

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักมีอาชีพ ในการคุ้มครองแรงงาน
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างเป็นมาตรฐาน
และสร้างสันติสุขในวงการแรงงานด้วยความเป็นธรรม”

พันธกิจ

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
แรงงานสัมพันธ์สวัสดิการแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาการคุ้มครองแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ :

1. แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและมีความปลอดภัยในการทำงาน
2. แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและบริหารจัดการใช้
แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
3. ผู้บริหารกรมและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน
2. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบังคับใช้กฎหมาย
3. พัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงาน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบริการกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง
5. ศึกษาวิเคราะห์วิจัยเพื่อพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาการคุ้มครองแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : แรงงานไทยย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมาตรฐานแรงงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนามาตรฐานการจัดการด้านแรงงาน
2. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมและพัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและภาคประชาสังคม
3. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการแรงงานของประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างและพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้เกิดสันติสุขในวงการแรงงาน

เป้าประสงค์ :

1. สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
2. แรงงานมีความสมานฉันท์สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย
3. แรงงานมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
2. ส่งเสริมความร่วมมือในระบบทวิภาคีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยหลักสุจริตใจ
3. พัฒนากลไกการสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและภาคีเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรของกรมมีธรรมาภิบาลไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

1. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมถูกต้อง
3. เสริมสร้างการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล