

แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์

เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development)

พันธกิจ/ภารกิจตามกฎหมาย

๑. เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและเศรษฐกิจ
๒. บริหารการจัดเก็บรายได้ภาครัฐ
๓. บริหารการเงินแผ่นดิน
๔. บริหารจัดการทรัพย์สินภาครัฐ

ยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง
๒. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง
๔. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
๕. การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม
๖. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	๑.๑ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว ๑.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๓ การปฏิรูปโครงสร้างรายได้ ประกอบด้วย รายได้ภาษีและรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี โดยการปรับอัตราภาษี และขยายฐานภาษีที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้ครอบคลุมทุกฐานภาษี รวมถึงการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่ ๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีให้สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย (Easy Access) และการลดต้นทุนการบริหารการจัดเก็บ ๑.๕ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม ๑.๖ การแก้ไขกฎหมายการบริหารหนี้สาธารณะ และกฎหมายเงินคงคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารหนี้สาธารณะของประเทศในภาพรวม ๑.๗ การปรับปรุงมาตรการกำกับดูแลหนี้สาธารณะ และหนี้เงินกู้ที่เป็นความเสี่ยงทางการคลัง ๑.๘ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ ๑.๙ การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการใช้เงินกู้ในการดำเนินโครงการ/นโยบายของภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	๒.๑ การใช้มาตรการภาษี ที่ราชพัสดุ และด้านศุลกากร เพื่อสนับสนุนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและคลัสเตอร์ รวมถึงส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่ ๒.๒ การใช้มาตรการด้านการคลังการเงินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ รวมถึงการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านและในภูมิภาคอาเซียน ๒.๓ การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบด้านการเงินการคลังต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล ๒.๔ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุนการประกอบการของภาคเอกชน ๒.๕ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) ๒.๖ การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมให้บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ช่วยเหลือบริษัทเอกชนขนาดเล็ก ๒.๗ การผลักดันระบบ National e-Payment ๒.๘ การเชื่อมโยงระบบ National e-Payment กับภูมิภาค เพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางการชำระเงินในภูมิภาค ๒.๙ การพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทยให้แข่งขันได้ สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายขึ้นด้วยราคาที่เป็นธรรมและไม่บิดเบือน และสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนในภูมิภาค โดยดำรงไว้ซึ่งเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ๒.๑๐ การปรับปรุงการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจการเงินและการประกันภัยให้เป็นมาตรฐานสากลและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรมทางการเงินการประกันภัย ๒.๑๑ การปฏิรูปสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	๒.๑๒ การพัฒนาตลาดทุนไทยให้เป็นกลไกหลักในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการเพิ่มจำนวนนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อย เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ลดต้นทุนการทำธุรกรรมทางการเงิน และเร่งพัฒนาตลาดทุนไทยให้เติบโตทันประเทศอื่นในภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ อันนำไปสู่การพัฒนาความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล รวมทั้งเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนและการลงทุนอย่างทั่วถึง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง	๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	๔.๑ การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อปฏิรูปการกระจายรายได้ ๔.๒ การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อการถือครองทรัพย์สินที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ๔.๓ การส่งเสริมและพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชนรวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่องค์กรการเงินชุมชน ๔.๔ การพัฒนาระบบการประกันภัยพิบัติ ๔.๕ การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วยเทคโนโลยีทางการเงินสมัยใหม่ ๔.๖ การเสริมสร้างความรู้ความสามารถทางการเงิน (Financial Literacy) โดยเฉพาะการใช้ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการเงิน ๔.๗ การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงการยกระดับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ๔.๘ การจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ๔.๙ การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากาการบริหารจัดการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของภาครัฐเพื่อผู้สูงอายุ ๔.๑๐ การพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์การออมระยะยาวเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	๕.๑ การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	๖.๑ การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ๖.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน



ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

๑. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานแนวความคิด การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและหลักการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๕๑ การใดที่รัฐธรรมนูญบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของรัฐตามหมวดนี้ ถ้าการนั้นเป็นการทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยตรง ย่อมเป็นสิทธิของประชาชนและชุมชนที่จะติดตามและเร่งรัดให้รัฐดำเนินการ รวมตลอดทั้งฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดให้ประชาชนหรือชุมชนได้รับประโยชน์นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

มาตรา ๖๒ รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจัดระบบภาษีให้เกิดความเป็นธรรมแก่สังคม

กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลังด้านรายได้และรายจ่าย ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๖๔ บทบัญญัติในหมวดนี้เป็นแนวทางให้รัฐดำเนินการตรากฎหมายและกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้นับถือบริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพิกถอนที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ โดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นการกระทบแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น และการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่เหมาะสม พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

๒. ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ปัจจุบันรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) โดยคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ได้มีการจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่มุ่งหวังให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว ๖ ด้าน ประกอบด้วย

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมบัญชีกลางมีส่วนเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๓ และ ๖

๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ

๔. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๗ ประการดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

หมวด ๒ การบริหารราชการแผ่นดินเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๘ (๒) บัญญัติว่าการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

มาตรา ๘ (๓) ก่อนเริ่มดำเนินการส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ดังนี้

- (๑) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- (๒) การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- (๓) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- (๔) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- (๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- (๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- (๘) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- (๙) การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- (๑๐) ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

โดยกรมบัญชีกลางมีส่วนเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๓ และ ๖

๖. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องและการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และแผนแม่บทอื่น ๆ มาเป็นกรอบการดำเนินงานของงบประมาณประจำปี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง

ได้นำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อให้ประเทศมั่นคง ประชาชนมีค้ำประกัน อย่างยั่งยืน ตลอดจนการนำหลักการและแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณาการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และจุดเน้นของนโยบายการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน และ ๑ รายการ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตภายใน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๗. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ (รายจ่ายเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น การบริหารจัดการหนี้ภาครัฐและรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง)

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ และ ๖

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔

๘. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลังในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๒ ๓ และ ๖

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ SWOT ทั้งปัจจัยภายในเพื่อให้ทราบจุดแข็ง (Strengthen) และจุดอ่อน (Weakness) และปัจจัยภายนอกเพื่อให้ทราบถึงโอกาส (Opportunity) และข้อจำกัด (Threat) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. บุคลากรมีจิตบริการ มีความมุ่งมั่น อดทน และรับผิดชอบในการทำงาน ๒. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ ๓. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการเงิน การคลังภาครัฐ ๔. เป็นหน่วยงานที่มีสำนักงานและบุคลากรปฏิบัติงานทั่วประเทศ ๕. เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลทางการเงินการคลังภาครัฐ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎระเบียบทางด้านการเงิน การคลังภาครัฐ ๖. เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชีภาครัฐ โดยมีหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานด้านการเงินและบัญชีภาครัฐ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ๗. สำนักงานคลังเขต/จังหวัดเป็นแหล่งข้อมูลด้านการเงินการคลังภาครัฐ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจของจังหวัดและเป็นที่ปรึกษาด้านการเงินการคลังภาครัฐ แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ๘. มีระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลังภาครัฐ มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ มีการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ๙. มีช่องทางการให้บริการแก่ผู้รับบริการที่ทันสมัยหลากหลายช่องทาง เช่น Line youtube Facebook Internet และ Call Center เป็นต้น	๑. บุคลากรมีความรอบรู้เฉพาะด้านไม่ครอบคลุมภารกิจ และการปฏิบัติงานของกรม ขาดองค์ความรู้ที่จำเป็นอื่น ๆ เช่น องค์ความรู้ทางการบริหาร ความรู้ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น อีกทั้งยังขาดสมรรถนะมาหรือทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เพื่อนำข้อมูลใช้ในเชิงบริหาร ๒. ขาดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ๓. ขาดแรงจูงใจในการทำงาน ๔. ระบบและกระบวนการในการคัดสรรบุคลากรล่าช้า ส่งผลให้การทำงานขาดประสิทธิภาพ ๕. ฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการคลัง (Database CFO) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารระดับจังหวัดและภาคเอกชนยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน ๖. อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่จะต้องทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษาปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง เช่น การตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ เป็นต้น

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
๑. นโยบายสำคัญ ๆ ของรัฐบาลเปิดโอกาสให้กรมบัญชีกลางได้ปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจเพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญด้านการเงิน การคลังภาครัฐ เช่น การเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินกลางตามมาตรการกระตุ้น การลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล เป็นต้น ๒. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ส่งผลให้เกิดโอกาสในการพัฒนานวัตกรรม ๓. การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้กรมบัญชีกลางเป็นศูนย์ข้อมูลด้านรายจ่ายภาครัฐ ๔. กฎหมายวินัยการเงินการคลังให้อำนาจกรมบัญชีกลางในการกำกับดูแล และจัดทำงบการเงินรวมของรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินและบัญชี ๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกให้การยอมรับในศักยภาพของบุคลากรกรมบัญชีกลาง และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยดี	๑. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐบ่อย ๆ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมบัญชีกลาง ๒. การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ส่งผลให้นโยบายของรัฐต้องปรับเปลี่ยน บางครั้งนโยบายใหม่ ๆ ทำให้การปฏิบัติงานของกรมฯ ต้องปรับเปลี่ยนไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานประจำ ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ๓. ระบบงานด้าน IT ของกรมบัญชีกลาง กับหน่วยงานภายนอกมีข้อจำกัด และแตกต่างกัน ทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอก (SWOT Analysis) พบว่า กรมบัญชีกลางมีจุดอ่อนและอุปสรรคในการปฏิบัติงานหลายประการไม่ว่าจะเป็นเรื่องของบุคลากร การบริหารงานบุคคล อุปกรณ์ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน แต่ในขณะเดียวกันยังมีจุดแข็งและโอกาสในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน นอกจากนี้กรมบัญชีกลางได้มีการนำผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจในการให้บริการ และความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ และเป็นกรอบในการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนที่ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
ของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” หมายถึง กรมฯ จะกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส มีวินัย คำนึงค่าและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจะมีการนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ภารกิจหลัก (Mission)

กรมบัญชีกลางจะดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดผ่าน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย

(Fiscal Stimulus) ประกอบด้วยงาน ๗ ด้าน

ด้านที่ ๑ ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

ด้านที่ ๔ ด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

ด้านที่ ๕ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ด้านที่ ๖ ด้านบัญชีกลางรัฐ

ด้านที่ ๗ ด้านการตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation) ประกอบด้วย

งาน ๖ ด้าน

ด้านที่ ๑ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค

ด้านที่ ๓ ด้านละเมิดและแฝง

ด้านที่ ๔ ด้านเงินนอกงบประมาณ

ด้านที่ ๕ ด้านระบบลูกจ้าง

ด้านที่ ๖ ด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

ประกอบด้วยงาน ๒ ด้าน

ด้านที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ด้านที่ ๒ ด้านการจัดการสารสนเทศ

๓. พันธกิจ (Mission) ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดอำนาจหน้าที่กรมบัญชีกลาง ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารการคลังของประเทศ ในด้านการบริหารเงินคงคลัง ต่อกระทรวงการคลังและคณะรัฐมนตรี

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ และการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐาน การกำกับดูแล และการพัฒนาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในภาครัฐ

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการคลังภาครัฐในความรับผิดชอบของกรม รวมทั้งติดตามการดำเนินงานและการบริหารด้านการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะนโยบายด้านการคลังของประเทศ

๖. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ การก่อหนี้ผูกพัน การนำเงินส่งคลัง และการถอนคืนเงินรายได้แผ่นดิน รวมทั้งพิจารณาทำความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่ส่วนราชการขอทำความเข้าใจ

๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารเงินคงคลัง

๘. พัฒนาระบบบริหารเงินนอกงบประมาณในด้านกำกับดูแล การติดตามประเมินผล การใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ การทบทวนประสิทธิภาพและความจำเป็นในการดำเนินงานของเงินนอกงบประมาณ อย่างเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้องในการกำกับ และบริหารเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ

๙. กำหนด ปรับปรุง และพัฒนามาตรฐานค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐ

๑๐. พัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ และกำกับดูแลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์

๑๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ระบบบัญชี ตลอดจนการจัดทำและวิเคราะห์รายงานการเงินของแผ่นดิน

๑๒. ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

๑๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ

๑๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน และการพัสดุภาครัฐ

๑๕. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการทางการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายในแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และการปฏิบัติงานแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

๑๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๔. พันธกิจ (Mission) โดยย่อ

๑. กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้าง และความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง

๒. บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค

๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางด้านการบริหารการเงินภาครัฐ

๕. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง

๕. แผนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

กรมบัญชีกลางได้พัฒนางานของกรมบัญชีกลางเพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลการจ่ายเงินทุกประเภทให้ทุกคนได้อย่างถูกต้องและเร็วที่สุด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า (The Best Payment) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

ภายใต้บริบททางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงทั้งในระดับประเทศและระดับโลก นำมาซึ่งโอกาสและความท้าทายต่อกรมบัญชีกลางที่จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ดังกล่าว กรมบัญชีกลางจึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อน/แผนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ให้สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันในตัว)

ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป็นเครื่องกำหนดทิศทางเพื่อรับมือความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในระยะ ๒๐ ปี ข้างหน้า โดยยึดหลักการพัฒนา คือ “ซ่อม เสริม สร้าง” เพื่อส่งเสริมจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น โดยแบ่งเป็นดังนี้

เป้าหมายที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.	แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
๑	๒๕๖๐	- ระบบการชำระเงินภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment ภาครัฐ) - ระบบจ่ายตรงเงินเดือน (ครบทุกส่วนราชการ) (e-Payroll) - ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร (e-Government Procurement : e-GP) - ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) - ระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-Social Welfare)
๒	๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	- ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) - ระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-budgetary Management System : e-NBMS) - ระบบงานตรวจสอบภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Internal Audit : e-GIA) - ระบบงานการควบคุมภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Internal Control : e-GIC) - ระบบงานบริหารความเสี่ยงภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Risk Management : e-GRM) - ระบบบำนาญบำนาญที่ยั่งยืน (Sustianable Pension System) - ระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐที่เป็นธรรม (e-Civil Servant : e-CS)

เป้าหมายที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.	แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
๓	๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- กฎหมายที่เป็นปัจจุบันและยืดหยุ่น - วิทยาลัยการคลังภาครัฐ (Visual Fiscal & Financial College) - ศูนย์ข้อมูลบุคลากรภาครัฐ - ศูนย์การจัดซื้อภาครัฐ - การพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (Upgrade New GFMS Thai) - ระบบการเงินการคลังสาธารณะ (Public Financial Management System)
๔	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	- การเปิดเสรีตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ระบบการจ่ายเงินภาครัฐที่หลากหลายและยืดหยุ่น (Multiple e-payment) - ระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการแบบยั่งยืน (Sustainable Civil Servant Medical Benefit System)
๕	๒๕๗๖ - ๒๕๗๙	- ศูนย์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - หน่วยงานกลางดูแลผู้รับบำนาญ

ระบบ + ระเบียบ (Systems & Rules)		2560	2565	2570	2575	2579
การเร่งรัดการเบิกจ่าย New ระบบประเมินผลการเร่งรัด - สถิติการรักษายาบาล New ระบบ DUGs ผู้ป่วยนอก - การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ Extension ระบบเปิดเผยข้อมูล - Extension ระบบการคำนวณราคากลาง - Integrity Pact → New พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง -	e-Payment. ภาครัฐ Extension ระบบ e-Payroll (ครอบคลุมราชการ) - Extension ระบบ e-Pension - New ระบบ e-Social Welfare - New ระบบ e-Portal - New หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติเพื่อรองรับการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยบัตรเครดิต - New หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการสังคม - ระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินจากคลังฯ -	GFMS บัญชี คำตอบแทน เงินนอกงบประมาณ เงินนอกงบประมาณผ่านระบบ Database CFO - ตรวจสอบภายใน	New ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย - New ระบบเปิดเผยข้อมูลโครงการ - Extension ระบบ DUGs DRGs PA - New ระบบเบิกจ่าย (จ่ายตรง + PromptPay) บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ - New ระบบอบรมโรงเรียน - New ระบบวิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตจากระบบ e-GP - New ระบบบริหารโครงการก่อสร้าง - New ระบบการประเมินผู้สังเกตการณ์ - New ระบบเปิดเผยข้อมูลโครงการก่อสร้างตาม CoST - New ระบบฐานข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของไทยและคู่มือ - Extension ระบบ e-Payroll (พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ครบทุกประเภทเงิน) - Extension ระบบ e-Portal - New ระบบ e-Form - New ระบบ e-Govperson - New ระบบ e-Compensation - Consolidate New GFMS Thai -	Extension ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย - Extension ระบบ DUGs DRGs PA - New การจัดซื้อจัดจ้างทุกรีதியระบบอิเล็กทรอนิกส์ - New e-Shopping - Extension ระบบ e-Govperson - Extension ระบบ e-Compensation - Extension New GFMS Thai - ระบบบัญชีต้นทุน ระบบบริหารสินทรัพย์ New ระบบการเงินการคลังสาธารณะ - Extension ระบบบริหารการเงินนอกงบประมาณ (NBMS) -	Extension ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย - Extension ระบบ DUGs DRGs PA - New ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผน OGP - New ระบบบริหารสินค้าคงคลังของหน่วยงานภาครัฐ -	Extension ระบบสารสนเทศเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย - Extension ระบบ DUGs DRGs PA - New ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผน OGP - New ระบบบริหารสินค้าคงคลังของหน่วยงานภาครัฐ -



พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ
พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง

New สถาบันวิชาชีพพิเศษ -
New สถาบันพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ
กรรมการสอบสวนทางละเมิด -
New พัฒนาศาสตร์ทางบัญชี -
New สร้าง IA มืออาชีพ -
New พัฒนาบุคลากร
ให้เป็นนักวิเคราะห์การคลัง -

New ศูนย์วิชาชีพทางบัญชีภาครัฐ -
New สถาบันพัฒนาด้านการควบคุม
และตรวจสอบภาครัฐ -
New วิทยาลัยการคลังภาครัฐ -



จัดทำโครงสร้างให้รองรับ
พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง

New ระบบ Successor -
New HR Smart Data -
New e-Performance Appraisal -
New HR Automation -

Extension HR Smart Data -
New ระบบ Talent Management -
New Job Standard -
New ระบบวิเคราะห์งานและพยากรณ์
กำลังคนด้วยอิเล็กทรอนิกส์ -

New HR Smart Data -
New ระบบสรรหาเชิงรุก -
New HR Audit -

New Talent Mobility -
New HR Digital -
New HR Outsourcing -

2560 ข้อมูล - การเงิน (Data center & Financing)	2565 New ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เงินนอกงบประมาณ -	2570 New ศูนย์ข้อมูลการให้ความช่วยเหลือ ผู้ประกอบการผู้ประสมภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน - New ศูนย์ดูแลและติดตามการดำเนินการ ตามพันธกรณี - New หน่วยงานกำกับดูแลผู้ส่งผลกระทบ - New ศูนย์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (ชื่อแทนส่วนราชการ) -	2575 New ระบบฐานข้อมูล การเปรียบเทียบ ด้านการตรวจสอบภายใน - New ศูนย์กลางการเปรียบเทียบ ความเป็นเลิศด้านการตรวจสอบ ภาครัฐ (Benchmarking) - New ศูนย์รับเรื่องอุทธรณ์ ร้องเรียนจากการเปิดเสรี - New การเปิดเสรีตลาดจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ - New กองทุนเกี่ยวกับสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ -	2579 New ศูนย์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ -
เรื่องอื่น ๆ	 ประเมินผู้ประกอบการ Price Performance New การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ราคาอ้างอิง (Reference Price) G-Card	CoST Integrity Pact Extend การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ Framework Agreement G-Card สมบูรณ์	ลงทะเบียนผู้ขายระบบอิเล็กทรอนิกส์ (RFID) Extend การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตรวจสอบมาตรฐานสินค้า	RFID สมบูรณ์ Extend การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตรวจสอบมาตรฐาน สินค้าสมบูรณ์

๖. แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

กรมบัญชีกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง และภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมีกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง			
ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ภายใต้แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง
วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		วิสัยทัศน์ : เสถียรภาพทางการคลัง และเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงิน ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๑. ความมั่นคง	๕. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อ การพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน	๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	๑. การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลัง ที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย
๒. การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	๓. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	๒. การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน	๒. การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล
๓. การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน	๗. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ๘. การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ๑๐. ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา ๑๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง	๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ๑. การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลัง ที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย
๔. การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม	๒. สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	๔. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และสังคม	
๕. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๔. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๕. การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม	
๖. การรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ	๕. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	๖. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	๑.๒ การพัฒนารอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุน และเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	๒.๓ การปรับปรุง/พัฒนากระบวนการเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบด้านการเงินการคลังต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล ๒.๗ การผลักดันระบบ National e-Payment

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเร่งการใช้จ่ายเงินภาครัฐให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ และดำเนินการเชิงรุกที่จะสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ด้านที่ ๑ ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ ๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงบเบิกจ่ายเพื่อการลงทุน (ส่วนราชการ) ๑.๒ โครงการจ่ายเงินสวัสดิการสังคมและเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการ	- กองบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ - กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
๒. การบริหารเงินคงคลังและการบริหารเงินสดให้เพียงพอและเหมาะสมสำหรับความต้องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยคำนึงถึงภาระดอกเบี้ยของรัฐด้วย	ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง ๒.๑ โครงการระบบจ่ายเงินของส่วนราชการให้ข้าราชการโดยใช้วิธีโอนเงินผ่านระบบ e-Form กรณีการเดินทางไปราชการ ๒.๒ โครงการระบบการรับชำระเงินกลางของการบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) ๒.๓ โครงการจัดทำแผนการบริหารเงินคงคลังเพื่อใช้ในการบริหารเงินคงคลัง ๒.๔ โครงการศึกษาข้อมูลรายรับจากการรับชำระเงินกลาง	- กองการเงินการคลังภาครัฐ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของบริการภาครัฐ	
๓. การพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ให้มีความครอบคลุม ต่อเนื่อง และสามารถเชื่อมโยงกับระบบงานอื่น	ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ๓.๑ โครงการจัดทำระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ๓.๒ โครงการจัดทำรายงานรายรับรายจ่ายเงินงบประมาณของรัฐบาล	- กองระบบการคลังภาครัฐ
๔. การกำหนดกฎหมายและระเบียบการคลัง ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การกำกับ และพัฒนาการตรวจสอบภาครัฐจะต้องเอื้ออำนวยให้หน่วยงานภาครัฐ หรือส่วนราชการต่าง ๆ ในฐานะผู้ปฏิบัติมีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงาน และต้องสอดคล้องกับการตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย นอกจากนี้การพัฒนา กฎ ระเบียบด้านการเงินการคลังให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล โดยเน้น ความคล่องตัว และความรับผิดชอบ (Accountability) ด้วยการมอบอำนาจ (Empowering) ให้หน่วยงานปฏิบัติเป็นสำคัญและกรมบัญชีกลางจะทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาให้หน่วยงานของภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมั่นใจ ตลอดจนการพัฒนาตลาดภาครัฐ (Government Market) รวมทั้งการให้สิทธิ/สัมปทานต่าง ๆ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการลงทุนจากภาคเอกชนทั้งภายในและนอกประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมากยิ่งขึ้น	ด้านที่ ๔ ด้านกฎหมายการคลัง ๔.๑ โครงการยกร่างระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๔.๒ โครงการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเรียกให้หน่วยงานของรัฐนำเงินนอกงบประมาณที่เกินความจำเป็นส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ๔.๓ โครงการปรับปรุงระเบียบการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการที่ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.๔ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการได้รับโดยมีวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.๕ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการได้รับในลักษณะค่าชดเชยความเสียหายหรือสิ้นเปลืองแห่งทรัพย์สินและจำเป็นต้องจ่ายเพื่อภาระทรัพย์สินหรือจัดให้ได้ทรัพย์สินคืนมา ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.๖ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการได้รับตามโครงการช่วยเหลือหรือร่วมมือกับหรือร่วมมือกับรัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศอื่นใด หรือบุคคลใดตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.๗ โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการ พ.ศ. ๔.๘ โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการเพื่อช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ พ.ศ. ๔.๙ โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๔.๑๐ โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการเพื่อรองจ่ายตามโครงการเงินกู้จากต่างประเทศ พ.ศ. ๔.๑๑ โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการของส่วนราชการในต่างประเทศ พ.ศ.	- กองกฎหมาย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านที่ ๕ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๕.๑ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐภายในประเทศ ๕.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕.๑.๒ โครงการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) เพื่อรองรับรหัสสินค้าของกระทรวงพาณิชย์ ๕.๑.๓ โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับอุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Application) ๕.๑.๔ โครงการจัดทำระบบซื้อสินค้าและบริการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Shopping) ๕.๑.๕ โครงการเพิ่มสินค้าและคุณลักษณะของสินค้าสำหรับการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-Market) ๕.๑.๖ โครงการศึกษาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ (Grading) ช่วงที่ ๒ ๕.๑.๗ โครงการปรับปรุงบัญชีข้อมูลรหัสยามาตรฐานของไทยให้เป็นปัจจุบันและการคำนวณราคาอ้างอิงจากฐานข้อมูลรหัสยามาตรฐาน ๕.๑.๘ โครงการติดตามประเมินผลระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๑.๙ โครงการติดตามประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ๕.๑.๑๐ โครงการพัฒนาระบบการบริหารโครงการก่อสร้างอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๑.๑๑ โครงการติดตามประเมินผลด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ๕.๑.๑๒ โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาศึกษาองค์กรต้นแบบที่ทำหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างในต่างประเทศ (การศึกษาเชิงเปรียบเทียบ) ๕.๑.๑๓ โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) เพื่อยกระดับการจัดซื้อจัดจ้างสู่มาตรฐานสากล ๕.๒ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐระหว่างประเทศ ๕.๒.๑ โครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ๕.๒.๒ โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST) ๕.๒.๓ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (Open Government Partnership : OGP) ๕.๒.๔ โครงการศึกษาต้นทุนและผลประโยชน์ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐ (Government Procurement) ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีไทย-สหภาพยุโรป (Thai-EU Free Trade Agreement)	- กองการพัสดุภาครัฐ - กลุ่มนโยบายการจัดซื้อโดยรัฐระหว่างประเทศ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	๕.๒.๕ โครงการเตรียมความพร้อมของประเทศไทยเพื่อเข้าเป็นสมาชิกภาคีจัดจ้างโดยรัฐ (Government Procurement Agreement : GPA) ขององค์การการค้าโลก ๕.๒.๖ โครงการศึกษาต้นทุนและผลประโยชน์ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐ (Government Procurement) ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีไทย-สมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (European Free Trade Association : EFTA) ด้านที่ ๖ ด้านบัญชีภาครัฐ ๖.๑ โครงการพัฒนามาตรฐานการจัดทำรายงานการเงินแผ่นดิน ๖.๒ โครงการปฏิรูปการจัดทำบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖.๓ โครงการพัฒนามาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปภาครัฐ เรื่องรายได้จากรายการแลกเปลี่ยน ด้านที่ ๗ ด้านการตรวจสอบภายใน ๗.๑ โครงการปรับปรุงคู่มือการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐสำหรับสำนักงานคลังเขต ๗.๒ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ ๗.๓ โครงการกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในหน่วยงานของรัฐ	- กองบัญชีภาครัฐ - กองตรวจสอบภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	๑.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่าย งบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่าย งบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุน และเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน	๒.๓ การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน ของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบด้านการเงินการคลังต่าง ๆ ที่มีอยู่ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล ๒.๗ การผลักดันระบบ National e-Payment

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิรูปค่าใช้จ่ายของรัฐ โดยลดรายจ่ายประจำที่ไม่จำเป็น และสนับสนุนการจัดงบประมาณ รายจ่ายลงทุนอย่างเพียงพอ โดยอยู่บนพื้นฐานของการไม่เป็นการรอนสิทธิเดิม และควรมี การขยายสิทธิต่าง ๆ ได้ตาม ความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวินัย ทางการเงินการคลัง และมีให้เป็น ข้อจำกัดในด้านภาระงบประมาณ	ด้านที่ ๑ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ๑.๑ ด้านค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล ๑.๑.๑ โครงการปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ ศึกษาของบุตร ๑.๑.๒ โครงการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ๑.๑.๓ โครงการระบบการกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ๑.๒ ด้านสวัสดิการรักษายาบาล ๑.๒.๑ โครงการปรับปรุงอัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับ การเบิกจ่ายค่ารักษายาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ๑.๒.๒ โครงการบัตรสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	- กอง ค่าตอบแทน และประโยชน์ เกื้อกูล - กองสวัสดิการ รักษาพยาบาล
๒. การพัฒนาและส่งเสริมโดยมุ่งเน้น บทบาทหน้าที่ของสำนักงานคลัง จังหวัดในการเป็น Chief Financial Officer (CFO) ให้มีมาตรฐาน และ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน	ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลัง ส่วนภูมิภาค ๒.๑ โครงการจัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจการคลังจังหวัดเพื่อการติดตาม และประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด	- กองการเงิน การคลัง ภาครัฐ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนามาตรฐานการจัดทำข้อมูลและการติดตามและประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด	๒.๒ โครงการระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารของกรมบัญชีกลาง (Comptroller General's Department Management Information System : CGD MIS)	
๓. การกำกับและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นความรวดเร็ว โปร่งใส และมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ตลอดจนเร่งรัดผลการดำเนินคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิดของหน่วยงานภาครัฐ	ด้านที่ ๓ ด้านละเมิดและแพ่ง ๓.๑ ด้านละเมิดและแพ่ง ๓.๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่กองละเมิดและแพ่ง ๓.๑.๒ โครงการฝึกอบรมระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๑.๓ โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เรื่องการผิดสัญญาการศึกษาฝึกอบรม ทุน และปฏิบัติงานวิจัยของข้าราชการและนักเรียนทุน ๓.๒ ด้านคดี ๓.๒.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร	- กองละเมิดและแพ่ง - กองคดี
๔. การกำกับและพัฒนาระบบบริหารเงินนอกงบประมาณ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ การบริหารระบบลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อให้มีมาตรฐานชีวิตในภาพรวมที่ดียิ่งขึ้น	ด้านที่ ๔ ด้านเงินนอกงบประมาณ ๔.๑ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ด้านที่ ๕ ด้านลูกจ้าง ๕.๑ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้กับบุคคลภายนอกที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว ๕.๒ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ๕.๓ โครงการสำรวจเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้แก่ส่วนราชการ ๕.๔ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ๕.๕ โครงการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและกลุ่มบัญชีค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับข้าราชการ ๕.๖ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของส่วนราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง ๕.๗ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งลูกจ้างประจำของส่วนราชการและรูปแบบการออกคำสั่ง ๕.๘ โครงการศึกษารูปแบบและการประเมินประสิทธิภาพลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ด้านที่ ๖ ด้านอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ๖.๑ โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมด้านการเงินการคลังและบัญชีภาครัฐ	- กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ - กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง - สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่
๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง	๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม
๖. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ	๖.๑ การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ๖.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลังเพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความทันสมัย คล่องตัว ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ในองค์กร	ด้านที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ๑.๑ โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจของกรมบัญชีกลางเชิงรุก ๑.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑.๔ โครงการคนคลัง...คน (พื้นที่) พิเศษ ๑.๕ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการคุณภาพของกรมบัญชีกลาง ๑.๖ โครงการรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ครั้งที่ ๕ ๑.๗ โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของกรมบัญชีกลาง ๑.๘ โครงการคนดีบัญชีกลาง ๑.๙ โครงการ กจ. สัจจร ๑.๑๐ โครงการ "ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม"	- สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ - สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กองการเจ้าหน้าที่
๒. การปรับโครงสร้างและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ		
๓. การพัฒนาสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว กระชับ และเน้นการมีส่วนร่วมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดให้เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและรองรับงานนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล กระทรวงการคลัง และกลุ่มภารกิจ		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านที่ ๒ ด้านการจัดการสารสนเทศ ๒.๑ โครงการสร้างอาคารศูนย์คอมพิวเตอร์หลัก (Data Center) ของกรมบัญชีกลาง ๒.๒ โครงการทดแทนอุปกรณ์ระบบเครือข่ายและป้องกันภัยคุกคามระบบสารสนเทศกรมบัญชีกลาง ๒.๓ โครงการจัดซื้อระบบคอมพิวเตอร์สำหรับโครงการพัฒนาระบบการจัดการเคลื่อนย้ายข้อมูล (Archiving) ของระบบงาน e-GP ๒.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๕ โครงการระบบเครือข่ายและระบบการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศสำหรับศูนย์คอมพิวเตอร์หลักของกรมบัญชีกลาง (Data Center)	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง (Strategy Map)



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง

มิติด้านนอก

เป้าประสงค์ที่ ๑ การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่าและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

มิติด้านใน

เป้าประสงค์ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัยและเป็นสากล

เป้าประสงค์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวกและรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ ๕ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๗ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการภายใน

องค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๘ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร