



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๒๔๑-๒๕๔๗

ที่ นค ๐๐๒๙/ ๑๗๕๐

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มอบนโยบายในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้กำหนดมาตรการ ๘ วาระปฏิรูปเพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศประกอบด้วย

๑) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ สร้างความตระหนักรู้การส่งเสริมยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นศูนย์ แรงงานปลอดภัยสุขภาพอนามัยดี

๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยวางระบบการแก้ไขปัญหาอย่างครบวงจรเพื่อไปสู่เป้าหมายหลัก คือ ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะต้องไม่มีในประเทศไทยอย่างยั่งยืน

๓) การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับประเทศไทย ๔.๐ พัฒนากำลังคนให้ครอบคลุม ๑๐ อุตสาหกรรมในอนาคตให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานสากล

๔) มุ่งสู่มิติใหม่ในการจ้างงานคนพิการ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำของแรงงานทั่วไป แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการในรูปแบบประชารัฐ

๕) มุ่งสร้างงานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ การรวมกลุ่มการสร้างเสริมความเข้มแข็งและประกันความมั่นคงเพื่อให้เข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย ผูกทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีรายได้ที่มั่นคง

๖) ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงานโดยเพิ่มบทบาทในการเป็นผู้อำนวยความสะดวก การปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้มีแนวทางในการรับราชการที่ชัดเจน

๗) การขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาล (Zero Corruption) มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้

๘) การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กรและสามารถรองรับการปรับเปลี่ยนการทำงานในยุคดิจิทัล พัฒนาระบบและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการเข้าถึงงานบริการภาครัฐในรูปแบบใหม่ ทั้งนี้ การดำเนินการข้างต้นจะขับเคลื่อนด้วยกลไก “ประชารัฐ” โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ขอให้ข้าราชการทำงานเชิงรุก วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการรวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๕๙๗๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

/๑.๒.๑ แผนงาน...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

๑.๒.๑ แผนงาน : บูรณาการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์

โครงการที่ ๑ โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย

กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสมานฉันท์

๑.๒.๒ แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

๑.๒.๓ แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรมหลักที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๑.๒.๔ แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ ๑ โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๒.๕ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษา

ผลประโยชน์ชาติ

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

๑.๒.๖ แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

/กิจกรรมหลักที่ ๓...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

กิจกรรมหลักที่ ๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความ
สมานฉันท์ในวงการแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๔ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการ
ตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย

ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
ความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับ
ความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน

๑.๒.๗ แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

โครงการที่ ๑ โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่าง
ยั่งยืน (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๗๙๒๖
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยจำแนกตาม
แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ในงบดำเนินงานเป็น
จำนวนเงิน ๑,๐๐๖,๗๐๐.-บาท (หนึ่งล้านหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติงานตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
(เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ขอรายงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๐ ตามแนวทาง/กิจกรรม และสอดคล้องกับงบประมาณที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ต่อไป (เอกสารหมายเลข ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๖

- อนุมัติ
- ดำเนินการให้เงิน
ในนาม : เอ็ม.เค.

25 ต.ค. ๖๐
(นายสุชาติ นพวรรณ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูล้ำค่าเขียน”

(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

(นายประจักษ์ แสนศิริธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๖

มอบหมาย
ให้รองฯ
เซ็นในนาม
ของปลัดจังหวัด
๖ ต.ค. ๖๐

แผนการปฏิบัติงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560)

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งปม. ปี 60 (บาท)	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			พื้นที่ รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
1. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ																
1.1 ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																
1.1 กำกับดูแลแรงงานในระบบ																
1.1.1 ตรวจแรงงานในระบบ *	21,100	200	แห่ง	12	9	9	24	18	18	32	24	24	12	9	9	
		2,100	คน	126	94	94	254	189	189	336	252	252	126	94	94	
		100/1,050	แห่ง/คน	6/63	5/47	4/47	12/127	9/95	9/94	16/168	12/126	12/126	6/63	5/47	4/47	พท.1
		100/1,050	แห่ง/คน	6/63	4/47	5/47	12/127	9/94	9/95	16/168	12/126	12/126	6/63	4/47	5/47	พท.2
1.1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	7,200	90	คน	5	4	4	14	8	8	14	10	10	5	4	4	
		45	คน	3	2	2	7	4	4	7	5	5	2	2	2	พท.1
		45	คน	2	2	2	7	4	4	7	5	5	3	2	2	พท.2
1.1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน *	13,000	1,200	คน	72	54	54	144	108	108	192	144	144	72	54	54	พท.2
1.1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา115/1)	4,400	237	แห่ง	-	-	71	71	48	47	-	-	-	-	-	-	พท.2
1.2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน																
1.2.1 อบรมส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) *	25,000	100	คน	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
1.2.2 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * (T)	6,600	100	คน	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : * คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิต

** คือ กิจกรรมนำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

หน้า 2

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งปม. ปี 60 (บาท)	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			พื้นที่ รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
1.3 การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย																
1.3.1 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	29,800	1,100	คน	66	49	49	134	99	99	176	132	132	66	49	49	
1.4 กำกับดูแลแรงงานนอกระบบ																
1.4.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ * - ผู้รับงาน = 175 - แรงงานเกษตร = 175	32,200	350	คน	41	41	40	30	29	29	21	21	21	39	38	-	
		175	คน	21	20	20	15	15	14	11	10	11	19	19	-	พท.1
		175	คน	20	21	20	15	14	15	10	11	10	20	19	-	พท.2
1.4.2 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	2,200	1,100	คน	129	128	128	92	92	91	66	66	66	121	121	-	พท.2
1.4.3 ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (T)	29,000	50	คน	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.4.4 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	40,600	1,700	คน	199	198	198	142	142	141	102	102	102	187	187	-	
1.4.5 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (T)	20,300	35	คน	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.6 ประชาสัมพันธ์การเลือกผู้แทนผู้จ้างงานและผู้รับงานทำที่บ้านเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	2,000	ครั้ง	ครั้ง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน																
2.1 ตรวจ กำกับ และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																
2.1.1 ตรวจและกำกับ สปก./หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยฯ ขั้นพื้นฐาน *	10,400	80	แห่ง	5	6	5	9	9	9	9	9	9	4	4	2	
		2,700	คน	160	220	160	290	300	310	300	310	320	130	130	70	
		40/1,350	แห่ง/คน	3/80	3/110	2/80	5/145	4/150	5/155	4/150	5/155	4/160	2/65	2/65	1/35	พท.1
		40/1,350	แห่ง/คน	2/80	3/110	3/80	4/145	5/150	4/155	5/150	4/155	5/160	2/65	2/65	1/35	พท.2

หมายเหตุ : * คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิต

** คือ กิจกรรมนำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

18/10/2016อัจฉราภรณ์

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบม. ปี 60 (บาท)	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			พื้นที่ รับผิดชอบ	
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60		
2.2 สนับสนุนกลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
2.2.1 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	16,900	1 16	ครั้ง คน	- -	- -	1 16	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	พท.1
2.3 ยกระดับการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
2.3.1 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	5,000	5 5	แห่ง ครั้ง	- -	- -	- -	5 5	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	พท.2
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน																	
3.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ																	
3.1.1 รณรงค์ส่งเสริมให้ สปก.และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี *	3,300	75	แห่ง ครั้ง คน	7	8	7	7	8	7	5	6	7	5	5	3		
		75		7	8	7	7	8	7	5	6	7	5	5	3		
		2,350		200	200	200	200	250	200	200	200	250	200	150	100		
		38/38/1,175		4/4/100	4/4/100	3/3/100	4/4/100	4/4/125	3/3/100	3/3/100	3/3/100	4/4/125	2/2/100	3/3/75	2/2/50		พท.1
		37/37/1,175		3/3/100	4/4/100	4/4/100	3/3/100	4/4/125	4/4/100	2/2/100	3/3/100	3/3/125	3/3/100	2/2/75	1/1/50	พท.2	
2. โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค	7,060	4	ครั้ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	พท.1	
3.3 สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงานและศาลแรงงาน																	
3.3.1 จัดการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน	20,700	1	ครั้ง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-		
3.3.2 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	ยังไม่ได้จัดสรรงบม.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-		
3.4 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การแรงงาน																	
3.4.1 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	19,000	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-		

หมายเหตุ : * คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิต

** คือ กิจกรรมนำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งปม. ปี 60 (บาท)	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			พื้นที่ รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
กิจกรรมหลักที่ 4 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย																
4.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย																
4.1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม *	10,000	85	แห่ง	10	10	10	7	7	7	6	6	5	6	6	5	
		43	แห่ง	5	5	5	4	3	4	3	3	3	3	3	2	พท.1
		42	แห่ง	5	5	5	3	4	3	3	3	2	3	3	3	พท.2
4.2 กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน																
4.2.1 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (ไม่กำหนดช่วงเวลา ขอให้หน่วยงานปฏิบัติดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2559)	2,400	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.1
4.3 โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานกลุ่มพิเศษ																
4.3.1 ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ	3,000	50	คน	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	
1.2 ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																
1.1 งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน																
1. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *	5,000	50	แห่ง	10	10	10	20	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.2
1.2 งานรับรองมาตรฐานแรงงาน																
1.2.1 ดำเนินการให้ สปก.ขอรับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง **	1,200	3	แห่ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	
2. แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย																
โครงการที่ 1 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน																
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน																
1.1 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการมุนมแม่ในสถานประกอบการ	4,000	1	แห่ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	พท.1

หมายเหตุ : * คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิต

** คือ กิจกรรมนำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบป. ปี 60 (บาท)	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			พื้นที่ รับผิดชอบ	
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60		
3. แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																	
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																	
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																	
1. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล เรือประมงทะเลเล็กการผลิตสินค้า จากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่นๆ รวมทั้งกิจการที่เป็น ห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง และกิจการก่อสร้าง *	7,600	5	แห่ง	-	-	-	1	1	-	1	1	1	-	-	-		
		40	คน	-	-	-	8	8	-	8	8	8	-	-	-		
		2/20	แห่ง/คน	-	-	-	1/8	-	-	1/8	-	-	-	-	-		พท.1
		3/20	แห่ง/คน	-	-	-	-	1/8	-	-	1/8	1/8	-	-	-		พท.2
4. แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด																	
โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ																	
กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																	
1. รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ *	20,000	100	แห่ง	20	10	10	20	10	10	5	5	5	2	2	1	พท.1,2	
		1,200	คน	150	150	150	150	150	150	75	75	75	25	25	25		
		50/600	แห่ง/คน	10/75	5/75	5/75	10/75	5/75	5/75	3/38	2/37	3/38	1/12	1/13	-		พท.1
		50/600	แห่ง/คน	10/75	5/75	5/75	10/75	5/75	5/75	2/37	3/38	2/37	1/13	1/12	1/25		พท.2
2. ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	600	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	พท.2	
3. ตรวจสอบติดตามเพื่อให้ สปก.มีระบบการจัดการปัญหายาเสพติด อย่างต่อเนื่อง **	4,000	20	แห่ง	-	-	-	2	2	2	4	2	2	2	2	2		

หมายเหตุ : * คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิต

** คือ กิจกรรมนำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งปม. ปี 60 (บาท)	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			พื้นที่ รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
4. จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (T)	40,000	50	คน	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.2
5. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	10,000	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
6. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	15,000	15	แห่ง	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	-	
- เป้าหมายกรมฯ สปก.ที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป = 15 แห่ง		15	แห่ง/คน	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	-	พท.1
- เป้าหมายจังหวัด สปก.ที่มีลูกจ้าง 1-9 คน = 15 แห่ง		15	แห่ง/คน	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	-	พท.2
5. แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศูนย์ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ																
โครงการที่ 1 โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																
1. โครงการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ *	142,900	200	คน	12	9	9	24	18	18	32	24	24	12	9	9	
		100	คน	6	5	4	12	9	9	16	12	12	6	5	4	พท.1
		100	คน	6	4	5	12	9	9	16	12	12	6	4	5	พท.2
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน																
1. โครงการสร้างสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ *	30,800	10	แห่ง	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	พท.1
6. แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ																
โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน																
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน																
1. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน * (T)	27,800	50	คน	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.1
2. เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน * (T)	27,600	30	คน	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.1
3. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม * (T)	39,200	50	คน	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.1

หมายเหตุ : * คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิต

** คือ กิจกรรมนำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา