

สำนักงานคลังจังหวัดพังงา
รับวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เลขที่ ๐๘๔๔



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๔๐

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดพังงา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดพังงา ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ จังหวัดพังงาจึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดเป็นแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๐๐

(นายเอกรัฐ หลีเสน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สั่งการ.....

() กลุ่มงานวิชาการ

() กลุ่มงานระบบการคลัง

() กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด

() ฝ่ายบริหารทั่วไป รวมรวมตามใส่แฟ้ม. / มาตรา ๘๗ ของ พ.ร.บ. ๒๕๖๖

() ทราบ

() ถือปฏิบัติ

() ดำเนินการ

() รวมเรื่อง

() แจ้งเวียนส่วนราชการ

() อื่นๆ

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอหลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรมในมาตรา ๔๒ (๑) คือ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับหลักการสรรหาในมาตรา ๕๒ คือการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ทางราชการ และข้อสั่งการตามหนังสืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในการรับสมัครสอบแข่งขันจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๕๔ ด้วย

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมาตรา ๕๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้สอบได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และ ให้ถือปฏิบัติตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการ หรือ มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยการดำเนินการทั้งสองกรณีต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในส่วนของจังหวัด มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งได้ตามมาตรา ๕๗ (๑๑)

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ คือ ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. และมาตรา ๗๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใด ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/ (๔) ประเมิน...

๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๒(๓) มาตรา ๗๔ และ มาตรา ๗๖ คือ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจาก ผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้ และอื่นๆตามที่ ก.พ. และจังหวัดกำหนด

๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ก. ให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๐ มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ และไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ตามมาตรา ๘๓ บุคลากรผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตราดังกล่าวเบื้องต้น ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ตามมาตรา ๘๔

ข. หากผู้ใต้บังคับบัญชามีการกระทำผิดให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบโดยเร็ว โดยการดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปโดยยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ค. ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบาย มีห้องน้ำที่สะอาด

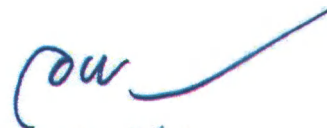
ง. ให้โอกาสบุคลากร ในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิด สร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน ผ่านการประชุมต่างๆ และการเสนอแนะข้อคิดเห็นผ่านเว็บไซต์

จ. ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการทำคุณประโยชน์แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

ช. ข้าราชการผู้ใดมีความคับข้องใจ ให้ดำเนินการร้องทุกข์ ตามกระบวนการขั้นตอน ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกรัฐ หลีเส้น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

คำนำ

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลภายใต้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา โดยรวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของส่วนราชการส่วนภูมิภาค ที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการในการยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป



(นายเอกรัฐ หลีเส้น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖



หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา เพื่อการพัฒนาอย่างสอดคล้อง เหมาะสม กับภารกิจของส่วนราชการ

ผู้สนใจสามารถคลิกเลือกรายการ เพื่อดูรายละเอียดแต่ละรายการ ดังนี้

การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/๑๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

การบรรจุและ แต่งตั้ง

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/๑๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/๑๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

หลักเกณฑ์การ พัฒนาบุคลากร

- แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สิ่งส่งมาด้วย
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๘๑ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙
- แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน บุคลากร

- หนังสือสำนักงานจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) , (อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา)
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๐๕๐๕/ว๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ

การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญ กำลังใจ

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๑/ว๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. มาตรา ๔ พ.ศ. ๒๕๕๔
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖
- การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค (โควตาพิเศษ)
- สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ เช่น การศึกษาของบุตร รักษาพยาบาล การลา เป็นต้น