



ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ บัญญัติให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาจขอให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งพนักงานอัยการเพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีแก่ผู้จ้างงานในศาลแรงงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทได้

เพื่อให้การดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ดำเนินคดีแทน” หมายความว่า การว่าต่างคดีหรือการแก้ต่างคดีให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งอธิบดีแต่งตั้งให้มีอำนาจดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๔ คดีที่พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท จะต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นคดีที่พนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท และคำสั่งนั้นเป็นที่สุดตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือเป็นคดีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านถูกฟ้องอันมีสาเหตุมาจากการรับงานไปทำที่บ้าน

(๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทไม่อาจจัดหาทนายความดำเนินคดีเองได้

(๓) เป็นคดีที่จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม

ข้อ ๕ ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทซึ่งประสงค์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีแทน ยื่นคำร้องขอตามแบบท้ายระเบียบนี้ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่แห่งท้องที่ที่ออกคำสั่งตามข้อ ๔ หรือท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือผู้จ้างงานมีภูมิลำเนา หรือท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานอยู่แล้วแต่กรณี และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ออกใบรับให้ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๖ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคำร้องขอตามข้อ ๕ แล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ลงทะเบียนรับคำร้องขอไว้เป็นหลักฐาน

(๒) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายว่าคดีมีมูลหรือไม่ กรณีมีการออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๔ (๑) ให้ถือว่าคดีมีมูล

(๓) ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทลงลายมือชื่อในใบแต่งตั้งนายความอย่างน้อย ๒ ฉบับ และแบบพิมพ์อื่นของศาลตามที่จำเป็น

(๔) กรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหลายคนประสงค์จะฟ้องผู้จ้างงานรายเดียวกันในมูลเหตุเดียวกันให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทแต่งตั้งผู้แทนในการดำเนินคดี

(๕) เสนอความเห็นต่ออธิบดีสำหรับส่วนกลาง หรือผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับส่วนภูมิภาค เพื่อให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินคดีแทน

ข้อ ๗ ในกรณีพนักงานเจ้าหน้าที่รับคำร้องขอตามข้อ ๕ และได้ดำเนินการตามข้อ ๖ แล้วเห็นว่าเป็นคดีที่มีข้อยุ่งยาก พนักงานเจ้าหน้าที่อาจทำความเห็นต่ออธิบดีสำหรับส่วนกลาง หรือผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับส่วนภูมิภาคร้องขอให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท

ข้อ ๘ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหรือมีพฤติการณ์พิเศษอันก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พนักงานเจ้าหน้าที่โดยความเห็นชอบของอธิบดีสำหรับส่วนกลาง หรือผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับส่วนภูมิภาค อาจรับดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔ (๑) ก็ได้ โดยให้นำความในข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔) และข้อ ๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ในกรณีมีเหตุจำเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับคำร้องอาจร้องขอให้กองนิติการร่วมดำเนินคดีแทนก็ได้

ข้อ ๑๐ กรณีไม่อาจรับดำเนินคดีแทนได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แห่งท้องที่ที่รับคำร้องขอมีหนังสือแจ้งเหตุผลให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาททราบโดยเร็ว

ในกรณีรับดำเนินคดีแทน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความในศาลแรงงานจนถึงที่สุด เมื่อศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งแล้วหากคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งอุทธรณ์ หรือผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทประสงค์ให้อุทธรณ์ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการแก้อุทธรณ์หรืออุทธรณ์ คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล โดยพิจารณาตามรูปคดีและข้อกฎหมาย ทั้งนี้ให้เสนอความเห็นต่อหัวหน้าหน่วยงานเพื่อพิจารณาสั่งการก่อนดำเนินการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามคำบังคับภายในระยะเวลาหรือภายในเงื่อนไขที่ศาลกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ยื่นคำร้องขอต่อศาลให้ออกหมายบังคับคดีภายในสามสิบวันนับแต่วันล่วงพ้นระยะเวลาหรือเงื่อนไขที่ศาลกำหนดและส่งสำเนาหมายบังคับคดีให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทเพื่อดำเนินการบังคับคดีโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๒ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอาทิตย์ อีสโม)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน