



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๒๔๑-๒๕๔๗

ที่ นค ๐๐๒๙/ ๑๙๙๔

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ นค ๐๐๒๙/๑๙๕๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จังหวัดหนองคาย ได้อนุมัติแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามแผนงาน/กิจกรรม และให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นั้น

๒. ข้อดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐ ให้แผนงาน/กิจกรรม เสร็จสิ้นบรรลุวัตถุประสงค์สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงขออนุมัติโครงการตามแผนงานกิจการ ดังนี้

๒.๑ แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ ๑ : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖,๖๐๐.-บาท

๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๙,๐๐๐.-บาท

๒.๑.๓ โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐,๓๐๐.-บาท

๒.๒ แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒.๒.๑ โครงการจัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท

๒.๓ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ

โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงาน

โยกย้ายถิ่นฐาน

๒.๓.๑ โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๗,๘๐๐.-บาท

๒.๓.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๗,๖๐๐.-บาท

/๒.๓.๓ โครงการ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๒.๓.๓ โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๙,๒๐๐ บาท

๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๔๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ครั้งที่ ๑๐ ตามผนวก ค ข้อ ๑๖ การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่ได้รับวงเงินที่ไม่เกิน ๔,๐๐๐,๐๐๐.-บาท ยกเว้น โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการกำหนดการเดินทางไปต่างประเทศ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงเห็นควรดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงาน/กิจกรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กรมกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

อนุมัติ



๑๕ เม.ย. ๕๙

(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

แผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
พฤษภาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙
กลุ่มงานสวัสดิการฯ พื้นที่ ๒ # นางมยุรา สุชนอก นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งปม.(บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	วันที่ดำเนินการ
๑	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๖,๖๐๐	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา ที่ใกล้จบการศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน	วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๒๓ พ.ย.๕๙
๒	ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒๙,๐๐๐	เกษตรกรปลูกยาสูบในเขต ต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย จำนวน ๕๐ คน	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	๒๕ พ.ย.๕๙
๓	สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๒๐,๓๐๐	อสร.อ.เมือง,อ.โพนพิสัย, อ.สระใคร,อ.ท่าบ่อ จำนวน ๓๙ คน	สสค.หนองคาย	๒๘ พ.ย.๕๙
๔	จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก.	๔๐,๐๐๐	นายจ้าง/ลูกจ้างใน สปก. ที่ยังไม่เข้าร่วมโรงงานสีขาว/ ยังไม่ร่วม มยส. จำนวน ๒๕ แห่ง / ๕๐ คน	สสค.หนองคาย	๒๘ ธ.ค.๕๙
๕	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒๗,๘๐๐	นายจ้าง ลูกจ้าง สปก.ใหม่ จำนวน ๕๐ แห่ง / ๕๐ คน	สสค.หนองคาย	ธ.ค.๕๙
๖	เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน ของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน	๒๗,๖๐๐	คสส.ใน สปก. จำนวน ๓๓ แห่ง	สสค.หนองคาย	๒๑ ธ.ค.๕๙

กลุ่มงานสวัสดิการฯ พื้นที่ ๑ # ส.อ.ยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล นิติกรชำนาญการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งปม.(บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	วันที่ดำเนินการ
๑	โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๓๙,๒๐๐	นายจ้าง ลูกจ้าง สปก.ใหม่ จำนวน ๕๐ คน	สสค.หนองคาย	๒๗ ธ.ค.๕๙

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญของชาติที่จะต้องเติบโตเป็นประชากรที่มีคุณภาพ รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นการศึกษาที่จัดให้เด็กไม่น้อยกว่าสิบสองปีก่อนระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาภาคบังคับแก่ปี โดยรับเด็กอายุย่างเข้าปีที่เจ็ดเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจนกว่าเด็กจะมีอายุย่างเข้าปีที่สิบหก จึงถือว่าพ้นเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ นอกจากนี้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กเช่นกัน โดยเริ่มตั้งแต่วัยเด็กให้มีความรู้พื้นฐานเข้มแข็ง มีทักษะชีวิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านกำลังแรงงาน พร้อมก้าวสู่โลกของการทำงาน ทักษะด้านกำลังแรงงานพร้อมก้าวสู่โลกของการทำงานและการแข่งขันอย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บัญญัติไว้

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมที่จะเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อเป็นการสร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้พื้นฐานของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้ได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๒ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ตามหลักสูตร จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรบรรยายตามหัวข้อวิชาที่กำหนด จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

๕. สถานที่

วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๖,๖๐๐ บาท (หกพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

๘.๑ ผลผลิต (Output) : มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ สามารถคุ้มครองสิทธิของตนหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับบุคคลอื่น หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบผู้กระทำความผิด และไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อร้องทุกข์จากกลุ่มเป้าหมาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ สามารถคุ้มครองสิทธิของตนหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางมยุรา สุขนอก)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีประชากรในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๓๕๑,๙๗๑ คน เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๒๑๔,๗๘๗ คน และในจำนวนนี้เป็นผู้ใช้แรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๘๒,๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑ ของจำนวนผู้มีงานทำ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจในการกำกับดูแลเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งในปัจจุบันการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวยังพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเนื่องจากแรงงานนอกระบบมีจำนวนมากและอยู่ในพื้นที่ห่างไกล

ดังนั้น เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานนอกระบบเป็นไปอย่างทั่วถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการ “สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานนอกระบบ ผู้นำชุมชน ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒.๒ เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๒.๓ เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และถ่ายทอดแก่ภาคีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแรงงานนอกระบบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และงานภาคเกษตร ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่เคยผ่านการอบรมแล้วจำนวน ๓๕ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

โดยการจัดอบรม จำนวน ๖ ชั่วโมง ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยวิทยากรบรรยายตามหลักสูตรการสร้างเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม ประเมินผลการอบรม จัดทำทะเบียนเครือข่ายฯ

๕. สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๕๙

/๗. ระยะเวลาในการ...

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๐,๓๐๐ บาท (สองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต (Output)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย มีเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบเพิ่มมากขึ้น

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

การคุ้มครองแรงงานสามารถเข้าถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแรงงานนอกระบบสามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองตามขอบเขตของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และขยายผลไปถึงแรงงานนอกระบบอื่นอย่างน้อย ๕ ราย ต่อผู้เข้าอบรม ๑ ราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานฯ มีเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ

๙.๒ เครือข่ายแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่แรงงานนอกระบบและภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ

๙.๓ แรงงานนอกระบบได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางมยุรา สุขนอก)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีประชากรในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๓๕๑,๙๗๑ คน เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๒๑๔,๗๘๗ คน และในจำนวนนี้เป็นผู้ใช้แรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๘๒,๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑ ของจำนวนผู้มีงานทำ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจในการกำกับดูแลเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งในปัจจุบันการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวยังพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเนื่องจากกลุ่มเป้าหมายมีจำนวนมาก และแรงงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ดังนั้น เพื่อขยายการคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบได้อย่างทั่วถึง ได้แก่ แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ซึ่งมีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่แตกต่างไปจากแรงงานในสถานประกอบการ และมีกฎหมายให้การคุ้มครองแรงงานเป็นการเฉพาะ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย มีสวัสดิการที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงให้นายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้องจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้สารเคมีอันตราย และมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หลักสูตรการอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรบรรยายตามหัวข้อวิชาที่กำหนด จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และประเมินผลการจัดอบรม

๕. สถานที่ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน ตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

กำหนดจัดอบรมในระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๙,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต (Output)

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในเกษตรกรรม เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในเกษตรกรรม เกี่ยวกับงานบ้าน นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและได้รับความเป็นธรรมมากขึ้น และไม่เกิดข้อร้องเรียนหรือข้อร้องทุกข์จากกลุ่มเป้าหมาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานนอกระบบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

๙.๒ สภาพการจ้างและสภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ลดปัญหาความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้รับมอบงาน ผู้ส่งมอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ แรงงานนอกระบบ มีสุขภาพอนามัยดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางมยุรา สุขนอก)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โครงการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสถานประกอบกิจการในจังหวัดหนองคาย ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีสถานประกอบกิจการจำนวน ๑,๘๖๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔,๒๓๓ คน และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งมีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวและผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ จำนวน ๑๗๑ แห่ง สถานประกอบกิจการที่จัดทำระบบมาตรฐานการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) จนกระทั่งผ่านเกณฑ์และได้รับการรับรอง จำนวน ๔๑ แห่ง รวมทั้งได้มีการจัดตั้งชมรมเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติดจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิกที่เป็นสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๐ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒,๓๗๕ คน และมีสมาชิกที่เป็นอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๔๔ คน รวม ๒,๔๑๙ คน

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างแนวคิดให้นายจ้าง ลูกจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของโทษ พิษภัยของยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าสู่สถานประกอบกิจการของตนเองโดยนำเอามาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการไปจัดทำและพัฒนาจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อกำหนด หรือเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว รวมทั้งร่วมเป็นเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการ “ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ประจำปี ๒๕๖๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดให้นายจ้าง ลูกจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของโทษ พิษภัยของยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าสู่สถานประกอบกิจการของตนเองโดยนำเอามาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ไปจัดทำและพัฒนาจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อกำหนด หรือเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว

๒.๒ เชิญชวนนายจ้าง ลูกจ้าง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติดและมีการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยวิทยากรบรรยายตามหัวข้อวิชาที่กำหนดจัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และประเมินผลการจัดอบรม

๕. สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จำนวน ๖ ชั่วโมง ในระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมหลักที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต

นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์

นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของโทษ และพิษภัยของยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าไปในสถานประกอบการ โดยนำระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ ด้วยการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์และได้รับการรับรองมาตรฐาน ไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง หรือสมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว และผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อกำหนด ไม่น้อยกว่า ๓๐ แห่ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของโทษ พิษภัยของยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าสู่สถานประกอบการของตนเอง

๙.๒ นายจ้าง ลูกจ้าง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติดเพิ่มขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางมยุรา สุขนอก)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน ของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการคุ้มครองสิทธิสภาพการทำงานและสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน จึงได้เตรียมรับรองเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยทำการศึกษาสำรวจและเปรียบเทียบข้อมูลสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ประเทศกรอบความร่วมมือ (ASEAN+๓) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงานมีการนำผลการศึกษาเผยแพร่ให้ความรู้แก่ภาคส่วนแรงงาน ประกอบด้วย นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจ และได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนแรงงานในการนำเสนอแนะแนวทางและรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมกับประเทศไทยในสภาวะการเป็นประชาคมอาเซียน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงจัดทำ “โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน ของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน” โดยข้อเสนอแนะจากภาคส่วนแรงงานที่มีความหลากหลายที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดรูปแบบสวัสดิการที่เหมาะสม มีความเป็นธรรมและทั่วถึงนำมาซึ่งการยกระดับคุณภาพชีวิตประชากรและเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันของประเทศไทยต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับข้อมูลสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน และข้อเสนอแนะจากภาคส่วนแรงงานแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบกิจการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ ดำเนินการจัดอบรมประกอบด้วยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน และบทสรุปข้อเสนอรูปแบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแนวทางการดำเนินงานสวัสดิการแรงงานอาเซียน จำนวน ๖ ชั่วโมง

๔.๒ ทดสอบความรู้หลังการอบรม โดยผู้เข้ารับการอบรมแต่ละคนได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ ผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

๔.๔ ประเมินผลการทดสอบและความพึงพอใจของหลักสูตร

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลา

จำนวน ๑ วัน เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๗,๖๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ดัชนีวัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต

นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบกิจการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานประเทศสมาชิกสมาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน และสรุปข้อเสนอรูปแบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน ๓๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์

ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ภาคส่วนแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องได้รับองค์ความรู้ และมีส่วนร่วมในการนำข้อเสนอแนะมาเป็นกรอบแนวทางการกำหนดรูปแบบสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมกับประเทศไทยในสถานะการเป็นประชาคมอาเซียนที่มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้แรงงาน

๙.๒ เกิดแนวทางในการพัฒนาสวัสดิการที่มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้แรงงานอันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและศักยภาพการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(ยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล)

นิติกรชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ที่เป็นสมาชิกกลุ่มประเทศอาเซียน รวมตัวกันเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) ด้วยเป้าหมายหลักในการ รวมตัวกันเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน (Single market and production base) หมายความว่า จะต้องมีการเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิตได้อย่างเสรีเหมือนอยู่ในประเทศเดียวกัน เกิดการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุนและเงินทุน ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น ซึ่งแต่ละประเทศมีข้อผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด ต่างๆ และการเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นไปอย่างเสรี กล่าวคือ แรงงานของประเทศสมาชิกหนึ่ง สามารถเข้าไป ทำงานในประเทศกลุ่มสมาชิกอาเซียนด้วยกัน และจะต้องได้รับการปฏิบัติในการจ้างงาน สวัสดิการสังคม และ ประโยชน์ด้านภาษีที่เท่าเทียมกันกับประชากรชาตินั้นๆ และจังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนติดกับ ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีแรงงานต่างด้าวเดินทางมาทำงานในพื้นที่จังหวัด หนองคายเป็นจำนวนมาก

การให้ความคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นอกจากจะ เป็นแรงงานที่มีสัญชาติไทยแล้ว ยังให้ความคุ้มครองครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดีใน การทำงาน ทั้งนี้ คุณภาพชีวิตที่ดีไม่แต่แค่มีค่าจ้างเพียงอย่างเดียว ยังมีมิติทางสังคม วัฒนธรรม และการเมือง เพราะฉะนั้นแรงงานควรได้รับการคุ้มครองสิทธิ ไม่ว่าจะเป็นในฐานะพลเมืองหรือในสถานะที่เป็นแรงงาน โดย คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิตามมาตรฐานแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนั้น แรงงาน โยกย้ายถิ่นฐานทั้งผู้ที่มีสัญชาติไทยและสัญชาติอื่นที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ยังต้องเตรียมความพร้อมเข้า สู่ประชาคมอาเซียน โดยการเพิ่มทักษะฝีมือและประสิทธิภาพในการทำงาน วิชาการวินัยในการทำงาน เรียนรู้ การอยู่ร่วมกันในสังคมไทยอย่างสันติ ดังนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้ จัดทำโครงการ “อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโดยโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๐” ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ ซึ่ง เป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้ภายใต้ระบบการค้าเสรี อาเซียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

๒.๓ เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงาน ไทยตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย

๒.๔ เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแล ตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ แรงงานสัญชาติอื่นที่เดินทางมาทำงาน ในประเทศไทย รวมทั้งแรงงานสัญชาติไทยที่มีการโยกย้ายถิ่นฐานจากจังหวัดหนึ่งมาทำงานอีกจังหวัดหนึ่งใน ประเทศไทย) จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

จัดอบรมตามหลักสูตรที่กรมกำหนด จำนวน ๖ ชั่วโมง โดยมีวิทยากรบรรยายตามหลักสูตรที่กำหนด จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม ประเมินผลหลังการอบรม จัดทำหลักฐานการเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบของทางราชการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลา

จำนวน ๑ วัน เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต (Output) แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประชาคมอาเซียน การมีวินัยในการทำงาน และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยไม่เกิดข้อร้องเรียนหรือข้อร้องทุกข์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน วินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันภายใต้ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรีสามารถดูแลตนเอง และครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(ยุธศักดิ์ ศรีวรกุล)

นิติกรชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

จากการรวมตัวของกลุ่มประเทศอาเซียนจัดตั้งเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN COMMUNITY) ในปี ๒๕๕๘ เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองและขีดความสามารถการแข่งขันของอาเซียนในเวทีระหว่างประเทศ รวมถึงความสามารถในการรับมือกับปัญหาใหม่ๆ ในระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อภูมิภาคอาเซียน ในส่วนของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN ECONOMIC COMMUNITY : AEC) มุ่งไปสู่การเปิดการค้าเสรี ซึ่งเกี่ยวข้องกับแรงงานทั้งทางตรงและทางอ้อม เนื่องจากแรงงานถือเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญของการผลิต มีการเคลื่อนย้าย อย่างเสรี มีการโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อประกอบอาชีพในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งแรงงานจะต้องปรับตัวในการทำงานและสภาพความเป็นอยู่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งประเทศไทยได้พัฒนาไปสู่สังคมอุตสาหกรรม ทำให้สังคมไทยค่อยปรับเปลี่ยนจากภาคเกษตรเป็นภาคอุตสาหกรรม มีผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมจำนวนมาก แต่การทำงานในภาคเกษตรมีความแตกต่างจากภาคอุตสาหกรรม มีวิถีชีวิตที่แตกต่างกัน มีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่คุ้นเคย ก่อให้เกิดปัญหาในการปรับตัวในภาคอุตสาหกรรม การเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอุตสาหกรรมได้ อย่างมีความสุข สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม นั้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับสภาพการจ้าง / สภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ และความรับผิดชอบในการทำงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้มีวินัยในการทำงานภาคอุตสาหกรรม มีความขยัน ซื่อสัตย์และรักดีต่อองค์กร

๓. เป้าหมาย

แรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย หรือสถานที่จัดประชุมเอกชน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรมให้ความรู้ โดยการบรรยาย ตามหลักสูตรที่กำหนด ๑ วัน (๖ ชั่วโมง)

๕.๒ ทดสอบความรู้หลังการอบรมเสร็จสิ้น พร้อมสรุปผลการทดสอบความรู้ส่งกรมฯ โดยใช้เกณฑ์การทำข้อสอบผ่านร้อยละ ๖๐ และผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดต้องทำข้อสอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๒

๕.๓ สรุปผลการจัดอบรมรายงานกรมฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ – ธันวาคม ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๓๙,๒๐๐ บาท

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต (output)

ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (outcome)

- ๑) ผู้ใช้แรงงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับการทำงานในภาคอุตสาหกรรม
- ๒) ผู้ใช้แรงงานทราบถึงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ตลอดจนสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย
- ๓) ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน

ภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ ๘๒ ของผู้เข้ารับการอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม

๙.๒ ผู้ใช้แรงงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับการทำงานในภาคอุตสาหกรรม

๙.๓ ผู้ใช้แรงงานทราบถึงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ตลอดจนสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(ยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล)

นิติกรชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย