



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

ด้านนโยบาย

๑. แผนงาน งาน โครงการ ภารกิจ หรือกิจกรรมใดๆ ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ส่งผลหรือมีผลกระทบต่อประชาชนซึ่งถูกจับตามองจากภาคสังคม หรืออาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสมีการทุจริต ให้สร้างการมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนในพื้นที่ ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านการปฏิบัติตนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริตเป็นธรรมและมีความโปร่งใสทั้งด้านให้ทุนและให้โทษ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานสอบทานการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานทุกครั้ง และทุกขั้นตอน และได้กำชับให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา หากมีเหตุบ่งชี้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไปทันที

ด้านมาตรการ

๑. นำมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่บริการแบบ One Stop Service ดำเนินการให้เสร็จแบบจุดเดียว

๒. จัดให้มีการพูดคุย (Morning talk) สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง กำหนดทุกเช้าวันพุธ และมีการรับประทานอาหารเข้าด้วยกัน เพื่อสร้างความเป็นกันเอง

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๓.๑ ให้ทุกกลุ่มงานที่มีระบบการทำงานที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทุกระบวนงาน กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้และกำหนดกระบวนการที่ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน โดยใช้ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

/๓.๒ ให้ประชาสัมพันธ์...

๓.๒ ให้ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทางเว็บไซต์ เรื่อง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ โดยมีคณะทำงานตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทางการเงิน เช่น การรับเงินต่างๆ ของหน่วยงาน และการจ่ายเงิน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๓.๔ สร้างจิตสำนึก โดยการนำระบบศูนย์ราชการสะดวกมาใช้ให้เป็นรูปธรรม

๔. จัดระบบการเงิน การคลัง ของรัฐให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยให้ผู้ที่ทำหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบหนังสือ ข้อสั่งการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๕. กำหนดให้มีมาตรการ และสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น ตำแหน่งหน้าที่ที่มีโอกาสในการแสวงหาประโยชน์หรือเหตุการณ์ที่เคยถูกร้องเรียนในอดีต เป็นต้น

๖. กำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

กรณีฝ่าฝืนถือเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

๗. สร้างจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล ในที่ประชุมสำนักงานเป็นประจำทุกเดือนโดยกำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๗.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น

๗.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

๗.๓ ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๘. ให้ทุกกลุ่มงานสร้างกลไกระบบการตรวจสอบความเข้มแข็งให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”