

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด



แผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

คำนิยาม : ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยทางการคลัง

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ได้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ประกอบกับ กรมบัญชีกลางต้องการจะปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและงานด้านอื่น ๆ ตลอดจนการปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลางในอนาคตให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล และสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงต่อไป โดยจะได้มีการนำระบบและกระบวนการ ปฏิบัติงานใหม่เข้ามาใช้ในองค์กร ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในช่วง ระยะเวลา ๓-๕ ปีข้างหน้า ที่จะเน้นให้เป็นปีแห่งนวัตกรรม

กรมบัญชีกลาง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สารบัญ

หน้าที่

๑ บทนำ	๑
๒ หลักการและเหตุผล	๑
๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘	๔
• กฎหมาย นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔
๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๙
• จุดแข็งและจุดอ่อน	๙
• โอกาสและข้อจำกัด	๑๐
๕ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘	๑๒
• วิสัยทัศน์	๑๒
• พันธกิจ	๑๓
• ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๔
• แผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง	๑๕

แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

๑. บทนำ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นมา กรมบัญชีกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการมาโดยตลอด เพื่อใช้เป็นทิศทางและกรอบแนวทางการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณที่ผ่านมาหลายโครงการได้ดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกรมบัญชีกลางเกิดความต่อเนื่อง เชื่อมโยง ประกอบกับเพื่อให้ได้ทิศทางและแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กรมบัญชีกลางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

จากการที่กรมบัญชีกลางมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารการเงินภาครัฐ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางสารสนเทศทางการจากภารกิจและบทบาทดังกล่าวข้างต้น กรมบัญชีกลางได้มีการกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้ในระยะ ๓-๕ ปี ที่จะเน้นให้เป็นปีแห่งนวัตกรรม โดยจะต้องมีการนำระบบและกระบวนการปฏิบัติงานใหม่เข้ามาใช้ในองค์กร นอกจากนี้จะให้บุคลากรของกรมบัญชีกลางยึดหลักในการทำงาน คือ

C - Clarify ถูกต้อง ชัดเจน

G - Good Governance เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

D - Discipline มีวินัยการคลัง

จากที่กล่าวว่าจะให้เป็นปีแห่งนวัตกรรมกรมใหม่ กล่าวคือ กรมบัญชีกลาง โดยอธิบดีฯ ได้มอบนโยบายว่าจะปรับเปลี่ยนการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง โดยจะมีการสร้างเครื่องมือทางการคลังเพื่อกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและมีประโยชน์ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Procurement) กรมได้มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Auction ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกสำหรับวิธีการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ จะได้พัฒนาระบบการจัดซื้อสินค้าที่มีความซับซ้อนให้จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-Bidding และสินค้าที่ไม่ซับซ้อนให้จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-Marketplace รวมทั้งเพื่อให้เกิดการประหยัด มีประสิทธิภาพ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเน้นให้หน่วยงานภาครัฐสามารถจัดซื้อพัสดุได้สอดคล้องกับรูปแบบประเภทสินค้าและความหลากหลาย สอดคล้องกับเงินงบประมาณที่ได้รับ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความโปร่งใส ให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เกิดความคุ้มค่ากับส่วนราชการ และสามารถจัดหาพัสดุได้ในราคาที่เหมาะสมและทันเวลาที่จะใช้งาน นอกจากนี้ จะดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

๒. การเบิกจ่ายเงินจากคลัง (e-payment) จากบทบาทและหน้าที่ของกรมบัญชีกลาง ทางด้านการบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ กรมจะดำเนินการเบิกจ่ายเงินจากคลังให้มีประสิทธิภาพ โดยจะเน้นที่ความรวดเร็ว สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ให้กับครอบคลุมทุกกลุ่ม ผู้รับบริการ/กลุ่มเป้าหมาย เช่น ส่วนราชการและผู้มีสิทธิต่าง ๆ เป็นต้น

๓. การดำเนินงานของคลังจังหวัด (CFO) จากที่ได้มีการกำหนดให้คลังจังหวัดเป็นที่ปรึกษาให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดและปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการประจำจังหวัด ดังนั้น กรมบัญชีกลางจะเพิ่มการประชาสัมพันธ์ หรือ เร่งดำเนินการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับคลังจังหวัดและจะเพิ่มบทบาททางด้านการเป็นที่ปรึกษาทางด้านการคลังให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น โดยจะมีการจัดทีมงานเพื่อลงไปสอบถามถึงความต้องการที่อยากจะให้กรมบัญชีกลางหรือคลังจังหวัดเข้าไปช่วยดำเนินงานเพื่อให้การบริหารงานทางด้านการคลังมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. การเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง (Information Based Management) เนื่องจากกรมบัญชีกลางมีฐานข้อมูลหลายระบบ เช่น ระบบการจ่ายตรงเงินเดือน ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล ระบบฐานข้อมูลการคลังและเศรษฐกิจของจังหวัด ระบบศูนย์บริการข้อมูลการเงินการคลังภาครัฐ เป็นต้น กรมจะมีการนำข้อมูลเหล่านี้มาใช้ในการบริหารจัดการและจัดทำเป็นรายงานต่าง ๆ เพื่อเป็นเครื่องมือให้รัฐบาล รัฐมนตรี คณะกรรมการธิการ หน่วยงานกลางต่าง ๆ และผู้บริหารกระทรวงการคลังใช้ในการกำหนดนโยบายและติดตามประเมินผลเกี่ยวกับงบประมาณและการคลัง ในเรื่องดังนี้

- **การวิเคราะห์ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ** (เงินเดือน ค่าเช่าบ้าน และบำเหน็จบำนาญ) จากที่ได้มีการจ่ายเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราว โดยการแก้ไขระเบียบฯ ไปแล้วนั้น จึงมีผลทำให้เกิดผลกระทบกับกลุ่มข้าราชการบางกลุ่มและอาจเกิดความเหลื่อมล้ำ ดังนั้น กรมบัญชีกลางจึงต้องมีการศึกษาเพื่อที่จะได้ปรับค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐทั้งระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาในอนาคต

- **การวิเคราะห์ต้นทุนของกิจกรรม** จากที่กรมบัญชีกลางได้มีการกำหนดให้ส่วนราชการได้มีการจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตของกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ และจะมีการนำมาจัดทำเป็นพจนานุกรมกิจกรรมของส่วนราชการ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อส่วนราชการในการเปรียบเทียบต้นทุน โดยในเบื้องต้นจะมีการเปรียบเทียบต้นทุนของงานสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐภายใต้กระทรวงเดียวกัน และต่างกระทรวง เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นฐานในการจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป นอกจากนี้ จะริบดำเนินการในการจัดทำรายงานการเงินให้เสร็จโดยเร็ว

- **การวิเคราะห์โครงสร้างสวัสดิการภาครัฐ (ค่ารักษาพยาบาล)** เพื่อให้การควบคุมค่าใช้จ่ายทางด้านสวัสดิการมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบของการเบิกค่าใช้จ่ายทางด้านสวัสดิการ

๕. การกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ทางด้านการเงินการคลัง (Regulator) จะดำเนินงานในลักษณะเชิงรุกมากขึ้น กล่าวคือ จะมุ่งเน้นที่การเป็นที่ปรึกษาให้กับส่วนราชการมากขึ้น โดยกรมจะดำเนินงานใน ๓ มาตรการหลัก คือ

มาตรการที่ ๑ การปรับปรุงและพัฒนางาน (Development)

มาตรการที่ ๒ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล (Governance)

มาตรการที่ ๓ การผ่อนคลายกฎระเบียบ (Deregulation)

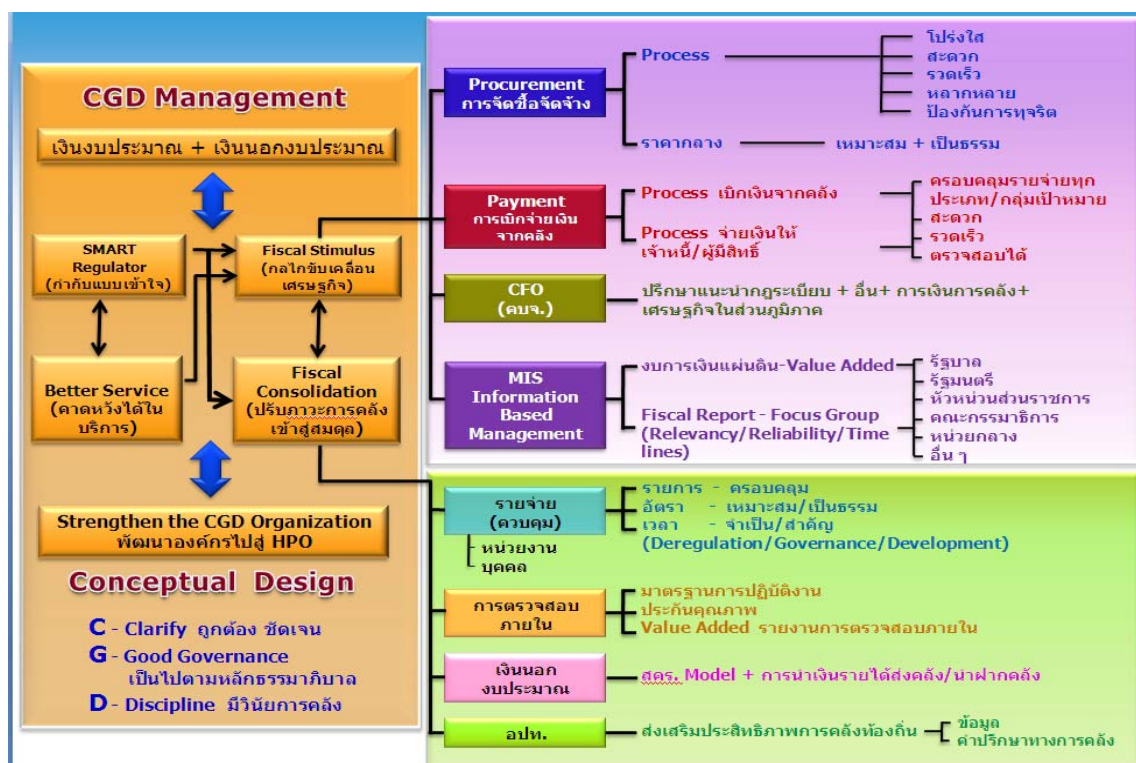
เพื่อให้บุคลากร หน่วยงานราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้เวลาที่เหมาะสม และตรงตามความจำเป็นหรือความต้องการ

๖. การตรวจสอบภายใน (Internal Control) จะเสริมสร้างระบบตรวจสอบภายในภาครัฐให้เข้มแข็งด้วยการสร้างมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่เหมาะสม เพื่อเป็นกลไกสำหรับผู้บริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระบบธรรมาภิบาล (Good Governance)

๗. การบริหารเงินนอกงบประมาณ จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้เป็นเหมือนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่จะต้องมีการเรียกให้กองทุนหมุนเวียนมีการนำเงินรายได้ส่งคลัง และบริหารจัดการทางด้านเงินฝากของทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เงินนอกงบประมาณสามารถเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานแทนเงินงบประมาณ

๘. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น โดยมอบหมายให้คลังจังหวัดเน้นงานทางด้านการเป็นที่ปรึกษาทางการคลังให้กับท้องถิ่น รวมทั้งจะพัฒนาระบบข้อมูลของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดปรากฏตามรูปภาพที่แนบ



ดังนั้น กรมบัญชีกลางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวมีความมุ่งหวังที่จะให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การลดค่าใช้จ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณ การบริหารจัดการเพื่อให้รายจ่ายประจำสุทธิขยายตัวอยู่ในระดับต่ำ รวมทั้งสนับสนุนให้การใช้จ่ายเงินภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. การพัฒนากฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ทางด้านการเงินการคลัง การพัสดุ บัญชี และตรวจสอบภายในสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและนโยบายของรัฐบาล โดยคำนึงถึงความถูกต้อง โปร่งใส และรักษาไว้ซึ่งวินัยการเงินการคลัง

๓. การดำเนินงานของกรมบัญชีกลางเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

๔. งบการเงินของแผ่นดินและงบการเงินของส่วนราชการมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือและสามารถนำข้อมูลบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ

๕. การตรวจสอบภายในของภาครัฐมีความเป็นมาตรฐานเทียบเท่าสากล
สำหรับผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ

๑. การดำเนินงานของกรมบัญชีกลางเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่วนราชการสามารถดำเนินงานทางการเงินภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การนำข้อมูลทางการคลังไปใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจ

๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานแนวความคิดการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและหลักการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๑ หมวดที่ ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

๑.๑.๑ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

มาตรา ๗๘ (๔) พัฒนาระบบภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๗๘ (๘) รัฐต้องดำเนินการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม

๑.๑.๒ ส่วนที่ ๗ แนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ

มาตรา ๘๔ (๑) สนับสนุนระบบเศรษฐกิจเสรีและเป็นธรรม โดยอาศัยกลไกตลาด และสนับสนุนให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องยกเลิกและละเว้นการตรากฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ควบคุมธุรกิจซึ่งมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจ และต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการจัดให้มีสาธารณูปโภค

มาตรา ๘๔ (๓) ควบคุมให้มีการรักษาวินัยการเงินการคลัง เพื่อสนับสนุนเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีอากรให้มีความเป็นธรรมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม

๑.๒ หมวดที่ ๘ การเงิน การคลังและงบประมาณ

มาตรา ๑๖๗ วรรคสาม ให้มีกฎหมายการเงินการคลังของรัฐ เพื่อกำหนดกรอบวินัยการเงินการคลัง ซึ่งรวมถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการวางแผนการเงินระยะปานกลาง การจัดทำรายได้ การกำหนดแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของแผ่นดิน การบริหารการเงินและทรัพย์สิน การบัญชี กองทุนสาธารณะ การก่อหนี้หรือการดำเนินการที่ผูกพันทรัพย์สินหรือภาระทางการเงินของรัฐ หลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นและการอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการจัดหารายได้ กำกับการใช้จ่ายเงินตามหลักการรักษาเสถียรภาพ พัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และความเป็นธรรมในสังคม

มาตรา ๑๖๙ วรรคหนึ่ง การจ่ายเงินแผ่นดินจะกระทำได้อีกเฉพาะที่ได้อนุญาต ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กฎหมายเกี่ยวกับการโอน งบประมาณหรือกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนรัฐบาลจะจ่ายไปก่อนก็ได้แต่ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ในกรณีเช่นนี้ต้องตั้งงบประมาณรายจ่าย เพื่อชดใช้เงินคงคลังในพระราชบัญญัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ให้กำหนดแหล่งที่มาของ รายได้เพื่อชดใช้รายจ่ายที่ได้ใช้เงินคงคลังจ่ายไปก่อนแล้วด้วย

มาตรา ๑๗๐ เงินรายได้ของหน่วยงานของรัฐใดที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้ แผ่นดินให้หน่วยงานของรัฐนั้นทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเมื่อสิ้นปี งบประมาณทุกปี และให้คณะรัฐมนตรีทำรายงานเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาต่อไป

การใช้จ่ายเงินรายได้ตามวรรคหนึ่งต้องอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลัง ตามหมวดนี้ด้วย

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๒ การบริหารราชการแผ่นดินเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน มาตรา ๘(๒) บัญญัติว่าการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น มาตรา ๘(๓) ก่อนเริ่มดำเนินการส่วนราชการ ต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชน ได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ไว้ โดยได้มีการคำนึงถึงว่าประเทศไทยจะต้องเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งภายนอกและภายในประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยงต่อการ พัฒนาประเทศ โดยเฉพาะข้อผูกพันที่จะเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ จึงจำเป็นต้องนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้นมาใช้ในการเตรียมความพร้อมให้แก่คน สังคม และระบบ เศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม สามารถ พัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าต่อไปเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงการคลังจัดอยู่ในยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับ สถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทาง การพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเฝ้าระวังความผันผวน ทางเศรษฐกิจและพัฒนาระบบ เตือนภัยแบบองค์รวม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุน ระหว่างประเทศและการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่ม

ประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง พัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๕. นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔) โดยกรมบัญชีกลางมีส่วนเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับประเด็นนโยบายรัฐบาล ดังนี้

นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบาย ๑.๘ ยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค หัวข้อย่อย ๑.๘.๒ ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท อย่างสอดคล้องกับ ผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบ เพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

นโยบายที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ ประเด็นนโยบาย ๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค หัวข้อย่อย ๓.๑.๕ ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง โดยปรับปรุงองค์ประกอบและโครงสร้างงบประมาณให้เหมาะสม มีระบบบริหารความเสี่ยงทางการคลังที่มีประสิทธิภาพ จัดลำดับความสำคัญของงบประมาณรายจ่ายให้ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและให้เป็นพื้นฐานในอนาคต ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการร่วมลงทุน และดำเนินการในกิจการของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการบริหาร และจัดการรายได้ในท้องถิ่นเพื่อลดการพึ่งพาเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการในช่วงระยะปี พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕ ไว้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการให้บริการและการทำงาน เพื่อตอบสนองความคาดหวังและ ความต้องการของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อน หลากหลาย และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับรูปแบบการทำงานให้มีลักษณะเชิงบูรณาการ เกิดการแสวงหาความ ร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและ ความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มั่นใจและ สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเองต่อประชาชน และต่อสังคมโดยรวม

๗. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รัฐบาล ได้กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล แนวนโยบาย พื้นฐานแห่งรัฐ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

ทั้งนี้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๑ รายการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันและเสริมสร้างโอกาสทาง เศรษฐกิจเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมสมานฉันท์และความมั่นคงของประเทศ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกัน

ในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมการพัฒนาภูมิภาคและท้องถิ่น
 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยที่กรมบัญชีกลางจะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณ	ความเชื่อมโยงระดับหน่วยงาน				
	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน	กลยุทธ์ หน่วยงาน	กิจกรรม/ ผลผลิต	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาขีด ความสามารถใน การแข่งขันและ เสริมสร้างโอกาส ทางเศรษฐกิจ เพื่อลด ความเหลื่อมล้ำ ในสังคม	เพื่อการมี เสถียรภาพ ทางการคลัง	เพื่อเป็นการ รักษาวินัย ทางการคลัง และให้เกิด ความยั่งยืน ทางการคลัง	๑. บริหารการรับจ่ายเงิน ของรัฐบาลให้มี ประสิทธิภาพ ๒. ปรับระบบบริหารจัดการ และเพิ่มประสิทธิภาพ ความทันสมัย และความ โปร่งใสในการทำงาน	การบริหาร และกำกับ ดูแล ด้านรายจ่าย ภาครัฐ	๑,๑๘๓,๙๗๘,๔๐๐ บาท

๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดไว้ ๔ ประเด็น
 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยที่กรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ประเด็น

๙. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกระทรวงการคลังกับสำนักงานงบประมาณ ซึ่งได้
 ลงนามเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบร่วมกันในการดำเนินนโยบายการคลังและการงบประมาณ
 ให้เข้าสู่ภาวะสมดุลภายในระยะเวลา ๕ ปี โดยการลดการขาดดุลงบประมาณเพื่อเข้าสู่ภาวะงบประมาณ
 สมดุล จำเป็นจะต้องอาศัยมาตรการทั้งทางด้านรายได้และด้านรายจ่ายอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งแนวทางการ
 ดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ ประกอบด้วย ๙ เรื่อง โดยเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกรมบัญชีกลาง ๔ เรื่อง ดังนี้

- วางแผนการลดค่าใช้จ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณ
- บริหารจัดการเพื่อให้รายจ่ายประจำปีสุทธิ (ไม่รวมรายจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้) ขยายตัว
 อยู่ในระดับต่ำ
- สนับสนุนให้ส่วนราชการบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
 จัดการภาครัฐ และเพิ่มเสถียรภาพทางการเงินการคลังภาครัฐ
- ประเมินการฐานะการคลังของประเทศในระยะปานกลางและระยะยาว

ดังนั้น กรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลการใช้จ่ายเงินภาครัฐได้รับมอบนโยบายที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานหลักในการควบคุมและบริหารรายจ่ายภาครัฐและรายจ่ายประจำตามภารกิจของรัฐบาลให้อยู่ในกรอบ MOU ระหว่างกระทรวงการคลังและสำนักงานงบประมาณ โดยการควบคุมค่าใช้จ่ายภาครัฐโดยเฉพาะค่ารักษาพยาบาลอย่างเข้มงวด

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของกรมบัญชีกลาง เช่น การเบิกจ่ายเงินภาครัฐ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การรายงานรายรับ-รายจ่าย เงินนอกงบประมาณ

๓. ส่งเสริมความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ซึ่งได้กำหนดไว้ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารและรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Manage and Maintain Fiscal Sustainability) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อการมีเสถียรภาพทางการคลัง และมีการกำหนดนโยบาย คือ สร้างความมั่นคงทางการคลัง โดยกำหนดให้มี ๔ มาตรการหลัก คือ บริหารรายได้ บริหารรายจ่าย ร่วมกำหนดแผนการลงทุนของประเทศ และกำกับและบริหารความเสี่ยงทางการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ (Strengthen Economic Sustainability) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น และมีการกำหนดนโยบายคือ สร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน โดยกำหนดให้มี ๖ มาตรการหลัก คือ ปรับโครงสร้างภาษี เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน ขยายการสนับสนุน SME's ร่วมกำหนดแผนการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของประเทศให้ชัดเจน โดยเฉพาะด้าน logistics และการบริหารระบบน้ำ พัฒนาที่ดินที่ราชพัสดุ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาตลาดทุนและตลาดการเงินของประเทศไทย และสร้างความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม (Support Social and Environmental Sustainability) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีการกำหนดนโยบาย คือ สร้างความเท่าเทียมทางสังคมและเศรษฐกิจ โดยกำหนดให้มี ๓ มาตรการหลัก คือ สร้างระบบสวัสดิการพื้นฐาน เพิ่มโอกาสทางสังคมและเศรษฐกิจ และกำหนดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการอย่างมืออาชีพ (Professional Management) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้กระทรวงการคลังมีการบริหารจัดการที่ดี และมีการกำหนดนโยบาย คือ ส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ โดยกำหนดให้มี ๒ มาตรการหลัก คือ จิตสำนึกสาธารณะและปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อขจัดโอกาสทุจริต

โดยที่กรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลังทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์

นอกจากนี้ กระทรวงการคลังยังได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) ประกอบด้วย

๑. การสร้างความเท่าเทียมทางสังคมและเศรษฐกิจ

๒. การสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

๓. การสร้างความมั่นคงทางการคลัง

๔. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

๕. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

๑๑. ยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ซึ่งกำหนดไว้ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการหนี้สาธารณะให้มีต้นทุนต่ำภายใต้กรอบความเสี่ยงที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นศูนย์กลางระดมทุนในระดับภูมิภาค

โดยที่กรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ๒

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรด้วยวิธีการวิเคราะห์ SWOT โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อระบุถึงจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อระบุถึงปัจจัยโอกาส (Opportunity) และข้อจำกัด (Threat) ของกรมบัญชีกลาง ซึ่งผลการวิเคราะห์ SWOT สรุปได้ ดังนี้

๑. จุดแข็งและจุดอ่อน ประกอบด้วย

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. บุคลากรมีคุณภาพและความเชี่ยวชาญในงาน บุคลากรมีความซื่อสัตย์ รอบรู้ และเคร่งครัดต่อกฎระเบียบทางด้านการคลัง และการบริหารงบประมาณ มีความเชี่ยวชาญทางด้านการเงินภาครัฐ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความกระตือรือร้น ติดตามปัญหาอย่างรวดเร็ว และพร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงการคลัง ส่วนราชการและประชาชนทั่วไป	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขาดประสิทธิภาพ กรมบัญชีกลางมีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ไม่เป็นระบบ ทำให้ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและไม่สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งบุคลากรมีการโยกย้ายบ่อย ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องต้องเรียนรู้ใหม่
๒. เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลทางการเงินภาครัฐที่มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ กรมบัญชีกลางเป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลทางด้านการเงินภาครัฐให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ รวมทั้งมีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	๒. การทำงานเป็นเชิงรับมากกว่าเชิงรุก กรมบัญชีกลางมีการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ในลักษณะเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ขาดนวัตกรรมในการทำงานใหม่ ๆ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนา
๓. มีหน่วยงานให้บริการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมบัญชีกลางมีโครงสร้างองค์กรที่ให้บริการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีสำนักงานคลังเขต ๙ แห่ง และสำนักงานคลังจังหวัดทั้งหมด ๗๖ แห่ง ทำให้กรมบัญชีกลางสามารถให้บริการอย่างรวดเร็วแก่หน่วยงานต่าง ๆ และผู้มีสิทธิ	๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างไม่คุ้มค่า การใช้เทคโนโลยียังไม่เต็มประสิทธิภาพ เช่น ระบบสำนักงานอัตโนมัติ ระบบสารสนเทศกฎหมาย เป็นต้น

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๔. มีระบบงานที่ทันสมัยและครอบคลุมทั่วประเทศ มีการพัฒนาระบบงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔. การนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ยังไม่มีประสิทธิภาพ กรมบัญชีกลางมีฐานข้อมูลทางด้านการเงินภาครัฐที่ทันสมัย แต่การนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ทางด้านการเงินภาครัฐ เพื่อช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหารยังไม่มีประสิทธิภาพ
๕. เป็นแหล่งข้อมูลด้านการเงินภาครัฐ กรมบัญชีกลางเป็นแหล่งข้อมูลทางด้านการเงินภาครัฐ	๕. การประชาสัมพันธ์งานของกรมไม่เพียงพอ การเผยแพร่/ชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ การดำเนินงาน และผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ไม่ทั่วถึง รวมทั้งขาดช่องทางการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
๖. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีระหว่างสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด กรมบัญชีกลางมีระบบบริหารจัดการที่ดีระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีสำนักงานคลังเขตเป็นศูนย์เชื่อมโยงการทำงาน	๖. ขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในกรมฯ บางเรื่องขาดการสื่อสารและความเข้าใจในเป้าหมายร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ๗. ไม่มีกฎหมายให้อำนาจกรมบัญชีกลาง การดำเนินงานของกรมบัญชีกลางไม่เป็นที่ยึดถือกันอย่างกว้างขวาง นอกจากนี้กรมไม่มีอำนาจในการบังคับส่วนราชการ หรือไม่มีอำนาจลงโทษส่วนราชการได้ หากไม่ปฏิบัติตาม

๒. โอกาสและข้อจำกัด ประกอบด้วย

โอกาส	ข้อจำกัด
๑. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด เป็นโอกาสที่จะทำให้มีการพัฒนาช่องทางการดำเนินงานของกรมบัญชีกลางให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. งานเร่งด่วนนอกเหนือแผนงาน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนที่วางไว้ กรมบัญชีกลางเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลและรับผิดชอบทางด้านการเงินภาครัฐ ซึ่งงานในปัจจุบันจะต้องกำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐให้ถือปฏิบัติตามกฎและระเบียบ เพื่อรักษาวินัยทางการคลัง และกรมบัญชีกลางยังมีนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และกฎหมายต่าง ๆ กำหนดภารกิจและหน้าที่ให้กรมบัญชีกลางเพิ่มเติมหลายเรื่องทีนอกเหนือจากแผนที่กำหนดไว้ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนที่วางไว้
๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ นโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายกระทรวงการคลัง และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมบัญชีกลาง เช่น การจัดทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินของเงินนอกงบประมาณ เป็นต้น	๒. การไม่ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากบางหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบางแห่งไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน ทำให้การปฏิบัติงานในบางเรื่องเกิดปัญหา
๓. การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการประสานงานร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี	๓. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการค้าระหว่างประเทศของรัฐบาลและความต้องการในการเปิดเสรีการค้าจากภาคเอกชน พันธกรณีระหว่างประเทศด้านการจัดซื้อโดยรัฐ มีผลให้กรมบัญชีกลางต้องพิจารณากำหนดนโยบาย กฎระเบียบ และแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อโดยรัฐ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศต่าง ๆ ในภาพรวม ตลอดจนนโยบายการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งความพร้อมของภาคเอกชน

โอกาส	ข้อจำกัด
	ในการเปิดเสรีตลาดภาครัฐ
๔. รัฐบาลมอบหมายให้กรมบัญชีกลางรับผิดชอบระบบ GFMIS ซึ่งเป็นระบบงานหลักที่ทุกหน่วยงานต้องใช้	๔. ข้อมูลทางด้านการเงินการคลังที่ได้รับไม่สมบูรณ์และครบถ้วน เนื่องจากข้อมูลทางด้านการเงินการคลังเป็นข้อมูลที่ต้องเก็บรวบรวมจากหน่วยงานจำนวนมาก ดังนั้นจึงทำให้ข้อมูลที่ได้รับยังไม่สมบูรณ์และครบถ้วนเท่าที่ควร
๕. การที่ประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ กรมบัญชีกลางจะต้องผลักดันในการพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ คือ การเตรียมการให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีความพร้อม เพื่อก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการบริหารงานและปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๕. งบประมาณที่มีอย่างจำกัด เนื่องจากงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้กับบุคลากรภาครัฐทำได้ไม่ทั่วถึง

จากผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอก (SWOT) พบว่า กรมบัญชีกลางอยู่ในสถานการณ์ที่มีจุดอ่อน และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน แต่ขณะเดียวกันก็ยังมีจุดแข็งและโอกาสที่ดีในการปฏิบัติงานเช่นกัน นอกจากนี้ยังได้มีการนำผลการสำรวจความพึงพอใจความไม่พึงพอใจในการให้บริการ และความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ในเบื้องต้น) มาประกอบการพิจารณาทบทวนและจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนที่ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

๕. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

หมายถึง กรมจะกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้มีความถูกต้องรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส มีวินัย คำนึงและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจะนำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยผ่านบทบาทภารกิจหลักของกรม ๒ ภารกิจ และบทบาทภารกิจสนับสนุน ๑ ภารกิจ ประกอบด้วย

บทบาทภารกิจหลักด้านที่ ๑ ด้านการกำกับดูแลทางการเงินภาครัฐ ประกอบด้วยงาน ๘ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านกฎหมายการคลัง

ด้านที่ ๒ ด้านบัญชีภาครัฐ

ด้านที่ ๓ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ด้านที่ ๔ ด้านการตรวจสอบภายใน

ด้านที่ ๕ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

- ด้านที่ ๖ ด้านเงินนอกงบประมาณ
- ด้านที่ ๗ ด้านลูกจ้าง
- ด้านที่ ๘ ด้านละเมิดและแพ่ง

๕ ด้าน ดังนี้

บทบาทภารกิจหลักด้านที่ ๒ ด้านการให้บริการทางการเงินภาครัฐ ประกอบด้วย งาน

- ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค
- ด้านที่ ๓ ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ
- ด้านที่ ๔ ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง
- ด้านที่ ๕ ด้านการอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

บทบาทภารกิจสนับสนุน ประกอบด้วยงาน ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารงานบุคคล
- ด้านที่ ๒ ด้านการเงินและการบริหารจัดการภายในกรม
- ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาระบบราชการ
- ด้านที่ ๔ ด้านแผนงาน

(รายละเอียดปรากฏตามรูปภาพ ๑)

รูปภาพ ๑ ภารกิจของกรมบัญชีกลาง



๒. พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดอำนาจหน้าที่กรมบัญชีกลาง ดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารการคลังของประเทศ ในด้านการบริหารเงินคลังต่อกระทรวงการคลังและคณะรัฐมนตรี

๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและหลักเกณฑ์ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐและการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

๒.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๒.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการกำกับดูแล และการพัฒนา เกี่ยวกับการตรวจสอบภาครัฐ

๒.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการคลังภาครัฐในความรับผิดชอบของกรม รวมทั้งติดตามการดำเนินงานและการบริหารด้านการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะนโยบาย ด้านการคลังของประเทศ

๒.๖ ควบคุมดูแลและตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ การก่อหนี้ผูกพัน การนำเงินส่งคลังและการถอนคืนเงินรายได้ของส่วนราชการ รวมทั้งพิจารณาทำความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามที่ส่วนราชการขอทำความเข้าใจ

๒.๗ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารเงินคลัง รวมทั้งการบริหาร การกำกับดูแล การติดตามและการประเมินผลการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณของส่วนราชการ

๒.๘ กำหนด ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานคำตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ บุคลากรภาครัฐ

๒.๙ พัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ และกำกับดูแล การบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์

๒.๑๐ ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ระบบบัญชี ตลอดจน การจัดทำและวิเคราะห์รายงานการเงินของแผ่นดิน

๒.๑๑ ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และความรับผิดชอบทางแพ่งของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

๒.๑๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ

๒.๑๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุ ภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน

๒.๑๔ ให้คำปรึกษา เสนอแนะและให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการทางการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายในแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และการปฏิบัติงาน แก่ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

๒.๑๕ ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่ กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. พันธกิจ (โดยย่อ)

๓.๑ กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้าง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง

๓.๒ บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓.๓ สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค

๓.๔ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางด้านการบริหารการเงินภาครัฐ

๓.๕ เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง

๔. ยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

๕. แผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัว
ของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

- ประเด็นนโยบายที่ ๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ๑.๘

- ผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ

นโยบายรัฐบาลที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ

- ประเด็นนโยบายที่ ๓.๑ การบริหารเศรษฐกิจมหภาค

เป้าหมายเชิงนโยบายที่ ๓.๑

๑. เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๒. รักษาเสถียรภาพทางการคลัง การเงิน และระบบสถาบันการเงิน
๓. ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างเท่าเทียม
๔. โครงสร้างภาษีมีความเหมาะสม เป็นธรรมและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นโยบายที่ ๑.๘	กลยุทธ์/วิธีการที่ ๑.๘
- ผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพ และประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงาน และบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี และคุณภาพชีวิตที่ดี	- สนับสนุนให้ภาครัฐและสถานประกอบการดำเนินการให้ผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท - กำหนดมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน

นโยบายที่ ๓.๑.๕	กลยุทธ์/วิธีการที่ ๓.๑.๕
- ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง โดยปรับปรุงองค์ประกอบ และโครงสร้างงบประมาณให้เหมาะสม มีระบบบริหารความเสี่ยงทางการคลังที่มีประสิทธิภาพ จัดลำดับความสำคัญของงบประมาณรายจ่ายให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและให้เป็นพื้นฐานของการพัฒนาในอนาคต ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการร่วมลงทุน	- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน - เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการงบประมาณ โดยกำกับดูแลการรับจ่ายเงินของรัฐบาลให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ ๓.๑.๕	กลยุทธ์/วิธีการที่ ๓.๑.๕
และดำเนินการในกิจการของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการบริหารและจัดการรายได้ในท้องถิ่นเพื่อลดการพึ่งพาเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง	

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารและรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Manage and Maintain Fiscal Sustainability)	
กลยุทธ์ลำดับที่	ตัวชี้วัด
๑ รักษาวินัยทางการคลังของประเทศ ๔ บริหารรายจ่ายและหนี้สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การเร่งการใช้จ่ายเงินภาครัฐให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจและดำเนินการเชิงรุกที่จะสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงโครงการไทยเข้มแข็ง	ด้านที่ ๑ ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ มีโครงการสำคัญ ๒ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๑ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๑.๑ โครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำส่วนเพิ่ม ๑.๒ โครงการจ่ายตรงค่าตอบแทนพนักงานราชการ <u>โครงการสนับสนุน</u> ๑.๓ โครงการพัฒนาระบบบำเหน็จบำนาญ (e-pension) เพื่อจ่ายเงินบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันอื้อปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	สำนักบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ
๒	การบริหารเงินคงคลังและการบริหารเงินสดให้เพียงพอและเหมาะสมสำหรับความต้องการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยต้องคำนึงถึงภาระดอกเบี้ยของรัฐด้วย	ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง มีโครงการสำคัญ ๒ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๒.๑ โครงการประมาณการรายจ่ายเงินบำนาญของข้าราชการ ๒.๒ โครงการบริหารจัดการระดับและผลตอบแทนเงินคงคลัง	สำนักการเงินการคลัง

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การพัฒนากระบวนการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ให้มีความครอบคลุม ต่อเนื่อง และสามารถเชื่อมโยงกับระบบงานอื่น	ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) มีโครงการสำคัญ ๔ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๒ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๓.๑ โครงการพัฒนารายงานในระบบปฏิบัติการ (SAP R3) ๓.๒ โครงการจัดทำรายงานสำหรับ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ๓.๓ โครงการพัฒนารายงานเงินรายได้ในระบบ EIS ๓.๔ โครงการจัดทำรายงานในระดับศูนย์ต้นทุน สำหรับติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ <u>โครงการสนับสนุน</u> ๓.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลสิทธิการใช้งาน (Authorization) ของส่วนราชการ (Agency) ๓.๖ โครงการปรับปรุงและพัฒนาสิทธิการปฏิบัติงาน ในระบบการบริหารการเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ผ่าน Web Online	สำนักกำกับและพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ
๔	การกำหนดกฎหมายและระเบียบการคลัง ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การกำกับและ พัฒนาการตรวจสอบภาครัฐ จะต้องเอื้ออำนวยให้หน่วยงานภาครัฐ หรือส่วนราชการต่าง ๆ ในฐานะผู้ปฏิบัติ มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และต้องสอดคล้องกับการตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย นอกจากนี้การพัฒนากฎระเบียบด้านการเงินการคลังให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล โดยเน้นความคล่องตัว และความรับผิดชอบ (Accountability) ด้วยการมอบอำนาจ (Empowering) ให้หน่วยงานปฏิบัติเป็นสำคัญ และ กรมบัญชีกลางจะทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาให้หน่วยงานของภาครัฐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมั่นใจ ตลอดจนการพัฒนาตลาด ภาครัฐ (Government Market) รวมทั้งการให้สิทธิ/สัมปทานต่าง ๆ	ด้านที่ ๔ ด้านกฎหมาย มีโครงการสำคัญ ๖ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๒ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๔.๑ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๔.๒ โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.๓ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่..) พ.ศ. ๔.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การคลังเพื่อผ่อนคลายกฎระเบียบ ๔.๕ โครงการศึกษาและสัมมนาความจำเป็นเหมาะสมของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเก็บรักษาเงินคงคลัง ณ สำนักงาน คลังจังหวัดและระเบียบการฝากสิ่งของ ณ สำนักงานคลังจังหวัดกับการกิจ ของสำนักงานคลังจังหวัดในปัจจุบัน	สำนักกฎหมาย

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการลงทุนจากภาคเอกชนทั้งภายในและนอกประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส และการแข่งขันที่เป็นธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมากยิ่งขึ้น	๔.๖ โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการการปฏิบัติงานของชาติหรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม โครงการสนับสนุน ๔.๗ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการพัฒนากฎหมายการคลัง ๔.๘ โครงการศึกษาทบทวนรายชื่อและอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการที่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ด้านที่ ๕ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้านย่อย คือ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐภายในประเทศ และด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐระหว่างประเทศ ๕.๑ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐภายในประเทศ มีโครงการสำคัญ ๖ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๒ โครงการ ดังนี้ โครงการสำคัญ ๕.๑.๑ โครงการ Implement ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๒ แก่หน่วยงานภาครัฐ ๕.๑.๒ โครงการปฏิรูประบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร ๕.๑.๓ โครงการนำร่องการจัดทำ Frame Work Agreement ๕.๑.๔ โครงการพัฒนาระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๑.๕ โครงการแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ๕.๑.๖ โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โครงการสนับสนุน ๕.๑.๗ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อคัดเลือกประเภทสินค้าเพื่อรองรับระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๑.๘ โครงการจ้างที่ปรึกษากำหนดรหัสมาตรฐานสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการภาครัฐเพื่อรองรับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์	สำนักมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	๕.๒ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐระหว่างประเทศ มีโครงการสำคัญ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๑ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๕.๒.๑ โครงการศึกษาผลกระทบและมาตรการ เยียวยาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) จากการเปิดตลาดภาครัฐ ตามกรอบความตกลงการจัดซื้อ โดยรัฐระหว่างประเทศ <u>โครงการสนับสนุน</u> ๕.๒.๒ โครงการศึกษาโครงสร้างการจัดซื้อโดยรัฐ ของประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์	กลุ่มนโยบาย การจัดซื้อโดยรัฐ ระหว่างประเทศ
	ด้านที่ ๖ ด้านบัญชีภาครัฐ มีโครงการสำคัญ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๖ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๖.๑ โครงการจัดทำรายงานการเงินรวม ของแผ่นดิน <u>โครงการสนับสนุน</u> ๖.๒ โครงการจัดทำแนวทางการตรวจสอบบัญชี ของหน่วยงาน ๖.๓ โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ของหน่วยงานภาครัฐ ๖.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพผู้จัดทำบัญชีภาครัฐ ๖.๕ โครงการพัฒนาระบบต้นทุนภาครัฐ (Web based Application : CGD_Costing) ๖.๖ โครงการพจนานุกรมกิจกรรมของภาครัฐ (Activity Dictionary) ๖.๗ โครงการพัฒนามาตรฐานและนโยบายบัญชี ภาครัฐเฉพาะเรื่อง	สำนักมาตรฐาน ด้านการบัญชี ภาครัฐ
	ด้านที่ ๗ ด้านการตรวจสอบภายใน มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๔ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๗.๑ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกัน คุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๒ โครงการศึกษาทิศทางการดำเนินงาน การตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๓ โครงการประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	สำนักกำกับ และพัฒนา การตรวจสอบ ภาครัฐ

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		<u>โครงการสนับสนุน</u> ๗.๔ โครงการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐาน/คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๕ โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมด้านการตรวจสอบ ภายในภาครัฐ ๗.๖ โครงการจัดการความรู้ด้านการตรวจสอบ ภายในภาครัฐ ๗.๗ โครงการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ

- ประเด็นนโยบายที่ ๓.๑ การบริหารเศรษฐกิจมหภาค หัวข้อที่ ๓.๑.๕ ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง เป้าประสงค์เชิงนโยบายที่ ๓ (เหมือนข้างต้น)

นโยบายรัฐบาลที่ ๗ นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ มีประเด็นย่อยดังนี้

- ประเด็นนโยบายที่ ๗.๔ กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการแข่งขันให้เศรษฐกิจไทย

เป้าประสงค์เชิงนโยบายที่ ๗.๔

- ไทยเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ/กลุ่มประเทศ/และองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก

นโยบายที่ ๗.๔	กลยุทธ์/วิธีการที่ ๗.๔
- กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ กลุ่มประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในประเทศไทย พร้อมกับการสร้างภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการแข่งขันให้เศรษฐกิจไทย	- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการเยือนและขยายความร่วมมือในทุกระดับกับประเทศหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ในภูมิภาคต่าง ๆ โดยใช้กรอบการประชุมและกลไกทวิภาคีรองรับความสัมพันธ์ที่ขยายตัว
- สนับสนุนการเข้าร่วมในข้อตกลงระหว่างประเทศ ทั้งทวิภาคีและพหุภาคีที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เร่งรัดการให้สัตยาบันในข้อตกลงที่ได้ลงนามไว้แล้ว และปรับปรุงแก้ไขข้อตกลงที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อประชาชนและสังคม - ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย เพื่อก่อให้เกิดฉันทามติในการกำหนดนโยบาย และดำเนินนโยบายต่างประเทศ	- เจรจา/จัดให้มีการลงนาม/ดำเนินการให้มีผลบังคับใช้ในความตกลงระหว่างประเทศทางเศรษฐกิจต่าง ๆ ทั้งทวิภาคีและพหุภาคี - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศ และประเด็นปัญหาระดับโลกหรือระดับภูมิภาคที่มีการพิจารณาในเวทีระหว่างประเทศ

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ (Strengthen Economic Sustainability)	
กลยุทธ์ลำดับที่	ตัวชี้วัด
๕ พัฒนากลไกความร่วมมือทางการคลัง การเงินระหว่างประเทศ	- จำนวนมาตรการการเงินการคลังที่สนับสนุน การพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม (Support Social and Environmental Sustainability)	
กลยุทธ์ลำดับที่	ตัวชี้วัด
๒ สนับสนุนการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา	- จำนวนมาตรการการเงินการคลังที่สนับสนุน คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓ สนับสนุนการเข้าถึงบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	

กลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิรูปค่าใช้จ่ายของรัฐ โดยลด รายจ่ายประจำที่ไม่จำเป็น และสนับสนุน การจัดงบประมาณ รายจ่ายลงทุน อย่างเพียงพอ โดยอยู่บนพื้นฐานของ การไม่เป็นการรอนสิทธิเดิมและควรมี การขยายสิทธิต่าง ๆ ได้ตามความ เหมาะสม โดยคำนึงถึงวินัยทางการเงิน การคลังและมีให้เป็นข้อจำกัดใน ด้านภาระงบประมาณ	ด้านที่ ๑ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ และโครงการ สนับสนุน ๔ โครงการ ดังนี้ โครงการสำคัญ ๑.๑ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา ของบุตร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๑.๒ โครงการวิจัยเรื่องระบบบยาอ้างอิง ๑.๓ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก โครงการสนับสนุน ๑.๔ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ใน ต่างประเทศสำหรับข้าราชการทหาร พ.ศ. ๑.๕ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์การเบิก ค่ารักษาพยาบาลประเภทยานพาหนะ รับส่งผู้ป่วย (คาร์ถ Refer) ๑.๖ โครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาลของเอกชนด้วยระบบ DRGs เพิ่มเติม ๑.๗ โครงการร่างหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ.	สำนักมาตรฐาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การพัฒนาและส่งเสริม โดยมุ่งเน้นบทบาทหน้าที่ของสำนักงานคลังจังหวัดในการเป็น Chief Financial Officer (CFO) ให้มีมาตรฐานและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนามาตรฐานการจัดทำข้อมูลและรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP)	ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค มีโครงการสนับสนุน ๒ โครงการ ดังนี้ โครงการสนับสนุน ๒.๑ โครงการพัฒนาการติดตามและประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ๒.๒ โครงการจัดทำรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Cluster Product : GCP)	สำนักการเงินการคลัง
๓	การกำกับและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นความรวดเร็ว โปร่งใส และมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ตลอดจนเร่งรัดผลการดำเนินคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิดของหน่วยงานภาครัฐ	ด้านที่ ๓ ด้านละเมิดและแพ่ง มีโครงการสำคัญ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๓ โครงการ ดังนี้ โครงการสำคัญ ๓.๑ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่กรณีความเสียหายเกิดจากคำสั่งหรือกฎ พ.ศ. โครงการสนับสนุน ๓.๒ โครงการวางระบบงานความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง ๓.๓ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิดการสอบสวน และการวินิจฉัยสั่งการ ๓.๔ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องอายุความการใช้สิทธิเรียกร้องเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	สำนักความรับผิดทางแพ่ง
๔	การกำกับและพัฒนาระบบบริหารเงินนอกงบประมาณ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ การบริหารระบบลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อให้มีมาตรฐานชีวิตในภาพรวมที่ดียิ่งขึ้น และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมบัญชีกลาง	ด้านที่ ๔ ด้านเงินนอกงบประมาณ มีโครงการสำคัญ ๒ โครงการ ดังนี้ โครงการสำคัญ ๔.๑ โครงการจัดทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามมาตรา ๑๗๐ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ๔.๒ โครงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	สำนักกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ
		ด้านที่ ๕ ด้านกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง มีโครงการสำคัญ ๒ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๒ โครงการ ดังนี้ โครงการสำคัญ ๕.๑ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ในต่างประเทศ	กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๒ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในต่างประเทศกรณีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี <u>โครงการสนับสนุน</u> ๕.๓ โครงการพัฒนาคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้าง ๕.๔ โครงการจัดทำหนังสือข้อความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการจัดทำประกันสังคมให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานในต่างประเทศ	
		ด้านที่ ๖ ด้านการจัดการสารสนเทศ มีโครงการสำคัญ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๕ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๖.๑ โครงการสร้างฐานข้อมูลกลางของบุคลากรภาครัฐ (Government Officer Master Data Management : GOMDM) <u>โครงการสนับสนุน</u> ๖.๒ โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายข้อมูล (Network) ให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ๖.๓ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลของกรมบัญชีกลางจัดทำขึ้นเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมบัญชีกลาง ๖.๔ โครงการระบบบริการข้อมูลแบบบูรณาการ (Information As A Service : IAAS) ๖.๕ โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของ ICT ให้สามารถรองรับการทำงานแบบเป็นทีม ๖.๖ โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของ ICT เพื่อรองรับระบบงานต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		ด้านที่ ๗ ด้านการอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ มีโครงการสำคัญ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุน ๑ โครงการ ดังนี้ <u>โครงการสำคัญ</u> ๗.๑ โครงการพัฒนาเส้นทางการฝึกอบรมของบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ (หลักสูตรมาตรฐานกลาง) <u>โครงการสนับสนุน</u> ๗.๔ โครงการพัฒนาระบบการรับสมัครฝึกอบรมทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
(Strengthen the CGD Organization)

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ประเด็นนโยบายที่ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าประสงค์เชิงนโยบายที่ ๘.๑

- ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน

นโยบายที่ ๘.๑	กลยุทธ์/วิธีการที่ ๘.๑
- เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และพร้อมรับการตรวจสอบจากภาคประชาชน

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการอย่างมืออาชีพ (Professional Management)	
กลยุทธ์ลำดับที่	ตัวชี้วัด
๑ บริหารบนฐานความรู้ (Knowledge Based Management) ๒ สร้างการเปลี่ยนแปลง ๓ ส่งเสริมธรรมาภิบาล ๔ บริหารแบบบูรณาการ ๕ บริหารด้วยเทคโนโลยีทันสมัย	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน บริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง

	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์องค์กร ให้มีความทันสมัย คล่องตัว ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ในองค์กร	ด้านที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ มีโครงการสนับสนุน ๕ โครงการ ดังนี้ โครงการสนับสนุน ๑.๑ โครงการพัฒนาองค์การและบริหาร ผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
๒	การปรับโครงสร้างและส่งเสริม ความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กร อย่างเป็นระบบ	๑.๒ โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงกรมบัญชีกลาง	
๓	การพัฒนาสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นไป ด้วยความรวดเร็ว กระชับ และเน้นการมี ส่วนร่วมของทั้งส่วนกลางและภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของ สำนักงานคลังจังหวัดให้เป็นไปด้วย ความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ และรองรับ งานนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล กระทรวงการคลัง กลุ่มภารกิจ	๑.๓ โครงการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมบัญชีกลาง ๑.๔ โครงการศึกษาและยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อการบูรณาการภารกิจกรมบัญชีกลาง ๑.๕ โครงการพัฒนาข้าราชการกรมบัญชีกลาง ตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)	กองการเจ้าหน้าที่/ สถาบันพัฒนา บุคลากร ด้านการคลัง และบัญชีภาครัฐ/ สำนักงาน เลขานุการกรม กองแผนงาน สถาบันพัฒนา บุคลากร ด้านการคลัง และบัญชีภาครัฐ

จากแผนปฏิบัติการของกรมบัญชีกลางข้างต้น มีโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกระทรวงการคลังกับสำนักงานงบประมาณ และแผนปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักที่จะนำระบบการคลังของประเทศเข้าสู่สมดุลภายในระยะเวลา ๕ ปี ดังนี้

แผนปฏิบัติงาน กระทรวงการคลัง	นโยบาย	โครงการ	โครงการย่อย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. การสร้าง ความมั่นคง ทางการคลัง	๓.๒ บริหาร รายจ่าย	๓.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารเงินคงคลัง และหนี้สาธารณะ	๑) โครงการบริหารจัดการระดับ และผลตอบแทนเงินคงคลัง (รอดำเนินการต่อจาก สบन.)	สำนักงานการเงิน การคลัง
		๓.๒.๒ บริหารงบประมาณ ให้มีการใช้จ่ายเท่าที่ จำเป็นอย่างโปร่งใส และมีอัตราการ เติบโตของค่าใช้จ่าย ที่เหมาะสม	- บริหารการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการ ๒) โครงการวิจัยเรื่องระบบยาอ้างอิง ๓) โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนา รูปแบบวิธีการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ผู้ป่วยนอก	สำนักมาตรฐาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ
			- บริหารทุนหมุนเวียนและเงินนอก งบประมาณ ๔) โครงการวิเคราะห์รายงานการรับ และการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้อง นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตาม มาตรา ๑๗๐ แห่งรัฐธรรมนูญฯ	สำนักพัฒนา เงินนอก งบประมาณ
		๓.๒.๓ เสริมฐานข้อมูล ด้านรายจ่าย	- นำงบการเงินแผ่นดินรวมมาใช้ในการ บริหารจัดการ ๕) โครงการจัดทำรายงานการเงินรวม ของแผ่นดิน	สำนักมาตรฐาน ด้านการบัญชี ภาครัฐ
๔. การส่งเสริม ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของภาครัฐ	๔.๒ ปรับปรุง กฎระเบียบ เพื่อขจัด โอกาส ทุจริต	๔.๒.๓ ปฏิรูปการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยระบบ electronics อย่างครบวงจร	๖) โครงการปฏิรูประบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ อย่างครบวงจร	สำนักมาตรฐาน การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง (Strategy Map)



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง

มิติภายนอก

เป้าประสงค์ที่ ๑ การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่าและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

มิติภายใน

เป้าประสงค์ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัยและเป็นสากล

เป้าประสงค์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวกและรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ ๕ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๗ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๘ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร

การกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

ลำดับ ที่	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
มิติภายนอก		
๑.๑ การประเมินประสิทธิผล		
๑	การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ้มค่าและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวม
		๑.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน
		๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
		๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจัดทำรายงานการเงินรวมของแผ่นดิน
		๑.๕ ร้อยละของหน่วยจัดซื้อที่สามารถนำระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติ
		๑.๖ ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ
๑.๒ การประเมินคุณภาพ		
๒	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการที่มีต่อกรมบัญชีกลาง
มิติภายใน		
๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพ		
๓	การพัฒนากระบวนการ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัยและเป็นสากล	๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนากระบวนการ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
		๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนารายงานระบบงบประมาณในระบบปฏิบัติการ (SAP R3)
		๓.๓ ระดับความสำเร็จของร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร (ฉบับที่...) พ.ศ.
๔	การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวกและรวดเร็ว	๔.๑ ร้อยละของการดำเนินงานภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด
		๔.๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่กรมกำหนด

ลำดับ ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๒.๒ การประเมินการพัฒนาองค์กร		
๕	การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	๕.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมบัญชีกลาง ที่ได้รับการพัฒนา ๕.๑.๑ ข้าราชการไม่ต่ำกว่า ๕ วันต่อคนต่อปี ๕.๑.๒ ลูกจ้างประจำไม่ต่ำกว่า ๒ วันต่อคนต่อปี
๖	การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร	๖.๑ ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ของกรมบัญชีกลาง
		๖.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
๗	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร	๗.๑ ร้อยละของจำนวนผลงานนวัตกรรมของกรมบัญชีกลาง ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลของคณะกรรมการ
๘	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร	๘.๑ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินการส่งเสริมธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)		
ด้านที่ ๑ ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ โครงการสำคัญ ๑.๑ โครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำส่วนเพิ่ม ๑.๒ โครงการจ่ายตรงค่าตอบแทนพนักงานราชการ โครงการสนับสนุน ๑.๓ โครงการพัฒนาระบบบำเหน็จบำนาญ (e-pension) เพื่อจ่ายตรงเงินบำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันอภิไธยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	สำนักบริหารการรับ-จ่าย เงินภาครัฐ	มิ.ย. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๘ ต.ค. ๒๕๕๗ - ก.ย. ๒๕๕๙
ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง โครงการสำคัญ ๒.๑ โครงการประมาณการรายจ่ายเงินบำนาญของข้าราชการ โครงการสนับสนุน ๒.๒ โครงการบริหารจัดการระดับและผลตอบแทนเงินคงคลัง		ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ รอรับนโยบายจาก กค.
ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) โครงการสำคัญ ๓.๑ โครงการพัฒนารายงานในระบบปฏิบัติการ (SAP R3) ๓.๒ โครงการจัดทำรายงานสำหรับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ๓.๓ โครงการพัฒนารายงานเงินรายได้ในระบบ EIS ๓.๔ โครงการจัดทำรายงานในระดับศูนย์ต้นทุนสำหรับติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โครงการสนับสนุน ๓.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลสิทธิการใช้งาน (Authorization) ของส่วนราชการ (Agency) ๓.๖ โครงการปรับปรุงและพัฒนาสิทธิการปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ผ่าน Web Online	สำนักกำกับและพัฒนาระบบการบริหาร การเงินการคลังภาครัฐ	ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๖ - ก.ย. ๒๕๕๗ ต.ค. ๒๕๕๗ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๔ ด้านกฎหมายการคลัง โครงการสำคัญ ๔.๑ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๔.๒ โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.๓ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่..) พ.ศ. ๔.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการคลังเพื่อผ่อนคลายกฎระเบียบ ๔.๕ โครงการศึกษาและสัมมนาความจำเป็นเหมาะสมของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเก็บรักษาเงินคงคลัง ณ สำนักงานคลังจังหวัด และระเบียบการฝากสิ่งของ ณ สำนักงานคลังจังหวัดกับการกิจของสำนักงานคลังจังหวัดในปัจจุบัน โครงการสนับสนุน ๔.๖ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการพัฒนากฎหมายการคลัง ๔.๘ โครงการศึกษาและทบทวนรายชื่อและอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม		ส.ค. ๒๕๕๔ - ก.พ. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ม.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
ด้านที่ ๕ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๕.๑ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐภายในประเทศ โครงการสำคัญ ๕.๑.๑ โครงการ Implement ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๒ แก่หน่วยงานภาครัฐ ๕.๑.๒ โครงการปฏิรูประบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร ๕.๑.๓ โครงการนำร่องการรวมซื้อรวมจ้างในรูปแบบของ Frame Work Agreement ๕.๑.๔ โครงการพัฒนาระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๑.๕ โครงการแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ๕.๑.๖ โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โครงการสนับสนุน ๕.๑.๗ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อคัดเลือกประเภทสินค้าเพื่อรองรับระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๑.๘ โครงการจ้างที่ปรึกษากำหนดรหัสมาตรฐานสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการภาครัฐ เพื่อรองรับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์	<i>สำนักมาตรฐาน การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ</i>	ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - เม.ย. ๒๕๕๖ ม.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖ เม.ย. ๒๕๕๕ - ก.ค. ๒๕๕๕ ก.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๕
๕.๒ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐระหว่างประเทศ โครงการสำคัญ ๕.๒.๑ โครงการศึกษาผลกระทบและมาตรการเยียวยาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) จากการเปิดตลาดภาครัฐตามกรอบความตกลงการจัดซื้อโดยรัฐระหว่างประเทศ โครงการสนับสนุน ๕.๒.๒ โครงการศึกษาโครงสร้างการจัดซื้อโดยรัฐของประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์	<i>กลุ่มนโยบายการจัดซื้อ โดยรัฐระหว่างประเทศ</i>	ต.ค. ๒๕๕๕ - มี.ค. ๒๕๕๗ ต.ค. ๒๕๕๗ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๖ ด้านบัญชีภาครัฐ โครงการสำคัญ ๖.๑ โครงการจัดทำรายงานการเงินรวมของแผ่นดิน โครงการสนับสนุน ๖.๒ โครงการจัดทำแนวทางการตรวจสอบบัญชีของส่วนราชการ ๖.๓ โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงานภาครัฐ ๖.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพผู้จัดทำบัญชีภาครัฐ ๖.๕ โครงการพัฒนาระบบต้นทุนภาครัฐ (Web based Application : CGD_Costing) ๖.๖ โครงการพจนานุกรมกิจกรรมของภาครัฐ (Activity Dictionary) ๖.๗ โครงการพัฒนามาตรฐานและนโยบายบัญชีภาครัฐเฉพาะเรื่อง	<i>สำนักมาตรฐาน ด้านบัญชีภาครัฐ</i>	ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ค. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ค. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๗ ด้านการตรวจสอบภายใน โครงการสำคัญ ๗.๑ โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๒ โครงการศึกษาทิศทางงานการตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๓ โครงการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ โครงการสนับสนุน ๗.๔ โครงการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐาน/คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๕ โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๖ โครงการจัดการความรู้ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ๗.๗ โครงการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	<i>สำนักกำกับและพัฒนา การตรวจสอบภาครัฐ</i>	ต.ค. ๒๕๕๔ - เม.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๙ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)		
ด้านที่ ๑ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ โครงการสำคัญ ๑.๑ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	<i>สำนักมาตรฐาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</i>	ส.ค. ๒๕๕๔ - ก.ค. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑.๒ โครงการวิจัยเรื่องระบบยาอ้างอิง		ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕
๑.๓ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนารูปแบบวิธีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก		ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕
โครงการสนับสนุน		
๑.๔ โครงการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศสำหรับข้าราชการทหาร พ.ศ.		พ.ย. ๒๕๕๓ - ก.ย. ๒๕๕๕
๑.๕ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกค่ารักษาพยาบาลประเภทยานพาหนะรับส่งผู้ป่วย (ค่ารถ Refer)		ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.พ. ๒๕๕๕
๑.๖ โครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลสถานพยาบาลของเอกชนด้วยระบบ DRGs เพิ่มเติม		ต.ค. ๒๕๕๔ - พ.ค. ๒๕๕๕
๑.๗ โครงการร่างหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ.		ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค		
โครงการสนับสนุน		
๒.๑ โครงการจัดทำรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัด (GCP : Gross Cluster Product)	สำนักการเงินการคลัง	ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕
๒.๒ โครงการพัฒนาการติดตามและประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด		ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๓ ด้านละเมิดและแพ่ง		
โครงการสำคัญ		
๓.๑ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่กรณีความเสียหายเกิดจากคำสั่งหรือกฎ พ.ศ.	สำนักความรับผิดทางแพ่ง	ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖
โครงการสนับสนุน		
๓.๒ โครงการวางระบบงานความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง		ต.ค. ๒๕๕๓ - ก.ย. ๒๕๕๕
๓.๓ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด การสอบสวน และการวินิจฉัยสั่งการ		ต.ค. ๒๕๕๖ - ก.ย. ๒๕๕๗
๓.๔ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องอายุความการใช้สิทธิเรียกร้องเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่		ต.ค. ๒๕๕๗ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๔ ด้านเงินนอกงบประมาณ		
โครงการสำคัญ		
๔.๑ โครงการจัดทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามมาตรา ๑๗๐ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐	สำนักกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๕๔ - พ.ค. ๒๕๕๘
๔.๒ โครงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน		พ.ย. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๕ ด้านลูกจ้าง		
โครงการสำคัญ		
๕.๑ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ในต่างประเทศ	กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง	ต.ค. ๒๕๕๖ - ก.ค. ๒๕๕๗
๕.๒ โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในต่างประเทศกรณีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี		ต.ค. ๒๕๕๗ - มี.ค. ๒๕๕๘
โครงการสนับสนุน		
๕.๓ โครงการพัฒนาคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้าง		ต.ค. ๒๕๕๔ - ส.ค. ๒๕๕๕
๕.๔ โครงการจัดทำหนังสือข้อความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการจัดทำประกันสังคมให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานในต่างประเทศ		ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ค. ๒๕๕๖
ด้านที่ ๖ ด้านการจัดการสารสนเทศ		
โครงการสำคัญ		
๖.๑ โครงการสร้างฐานข้อมูลกลางของบุคลากรภาครัฐ (Government Officer Master Data Management : GOMDM)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ต.ค. ๒๕๕๔ - เม.ย. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
โครงการสนับสนุน ๖.๒ โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายข้อมูล (Network) ให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ๖.๓ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลของกรมบัญชีกลางจัดทำขึ้นเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมบัญชีกลาง ๖.๔ โครงการระบบบริการข้อมูลแบบบูรณาการ (Information As A Service : IAAS) ๖.๕ โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของ ICT ให้สามารถรองรับการทำงานแบบเป็นทีม ๖.๖ โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของ ICT เพื่อรองรับระบบงานต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น		ม.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๖ ม.ค. ๒๕๕๕ - มี.ค. ๒๕๕๗ ม.ค. ๒๕๕๕ - มิ.ย. ๒๕๕๗ ม.ค. ๒๕๕๖ - มิ.ย. ๒๕๕๗
ด้านที่ ๗ ด้านการอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โครงการสำคัญ ๗.๑ โครงการพัฒนาเส้นทางการฝึกอบรมของบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ (หลักสูตรมาตรฐานกลาง) โครงการสนับสนุน ๗.๒ โครงการพัฒนาระบบการรับสมัครฝึกอบรมทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ	ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ต.ค. ๒๕๕๔ - ส.ค. ๒๕๕๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization) ๑.๑ โครงการพัฒนาองค์การและบริหารผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๑.๒ โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกรมบัญชีกลาง ๑.๓ โครงการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมบัญชีกลาง ๑.๔ โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลางใหม่ ๑.๕ โครงการพัฒนาข้าราชการกรมบัญชีกลางตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองการเจ้าหน้าที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ สำนักงานเลขานุการกรม กองแผนงาน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองแผนงาน สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ	พ.ย. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ม.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๕ ต.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๘



กรมบัญชีกลาง กองแผนงาน
ถนนพระราม ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
โทร. ๐-๒๑๒๗-๗๒๑๘ โทรสาร. ๐-๒๑๒๗-๗๑๔๖
Email : plan@cgd.go.th