

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักมีอาชีพ ในการคุ้มครองแรงงาน
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างเป็นมาตรฐาน
และสร้างสันติสุขในวงการแรงงานด้วยความเป็นธรรม”

พันธกิจ

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาการคุ้มครองแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : แรงงานไทยย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่แรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ :

1. แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน
2. แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน
2. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม และพัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและภาคประชาสังคม
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

เป้าประสงค์ :

1. สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
2. แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
2. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย