค่าโครงการผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำค่าโครงการผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่มีผลการสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับ การประเมินค่าโครงการผลงาน

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีผลคะแนนค่าโครงการผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการ ประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป