

รายงานการประชุม
คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติการรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	
๒. นางสาวสุชาดา เขตนาถนิษฐ์ ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการ
๓. นายอรุณ เด็กศิริ (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการ
๔. นายสุรสิทธิ์ โสรินทร์ (แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการ
๕. นายชัยวัฒน์ อางคาสัย ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต ๔	อนุกรรมการ
๖. นายไพบูลย์ ลิ้มรัตน์ หัวหน้าส่วนจำกัด ไพบูลย์ชุปเปอร์มาร์เก็ตหนองคาย	อนุกรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง)
๗. นายณัฐพล ทิศตรกุลพัฒน์ หัวหน้าส่วนจำกัด โรงน้ำแข็งหนองคายสายฝน	อนุกรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง)
๘. นางกนกพรรณ ชญาทอง หัวหน้าส่วนจำกัด หนองคายชญาทอง (๑๙๙๓)	อนุกรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง)
๙. นายวิเชียร ศิริผล บริษัท เทพอรุโณทัย จำกัด	อนุกรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง)
๑๐. นายคมกฤษ ดิษฐเนตร บริษัท โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด	อนุกรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง)
๑๑. นายอาทิตย์ โคติกาวิน บริษัท ถาวรอุตสาหกรรมยางพารา (อีสาน) จำกัด	อนุกรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง)
๑๒. นายชาญชัย บหามาตร บริษัท ไทยซันฟู้ดส์ จำกัด	อนุกรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง)
๑๓. นายเกษมสันต์ เครือเจริญ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๔. สิบเอกยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล นิติกรชำนาญการ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการ
๒. นายพิเชษฐ ต้นเทอดทิตย์ บริษัท ที ซี เอช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	อนุกรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวปริญานุช เฉลิมแสน นักวิชาการแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ตามคำสั่งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๖ คน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐ ๘ คน ผู้แทนนายจ้าง ๔ คน และผู้แทนลูกจ้าง ๔ คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ และมีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ตามท้ายคำสั่งนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

โดยผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายติดราชการ จึงได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคารพธรรม) เป็นประธานการประชุมแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน ไม่มีการรับรองรายงานการประชุมเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจงต่อที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๒)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๓.๑.๑ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๗๐๐ คน โดยกลุ่มเป้าหมายคือสถานประกอบกิจการในจังหวัด หนองคาย มีทั้งหมดประมาณ ๒,๑๔๕ แห่ง ลูกจ้างประมาณ ๑๕,๕๔๓ คน สำหรับ กลุ่มเป้าหมายของสถานประกอบกิจการที่ใช้ในการตรวจความปลอดภัย สำนักงานฯ นำข้อมูลจากสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง จากสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย มาวางแผนตรวจจากกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว เพื่อลดสถิติ การประสบอันตราย

๓.๑.๒ โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) เป้าหมาย จำนวน ๕ แห่ง ๕ ครั้ง

๓.๑.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เป้าหมาย ๑ ครั้ง

เลขานุการ

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) เป็นโครงการที่เดิมเรียกว่าสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ซึ่งได้ ดำเนินการต่อเนื่องมาหลายปีแล้ว และเพื่อที่จะให้มีการพัฒนาและยกระดับรางวัลขึ้น จึงเปลี่ยนมาเป็นโครงการตามข้อ ๓.๑.๒ เป็นเรื่องที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย โดยจะมีตัวชี้วัดเป็นรายชื่อในแต่ละหมวดซึ่งจะมีเกณฑ์การให้คะแนน ซึ่งถ้าผ่านเกณฑ์ ระดับคะแนน ๘๐ จะได้รางวัลต้นแบบระดับจังหวัดและ ๙๐ คะแนนขึ้นไปจะได้รับ รางวัลต้นแบบระดับประเทศ ซึ่งจังหวัดหนองคายจะได้มีการคัดเลือกสถานประกอบ กิจการที่มีคุณสมบัติและอยู่ในเกณฑ์ที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้เตรียมตัวที่จะปฏิบัติโดยเฉพาะเรื่องตัวชี้วัดที่เป็นเกณฑ์จะวัดสถานประกอบการและถ้าอยู่ในเกณฑ์ที่ผ่านแล้วสำนักงานฯ จะเสนอรายชื่อสถานประกอบการแห่งนั้นไปที่กรมฯ และจะมีคณะทำงานของส่วนกลางเข้ามาตรวจอีกหนึ่งรอบ และถ้าผ่านเกณฑ์ของส่วนกลางจะได้เข้าไปปรับรางวัลต้นแบบระดับประเทศ ณ งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

ประธาน สำนักงานฯ มีแนวทางให้สถานประกอบการทราบถึงเงื่อนไขในการสมัครและรายละเอียดในการสมัคร และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร

เลขานุการ โครงการนี้มีกลุ่มเป้าหมายหลักอยู่ที่กลุ่มของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ก่อนที่จะมีการเข้าสู่การประกวดโครงการฯ เมื่อสำนักงานฯ ได้รับหลักเกณฑ์การประกวดมาแล้ว สำนักงานฯ จะเชิญสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปมาชี้แจงเรื่องการประกวดโครงการฯ

ประธาน ให้สำนักงานฯ ประชาสัมพันธ์กลุ่มสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๕๐ คน ด้วย เพื่อเชิญชวนให้เข้าร่วมโครงการฯ และเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการฯ นี้

ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต ๔ โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) ของจังหวัดหนองคายเป้าหมายทั้งหมด ๕ แห่ง เรื่องการประกวดโครงการฯ ถ้าสามารถเชิญชวนสถานประกอบกิจการ หรือสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมประกวดมากกว่า ๕ แห่งได้จะเป็นการดี เพราะเรื่องความปลอดภัยในการทำงานนั้น สิ่งที่จะสร้างขึ้นให้ได้คือวัฒนธรรมที่เกิดจากสถานประกอบการนั้นๆ เอง

มติที่ประชุม รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๒ ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๓)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๓.๒.๑ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๗๐๐ คน โดยคัดเลือกจากสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง ดำเนินการแล้ว (ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๙) จำนวน ๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕๗ คน มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๓๘๐ คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑๗๗ คน พนักงานตรวจความปลอดภัยได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ ๖ แห่ง นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งแล้ว ๕ ราย อยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๒ โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) เป็นกิจกรรมคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย จำนวน ๕ แห่ง ๕ ครั้ง จะดำเนินการในเดือน มกราคม ๒๕๖๐

๓.๒.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัด เป้าหมาย ๑ ครั้ง ดำเนินการในวันที่ (๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

เลขานุการ

ในการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน ตามระเบียบการตรวจของกรมฯ จะมีกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ๒ กระบวนการ กระบวนการแรกเป็นการตรวจโดยกรณีแรก ถ้าพนักงานตรวจความปลอดภัย ไปตรวจสถานประกอบการแล้วเห็นว่าปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัย มีแนวโน้ม หรือเห็นว่าต่อไปอาจจะเกิดปัญหา หรืออุบัติเหตุในการทำงาน ในกรณีนี้อาจจะออกคำสั่งให้ปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนดไว้คือไม่เกิน ๓๐ วัน กรณีที่สองหากเกิดว่าเครื่องจักรอยู่ในสภาพที่จะเกิดอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน อาจออกคำสั่งให้หยุดใช้ หรือระงับการใช้ จนกว่าจะมีการแก้ไข กระบวนการที่สอง เป็นการบังคับใช้กฎหมายหากเป็นกรณีไม่ปฏิบัติเนื่องจากมีระยะเวลาให้ปฏิบัติไว้ แต่ไม่มีการปฏิบัติ อาจจะดำเนินคดีกับนายจ้างเนื่องจากเป็นความผิดสำเร็จแล้ว แต่สำหรับคำสั่งจะมีการขยายระยะเวลาออกไปได้ ถ้าไม่สามารถปฏิบัติตามกำหนดระยะเวลา สถานประกอบการสามารถขอขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้งๆ ละ ๓๐ วัน โดยจะต้องแสดงหลักฐานให้เห็นว่ามีการดำเนินการหรือปฏิบัติตามคำสั่งบางส่วนแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการจังหวัดหนองคาย (เอกสารหมายเลข ๔)

จากสถิติการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงานในกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๕๙ (วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณี จำนวน ๕๐ ราย (หยุดงานเกิน ๓ วัน ๒๒ ราย หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๘ ราย) ประเภทกิจการที่มีการประสบอันตรายมากที่สุด คือ ประเภทกิจการการค้า รองลงมา คือ ประเภทกิจการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาเหตุการประสบอันตรายมากที่สุด คือ วัสดุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง

สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณี

ปี ๒๕๕๗ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๗) จำนวน ๗๑ ราย อัตราการประสบอันตราย ๗.๒๓ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๘) จำนวน ๘๓ ราย อัตราการประสบอันตราย ๘.๐๘ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ปี ๒๕๕๙ (มกราคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๙) จำนวน ๕๐ ราย อัตราการประสบอันตราย

สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ
หยุดงานเกิน ๓ วัน)

ปี ๒๕๕๗ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๗) จำนวน ๒๒ ราย อัตราการประสบอันตราย
๒.๒๔ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๘) จำนวน ๒๑ ราย อัตราการประสบอันตราย
๒.๐๔ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ปี ๒๕๕๙ (มกราคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๙) จำนวน ๒๒ ราย อัตราการประสบอันตราย
๒.๐๗ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ประธาน

จากข้อมูลตัวเลขสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานยังไม่มาก ๑,๐๐๐ คน
ประสบอันตราย ๒ คน แต่อยากให้กรมฯ นำตัวเลขค่าใช้จ่ายมาประเมินว่าจำนวน
ค่าใช้จ่ายหมดไปเท่าไร เพื่อที่จะกระตุ้นให้พนักงานทุกคนได้ใส่ใจว่าต้องใช้เงินจำนวน
เท่าไรในการรักษาคนที่ประสบอันตรายจากการทำงาน

เลขานุการ

สำนักงานฯ อยู่ระหว่างการหาข้อมูลว่าการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน
สามารถลดค่าใช้จ่ายเพราะการดังกล่าวได้เป็นจำนวนเงินเท่าไร และจะหา
สถานประกอบการต้นแบบว่าถ้าสามารถลดสถิติการประสบอันตรายลงได้แล้ว จำนวน
เงินที่ต้องสูญเสียไปนั้นอาจจะกลับมาสู่บุคลากรที่ดูแลในเรื่องความปลอดภัย เพื่อให้
พนักงานรู้สึกว่าการลดสถิติการประสบอันตรายลงได้ และได้ผลตอบแทนด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัยของประเทศไทย ของจังหวัดหนองคาย
(Safety Thailand) (เอกสารหมายเลข ๕)

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจงต่อที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ
ยั่งยืน

รัฐบาลได้ประกาศนโยบายประชารัฐ เพื่อให้ประเทศเกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และ
ทันต่อบริบทของประเทศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้งการที่ประเทศไทย
ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๘๗ ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความ
ปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. ๒๕๔๙ กระทรวงแรงงานจึงได้มีการประชุมหารือ
ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวง
สาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งได้บรรลุข้อตกลงร่วมกันในการขับเคลื่อน
ดำเนินงานเพื่อสร้างเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีให้เกิดขึ้นกับคนทำงาน
และประชาชนในทุกภาคส่วน ภายใต้โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ของประเทศไทย (Safety Thailand) โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์งานความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยของประเทศไทยร่วมกันโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการ
ความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
๖ กระทรวง ในการลดการประสบอันตรายของคนทำงาน และเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์
งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยร่วมกัน

๑. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สารเคมีในเกษตรกร ผู้ค้าเคมีเกษตร
โรงงานผลิตเคมีเกษตร

๒. กระทรวงคมนาคม ความปลอดภัยเกี่ยวกับการขนส่ง รถไฟฟ้า รถไฟ
รถประจำทางทางด่วน รวมทั้งท่าอากาศยาน และการควบคุมการบิน

๓. กระทรวงมหาดไทย สร้างฐานข้อมูลผู้รับใบอนุญาตก่อสร้าง ความปลอดภัย
ในงานก่อสร้าง โรงมหรสพ เริงรัดการฝึกอบรมป้องกันอัคคีภัย ศูนย์ปฏิบัติการภาวะ
ฉุกเฉิน สารเคมี

๔. กระทรวงแรงงาน การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการโดยเน้นงานก่อสร้างและ
ที่มีความเสี่ยงจากอัคคีภัยและสารเคมี สร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยผ่านกิจกรรม
ต่างๆ ขับเคลื่อนผ่านกลไกประชารัฐ เช่น จป. คปอ. สถาบันการศึกษา

๕. กระทรวงสาธารณสุข การสอบสวนโรคจากการทำงาน เฝ้าระวังโรคจากปัญหา
สิ่งแวดล้อมและสารเคมี การเฝ้าระวังสุขภาพเกษตรกร และแรงงานนอกระบบ

๖. กระทรวงอุตสาหกรรม สร้างการรับรู้และพัฒนาความปลอดภัยในโรงงาน
อุตสาหกรรม ให้โรงงานอุตสาหกรรมประเมินตนเองด้านความปลอดภัย
มีช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๒ ระยะ คือ ระยะ ๖ เดือน และการดำเนินงาน
ในระยะยาวมีเป้าหมายเพื่อลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะ
สร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป
ระยะสั้น เป็นการดำเนินการบูรณาการความร่วมมือ ๓ ด้าน (๑) ด้านความปลอดภัย
ในการทำงานก่อสร้าง (๒) ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับอัคคีภัย และ (๓)
ด้านความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ดำเนินการใน ๓ มิติ คือ (๑) มิติการ
ส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินงาน (๒) มิติการกำกับดูแล (๓) มิติการมีส่วนร่วมของ
ประชาชน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน ให้เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในระยะเวลา ๖ เดือน ซึ่งมีแผนบูรณาการความร่วมมือและกำหนด
ตัวชี้วัดในการดำเนินการ ได้แก่ ลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานก่อสร้าง
ลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานเกี่ยวกับอัคคีภัย ลดอัตราการประสับ
อันตรายจากการทำงานจากสารเคมี และลดความเสี่ยงหรือความไม่ปลอดภัย
ต่อเกษตรกรต่อพิษสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและการสัมผัสอันตรายของกลุ่มเป้าหมาย
ที่บูรณาการ

ระยะยาว ดำเนินการร่วมมือเพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความ
ปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ร่วมกัน เพื่อลด
อุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพ
ชีวิตของคนทำงานและประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนกระทรวงแรงงาน กำหนดให้การ
ดำเนินการโครงการ Safety Thailand เป็นวาระที่ ๑ ในแผนปฏิรูปแรงงาน ๒๐ ปี
ซึ่งได้มีความเห็นชอบให้การดำเนินการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานเป็นไปตาม
แผนปฏิบัติการรองรับวาระปฏิรูปแรงงานที่ ๑ Safety Thailand ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ตามแผน ไว้ดังนี้

๑. ลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน อย่างน้อยร้อยละ ๕

๒. สร้างการรับรู้ จิตสำนึกและให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างน้อย
๒,๐๐๐,๐๐๐ คน

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

๑. จัดให้มีคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลสายงานกระทรวงแรงงานเป็นประธาน มีหน่วยงานร่วมบูรณาการเป็นคณะทำงาน และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นเลขานุการคณะทำงาน

๒. มอบหมายสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานประสานงานในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เพื่อให้สามารถลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานในจังหวัดลดลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี (อัตราการประสับอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)

สถิติการประสับอันตรายจากการทำงานทุกกรณี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙) จำนวน ๕๖ ราย อัตราการประสับอันตราย ๕.๑๘ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙) จำนวน ๑๑ ราย อัตราการประสับอันตราย ๑.๐๓ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

สถิติการประสับอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙) จำนวน ๒๐ ราย อัตราการประสับอันตราย ๑.๘๕ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙) จำนวน ๕ ราย อัตราการประสับอันตราย ๐.๕๗ ต่อ ๑,๐๐๐ คน

จังหวัดหนองคาย ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๙๒ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย Safety Thailand) ในระดับจังหวัด โดยมีหน่วยงานของ ๖ กระทรวงหลักที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาประเด็น

๑. แนวทางการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและสามารถลดสถิติอุบัติเหตุอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การลงโทษ

เลขานุการ

เนื่องจากคำสั่งเป็นแนวของส่วนกลาง ฝ่ายเลขานุการขอหารือที่ประชุมว่า องค์ประกอบของคณะทำงานเหมาะสมหรือไม่อย่างไร หรือจะเพิ่มเติมเพื่อที่จะให้คณะทำงาน สามารถขับเคลื่อนสถิติการประสับอันตรายจากการทำงานลดลงได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะเป้าหมายร้อยละ ๕

ประธาน

ภาคเอกชนควรที่จะเข้ามาอยู่ในคณะทำงานนี้ด้วยหรือไม่

เลขานุการ

ถ้าเป็นประเด็นในการขับเคลื่อนนโยบายแบบประชารัฐก็ควรจะมี ภาคเอกชนทั้ง

ประธาน ให้ตั้งคณะทำงานเพิ่ม โดยให้ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนสถานประกอบการ
๓ - ๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการเพิ่มเติมผู้แทนภาคเอกชนเป็นคณะทำงาน

เลขานุการ ในประเด็นการลงโทษตามนโยบายของกรมฯ คือการบังคับใช้กฎหมาย
โดยเคร่งครัด ถ้ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินคดีกับสถานประกอบการ ซึ่งมีโทษ
สูงมาก ซึ่งน่าจะมีการแจ้งเตือน หรือมีการส่งเสริมให้สถานประกอบการได้ดำเนินการ
ภายในกำหนดก่อน หากฝ่าฝืนจึงดำเนินคดีจึงขอหารือที่ประชุมก่อนว่ากระบวนการ
บังคับใช้กฎหมายควรใช้มาตรการจากเบาไปหาหนักก่อนหรือไม่ โดยเมื่อพนักงานตรวจ
ความปลอดภัยไปตรวจสถานประกอบการแล้วให้ออกคำสั่งก่อน แล้วถ้าไม่ปฏิบัติตาม
คำสั่งแล้วจึงดำเนินคดีต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓๖ ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่า นายจ้าง
ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวง
ซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ หรือพบว่าสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาคาร สถานที่
เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ลูกจ้างใช้จะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่ลูกจ้าง ให้พนักงาน
ตรวจความปลอดภัยมีอำนาจสั่งให้ผู้นั้นหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืน แก้ไขปรับปรุง หรือ
ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสมภายในระยะเวลาสามสิบวัน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจ
ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ พนักงานตรวจความปลอดภัยอาจ
ขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลา
ดังกล่าว

ในส่วนนี้เป็นอำนาจหน้าที่ของพนักงานตรวจความปลอดภัย ในกรณีเมื่อออก
ตรวจในสถานประกอบการแล้วพบการกระทำผิดแล้วต้องออกคำสั่งและอีก
กรณีหนึ่งคือ

มาตรา ๓๖ วรรคสอง ในกรณีจำเป็นเมื่อได้รับอนุมัติจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี
มอบหมายให้พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจสั่งให้หยุดการใช้เครื่องจักร อุปกรณ์
อาคารสถานที่ หรือผูกมัดประตูประตักสิ่งที่จะก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรง
ต่อลูกจ้างดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ในระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง
ของพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ เมื่อนายจ้างได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่ง
ของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างแจ้งอธิบดีหรือผู้ซึ่ง
อธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาเพิกถอนคำสั่งดังกล่าวได้

เป็นกรณีที่หยุดเครื่องจักรซึ่งมีผลกระทบต่อสถานประกอบการ ซึ่งต้องขออนุมัติ
จากผู้ว่าราชการจังหวัดก่อน พนักงานตรวจความปลอดภัยจะออกคำสั่งโดยยังไม่ได้ขอ
อนุมัติไม่ได้ และเมื่อทางสถานประกอบการดำเนินการแก้ไขแล้ว จึงจะเพิกถอนคำสั่ง
นั้นได้

ประธาน กระบวนการขั้นตอนก่อนที่จะนำไปสู่การบังคับใช้กฎหมายมีหลายวิธีการ เช่น
จัดประชุมผู้ประกอบการให้ทราบถึงกฎหมายความปลอดภัยฯ จะได้ไม่ต้อง
ดำเนินการตามกฎหมายกับสถานประกอบการ และถ้าเมื่อพนักงานตรวจความปลอดภัย
ไปตรวจแล้วพบการกระทำผิด ผู้ประกอบการจะอ้างว่าไม่ทราบข้อกฎหมายไม่ได้

หรือเมื่อพนักงานตรวจความปลอดภัยออกตรวจแล้วให้แจ้งเตือนก่อน เมื่อพบการกระทำผิดให้แจ้งสถานประกอบการปรับปรุงแก้ไขก่อน โดยแจ้งว่าเนื่องจากระยะแรกไม่มีการเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมาย จำเป็นต้องไปทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการก่อนโดยให้ระยะเวลากับสถานประกอบการให้ปรับปรุงแก้ไข และหลังจากนั้นให้พนักงานตรวจความปลอดภัยไปตรวจสถานประกอบการเดิมอีกครั้งหนึ่ง ถ้าสถานประกอบการไม่ให้ความร่วมมือจึงบังคับใช้กฎหมาย

เลขานุการ

เนื่องจากโครงการ Safety Thailand ไม่ได้ทำเฉพาะในส่วนของกระทรวงแรงงาน จะมีอีก ๕ กระทรวงซึ่งเป็นภาคีเครือข่ายในการทำงาน ดังนั้นกระบวนการที่จะนำมาเป็นประเด็นที่จะขอความเห็นในที่ประชุม ในการที่จะให้ช่วยพิจารณาว่าจะทำการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม โดยจะนำเอามติ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จากที่ประชุมไปเสนอเป็นกรอบการทำงาน ในการประชุมคณะทำงาน อีกชุดหนึ่ง โดยช่วงแรกจะเน้นประชาสัมพันธ์กฎหมายก่อน ยกเว้นบางกรณีที่มีการกระทำโดยเจตนาจะต้องบังคับใช้กฎหมายทันที

ประธาน

ต้องกำหนดให้ชัดเจนเลยว่าอะไรสามารถยกเว้นได้ หรือไม่ได้ เช่นเรื่องไหนที่กระทบต่อชีวิตของคนทำงาน ต้องบังคับใช้กฎหมายทันที แต่สำหรับเรื่องไหนที่ยังสามารถให้เวลาได้ก็ผ่อนผันระยะเวลาให้สถานประกอบการได้ปรับปรุงแก้ไข โดยการออกคำสั่งก่อนและถ้ามีความจำเป็นก็ขยายระยะเวลาให้กับสถานประกอบการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ เรื่องที่สามารถผ่อนผันระยะเวลาให้สถานประกอบการได้ปรับปรุงแก้ไข โดยการออกคำสั่งก่อน และถ้ามีความจำเป็นก็ให้มีคำขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติตามคำสั่ง และให้ขยายระยะเวลาให้กับสถานประกอบการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

เลขานุการ

เรื่องการขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand จะให้มีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟของศาลากลางจังหวัด โดยฝ่ายเลขานุการจะประสานไปยังสำนักงานจังหวัดหนองคาย เพื่อดำเนินการ

ประธาน

ให้ฝ่ายเลขานุการไปทำแผนการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ โดยให้ประสานไปยังสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดหนองคาย โดยทำแผนเป็น ๒ ฉบับ โดยฉบับแรกกำหนดให้ทุกคนที่จะฝึกซ้อมได้ทราบหน้าที่ของตนเองก่อน และฉบับที่ ๒ ให้ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟจริง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๐๐ น.

ลงชื่อ ปัทมา เณิมแสน ผู้ตรวจราชการประชุม
(นางสาวปรียานุช เณิมแสน)
นักวิชาการแรงงาน

