



วิสัยทัศน์ “กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลัง
ที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย
(Fiscal Stimulus)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล
(Fiscal Consolidation)

๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง
คุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดัน
ให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

๒. ผู้รับบริการ
มีความพึงพอใจ

๓. การพัฒนาระบบ ระเบียบ
หลักเกณฑ์ มาตรฐาน ให้ทันสมัย
และเป็นสากล

๔. การพัฒนาคุณภาพ
การให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

๕. การพัฒนา
ความรู้
ความสามารถ
ของบุคลากร

๖. การพัฒนา
ระบบบริหาร
จัดการ
ภายในองค์กร

๗. การพัฒนาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศและฐานข้อมูล
เพื่อการบริหารจัดการ
ภายในองค์กร

๘. การเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาล
ขององค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
เสริมสร้างความเข้มแข็ง
ขององค์กร
(Strengthen the CGD
Organization)

มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิผล

การประเมินคุณภาพ

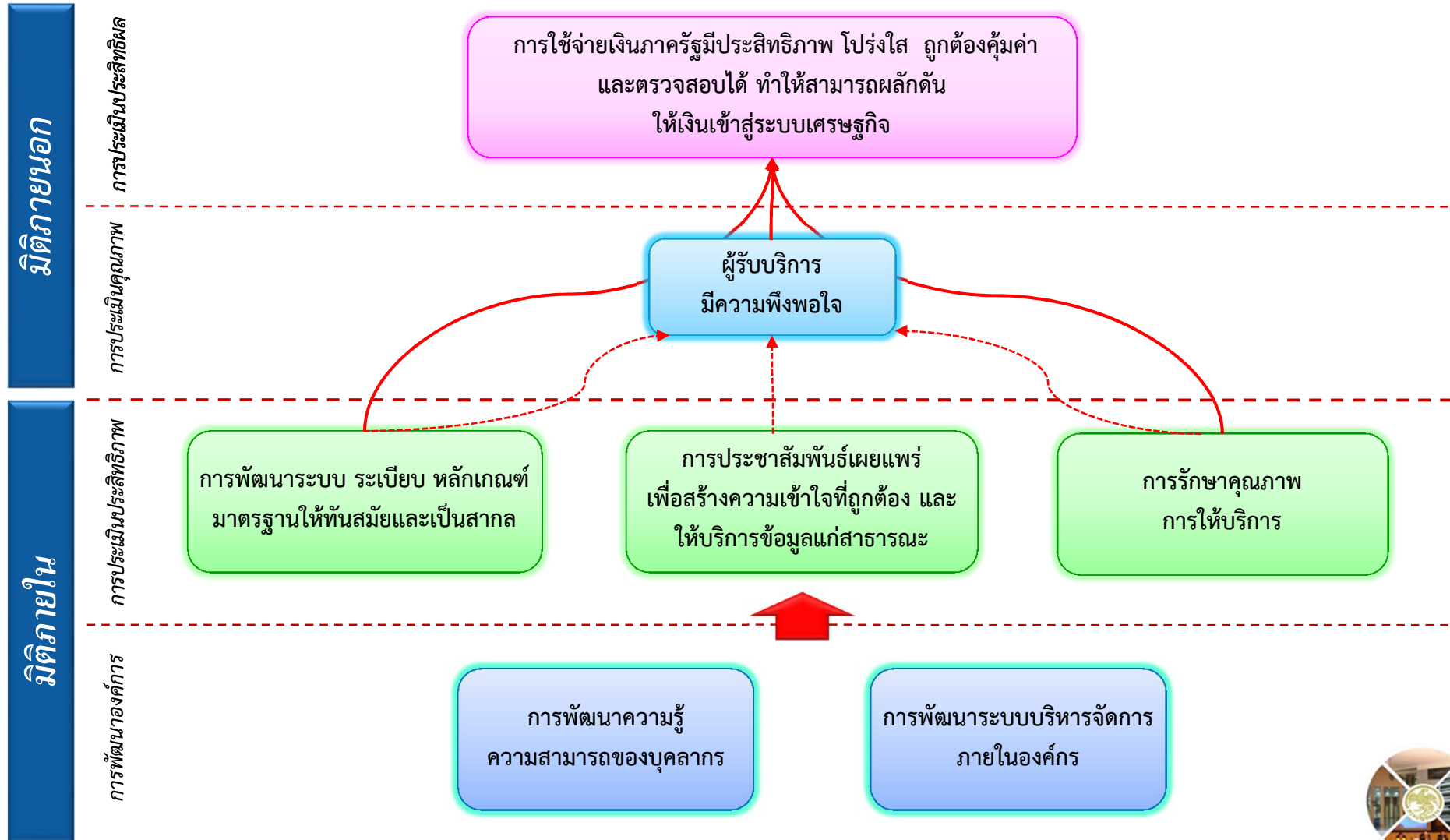
มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ

การพัฒนาองค์กร



แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ

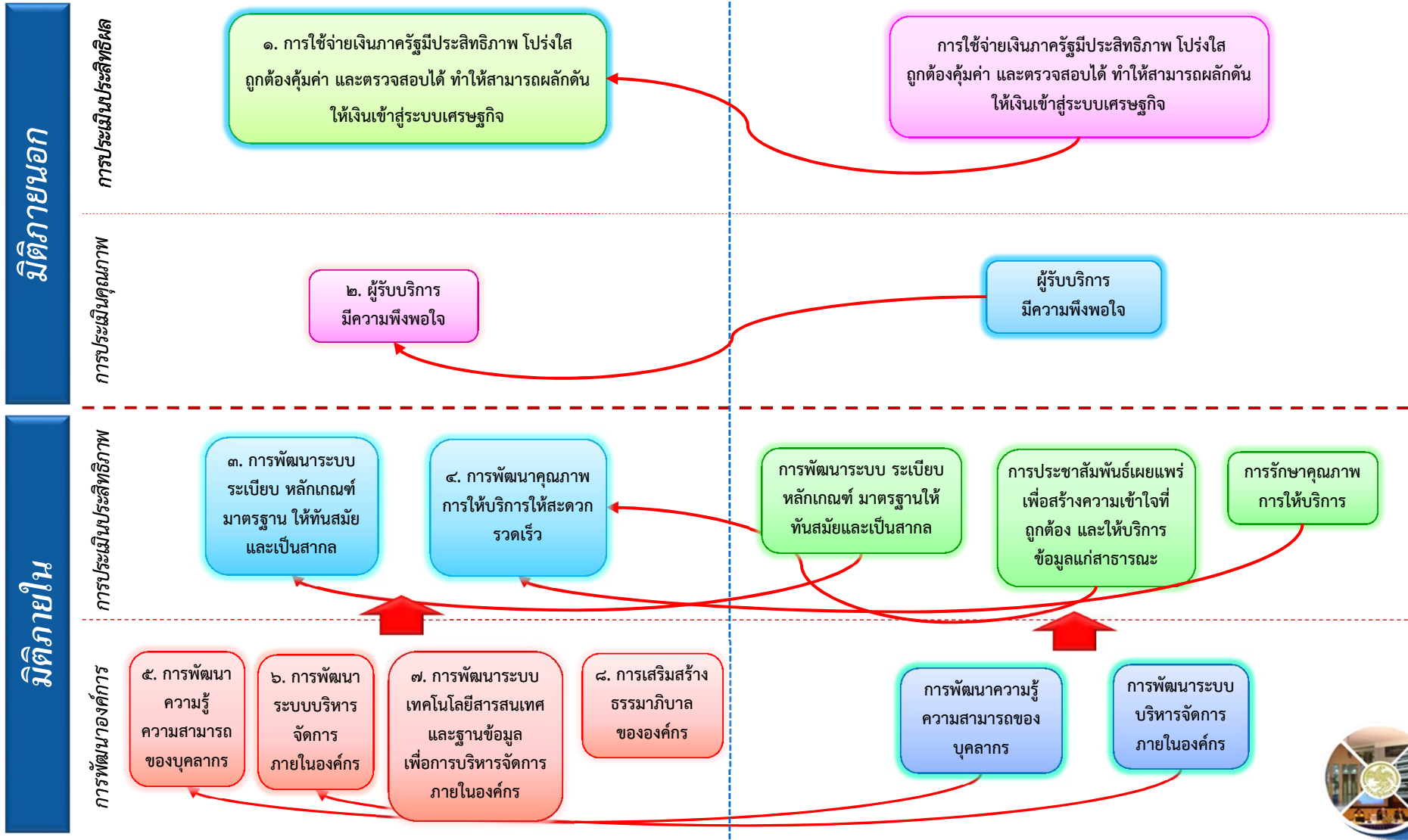




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กองบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ

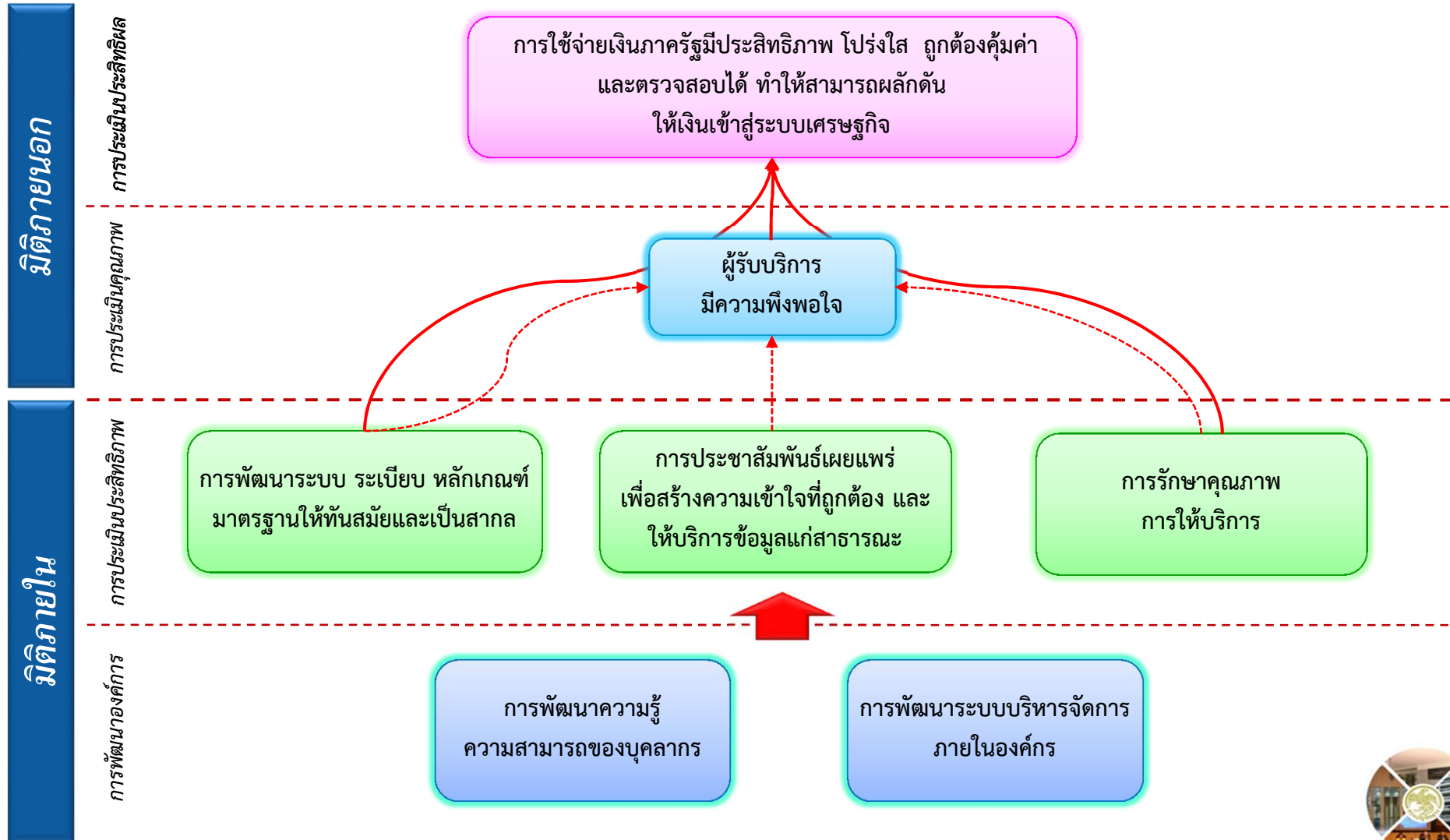
ระดับกรมฯ

กองบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองการเงินการคลังภาครัฐ

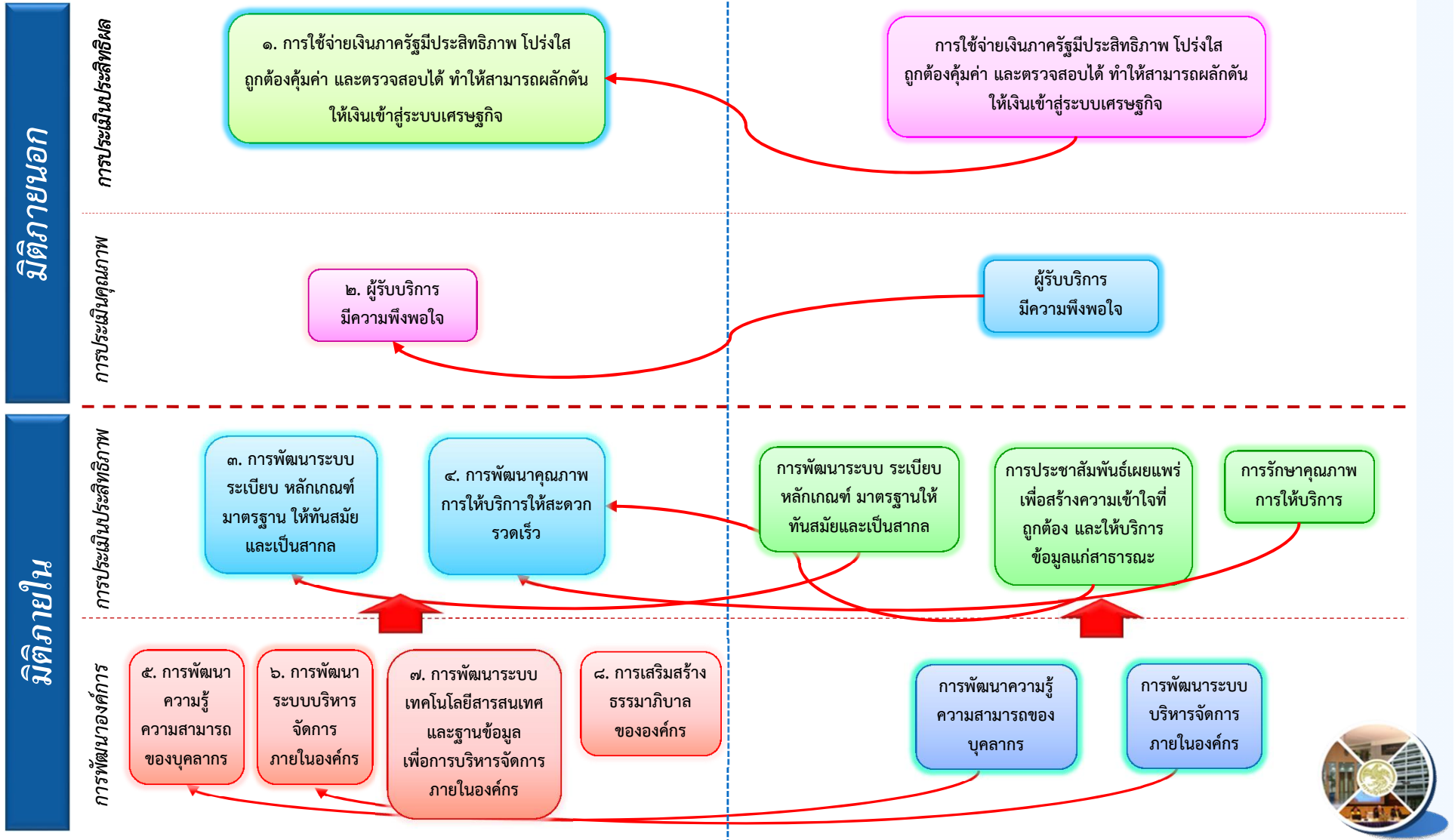




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองการเงินการคลังภาครัฐ

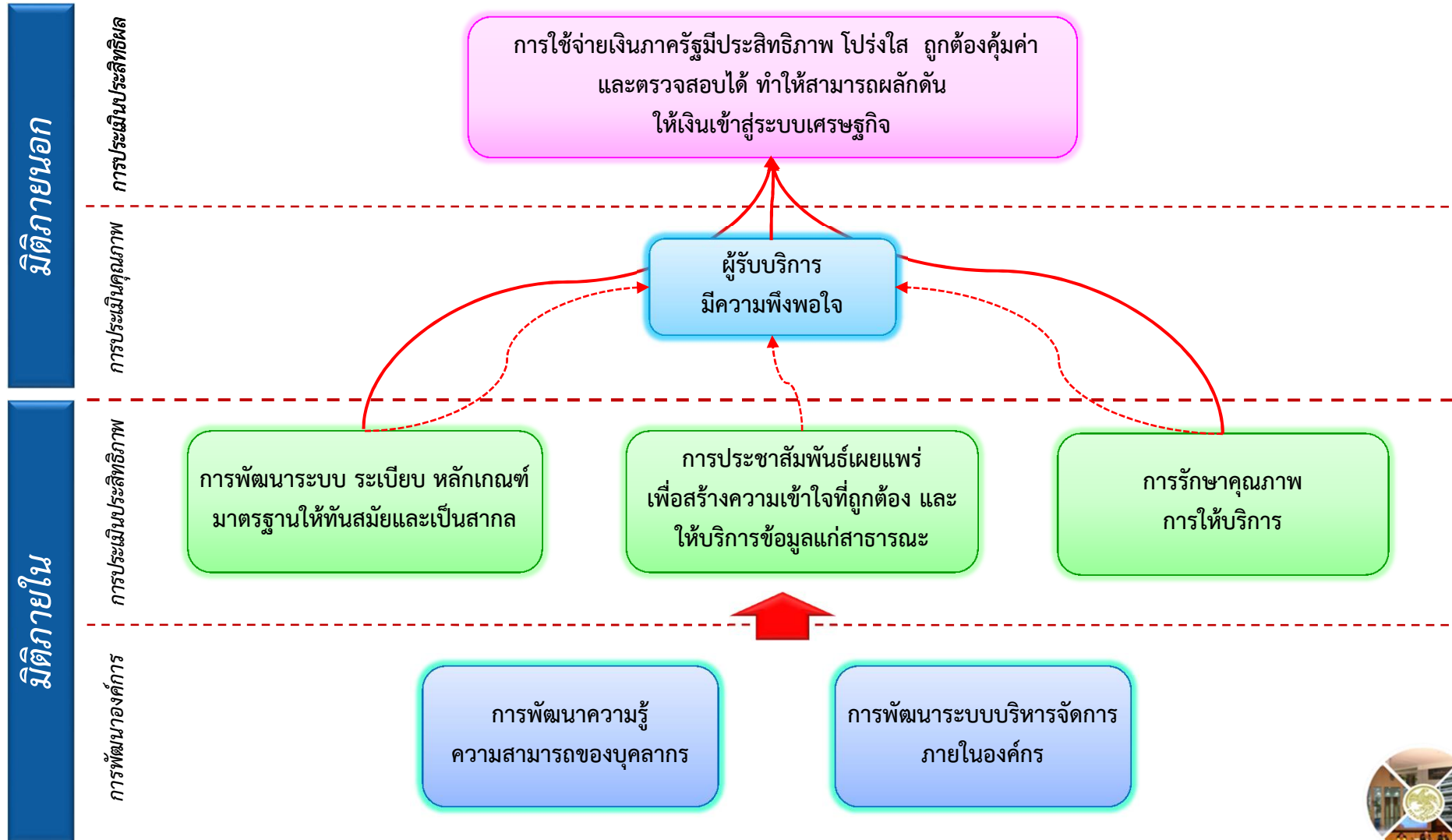
ระดับกรมฯ

กองการเงินการคลังภาครัฐ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองบัญชาการรัฐ





ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองบัญชาการรัฐ

ระดับกรมฯ

กองบัญชาการรัฐ

มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิภาพ

๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การประเมินคุณภาพ

๒. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาระบบระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน ให้ทันสมัย และเป็นสากล

๔. การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ ทันสมัยและเป็นสากล

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ ถูกต้อง และให้บริการ ข้อมูลแก่สาธารณะ

การรักษาคุณภาพ การให้บริการ

การพัฒนาองค์กร

๕. การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร

๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กร

๗. การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ ภายในองค์กร

๘. การเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ขององค์กร

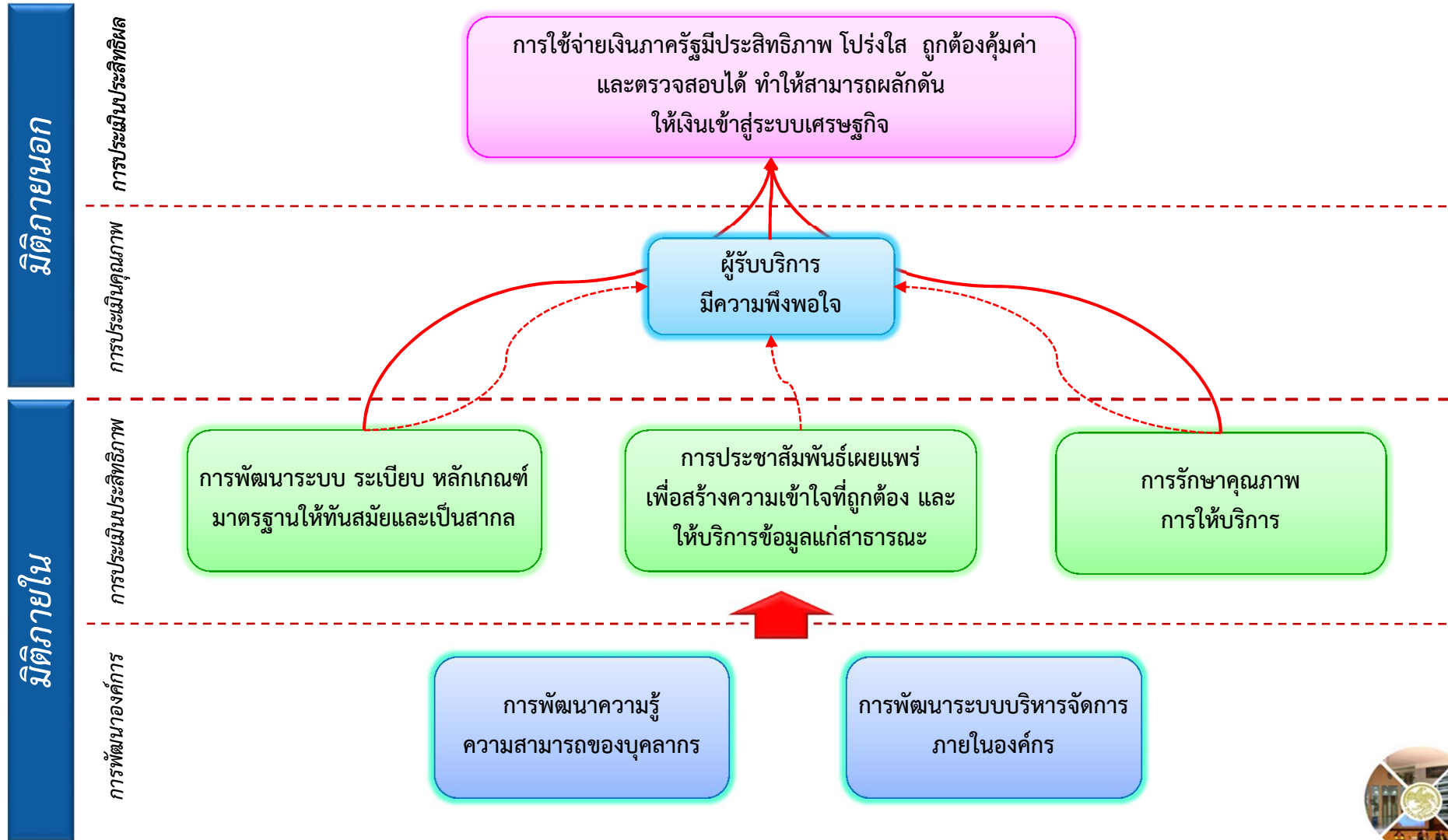
การพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากร

การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภายในองค์กร





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองกฎหมาย

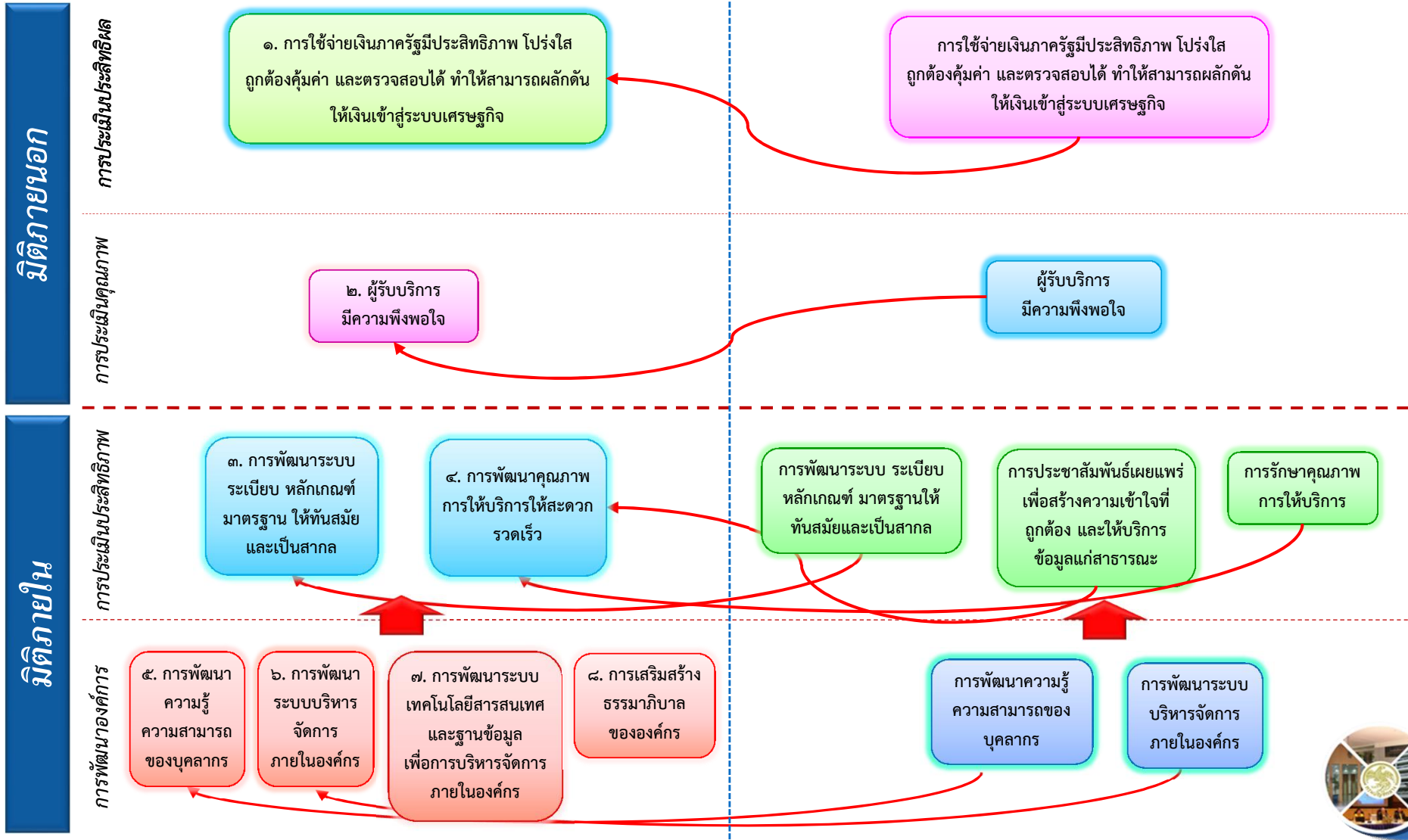




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองกฎหมาย

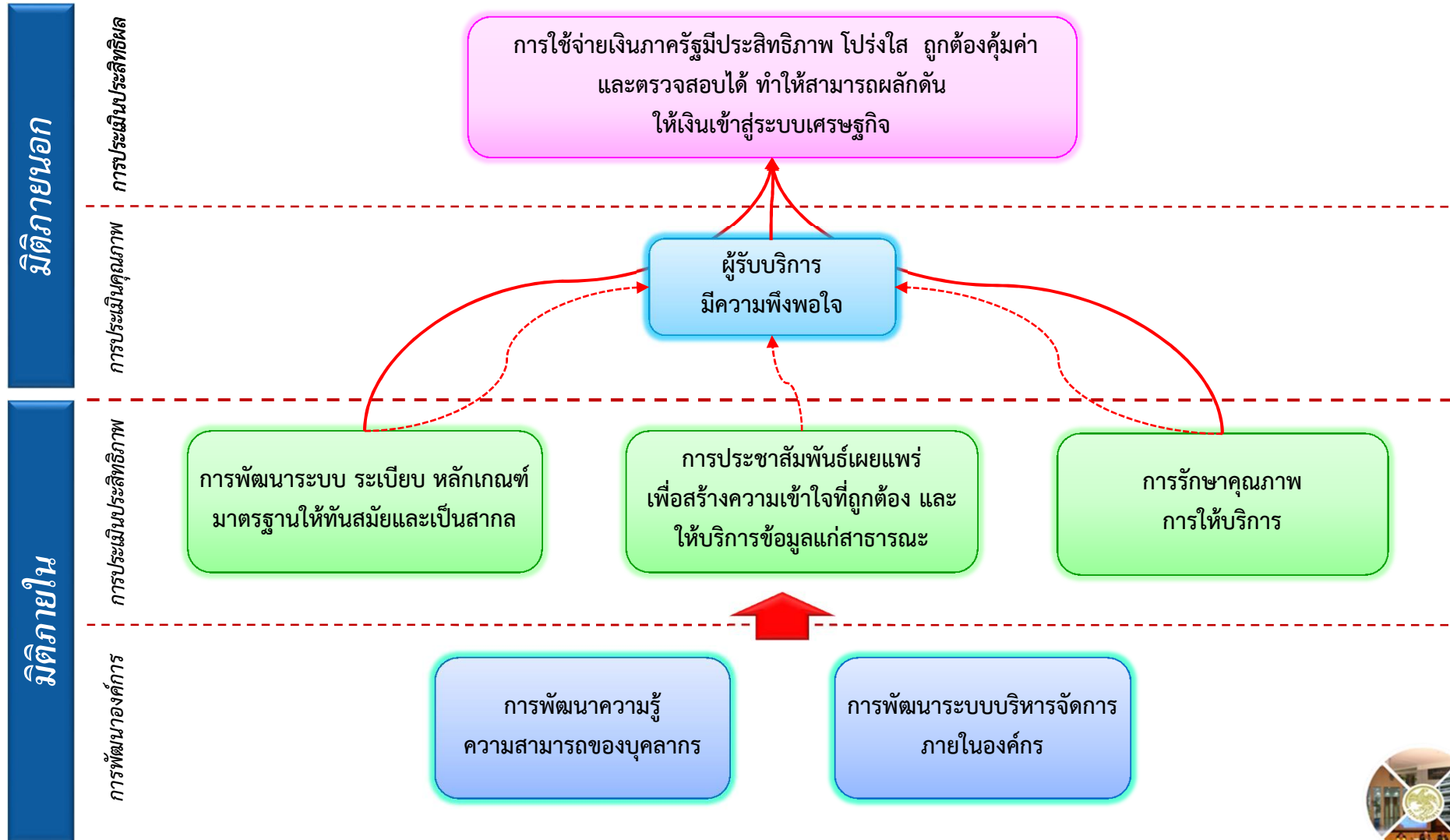
ระดับกรมฯ

กองกฎหมาย





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองละเมิดและแพ่ง





ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองละเมิดและแพ่ง

ระดับกรมฯ

กองละเมิดและแพ่ง

มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิภาพ

๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การประเมินคุณภาพ

๒. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาระบบระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน ให้ทันสมัย และเป็นสากล

๔. การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ ทันสมัยและเป็นสากล

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ ถูกต้อง และให้บริการ ข้อมูลแก่สาธารณะ

การรักษาคุณภาพ การให้บริการ

การพัฒนาองค์กร

๕. การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร

๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กร

๗. การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ ภายในองค์กร

๘. การเสริมสร้าง ธรรมเนียมปฏิบัติ ขององค์กร

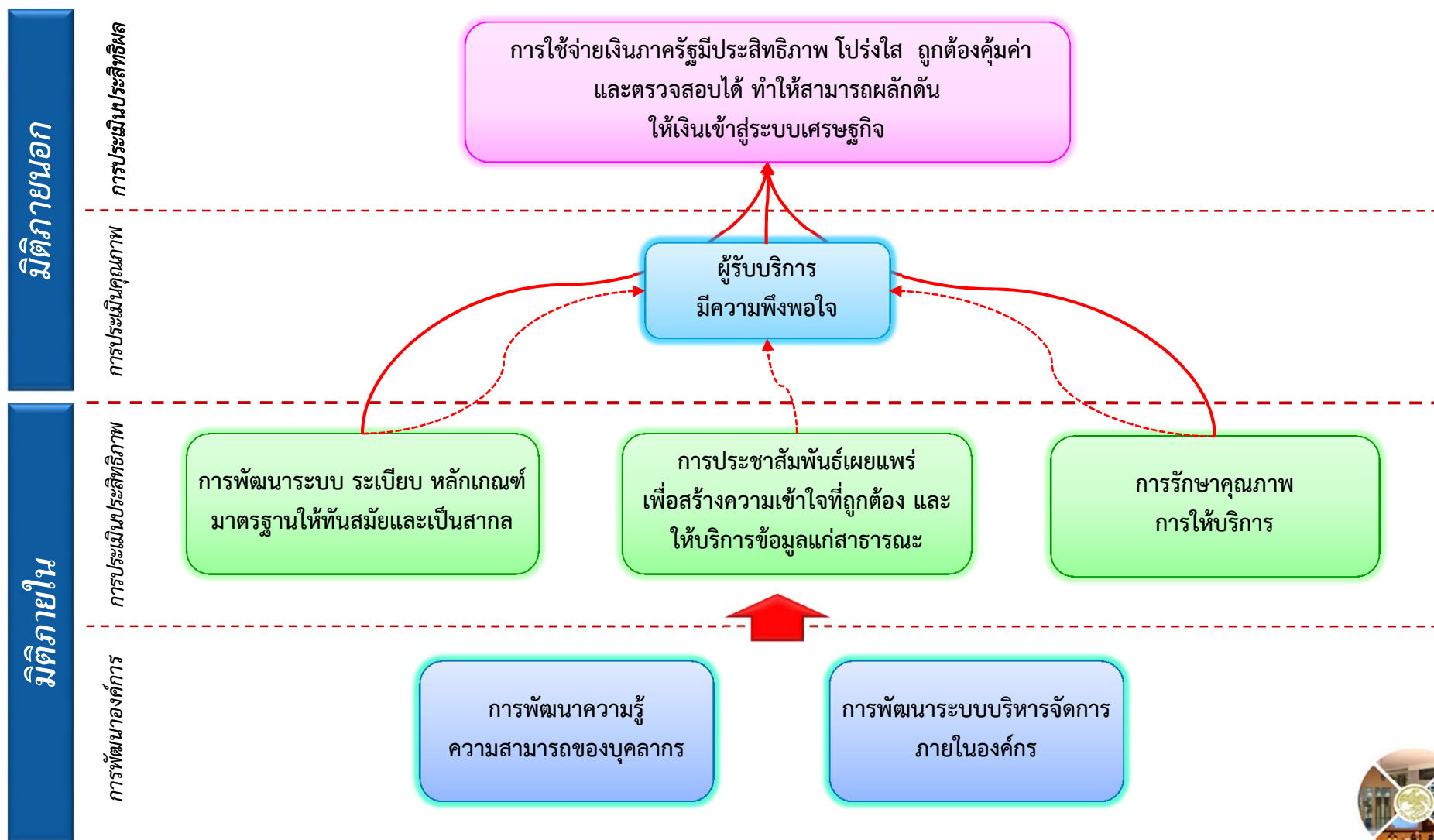
การพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากร

การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภายในองค์กร





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองการพัสดุภาครัฐ





ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองการพัสดุภาครัฐ

ระดับกรมฯ

กองการพัสดุภาครัฐ

มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิผล

๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การประเมินคุณภาพ

๒. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาระบบระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน ให้ทันสมัย และเป็นสากล

๔. การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ ทันสมัยและเป็นสากล

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ ถูกต้อง และให้บริการ ข้อมูลแก่สาธารณะ

การรักษาคุณภาพ การให้บริการ

การพัฒนาองค์กร

๕. การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร

๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กร

๗. การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ ภายในองค์กร

๘. การเสริมสร้าง ธรรมเนียมปฏิบัติ ขององค์กร

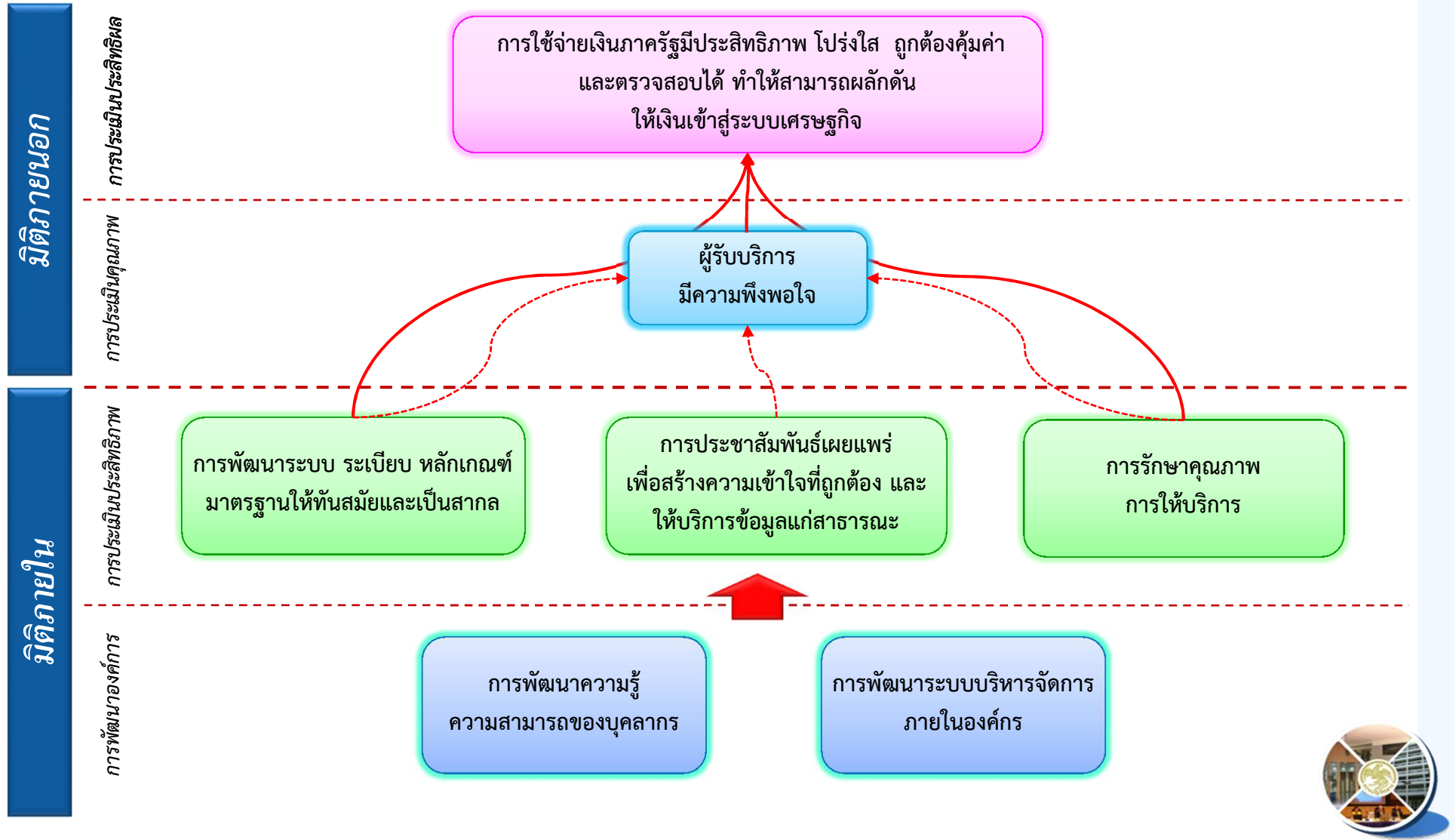
การพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากร

การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภายในองค์กร





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองตรวจสอบภาครัฐ

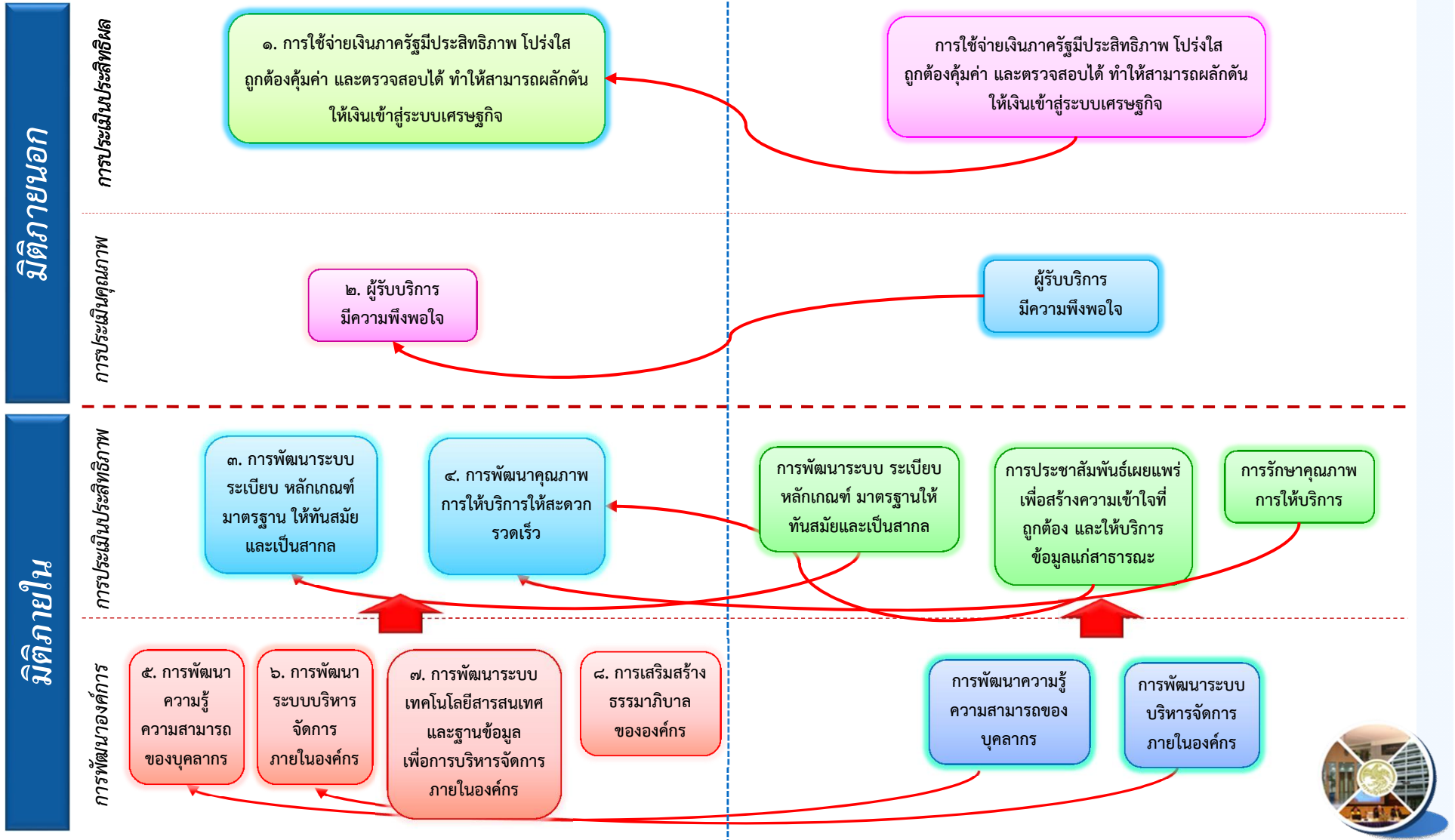




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองตรวจสอบภาครัฐ

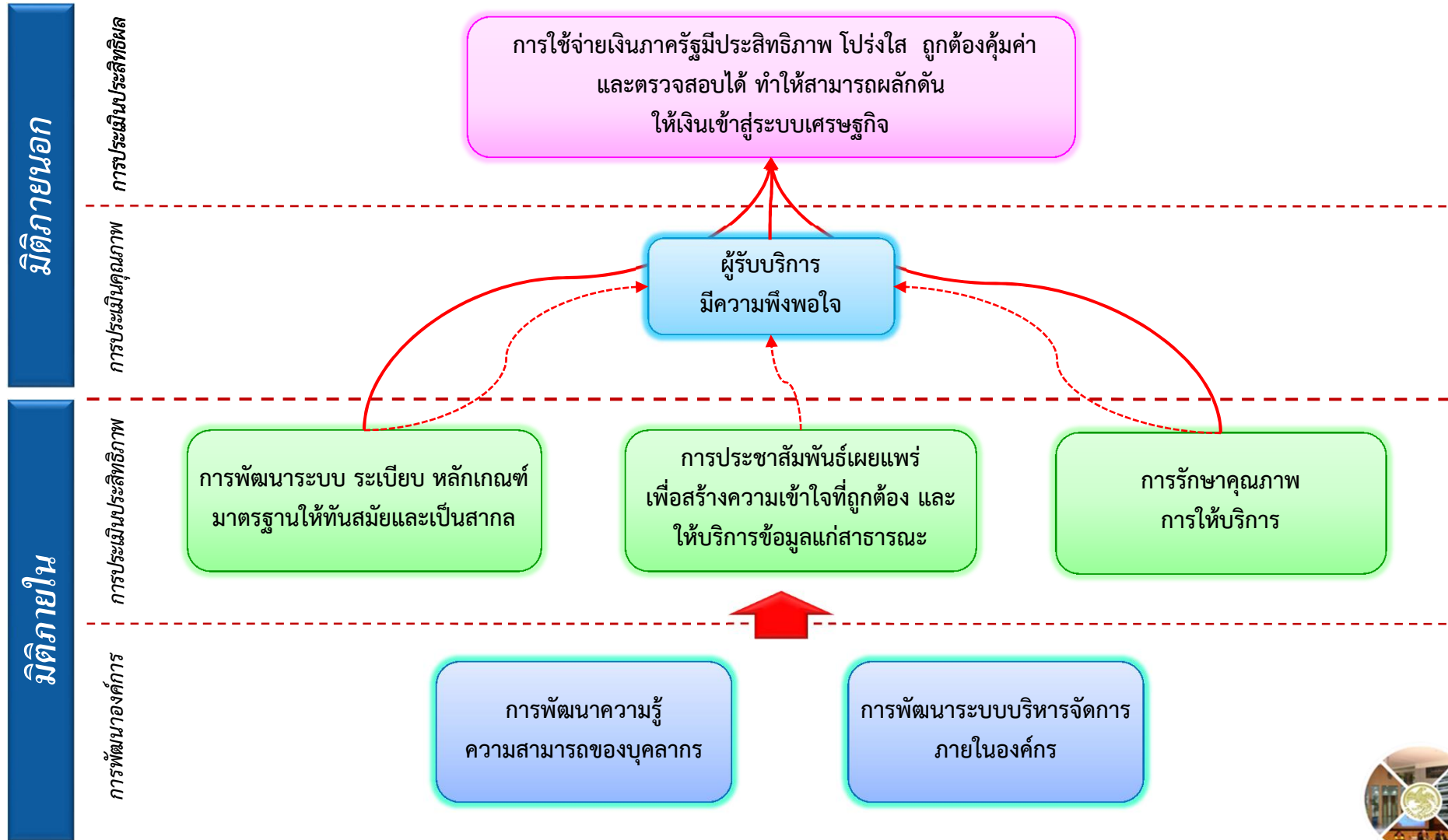
ระดับกรมฯ

กองตรวจสอบภาครัฐ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองสวัสดิการรักษายาบาล

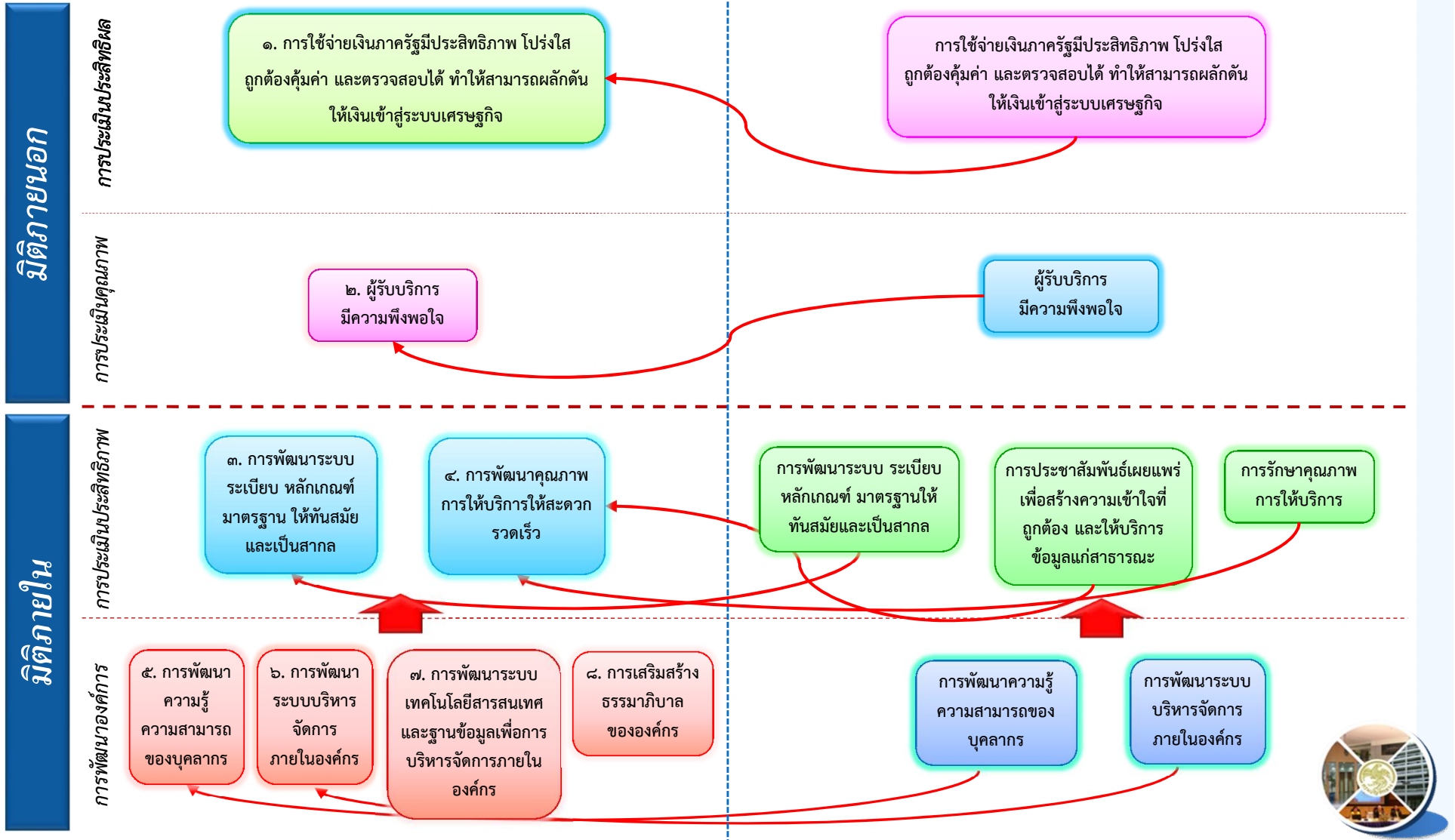




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กองสวัสดิการรักษายาบาล

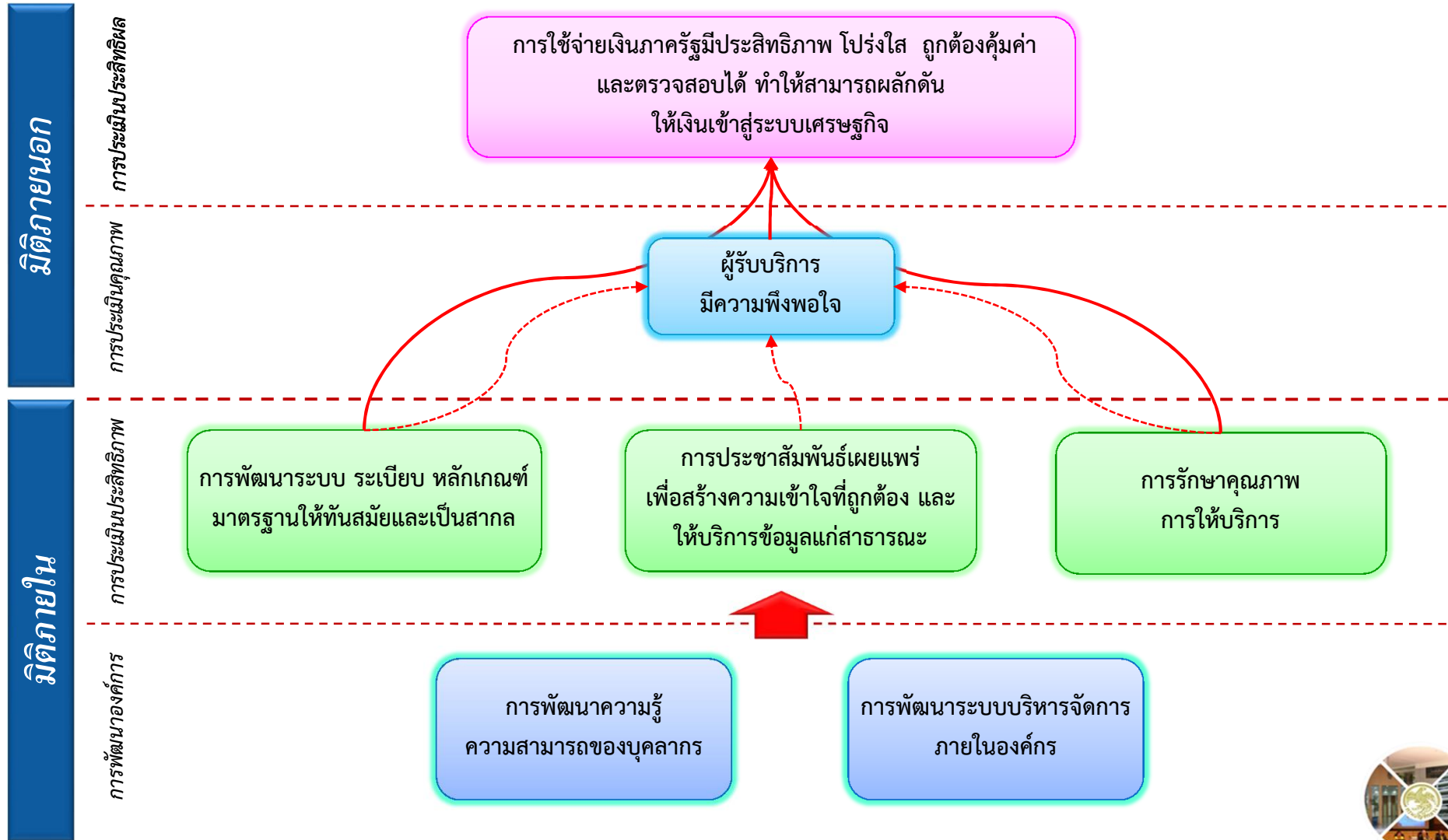
ระดับกรมฯ

กองสวัสดิการรักษายาบาล





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองระบบการคลังภาครัฐ

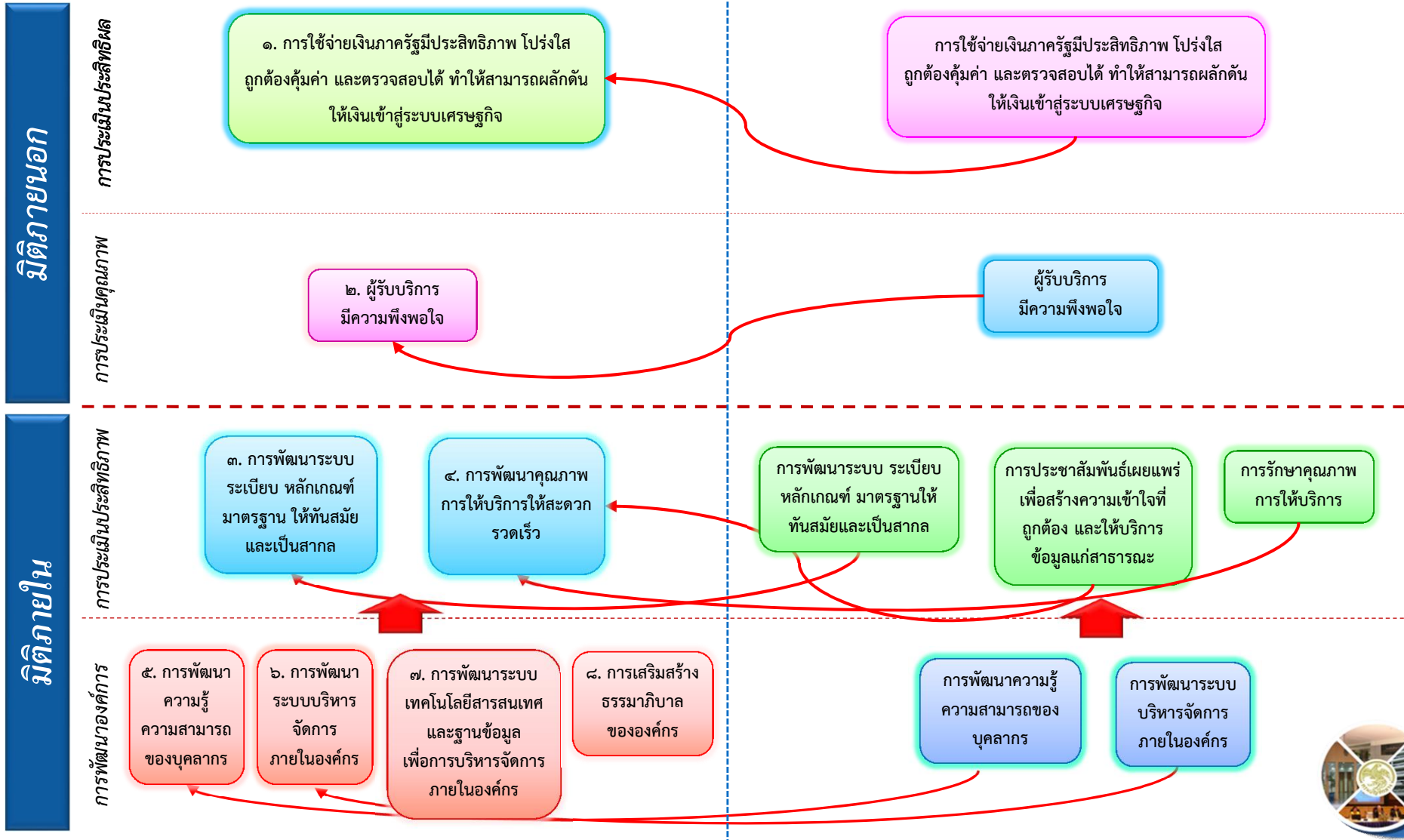




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองระบบการคลังภาครัฐ

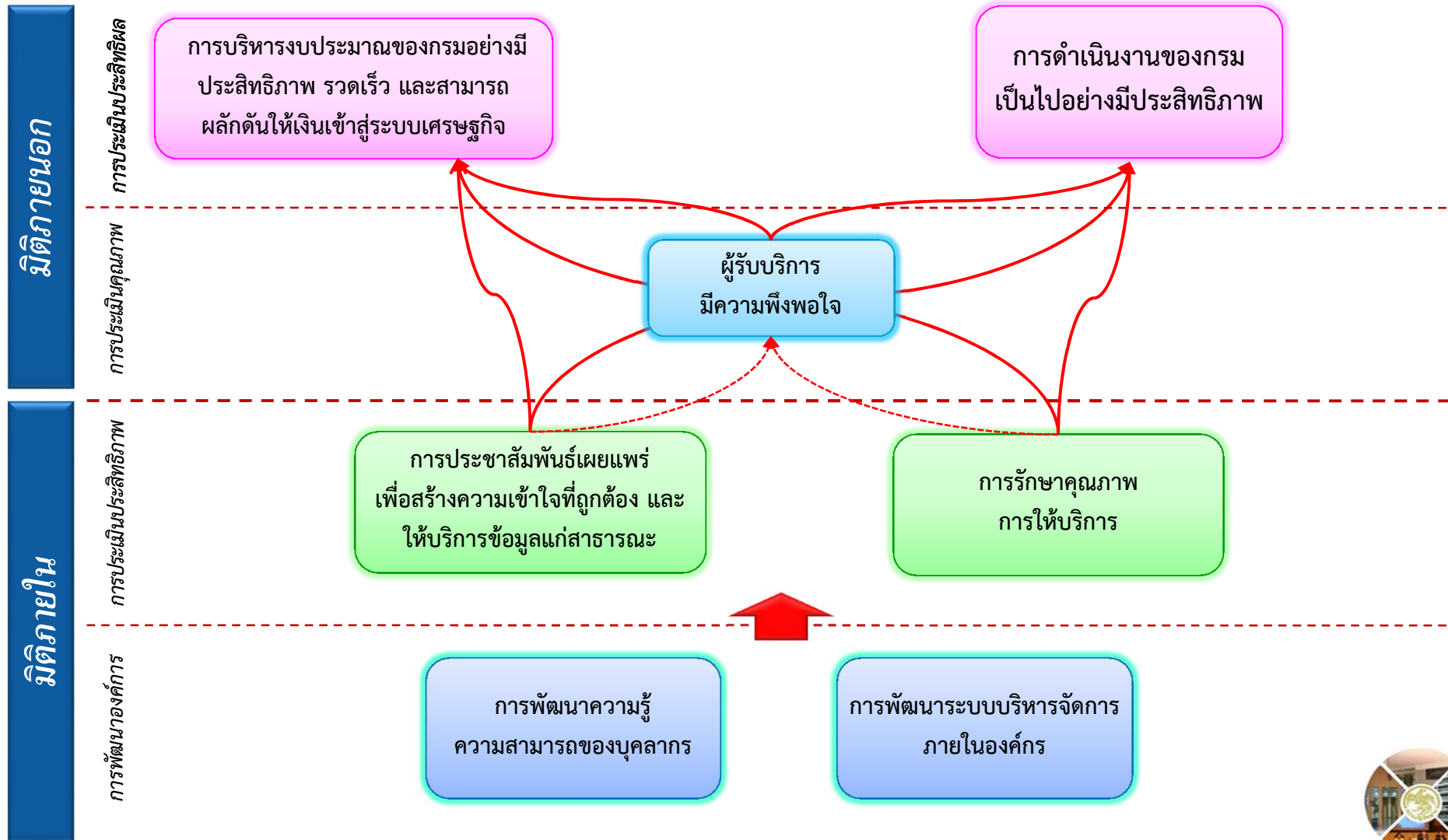
ระดับกรมฯ

กองระบบการคลังภาครัฐ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : สำนักงานเลขาธิการกรม

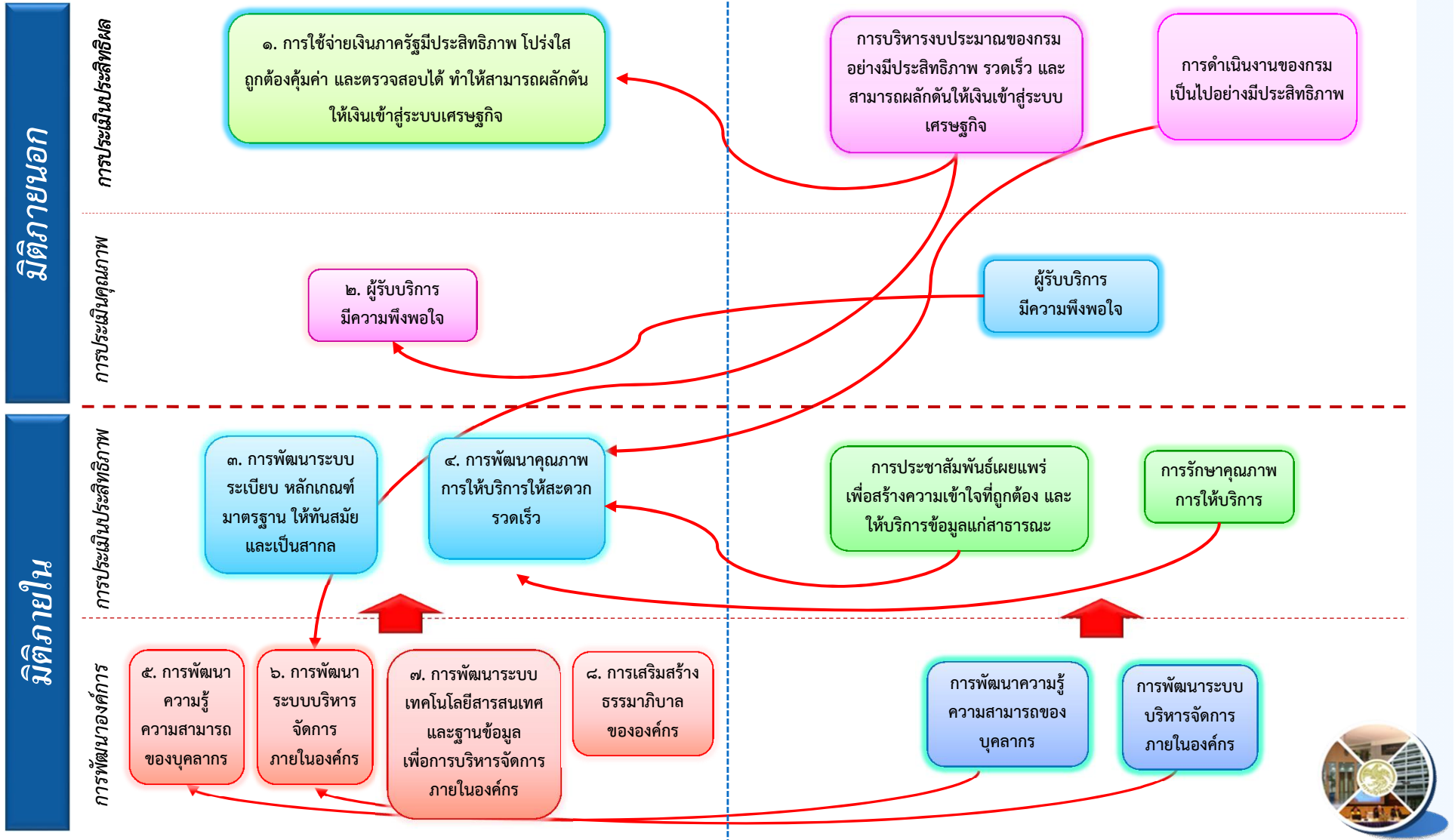




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และสำนักงานเลขาธิการกรม

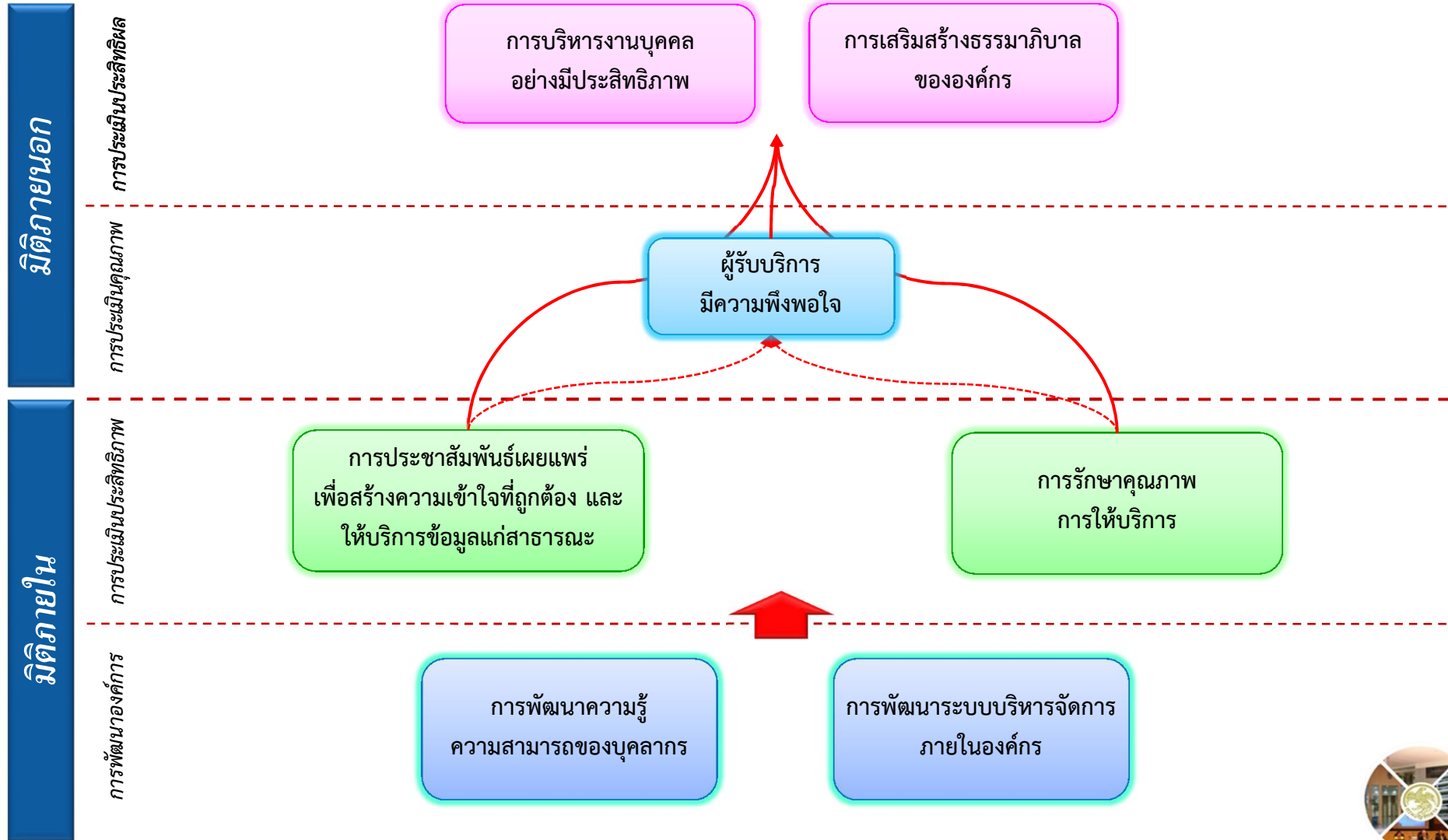
ระดับกรมฯ

สำนักงานเลขาธิการกรม



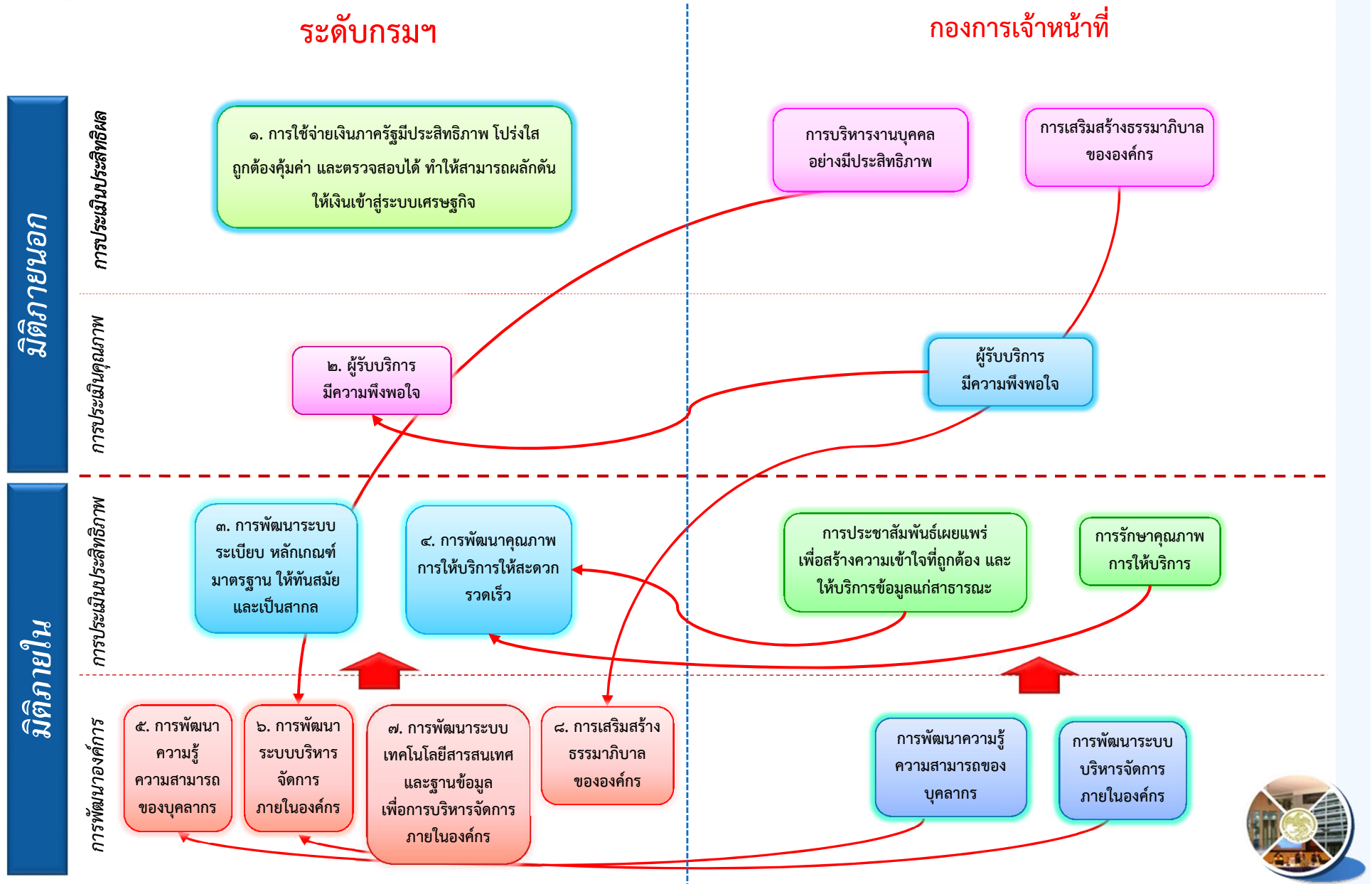


แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองการเจ้าหน้าที่



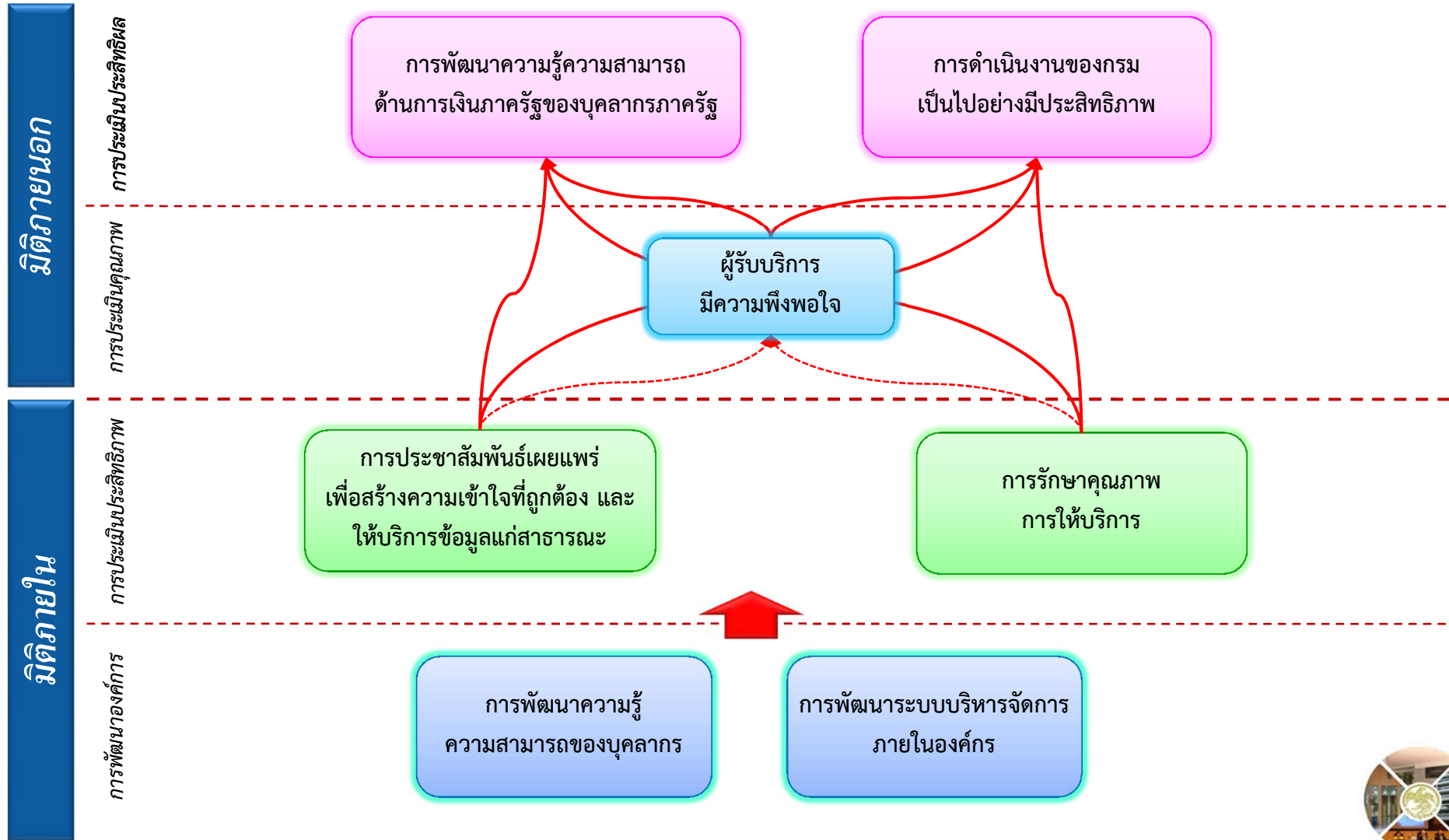


ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองการเจ้าหน้าที่





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

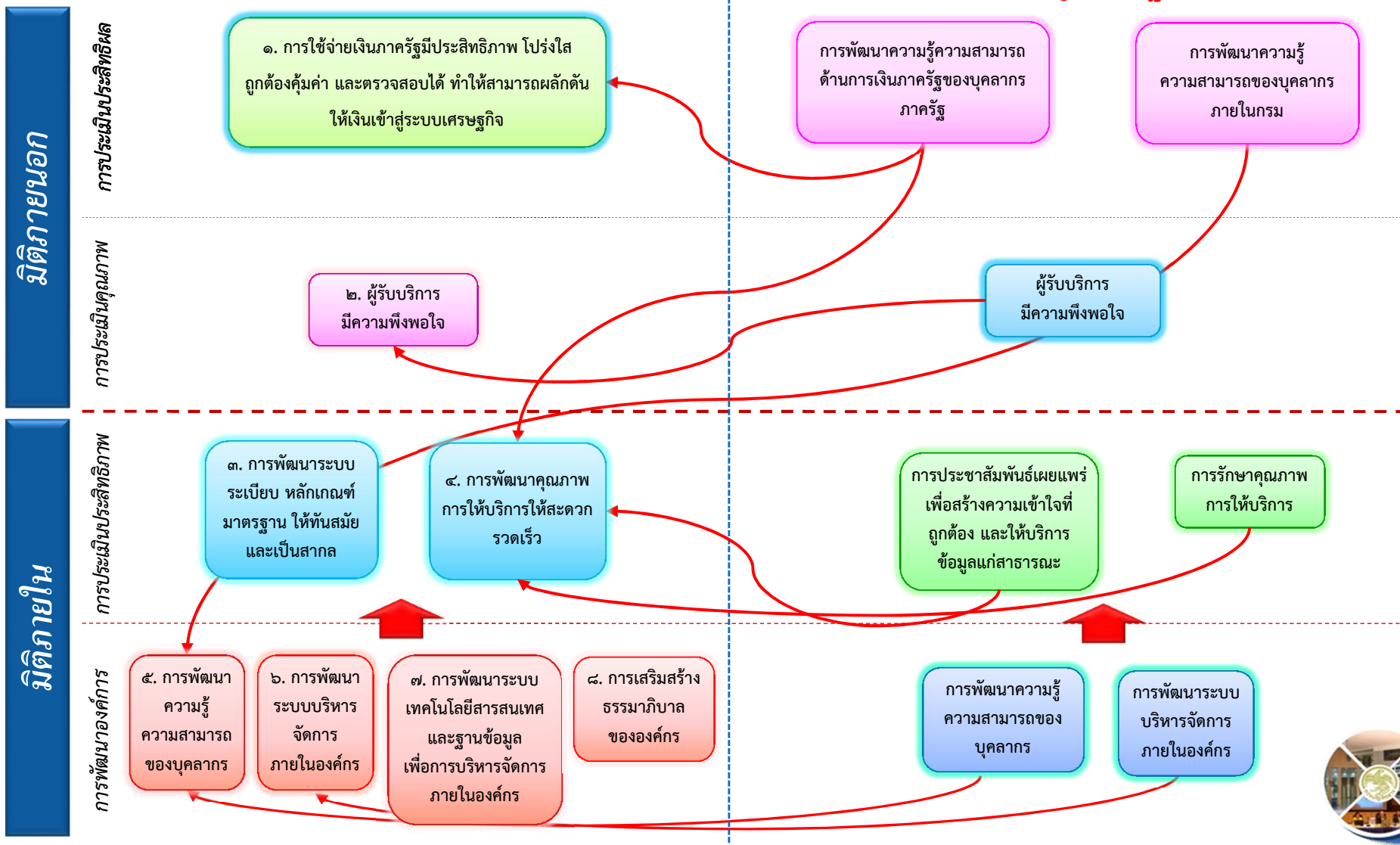




ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

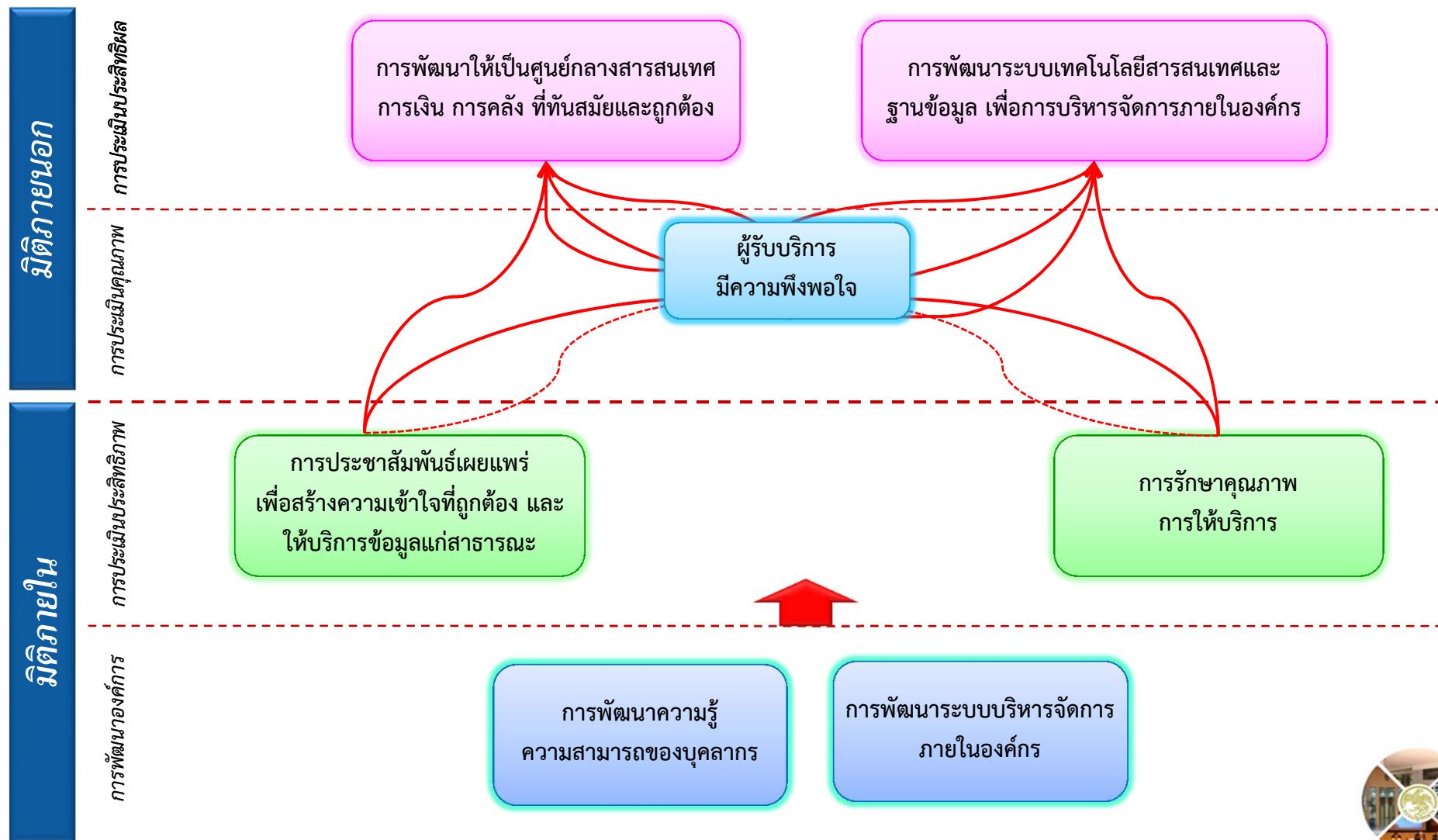
ระดับกรมฯ

สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลัง และบัญชีภาครัฐ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

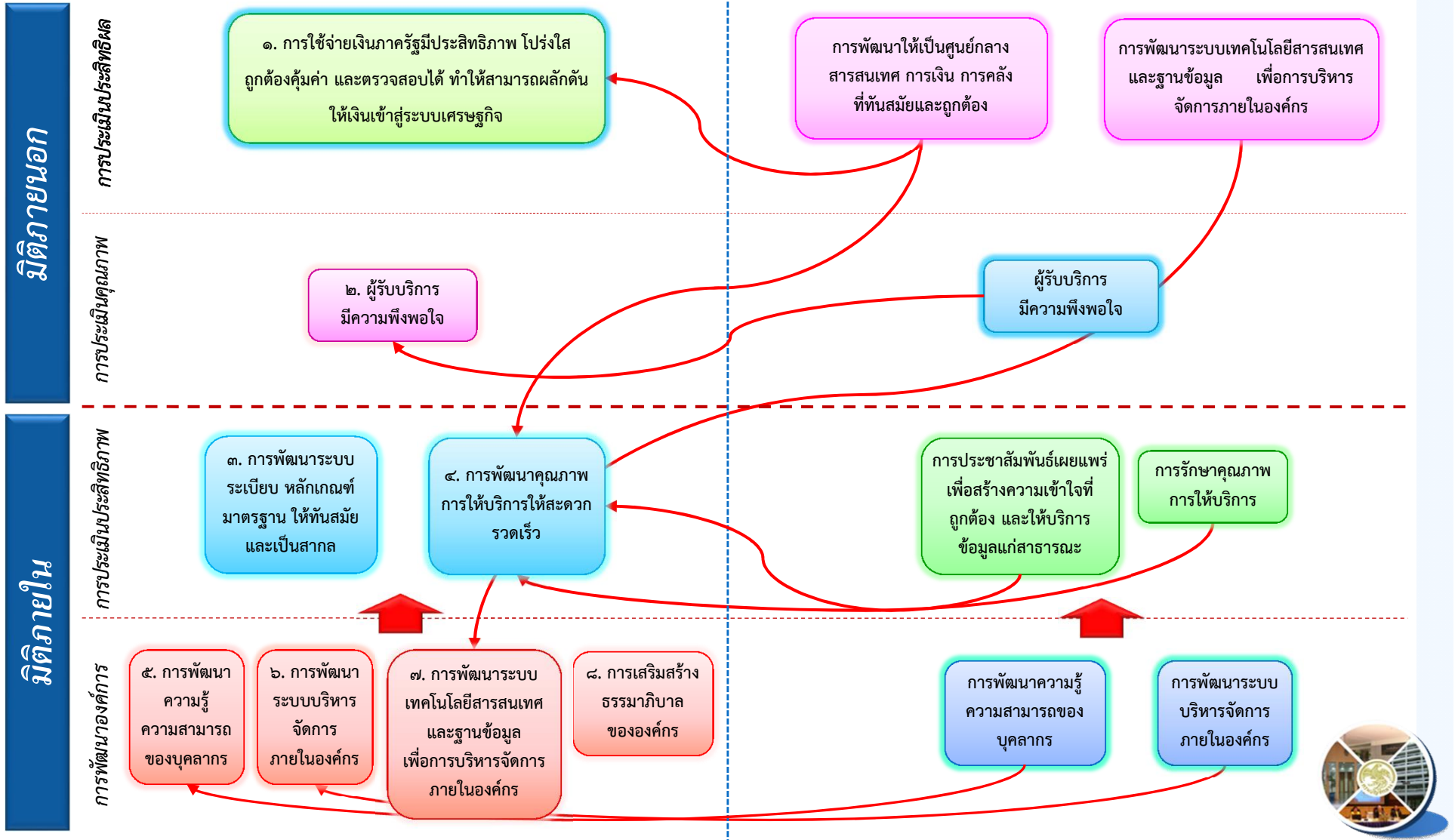




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

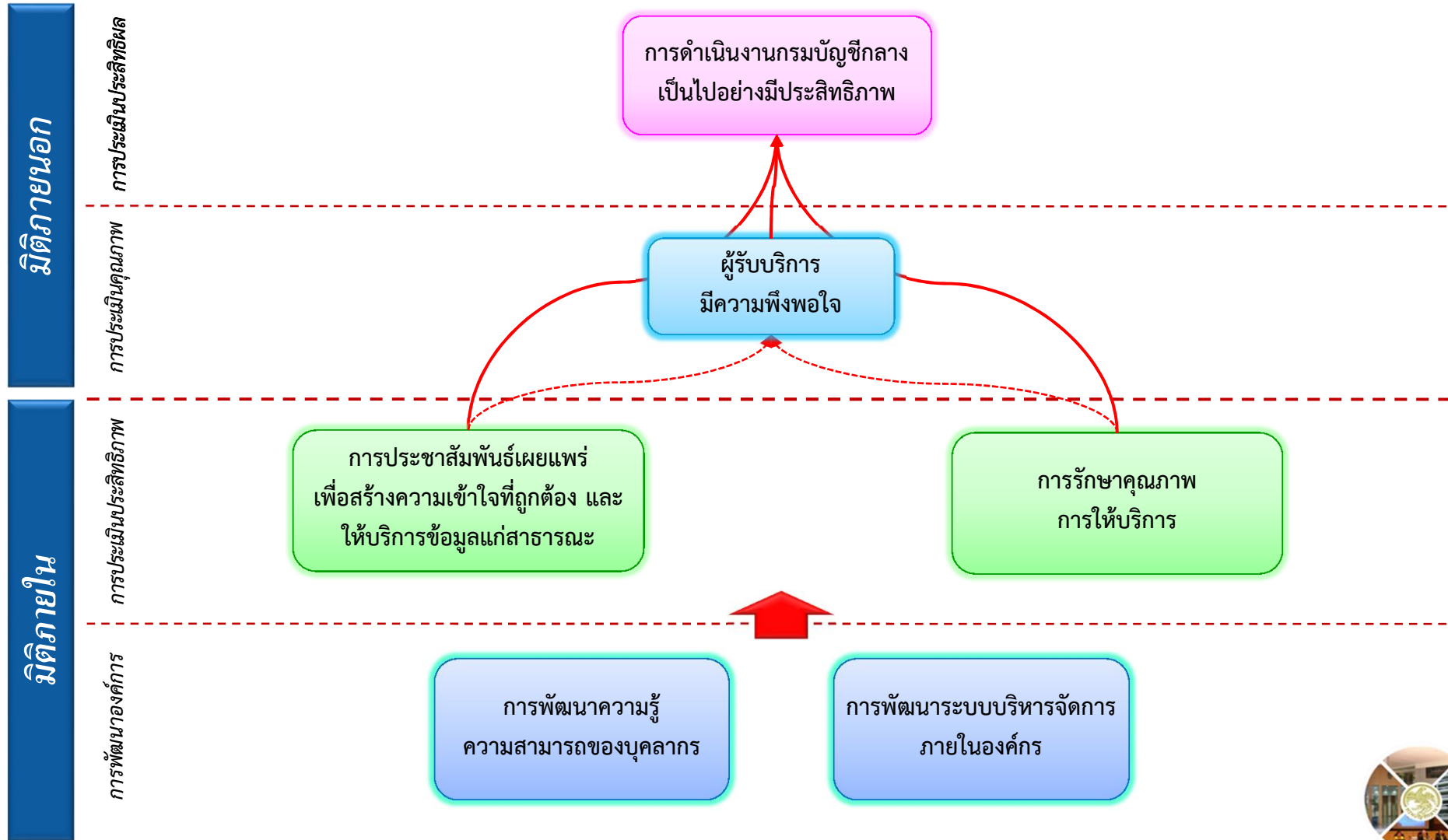
ระดับกรมฯ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองแผนงาน

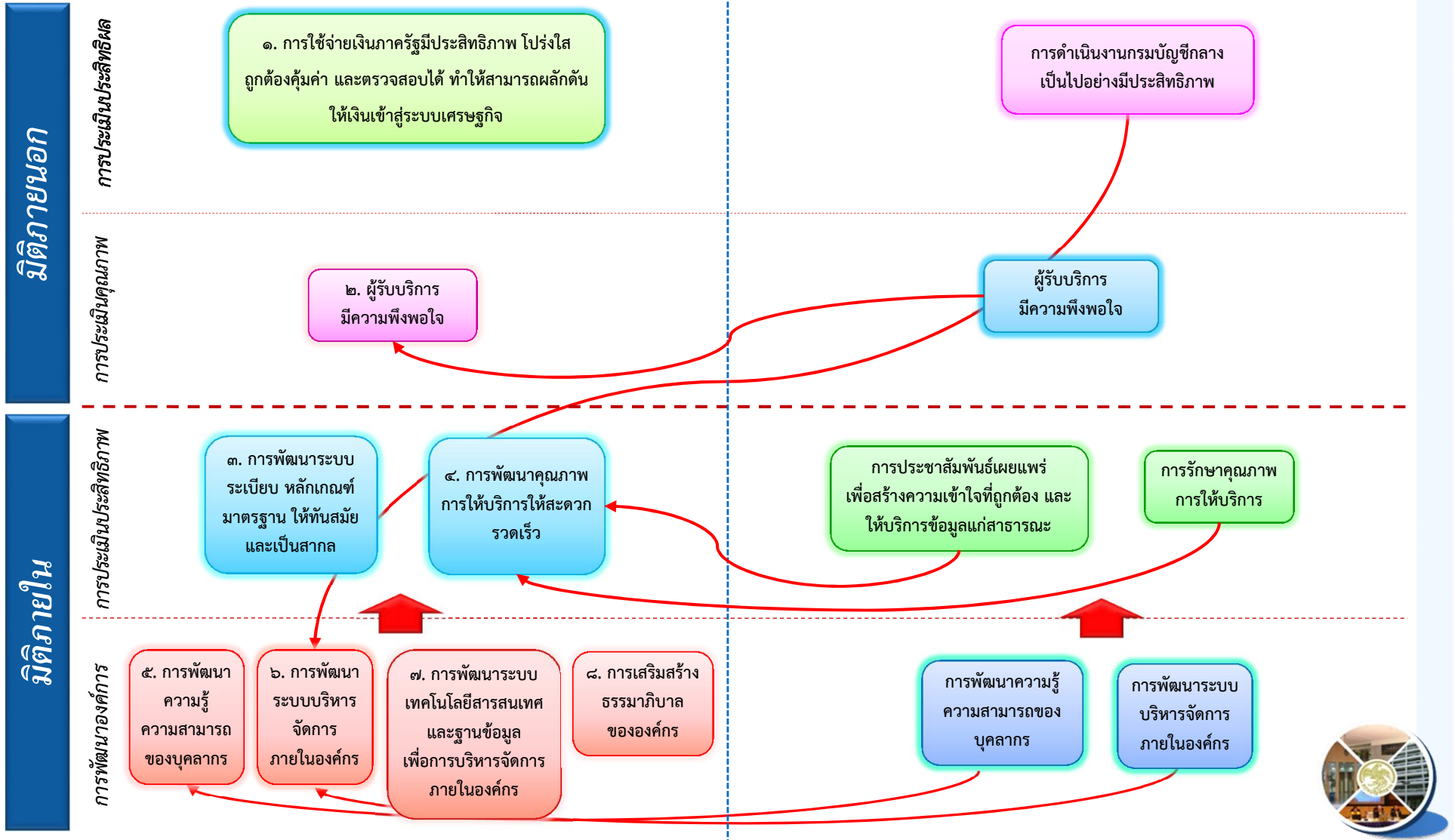




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองแผนงาน

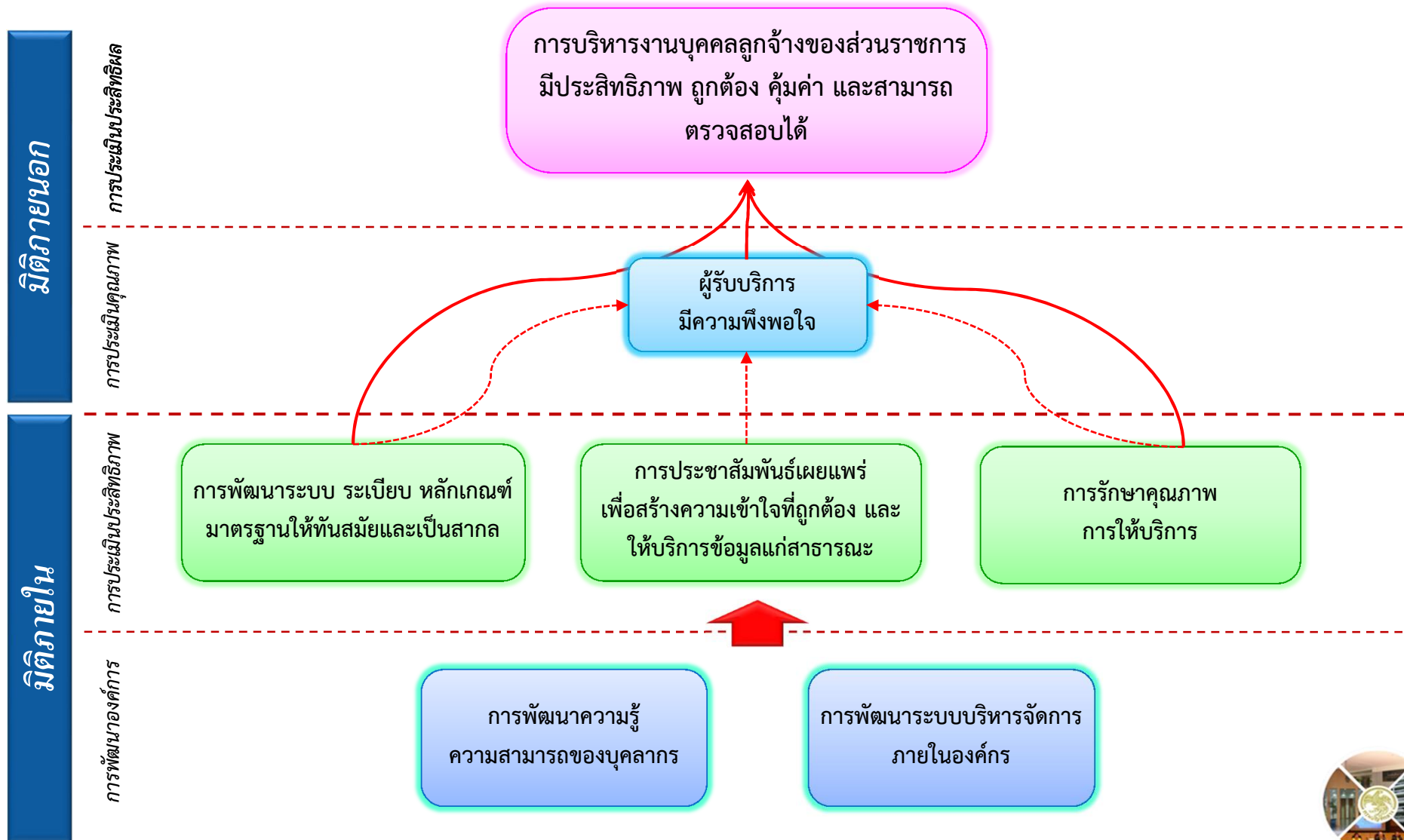
ระดับกรมฯ

กองแผนงาน





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กลุ่มพัฒนาระบบลูกค้า

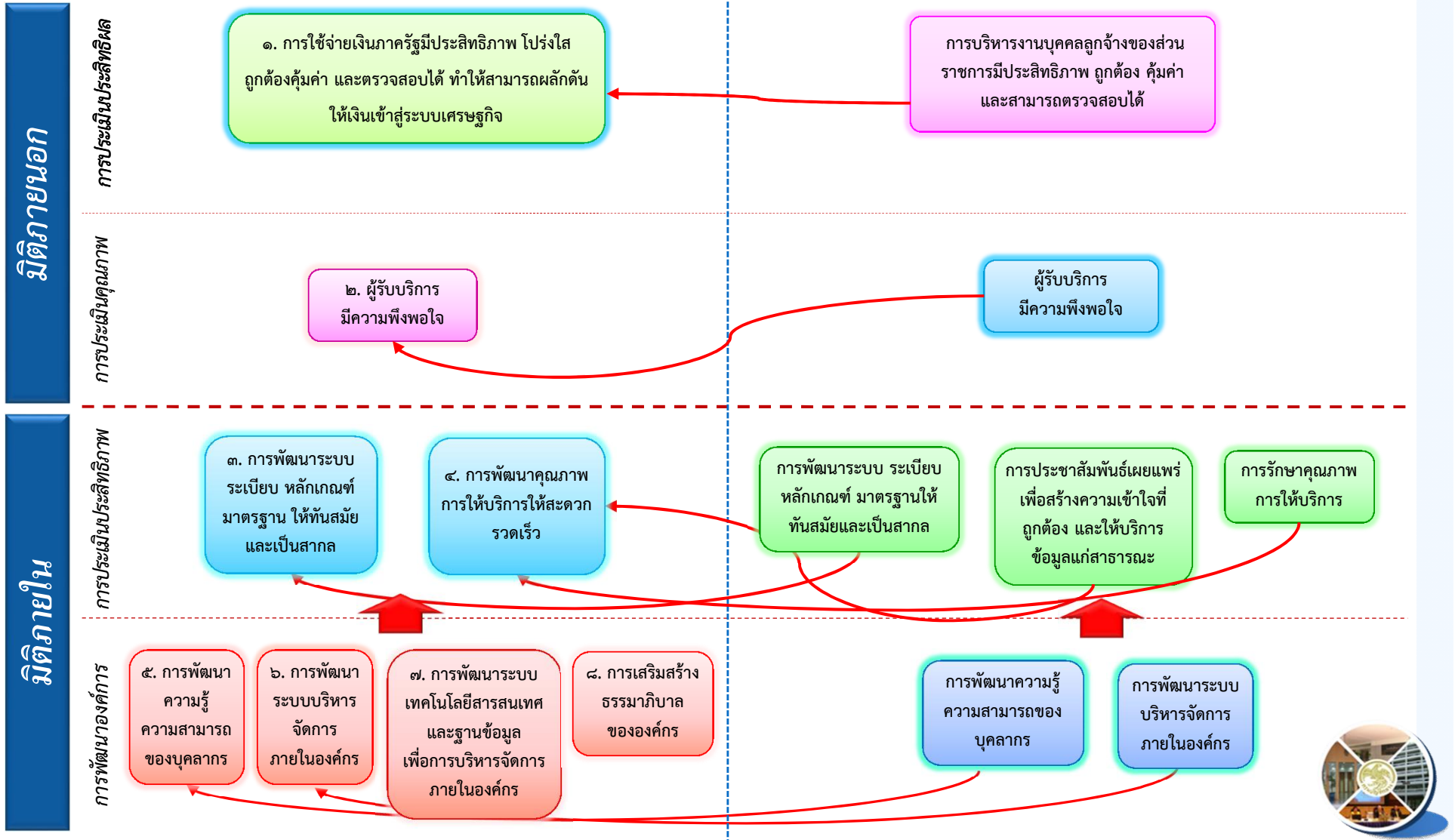




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

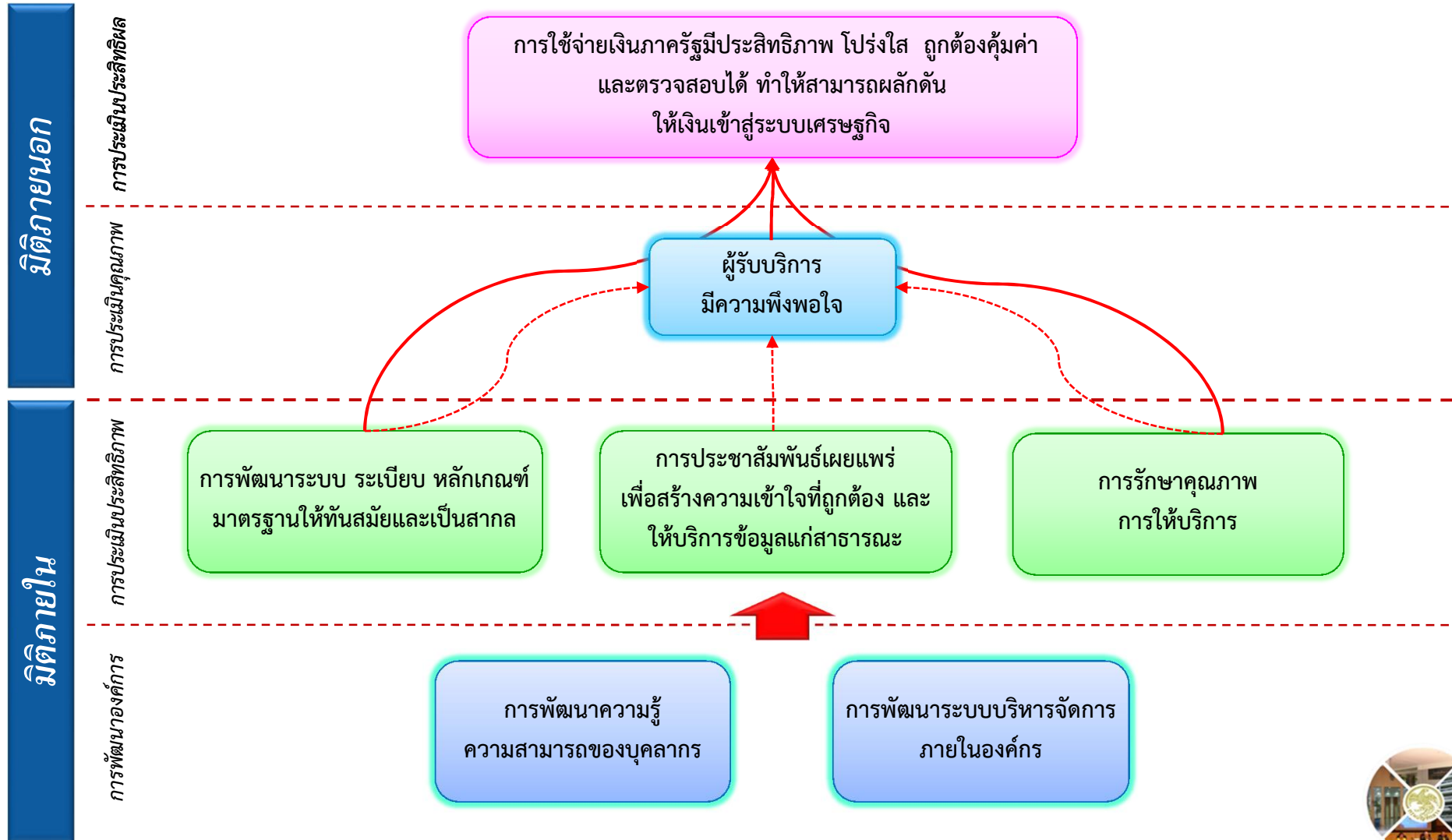
ระดับกรมฯ

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ





ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กลุ่มนโยบายการจัดซื้อโดยรัฐระหว่างประเทศ



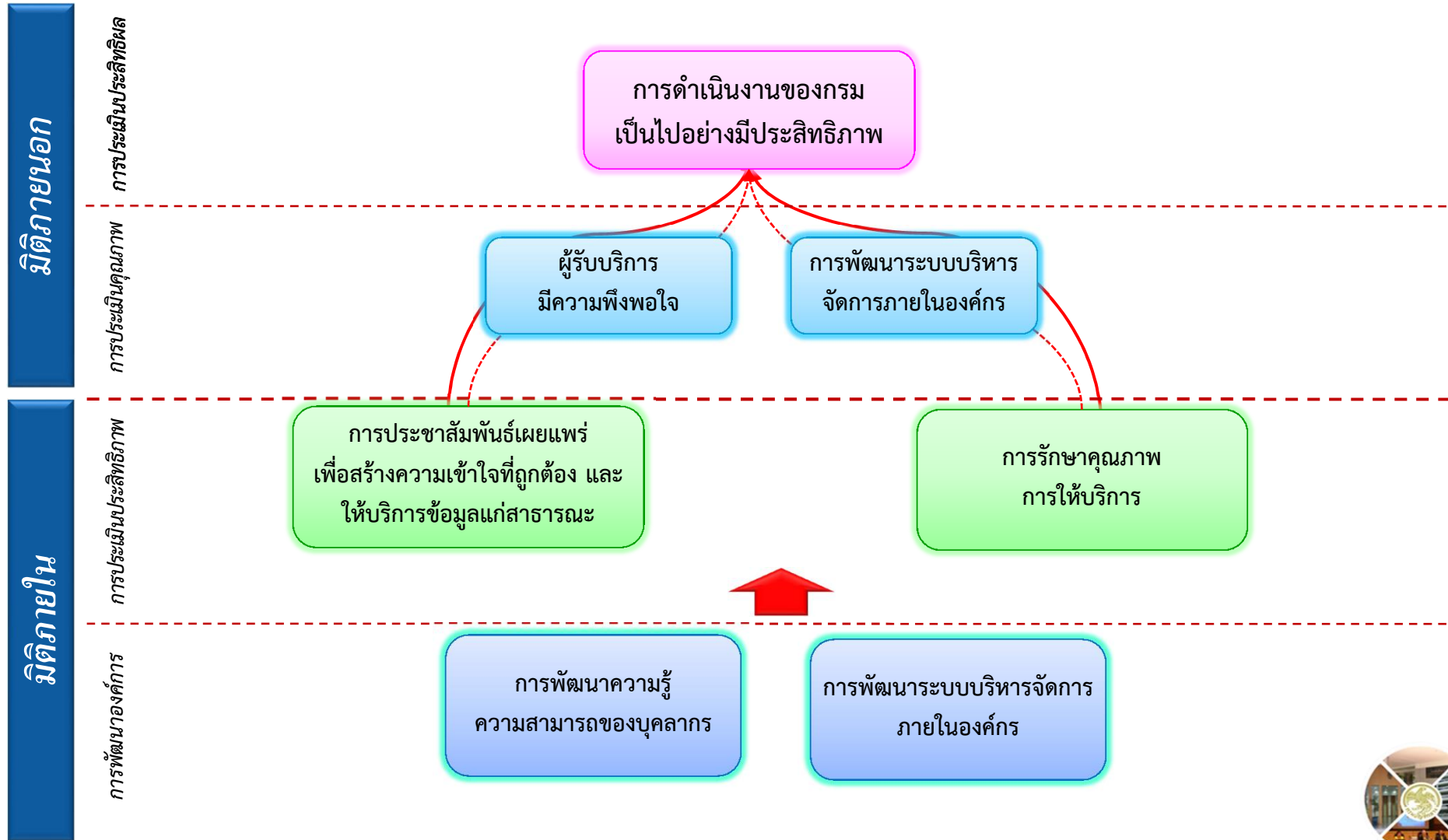


ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กลุ่มนโยบายการจัดซื้อโดยรัฐระหว่างประเทศ



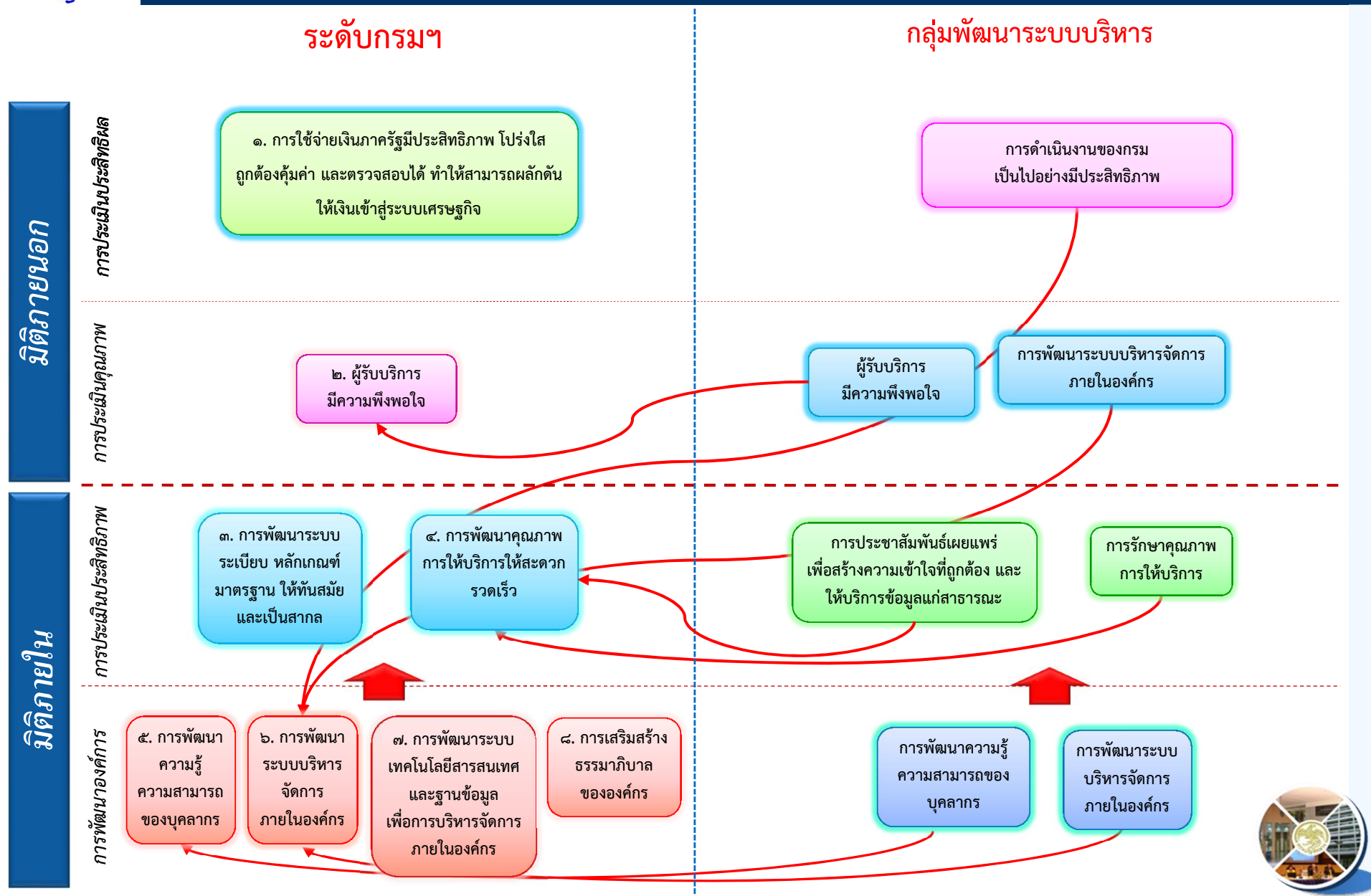


แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



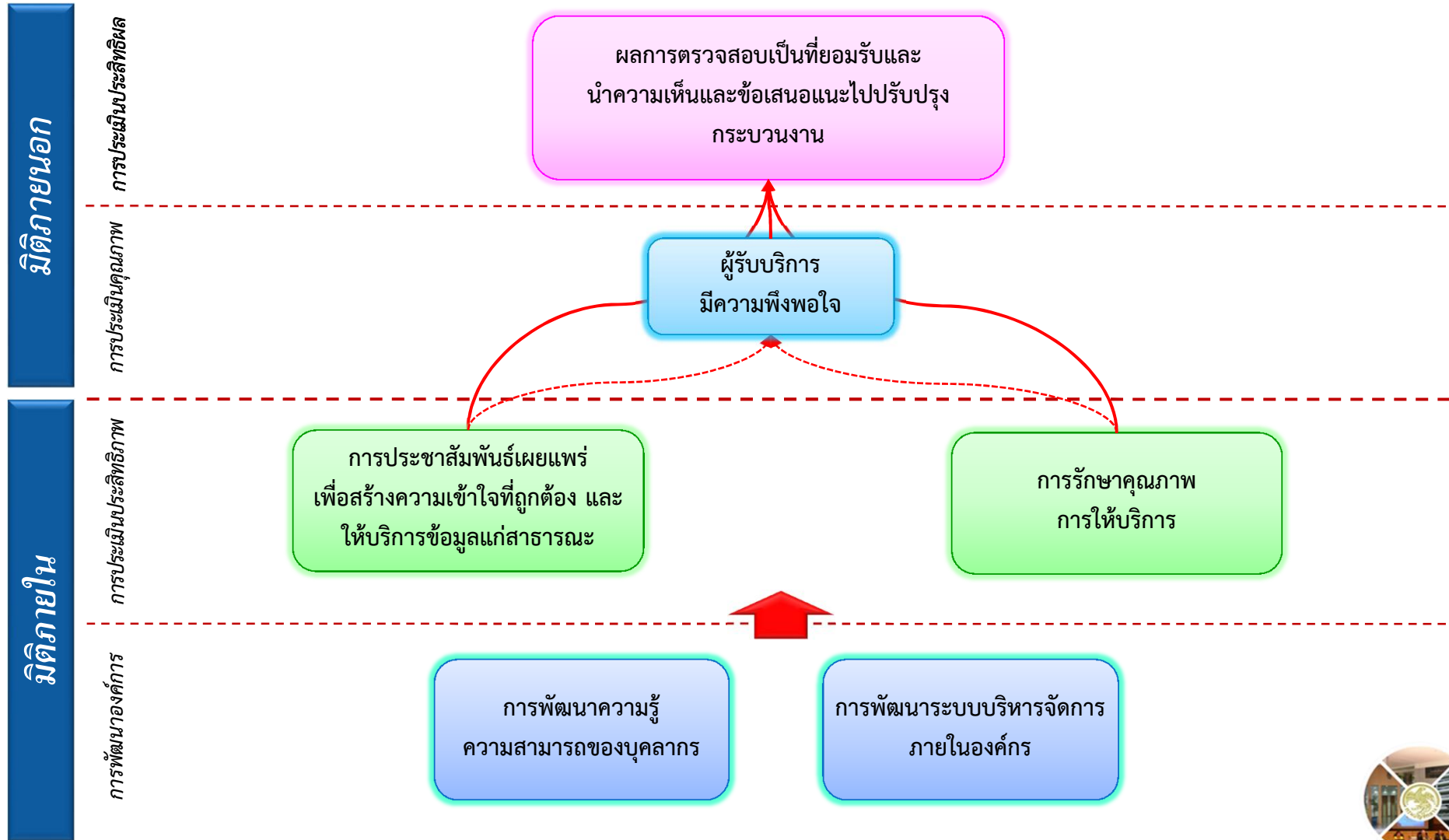


ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กลุ่มตรวจสอบภายใน

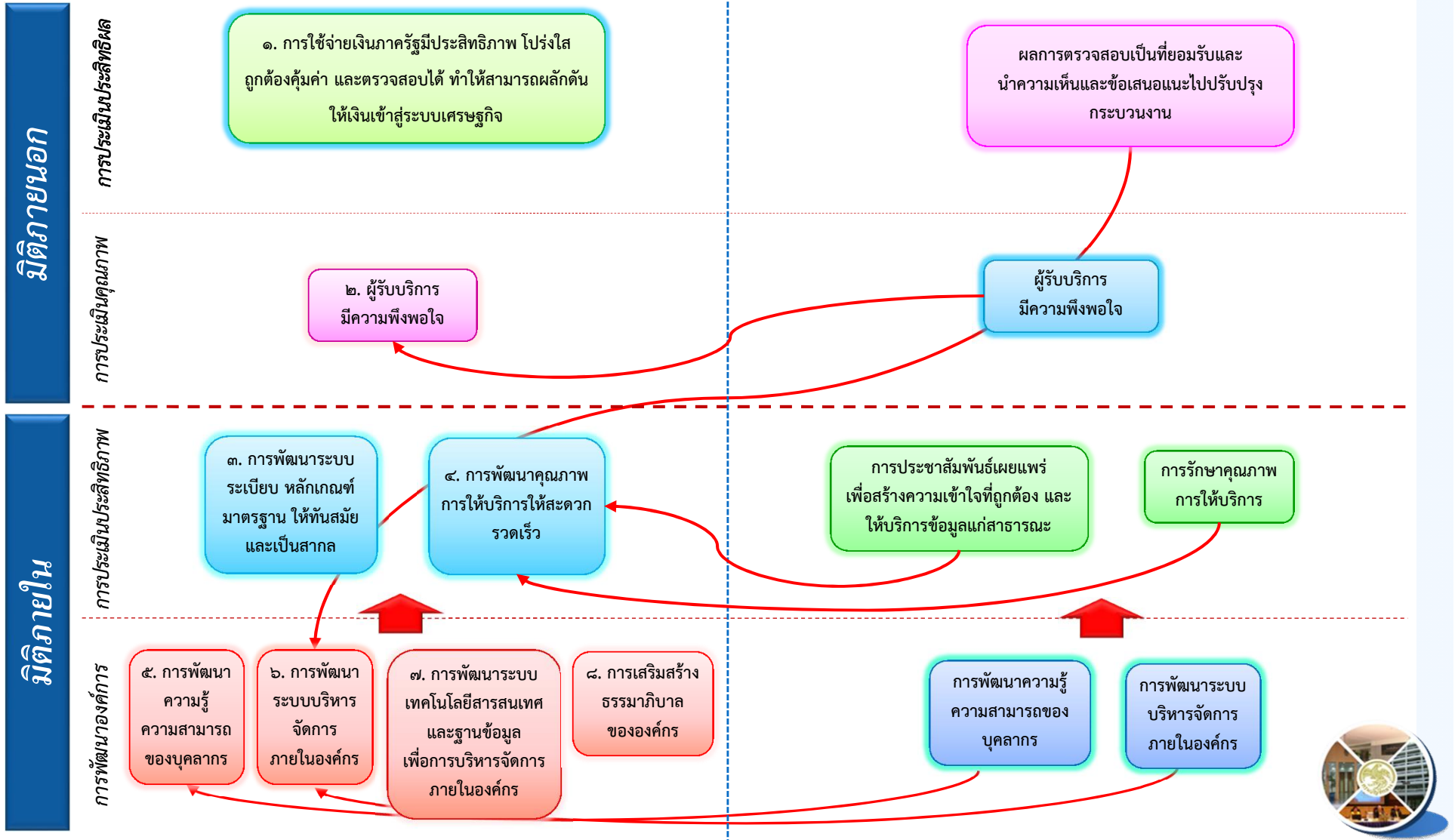




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกลุ่มตรวจสอบภายใน

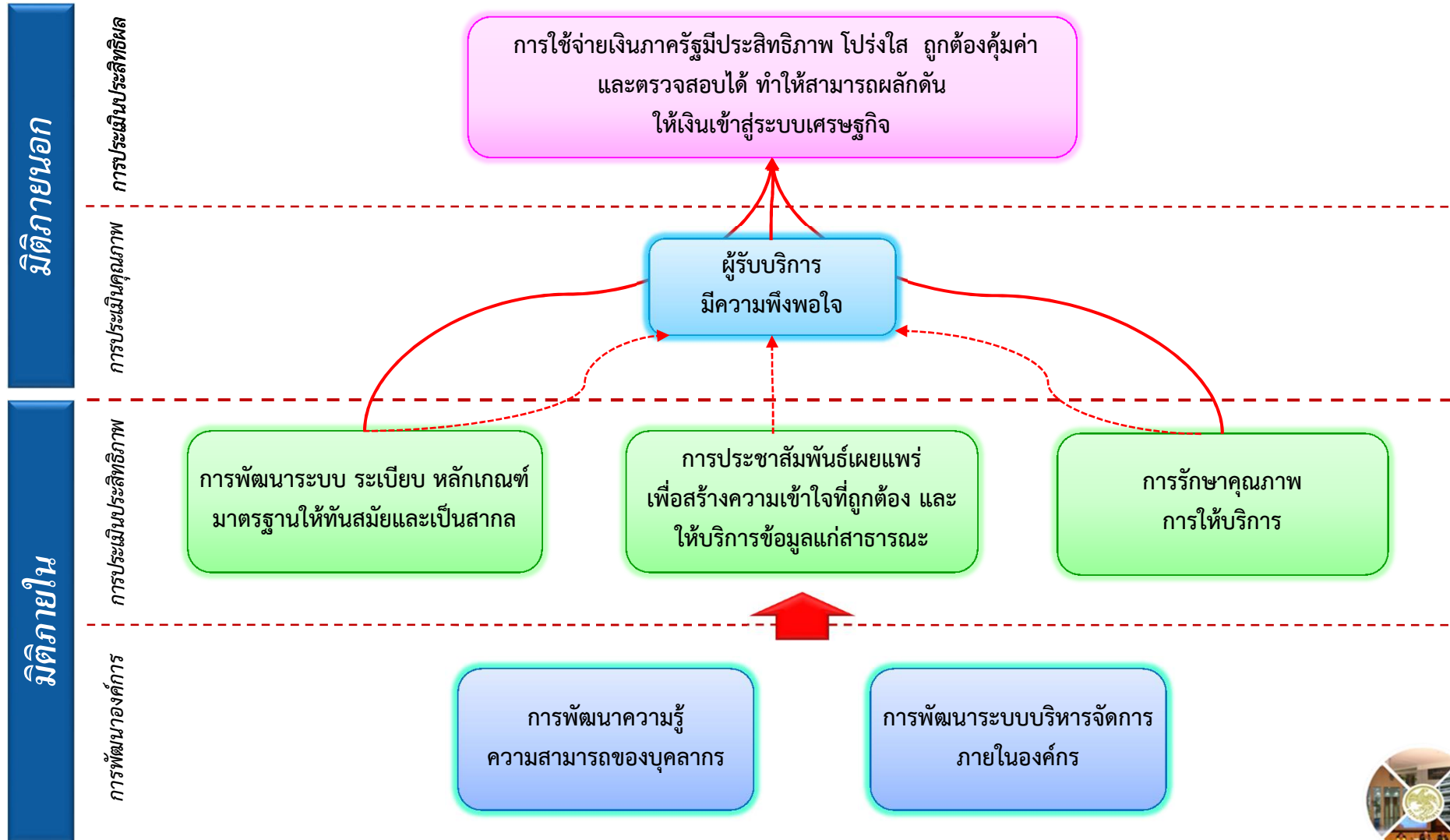
ระดับกรมฯ

กลุ่มตรวจสอบภายใน





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

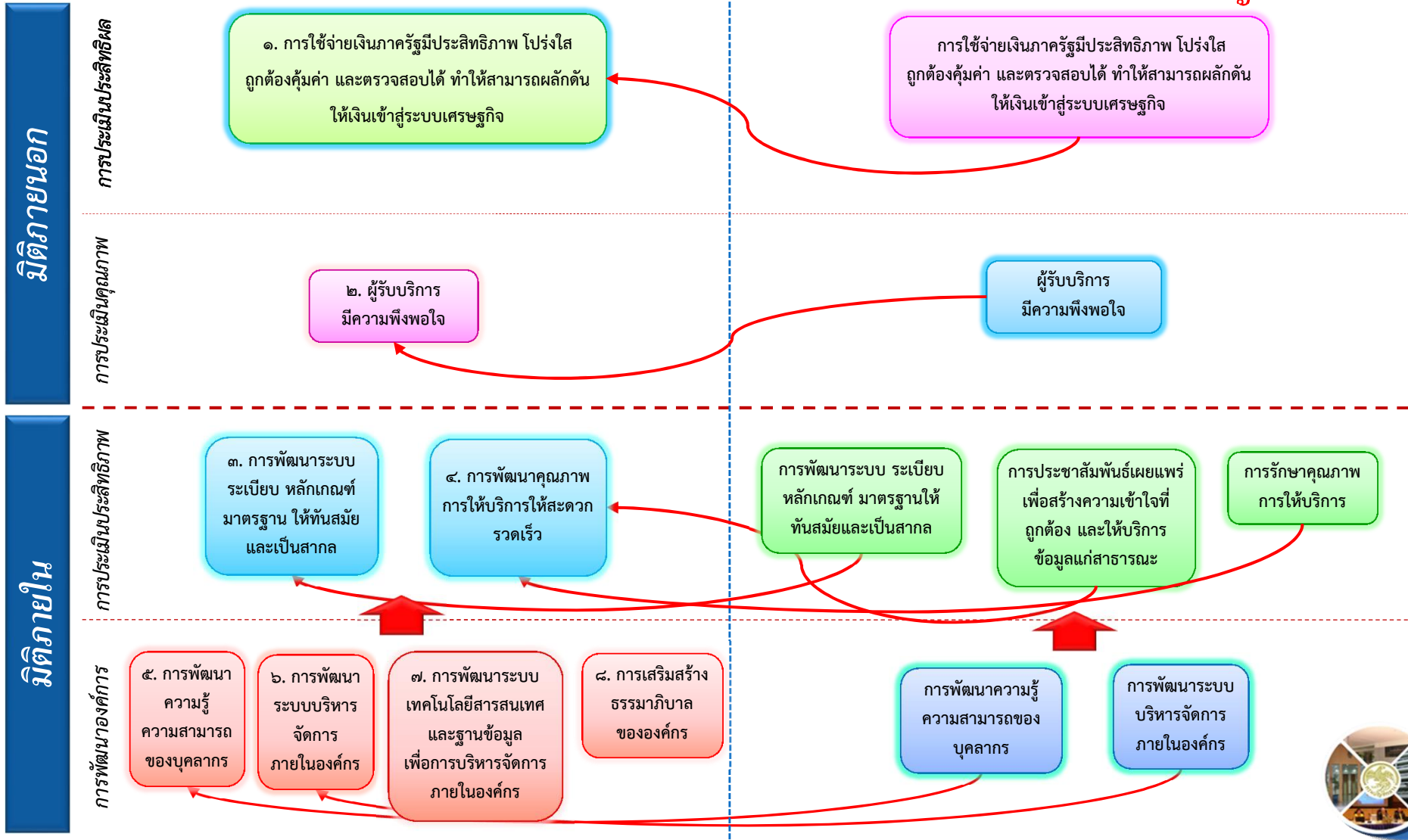




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

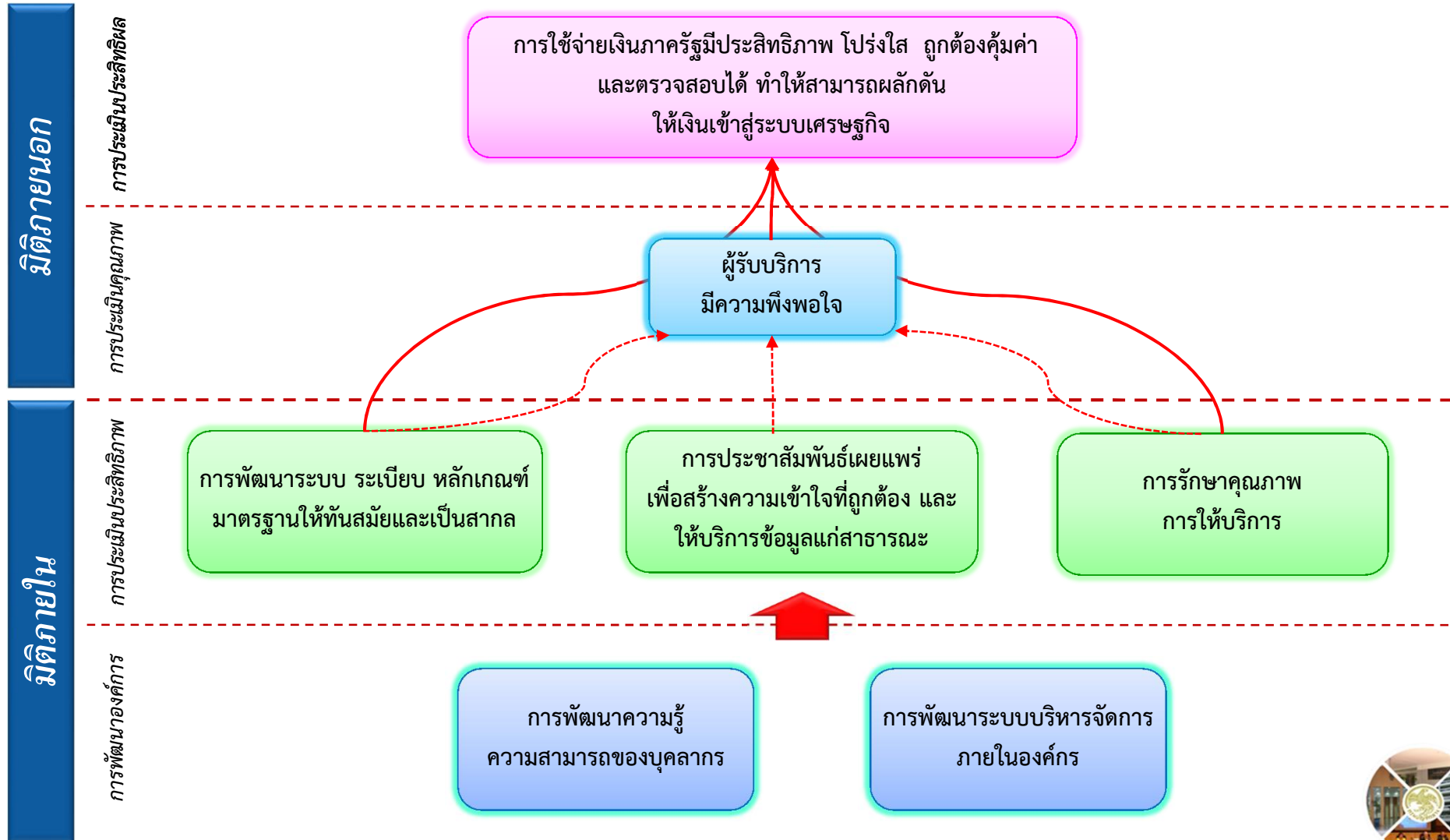
ระดับกรมฯ

กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

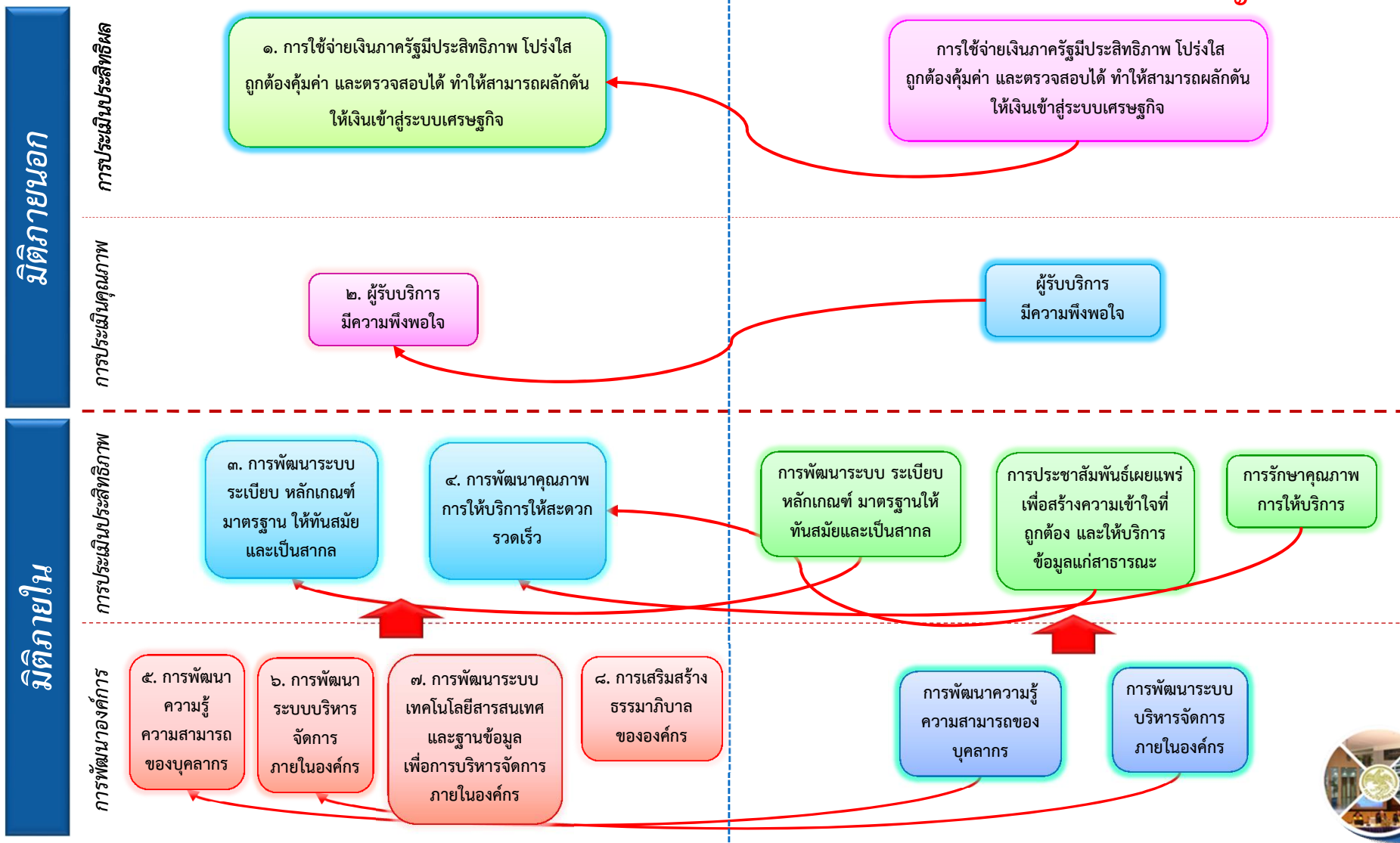




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

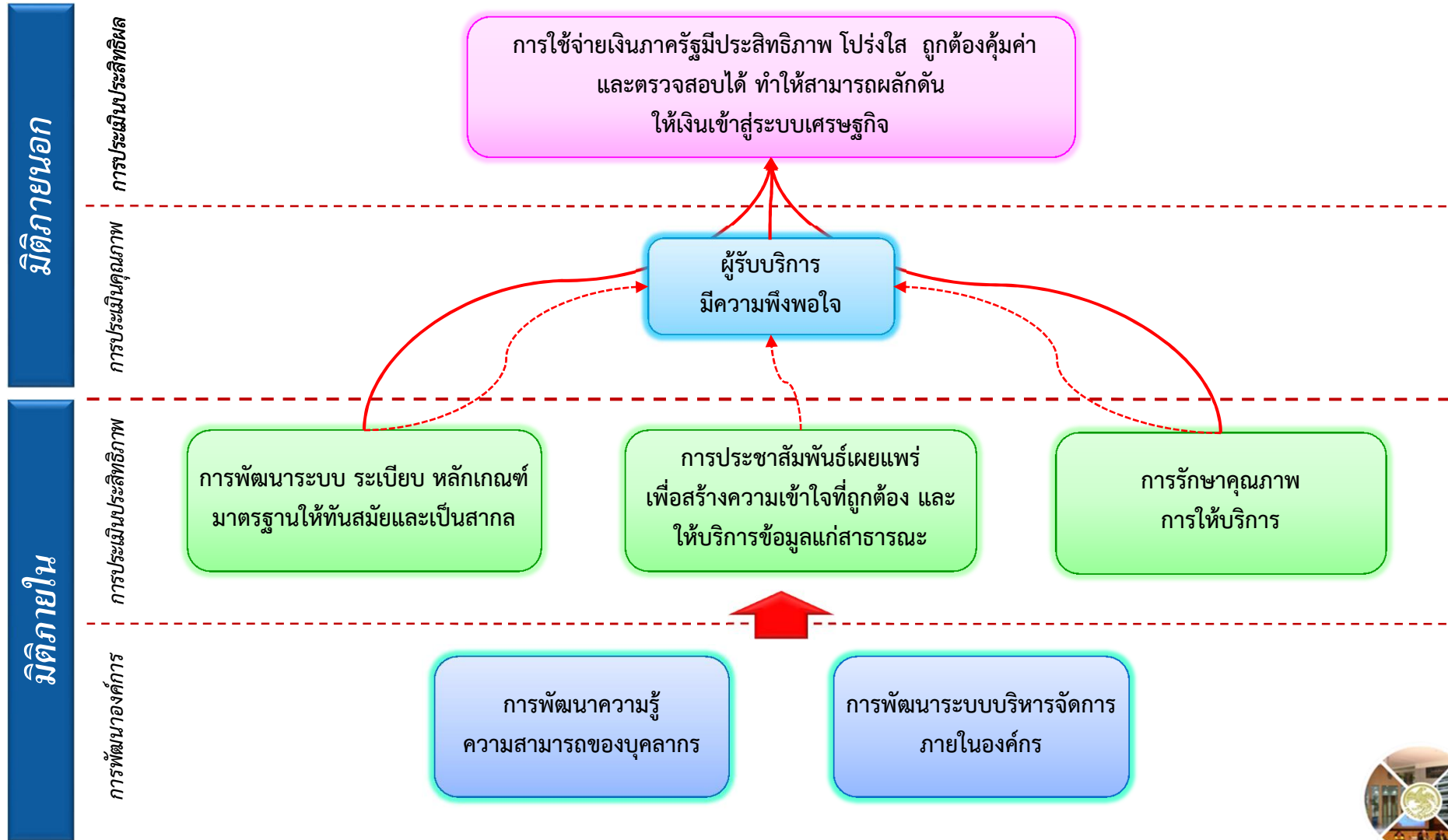
ระดับกรมฯ

กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองคดี





ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และกองคดี

ระดับกรมฯ

กองคดี

มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิผล

๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การประเมินคุณภาพ

๒. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาระบบระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน ให้ทันสมัย และเป็นสากล

๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัยและเป็นสากล

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ

การรักษาคุณภาพการให้บริการ

การพัฒนาองค์กร

๕. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

๗. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร

๘. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร

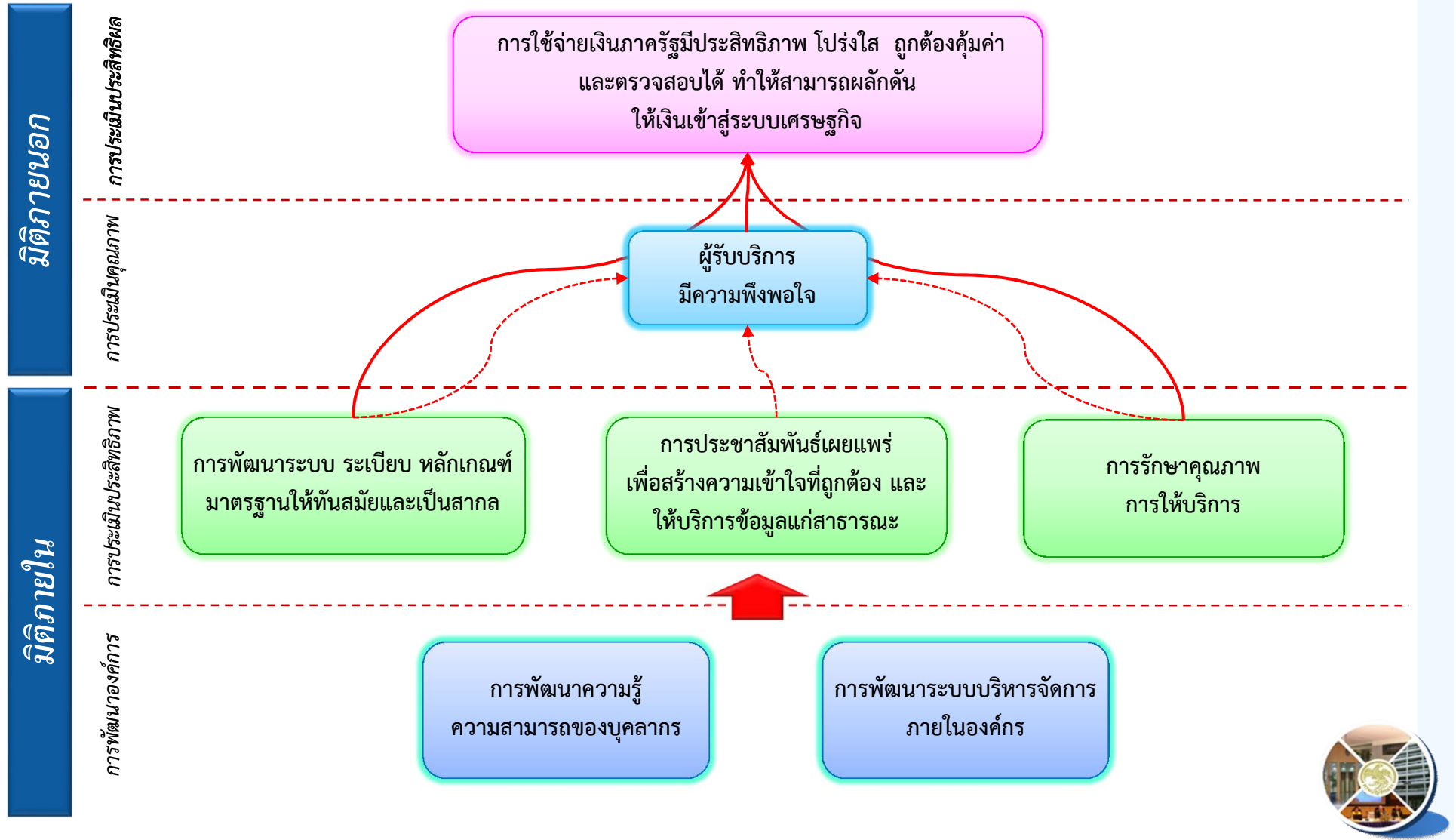
การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : กองคําทอบทแทนและประยอชน์เกือกุล

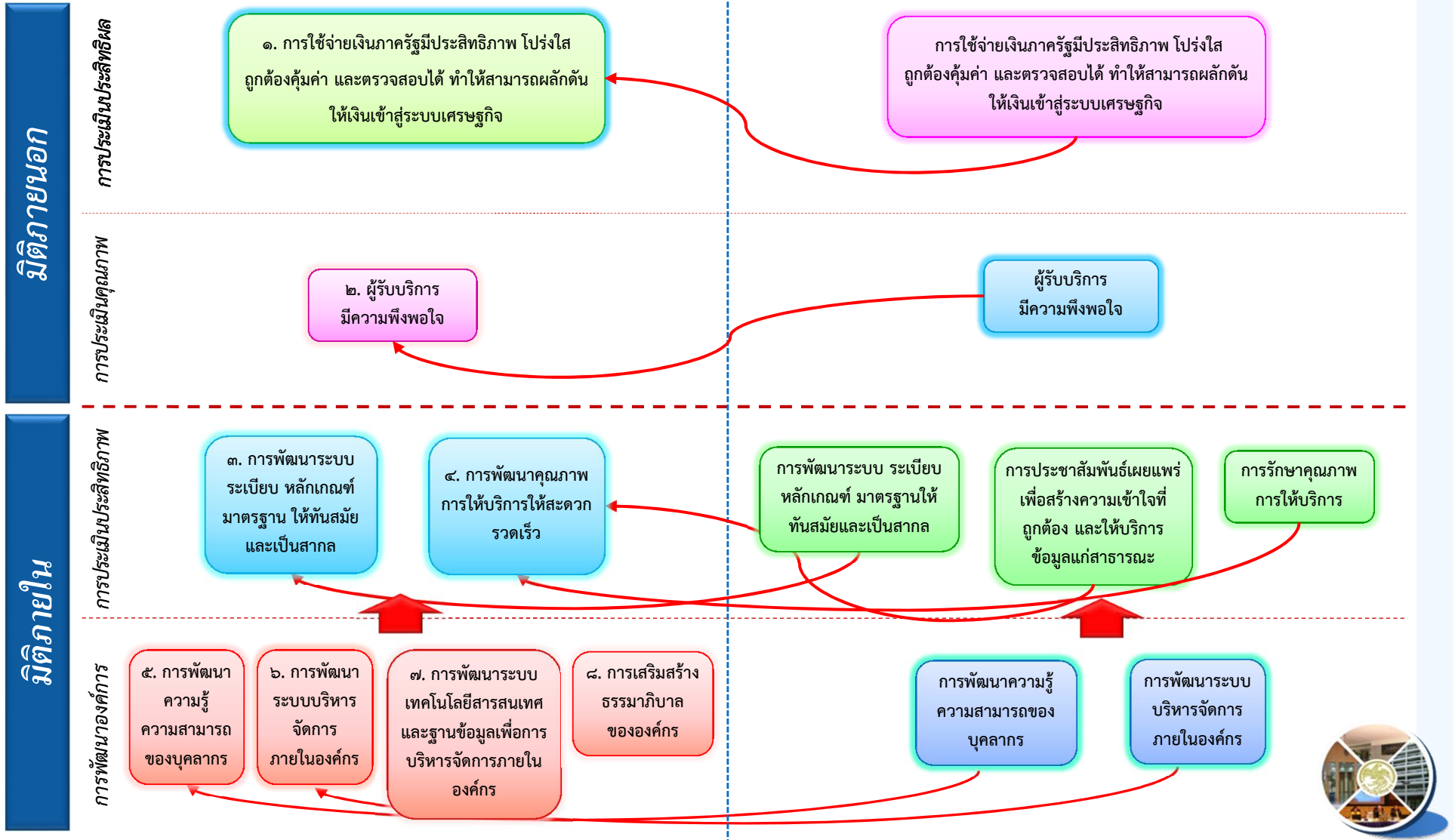




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และ กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

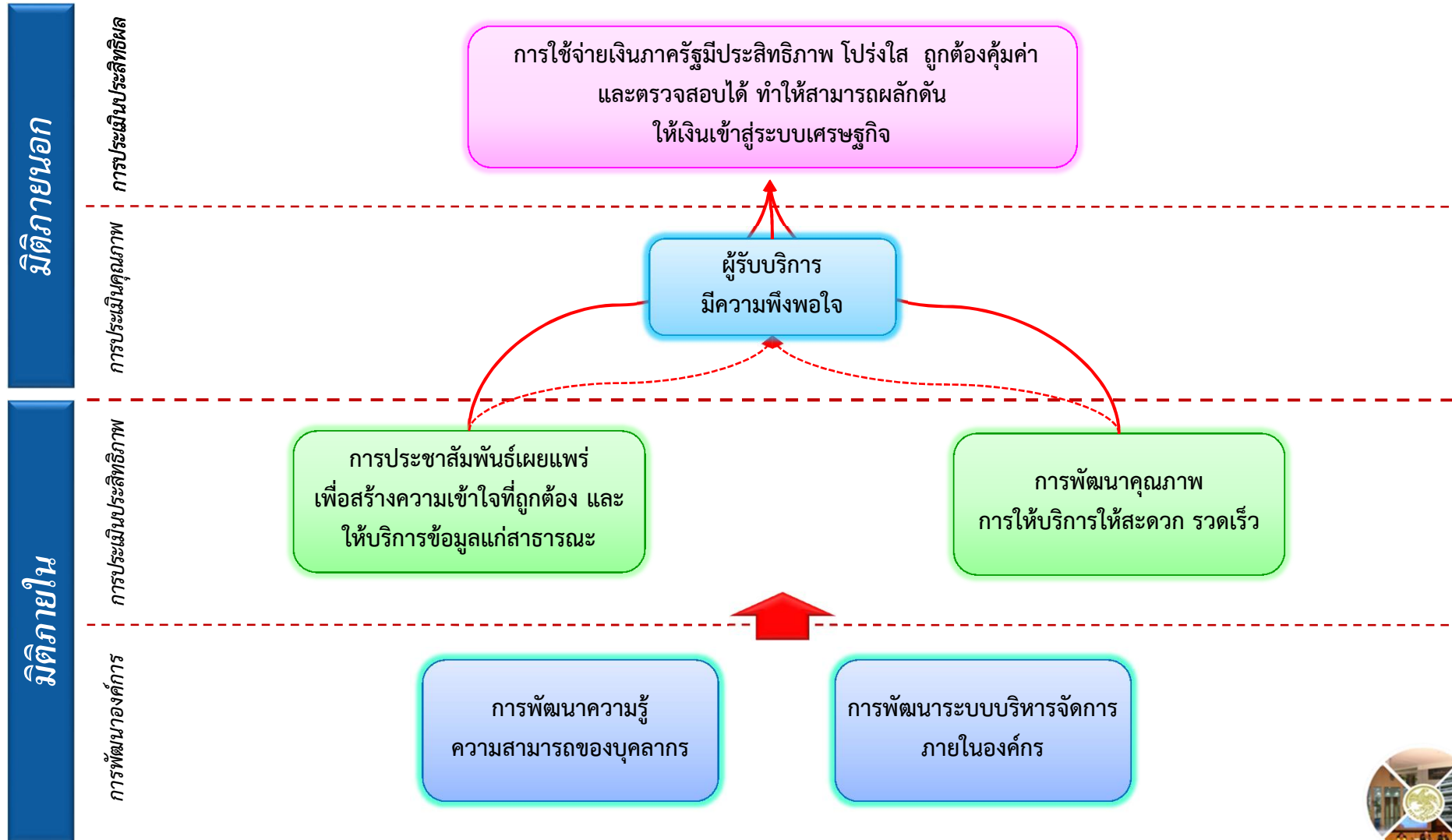
ระดับกรมฯ

กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : สำนักงานคลังเขต

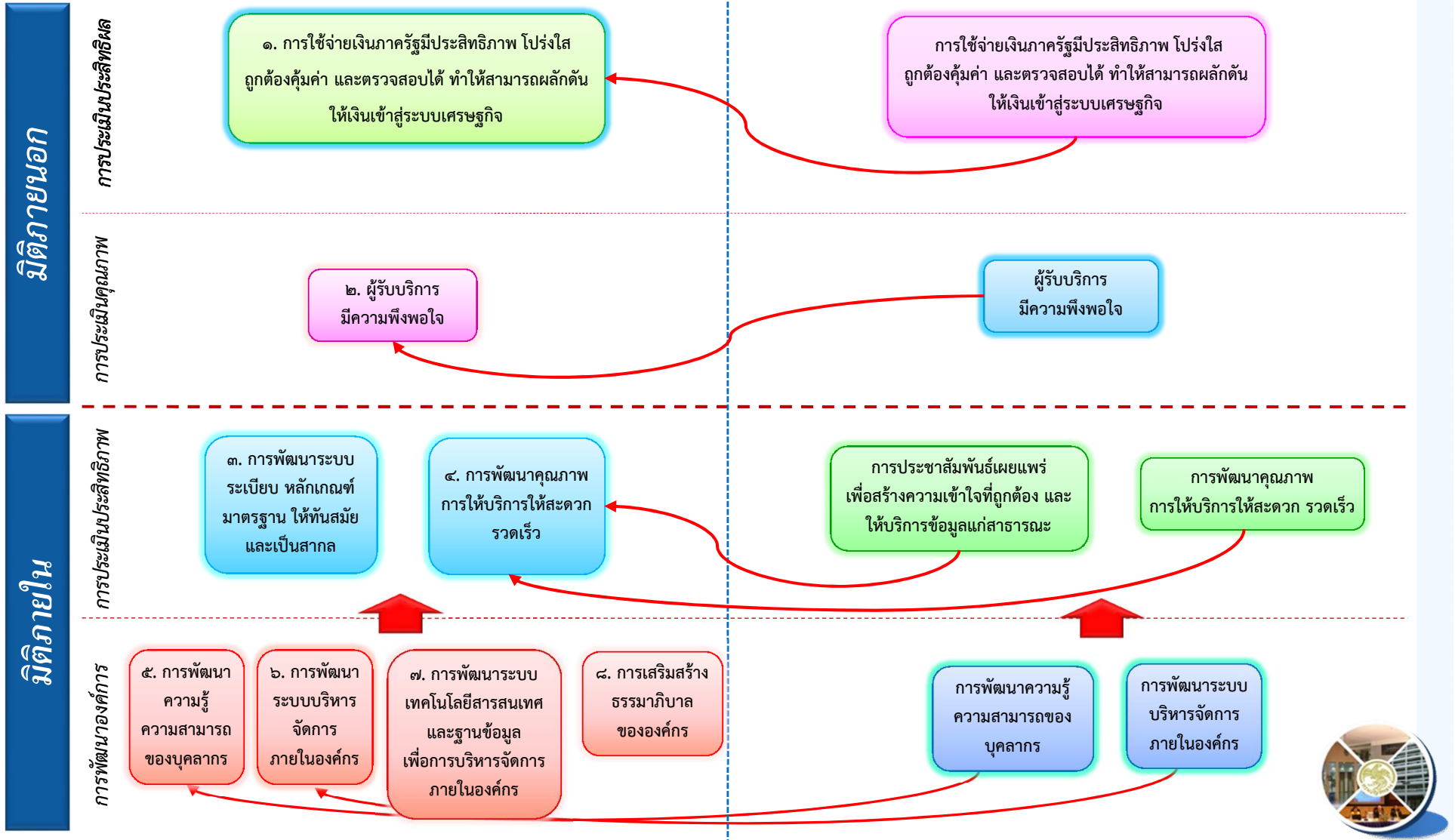




ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และสำนักงานคลังเขต

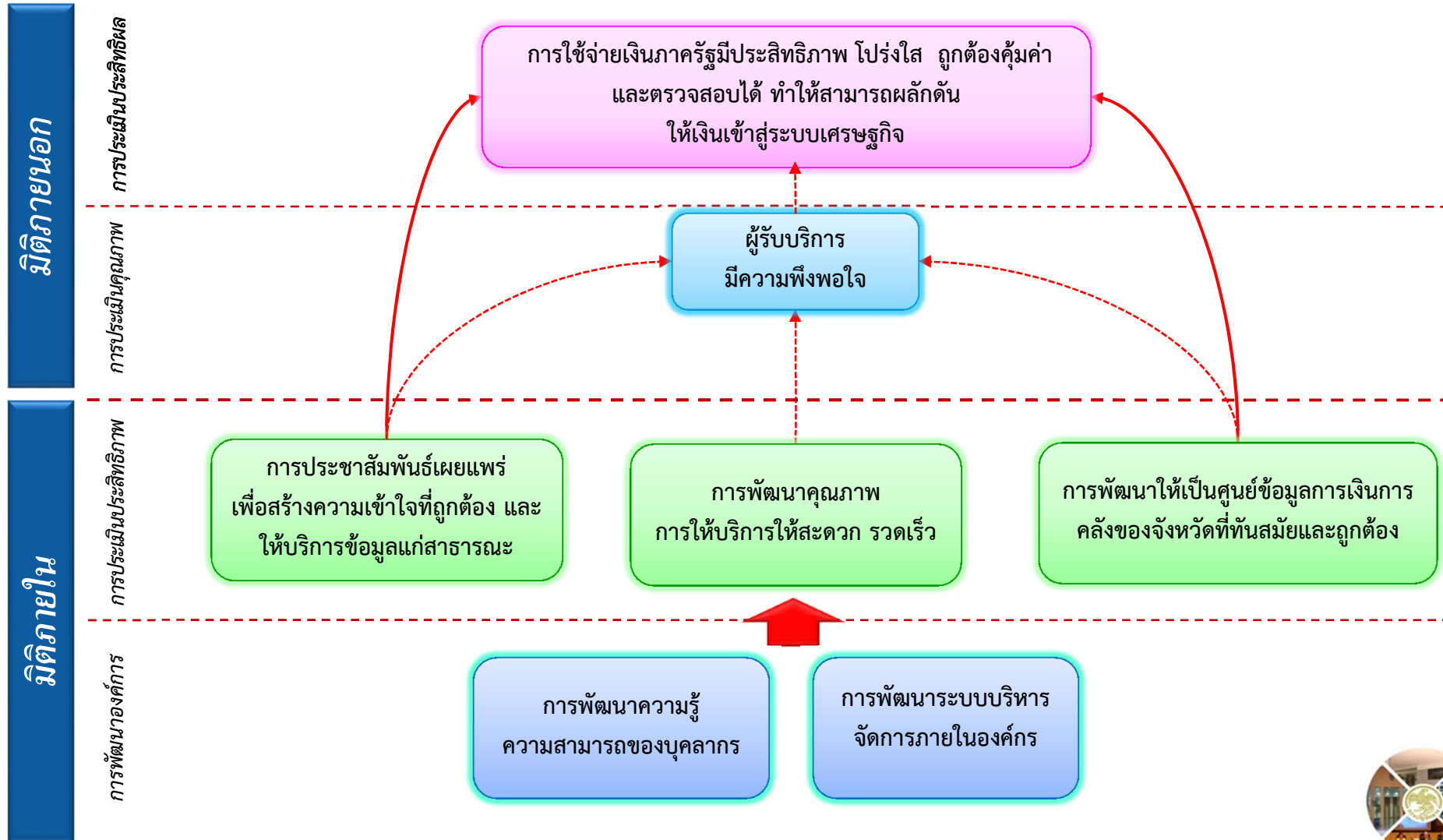
ระดับกรมฯ

สำนักงานคลังเขต





แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map : สำนักงานคลังจังหวัด





ความเชื่อมโยงแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับกรมฯ และสำนักงานคลังจังหวัด

ระดับกรมฯ

สำนักงานคลังจังหวัด

มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิผล

๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องคุ้มค่า และตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

การประเมินคุณภาพ

๒. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ

มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาระบบระเบียบ หลักเกณฑ์มาตรฐาน ให้ทันสมัย และเป็นสากล

๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ

การรักษาคุณภาพการให้บริการ

การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลการเงินการคลังของจังหวัด ที่ทันสมัยและถูกต้อง

การพัฒนาองค์กร

๕. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

๗. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร

๘. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร

การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

