

รวมมติคณะรัฐมนตรี

ที่ให้ความเห็นชอบตามมาตรา 13 (2)

แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ. 2543 (ตั้งแต่ปี 2546-2550)

กสธ. 34/2550

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักแรงงานสัมพันธ์
กันยายน 2550

รวมมติคณะรัฐมนตรี
ที่ให้ความเห็นชอบตามมาตรา 13 (2)
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
ปี พ.ศ. 2546-2550

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐสวัสดิการสัมพันธ์ ได้จัดประชุม คณะกรรมการแรงงานรัฐสวัสดิการสัมพันธ์ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐสวัสดิการสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่งตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการแรงงานรัฐสวัสดิการสัมพันธ์ ได้เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐสวัสดิการแต่ละแห่งที่รัฐสวัสดิการ นั้นอาจดำเนินการเองได้ และพิจารณาเห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีในแต่ละเรื่อง จะเป็นประโยชน์ต่อรัฐสวัสดิการ ถูกจ้าง นายจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหรือนำไปประกอบการพิจารณาในเรื่องที่คล้ายคลึง กันได้ โดยเอกสารฉบับนี้เป็นการรวบรวมมติคณะรัฐมนตรี ที่ให้ความเห็นชอบตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐสวัสดิการสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2548-2550

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ราชการ รัฐสวัสดิการ และผู้สนใจตามสมควร

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กันยายน 2550

ที่ นร ๐๕๐๔/๗๕๒๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (กำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย ไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๕/๖๗๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๘๑๓/๗๑๑๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๑๒/๑๖๘๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๖

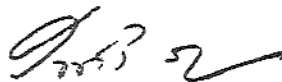
ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (กำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย ไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท) ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้ความเห็นของกระทรวงการคลังไปพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางโสมศรี อารยะศิริ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔

มติคณะรัฐมนตรี

วันที่ 19 สิงหาคม 2546

เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ 12 แห่ง

เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่างๆ เองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว จำนวน 12 แห่ง ดัง

1. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
2. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
3. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
4. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (เปลี่ยนชื่อใหม่เป็น บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน))
6. บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
7. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
8. บริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
9. บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม (เปลี่ยนชื่อใหม่เป็นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย)
10. การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
11. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
12. ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ - ลำดับที่ 8 ยุบเลิกไปแล้ว
- ลำดับที่ 12 แปลงสภาพเป็นเอกชนไปแล้ว

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๕๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๕/๓๐๑
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๘๐๒/๔๕๕๑
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายกฎหมาย) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิญญู เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. การขอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการนำกรอบที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ให้ได้รับการยกเว้นกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีต่างๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีในการให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒)

๒. รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มีการบริหารจัดการสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จะใช้บังคับ นอกจากนี้ เมื่อพิจารณารัฐวิสาหกิจดังกล่าวข้างต้นนั้นนับว่าเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีศักยภาพ มีความพร้อมในการบริหารจัดการซึ่งต้องเข้าแข่งขันกับภาคเอกชน ทำให้มีภาระค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจทั่วไป จึงควรที่จะขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ได้รับการยกเว้นตามข้อเสนอของกระทรวงแรงงานดังกล่าว

๓. สำหรับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีเป็นหลักการตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง ข้อ ๓ อาจไม่สอดคล้องกับข้อกฎหมายมาตรา ๑๓ (๒) ดังกล่าว เพราะการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และขณะนี้ก็ยังไม่มีข้อมูลของรัฐวิสาหกิจอื่นใด นอกจาก ๑๒ แห่ง ที่เสนอมาในคราวนี้

(๒) ที่จะเข้าตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้สภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเพราะเป็นการผูกพันต้องประมาณ ควรจำกัดขอบเขตในการพิจารณาให้รอบคอบว่า สมควรเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจใด มีอิสระที่จะกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนั้น จึงสมควรที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะขออนุมัติต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นรายๆ ไป เพื่อขอผ่อนผันคล้ายกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจอาจดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว น่าจะเหมาะสมกว่า

มติคณะกรรมการก้านกรอง ฯ

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำ กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

๒. สำหรับรัฐวิสาหกิจนอกเหนือจาก ๑๒ แห่ง ข้างต้น หากมีผลประกอบการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ และประสงค์จะขอยกเว้นในลักษณะเช่นเดียวกันกับข้อ ๑. ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบด้วยแล้ว

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอเพิ่มเติมว่า นอกเหนือจากรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอแล้ว เห็นควรให้เพิ่ม บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นรัฐวิสาหกิจอีก ๑ แห่ง ที่สามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการก้านกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายกฎหมายฯ) ทั้ง ๒ ข้อ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่งข้อเสนอเพิ่มเติมให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