



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๗๐๑

ที่ นค ๐๐๒๔/๑๔๒๓

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเปรียบเทียบนายจ้างผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๔ / ๑๓๓๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ขอความเห็นชอบดำเนินคดีทางหุ้นส่วนจำกัด เอฟ-วัน เน็ตเวิร์ค แอนด์ โซลูชั่น นายจ้าง ฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ นายจ้างไม่จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุญาตให้ดำเนินคดีหรือไม่ดำเนินคดี ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานได้เห็นชอบให้ดำเนินคดี นายจ้างรายนี้แล้ว นั้น

ข้อรายงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย มีข้อสรุปรายงานการดำเนินการตามขั้นตอน ได้ดังนี้

๑. มีหนังสือที่ นค ๐๐๒๔/๑๓๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ แจ้งข้อกล่าวหาให้ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอฟ-วัน เน็ตเวิร์ค แอนด์ โซลูชั่น ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และนายบวรชัย ไพบุญญกุลกิจ เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ มาเปรียบเทียบในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ผู้ถูกกล่าวหาได้มาพบนิติกรและสารภาพว่า ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาจริงตามแบบ กสร. นก. ๑ (เอกสารหมายเลข ๒) และยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร. นก. ๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. การดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ในส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา ๗๑ (๒)

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคที่หนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ฯลฯ

/ มาตรา ๕๖ ...

มาตรา ๕๖ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๖ หรือมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๑ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีอัตราโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้ เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้องให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

- (๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ฯลฯ

มาตรา ๗๔ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกกฎกระทรวง ประกาศ หรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้น้ำกฎกระทรวงที่ออกตามความในหมวด ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๗ ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ ๑ (๑) ถึง (๕) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่สองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามข้อ ๑ (๖) ถึง (๑๔) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่สี่คนขึ้นไป แต่งตั้งลูกจ้างระดับหัวหน้างานซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ

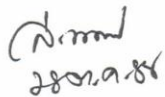
ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบและเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก และได้ช่วยเหลือครอบครัวลูกจ้างเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท จึงเห็นควรเปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และที่ ๒ ในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๗ เป็นเงินรายละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ตามบัญชีอัตราค่าปรับผู้กระทำความผิด (เอกสารหมายเลข ๔) ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแบบ กสร.น.ก. ๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ชอบ
ลงนามแล้ว



(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

S.V

(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย



(นายประสพต์ สดเสาวพรรณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีเปรียบเทียบที่ ๒ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พนักงานตรวจความปลอดภัย
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

ผู้กล่าวหา

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอฟ-วัน เน็ตเวิร์ค แอนด์ โซลูชั่น
นายบุรชัย ไพบูลย์นุกุลกิจ หุ้นส่วนผู้จัดการ

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑
ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒

ข้อหา ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๗

ข้อเท็จจริงโดยย่อ ๑. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ เป็นนิติบุคคลประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด โดยมีผู้กล่าวหาที่ ๒ เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๒๓ หมู่ ๒ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ประกอบกิจการ บริการติดตั้งอินเทอร์เน็ต มีลูกจ้าง ๕ คน

๒. ห้างฯ ได้จ้างนายอดิศักดิ์ โพธิ์สาร ให้ทำงานในตำแหน่ง หัวหน้าช่าง ค่าจ้างเป็นรายเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และมีค่าคอมมิชชั่นจากการติดตั้ง จุดละ ๑๐๐ บาท ทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน เวลาทำงานปกติ ๐๙.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. พัก ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๓. เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ นายอดิศักดิ์ฯ และนายชัชพิสิฐ โยธาทอง ผู้ช่วยช่าง ไปติดตั้งอินเทอร์เน็ต ณ บ้านเลขที่ ๒๐๓/๒ หมู่ ๔ ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เวลา ๑๐.๓๐ น. ในขณะที่นายชัชพิสิฐฯ ปฏิบัติหน้าที่เดินสายอินเทอร์เน็ตภายในบ้านของลูกค้า นายอดิศักดิ์ฯ ซึ่งได้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ได้แก่ ถุงมือยาง ถุงมือหนัง หมวกนิรภัย และเข็มขัดนิรภัย ได้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อติดตั้งสายอินเทอร์เน็ตบนเสาไฟฟ้าซึ่งมีความสูง ๘ เมตร นายอดิศักดิ์ฯได้ปีนบันไดไม้ไผ่ขึ้นไปบนเสาไฟฟ้าสูง ๕ เมตร เพื่อนำสายอินเทอร์เน็ตจากบ้านลูกค้ามาเชื่อมต่อกับกล่องอุปกรณ์ต่อสัญญาณอินเทอร์เน็ต ขณะปฏิบัติงาน นายอดิศักดิ์ฯ ได้ตกจากเสาไฟฟ้า มีเลือดออกจากปาก และจมูก นายชัชพิสิฐฯได้ทำการปฐมพยาบาล และนำตัว นายอดิศักดิ์ฯส่งโรงพยาบาล ต่อมาเวลา ๑๑.๔๕ น. นายอดิศักดิ์ฯได้เสียชีวิตที่โรงพยาบาลหนองคาย ห้างฯได้ช่วยเหลือครอบครัวของลูกค้าผู้ตาย เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๔. นิติกร ได้สอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว พบว่า นายจ้างรายนี้ ไม่จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของลูกค้า เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๗

๕. จังหวัดหนองคาย ได้อนุมัติให้ดำเนินคดีผู้กล่าวหาในความผิดดังกล่าวข้างต้น

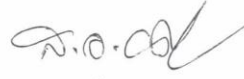
๖. นิติกร มีหนังสือแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาไปพบเพื่อดำเนินคดีเปรียบเทียบ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๗. วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผู้ถูกกล่าวหาได้มาพบนิติกร โดยยอมรับสารภาพความผิดตามข้อกล่าวหา และยินยอมให้เปรียบเทียบ นิติกรพิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม

/ ในการทำงาน ...

ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ เป็นความผิดตามมาตรา ๕๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพความผิดที่ได้กระทำและยินยอมให้เปรียบเทียบ ประกอบกับเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก และได้ช่วยเหลือครอบครัวลูกจ้างผู้ตาย เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท เห็นควรเปรียบเทียบตามบัญชีอัตราค่าปรับผู้กระทำความผิด จึงสรุปข้อเท็จจริงเพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบพิจารณาเปรียบเทียบต่อไป

ลงชื่อ



ผู้สรุป

(ยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบ

พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๗๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ เป็นความผิดตามมาตรา ๕๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหายอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหา ยินยอมให้เปรียบเทียบ และเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก และได้ช่วยเหลือครอบครัวลูกจ้างผู้ตาย เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท จึงเห็นควรเปรียบเทียบปรับผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และที่ ๒ เป็นเงินรายละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินค่าปรับทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

ลงชื่อ



(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

ความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เปรียบเทียบผู้กระทำความผิดจำนวน ๒ ราย เป็นเงินรายละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินค่าปรับทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ เมื่อผู้กระทำความผิดชำระเงินค่าปรับภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับทราบความเห็นเปรียบเทียบ ให้คดีเป็นอันเลิกกัน หากผู้กระทำความผิดไม่ชำระค่าปรับ ภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ



ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

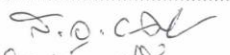
(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินค่าปรับแล้ว

ตามใบเสร็จเลขที่ ๒๑๕ เลขที่ ๑๒

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


(ยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล)
นิติกร