



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๒๔๑-๒๕๔๗

ที่ นค ๐๐๒๙/๖๕๖๖

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ หนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๙/๑๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จังหวัดหนองคาย ได้ขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๖๙๕๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ วงดุที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒ ไตรมาส (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. ข้อดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ บรรลุวัตถุประสงค์สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงขออนุมัติโครงการฯ ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. ขอกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๔๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ครั้งที่ ๑๐ ตามผนวก ค ข้อ ๑๖ การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่ได้รับวงเงินที่ไม่เกิน ๔,๐๐๐,๐๐๐.-บาท ยกเว้น โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการกำหนดเดินทางไปต่างประเทศ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๘๖๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

/๔. ข้อพิจารณา ...

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงขออนุมัติโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อให้หน่วยปฏิบัติปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

อนุมัติ



๑๗๓๑.๖๐

(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

โครงการพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้ทันต่อการปรับให้ประเทศไทยเป็น ๔.๐

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้แรงงาน ลูกจ้าง นายจ้าง และกลุ่มผู้รับบริการ ให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานกันได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และแผนแม่บทอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นกรอบดำเนินงาน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และการดำเนินงานของกรมฯ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้นำ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ได้กำหนดแผนงานเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณสู่การดำเนินการกิจกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่ ๔ แผนงาน คือ

- (๑) แผนงานบูรณาการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์
- (๒) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๓) แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- (๔) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มี ๗ แผน คือ

- (๑) แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- (๒) แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- (๓) แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม
- (๔) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ
- (๕) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
- (๖) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๗) แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน มี ๑ แผน คือ

- (๑) แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มี ๑ แผน คือ

- (๑) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/กรมสวัสดิการ ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยปฏิบัติ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติเป็นรายเดือน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑) และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๖๔๕๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งโอนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๒) เพิ่มให้หน่วยปฏิบัติ สามารถดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดสรรงบประมาณมาให้ ๒ ไตรมาสแรกงบประมาณภาพรวม เป็นเงิน ๑,๕๔๓,๕๓๐.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๒ วัตถุประสงค์

- ๑.) เพื่อพัฒนาการคุ้มครองสิทธิแรงงานให้เทียบเท่าระดับสากล
- ๒.) ส่งเสริมความรู้ ให้แก่แรงงานเข้าใจสิทธิตามกฎหมายแรงงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน
- ๓.) เสริมสร้าง พัฒนางองค์กรและศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
- ๔.) พัฒนาประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดหนองคาย

๔. สถานที่ดำเนินการ

สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดหนองคาย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ องค์กรประชาสัมพันธ์ ให้แก่ลูกจ้างได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เช่น แจกแผ่นพับ เอกสาร หรือออกไปพบประชาชน นายจ้าง ลูกจ้าง ตามโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย

๔.๒ ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้แก่เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้บริหารของบริษัท/ห้างร้าน และตรวจสถานประกอบการด้านคุ้มครองแรงงาน ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๓ ประชุมชี้แจง/อบรมส่งเสริมความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน และด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายจ่ายภาพรวม ๑,๕๔๓,๕๓๐.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๘. ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๑.) เพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.) ลดความขัดแย้งและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
- ๓.) มีการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ
- ๔.) สร้างวินัยในการทำงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย