



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี โทร.๐-๓๙๓๑-๒๙๖๖ โทรสาร. ๐-๓๙๓๐-๑๐๖๗

ที่ จบ ๐๐๐๓/ ๓๓๗

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล
สำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี”

เรียน คลังจังหวัดจันทบุรี

ด้วยกรมบัญชีกลางได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญโดยระบบ Digital Pension ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ได้เปลี่ยนรูปแบบการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประกอบกับบทบาทภารกิจของสำนักงานคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล สำหรับส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญในจังหวัดจันทบุรี นั้น

กลุ่มงานวิชาการสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี จึงขอเสนอโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาลสำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี” จำนวน ๒ รุ่น ซึ่งมีระยะเวลาการดำเนินโครงการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินการคลังภาครัฐและด้านพัสดุสำหรับบุคลากรจังหวัดจันทบุรี เพื่อถ่ายทอดความรู้และมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีรายละเอียดและกำหนดการตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจินดาหรา งามแก้ว)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ทราบ/อนุมัติตามที่เสนอ

(นางอนงค์น้อย หนูเจริญ)
คลังจังหวัดจันทบุรี

โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล สำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมบัญชีกลางได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ มีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง และผู้พ้นจากราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง ซึ่งในปัจจุบันพัฒนาระบบงานให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ได้แก่ ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร์ของกรมการปกครอง ข้อมูลของกรมบังคับคดี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาใช้ประโยชน์ ซึ่งการพัฒนาบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ การบริหารการใช้จ่ายภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยระบบ Digital Pension ที่พัฒนาขึ้นใหม่ได้เปลี่ยนรูปแบบการทำงาน โดยเฉพาะในขั้นตอนการขอเบิกเงินประเภทต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้นสังกัดจะต้องดำเนินการก่อนส่งให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงิน ซึ่งระบบงานเดิมหากเป็นประเภทเงินที่เคยขอเบิกแล้ว รวมถึงการตกเบิกเงินประเภทต่าง ๆ กรมบัญชีกลางจะเป็นผู้ดำเนินการแทน แต่ในระบบงานใหม่ส่วนราชการจะต้องดำเนินการเอง ดังนั้น ขั้นตอนในการทำงานจะเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม รวมถึงรูปแบบหน้าจอการทำงานที่แตกต่าง และมีกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานขึ้นมาใหม่ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบทบาทภารกิจของสำนักงานคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล สำหรับส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบ (Digital Pension) ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญในจังหวัดจันทบุรี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี ในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ให้ความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension ในการขอรับและการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญและเงินในลักษณะเดียวกันได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการขอรับหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จค่าประกันเพื่อนำไปขอสินเชื่อธนาคาร ได้อย่างถูกต้องตามระบบที่พัฒนาขึ้นใหม่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการกับสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญซึ่งเป็นบุคลากรของส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุนละ ไม่เกิน ๒๕ คน โดยทำการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒ รุ่น

๔. วิธีดำเนินการ

การบรรยายและสาธิตการทำงานในระบบ Digital Pension โดยวิทยากรของสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รุ่นที่ ๑ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)
- รุ่นที่ ๒ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

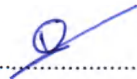
๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

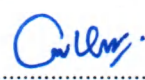
งบประมาณสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension ในการขอรับและการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญและเงินในลักษณะเดียวกันและถือปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติได้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนฤมล นาคเจริญ)
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจินดาหรา งามแก้ว)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางอนงค์น้อย หนูเจริญ)
คลังจังหวัดจันทบุรี

ที่ จบ ๐๐๐๓/ ๑๖๐



สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจง โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
รักษาพยาบาลสำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุ่นที่ ๑”

เรียน หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๑	ฉบับ
	๒. กำหนดการถ่ายทอดความรู้ฯ	๑	ฉบับ

สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีขอเชิญเข้าร่วมโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาลสำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุ่นที่ ๑” เพื่อถ่ายทอด
ทอดความรู้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ โดยส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ
Digital Pension ในการขอรับและการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญและเงินในลักษณะเดียวกัน ซึ่งมีกำหนดการ
ถ่ายทอดความรู้ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี ในวันเวลาและสถานที่ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอนงค์น้อย หนูเจริญ)
คลังจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มงานวิชาการ

โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๒๙๖๖ ต่อ ๓๐๒-๓๐๖

โทรสาร ๐ ๓๙๓๐ ๑๐๖๗

กำหนดการถ่ายทอดความรู้โครงการ
“เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล
สำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุ่นที่ ๑”
ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินการคลังภาครัฐ และด้านพัสดุ
สำหรับบุคลากรจังหวัดจันทบุรี
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

- | | |
|------------------|--|
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - ลงทะเบียนและลงชื่อเข้าร่วมโครงการฯ |
| ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. | - ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการงานการคลังภาครัฐ
และด้านพัสดุสำหรับบุคลากรจังหวัดจันทบุรี |
| | - ถ่ายทอดความรู้โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญ |
| | - ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ
และสวัสดิการรักษายาบาล |
| | - ระบบ Digital Pension |
| | - การขอรับหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จบำนาญเพื่อกำหนดไปขอสินเชื่อธนาคาร |
| | - การเตรียมขอรับบำเหน็จบำนาญกรณีเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
ของส่วนราชการ |
| ๑๑.๓๐ เป็นต้นไป | โดย นางสาวจิตตรา งามแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ตอบข้อซักถาม (ถ้ามี) |

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมที่ลงทะเบียนผ่าน google form
โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล
สำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุ่นที่ ๑”

ประวัติกเวลา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์มือถือ
8/5/2023, 11:07:44	นางสาวพรรณพร ขันสุทร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานสภามณฑลจังหวัดจันทบุรี	2406
8/5/2023, 11:11:20	น.ส.นิรารัตน์ บำรุงธรรม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานปกครองจังหวัดจันทบุรี	3550
8/5/2023, 11:14:03	น.ส.วรรณฤติ บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาจังหวัดจันทบุรี	2524
8/5/2023, 11:38:31	นางสาวศิริภรณ์ คร้ามศิริ	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	4898
8/5/2023, 11:51:29	นางสาวสินีนารถ สารจันทร์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	3191
8/5/2023, 12:13:23	นางสาวดารารัตน์ เสงไธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สนง.ปค.จบ.	5963
8/5/2023, 13:11:26	นางสาวปริชาดิ อีเคน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน(เจ้าหน้าที่พัสดุ)	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี	9691
8/5/2023, 13:42:29	นางผจงพร ฤทธิวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาอาวุโสผู้สูงอายุ	3204
8/5/2023, 14:03:06	นางพิมพ์พร เร่งชวนชวน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทสจ.จบ.	9445
8/5/2023, 15:41:31	นางสาวพิทยา ทองเหว่า	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี	7477
8/5/2023, 16:40:29	อารยา ศรีพญา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	สพป.จันทบุรี เขต 2	0791
8/5/2023, 16:40:29	นางสุปราณี ฤทธิศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2	5620
9/5/2023, 9:14:43	นางสาววิพรรณ อภัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี	6571
9/5/2023, 12:08:35	พนิดา สุขณะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	9040
11/5/2023, 13:02:59	นางจุไรรัตน์ จันทร์ไข	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่จันทบุรี	56690
11/5/2023, 17:21:08	นายกิตติศักดิ์ คีปัญญา	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	5928
12/5/2023, 9:53:51	มะลิ ทองหล่อ	จพง.การเงินฯ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี	4103
12/5/2023, 15:33:13	นางสาวสายฝน สุขฤดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	2338
12/5/2023, 15:37:49	นางสาวสายฝน สุขฤดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	2338
12/5/2023, 15:45:43	นางณัฐระ วรรณ บุษปิล	นักบริหารการปกครองปฏิบัติการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	7592
13/5/2023, 9:03:16	นพรัตน์ บึงกัฏว	ครู	วิทยาลัยการอาชีพนาขอม	6940
13/5/2023, 11:51:40	พนิดา. สวัสดิ์	พนักงานธุรการ	วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี	1445
15/5/2023, 15:37:10	นางสาวชวนพิศ เปรมเดือน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สำนักงานอัยการจังหวัดจันทบุรี	6596
15/5/2023, 22:29:59	นางสาววิภาวดี ใจคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดจันทบุรี	8585
16/5/2023, 13:36:31	วิรัชมา เขียวทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี	9261

รูปการ“สร้างความรู้ความเข้าใจโครงการ“เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและ
สวัสดิการรักษายาบาลสำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุ่นที่ ๑”

ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น

ประชาสัมพันธ์ข่าวสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

The Chanthaburi Provincial Office of the Comptroller General Department



นางอวนน้อย หุญเจริญ
คลังจังหวัดจันทบุรี



นางสาวจินดาหรรษา รามแก้ว
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



facebook



สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



039-311888



cti.cgd@gmail.com





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี โทร ๐-๓๙๓๑-๒๙๖๖ โทรสาร ๐-๓๙๓๐-๑๐๖๗

ที่ จบ ๐๐๐๓/- วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
รักษาพยาบาลสำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี

เรียน คลังจังหวัดจันทบุรี

ด้วยสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล สำหรับส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี ในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension ได้อย่างถูกต้อง จึงขออนุมัติจัดโครงการฯ ดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางสาวณมล นาคเจริญ
(นางสาวณมล นาคเจริญ)
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางอนงค์น้อย หนูเจริญ)
คลังจังหวัดจันทบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี โทร.๐ ๓๙๓๑ ๒๙๖๖ โทรสาร ๐ ๓๙๓๐ ๑๐๖๗

ที่ จบ ๐๐๐๗/ ๕๕๐

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรม

เรียน คลังจังหวัดจันทบุรี

ด้วยกรมบัญชีกลางได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ โดยระบบ Digital Pension ที่พัฒนาขึ้นใหม่ได้เปลี่ยนรูปแบบการทำงาน ดังนั้น ขั้นตอนในการทำงาน จะเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม รวมถึงรูปแบบหน้าจอการทำงานที่แตกต่าง และมีการกำหนดหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติงานขึ้นมาใหม่ด้วย เพื่อให้การปฏิบัติงานในระบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบทบาทภารกิจของสำนักงานคลัง มีหน้าที่ รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล สำหรับส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบ(Digital Pension) ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญในจังหวัดจันทบุรี นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลการจัดโครงการฝึกอบรมฯ โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงการประเมินผลความพึงพอใจ เฉลี่ยคะแนน ๕ หัวข้อ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๗ ตามรายงานการประเมินผลโครงการ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจินดาหรา งามแก้ว)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รายงานการประเมินผล
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล
สำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

๑. ความเป็นมา

ด้วยกรมบัญชีกลางได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ มีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง และผู้พ้นจากราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง ซึ่งในปัจจุบันได้พัฒนาระบบงานให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลที่จำเป็นจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ได้แก่ ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร์ ของกรมการปกครอง ข้อมูลของกรมบังคับคดี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาใช้ประโยชน์ ซึ่งการพัฒนา ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ การบริหารการใช้จ่ายภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยระบบ Digital Pension ที่พัฒนาขึ้นใหม่ได้เปลี่ยนรูปแบบการทำงาน โดยเฉพาะในขั้นตอนการขอเบิกเงินประเภทต่าง ๆ ที่ส่วน ราชการต้นสังกัดจะต้องดำเนินการก่อนส่งให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงิน ซึ่งระบบงานเดิมหากเป็นประเภทเงินที่ เคยขอเบิกแล้ว รวมถึงการตกเบิกเงินประเภทต่าง ๆ กรมบัญชีกลางจะเป็นผู้ดำเนินการแทน แต่ในระบบงาน ใหม่ส่วนราชการจะต้องดำเนินการเอง ดังนั้น ขั้นตอนในการทำงานจะเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม รวมถึงรูปแบบ หน้าจอการทำงานที่แตกต่าง และมีการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานขึ้นมาใหม่ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบทบาทภารกิจของสำนักงานคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบใน การให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล สำหรับส่วน ราชการในจังหวัดจันทบุรี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในระบบ(Digital Pension) ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญในจังหวัดจันทบุรี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี ในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension ในการขอรับและการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญและเงินในลักษณะเดียวกันได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการขอรับหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จบำนาญเพื่อนำไปขอสินเชื่อธนาคาร ได้อย่างถูกต้องตาม ระบบที่พัฒนาขึ้นใหม่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการกับสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

๓. วิธีการอบรม

การบรรยายและสาธิตการทำงานในระบบ D-pension โดยวิทยากรของสำนักงานคลัง จังหวัดจันทบุรี

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

ขอบเขตเนื้อหาที่จะจัดอบรมในครั้งนี้อยู่ประกอบด้วย

๓.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ผ่านระบบ
บำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล ระบบ Digital Pension

๓.๓ การขอรับหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จบำนาญเพื่อนำไปขอสินเชื่อธนาคาร

๓.๔ การเตรียมขอรับบำเหน็จบำนาญกรณีเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้า
รับการอบรมรับทราบ และสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และการปฏิบัติงานในระบบ
บำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ได้อย่างถูกต้อง

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผลโครงการฯ เมื่อเสร็จสิ้นการอบรม

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือกตั้งแต่ ๑-๕
ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต
ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๔.๒๐ - ๕.๐๐ = ร้อยละ ๘๔ - ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๔๐ - ๔.๑๙ = ร้อยละ ๖๘.๐๐ - ๘๓.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ดี

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๖๐ - ๓.๓๙ = ร้อยละ ๕๒.๐๐ - ๖๗.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๘๐ - ๒.๕๙ = ร้อยละ ๓๖.๐๐ - ๕๑.๙๙ อยู่ในเกณฑ์พอใช้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๗๙ = ต่ำกว่าร้อยละ ๓๖.๐๐ ลงมา อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินผลความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	ร้อยละ	แปลผล
๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๘๘	๗๗.๖	ดี
๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๕๒	๙๐.๔๐	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้เพิ่มมากขึ้น
เมื่อเปรียบเทียบ ก่อน-หลัง การฝึกอบรม โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐
อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ประเด็นคำถาม	X̄	ร้อยละ	แปลผล
๒.๑ การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๗๖	๙๕.๒๐	ดีมาก
๒.๒ การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๘๘	๙๗.๖๐	ดีมาก
๒.๓ ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๘๐	๙๖.๐๐	ดีมาก
๒.๔ การเข้าใช้งานการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ทำได้ง่ายและสะดวก	๔.๘๔	๙๖.๘	ดีมาก
๒.๕ ผู้ดูแลระบบอำนวยความสะดวก และแก้ไขปัญหาในระหว่างการอบรมผ่านระบบ Online	๔.๘๐	๙๖.๐๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๘๒		ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ	๙๖.๓๐		

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ประเด็นคำถาม	X	ร้อยละ	แปลผล
๓.๑ เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๓.๒ เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๓.๓ เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๕.๐๐		ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐		

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม โดยเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	ร้อยละ	แปลผล
๔.๑ วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๔.๒ วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๕๖	๙๑.๒๐	ดีมาก
๔.๓ วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๕๖	๙๑.๒๐	ดีมาก
๔.๔ วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๔.๕ วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๙๒	๙๘.๔๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๘๑		ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ	๙๖.๑๖		

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อความรู้ความสามารถการนำเสนอการตอบข้อซักถามรวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๘๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๖ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ตารางที่ ๕ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	ร้อยละ	แปลผล
๕.๑ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๕.๒ ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๕	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๕.๐๐		ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐		

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ตารางที่ ๖ แสดงข้อมูลข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. อยากให้มีการอบรมบ่อยๆ เพื่อเพิ่มความรู้เพราะมีหนังสือเวียน มีระเบียบ ใหม่ๆ เกิดขึ้นตลอด และก็จะมี การพบเจอปัญหาในการทำงานใหม่ๆ บ่อยๆ
๒. อยากให้จัดออนไลน์ควบคู่ไปด้วยค่ะ
๓. อาจจะไม่เข้าใจบ้างเพราะเพิ่งเริ่มปฏิบัติงานค่ะ
๔. ขอบคุณมากสำหรับการอบรมครั้งนี้ ได้ความเข้าใจมากที่สุดทีเดียว
๕. วิทยากรบรรยายเข้าใจดีค่ะ
๖. อยากได้คู่มือ ในการอบรมครั้งนี้ค่ะ
๗. ระบบเสียงปรับปรุงอีกสักนิดจะรู้สึกดีครับ



(นางสาวจินดาหรรษา รามแก้ว)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้ประเมินโครงการ



(นางอนงค์น้อย หนูเจริญ)
คลังจังหวัดจันทบุรี
ผู้ตรวจประเมินโครงการ

การมอบเกียรติบัตร และ เกียรติบัตรโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญและ
สวัสดิการรักษายาบาลสำหรับส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี รุ่นที่ ๑”

