



คู่มือการดำเนินงาน
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

สำหรับสถานประกอบกิจการ

กองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการยกระดับโครงการโรงงานสีขาวสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และเห็นชอบให้เผยแพร่มาตรฐานดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้สถานประกอบกิจการนำไปพัฒนาและเข้าสู่ระบบการตรวจประเมินและกระบวนการรับรอง เพื่อให้มีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีแนวทางในการพัฒนาและจัดทำมาตรฐานและสามารถปฏิบัติได้สอดคล้องตามข้อกำหนดเพื่อพร้อมรับการตรวจประเมินเพื่อการรับรอง กองสวัสดิการแรงงานจึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ฉบับนี้ขึ้น

คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เนื้อหาประกอบด้วย ความเป็นมาและความสำคัญ ข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน แนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐาน การเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการและแนวปฏิบัติหลังได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กองสวัสดิการแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อ
สถานประกอบกิจการในการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ทั้งนี้ หากมีข้อเสนอแนะใด
เพื่อการแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น โปรดแจ้งมายังกองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จักขอบคุณยิ่ง

กองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	๒
ส่วนที่ ๓	แนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนดมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๑๗
ส่วนที่ ๔	การเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๒๒
ส่วนที่ ๕	แนวปฏิบัติหลังได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๒๕
ส่วนที่ ๖	กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง	๒๗
ภาคผนวก	ภาคผนวกที่ ๑	๓๙
	- แบบฟอร์มการเข้าร่วมกิจกรรมป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	
	ภาคผนวกที่ ๒	๔๗
	- ตัวอย่างเอกสารประกอบการจัดทำมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	
	ภาคผนวกที่ ๓	
	- การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	๕๙
	ภาคผนวกที่ ๔	๖๗
	- สถานที่ติดต่อหน่วยงานให้บริการด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

สถานการณ์ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญของชาติ ที่บ่อนทำลายความสงบสุขของคนในสังคมและพบว่าผู้เสพส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๕๐ ปี ซึ่งอยู่ในวัยกำลังแรงงานจึงส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและระบบเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลจึงให้ความสำคัญต่อการหยุดยั้งการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติด โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบควบคุมสถานบริการ โรงงานและสถานประกอบกิจการ มีให้มีการชุกซ่อนจำหน่ายสารเสพติดอย่างเด็ดขาด รวมทั้งให้มีการนำผู้เสพยาเสพติด เข้ารับการบำบัดโดยทันที และติดตามดูแลช่วยเหลือให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติ ทั้งนี้ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการตรวจ คุ้มครองแรงงาน ให้นายจ้าง และผู้ใช้แรงงานปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และรับผิดชอบในยุทธศาสตร์ป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปใช้ ยาเสพติดตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกแห่ง มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๑๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ และเพื่อให้ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ได้รับรู้ ถึงสถานการณ์ปัญหายาเสพติด ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการกำหนดนโยบายและ สนับสนุนให้มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ- กิจการมีการป้องกันและเฝ้าระวังอย่างเป็นระบบ โดยการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แก่นายจ้าง/ลูกจ้าง ซึ่งจะขยายผลไปยังสังคมอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งครอบครัว

คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

และชุมชนของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน และส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพแข็งแรง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป จึงได้จัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หรือเรียกย่อๆ ว่า มยส. ขึ้น

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวข้องกับผู้ใช้แรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงกลุ่มหนึ่งที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยความตั้งใจและไม่ตั้งใจก็ตาม จึงได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามโครงการโรงงานสีขาว โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และนำความรู้ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถานประกอบกิจการให้มีความเข้มแข็งมีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน ทำให้ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการบรรเทาลง และส่งผลให้มีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน สามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสถานประกอบกิจการ อันจะทำให้เป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมทั้งยกระดับการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวสู่ นิคมอุตสาหกรรม สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง กลุ่มผู้ประกอบการค้า เพื่อส่งเสริมบทบาทขององค์การในการเป็นผู้นำขับเคลื่อนให้สถานประกอบกิจการ ภายใต้งานบริหารจัดการเข้าสู่โครงการโรงงานสีขาวป้องกันยาเสพติด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พัฒนาเกณฑ์การดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน โดยการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเครื่องมือและกระบวนการ

ตรวจประเมินที่เป็นไปตามหลักปฏิบัติสากล และนำไปปรนรงค์ เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการนำไปพัฒนาในสถานประกอบกิจการโดยผ่านกลไกทวิภาคีในสถานประกอบกิจการซึ่งเป็น เครือข่ายในการขับเคลื่อนในสถานประกอบกิจการอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมโดยสมัครใจ และมีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน

๒.๒ เพื่อเป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการใช้ในการตรวจสอบและประกาศแสดงตนเองว่าเป็นสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ

๒.๓ เพื่อเป็นเกณฑ์พิจารณาให้การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการทุกประเภท เช่น โรงงานอุตสาหกรรม โรงพยาบาล โรงแรม โรงภาพยนตร์ ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น และสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทั้งที่เป็นกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

๔. ข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน

หลักเกณฑ์การพิจารณาสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ มี ๖ ข้อกำหนดหลัก คือ การบริหารจัดการ คณะทำงาน การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ต่อต้านและให้ความรู้ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด มาตรการช่วยเหลือ และให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการและการติดตามและประเมินผล และมี ๒๓ ข้อกำหนดย่อย ซึ่งมีตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนรวม ๖๙ ตัวชี้วัด โดยแต่ละข้อกำหนดหลัก จะมีข้อกำหนดย่อย ซึ่งมีตัวชี้วัด

และเกณฑ์การให้คะแนนแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับความสำคัญของข้อกำหนดย่อยนั้นๆ เกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละข้อกำหนดย่อยจะแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

๔.๑ ระดับที่ ๑ หมายถึง กรณีที่ไม่มีการดำเนินการใดๆ ตามตัวชี้วัด ได้คะแนนเป็น ๐

๔.๒ ระดับที่ ๒ หมายถึง ระดับปานกลาง มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามข้อกำหนด ซึ่งคะแนนจะมีค่ามากกว่า ๐ แต่ต่ำกว่าระดับคะแนนสูงสุดของแต่ละตัวชี้วัด โดยจะมีการกำหนดเป็นค่าคะแนนที่แน่นอน เช่น ๒ คะแนน เป็นต้น

๔.๓ ระดับที่ ๓ หมายถึง มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน ซึ่งมีค่าคะแนนในระดับคะแนนสูงสุดของแต่ละข้อกำหนดย่อย

ในการให้คะแนน ผู้ประเมินจะต้องศึกษาข้อมูลจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ และประเมินว่าสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับเกณฑ์การให้คะแนนระดับใด ก็จะให้คะแนนตรงกับคะแนนของระดับนั้นเท่านั้น จะไม่สามารถให้คะแนนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้

๕. หัวข้อการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๑ การบริหารจัดการ (๒๐ คะแนน)		
๑.๑ สถานประกอบกิจการ มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยนโยบายที่กำหนดขึ้นมามีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น	๑ คะแนน
	๓) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ครอบคลุมด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๑.๒ สถานประกอบกิจการ มีการสื่อสารนโยบาย และเป้าหมายให้ลูกจ้างได้รับทราบ เข้าใจและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน	๑) ไม่มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ	๐ คะแนน
	๒) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ แต่ไม่มีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น ลงชื่อรับทราบ	๓ คะแนน
	๓) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบด้วยวิธีการที่ทำให้ลูกจ้างสามารถทราบนโยบายอย่างทั่วถึงและเห็นอยู่เป็นประจำ และมีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม/ให้ความรู้	๕ คะแนน
๑.๓ สถานประกอบกิจการ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ เพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ	๑) ไม่มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย	๐ คะแนน
	๒) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย แต่ไม่ครบถ้วน โดยมีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างเดียวอย่างหนึ่งเท่านั้น	๑ คะแนน
	๓) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ครบถ้วนทั้งด้านป้องกัน และด้านแก้ไข	๓ คะแนน
๑.๔ สถานประกอบกิจการ มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ	๑) ไม่มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติหรือแต่งตั้ง แต่ไม่มีเอกสารหลักฐาน	๐ คะแนน
	๒) มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแล และดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ แต่ไม่มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	๑ คะแนน
	๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถทำหน้าที่ได้จริง และมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนและครอบคลุม	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๑.๕ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ	๑) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ หรือไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน	๐ คะแนน
	๒) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ แต่ไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน	๑ คะแนน
	๓) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ โดยแสดงเป็นหลักฐานชัดเจน ได้แก่ - หลักฐานการจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ - หลักฐานการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ/จัดกิจกรรม	๒ คะแนน
๑.๖ สถานประกอบกิจการ มีแผนงาน/งบประมาณ ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑) ไม่มีแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยแผนงานต้องครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์	๑ คะแนน
	๓) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจนและครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์ และได้รับการลงนามจากผู้บริหาร	๒ คะแนน
๑.๗ สถานประกอบกิจการ มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด	๑) ไม่มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แต่ไม่ครบถ้วนหรือไม่มีการรับรองข้อมูลถูกต้อง	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างครบถ้วน และมีการรับรองข้อมูลถูกต้องครบตามแผนโดยระบุผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล เช่น ฝ่ายบุคคล/แพทย์/พยาบาลผู้ตรวจ	๔ คะแนน
ข้อ ๒ คณะทำงาน (๑๕ คะแนน)		
๒.๑ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีการประชุม/หารือ	๐ คะแนน
	๒) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๖ เดือนต่อครั้งและจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๒ คะแนน
	๓) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๕ คะแนน
๒.๒ สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๐ คะแนน
	๒) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เช่น การฝึกอบรมหรือการให้ความรู้ แต่ไม่ได้จัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๓ คะแนน
	๓) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ โดยการฝึกอบรม หรือการให้ความรู้อย่างน้อย ๖ ชั่วโมงต่อปี หรือการพัฒนา ศักยภาพในรูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสม และจัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๐ คะแนน
	๒) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน/แผนกิจกรรม	๓ คะแนน
	๓) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ซึ่งครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ ธรนรค์ต่อต้าน และให้ความรู้ (๑๕ คะแนน)		
๓.๑ สถานประกอบ-กิจการมีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสฟตีด	๑) ไม่มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสฟตีด	๐ คะแนน
	๒) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสฟตีด แต่ป้ายไม่มีความชัดเจน หรือติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ	๒ คะแนน
	๓) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสฟตีดที่มีความชัดเจนและเห็นได้ง่ายติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ ป้ายหรือประกาศต้องมีขนาดตัวอักษรกว้าง ไม่น้อยกว่า ๔ ซม. สูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม. โดยมีขนาดอักษรตามความเหมาะสม ป้ายหรือประกาศประกอบด้วย ข้อความเตือน และข้อความบังคับ ข้อความบังคับ คือ “สถานประกอบกิจการนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสฟตีด” <u>ข้อความเตือน</u> เช่น “ยาเสฟตีด พิษร้าย ทำลายตัว ครอบคร้ว และประเทศชาติ”	๕ คะแนน
๓.๒ สถานประกอบ-กิจการ มีกิจกรรมรณรค์ภายใน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ - ป้ายรณรค์หรือป้ายคำขวัญ - กิจกรรมรณรค์ในวันสำคัญ หรือวันต่อต้านยาเสฟตีด	๑) ไม่มีการรณรค์ภายในใดๆ ในสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีกิจกรรมรณรค์ภายในสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี แต่ไม่มีการเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมรณรค์	๒ คะแนน
	๓) มีกิจกรรมรณรค์ภายในสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี และเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมรณรค์	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
- กิจกรรมประกวดคำขวัญ		
๓.๓ สถานประกอบกิจการ มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรืออบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑) ไม่มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ไม่มีบันทึกการเก็บเอกสาร / หลักฐานของกิจกรรมดังกล่าว	๒ คะแนน
	๓) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างใดอย่างหนึ่ง และเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมดังกล่าว	๓ คะแนน
๓.๔ สถานประกอบกิจการ ช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน	๑) สถานประกอบกิจการ ไม่มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน	๐ คะแนน
	๒) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยเป็นการเข้าไปช่วยสนับสนุนกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นหลักในการดำเนินการ และดำเนินการปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑ คะแนน
	๓) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยสถานประกอบกิจการเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ และดำเนินการปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๕ คะแนน)		
๔.๑ สถานประกอบ- กิจการ มีการจัดเก็บ ข้อมูลประวัติลูกจ้าง เป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการ หรือสำนักงานของ นายจ้างพร้อมที่จะให้ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้	๑) ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษา ไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือ สำนักงานของนายจ้าง	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือ สำนักงานของนายจ้างแต่การจัดเก็บข้อมูล ประวัติลูกจ้าง ไม่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๑ คะแนน
	๓) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือ สำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบได้ และการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้าง ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๒ คะแนน
๔.๒ สถานประกอบ- กิจการมีการเฝ้าระวัง ควบคุมสอดส่อง ดูแล ลูกจ้างและบุคลากร ภายนอกกระทำการ หรือมีส่วนร่วมกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติดในหรือบริเวณ สถานประกอบกิจการ	๑) ไม่มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลลูกจ้าง และบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วม กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้าง และบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วม กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้ - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถาน ประกอบกิจการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการ เป็นประจำ - คำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามกระทำ ความผิดในสถานประกอบกิจการ และแจ้ง ให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้าง	๓ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้าง และบุคลากรภายนอก กระทำการหรือมีส่วนร่วม กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณ สถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้ - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถาน ประกอบกิจการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการ เป็นประจำ - คำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามกระทำความผิดในสถานประกอบกิจการ และแจ้งให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้าง - บันทึกการสังเกตพฤติกรรมและผลการ ทำงานของลูกจ้างเกี่ยวกับแนวโน้มที่จะ เกี่ยวข้องหรือจะกระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด - บันทึกการว่ากล่าวตักเตือนในกรณีที่มีข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติดของลูกจ้าง - จัดทำประวัติการสุ่มตรวจสารเสพติดของ ลูกจ้าง	๘ คะแนน
๔.๓ สถานประกอบ- กิจการ คัดเลือก ผู้สมัครงานที่ปัจจุบัน ไม่มีพฤติกรรมกระทำ ความผิดเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดเข้าเป็น ลูกจ้าง	๑) ไม่มีบันทึกดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการ ตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่ สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็น พนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรม ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบ กิจการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่าไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม	๐ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	- เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้การตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	
	๒) มีบันทึกอย่างน้อย ๒ รายการ จากทั้งหมด ๓ รายการดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่าไม่มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการ จะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้การตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	๓ คะแนน
	๓) มีบันทึกครบ ๓ รายการ จากทั้งหมด ๓ รายการดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการจะเข้ารับเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	- บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกาย มาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	
๔.๔ สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ) เมื่อพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑) ในกรณีที่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ และสถานประกอบกิจการปกปิดไม่แจ้งข้อมูลข่าวสารและ/หรือไม่ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐตามที่ควร	๐ คะแนน
	๒) สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดเรื่องยาเสพติด	๓ คะแนน
	๓) สถานประกอบกิจการ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการหรือ ในกรณีที่พบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด สถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๔.๕ สถานประกอบกิจการ มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๑) ไม่มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ โดยมีการค้นหาหาเสพติดในร่างกายของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ	๓ คะแนน
	๓) มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ โดยมีการค้นหาหาเสพติดในร่างกายลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และมีการจัดทำเป็นคู่มือกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๕ คะแนน
ข้อ ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ (๑๐ คะแนน)		
๕.๑ สถานประกอบกิจการ มีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด	๑) ไม่มีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด	๐ คะแนน
	๒) มีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด และในกรณีที่มิเหตุการณ์เกิดขึ้นสถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติจริง	๓ คะแนน
	๓) มีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด และได้รับถึงการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบของเงินค่าจ้างและ/หรือสิ่งของอื่นๆ ที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดปฏิบัติงานในระหว่างการบำบัด และในกรณีที่มิเหตุการณ์เกิดขึ้นสถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติจริง	๕ คะแนน
๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน	๑) ไม่มีกระบวนการ	๐ คะแนน
	๒) มีมาตรการช่วยเหลือที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรระบุถึงการรับเฉพาะลูกจ้างเดิมของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และในกรณีที่มิเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง	๓ คะแนน

คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีมาตรการช่วยเหลือโดยรับทั้งลูกจ้างเดิมของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างเดิมของตนเองที่ผ่านการบำบัดแล้วเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง	๕ คะแนน
ข้อ ๖ การติดตามและประเมินผล (๑๕ คะแนน)		
๖.๑ สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการตามมาตรฐานนี้อย่างต่อเนื่องโดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	๑) ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการแต่ไม่เป็นไปตามแผนงาน (๑.๖)	๕ คะแนน
	๓) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการต่อเนื่อง และสามารถดำเนินการตามแผนงาน (๑.๖)	๑๐ คะแนน
๖.๒ สถานประกอบกิจการ มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)	๑) ไม่มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)	๓ คะแนน
	๓) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)	๕ คะแนน

๖. การรับรองมาตรฐาน

สถานประกอบกิจการที่สถานประกอบกิจการที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน ทั้งนี้ ภายใต้ ๖ ข้อกำหนดหลัก ต้องไม่มีข้อกำหนดหลักที่ได้ค่าคะแนนเป็น ๐ โดยการรับรองมีอายุ ๓ ปี หากสถานประกอบกิจการใดประสงค์จะต่ออายุการรับรอง ต้องยื่นคำขอการรับรองก่อนหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน เพื่อรับการตรวจประเมินใหม่

ส่วนที่ ๓

แนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนด มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ

การจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เป็นการสร้างระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดเข้าไปในสถานประกอบกิจการ โดยสถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์เข้าสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการกำหนดและประกาศนโยบาย แต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานของทุกฝ่าย จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติ และดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวเพื่อให้เกิดการธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยแนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อกำหนดหลัก ๑ การบริหารจัดการ สถานประกอบกิจการต้องมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยการจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร มีการประกาศนโยบายให้แก่ลูกจ้างได้รับทราบ มีการจัดทำวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณในการดำเนินการ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ และมีระบบการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ สถานประกอบกิจการ มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร

๑.๒ สถานประกอบกิจการ มีการสื่อสารนโยบาย และเป้าหมาย ไปสู่ลูกจ้างได้รับทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

๑.๓ สถานประกอบกิจการ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ

๑.๔ สถานประกอบกิจการมีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงาน หรือผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๕ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ

๑.๖ สถานประกอบกิจการมีแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๗ สถานประกอบกิจการมีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด

๒. ข้อกำหนดหลัก ๒ คณะทำงาน สถานประกอบกิจการต้องมีคณะทำงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบมีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ สถานประกอบกิจการ มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

๓. ข้อกำหนดหลัก ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน และให้ความรู้ สถานประกอบกิจการต้องมีการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ สถานประกอบกิจการมีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๒ สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมรณรงค์ภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ป้ายรณรงค์ หรือป้ายคำขวัญ กิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญหรือวันต่อต้านยาเสพติด กิจกรรมประกวดคำขวัญกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๓ สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรืออบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ สถานประกอบกิจการ ช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๔. ข้อกำหนดหลัก ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด สถานประกอบกิจการต้องมีมาตรการในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของลูกจ้าง บุคลากรภายนอก รวมทั้งผู้สมัครงาน ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ สถานประกอบกิจการ มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งจะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้

๔.๒ สถานประกอบกิจการมีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ

๔.๓ สถานประกอบกิจการคัดเลือกผู้สมัครงานที่ปัจจุบันไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเข้าเป็นลูกจ้าง

๔.๔ สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจ) เมื่อพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน

สถานประกอบกิจการของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๔.๕ สถานประกอบกิจการมีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ

๕. ข้อกำหนดหลัก ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ สถานประกอบกิจการต้องมีมาตรการที่เป็นการช่วยเหลือและให้โอกาสแก่ผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ รวมถึงผู้เสพ/ผู้ติดตามที่ผ่านการบำบัดแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ สถานประกอบกิจการมีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด

๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ที่ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน

๖. ข้อกำหนดหลัก ๖ การติดตามและประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการมีความต่อเนื่อง ยั่งยืน และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้ สถานประกอบกิจการต้องมีการดำเนินงานดังนี้

๖.๑ สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการตามมาตรฐานนี้อย่างต่อเนื่องโดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ

๖.๒ สถานประกอบกิจการมีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน และแสดงผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้

ประโยชน์ที่ได้รับ

* การจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) จะทำให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการที่ช่วยให้การปฏิบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานเป็นไปอย่างยั่งยืน

* นายจ้าง ลูกจ้าง มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มีการจัดสวัสดิการแรงงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี มีความสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง ลดความสูญเสีย เกิดขวัญกำลังใจ ครอบคลุมรอบอุ่น ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

ส่วนที่ ๔

การเข้าสู่การรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ

การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องตามข้อกำหนด และมีระบบการจัดการที่ดี อันเป็นหลักประกันได้ว่าการปฏิบัตินั้นจะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยสถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะเข้าสู่การรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการต้องดำเนินการดังนี้

๑. ส่งแบบแจ้งความจำนงเข้าร่วมจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (แบบ สกส. ๒) ไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ตามจังหวัด/พื้นที่ ที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ

๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ รายละเอียดตามส่วนที่ ๓

๓. ดำเนินการประเมินตนเองตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนขอรับการตรวจประเมิน

๔. ส่งแบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (สกส. ๓) ไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

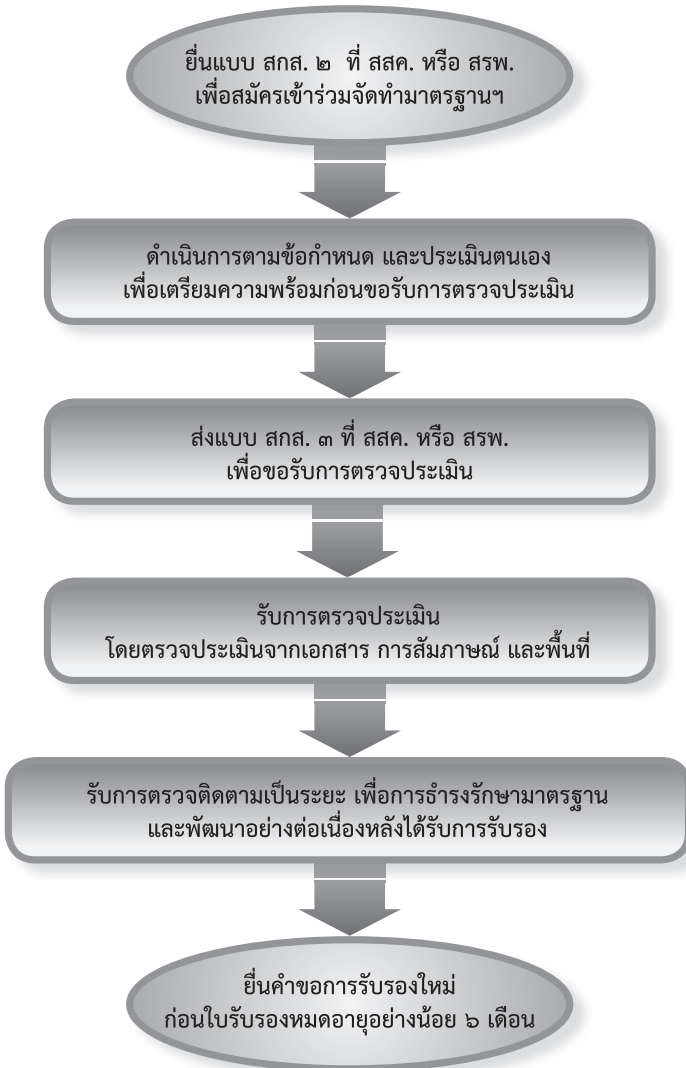
กรุงเทพมหานครพื้นที่ตามจังหวัด/พื้นที่ ที่ตั้งของสถานประกอบการ

๕. รับการตรวจประเมินจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยมีการตรวจสอบเอกสารที่สถานประกอบการจัดทำขึ้น ตรวจสอบจากการสัมภาษณ์ผู้บริหาร และลูกจ้างที่เกี่ยวข้องเพื่อทวนสอบการปฏิบัติสอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐาน และตรวจพื้นที่ เพื่อเยี่ยมชมดูสถานที่จริง ซึ่งจะนำไปสู่การอ้างถึงการค้นหาข้อมูลหลักฐานเพิ่มเติมในการพิจารณาการปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนด

๖. รับการตรวจติดตามเป็นระยะ เพื่อการธำรงรักษามาตรฐาน และพัฒนาอย่างต่อเนื่องหลังได้รับการรับรอง รายละเอียดตามส่วนที่ ๕

๗. ยื่นคำขอการรับรองใหม่ ก่อนใบรับรองหมดอายุอย่างน้อย ๖ เดือน เพื่อรับการตรวจประเมินใหม่

แผนภาพแสดงขั้นตอน
การเข้าสู่การรับรองมาตรฐาน
การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ



หมายเหตุ สสค. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สรพ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ส่วนที่ ๕

แนวปฏิบัติหลังได้รับการรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ

การตรวจติดตามหลังการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เน้นการตรวจติดตามแบบมีส่วนร่วม โดยสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองแล้ว ต้องพร้อมรับการตรวจติดตามหลังจากได้รับการรับรองอย่างน้อย ๖ เดือน โดยต้องยืนยันการปฏิบัติตามข้อกำหนด และรายงานผลการจัดกิจกรรมหลักที่สะท้อนถึงการจัดการภายในที่ดี และผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดตามแบบรายงาน โดยมีแนวดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบการตรวจติดตามหลังการรับรอง

ตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ข้อ ๑.๔ สถานประกอบกิจการมีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนั้น ให้มอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบที่แต่งตั้งขึ้น รับผิดชอบการดำเนินกิจกรรมตามข้อกำหนด มาตรฐาน และรายงานผล

๒. ปฏิบัติการตรวจติดตามหลังการรับรอง

ปฏิบัติตามกิจกรรมตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การประชุมคณะทำงาน การจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเป็นระยะตามแผนงาน เป็นต้น

๓. จัดทำรายงานผลตามแบบการตรวจติดตามหลังการรับรอง

คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ต้องบันทึกผลการดำเนินกิจกรรมตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ลงในแบบ สกส.๖

๔. ทวนสอบและรับรองรายงาน

หลังจากที่จัดทำรายงานตามข้อ ๓. เรียบร้อยแล้ว ให้พิจารณาทวนสอบความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อกำหนดมาตรฐาน และให้ผู้บริหารรับรองรายงาน

๕. จัดส่งแบบรายงานการตรวจติดตามหลังการรับรอง

ให้สถานประกอบกิจการจัดส่งรายงานไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อเสนอให้จังหวัด/กรมพิจารณาให้คงการรับรองต่อไป

ส่วนที่ ๖

กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๑๙ มาตรา ๑๓ ทวิ มาตรา ๑๓ ตริ มาตรา ๑๕ ทวิ และมาตรา ๑๗ ทวิ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบการไว้ ดังนี้

๑. การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบการ

นายกรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจออกประกาศกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศดังกล่าวแล้ว โดยมีรายละเอียดให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ มาตรการเกี่ยวกับบุคคล ได้แก่

- การควบคุม สอดส่อง และดูแลไม่ให้พนักงานของสถานประกอบการหรือบุคคลภายนอกกระทำ หรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน หรือบริเวณสถานประกอบการ
- การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้ติดยาเสพติด ซึ่งได้รับการบำบัดรักษาการติดยาเสพติด และฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติด ให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้ว
- การจัดอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ

- การจัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการ โดยบันทึกประวัติ ดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิำเนาของพนักงาน
- การให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจ ในการแจ้งเมื่อพบว่า มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรือให้ข้อมูลข่าวสาร หรือพฤติการณ์ต่างๆ ของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการของตน
- การอำนวยความสะดวกแก่เจ้าพนักงานในการตรวจ หรือทดสอบหาสารเสพติดร่างกายของพนักงาน บุคคล หรือกลุ่มบุคคล ที่อยู่ในสถานประกอบการของตน

๑.๒ มาตรการเกี่ยวกับสถานที่ ได้แก่ การจัดให้มีป้าย หรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยป้ายหรือประกาศต้องมีความชัดเจน เห็นได้ง่าย และมีข้อความเป็นภาษาไทย ๒ ข้อความ คือ

- ข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัย หรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งมีขนาดของตัวอักษร ๒ ขนาด คือ

๑) ขนาดอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๔ เซนติเมตร และสูงไม่น้อยกว่า ๗ เซนติเมตร ซึ่งใช้สำหรับสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานบริการบรรจุก๊าซและโรงงาน

๒) ขนาดอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๒ เซนติเมตร และสูงไม่น้อยกว่า ๓ เซนติเมตร ซึ่งใช้สำหรับสถานบริการที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุด หรือเกสต์เฮ้าส์ที่ให้เช่า และสถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียดสนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เล่น

- ข้อความว่า “สถานประกอบการนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” ซึ่งมีขนาดของตัวอักษรตามความเหมาะสม โดยข้อความนี้จะอยู่ในป้ายประกาศเดียวกันกับข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัย หรืออันตรายโทษด้วยหรือไม่ก็ได้

- ข้อความทั้งสองดังกล่าวนี้ จะมีภาษาอื่นนอกเหนือจากภาษาไทยก็ได้ แต่ข้อความภาษาอื่นนั้นก็ต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทย และมีขนาดไม่ใหญ่กว่าข้อความภาษาไทย

๒. การกำหนดประเภทสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้การควบคุม

นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศกำหนดให้สถานที่ ซึ่งใช้ในการประกอบธุรกิจใดๆ เป็นสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศดังกล่าวแล้วโดยมีสถานที่ดังต่อไปนี้

๒.๑ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมาย ว่าด้วยการควบคุม น้ำมันเชื้อเพลิง และให้รวมถึงสถานที่ใช้ในการประกอบกิจการต่างๆ ซึ่งอยู่ในความควบคุม ดูแล หรืออาศัยสิทธิของเจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย

๒.๒ สถานีบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่ยานพาหนะทั้งทางบกและทางน้ำ ตามกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการบรรจุก๊าซปิโตรเลียมเหลว

๒.๓ สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

๒.๔ ที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุด หรือ เกสเฮ้าส์ที่ให้ผู้เช่า

๒.๕ สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เล่น

๒.๖ โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

๓. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) มีอำนาจ

๓.๑ สั่งปิดชั่วคราวสถานประกอบการ หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เจ้าพนักงานตรวจพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการได้ ครั้งละไม่เกิน ๑๕ วัน ในกรณีที่เจ้าของ หรือผู้ดำเนิน

กิจการสถานประกอบการนั้น ไม่สามารถชี้แจงหรือพิสูจน์ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเชื่อได้ว่า ตนได้ใช้ความระมัดระวังตามสมควรแก่กรณี

๓.๒ เปรียบเทียบปรับเจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการตาม ๒) ดังกล่าวข้างต้น

การใช้บังคับ

๑. สถานประกอบการ

๑.๑ เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการ

เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ อันประกอบด้วยมาตรการเกี่ยวกับบุคคล และมาตรการเกี่ยวกับสถานที่

๑.๒ พนักงาน

พนักงานของสถานประกอบการมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามต่อไปนี้

๑) ไม่มีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดใน หรือบริเวณสถานประกอบการ ซึ่งตนเป็นพนักงาน

๒) เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการได้ดำเนินการจัดให้มีขึ้น

๓) ให้ความร่วมมือกับเจ้าของ หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการในการจัดทำบันทึกประวัติ หรือในการให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงานพนักงานฝ่ายปกครอง ในการแจ้งเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ หรือในการให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติกรรมต่างๆ ของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ หรือในการให้ความสะดวกแก่เจ้าพนักงานในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายของตน หรือบุคคลใดในสถานประกอบการ

สำหรับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่โดยอ้อมในการไม่สนับสนุน ยุยง ส่งเสริม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการด้วย

๒. เจ้าพนักงาน

เจ้าพนักงาน ซึ่งก็คือข้าราชการที่เลขาธิการ ป.ป.ส. แต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงานเพื่อปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือที่เรียกกันว่า “เจ้าพนักงาน ป.ป.ส.” มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับสถานประกอบการ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบสถานประกอบการว่าได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดถูกต้องครบถ้วนหรือไม่

๒.๒ ตรวจสอบตราประทับฟัง หรือสืบสวนว่าได้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการหรือไม่

๒.๓ รายงานต่อเลขาธิการ ป.ป.ส. เมื่อตรวจพบว่าสถานประกอบการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒.๔ รายงานพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการเขตกรุงเทพมหานครหรือเขตจังหวัดแล้วแต่กรณี เมื่อตรวจพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒.๕ ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒.๖ ปิดคำสั่งปิดชั่วคราวสถานประกอบการ หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบการ เมื่อประธานอนุกรรมการกลั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร หรือเขตจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ไม่สามารถส่ง หรือมอบคำสั่งดังกล่าวแก่เจ้าของหรือผู้ดำเนิน

กิจการสถานประกอบการนั้นได้ หรือการส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับแล้ว แต่ไม่มีผู้รับโดยในการปิดคำสั่งนี้ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ต้องนำเจ้าหน้าที่ตำรวจ แห่งท้องที่นั้นไปร่วมเป็นพยานด้วยอย่างน้อย ๒ คน

การตรวจสอบสถานประกอบการ

ในการปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบการของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ให้เจ้าพนักงานถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเกี่ยวกับบุคคล

ต้องตรวจว่า เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการได้ปฏิบัติ ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่

๑.๑ การควบคุมสอดส่องและดูแลพนักงาน

เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการต้องควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้พนักงานของสถานประกอบการ หรือบุคคลภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วม กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการซึ่งในเบื้องต้นให้ ตรวจสอบว่า

๑) มีบันทึกการตรวจตราการเข้า-ออกสถานประกอบการ ระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำหรือไม่ ในกรณีที่สถานประกอบการนั้นมิได้ มีลักษณะเป็นสถานที่สาธารณะในช่วงเวลาเปิดทำการ

๒) มีการออกคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ และแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ หรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างหรือไม่

๓) มีการบันทึกการสังเกตพฤติกรรมและผลการทำงานของ พนักงานว่ามีแนวโน้มที่จะเกี่ยวข้องหรือจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

๔) มีการบันทึกการว่ากล่าวตักเตือนในกรณีที่มิข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดของพนักงาน

๕) มีการแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามกฎหมาย เมื่อพบว่า พนักงานของตนนั้นกระทำหรือกำลังกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

๖) มีการแจ้งให้ดำเนินการบำบัดรักษาการติดยาเสพติดเมื่อพบว่า พนักงานของตนนั้นติดยาเสพติด และความผิดยังไม่ปรากฏต่อเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ตำรวจ หรือพนักงานฝ่ายปกครอง

๑.๒ การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติกรรม ในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่า

๑) มีบันทึกการขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานราชการอื่น ให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบ ประวัติพฤติกรรมของบุคคลที่สถานประกอบการจะรับเข้าเป็นพนักงาน

๒) มีบันทึกการให้ถ้อยคำของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบการ จะรับผู้สมัครนั้นเข้าเป็นพนักงาน

๓) มีบันทึกการขอความร่วมมือกับผู้ที่สมัครรับคัดเลือก เข้าเป็นพนักงาน ให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำ ใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้ว ไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง

๑.๓ การดำเนินการจัดอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการ ใช้ยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในเบื้องต้นให้สอบถามพนักงานว่าได้เคยมีการ ดำเนินการหรือไม่อย่างไร และตรวจสอบสถานประกอบการว่าเคยมีการดำเนินการ หรือไม่

๑) มีบันทึกการขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้จัดส่งวิทยากรไปเผยแพร่ความรู้ให้แก่พนักงาน

๒) มีบันทึกการขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันยาเสพติด ให้จัดอบรมการให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการ ใช้ ยาเสพติดแก่พนักงาน

๓) มีบันทึกการอนุญาตหรือการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม การให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติด โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันยาเสพติด หรือส่งตัวแทนของพนักงานหรือของสถานประกอบการเข้ารับการอบรม แล้วให้ตัวแทนนั้นนำความรู้ความเข้าใจไปถ่ายทอดหรืออบรมให้แก่พนักงานที่เหลือ

๔) มีโครงการหรือบันทึกโครงการอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติด

๕) มีกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด

๖) มีการใช้สื่อ หรือเอกสารที่สามารถให้ความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติด เช่น วิทยุทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว พร้อมกับจัดให้มีการซักถามรายละเอียดหรือปัญหาข้อสงสัยได้

๑.๔ ดำเนินการจัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการ โดยบันทึกประวัติดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบความคงอยู่ของบันทึก และรายละเอียดในบันทึก หากปรากฏว่าไม่มีบันทึกดังกล่าวให้ตรวจสอบว่า

๑) มีการสำเนาหรือถ่ายเอกสารบัตรประชาชนของพนักงาน พร้อมกับการบันทึกเพิ่มเติมเกี่ยวกับที่อยู่และภูมิลำเนาอย่างชัดเจน โดยพนักงานนั้นได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานด้วย

๒) มีการจัดพิมพ์แบบฟอร์มให้พนักงาน หรือผู้สมัครรับการคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่และภูมิลำเนา พร้อมทั้งสำเนาหรือถ่ายเอกสารบัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่เห็นสมควรแนบไว้ด้วย

๑.๕ ดำเนินการให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจในการแจ้ง เมื่อพบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรือให้ข้อมูลข่าวสาร หรือพหุติการณ์ต่างๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควร

เชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการของตน ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่ามีบันทึกการแจ้งหรือการให้ข้อมูลข่าวสารนั้น รวมถึงการบันทึกการใช้โทรศัพท์ที่บ่งบอกถึงการแจ้งหรือการให้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว ในขณะที่เดียวกันก็ควรตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ที่กล่าวอ้างในบันทึกการแจ้ง หรือการให้ข้อมูล หรือในบันทึกการใช้โทรศัพท์ด้วย

๑.๖ ดำเนินการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายของพนักงาน หรือบุคคลที่อยู่ในสถานประกอบการ ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่ามีบันทึกการให้ความสะดวกดังกล่าว รวมถึงสอบถามเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ที่เข้าทำการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายนั้นว่า มีการบันทึกการปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงถึงการอำนวยความสะดวกของสถานประกอบการ

๑.๗ ดำเนินการปฏิบัติตามหนังสือตักเตือนของเลขาธิการ ป.ป.ส. เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒. มาตรการเกี่ยวกับสถานที่

ต้องตรวจสอบว่า สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามดังต่อไปนี้หรือไม่

๒.๑ ติดป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัย หรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ติดไว้ในที่สามารถมองเห็นได้ง่าย

๒.๒ ขนาดของอักษรข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

๑) สถานีบริการน้ำมัน สถานีบริการบรรจุก๊าซแก๊ยานพาหนะ และโรงงาน ต้องมีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า ๔ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม.

๒) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ ที่พักในเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุด เกสเฮ้าส์ที่ให้เช่า และสถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด หรือสนุกเกอร์ที่เก็บค่าบริการจากผู้เล่นต้องมีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า ๒ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๓ ซม.

ภาคผนวก

ภาคผนวกที่ ๑

แบบฟอร์มการเข้าร่วมกิจกรรม
ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

**แบบแจ้งความจ้างเข้าร่วมจัดทำ
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ**

บริษัท/หจก.
ที่ตั้ง

โทรศัพท์/โทรสาร

ประกอบกิจการ

จำนวนลูกจ้างรวม คน ชาย คน หญิง คน

ขอแสดงความจ้างเข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ประเภทสถานประกอบกิจการ/โรงงาน ดังนี้

- ☐ ต้องการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม
- ☐ ขอรับการสนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์
- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์

ผู้ประสานงานโครงการ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง

โทรศัพท์/โทรสาร

E - mail

ลงชื่อ

ผู้แจ้ง

(นาย/นาง/นางสาว.....)

วัน/เดือน/ปี

กองสวัสดิการแรงงาน

Rev.๐ (๑/๑๐/๒๕๕๕)

**แบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมิน
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ**

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ
๒. ที่อยู่ เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
ถนน แขวง/ตำบล
เขต/อำเภอ จังหวัด
รหัสไปรษณีย์
๓. ประเภทกิจการ
๔. จำนวนลูกจ้าง คน ชาย คน หญิง คน
ขอแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
ประเภทสถานประกอบกิจการ/โรงงาน ดังนี้
- ☐ ดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์และขอรับการตรวจประเมิน
 - ☐ ยินดีให้ข้อมูล เอกสารเพิ่มเติม ประกอบการพิจารณา
 - ☐ ขอรับรองว่า ผลงาน, หลักฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน

ผู้ประสานงานโครงการ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง

โทรศัพท์/โทรสาร

E - mail

ลงชื่อ (นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

กองสวัสดิการแรงงาน

Rev.๐ (๑/๑๐/๒๕๕๕)



แบบรายงานการตรวจติดตามหลังการรับรอง
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
(มยส.)

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
ที่อยู่.....
ประเภทกิจการ เลขที่ประกันสังคม
ผู้ประสานงาน มยส. ตำแหน่ง
โทรศัพท์ โทรสาร E-Mail
ใบรับรองเลขที่ ได้รับการรับรองเมื่อ(วตป.) สิ้นสุดการรับรอง(วตป.)

คำชี้แจง ให้เติมข้อมูลในช่องว่างและเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ตามข้อเท็จจริง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- จำนวนลูกจ้าง คน จำแนกเป็น ชาย คน หญิง คน ในจำนวนนี้มี
ลูกจ้าง เด็ก คน ลูกจ้างต่างด้าว คน (สัญชาติ)
- การได้รับรองมาตรฐาน ☐ มรท.๘๐๐๑ ☐ ISO๙๐๐๑ ☐ อื่น ๆ
- ผู้รับผิดชอบการจัดทำ มยส. ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน

- หลังได้รับการรับรองได้มีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง ขอยืนยันว่ามีความสอดคล้องตามข้อกำหนด
มาตรฐาน ได้แก่

- ☐ ดำรงไว้ซึ่งนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ☐ สื่อสารนโยบายและเป้าหมายให้ลูกจ้างทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ
- ☐ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และ
มีการประชุม / หรือ ตามแผนงานที่กำหนดไว้
- ☐ จัดเก็บบันทึกและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด
- ☐ เฝ้าระวัง ควบคุม สอดคล้อง ดูแลลูกจ้าง และบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วม
กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในบริเวณสถานประกอบกิจการ

กองสวัสดิการแรงงาน

Rev. ๐ (๐๓/๑๐/๒๕๕๖)



๒. ตัวอย่างผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน เช่น

- ๒.๑ คณะทำงานมีการประชุมครั้งล่าสุด เมื่อ (วคป.)
มีผู้เข้าประชุม จำนวน คน ประธานประชุม คือ
ตำแหน่ง ข้อสั่งการหรือมอบหมายงานตามมติที่ประชุม
.....
.....
- ๒.๒ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบกิจการ คือ
.....
.....
และมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ภายนอกสถานประกอบกิจการ คือ.....
.....
.....
- ๒.๓ มีการเฝ้าระวัง ควบคุม สอดส่องดูแล ลูกจ้าง คือ.....
.....
.....
- ๒.๔ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดครั้ง
ล่าสุด เมื่อ (วคป.) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ

ส่วนที่ ๓ ประสิทธิภาพหลังการรับรองมาตรฐาน

สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง ในปี ได้มีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเปรียบ
เทียบประสิทธิภาพหลังได้รับการรับรองในปี มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีการช่วยเหลือและส่งตัวผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด จำนวน คน
โดย (เพิ่มขึ้น/ลดลง) ร้อยละ.....
๒. จำนวนผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ มีจำนวน คน โดย ลดลง
ร้อยละ
๓. อื่นๆ (โปรดระบุ)



ส่วนที่ ๔ สรุปผลการตรวจติดตาม

การตรวจสอบรายงาน : ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบอย่างครบถ้วนแล้ว มีความเห็นว่ามีการบริหารจัดการ มาตรฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถธำรงรักษามาตรฐานที่ได้รับการรับรอง ทุกประการ

..... (ผู้รายงาน)

(.....)

ตำแหน่ง

(วตป.)

การรับรองรายงาน : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าการรายงานเป็นไปตามความเป็นจริง โดยมีเอกสาร และหลักฐานให้ตรวจสอบได้

..... (ผู้รับรองรายงาน)

(.....)

ตำแหน่ง

(วตป.)

สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. สรุปผลการตรวจสอบรายงาน

- ☐ รายงานมีสาระสำคัญครบถ้วนสอดคล้องกับข้อกำหนด จึงเห็นควรให้คงการรับรอง
- ☐ รายงานมีสาระสำคัญไม่ครบถ้วน ได้ขอเอกสารเพิ่มเติม คือ

จึงเห็นควรให้คงการรับรอง

ผู้ตรวจรายงาน	ผู้ทวนสอบ
(ชื่อ-นามสกุล	(ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
(วตป.)	(วตป.)

ภาคผนวกที่ ๒

ตัวอย่างเอกสารประกอบการจัดทำ
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตัวอย่างแผนการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
แผนการดำเนินงาน “มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ”

ประจำปี

บริษัท จำกัด

ที่	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อกำหนด ที่สอดคล้อง
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓			
๑	จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ มยส.			ไตรมาส ๔			๑.๔
๒	จัดประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดทำ มยส. เพื่อจัดทำนโยบาย วางแผน ทิศทาง และกิจกรรมการดำเนินงาน (เช่น ๓ เดือน/ครึ่ง)						๑.๑, ๑.๓, ๑.๖, ๒.๑
๓	เข้ารับการฝึกอบรมจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านยาเสพติด (จาก ป.ป.ส. หรือแหล่งอื่น)						๒.๒
๔	ส่งจดหมายผ่านระบบเครือข่ายขององค์การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์						๑.๒, ๓.๒
๕	จัดประกวดคำขวัญ / ตราสัญลักษณ์ / ป้ายประกาศสำหรับใช้ติดเพื่อรณรงค์ส่งเสริม						๓.๑, ๓.๒
๖	จัดประกวดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศขององค์การบอร์ดให้ความรู้รณรงค์ลดละเลิกและเชื่อมโยงเกี่ยวกับยาเสพติด ระหว่างแผนกองค์การ						๑.๒, ๓.๒
๗	จัดอบรมบรรยาย โดยวิทยากรภายในองค์การ หรือภายนอก เพื่อให้ความรู้แก่พนักงาน						๓.๔

