



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๒๔๑-๒๕๔๗

ที่ นค ๐๐๒๙/๗๖๒๕

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และสร้างความ
ปรองดองสมานฉันท์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๑/ว ๐๐๘๑๘๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยจำแนกตาม
แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคายในงบดำเนินงานเป็น
จำนวนเงิน ๑,๒๓๓,๕๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนสามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ดำเนินการในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑.๑ แผนงาน : สร้างความปรองดองสมานฉันท์

โครงการที่ ๑ โครงการสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีความปรองดองสมานฉันท์

๑.๒ แผนงาน : ป้องกันปราบปรามทุจริตและพฤติกรรมชอบในภาครัฐ

โครงการที่ ๑ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

๑.๓ แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

โครงการที่ ๑ ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาวิจัยกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศ
ไทย

๑.๔ แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการ
เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล สถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติต่อแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตาม
มาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

๑.๕ แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

โครงการที่ ๑ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กใน
รูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง
แรงงานตามกฎหมาย

/๑.๖ แผนงาน...

๑.๖ แผนงาน : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๑.๗ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไปเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกรม

ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามให้สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติราชการที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อใช้เป็นแผนในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประกอบด้วย ๗ แผนงาน ๒ ผลผลิต

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมย่อยตามโครงการ ทั้ง ๗ แผนงาน ๒ ผลผลิต รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

- อนุมัติ
- ดำเนินการตาม
ระเบียบ ก.พ. ๒๐



(นายประเสริฐ อีมา)

๑๖/๐๕/๕๖ (นายสุชาติ นพวรรณ) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

รหัสงบประมาณในระบบ GFMS ปี 2558

รหัสงบประมาณ	แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม
(โครงการ GFMS ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2557)	
1700535019	แผนงาน สร้างความปรองดองสมานฉันท์
1700535019000000	โครงการที่ 1 โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย
17005 XXXX J2502	รายการประจำ
17005 XXXX J2502	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีความปรองดองสมานฉันท์
1700533017	แผนงาน ป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
1700533017000000	โครงการที่ 1 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
17005 XXXX J2501	รายการประจำ
17005 XXXX J2501	กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
1700560018	แผนงาน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
1700560018700001	โครงการที่ 1 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน
1 XXXX J2503	ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัย เรื่อง การศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย
1 XXXX J2503	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาวิจัยการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย
1700591016	แผนงาน ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน
1700591016000000	โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน
17005 XXXX J2511	รายการประจำ
17005 XXXX J2512	กิจกรรมที่ 1 กำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน
17005 XXXX J2512	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
1700576014	แผนงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
1700576014000000	โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
17005 XXXX J2510	รายการประจำ
17005 XXXX J2510	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
1700517012	แผนงาน ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
17012000000	โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
1700517012700001	รายการประจำ
17005 XXXX J2500	ค่าใช้จ่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน
17005 XXXX J2500	กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
1700567008	แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน
1700567008000000	ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน
17005 XXXX J2504	รายการประจำ
17005 XXXX J2505	กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
17005 XXXX J2506	กิจกรรมที่ 2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
17005 XXXX J2507	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงกรแรงงาน
17005 XXXX J2508	กิจกรรมที่ 4 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย
1700567011	กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกรม
1700567011000000	ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
17005 XXXX J2509	รายการประจำ
17005 XXXX J2509	กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน

ที่มา : กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ

**โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
และสร้างความปรองดองสมานฉันท์**

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ซึ่งได้กำหนด ๗ แผนงาน ๒ ผลผลิต คือ

๑.๑ แผนงาน : สร้างความปรองดองสมานฉันท์

โครงการ : แรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย

๑.๒ แผนงาน : ป้องกัน ปรามปราบทุจริตและพฤติกรรมชอบในภาครัฐ

โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิ

ชอบ

๑.๓ แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

โครงการ : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

๑.๔ แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

โครงการ : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้าย
แรงงานเสรีอาเซียน

๑.๕ แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

โครงการ : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่
เลวร้าย

๑.๖ แผนงาน : ป้องกัน ปรามปราบ และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการ : ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๑.๗ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ ๑ : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความ
รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

๒. วัตถุประสงค์

ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน

๑. เร่งรัด กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒. ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็กใน
รูปแบบที่เลวร้าย

๓. ให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าว/แรงงานย้ายถิ่น/แรงงานข้ามชาติ โดยยึดหลักความเสมอ
ภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เร่งรัดการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๕. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไปจ้างคนพิการเข้าทำงาน

๖. กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๗. สร้างเสริมเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

๘. เร่งรัดแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างถูกต้อง

พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านแรงงาน

๑. พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

๒. พัฒนาประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย

๔. พัฒนามาตรฐานการบริการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ

สร้างความปรองดองสมานฉันท์

๑. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจให้มีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนการสร้างบรรยากาศลงทุนที่ดี

๒. สนับสนุนระบบทวิภาคีและระบบไตรภาคีให้นำหลักสุจริตใจไปใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้ยุติได้ในพื้นที่

๓. สนับสนุนทุกภาคส่วนในสังคมได้มีส่วนร่วม เพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ในสถานประกอบกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ

๔. ติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์

๒. ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ

๓. ประชุมชี้แจง/อบรมส่งเสริมความรู้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๖๓๓,๕๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนสามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗. ผลคาดว่าจะได้รับ

ด้านคุ้มครองแรงงาน

๑. นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยให้แรงงานได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐.- บาท
๒. นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๓. แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ มีความรู้ด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๔. แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑. สถานประกอบกิจการ มีการจัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่าตามที่กฎหมายกำหนด
๒. นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันในการดำเนินการ และส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. สร้างจิตสำนึกในการทำงานอย่างปลอดภัยให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้านแรงงานสัมพันธ์

๑. สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจสามารถแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย
๒. นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างสงบสุข

ด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
๒. สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงานตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ กลุ่มผู้ประกอบการยกระดับเป็นองค์กรสีขาว เพื่อร่วมเป็นพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด
๓. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ได้ทราบและตระหนักถึงโทษของยาเสพติด

ด้านมาตรฐานแรงงานไทย

๑. นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม
ด้านแรงงาน

๒. สถานประกอบกิจการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มีอำนาจต่อรองคู่ค้า

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายประเสริฐ ธิมา)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุชาติ นพวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย