



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสวัสดิการและบำเหน็จความชอบ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๕ ๕๘๖๗
ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๗๗๓๖ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในการเลื่อนเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ตามที่ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบสรุป
การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และจัดส่งให้
กองการเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

เนื่องจากกรมฯ เห็นชอบให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด
“ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา” และกองบริหารการคลังปรับปรุง
รายละเอียดตัวชี้วัด “ร้อยละของการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน” เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด
สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
ในรอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กองการเจ้าหน้าที่จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการจัดทำ
แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบสรุปการประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ฉบับใหม่ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
โดยรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ของกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองบริหารการคลังที่ปรับปรุงใหม่
สามารถดาวน์โหลดได้จาก <http://personnel.labour.go.th> คลิกไปที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
หมวดข้าราชการ ตัวชี้วัดร่วมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายประติษฐ์ สุรชัย)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๐๙๐



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อใช้ประกอบการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของผู้บริหารกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน มีมติเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัดร่วมให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานจังหวัด ซึ่งได้รับการถ่ายทอดจากอธิบดีและรองอธิบดี เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดแสดง
ผลสัมฤทธิ์ของงานในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และผลักดันให้ภารกิจของกรมฯ ประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอความร่วมมือท่านมอบหมายสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. นำตัวชี้วัดร่วมที่ได้รับการถ่ายทอดจากอธิบดีและรองอธิบดี (ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)
มากำหนดเป็นตัวชี้วัดเพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานลงในแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
และลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดค่าน้ำหนักในแบบประเมินฯ

๒. จัดทำแบบสรุปการประเมินสมรรถนะ และลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน พร้อมทั้ง
กำหนดค่าน้ำหนักของแต่ละสมรรถนะในแบบประเมินฯ

๓. ส่งแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ลงลายมือชื่อผู้รับการประเมินเรียบร้อยแล้ว ไปยังกองการเจ้าหน้าที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำหรับแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์
ของงาน แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ และรายละเอียดตัวชี้วัดร่วม (Template) สามารถดาวน์โหลดได้จาก
<http://personnel.labour.go.th/new> คลิกไปที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คลิกไปที่ตัวชี้วัดร่วม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๔. ถ่ายทอดตัวชี้วัดที่ได้จัดทำในแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้แก่
ข้าราชการในสังกัด โดยตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย และค่าน้ำหนัก
ทั้งนี้ เมื่อตกลงกันเรียบร้อยแล้ว ขอให้ข้าราชการทุกคนจัดทำตัวชี้วัด และลงลายมือชื่อผู้รับการประเมิน
ในแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ และบันทึกตัวชี้วัดลงใน

โปรแกรม...

โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระบบกรม (DPIS 5.0) สำหรับแบบสรุปการประเมินฯ
ทั้ง ๒ แบบ กรมฯ ขอให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดรับผิดชอบในการจัดเก็บไว้ที่สำนักงาน
เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๕๘๖๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๓๕๔๑

ตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ค่าน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่มีประสิทธิภาพ	๑ ขั้นตอน	๒ ขั้นตอน	๓ ขั้นตอน	๔ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๑๐
๒. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง และการผลงาน	ร้อยละ ๒๖.๐๑ ขึ้นไป	ร้อยละ ๒๔.๐๑ - ๒๖.๐๐	ร้อยละ ๒๒.๐๑ - ๒๔.๐๐	ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๒.๐๐	ร้อยละ ๒๐.๐๐ ลงมา	๑๐
๓. ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	ตั้งแต่ ๑.๙๙ ลงมา	๒.๐๐ -	๓.๐๐ -	๔.๐๐ -	๕.๐๐	๑๐
๔. ร้อยละของอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานที่ลดลง	ร้อยละ ๑.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๙	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๙๙	ร้อยละ ๔.๐๐ - ๔.๙๙	ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๕. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ ๙๖.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๖. ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ ๙๖.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๗. ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานหรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง	ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๘. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ร้อยละ ๘๒.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ๘๖.๙๙	ร้อยละ ๘๗.๐๐ - ๙๐.๙๙	ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ๙๔.๙๙	ร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๙. ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	ร้อยละ ๓๙.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๙๙.๙๙	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๑.๐๐ ลงมา	ร้อยละ ๙๑.๐๑ - ๙๓.๔๕	ร้อยละ ๙๓.๔๖ - ๙๕.๙๐	ร้อยละ ๙๕.๙๑ - ๙๘.๓๕	ร้อยละ ๙๘.๓๖ ขึ้นไป	๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยวัด : ขั้นตอน

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ หมายถึง การบริหารจัดการงานของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่เพื่อผลักดันโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กรมกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอนที่ ๑	มีการประชุมบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เท่ากับ ๑ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๒	มีแผนปฏิบัติการ(Action Plan) เพื่อขับเคลื่อนทุกโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องรับผิดชอบดำเนินการ ในแต่ละรอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดระบุให้ครอบคลุมในเรื่องใคร อะไร ที่ไหน เมื่อไร และอย่างไร	เท่ากับ ๒ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๓	มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรมอบหมายงานแก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล ระหว่างสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่กับข้าราชการและพนักงานราชการทุกคน ภายในเดือนแรกของแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เท่ากับ ๓ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๔	มีการประชุมบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการทำงานร่วมกัน เป็นประจำทุกเดือน	เท่ากับ ๔ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๕	มีการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ(Action Plan) และเป้าหมายที่กรมกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เท่ากับ ๕ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ยกเว้นไม่นำมานับรวมเป็นผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ได้แก่

๑. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง
๒. ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไป (ตามมาตรา ๑๑๕/๑)
๓. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน
๔. ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
๕. จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าชดเชยข้อพิพาทแรงงาน
๖. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ขั้นตอนที่ ๑ - ๔ จัดเก็บข้อมูลที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ขั้นตอนที่ ๕ จัดเก็บข้อมูลที่สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

แหล่งข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากผลการดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ รายงานการประชุม

ขั้นตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ขั้นตอนที่ ๓ คำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในสังกัดทุกคน และแบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
ของบุคลากรในสังกัดทุกคน

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานการประชุมเพื่อการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาอุปสรรค
ของการทำงานร่วมกัน เป็นประจำทุกเดือน

ขั้นตอนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักพัฒนา
มาตรฐานแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ผู้จัดเก็บข้อมูล : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
สำนักงานแรงงานสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง และการผลงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย ๑. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง การผลงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน เกิดข้อขัดแย้ง เกิดการผลงานของลูกจ้าง

๒. ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ย

๓. ข้อขัดแย้ง หมายถึง ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน เป็นความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ไม่ได้ดำเนินการตามกระบวนการระงับข้อพิพาทแรงงาน

๔. ผลงาน หมายถึง การละทิ้งหน้าที่การงานไปโดยกะทันหันของลูกจ้าง

สูตรการคำนวณ :

$$X = \frac{A}{B+C} \times 100$$

X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง และการผลงาน

A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง และการผลงาน

B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

C = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม (การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน)

สำหรับจังหวัดที่มีเป้าหมายกิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ/ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ/ในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สามารถนำจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับจัดสรรเป้าหมายมานับรวมใน C ได้

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย อ้างอิงจากแผนปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

●	สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง/ผลงาน ร้อยละ ๒๖.๐๑ ขึ้นไป	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง/ผลงาน ร้อยละ ๒๔.๐๑ - ๒๖.๐๐	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง/ผลงาน ร้อยละ ๒๒.๐๑ - ๒๔.๐๐	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง/ผลงาน ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๒.๐๐	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง/ผลงาน ร้อยละ ๒๐.๐๐ ลงมา	เท่ากับ ๕ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
สำนักแรงงานสัมพันธ์

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ บันทึกผลการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคีและแบบหุ้นส่วน ในระบบสารสนเทศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web) ระบบแรงงานสัมพันธ์ คือ

๑. บันทึกการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ (ระบบทวิภาคี, แบบหุ้นส่วน)
๒. ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน
 - บันทึกข้อเรียกร้องและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน (LRS1I010)
 - บันทึกข้อขัดแย้ง (LRS1I030)
๓. บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ แบบรายงาน ๒๒ รหัสกิจกรรม ๐๓๒

แหล่งข้อมูล : รายงานในระบบสารสนเทศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑. รายงานจำนวนสถานประกอบการที่มีการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
๒. รายงานสรุปผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน
๓. การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงาน (สรส.๓)
๔. รายชื่อสถานประกอบการที่มีการผลงาน (ข้อขัดแย้ง) (สรส.๔)
๕. การแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง-ลูกจ้าง ประเด็นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง และผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง (สรส.๖)
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม ประเภทกิจกรรม ๐๓๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายปราโมทย์ ชัยศาสตร์ศิลป์	ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์
	เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๘๓๙๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางสินีนาถ บุญเนตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์
	เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๘๗๙๙
นางสาวเบญจมาศ ชมสวน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
	เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๒๕

เงื่อนไขรายละเอียดตัวชี้วัดของผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ด้านแรงงานสัมพันธ์

X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง และการผลงาน

A = ผลรวมของ	B	C
๑. สปก.ที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน ๒. สปก.ที่เกิดข้อขัดแย้ง ๓. สปก.ที่เกิดการผลงาน $A = ๑ + ๒ + ๓$	กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ใน สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม (แบบหุ้นส่วน)
$X = \frac{A}{B + C} \times 100$	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่าน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ภายใน ๓ ปี โดยเฉพาะ สปก.ขนาดเล็กที่มี ลูกจ้างไม่เกิน ๑๐๐ คน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> * กลุ่มที่ต้องเฝ้าระวังพิเศษ * กลุ่มที่ต้องเฝ้าระวัง
	๒. สปก.ขนาดใหญ่ ลูกจ้าง ๕๐๐ คน ขึ้นไป มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	กำหนดรายชื่อสถานประกอบกิจการ เป้าหมายในแต่ละปี จำนวนร้อยละ ๕ ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป โดยไม่ซ้ำกันแต่ละปี ๑. กลุ่มเสี่ยงที่จะก่อให้เกิด หรือเคยมี ปัญหาข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน
	๓. สปก.ที่เคยมีปัญหาข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง และมีแนวโน้มจะเกิดอีก	๒. ข้อตกลงสภาพการจ้างใกล้เคียงอายุ
	๔. สปก.ที่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง เช่น สหภาพแรงงาน คณะกรรมการ ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการใน สถานประกอบกิจการ คณะกรรมการ ความปลอดภัยฯ คณะกรรมการร่วม ปรีกษาหารือ คณะกรรมการหรือ ชมรมพนักงานในรูปแบบทวิภาคีอื่นๆ	๓. มีการใช้แรงงานต่างด้าวจำนวนมาก
	๕. สปก.ประเภทกิจการที่ได้รับ ผลกระทบจากความผันผวนของ ภาวะเศรษฐกิจหรือการค้าเสรีธุรกิจ	๔. ได้รับผลกระทบจากความผันผวน ของภาวะเศรษฐกิจหรือการค้าเสรีธุรกิจ
	๖. สปก.ที่มีสัญชาติของนายจ้างหรือ ผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ	๕. นายจ้างหรือผู้ร่วมลงทุนเป็นต่างชาติ
	๗. สปก.ที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้างใกล้เคียงอายุ	สำหรับจังหวัดที่มีเป้าหมายในกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานใน สถานประกอบกิจการ/ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ/ ในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ สามารถนำจำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ได้รับจัดสรรเป้าหมาย มานับ รวมใน C ได้
	๘. สปก.ที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว เป็นจำนวนมาก	

ตัวชี้วัดที่ ๓: ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย
และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

หน่วยวัด : ค่าคะแนนความสำเร็จ

คำอธิบาย :

การเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ หมายถึง การเข้าตรวจความปลอดภัยในการทำงานของ
สถานประกอบกิจการตามเป้าหมายที่กำหนดของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ระหว่างวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ผ่านการตรวจตามตัวชี้วัดและปฏิบัติไม่ถูกต้อง หมายถึง
สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการตรวจ
ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดทั้งที่เป็นการตรวจปกติ การตรวจอุบัติเหตุ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจ
พิเศษ และพบว่าสถานประกอบกิจการนั้นฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด

การออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ หมายถึง การออกคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๖
วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
เพื่อให้เกิดการหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืน แก้ไข ปรับปรุง หรือปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสมภายในระยะเวลา
ที่กำหนดในกรณีที่พบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานโดยเป็นการออก
คำสั่งระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้นับรวมกรณีดำเนินการส่งเรื่อง
เพื่อดำเนินคดีโดยมิได้ออกคำสั่งเป็นผลงานด้วย

การดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง การดำเนินการตาม
ขั้นตอนการตรวจของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วย
การตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสถานประกอบกิจการได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามคำสั่งให้ปรับปรุง
หรือกรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งให้ดำเนินคดีอาญาทั้งนี้ ให้เริ่มนับดังนี้

๑) กรณี สศค. ให้นับตั้งแต่วันที่สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลงนามในหนังสือขอความเห็นชอบ
ให้ดำเนินคดีอาญาต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ตามที่พนักงานตรวจความปลอดภัยเสนอ

๒) กรณี สรพ. ให้นับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร
พื้นที่ ลงนามเห็นชอบให้ดำเนินคดีอาญา ตามที่พนักงานตรวจความปลอดภัยเสนอ

๓) กรณี สปข. ๑ - ๑๐ ให้เริ่มนับเมื่อผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานส่งเรื่อง
และหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดี ตามที่พนักงานตรวจความปลอดภัยเสนอ ไปยังสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดเจ้าของพื้นที่

๔) กรณี สปข. ๑๑ - ๑๒ ให้เริ่มนับเมื่อผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานลงนาม
ส่งเรื่องและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีตามที่พนักงานตรวจความปลอดภัยเสนอต่อผู้อำนวยการ
กองความปลอดภัยแรงงาน

สูตรการคำนวณ : ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยและ
การดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

=

(A) ความสำเร็จของการตรวจและการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ + (B) ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย
๒

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

● ค่าคะแนนความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานตั้งแต่ ๑.๙๙ ลงมา	๑ คะแนน
● ค่าคะแนนความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานระหว่าง ๒.๐๐ - ๒.๙๙	๒ คะแนน
● ค่าคะแนนความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานระหว่าง ๓.๐๐ - ๓.๙๙	๓ คะแนน
● ค่าคะแนนความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานระหว่าง ๔.๐๐ - ๔.๙๙	๔ คะแนน
● ค่าคะแนนความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเท่ากับ ๕.๐๐	๕ คะแนน

โดย

(A) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ คำนวณได้จากสูตร

(จำนวน สบก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งพนักงานตรวจความปลอดภัย
ได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒)

X ๑๐๐

จำนวน สบก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒

และนำผลที่ได้มาเทียบค่า (A) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ดังนี้

- (๑) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๖.๙๙ ลงมา (สำหรับ สสค./สรพ.) หรือ ร้อยละ ๗๔.๙๙ ลงมา (สำหรับ สปข.) เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๑
- (๒) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๗.๐๐ - ๑๗.๙๙ (สำหรับ สสค./สรพ.) หรือ ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๕.๙๙ (สำหรับ สปข.) เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๒
- (๓) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๘.๐๐ - ๑๘.๙๙ (สำหรับ สสค./สรพ.) หรือ ร้อยละ ๗๖.๐๐ - ๗๖.๙๙ (สำหรับ สปข.) เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๓
- (๔) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๙.๐๐ - ๑๙.๙๙ (สำหรับ สสค./สรพ.) หรือ ร้อยละ ๗๗.๐๐ - ๗๗.๙๙ (สำหรับ สปข.) เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๔
- (๕) ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป (สำหรับ สสค./สรพ.) หรือ ร้อยละ ๗๘.๐๐ ขึ้นไป (สำหรับ สปข.) เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๕

(B) ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมายคำนวณได้จากสูตร

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง}} \times 100$$

(**จำนวนสถานประกอบกิจการที่นำมาคำนวณ (B) นับเฉพาะกรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งปรับปรุงฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

และนำผลที่ได้มาเทียบค่า (B) ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมายได้ดังนี้

- (๑) สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ร้อยละ ๙๖.๙๙ ลงมา เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๑
- (๒) สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙ เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๒
- (๓) สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙ เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๓
- (๔) สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙ เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๔
- (๕) สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ร้อยละ ๑๐๐ เทียบค่าความสำเร็จได้ = ๕

เงื่อนไข :

๑. เป้าหมายการตรวจสถานประกอบกิจการให้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยอย่างน้อยร้อยละ ๗๕ ของคำสั่งให้ปรับปรุงทั้งหมดที่นำมาคำนวณตาม (A) จะต้องดำเนินการก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

กรณีมีคำสั่งก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ให้นำมาปรับลดค่าความสำเร็จ (B) ที่คำนวณได้ ดังนี้

- คำสั่งปรับปรุงก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ น้อยกว่าร้อยละ ๒๔.๙๙ ให้ปรับลด ๓ คะแนน
- คำสั่งปรับปรุงก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ระหว่างร้อยละ ๒๕.๐๐ - ๔๙.๙๙ ให้ปรับลด ๒ คะแนน
- คำสั่งปรับปรุงก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ระหว่างร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ ให้ปรับลด ๑ คะแนน

๒. การตรวจติดตามผลการดำเนินการตามคำสั่งให้ปรับปรุงฯ ของพนักงานตรวจความปลอดภัยกรณีขยายระยะเวลาการดำเนินการตามสั่งฯ ซึ่งเป็นคำสั่งที่ออกไว้ ณ รอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่นำมาคำนวณตัวชี้วัด (A) และ (B)

๓. ให้นำจำนวนสถานประกอบกิจการได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจากสถานประกอบกิจการที่ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามคำสั่งให้ปรับปรุงหรือหนังสือขอความเห็นชอบดำเนินคดีอาญา (ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๘ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑) แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งต้องบันทึกผลการดำเนินการลงในระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการของกรมฯ ทุกครั้งที่มีการดำเนินการ

๔. กรณีมีเหตุจำเป็นที่พนักงานตรวจความปลอดภัยขยายระยะเวลาของการดำเนินการตามคำสั่งให้ปรับปรุง ซึ่งวันสิ้นสุดของการขยายระยะเวลาตามคำสั่งฯ อยู่ภายหลังจากวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่นำมาคำนวณเป็นตัวชี้วัด

๕. กรณีที่เข้าตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการครั้งแรกครบถ้วนตามเป้าหมายที่ได้รับแล้วพบว่าผลการตรวจถูกต้องโดยไม่มีการดำเนินการออกคำสั่ง หรือดำเนินคดี จะพิจารณาความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย (B) เท่ากับ ๑ คะแนน

๖. กรณีตรวจสถานประกอบกิจการครั้งแรกหลังจากวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไม่นำมาคำนวณตัวชี้วัด (B)

๗. การประมวลผลใช้ข้อมูลจากระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ โดยประมวลรายไตรมาส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวอย่างการคำนวณตัวชี้วัด “ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน”

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สสค. ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๒๐๐ แห่ง ในการตรวจดังกล่าวได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ จำนวน ๖๑ แห่ง ซึ่งเป็นคำสั่งที่ออกก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐ แห่ง และออกคำสั่งหลังจากวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑ แห่ง มีสถานประกอบกิจการจำนวน ๓๐ แห่ง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามคำสั่งให้ปรับปรุง สามารถนำมคำนวณความสำเร็จตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑. การคำนวณค่า A (ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖) จากสูตร
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ X ๑๐๐

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒}}{๒๐๐} = \frac{๖๑ \times ๑๐๐}{๒๐๐} = ๓๐.๕\% \quad \text{เทียบค่า A ได้} = ๕$$

๒. การคำนวณค่า B (ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย) และ การปรับลดคะแนนความสำเร็จกรณีมีคำสั่งก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย X ๑๐๐}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง}}$$

$$\text{ค่า B} = \frac{๓๐ \times ๑๐๐}{๓๐} = ๑๐๐\% \quad \text{เทียบค่า B จากตาราง ได้} = ๕$$

เนื่องจากมีการออกคำสั่งก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐ แห่ง จากจำนวนการออกคำสั่งทั้งหมด ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ = $\frac{๓๐ \times ๑๐๐}{๖๑} = ๔๙.๑๘\%$ เทียบค่าปรับลดได้ = ๒

$$\text{ดังนั้น ค่าคะแนน B เมื่อหักลดค่าปรับลด} = ๕ - ๒ = ๓ \text{ คะแนน}$$

๓. นำค่า A (ความสำเร็จของการตรวจและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖) และค่า B (ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย) มาคำนวณตามสูตร

$$(A) \text{ ความสำเร็จของการตรวจและการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖} + (B) \text{ ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย}$$

$$= ๕ + ๓ = ๘$$

๒

นำมาเทียบค่าความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจากตารางได้ = ๘

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. แบบตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
๒. บันทึกการปฏิบัติงานในคอมพิวเตอร์ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ (Web Application)

แหล่งข้อมูล:

ประมวลผลจากคอมพิวเตอร์ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๙ - ๓๙ ต่อ ๕๑๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ: ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ ๖๐๙

นางปิ่นผกา นวลอ่อน

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ: ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๙ -๓๙ ต่อ ๖๒๑

ตัวชี้วัดที่ ๔: ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลง หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย (นับกรณีร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ และหยุดงานเกิน ๓ วัน) ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เทียบกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในพื้นที่รับผิดชอบที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

สูตรการคำนวณ :

อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย (กรณีร้ายแรง) - อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย (กรณีร้ายแรง)
ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑

X ๑๐๐

อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย (กรณีร้ายแรง) ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

●	ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายที่ลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑.๙๙ ลงมา	๑ คะแนน
●	ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายที่ลดลง ระหว่างร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๙	๒ คะแนน
●	ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายที่ลดลง ระหว่างร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๙๙	๓ คะแนน
●	ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายที่ลดลง ระหว่างร้อยละ ๔.๐๐ - ๔.๙๙	๔ คะแนน
●	ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายที่ลดลง ตั้งแต่ร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕ คะแนน

เงื่อนไข:

๑. สถานประกอบกิจการที่มีสาขาในพื้นที่อื่นซึ่งจะมีข้อมูลการประสบอันตรายจากสาขาอื่นๆ มารวมอยู่ในพื้นที่ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานตามการจดทะเบียนนิติบุคคล ซึ่งระบบการประมวลผลทางคอมพิวเตอร์ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนไม่สามารถแยกข้อมูลของแต่ละสาขาได้ หากสสค./ สรพ. มีข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานซึ่งเกิดในพื้นที่สาขาที่มีได้อยู่ในพื้นที่ของตน ให้แจ้งข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานดังกล่าวให้กรมฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. กรมฯ จะนำข้อมูลการประสพอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม มาคำนวณอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานที่ลดลงของแต่ละหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ

๓. สสค./สรพ. ต้องปรับปรุงข้อมูลการประสพอันตรายให้เป็นปัจจุบัน ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. ให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดนี้สู่ผู้ปฏิบัติงานให้ครบถ้วนและเหมาะสม

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ นำข้อมูลสถิติการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทนมาคำนวณหาอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานที่ลดลง

๒. เอกสารที่นายจ้างแจ้งตามมาตรา ๓๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

แหล่งข้อมูล:

ข้อมูลสถิติการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ: ๐๒ ๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙ ต่อ ๕๑๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ: ๐๒ ๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙ ต่อ ๖๐๙

นางปิ่นผกา นวลอ่อน

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

กองความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ: ๐๒ ๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙ ต่อ ๖๒๑

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕: ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

๑. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน หมายถึงสถานประกอบกิจการที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงาน
ในสถานประกอบกิจการทั่วไปแล้วพบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๒

๒. การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๑ สั่งให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลายกกำหนด
และให้หมายรวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบ
หรือแนวปฏิบัติของกรม

สูตรการคำนวณ :

ขั้นตอนที่ ๑

จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด	X ๑๐๐
--	-------

ขั้นตอนที่ ๒

จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด	X ๑๐๐
---	-------

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน (±) ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับค่าเป้าหมาย		ระดับคะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๙๖.๙๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขการดำเนินการ :

๑. การนับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ต้องได้ร้อยละ ๒๒ จึงจะสามารถดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในขั้นตอนที่ ๒ ได้ และในกรณีตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องน้อยกว่าร้อยละ ๒๒ จะไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนที่ ๒ ได้ ค่าคะแนนที่ได้จะได้เท่ากับ ๑ คะแนนเท่านั้น

๒. การนับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มาเป็นฐานในการคำนวณเท่านั้น

๓. คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หมายถึง คำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ สั่งให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายมีกำหนดระยะเวลา ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. กรณีคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายมีระยะเวลาหลังจากวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่ให้นำผลงานมาคิดคำนวณทั้งเศษและส่วน

๕. กรณีสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือไม่อุทธรณ์คำสั่ง หรือไม่ยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่ง และพนักงานตรวจแรงงานเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาดำเนินคดี ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้นำว่าสถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงาน

๖. กรณีสถานประกอบกิจการอุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่งต่อศาลแรงงาน ไม่ให้นำสถานประกอบกิจการนี้มาคิดคำนวณทั้งเศษและส่วน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล/แหล่งข้อมูล:

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบ (โครงการ ๐๑) จากระบบเครือข่ายของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. กองคุ้มครองแรงงาน ประมวลผลการตรวจแรงงานในระบบ (โครงการ ๐๑)

๓. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในระบบ Web Application ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายจริญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๑๖๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางสาวสุภาวดี ส่องเมืองสุข

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๖๓๘๙

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

๑. สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง หมายถึง สถานประกอบกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) เป็นต้น (ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรมด้านล่าง)

๒. ที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แล้วพบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

๓. การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนดและให้หมายรวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรม

สูตรการคำนวณ :

ขั้นตอนที่ ๑

จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	
จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด	X ๑๐๐

ขั้นตอนที่ ๒

จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย	
จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด	X ๑๐๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน (±) ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับค่าเป้าหมาย		ระดับคะแนน
●	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมายร้อยละ ๙๖.๙๙	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขการดำเนินการ :

๑. การนับจำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ต้องได้ร้อยละ ๓๐ จึงจะสามารถดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมายในขั้นตอนที่ ๒ ได้ และในกรณีตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ จะไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนที่ ๒ ได้ ค่าคะแนนที่ได้จะได้เท่ากับ ๑ คะแนนเท่านั้น

๒. การนับจำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมายให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มาเป็นฐานในการคำนวณเท่านั้น

๓. คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หมายถึง คำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมายมีกำหนดระยะเวลาภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. กรณีคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตามกฎหมาย มีระยะเวลาหลังจากวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่ให้นำผลงานมาคิดคำนวณทั้งเศษและส่วน

๕. กรณีสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือไม่อุทธรณ์คำสั่ง หรือไม่ยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่งและพนักงานตรวจแรงงานเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาดำเนินคดี ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้นำว่าสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๖. กรณีสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อผู้มีอำนาจตามกฎหมายหรือยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่งต่อศาลแรงงาน ไม่ให้นำสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงนี้มาคิดคำนวณทั้งเศษและส่วน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล/แหล่งข้อมูล :

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบ (โครงการ ๑๕) จากระบบเครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. กองคุ้มครองแรงงาน ประมวลผลการตรวจแรงงานในระบบ (โครงการ ๑๕)

๓. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในระบบ Web Application ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔. บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (แบบตรวจ ตร.๑) ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรม ดังนี้

รหัสประเภทอุตสาหกรรม	
01114 การทำไร้อ้อยและพืชที่ให้ความหวาน	17111 การเตรียมเส้นใย
01119 การปลูกธัญพืชและพืชชนิดอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	17112 การปั่น
01212 การเลี้ยงกระบือ แพะ แกะ ม้า ลาและล่อ	17113 การทอ
01221 การเลี้ยงสัตว์ปีก	17120 การแต่งสำเร็จสิ่งทอ
01222 การเลี้ยงสุกร	17210 การผลิตสิ่งทอสำเร็จรูป ยกเว้นเครื่องแต่งกาย
02001 การป่าไม้	17290 การผลิตสิ่งทออื่น ๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
05000 การประมงการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำและบริการที่เกี่ยวข้อง	17300 การผลิตผ้าและสิ่งของที่ได้จากการถักนิตติ้งและโครเชต์
05001 การประมงน้ำลึกและประมงชายฝั่ง	18101 การผลิตเครื่องแต่งกาย
05002 การทำฟาร์มเลี้ยงปลา	92111 การผลิตภาพยนตร์และวีดิทัศน์
05003 การทำฟาร์มเลี้ยงกุ้ง	92112 การจำหน่ายภาพยนตร์และวีดิทัศน์
05005 การเพาะพันธุ์ปลาและกุ้ง	92190 กิจกรรมบันเทิงอื่น ๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
05009 การประมงอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	92490 กิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ
15120 การแปรรูปและการเก็บถนอมสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ	93021 ร้านแต่งผม
15121 การเก็บถนอม และปรุงแต่ง(แปรรูป)อาหารจำพวกปลา กุ้ง	93022 สถานเสริมความงาม
15122 การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำเยือกแข็ง	93092 สถานอาบ อบ นวด
15124 การผลิตน้ำปลา	93093 บริการนวดแผนโบราณ
15125 การผลิตอาหารที่หมักจากปลา	45100 การเตรียมสถานที่ก่อสร้าง
15126 การผลิตอาหารสัตว์จากสัตว์น้ำ	45201 การก่อสร้างอาคารทั่วไป
15420 การผลิตน้ำตาล	45202 งานวิศวกรรมโยธาหรือการก่อสร้างงานขนาดใหญ่
15421 โรงงานผลิตน้ำตาลจากอ้อย	45203 การก่อสร้างเฉพาะงาน
15422 โรงงานผลิตน้ำตาลบริสุทธิ์	50500 การขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง (สถานีน้ำมัน)
15143 การผลิตและการสกัดน้ำมันจากปลา ดับปลา และสัตว์ทะเล	51224 การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
	52202 ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
	55101 โรงแรม
	55109 สถานที่อยู่อาศัยอื่น ๆ
	55201 บาร์ไนต์คลับ คาเฟ่
	55202 ภัตตาคาร ร้านอาหารและเครื่องดื่ม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายเจริญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๑๖๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางสาวสุภาวดี ส่องเมืองสุข

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๖๓๘๙

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

๑. คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานหรือคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย หมายถึง เมื่อพนักงานตรวจแรงงานหรือพนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการและพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจแรงงานหรือพนักงานตรวจความปลอดภัย ได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด และนายจ้างไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามคำสั่งดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนดและไม่อุทธรณ์คำสั่ง หรือในกรณีลูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานอันเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒๓ และพนักงานตรวจแรงงานอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒๔ มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างภายในระยะเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้ทราบคำสั่งแล้วนายจ้างไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาลจนคำสั่งเป็นที่ยุติตามมาตรา ๑๒๕

๒. การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง หมายถึง การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามมาตรา ๑๓๙ (๓) และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติ

สูตรการคำนวณ :

จำนวนการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน
และคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง
ตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติ

X ๑๐๐

จำนวนคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และจำนวนคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย
ที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม และจำนวนสถานประกอบกิจการที่ต้องดำเนินคดีอาญา
โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบ หรือแนวปฏิบัติ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๖๕.๕๕ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๔.๕๕	เท่ากับ ๒ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๙.๕๕	เท่ากับ ๓ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๕๕	เท่ากับ ๔ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขการดำเนินการ :

๑. การนับจำนวนคำสั่ง ให้นับจำนวนคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และคำสั่งของพนักงาน
ตรวจความปลอดภัยที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามภายในระยะเวลาที่กำหนดและนายจ้างมิได้อุทธรณ์คำสั่งหรือไม่นำ
คดีไปศาล โดยเป็นคำสั่งที่ออกระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. การนับจำนวนคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ให้นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ต้องดำเนินคดี
โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติ โดยให้เริ่มนับคดีตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. การนับจำนวนคดีอาญาตามมาตรา ๑๒๔ หรือตามมาตรา ๑๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ หรือมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกค่าให้การ
ตามแบบ กสร.นก. ๑ หรือวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (วันที่พนักงาน
สอบสวนรับหนังสือจากพนักงานตรวจแรงงาน/พนักงานตรวจความปลอดภัย/นิติกร) โดยให้เริ่มนับคดี
ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยขยายระยะเวลาให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๓๖
วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
จนครบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหลังจากวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หรือกรณีปิดคำสั่งพนักงานตรวจ
แรงงาน อันมีผลให้นายจ้างทราบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานโดยชอบหลังจากวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ หรือ
กรณีนายจ้างถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์และเจ้าหน้าที่ไม่สามารถดำเนินคดีอาญาได้ คำสั่งในข้อ ๔ นี้ ไม่นำมา
คิดคำนวณ

๕. คำสั่งใดที่ไม่รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ จะถือว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งฯ
๖. หากการประมวลผลตามข้างต้นพบว่าไม่มีผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดนี้ ให้พิจารณาให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากับ ๑ คะแนน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

รายงานผลการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่งจากระบบคอมพิวเตอร์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายอนุชา จันทระเพชร

ผู้อำนวยการกองนิติการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๘

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นายอดิศักดิ์ โกมุข

นิติกรชำนาญการพิเศษ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

นางสาวธารินี ลิ้มจุฬารัตน์

นิติกรชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

นางสาวอรุณธิดา ธาราศักดิ์

นิติกรชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

นายอาศิร อิสโม

นิติกรชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

นางสาวศุภกานต์ กนกกุล

นิติกรปฏิบัติการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

รายละเอียดตัวชี้วัด
 รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ ๑ ☐ ครั้งที่ ๒
 (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัดที่ ๘: ร้อยละของสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย หมายถึง สถานประกอบกิจการที่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษา แนะนำ ด้านสวัสดิการแรงงาน และนายจ้างมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายแก่ลูกจ้าง สำหรับเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ความเป็นอยู่ที่ดี มีความสะดวกสบาย เพื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โดยมีเงื่อนไข

๑. ต้องมีการบันทึกจำนวนลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์

๒. ต้องเป็นสถานประกอบกิจการ ดังนี้ (๑) สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยบันทึกผลการจัดสวัสดิการในระบบสารสนเทศกรมฯ หรือ (๒) สถานประกอบกิจการที่เคยมีการจัดสวัสดิการแต่มีการจัดสวัสดิการประเภทใหม่เพิ่มขึ้น หรือ (๓) สถานประกอบกิจการที่เคยมีการจัดสวัสดิการแต่มีมูลค่าของการจัดสวัสดิการประเภทนั้นเพิ่มขึ้น

๓. เมื่อมีการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ต้องบันทึกข้อมูลค่าของสวัสดิการแต่ละประเภทที่ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ ดังนี้

๓.๑ สวัสดิการด้านการเงิน (รหัส ๑๐๐๐๐) ให้บันทึกมูลค่าสวัสดิการแต่ละรายการเป็นจำนวนเงินที่นายจ้างจัดให้ลูกจ้างตามระเบียบ ประกาศข้อบังคับ หรือระเบียบการปฏิบัติของนายจ้าง เช่น นายจ้างมีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกำหนดไว้ ปีละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อคน ลูกจ้างได้รับประโยชน์ ๑๐๐ คน ให้บันทึกมูลค่าของสวัสดิการจาก ๕,๐๐๐ บาท x ๑๐๐ คน เท่ากับ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก (รหัส ๒๐๐๐๐) สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง (รหัส ๓๐๐๐๐) สวัสดิการด้านนันทนาการ (รหัส ๔๐๐๐๐) และสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย (รหัส ๕๐๐๐๐) ให้บันทึกมูลค่าสวัสดิการแต่ละรายการที่นายจ้างจัดให้เป็นจำนวนเงินต่อปี

๓.๓ สวัสดิการ ๑๒ ประเภทนี้ อาจใส่มูลค่าเป็นประมาณการต่อปี หรือไม่จำเป็นต้องใส่มูลค่าก็ได้ (ให้บันทึกมูลค่าต่อปี เท่ากับ “๐” (ศูนย์) กรณีไม่มีมูลค่า ได้แก่

๑) รหัส ๒๐๔๐๐ จัดกิจกรรมนันทนาการให้ครอบครัวลูกจ้าง

๒) รหัส ๒๑๖๐๐ รางวัลพนักงานดีเด่น

๓) รหัส ๒๑๘๐๐ จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน

๔) รหัส ๓๐๑๐๐ ส่งเสริมการศึกษาในเวลาทำงาน

๕) รหัส ๓๐๕๐๐ จัดห้องสมุดในโรงงาน

๖) รหัส ๓๐๖๐๐ จัดมุมอ่านหนังสือในสถานประกอบกิจการ

๗) รหัส ๓๐๙๐๐ ส่งเสริมการศึกษานอกเวลาทำงาน

๘) รหัส ๔๐๙๐๐ จัดกิจกรรมนันทนาการอื่นๆ

๙) รหัส ๕๐๒๐๐ จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้เรื่องเอดส์และโรคติดต่อต่างๆ

/๑๐) รหัส ...

- ๒ -

- ๑๐) รหัส ๕๐๓๐๐ จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างสุขภาพ
- ๑๑) รหัส ๕๐๔๐๐ ให้ความรู้กับพนักงานที่ตั้งครรภ์
- ๑๒) รหัส ๕๐๕๐๐ จัดให้มีสถานที่ในการออกกำลังกายทั้งภายใน/ภายนอก สปก.
- ๔. กิจกรรมนี้ไม่นับรวมกิจกรรม ดังนี้
 - ๔.๑ รหัส ๕๐๖๐๐ มยส.
 - ๔.๒ รหัส ๕๐๗๐๐ โรงงานสีขาว
 - ๔.๓ รหัส ๒๑๗๐๐ การจัดมนมแม่ในสถานประกอบการ
 - ๔.๔ รหัส ๒๐๓๐๐ การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงาน

๕. จำนวนสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ระดับอธิบดี รองอธิบดี หมายถึง จำนวนสถานประกอบการตามเป้าหมายในแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จัดสรรให้หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ดำเนินการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
- ๒) ระดับหน่วยงาน หมายถึง จำนวนสถานประกอบการตามเป้าหมายในแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จัดสรรให้หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศดำเนินการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

สูตรการคำนวณ :

จำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย X ๑๐๐
 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๒

เงื่อนไขการนับจำนวนสถานประกอบการ

- ๑) จำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย นับจำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายประเภทใหม่เพิ่มขึ้น หรือเคยจัดสวัสดิการแต่มูลค่าเพิ่มขึ้นจากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
- ๒) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) นับจำนวนสถานประกอบการในแผนปฏิบัติราชการกรมฯ จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม

/เกณฑ์การ...

เกณฑ์การให้คะแนน

● ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย ร้อยละ ๘๒.๙๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
● ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย ๘๓.๐๐ – ๘๖.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
● ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย ๘๗.๐๐ – ๙๐.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
● ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย ๙๑.๐๐ – ๙๔.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
● ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย ๙๕.๐๐ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ บันทึกมูลค่าของสวัสดิการแต่ละประเภทครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศ

แหล่งข้อมูล :

ข้อมูลในระบบสารสนเทศกรม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายอำนาจ ภูระหงษ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๖๗๘๖

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางจุฬารัตน์ อินตะเทพ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๐๐๘๐

จัดทำโดย กลุ่มยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน

กองสวัสดิการแรงงาน

ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย:

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว) รวมถึงเครือข่ายแรงงานนอกระบบภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง

เครือข่าย หมายถึง กลุ่มบุคคลหรือเครือข่าย ตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป จากกิจกรรมสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และแรงงานในงานเกษตรกรรม (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว) รวมถึงเครือข่ายแรงงานนอกระบบภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มจากโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร เป็นต้น

การส่งเสริมและพัฒนา หมายถึง การให้ความรู้ด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงาน และสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

สูตรการคำนวณ :

ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา

$$\frac{\text{จำนวนของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
ที่หน่วยปฏิบัติ (สศค. สรพ.) สามารถดำเนินการได้}}{\text{จำนวนเป้าหมายของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
ที่ส่งให้หน่วยปฏิบัติ (สศค. สรพ.) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒๐ หน่วยต่อ ๑ คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

	ระดับค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
•	เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ร้อยละ ๓๙.๙๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
•	เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
•	เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
•	เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๙๙.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
•	เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เงื่อนไขการดำเนินการ :

รวบรวมและบันทึกผลการดำเนินงานโดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ชัดเจน ตามแบบฟอร์มที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำหนดให้ รายละเอียดตามกิจกรรมสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ หรือ สแกน QR CODE



วิธีการจัดเก็บข้อมูล/แหล่งข้อมูล:

ประมวลผลการดำเนินงานของจำนวนของเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาโดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด:

นายธานี ศิริลั่น

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๗๑๗๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ร.อ. จักรทิพย์ กล้าเสือ ร.น.

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครอง
แรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๗๑๗๐

นางสาวประณยา สุคนธ์พันธุ์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๗๑๗๐

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ของผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองบริหารการคลัง

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

งบดำเนินงาน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

ร้อยละของการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน คิดจากงบดำเนินงานที่หน่วยงานได้รับจัดสรร ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบดำเนินงาน เช่น การโอนเปลี่ยนแปลงงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน หรือการโอนเปลี่ยนแปลงงบลงทุนเหลือจ่ายเป็นงบดำเนินงาน จะนำงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงมาคิดร้อยละของการเบิกจ่าย แต่ทั้งนี้การคิดร้อยละของการเบิกจ่ายจะไม่รวมถึงงบประมาณเบิกแทนกัน

หน่วยงานส่วนกลางใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน จากทะเบียนคุมยอดงบประมาณรายจ่ายของกองบริหารการคลัง และระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) หน่วยงานส่วนภูมิภาคใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละของการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน} = \frac{\text{งบดำเนินงานที่หน่วยงานเบิกจ่าย} \times 100}{\text{งบดำเนินงานที่หน่วยงานได้รับจัดสรร ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
●	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๑.๐๑-๙๓.๔๕	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๓.๔๖-๙๕.๙๐	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๕.๙๑-๙๘.๓๕	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๘.๓๖ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานจากทะเบียนคุมยอดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และข้อมูลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

แหล่งข้อมูล :

- ทะเบียนคุมยอดงบประมาณรายจ่ายของกองบริหารการคลัง
- ข้อมูลจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
เบอร์ติดต่อ ๒๐๙๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวจุฑามาศ มาฤาษี

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
เบอร์ติดต่อ ๒๐๘๙