



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๒๔๑-๒๕๔๗

ที่ นค ๐๐๒๙/๑๘๑๗

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยรัฐบาลได้ประกาศให้จังหวัดหนองคาย เป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ ๒ โดยมีนโยบายที่มุ่งมั่นพัฒนาพื้นที่บริเวณชายแดนที่เชื่อมต่อกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและที่สำคัญเพื่อการเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งจังหวัดหนองคายมีโครงการขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ อีกทั้งยังมีความร่วมมือในกลุ่มประเทศที่อยู่ในพื้นที่อนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) ส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวทางการค้า การลงทุนอุตสาหกรรมและการเกษตร และบริการสนับสนุนการจ้างงานและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในจังหวัดหนองคายให้ดียิ่งขึ้น

๑.๒ ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๑๑/ว ๐๐๙๗๓๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยจำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ในงบดำเนินงานเป็นจำนวนเงิน ๒๒๒,๙๐๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

๑.๒.๑ แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล สถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน

๑.๒.๒ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน และโครงการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและลดปัญหาการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย /กิจกรรมที่ ๕...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไปเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกรม

ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน

๑.๒.๓ แผนงาน : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย

๑.๒.๔ แผนงาน : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๒. ข้อยุทธฐานะ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ปฏิบัติงานตามแผนงานและเป้าหมายที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม ทำให้สถานประกอบกิจการ จำนวน ๘๖๔ แห่ง และนายจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๘,๒๓๐ คน ในจังหวัดหนองคายได้ทราบ และปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓

ดังนั้น นายจ้าง/ลูกจ้างในระบบและนอกระบบ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิอันพึงมีพึงได้ของตนเอง และมีความรู้ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตามกิจกรรมที่สำนักงานฯ ได้ดำเนินการแล้ว (เอกสารหมายเลข ๑) และสำนักงานฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามที่ได้รับมอบหมาย (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติราชการที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อใช้เป็นแผนในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย ๔ แผนงาน ๒ ผลผลิต

/๔.ข้อพิจารณา...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประจักษ์สู่อาเซียน”

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริมการบริหาร
จัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และขออนุมัติ
ดำเนินการกิจกรรมย่อยตามโครงการ ทั้ง ๔ แผนงาน ๒ ผลผลิต รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

5. 5

(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดีการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

+ อุนมัตติ
- ลงนามแล้ว
- อ.เชิงมนเขียนใบ
อนุญาตให้เขามา
หาเพื่อขอติดสิน -
ป.มด
๒๕.๑.๖๘

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

Handwritten signature: *W. G. B. G.*

(นายประสงค์ คงเคารพธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

residues - all manure
now use 261; 10 lbs each

50 /

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

รหัสงบประมาณในระบบ GFMS ปี 2559	
แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	
1700597016 1700597016000000 17005xxxxK2602 17005xxxxK2603	แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 กำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
1700533017 1700533017000000 17005xxxxK2591	แผนงาน : ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โครงการที่ 1 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
1700535019 1700535019000000 17005xxxxK2592	แผนงาน : สร้างความปรองดองสมานฉันท์ โครงการที่ 1 โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีความปรองดองสมานฉันท์
1700567008 1700567008000000 17005xxxxK2595 17005xxxxK2596 17005xxxxK2597 17005xxxxK2594 17005xxxxK2598 17005xxxxK2599 1700567011 1700567011000000 17005xxxxK2600	แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กิจกรรมที่ 2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน กิจกรรมที่ 4 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุนและติดตามให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน
1700576014 1700576014000000 17005xxxxK2601	แผนงาน : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
1700517012 1700517012000000 17005xxxxK2590	แผนงาน : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
1700560018 1700560018700001 17005xxxxK2593	แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา โครงการที่ 1 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน รายการประจำ กิจกรรมที่ 1 ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
ที่มา : กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ	

โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้ประกาศให้จังหวัดหนองคาย เป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ ๒ โดยมีนโยบายที่มุ่งเน้นพัฒนาพื้นที่บริเวณชายแดนที่เชื่อมต่อกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและที่สำคัญเพื่อการเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งจังหวัดหนองคายมีโครงข่ายการขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำอีกทั้งยังมีความร่วมมือในกลุ่มประเทศที่อยู่ในพื้นที่อนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) ส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวทางการค้า การลงทุนอุตสาหกรรมเกษตร และบริการสนับสนุนการจ้างงานและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในจังหวัดหนองคายให้ดียิ่งขึ้นซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ปฏิบัติงานตามแผนงานและเป้าหมายที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดครบทุกกิจกรรม ส่งผลให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการกิจการในจังหวัดหนองคาย ได้ทราบและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ส่วนลูกจ้างทั้งในระบบและนอกระบบ ประชาชนทั่วไป ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ เพื่อเป็นการป้องกันทรัพย์สินและชีวิตของตนเองตามกฎหมาย ระเบียบ พระราชบัญญัติ ที่เกี่ยวข้อง จำนวนสถานประกอบการกิจการในจังหวัดหนองคายมีความรู้ ๘๖๔ แห่ง จำนวนนายจ้าง/ลูกจ้าง /ประชาชนทั่วไป ๑๘,๒๓๐ คน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้แล้ว โดยกำหนดให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ และผลคาดว่าจะจำนวนสถานประกอบการ นายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดหนองคายจะได้รับการพัฒนา จำนวน ๙๑๓ แห่ง ๑๔,๗๓๖ คน ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดให้ปฏิบัติราชการภายใต้แผนงาน ๔ แผนงาน ๒ ผลผลิต ดังนี้

๑.๑ แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล สถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานฯ ได้จัดโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรมไปแล้ว ๑ รุ่น จำนวน ๕๔ คน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในจังหวัดหนองคาย ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้สิทธิหน้าที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๒๐๐ คน

๒. เผยแพร่รูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานอาเซียน จำนวน ๔๐ แห่ง

๓. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๔๐ คน

/๑.๒ แผนงาน...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูสู่อาเซียน”

๑.๒ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน และโครงการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและลดปัญหาการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดย่อม

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไปเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายมีสถานประกอบกิจการ ๕,๓๔๓ คน ซึ่งจากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการนายจ้าง ลูกจ้างและประชาชนทั่วไปได้รับสิทธิประโยชน์ จำนวน ๓๐๐ แห่ง ภายในจังหวัดหนองคายพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ จำนวน ๒๘ แห่ง พนักงานตรวจแรงงานจึงได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง และมีการดำเนินคดีด้านคุ้มครองแรงงานจำนวน ๑ คดี และด้านความปลอดภัยในการทำงานจำนวน ๑ คดี

ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน

๑.๓ แผนงาน : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย

ในปีงบประมาณ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง และมีการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและติดตามตรวจสอบการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์จังหวัดหนองคาย ตามคำสั่งจังหวัดหนองคายที่ ๔๒/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานสนับสนุน ซึ่งในการตรวจตามกิจกรรมดังกล่าวไม่พบสถานประกอบกิจการที่กระทำความผิดการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน

๑.๔ แผนงาน : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ ๑โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ในส่วนของผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ด้านยาเสพติดของสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๕ แห่ง จัดทำโรงงานสีขาว ซึ่งปัจจุบัน จังหวัดหนองคายมีสถานประกอบกิจการที่เป็นโรงงานสีขาวแล้ว จำนวน ๔๐๒ แห่ง และจะเข้าไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมเป็นโรงงานสีขาวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ อีกจำนวน ๑๕ แห่ง ส่วนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๘ แห่ง และในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานฯ จะเข้าไป ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการชำระรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๒๗ แห่ง และจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ (มยส.) จำนวน ๓ แห่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน

- ๑.) เร่งรัด กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๒.) ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย
- ๓.) ให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าว/แรงงานย้ายถิ่น/แรงงานข้ามชาติ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔.) เร่งรัดการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ๕.) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไปจ้างคนพิการเข้าทำงาน
- ๖.) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการ จัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๗.) สร้างเสริมเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- ๘.) เร่งรัดแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างถูกต้อง

/๒.๒ พัฒนาคุณภาพ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประจักษ์สู่อาเซียน”

๒.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านแรงงาน

- ๑.) พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ
- ๒.) พัฒนาประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน
- ๓.) เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
- ๔.) พัฒนามาตรฐานการบริการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติด

๒.๓ สร้างความปรองดองสมานฉันท์

- ๑.) ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจให้มีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนการสร้างบรรยากาศลงทุนที่ดี
- ๒.) สนับสนุนระบบทวิภาคีและระบบไตรภาคีให้นำหลักสุจริตใจไปใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้ยุติได้ในพื้นที่
- ๓.) สนับสนุนทุกภาคส่วนในสังคมได้มีส่วนร่วม เพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ในสถานประกอบการกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.) ติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจ
- ๕.) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

๒.๔ การใช้โอกาสเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ๑.) ส่งเสริมให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว
 - ๒.) พัฒนาคุณภาพชีวิต
 - ๓.) กำกับ ดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานต่างด้าว
- โดยการบูรณาการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ทางด้านข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงานการเข้าไปส่งเสริมความรู้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้กับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๙๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔,๗๓๖ คน

๔. กิจกรรมดำเนินการ

- ๔.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ลูกจ้างได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆโดยการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เช่นแจกแผ่นพับ เอกสาร หรือออกไปพบประชาชน นายจ้าง ลูกจ้าง ตามโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย

/๔.๒ ตรวจเยี่ยม...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

๔.๒ ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้แก่เจ้าของสถานประกอบกิจการหรือผู้บริหารของบริษัท/ห้างร้าน ซึ่งเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ๒,๑๕๐ คน ตรวจและกำกับ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน ๘๐ แห่ง ๒,๗๐๐ คน

๔.๓ ประชุมชี้แจง/อบรมส่งเสริมความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน และด้านความปลอดภัยในการทำงานสถานที่การจัดอบรม ประชุม ชี้แจง จะใช้ห้องประชุมของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โรงแรม และห้องประชุมของสถานประกอบกิจการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๒๒,๙๐๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑.๑ แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานงบประมาณ ๒๙,๖๐๐.- บาท กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม งบประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวน ๗,๒๐๐ บาท
- สื่อประชาสัมพันธ์	จำนวน ๘,๐๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑.๒ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ ๑๐๓,๔๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ ๖,๒๐๐.- บาท งบประมาณการใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	จำนวน ๙๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

/๒. ส่งเสริม...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

๒. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
เป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๒๓,๖๐๐.- บาท งบประมาณการใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง	จำนวน ๗,๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวน ๗,๕๐๐ บาท
- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์	จำนวน ๑,๕๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๓. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) เป้าหมาย ๑๐๐ คน
งบประมาณ ๒๕,๐๐๐.- บาท งบประมาณการใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวน ๔,๔๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ
เป้าหมาย ๙๐ คน งบประมาณ ๔๘,๖๐๐.- บาท งบประมาณการใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาวิทยากร	จำนวน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๒๑,๗๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๘,๑๕๐ บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน และโครงการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและลดปัญหาการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการ
ขนาดกลางและขนาดย่อม งบประมาณ ๒๔,๙๐๐.- บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑. ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด เป้าหมาย ๑ ครั้ง ๑๖ คน งบประมาณ ๑๖,๙๐๐.- บาท แยกค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุม	จำนวน ๑๖,๓๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๖๐๐ บาท

/๒.โครงการ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประจักษ์สู่อาเซียน”

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย ๒๐ แห่ง งบประมาณ ๘,๐๐๐.- บาท งบประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๓.๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๑,๔๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบการ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท งบประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๗.๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	จำนวน ๔๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑.๓ แผนงาน : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดงบประมาณ ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑. จัดอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ เป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๑๕.๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวน ๗,๕๐๐ บาท
- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์	จำนวน ๗,๕๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๒. โครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย ๕ แห่ง งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าวัสดุ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

/๗. ผลคาดว่าจะ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

๗. ผลคาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ด้านคุ้มครองแรงงาน

๑.) นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยให้แรงงานได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐.- บาท

๒.) นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๓.) แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ มีความรู้ด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๔.) แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ นายจ้าง/ลูกจ้างในระบบและนอกระบบ ได้รับความรู้และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวนสถานประกอบกิจการ ๓๙๐ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน ๑๐,๓๘๒ คน และในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คาดว่าสถานประกอบกิจการจะได้รับทราบสิทธิจำนวน ๓๙๐ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง ๑๐,๑๗๔ คน

๗.๒ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑.) สถานประกอบกิจการ มีการจัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่าตามที่กฎหมายกำหนด

๒.) นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันในการดำเนินการ และส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.) สร้างจิตสำนึกในการทำงานอย่างปลอดภัยให้นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ นายจ้าง/ลูกจ้างในระบบและนอกระบบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวนสถานประกอบกิจการ ๑๐๕ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน ๓,๐๖๗ คน และในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คาดว่าสถานประกอบกิจการจะได้รับทราบสิทธิจำนวน ๑๐๕ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง ๒,๗๓๖ คน

๗.๓ ด้านแรงงานสัมพันธ์

๑.) สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจสามารถแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

๒.) นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างสงบสุข

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ จำนวนสถานประกอบกิจการ ๗๑ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน ๒,๑๗๐ คน และในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คาดว่าสถานประกอบกิจการจะได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จำนวน ๗๐ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง ๒,๑๐๐ คน

/๗.๔ ด้านสวัสดิการ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

๗.๔ ด้านสวัสดิการแรงงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๑.) ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ได้รับการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจาก นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการและการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๒.) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ได้ทราบและตระหนักถึงโทษของยาเสพติดและมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๓.) ความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ องค์กรแรงงานตลอดจน หน่วยงานส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ กลุ่มผู้ประกอบการยกระดับเป็นองค์กรสีขาว เพื่อร่วมเป็นพลังแผ่นดิน เอาชนะยาเสพติด

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ มีสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมายกำหนดและได้รับการรณรงค์ส่งเสริมให้มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดและมี ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๕๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๒๕๐ คน และใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คาดว่าสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จะได้รับความรู้และประโยชน์ จำนวน ๓๒๗ แห่ง นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน ๒,๓๐๐ คน

๗.๕ ด้านมาตรฐานแรงงานไทย

๑.) นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน

๒.) สถานประกอบกิจการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย จะสร้างความเชื่อถือให้กับคู่ค้า มีความไว้วางใจในผลิตภัณฑ์สินค้าที่ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม

๘. ผู้เสนอโครงการ

ร.ร.

(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๙. ผู้เห็นชอบโครงการ

ค.ค.

(นายประสงค์ คงเคาพรธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมื่อน้ำอยู่ ประตู่สู่อาเซียน”