

ด่วนมาก

ที่ รง ๐๕๐๒/ ๕๒๕๑



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย	
เลขที่	1712
วันที่	๕ ส.ค. ๖๐
เรื่อง	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

อ้างถึง ๑ หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๙/๐๐๘๒๓๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒ หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๙/๙๒๘๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดหนองคายส่งเรื่องการขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายสมมอน ตันนารินทร์ ให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พิจารณาให้การสงเคราะห์ นั้น

คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พิจารณาเรื่องการให้การสงเคราะห์กรณีข้างต้น และได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายสมมอน ตันนารินทร์ กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย คำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายมีสุข รันระนา กับพวกรวม ๕ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และเมื่อได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างไปแล้ว คณะกรรมการฯ ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคายดำเนินการเร่งรัดติดตามหนี้เพื่อขอใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และเร่งรัดการฟ้องคดีแพ่งต่อศาลแรงงานโดยเร็ว เพื่อติดตามเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พร้อมทั้งให้เร่งรัดการส่งดำเนินคดีอาญานายจ้างต่อพนักงานสอบสวน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

อนึ่ง เมื่อได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างไปแล้ว ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินและเรียกให้ผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องจ่ายเงิสดังกล่าวให้แก่ลูกจ้าง ขอใช้เงินที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จ่ายไปพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีเงินในบัญชีที่หักไว้เพื่อจ่ายให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้างไม่เพียงพอที่จะจ่าย ให้มีหนังสือถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อกดหมาย จะได้พิจารณาอนุมัติโอนเงินเพื่อให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง จึงขอความร่วมมือท่านโปรดพิจารณามอบหมายสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- 11 กรกฎาคม ๒๕๖๐

กองคุ้มครองแรงงาน
กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๕๕ ๖๘๘๘

ขอแสดงความนับถือ

เรียน สจ.หนองคาย

() เพื่อโปรดทราบ.....

(✓) เพื่อโปรดพิจารณา.....

() เพื่อโปรดมอบหมาย.....

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

☐ พ.ท.๑ ๐ 1 ส.ค. 2560

☒ พ.ท.๒ ๐ 1 ส.ค. 2560

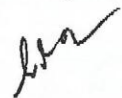
☐ ๐ 1 ส.ค. 2560

มติที่ประชุม คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้
มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างงานก่อสร้างของนายสมมอน ตันนารันต์
กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา เป็นจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย คำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐
แต่ไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย โดยให้จ่ายเงินสงเคราะห์
แก่นายมีสุข รันระนา กับพวกรวม ๕ คน ซึ่งมายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ไว้แล้ว เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๗๖๐ บาท
(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างไปแล้ว คณะกรรมการฯ
ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคายดำเนินการเร่งรัดติดตามหนี้เพื่อขอใช้เงินคืน
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และเร่งรัดการฟ้องคดีแพ่งต่อศาลแรงงานโดยเร็ว เพื่อติดตามเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
พร้อมทั้งให้เร่งรัดการส่งดำเนินคดีอาญานายจ้างต่อพนักงานสอบสวน และรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป



(นายสมบุรณ์ ตรียศิลาพันธ์)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เลขานุการคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง



๗๕