



แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

(เดิม)

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

SR : Smart Regulator 1. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลัง ES : Excellence Service 1. เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐ ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment) 2. Big Data การเงินการคลังภาครัฐ 3. e-learning (บุคคลภายนอก) 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล START2561-2565 DC : Digital CGD 1. e-learning (บุคคลภายใน) 2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 3. HR Quality 4. Office Care 5. จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE 7. พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ 8. พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI) 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	SR : Smart Regulator 1. ทบทวนกฎหมายและระเบียบการคลัง ES : Excellence Service 1. บูรณาการระบบ IT ภายในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (IT) 2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐเพิ่มเติม 3. สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล 2566-2570 DC : Digital CGD 1. สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy 2. Office Automation 3. HR Smart 4. Office Automation 5. ทบทวน EA ให้สอดคล้องกับภารกิจและ IT ในช่วงเวลานั้น 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง 7. ต่อยอดการพัฒนา AI เพื่อรองรับการให้บริการทุกระบบงาน 8. พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ HCI 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	SR : Smart Regulator 1. ปรับปรุง และยกร่างกฎหมายและระเบียบการคลัง ES : Excellence Service 1. บูรณาการระบบ IT กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อรองรับ CGD 4.0 (IT) 2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ 3. สถาบันการเงินการคลัง Virtual Academy 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล 2571-2575 DC : Digital CGD 1. สร้างการเรียนรู้ภายใต้สถาบันการเงินการคลัง 2. Office Automation 3. HR Excellence 4. Smart Office 5. ทบทวน EA สอดคล้องกับภารกิจและ IT ช่วงเวลานั้น 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง 7. ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน 8. พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น	SR : Smart Regulator 1. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลัง ES : Excellence Service 1. การบริการที่เป็นเลิศ (IT และ non IT) 2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ 3. สถาบันการเงินการคลังภาครัฐที่ทันสมัย 4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล 2576-2580 DC : Digital CGD 1. CGD HPO 2. Office Automation 3. HR HPO 4. Eco Hub Office 5. ทบทวน EA สอดคล้องกับภารกิจและ IT ช่วงเวลานั้น 6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง 7. ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน 8. พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น 9. พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น
---	--	---	---



GOVERNMENT
THE BEST
PAYMENT



แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

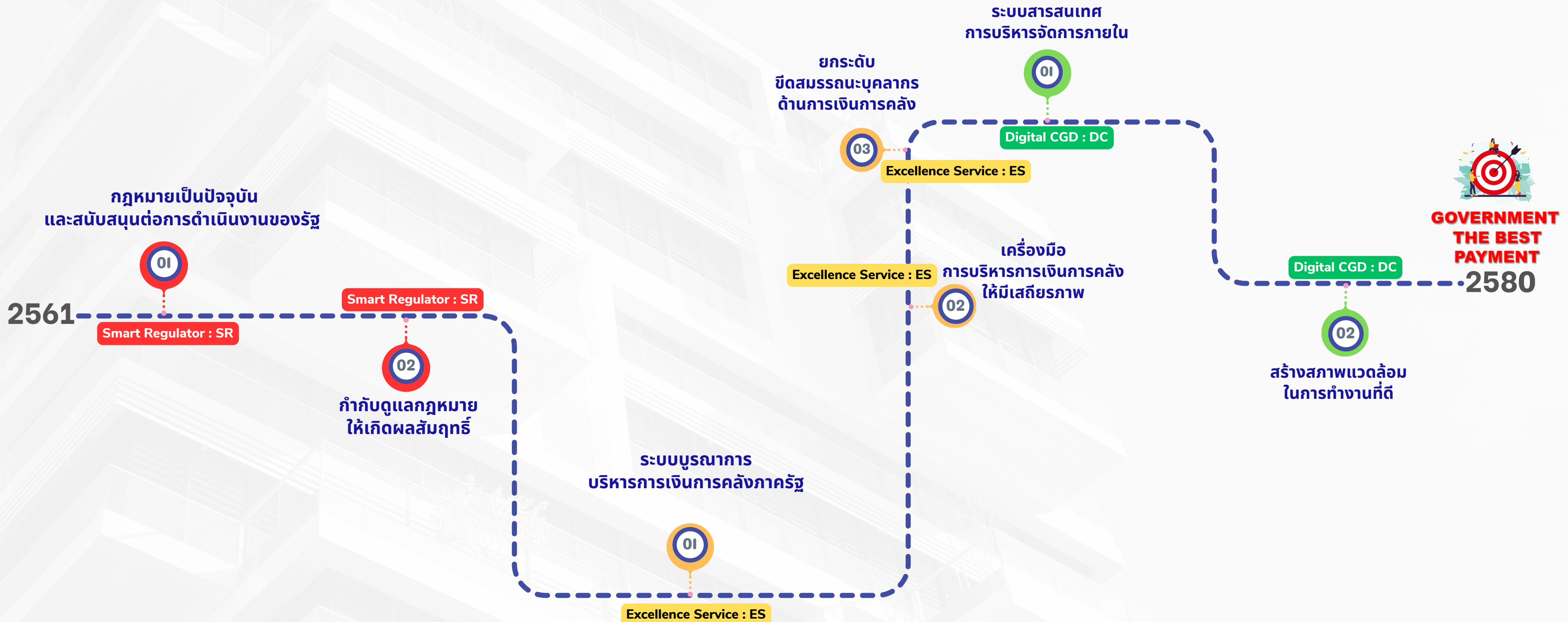
(ใหม่)

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

Smart Regulator : SR

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้ - พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง - พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 - พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ - การเงินการคลัง - บำเหน็จบำนาญ - เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง - ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ - สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก การช่วยเหลือราชการ - สวัสดิการและค่าตอบแทน - ความรับผิดชอบทางแพ่ง	กฎหมายเป็นปัจจุบันและสนับสนุนต่อการดำเนินงานของรัฐ		
	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - กำหนดแนวทางให้โครงการก่อสร้าง ที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป ทุกโครงการเข้าร่วมโครงการ CoST
	กำกับดูแลกฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์		
	- ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการทำสัญญา และการชดใช้เงินกรณีรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) - ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - จัดทำคู่มือ เช่น การจ้างออกแบบงานก่อสร้าง การจ้างทำของ การจัดซื้อจัดจ้างงาน IT ฯลฯ - แนวทางการปฏิบัติ e-Shopping/ Framework Agreement - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)	- แนวทางการปฏิบัติการประกวดราคานานาชาติ (International Bidding) - ประเมินผลการใช้งาน New GFMS Thai - ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)	- ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - ทบทวนคู่มือ เช่น การจ้างออกแบบงานก่อสร้าง การจ้างทำของ การจัดซื้อจัดจ้างงาน IT ฯลฯ - การจัดทำข้อมูลทางกฎหมายเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

Excellence Service : ES

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
- เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment) - Big Data การเงินการคลังภาครัฐ - e-Learning (บุคคลภายนอก) - บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	ระบบบูรณาการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ		
	- พัฒนาระบบ e-Payroll ใหม่ ทั้งระบบ - เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension - เพิ่มประสิทธิภาพ e-Social Welfare ระยะที่ 3 - New GFMS Thai Enhancement Phase 1 - GF-eLAAS - ระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ - ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS - ศูนย์ข้อมูลบุคลากรลูกจ้าง	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Payroll - เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension - New GFMS Thai Enhancement Phase 2 - ระบบประกวดราคานานาชาติ (International bidding) - ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS - พัฒนาระบบสารสนเทศการใช้จ่ายเงินภาครัฐและเงินอื่นแบบ Real Time (e-Budgeting +e-GP +GFMS +GFMS-SOE +เงินนอกงบประมาณ)	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Payroll - เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension - ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS - AI จัดซื้อจัดจ้าง - ระบบวิเคราะห์และอนุมัติการผ่อนชำระและจำหน่ายหนี้
	เครื่องมือการบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ		
	- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง - ติดตาม งบประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด - ทิมติดตามเร่งรัด - สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice) - การเสริมสร้างศักยภาพการคลังท้องถิ่น - การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง	- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง - ติดตาม งบประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด - ทิมติดตามเร่งรัด - สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice) - การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง	- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง - ติดตาม งบประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด - ทิมติดตามเร่งรัด - สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice) - การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง - รายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐตามมาตรฐานสากล (IPSASs)
ยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง			
- จัดตั้งศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ - ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพพัสดุ/เงินเพิ่ม - สร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง	- พัฒนาศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ - สร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง	- พัฒนาศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ - ทบทวนและพัฒนาสร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

Digital CGD : DC

2561 - 2565

- e-learning (บุคคลภายใน)
- ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์
- HR Quality
- Office Care
- จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม
- Data Center ได้รับรองตามมาตรฐาน DE
- พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI)
- พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service

2566 - 2570

- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS
- ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (e-Performance Appraisal)
- พัฒนาระบบ AFMIS ด้านครุภัณฑ์
- จัดทำ Application ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)
- เพิ่มประสิทธิภาพ Big Data และ Data Analytic
- ทบทวน EA
- ฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยี
- พัฒนา AI มาสนับสนุนภารกิจกรม
- ปรับปรุงระบบแผนปฏิบัติราชการ (e-Plan)
- ปรับปรุงระบบงานงบประมาณในระบบ AFMIS

2571 - 2575

ระบบสารสนเทศบริหารจัดการภายใน

- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS
- ปรับปรุงบำรุงรักษาระบบ AFMIS ด้านครุภัณฑ์และระบบงานบัญชี
- ฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาระบบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง
- ระบบการประเมินผลความพึงพอใจ (Satisfaction Evaluation System)

2576 - 2580

- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS
- บูรณาการและเชื่อมโยงระบบ AFMIS กับระบบ GFMIS

สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7)
- ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง
- พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
- สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Parth)
- การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management)
- ต้นแบบองค์กรคุณธรรม
- ปรับปรุงอาคารชั้น 3 และ 5/เครื่องปรับอากาศ/ไฟฟ้า/หลังคากันสาด
- พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7)
- ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง
- พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
- การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management)
- ต้นแบบองค์กรคุณธรรม
- ปรับปรุงอาคารชั้น 1 2 4 6 และ 7/ทาสีภายนอกอาคาร
- พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย
- สนับสนุนครุภัณฑ์และอุปกรณ์ครบครัน

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7)
- ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง
- พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
- การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management)
- ต้นแบบองค์กรคุณธรรม
- บำรุงรักษาอาคาร
- พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย
- สนับสนุนครุภัณฑ์และอุปกรณ์ครบครัน