ที่	แผนงานและกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ชื่อกำหนด ที่สอดคล้อง
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓			
๘	จัดเวทีระดมความคิดเห็น หรือแจ้งเดือนหากพบความผิดปกติ			ไตรมาส ๔			๔๒, ๔๕
๙	จัดประชุมฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มเติมมาตรการการคัดสรรบุคคลเข้าทำงาน เช่น จัดสวัสดิการตรวจสุขภาพ มาตรการการการรับผู้เข้าบำบัดแล้วเข้าทำงาน พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลประวัติของพนักงาน						๔๑, ๔๓, ๔๖
๑๐	เสนอแนะข้อที่ประชุมผู้บริหาร ในประเด็นการเลื่อนตำแหน่ง ปรับเพิ่มค่าตอบแทน หรืออำนวยความสะดวกให้ผู้มีผลงานโดดเด่น พนักงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน					๑๕	
๑๑	จัดตรวจสุขภาพให้พนักงาน เป็นประจำทุกปี หรือทุกครึ่งปี						๔๕
๑๒	จัดเวทีให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น เข้าร่วมในวันรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด หรือจัดทัศนศึกษา ดูงานที่สำนักงานสังคมสงเคราะห์ เป็นต้น						๓๓
๑๓	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ให้พนักงานเข้าร่วมเป็นประจำปี						๓๒, ๔๒
๑๔	จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดมาตรการในการช่วยเหลือ/ส่งต่อ ผู้เสพ/ผู้ติดยา เข้าสู่กระบวนการบำบัด						๕๑
๑๕	ประชุมผลการดำเนินการจัดทำ มยส. โดยรวบรวมเอกสาร เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน						๑๗, ๒๓, ๔๔, ๖๑,
๑๖	อื่นๆ ระบุ.....						๖๒

ตัวอย่างแผนการฝึกอบรมประจำปี
แผนการฝึกอบรมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
บริษัท จำกัด

แผนการฝึกอบรมประจำปี		หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ		จำนวน		วิทยากร		งบประมาณ	
ปี	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	สำหรับระดับตำแหน่งงาน	จำนวนคน	จำนวนคน	งบประมาณ		สถานที่	วิทยากร	งบประมาณ	
						แผน	จัดจริง			ประมาณการ	ใช้จริง
๑	หลักสูตรการสร้างแนวทางการเสริมสร้างค่านิยมเชิงดีในการป้องกันยาเสพติดประจำปี	เพื่อให้ผู้บริหารบริหารงานแนวทางป้องกันยาเสพติดเข้าในแผนการบริหารงานในองค์กรประจำปี	Director, Manager								
๒	หลักสูตรการบริหารจัดการด้านป้องกันยาเสพติดเพื่อสร้างค่านิยมในการทำงาน	เพื่อพัฒนาและจัดการระบบการป้องกันยาเสพติดในที่ทำงานอย่างเป็นระบบ	Manager, Supervisor								
๓	หลักสูตรสร้างครอบครัวเข้มแข็งป้องกันยาเสพติด	เพื่อเพิ่มพูนจิตสำนึกด้านการป้องกันยาเสพติด รวมถึงเผยแพร่ไปยังครอบครัว และไปสู่สังคม	Employee								
๔	หลักสูตรวิทยากรป้องกันปัญหาเสพติดในสถานทำงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจเนื้อหาความรู้สื่อสารและนำไปสู่การป้องกันยาเสพติด	Supervisor, Employee						เจ้าหน้าที่ ป.ป.ส.		
๕	หลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันปัญหาเสพติดในสถานที่ทำงาน	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันปัญหาเสพติดในที่ทำงาน	Supervisor, Employee								
๖	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการทำงานโดยหลีกเลี่ยงยาเสพติดในที่เสี่ยง	เพื่อส่งเสริมให้มีทักษะในการปฏิเสธและหลีกเลี่ยงการเข้าไปข้องแวะยาเสพติด	Manager, Supervisor, Employee								
๗	หลักสูตร.....										

ผู้รับผิดชอบ
วันที่

ผู้อนุมัติแบบบันทึก

คู่มือการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

ตัวอย่างแผนการดำเนินการด้านกิจกรรมในแต่ละไตรมาส

แผนการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

บริษัท จำกัด

[illegible]

ผู้จัดทำ..... ผู้ร่วมจัดทำ..... ผู้แปลแผน..... วันที่..... วันที่.....

ผู้แทนแบบบันทึก

ผู้แทนแบบบันทึก

ตัวอย่าง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

คำสั่งบริษัท จำกัด
ที่/๒๕.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ บริษัท จำกัด จึงได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| (๑) ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| (๓) ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง | กรรมการ |
| (๔) ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง | กรรมการ |
| (๕) ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง | กรรมการ |
| (๖) ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๒. ปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนปฏิบัติการ
๓. ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม เพื่อการเสริมสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจต่อต้านยาเสพติด

ในบริษัท

๔. อบรม และประชุม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติดและการแก้ไขป้องกัน
ที่ถูกต้องให้กับพนักงานทราบ

๕. ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแจ้งข้อมูลการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
และพนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในกรณีที่บริษัทฯ จะทำการตรวจสอบหาสารเสพติด หรือตรวจค้น
ในกรณีที่สงสัยโดยไม่มีเงื่อนไข

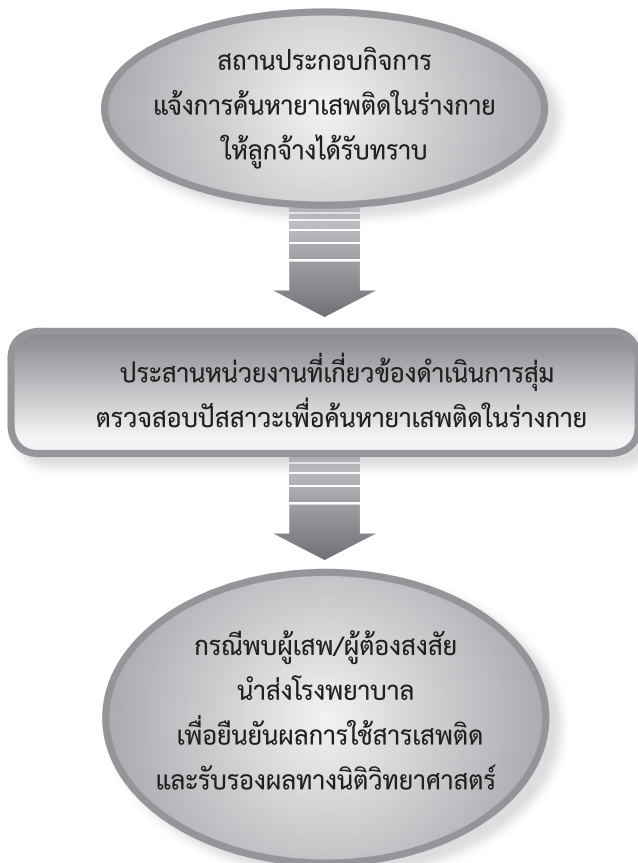
จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) นายจ้าง / เจ้าของสถานประกอบกิจการ
(.....)

ตำแหน่ง

ตัวอย่าง
กระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบการ



ตัวอย่าง

ขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด

ชื่อบริษัท.....	ขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด
-----------------	---

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้าง กรณีตรวจพบสารเสพติด เพื่อส่งต่อเข้าสู่กระบวนการบำบัด ส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี ห่างไกลยาเสพติด

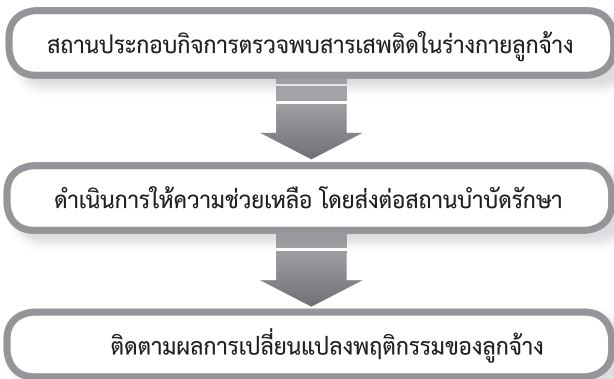
ขอบข่าย

ขั้นตอนการปฏิบัตินี้ใช้สำหรับการดำเนินการเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้างในทุกหน่วยงานของบริษัท ซึ่งเป็นผู้เสพ/ผู้ติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด

เอกสารอ้างอิง

พระราชบัญญัติพิน๊ปา พ.ศ. ๒๕๔๕

ผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน



รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. สถานประกอบกิจการพบลูกจ้างซึ่งเป็นผู้เสพ/ผู้ต้องสงสัย ต้องนำส่งโรงพยาบาลเพื่อยืนยันผลการใช้สารเสพติด
๒. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือโดยส่งต่อสถานบำบัด เพื่อให้ลูกจ้างได้รับการบำบัดรักษา/ฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกาย ทั้งนี้ในระหว่างที่ลูกจ้างเข้ารับการบำบัดและมีการหยุดงาน อาจให้ความช่วยเหลือในรูปของเงินค่าจ้างหรือสิ่งของ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ลูกจ้าง
๓. ติดตามผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกจ้าง เพื่อมิให้ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอีก

ภาคผนวกที่ ๓

การบำบัดรักษาลูกจ้างผู้ติดยาเสพติด

การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับยาเสพติด

พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ควบคุมยาเสพติดให้โทษของประเทศไทย ได้ให้นิยามของยาเสพติดให้โทษไว้ว่า หมายถึง สารเคมีหรือวัตถุใดๆ ซึ่งเมื่อเสพเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าจะโดยวิธีใดตาม เช่น รับประทาน สูบ ดมหรือฉีดแล้ว จะก่อให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจที่สำคัญ ๔ ประการ คือ มีความต้องการเสพสารนั้นอย่างรุนแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ต้องเพิ่มขนาดหรือปริมาณการเสพสารนั้นมากขึ้นเป็นลำดับ เมื่อหยุดเสพสารนั้นจะเกิดอาการถอนยา และสุขภาพของผู้เสพสารนั้นเป็นเวลานานจะทรุดโทรมลง

การควบคุมยาเสพติดให้โทษ โดยทั่วไปยึดถือหลักในการพิจารณาว่าตัวยานั้นทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรในระดับรุนแรงอย่างไร และประโยชน์ของยาในการรักษาโรคนั้นน้อยเพียงใด ซึ่งจากหลักการดังกล่าวพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้จัดประเภทของยาเสพติดให้โทษออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ ยาเสพติดให้โทษชนิดร้ายแรง เป็นยาที่ไม่มีการนำมาใช้ในทางการแพทย์ และทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรในระดับรุนแรง เช่น เฮโรอีน ยาบ้า ยาอี เป็นต้น

ประเภทที่ ๒ ยาเสพติดให้โทษทั่วไป เป็นยาที่มีประโยชน์ในการรักษาโรคในระดับน้อยจนถึงมาก และทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรในระดับที่ต้องพึงระวัง เช่น มอร์ฟีน โคเคน โคเดอีน เป็นต้น

ประเภทที่ ๓ ยาเสพติดให้โทษที่มียาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ เป็นส่วนผสมอยู่ด้วยตามที่ได้ขึ้นทะเบียนตำรับไว้ เป็นยาที่ทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรน้อย แต่ยังคงมีอันตรายและมีประโยชน์มากในการรักษาโรคเช่น ยาแก้ไอผสมโคเดอีน เป็นต้น

ประเภทที่ ๔ สารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษในประเภท ๑ หรือประเภท ๒ เช่น อาเซตริกแอนไฮไดรด์ (Acetic Anhydride) อาเซติลคลอไรด์

(Acetyl Chloride)

๒. วงจรการตดยาสพตด

๒.๑ ระยะเริ่มต้น เป็นระยะเริ่มสพยา

๒.๒ ระยะสพยาต่อเนื่อง เป็นระยะที่มีอาการเมื่อขาดยา

๒.๓ ระยะสพยาหมกมุ่น เป็นระยะเริ่มตดยา ความคิด/การตัดสินใจมี การเปลี่ยแปลง

๒.๔ ระยะสพยาวิกฤต เป็นระยะตดยา เมายาตลอดทั้งวัน

ระยะที่ ๑ - ๒ หากรู้ทันก็สามารถรักษาหายได้ไว้ ผู้สพสามารถมา รักษาแบบไป - กลับ (ผู้ป่วยนอก) สำหรับระยะที่ ๓ - ๔ เป็นระยะที่มีโรคเกิดขึ้น เรียกว่า โรคสมองตดยา ต้องเข้ารับการบำบัดรักษาเป็นผู้ป่วยใน

๓. กระบวนการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ตดยา

กระบวนการบำบัดรักษาเริ่มจากการค้นหา คัดกรอง ให้การช่วยเหลือ ส่งต่อ และตดตามหลังการบำบัดรักษา โดยระบบการคัดกรองจะใช้วิธีทำแบบสอบถาม และการตรวจปัสสาวะ โดยการตรวจแบบยืนยัน ที่เรียกว่า Gas Chromatography ซึ่งให้ผลที่แม่นยำ และสามารถแยกได้ว่าปัสสาวะสีม่วงนั้นมาจากการทานยา ประเภทยาแก้หวัด ยาลดความอ้วน หรือยาบ้า

ขั้นตอนการบำบัดรักษา ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน รายละเอียดดังนี้

๓.๑ ขั้นเตรียมก่อนการรักษา เพื่อให้ผู้ป่วยเตรียมตัวเข้ารับการ รักษา รับทราบวิธีการและขั้นตอนการบำบัดรักษา รวมทั้งการตรวจสภาพร่างกายและ จิตใจ

๓.๒ ขั้นบำบัดรักษา เป็นการดำเนินการบำบัดอาการทางกาย ที่เกิดจาก การหยุดการใช้ยาหรือสารสพตดโดยใช้หลักทางการแพทย์ เป็นการช่วยระงับความ ต้องการยาและบำบัดอาการขาดยา

๓.๓ ขั้นฟื้นฟูสมรรถภาพ ใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เป็นการดำเนินการ ฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม เพื่อปรับพฤติกรรม โดยสถาบัน ัญญารักษ์ได้พัฒนาการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพเข้มข้นทางสายใหม่ เรียกว่า FAST Model

F : Family ครอบครัว

A : Alternative Treatment Activity กิจกรรมทางเลือก

S : Self Help กระบวนการเรียนรู้

T : Therapeutic Community ชุมชนบำบัด

ผู้ป่วยที่ผ่านโปรแกรม FAST Model จะช่วยให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ นอกจาก FAST Model แล้ว ยังมีวิธีการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วยอีกวิธีหนึ่ง คือ Matrix Programme เพื่อให้ผู้ป่วยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและป้องกันการติดซ้ำ

๓.๔ ขั้นติดตามการรักษาใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๑ ปี เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญป้องกันการกลับไปเสพติด เป็นขั้นตอนการติดตามช่วยเหลือเสริมกำลังใจให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาและครอบครัว โดยการเยี่ยมที่บ้าน/ที่ทำงาน ติดต่อทางโทรศัพท์ หรือนัดให้มาพบที่สถานพยาบาล

๔. การเปิดโอกาสให้การยอมรับผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการ

จากสถิติผู้เข้ารับการบำบัดรักษา ของกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละปีพบว่า มีผู้ติดยาเสพติดซ้ำ มีจำนวนประมาณร้อยละ ๓๐ ของผู้เข้ารับการบำบัดรักษา ซึ่งสาเหตุหนึ่งมาจากการที่ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษามาแล้ว ไม่มีงานทำ เนื่องจากไม่มีสถานประกอบการโดยอมรับเข้าทำงาน หรือผู้ติดยาเสพติดบางรายทำงานในสถานประกอบกิจการแล้ว เมื่อไปบำบัดรักษาเสพติดหาย กลับมาแล้ว สถานประกอบกิจการไม่รับกลับเข้าทำงาน เพราะคิดว่าผู้ติดยาเสพติดเป็นอาชญากรคนหนึ่งที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายในสถานประกอบการ และไม่เชื่อมั่นว่าจะเลิกยาเสพติดได้จริง สมภาะดังกล่าว เท่ากับเป็นการปิดโอกาสผู้ผ่านการบำบัดในการกลับตัวสู่ชีวิตปกติและผลักดันให้ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษากลับไปอยู่ในสภาพแวดล้อมเดิม ซึ่งมักส่งผลทำให้กลับไปเสพติดยาเสพติดซ้ำอีก จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้การช่วยเหลือและให้โอกาสแก่ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดภายหลังการบำบัด เพื่อให้สามารถกลับคืนสู่ครอบครัว มีงานทำ และดำรงชีพได้อย่าง ปกติสุข

๔.๑ รูปแบบการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดของสถานประกอบกิจการ ในการส่งเสริมสถานประกอบกิจการสามารถมีส่วนร่วมในการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่ผ่านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ดังนี้

กรณีลูกจ้างเดิม

๑) ดำเนินการส่งลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ถูกตรวจพบว่ามีการใช้ยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาในสถานบำบัด ของรัฐ หรือ เอกชน โดยสถานประกอบการบางแห่งมีการให้โอกาสได้หลายลักษณะ ได้แก่

๑.๑) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา และให้เงินเดือนแก่ลูกจ้าง ที่ได้รับความเดือดร้อน เพื่อนำเงินไปเลี้ยงดูครอบครัว ในระหว่างเข้ารับการบำบัด รวมทั้งไม่ถือเป็นวันลา

๑.๒) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา และไม่ได้ให้เงินเดือนแก่ลูกจ้าง แต่ไม่ถือเป็นวันลา

๑.๓) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา ให้ลูกจ้างลาป่วยไปรักษา แต่ไม่ได้ไล่ออก เมื่อรักษาหายดีแล้วกลับเข้าไปทำงาน

๒) การให้เงินทุนแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ไม่สามารถกลับเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการภายหลังการบำบัด เนื่องจากไม่ยากอยู่ห่างไกลครอบครัว ผู้ประกอบกิจการสามารถช่วยสนับสนุนเงินทุนแก่ลูกจ้างเพื่อไปประกอบอาชีพอิสระ

กรณีรับบุคคลภายนอก

๑) เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปที่ผ่านการบำบัดรักษา มาแล้วเข้าทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

๒) การให้เงินทุนเพื่อประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษา โดยมีการเชื่อมโยงให้การช่วยเหลือผ่านสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือสถานบำบัดรักษาในพื้นที่

๓) รับผลิตภัณฑ์ของผู้ที่ผ่านการบำบัดฯ เพื่อนำมาจำหน่ายในสถานประกอบกิจการ

๔) การจัดฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่บุคคลภายนอกที่ผ่านการบำบัด

รักษามาแล้ว จะได้นำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ เพื่อหารายได้เลี้ยงครอบครัว

๔.๒ ประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการได้รับจากการเปิดโอกาสให้การยอมรับผู้เลิกยาเสพติด

๑) ลดงบประมาณค่าใช้จ่ายและเวลาในการพัฒนาฝีมือการทำงานให้แก่ลูกจ้างใหม่ หากมีการไล่ออก ลูกจ้างคนเก่าที่มีฝีมือการทำงานที่ดีมีความชำนาญ ออกจากสถานประกอบกิจการ เมื่อพบว่าติดยาเสพติด โดยไม่เปิดโอกาสให้การช่วยเหลือ

๒) เกิดแกนนำในการดูแลเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยให้ผู้เลิกยาเสพติดเข้ามาร่วมเป็นแกนนำเฝ้าระวังปัญหาในสถานประกอบกิจการ

๓) ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการอื่น

๔) เกิดความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมช่วยแก้ไขปัญหายาเสพติดติดยาเสพติดร่วมกับภาครัฐ แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

ภาคผนวกที่ ๔

สถานที่ติดต่อหน่วยงานให้บริการ
ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๑

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี
อ่างทอง สิงห์บุรี และชัยนาท

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ
๑๐๒๑๐ โทร. ๐-๒๙๕๔-๗๒๓๐, ๐-๒๕๘๘-๕๐๓๗

๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๒

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด
นครนายก และสระแก้ว

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ
๑๐๒๑๐ โทร. ๐-๒๕๘๘-๕๐๓๗, ๐-๒๕๘๐-๙๕๖๐, ๐-๒๕๘๐-๙๕๐๓
โทรสาร ๐-๒๕๘๐-๙๕๖๐

๓. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๓

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดนครราชสีมา สุรินทร์ ศรีสะเกษ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี
ยโสธร อำนาจเจริญ และชัยภูมิ

๔๘/๓ ถนนเดชอุดม ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๗-๓๙๐๐

๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดขอนแก่น อุดรธานี กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด หนองคาย
สกลนคร มหาสารคาม เลย นครพนม มุกดาหาร และหนองบัวลำภู
ตรงข้ามที่ทำการป่าไม้เขต ถนนหน้าศูนย์ราชการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
๔๐๐๐๐ โทร. ๐-๔๓๒๔-๑๐๒๙, ๐-๔๓๓๓-๔๒๒๐ โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๖๗๙๐

๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๕

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง แม่ฮ่องสอน แพร่ น่าน พะเยา
และลำพูน

บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๕๐๓๐๐ โทร. ๐-๕๓๒๑-๑๗๙๖, ๐-๕๓๒๑-๑๗๖๖ ต่อ ๑๓๒

โทรสาร ๐-๕๓๒๑-๑๘๐๘

๖. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๖

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร ตาก อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และสุโขทัย

๒๙ ถนนเอกาทศรถ ตำบลในเมือง จังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐-๕๕๒๔-๘๕๕๕

๗. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๗

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐-๒๕๘๙-๖๔๙๕

๘. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๘

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ภูเก็ต ชุมพร พังงา และระนอง

๑๕๗/๘ ซอยศรีวิชัย ๙ ถนนศรีวิชัย ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐ โทร. ๐-๗๗๒๐-๖๒๙๘, ๐-๗๒๐-๖๒๙๗

๙. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๙

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ๔๓๔ ถนนไทรบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

โทร. ๐-๗๔๓๑-๒๐๘๘, ๐-๗๔๓๒-๑๕๑๔-๕ โทรสาร ๐-๗๔๓๒-๓๓๐๐

๑๐. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐-๒๕๘๙-๗๙๖๔

๑๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดชายแดน

ถนนสิงห์ไคล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

โทร. ๐-๕๓๗๑-๖๒๗๕-๖

หน่วยงานรับแจ้งข่าวยาเสพติด

๑. สำนักปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส.

โทร. ๐-๒๒๕๔-๙๔๑๑, ๐-๒๔๙-๐๙๐๑-๙ ต่อ ๑๗๐๙

๒. สายด่วน ป.ป.ส. ๑๓๘๖

๓. ศูนย์รับแจ้งข่าวยาเสพติด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๑๖๘๘

หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานในสถานประกอบการ

๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

โทร. ๐-๒๒๔๕-๖๗๗๔, ๐-๒๒๔๖-๐๓๘๓, ๐-๒๒๔๕-๙๘๒๑

๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

๔. กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

๕. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ๕๐ เขต กรุงเทพมหานคร

หน่วยงานให้บริการตรวจพิสูจน์สารเสพติด

๑. สถาบันวิจัยสารพิษ

โทร. ๐-๒๕๓๑-๐๐๘๐-๘

๒. สำนักอนามัย กทม. (ศูนย์วัดธาตุทอง)

โทร. ๐-๒๓๙๑-๘๕๓๙

๓. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

โทร. ๐-๒๒๔๖-๑๖๗๑

๔. ศูนย์ตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะในโรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค)

จังหวัดชลบุรี โทร. ๐-๓๘๒๐-๖๐๘๑-๕, ๐-๓๘๗๘-๙๐๘๙-๙๒

๕. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ กรุงเทพมหานคร

โทร. ๐-๒๕๙๑-๐๒๐๓-๑๔

๖. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดสงขลา

โทร. ๐-๗๔๓๓-๓๒๐๓

๗. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดชลบุรี

โทร. ๐-๓๘๒๘-๖๔๗๘

๘. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนครราชสีมา

โทร. ๐-๔๔๒๔-๑๕๒๒, ๐-๔๔๒๕-๘๗๑๓-๔

๙. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดพิษณุโลก

โทร. ๐-๕๕๒๑-๑๐๖๕-๖

๑๐. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดอุบลราชธานี

โทร. ๐-๔๕๓๑-๒๒๓๑-๔

๑๑. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดตรัง

โทร. ๐-๗๕๒๑-๓๑๐๔

๑๒. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดเชียงราย

โทร. ๐๕๓๗๙-๓๑๔๘-๕๐

รายชื่อหน่วยงานปราบปรามและสนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

แจ้งข่าวยาเสพติด

๑. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๑๖๘๘

๒. สำนักงาน ป.ป.ส. โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๑๔, ๐-๒๒๔๗-๐๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๗๐๑

๓. ตู้ ปณ. ๑๒๓๔ ปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๔. ตู้ ปณ. ๑๒๓ สามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๕. www.oncb.go.th

ปรึกษาปัญหายาเสพติด

สายด่วนกรมการแพทย์

กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล โทร. ๑๑๖๕

ต่างจังหวัด โทร. ๐-๒๑๑๖๕

สถานบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๑. สถาบันธัญญารักษ์ โทร. ๐-๒๕๓๑-๐๐๘๐-๕
๒. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โทร. ๐-๒๒๔๖-๐๐๖๖ ต่อ ๖๓๑๘๙
๓. โรงพยาบาลตำรวจ โทร. ๐-๒๒๕๒-๘๑๑๑ ต่อ ๔๑๕๖
๔. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โทร. ๐-๒๒๕๖-๕๑๘๐
๕. โรงพยาบาลราชวิถี โทร. ๐-๒๒๔๖-๐๐๕๒ ต่อ ๔๓๐๒
๖. โรงพยาบาลตากสิน โทร. ๐-๒๔๓๗-๒๒๙๕
๗. โรงพยาบาลผ่านศึก โทร. ๐-๒๖๔๔-๙๔๐๐ ต่อ ๒๗๐๕
๘. ศูนย์จิต สังคม บำบัด (ราชดำริ) โทร. ๐-๒๒๕๔-๒๐๓๙
๙. สถานฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด ประเวศ โทร. ๐-๒๓๒๙-๑๓๕๓, ๐-๒๓๒๙-๑๕๖๖
๑๐. คลินิกยาเสพติด ๑๕ แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๐ แห่ง ของ
สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร
๑๑. โรงพยาบาลประจำจังหวัดทุกจังหวัด

ศูนย์บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

๑. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
โทร. ๐-๔๓๓๔-๕๓๙๑-๔ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๕
๒. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดแม่ฮ่องสอน
โทร. ๐-๕๓๖๑-๓๐๕๓-๔ ต่อ ๑๐๓๗
๓. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดเชียงใหม่
โทร. ๐-๕๓๒๙-๗๙๗๖-๗
๔. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดปัตตานี
โทร. ๐-๗๓๓๓-๘๐๗๐-๕ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๒๐๖
๕. ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด จังหวัดสงขลา
โทร. ๐-๗๔๔๖-๗๔๕๓

สถานตรวจพิสูจน์สิ่งเสพติด

๑. สำนักยาและวัตถุเสพติด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
๒. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดชลบุรี สมุทรสงคราม เชียงใหม่ นครสวรรค์ พิษณุโลก ขอนแก่น อุบลราชธานี อุดรธานี นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี และสงขลา
๓. สถาบันนิติเวช สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๔. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป
๕. สถานที่จำหน่ายชุดตรวจสารเสพติด
๖. องค์การเภสัชกรรมทุกแห่ง

หน่วยงานที่ให้บริการสอบถามทางโทรศัพท์ด้านยาเสพติด

๑. กองอนามัยโรงเรียน
โทร. ๐-๒๕๕๐-๔๑๙๐, ๐-๒๕๕๐-๔๑๙๙
๒. สมาคมสมาชิตน์ส์
โทร. ๐-๒๒๔๙-๙๙๗๗
๓. HEALTH LINE
โทร. ๐-๒๗๔๑-๓๓๓๓
๔. สถาบันธัญญารักษ์
โทร. ๐-๒๕๓๑-๐๐๘๐-๘
๕. กองป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
โทร. ๐-๒๒๔๕-๗๘๐๔, ๐-๒๒๔๕-๗๗๙๐, ๐-๒๒๔๘-๕๓๔๖-๗
๖. ศูนย์ประสานงานกลางองค์การภาคเอกชนต่อต้านยาเสพติด (ศ.อ.ส.)
โทร. ๐-๒๓๕๔-๗๕๓๑ ต่อ ๕๐๒
๗. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
โทร. ๐-๒๕๕๐-๗๐๗๐

บันทึก

บันทึก