



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๙๐

ที่ พน.๐๒๐๘/๔๙๑ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนองค์การสมรรถนะสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปพน. ผ่าน รพพน. (นายสมภพ พัฒนอริยางกูร) 9 ต.ค. 2567

ตามที่ ปพน. ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์องค์การสมรรถนะสูง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผน ตลอดจนพัฒนาหน่วยงานเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน นั้น

ในการนี้ กพร. ได้รวบรวมและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งภายใต้แผนฯ ประกอบด้วย ๕๘ แผนงาน/เป้าหมาย โดยสามารถผลักดันให้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๕๖ แผนงาน/เป้าหมาย คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๙๖.๕๕ และได้กำหนดเป้าหมายหลักรายการกลยุทธ์ จำนวน ๙ เป้าหมาย ซึ่งสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๘ เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ทั้งนี้ กพร. ได้จัดทำสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์การสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานและลดความเสี่ยงในการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายในระยะต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ กพร. จะได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวต่อไป

เห็นชอบตามเสนอ + กพร. ดำเนินการ

(นายประเสริฐ สินสุขประเสริฐ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน

(นางสาวอโณทัย วีระสกุล)

รก.หน.กพร.



**สรุปผลการติดตาม
การดำเนินงานตาม
แผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน**

รอบ 12 เดือน



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตุลาคม 2567

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้กำหนดเป้าหมายหลักภายใต้แผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จำนวน 9 เป้าหมาย เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ 4.0 ซึ่งจากผลการติดตามการดำเนินงาน พบว่า สามารถบรรลุเป้าหมายหลักตามที่กำหนดไว้ได้จำนวน 8 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 88.89 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนา กระบวนการให้มี ประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง หน่วยงานหลัก : กกต./กยผ./กพผ./กก./ศทส./กพร. หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัด	1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาหรือสนับสนุนวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานในสังกัด	เพิ่มขึ้น 5 กระบวนการ	เพิ่มขึ้น 5 กระบวนการ ได้แก่ 1. การพัฒนารูปแบบการรายงานผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านทาง https://blockgrant.energy.go.th/home1 (กพผ.) 2. การแสดงผลข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีการแสดงผลข้อมูลการประสานบูรณาการ และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในรูปแบบ Dashboard https://citly.me/orXST (กพผ.) 3. การพัฒนา contactenergy_pdc เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร กพร. กระทรวงพลังงาน (กพร.) 4. การสนับสนุนให้ทุกกลุ่มงานใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการรับ-ส่ง และเสนองาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรรองรับยุคเทคโนโลยีดิจิทัล (ทุกหน่วยงาน)	ร้อยละ 100

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์
			5. การรายงานผลการรับจ่ายเงินกองทุน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานผ่านระบบ สารสนเทศ (กก.)	
	1.2 ผลการประเมิน สถานะการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ด้านการบรรลุผลลัพธ์ การดำเนินการ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2	เพิ่มขึ้นร้อยละ 24 สป.พน. มีผลการประเมินฯ จากขั้นตอนที่ 1 ของการสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ 4.0 (ตัวชี้วัดหมวด 7) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 413.33 คะแนน สูงกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (333.33 คะแนน) โดยเพิ่มขึ้น 80 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 24 (กพร.)	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาการ ให้บริการประชาชน และตอบสนอง	2.1 ความสำเร็จในการ พัฒนาการให้บริการและ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชน	ไม่น้อยกว่า 1 รางวัล	1 รางวัล คือ รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) (กพร.)	ร้อยละ 100
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานหลัก : กพภ./กยผ./ศทส./ ศปท./กพร. หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัด	2.2 ความพึงพอใจต่อ การให้บริการของ สำนักงานปลัด กระทรวงพลังงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของ สป.พน. ร้อยละ 77.15 (กพร.) 2. กิจกรรมอบรม “การขับเคลื่อนการ ปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค” ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะ ด้านการบริหาร และจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับ ตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 86.62 (กพภ.) 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ขีดความสามารถในการบริหารจัดการกิจการ ไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้โครงการ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนา รูปแบบการจัดการพลังงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง ระยะที่ 3 มีผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 80.05 (กพภ.)	ร้อยละ 100

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์
			4. การแสดงผลข้อมูลการประสานงาน บูรณาการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมิน จากผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ คิดเป็นร้อยละ 88.30 (กพท.) 5. การปรับปรุงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานปลัด กระทรวงพลังงานให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 100 (กยผ.)	
	2.3 คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า 90.50	คะแนนประเมิน ITA ของ สป.พท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 91.38 คะแนน (สปท.) โดยแบ่งเป็น 1. IIT 92.37 คะแนน 2. EIT ส่วนที่ 1 86.86 คะแนน และ ส่วนที่ 2 82 คะแนน 3. OIT 95.84 คะแนน	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมตัวเร่งสู่ องค์กรแห่งนวัตกรรม และดิจิทัล หน่วยงานหลัก : ศทส./กก. หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัด	3.1 บุคลากรภายใน องค์กรที่ได้รับการพัฒนา องค์ความรู้ทาง นวัตกรรม หรือทักษะที่ จำเป็นเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต (ตามแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากร บุคคล พน.)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 46.86 กก. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้าน องค์ความรู้ทางนวัตกรรม หรือทักษะจำเป็น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จำนวน 239 คน จากจำนวนข้าราชการของ สป.พท. 510 คน คิดเป็นร้อยละ 46.86 โดยให้เข้า อบรมในหลักสูตรที่มีการสอดแทรกเนื้อหา ด้านนวัตกรรมการทำงานและดิจิทัล ตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงพลังงาน (Action Plan) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 13 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตร Orientation Program (OP) 2. หลักสูตร Young Energy Program (YP) 3. หลักสูตร Energy Professional 1 (EP1) 4. หลักสูตร Energy Professional 2 (EP2) 5. หลักสูตร Managerial Energy Management (MEM)	ไม่บรรลุ เป้าหมาย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์
			6. หลักสูตร Executive Energy Management Program (EEM) 7. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ปี 2567 8. หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับพนักงานราชการและข้าราชการระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ 9. หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับพนักงานราชการและข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ/อาวุโส/ชำนาญการพิเศษ 10. หลักสูตรทักษะการ Coaching 11. หลักสูตรการบริหารสัญญาจ้างและงานก่อสร้าง 12. หลักสูตรการนำเสนอโดยใช้โปรแกรม Canva 13. สถิติเบื้องต้น และการพยากรณ์	
	3.2 บุคลากรภายในองค์กรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและทักษะดิจิทัล (จำนวนสะสม) หมายเหตุ : ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง สป.พณ.	ร้อยละ 80	มากกว่าร้อยละ 80 1. ในปี 2565 – 2567 มีบุคลากร (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น 524 คน จากจำนวนทั้งหมด 618 คน คิดเป็นร้อยละ 84.78 (ศทส.) 2. ในปี 2566 – 2567 มีบุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและทักษะดิจิทัล จำนวนทั้งสิ้น 443 คน จากจำนวนข้าราชการในสังกัด สป.พณ. 510 คน คิดเป็นร้อยละ 86.86 (กก.)	ร้อยละ 100

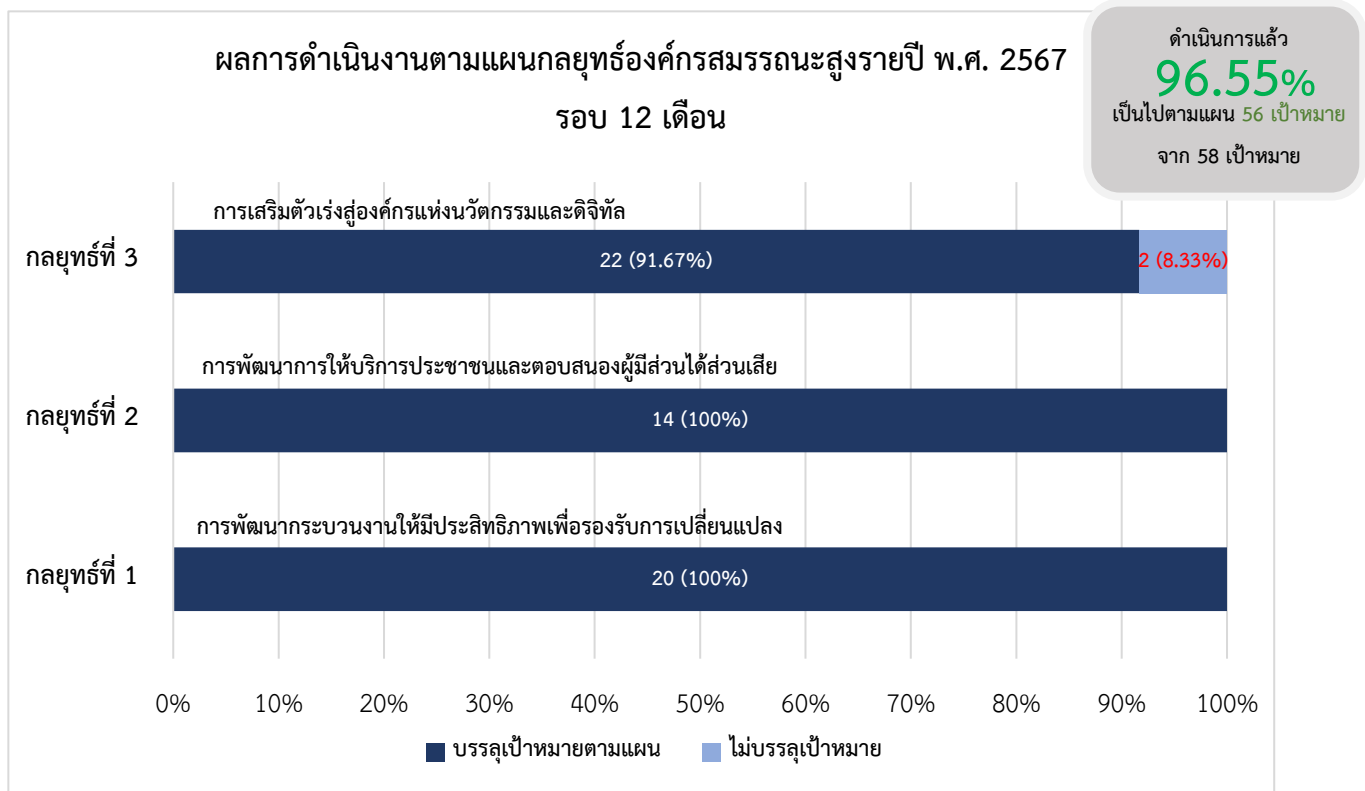
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์
	3.3 พัฒนาหรือส่งเสริมระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ	1 ระบบ คือ ระบบ Office Automation ประกอบไปด้วยระบบร่างหนังสือ ระบบลงนามระบบสารบรรณ และระบบจัดการประชุม สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการเดินทางของเอกสาร และลดการใช้กระดาษในการจัดทำเอกสาร รวมถึงการจัดส่งเอกสารผ่านไปรษณีย์ (ศทส.)	ร้อยละ 100
	3.4 เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเข้าถึงข้อมูลรัฐอย่างไร้รอยต่อ	เพิ่มขึ้น 4 ชุดข้อมูล/เรื่อง	เพิ่มขึ้น 4 ชุดข้อมูล/เรื่อง ได้แก่ 1. การจัดทำรายงานข่าว/สถานการณ์ด้านพลังงาน (ต่างประเทศ) และกิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ในรูปแบบ e-Book (กกต.) 2. การเผยแพร่แผนบริหารความต่อเนื่อง สบ.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กพร.) 3. การเผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์แนวทางการพัฒนานวัตกรรมองค์กรของ สบ.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กพร.) 4. การพัฒนาคลังความรู้พื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย https://ops.energy.go.th/th/knowledge-base-offgrid/ (กพภ.)	ร้อยละ 100

สามารถบรรลุค่าเป้าหมายหลักคิดเป็นร้อยละ 88.89

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พน.) รอบ 12 เดือน โดยให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม – 30 กันยายน 2567 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามแผนได้ดังนี้

1) ผลการดำเนินงานรายกลยุทธ์



จากผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน รอบ 12 เดือน พบว่า สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 96.55 โดยเป็นไปตามแผนทั้งหมด 56 เป้าหมาย จาก 58 เป้าหมาย และมีจำนวน 2 เป้าหมายที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ 3.45 ทั้งนี้ กพร. ได้จัดทำสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ ในรอบ 6 และ 9 เดือนที่ผ่านมา เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุปสรรค จนสามารถขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้กลยุทธ์ รอบ 12 เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

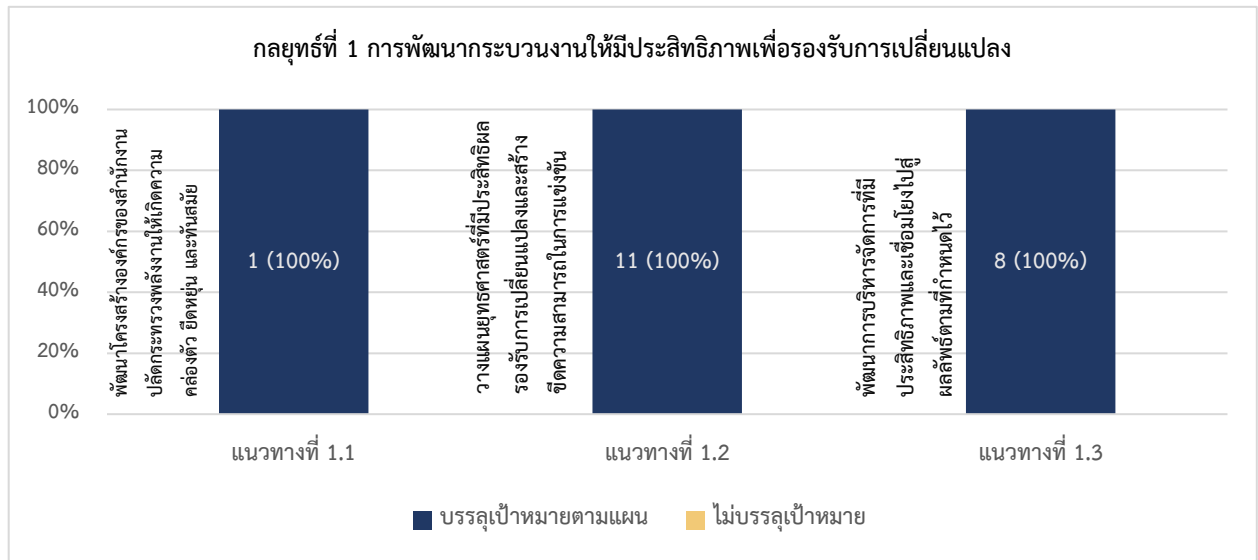
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 100 (เป็นไปตามแผน 20 เป้าหมาย จาก 20 เป้าหมาย)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 100 (เป็นไปตามแผน 14 เป้าหมาย จาก 14 เป้าหมาย)

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 91.67 (เป็นไปตามแผน 22 เป้าหมาย จาก 24 เป้าหมาย)

โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานทั้ง 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

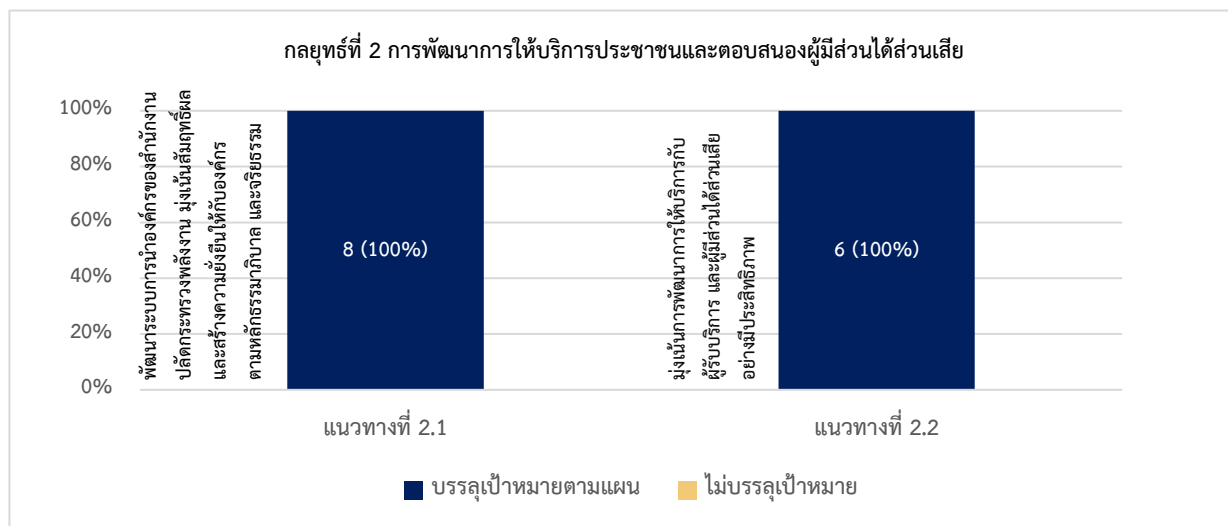


แนวทางที่ 1.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานให้เกิดความคล่องตัว ยืดหยุ่น และทันสมัย ประกอบด้วย 1 เป้าหมาย คือ การถ่ายโอนภารกิจด้านพลังงานเชิงพื้นที่ ดำเนินงานร่วมกันระหว่าง กยผ. และ กพภ. โดยสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100

แนวทางที่ 1.2 วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งหมด 11 เป้าหมาย สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน 11 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

แนวทางที่ 1.3 พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ ทั้งหมด 8 เป้าหมาย สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน 8 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

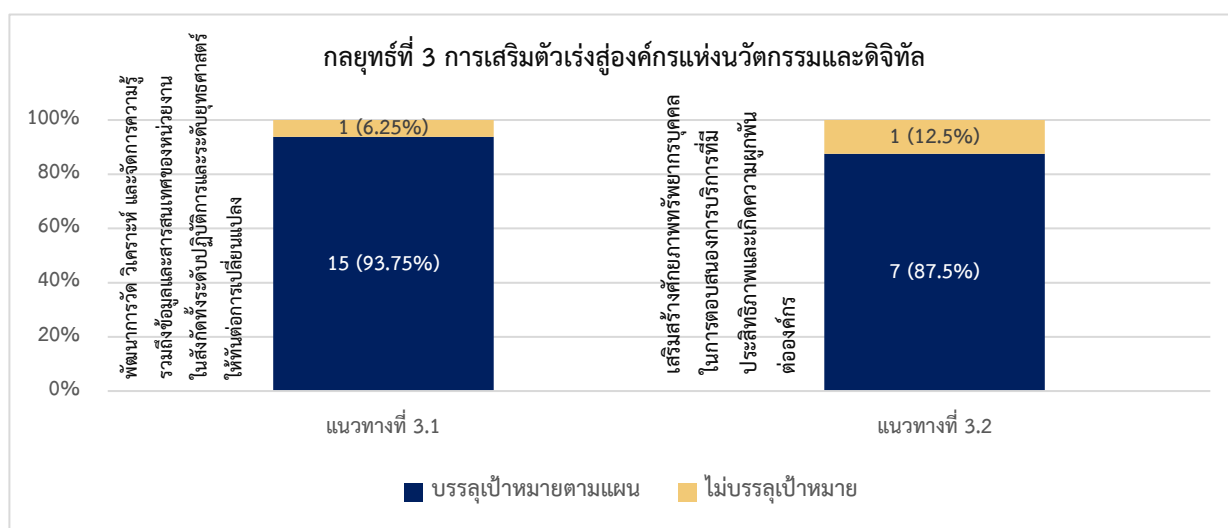
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



แนวทางที่ 2.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม ทั้งหมด 8 เป้าหมาย สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน 8 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

แนวทางที่ 2.2 มุ่งเน้นการพัฒนาการให้บริการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งหมด 6 เป้าหมาย สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน 6 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล

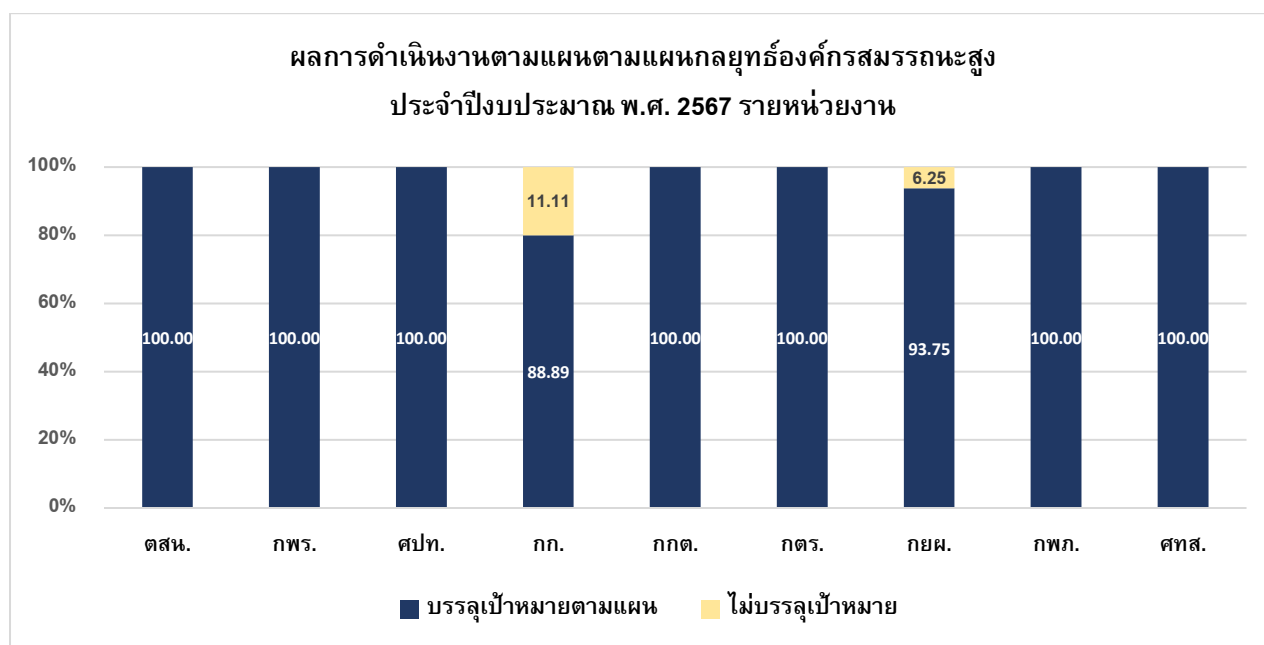


แนวทางที่ 3.1 พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงาน ในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งหมด 16 เป้าหมาย สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน 15 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 93.75 และไม่บรรลุเป้าหมาย 1 เป้าหมาย คือ การจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงพลังงาน (กยผ.) คิดเป็นร้อยละ 6.25

แนวทางที่ 3.2 เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการตอบสนองการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความผูกพันต่อองค์กร ทั้งหมด 8 เป้าหมาย สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน 7 เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 87.50 และไม่บรรลุเป้าหมาย 1 เป้าหมาย คือ การปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (กก.) คิดเป็นร้อยละ 12.50

2) ผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรายหน่วยงาน

กพร. ได้รวบรวม วิเคราะห์และสรุปร้อยละการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สป.พน. ในภาพรวม โดยมีผลการดำเนินงานรายหน่วยงาน ดังนี้



2.1) กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ประกอบด้วย 2 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 2 เป้าหมาย จากทั้งหมด 2 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 100

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
1) การเสริมสร้าง ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ	สรุปผลการ ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา และเผยแพร่ ทางอินเทอร์เน็ต ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ตสน. ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>ไตรมาสที่ 1</u> จัดทำ ตสน.นิวส์ ฉบับที่ 1/67 (ธ.ค. 2566) เรื่อง ราคาากลางกำหนด อย่างไรให้ถูกต้อง <u>ไตรมาสที่ 2</u> จัดทำ ตสน.นิวส์ ฉบับที่ 2/67 (มี.ค. 2567) เรื่อง สรุปผลการตรวจสอบ ภายใน สป.พณ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>ไตรมาสที่ 3</u> จัดทำ ตสน.นิวส์ ฉบับที่ 3/67 (พ.ค. 2567) เรื่อง การใช้รถส่วนกลางของ สำนักงานพลังงานจังหวัด <u>ไตรมาสที่ 4</u> จัดทำ ตสน.นิวส์ ฉบับที่ 4/67 (ก.ย. 2567) เรื่อง การตรวจสอบข้อมูลทาง บัญชีในระบบ New GFMS Thai ณ วัน สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
2) จัดอบรมให้ ความรู้จากการ ดำเนินการ ตรวจสอบกับ บุคลากร สป.พณ.	จัดอบรม 2 ครั้ง ต่อปี	ตสน. ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>ครั้งที่ 1</u> โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน “หลักสูตรการปฐมนิเทศพลังงานจังหวัด” ระหว่างวันที่ 18 – 19 ม.ค. 2567 <u>ครั้งที่ 2</u> กิจกรรมอบรม “การขับเคลื่อนการ ปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค” ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะ ด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบ วงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่าย พลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 1 – 2 ก.พ. 2567 <u>ครั้งที่ 3</u> โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในพื้นที่ ภาคตะวันออก ในวันที่ 15 – 16 มิ.ย. 2567 ณ โรงไฟฟ้าบางปะกง การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย จังหวัดฉะเชิงเทรา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

2.2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประกอบด้วย 6 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 6 เป้าหมาย จากทั้งหมด 6 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 100

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปิดไป
1) การขับเคลื่อน แผนองค์กร สมรรถนะสูงของ สป.พณ.	ร้อยละ ความสำเร็จของ การขับเคลื่อน เป้าหมายภายใต้ แผนฯ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85)	ดำเนินการติดตามผลการ ดำเนินงานการขับเคลื่อน แผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง รอบ 12 เดือน แล้ว โดยมี ผลสำเร็จของการขับเคลื่อน เป้าหมายภายใต้แผนฯ ร้อยละ 96.55	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
2) การชักซ้อม แผนบริหารความ ต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) (กพร./กก.)	มีแผนบริหาร ความต่อเนื่อง ของ สป.พณ. ที่ สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบัน และ นำมาชักซ้อมฯ 1 ครั้ง/ปี	มีการปรับปรุงแผนฯ ให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน พร้อมทั้งนำแผนฯ มาชักซ้อมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 5 ส.ค. 2567 โดย ปพ. ได้ให้ความเห็นชอบ ต่อแผนฯ แล้ว ตามหนังสือที่ พณ 0208/418 ลงวันที่ 16 ส.ค. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
3) การวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทาง ในการพัฒนา นวัตกรรมองค์กร ของ สป.พณ.	ความสำเร็จ ในการวิเคราะห์ แนวทางในการ พัฒนา นวัตกรรม องค์กร	ดำเนินการจัดทำรายงาน ผลการวิเคราะห์แนวทาง ในการพัฒนานวัตกรรมองค์กร ที่แสดงผลการวิเคราะห์ นวัตกรรมกระบวนการและ ผลลัพธ์นวัตกรรมที่สอดคล้อง กับกระบวนการหลักและ กระบวนการสนับสนุนของ สป.พณ. แล้วเสร็จ โดยได้ แจ้งเวียนรายงานฯ ตามหนังสือที่ พณ 0208/285 ลงวันที่ 4 มิ.ย. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในถัดไป
4) การปรับปรุง การใช้งานระบบ รายงานผลตัวชี้วัด ของ สป.พ.น. (ศทส./กพร.)	ผลการสำรวจ ความพึงพอใจ ต่อการใช้ระบบ รายงานผล ตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 และจัดทำ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ ศทส. ดำเนินการ ปรับปรุง/พัฒนา ระบบฯ	มีความพึงพอใจต่อการใช้ระบบ คิดเป็นร้อยละ 95.15 ทั้งนี้ กพร. ได้รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ใช้งาน ระบบฯ พร้อมทั้งประสานงาน ร่วมกับ ศทส. ในการนำ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของผู้ใช้งานระบบฯ มาพัฒนา และปรับปรุงระบบฯ ให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นและตรงกับ ความต้องการของผู้ใช้ระบบฯ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
5) การสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ ของ สป.พ.น.	ร้อยละความ พึงพอใจต่อการ ให้บริการของ สป.พ.น. (ร้อยละ 70)	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของ สป.พ.น. ร้อยละ 77.15 ทั้งนี้ กพร. ได้จัดทำสรุปผลการประเมิน ความพึงพอใจการให้บริการของ สป.พ.น. แล้วเสร็จ โดยได้แจ้ง เวียนสรุปผลฯ ตามหนังสือ ที่ พน 0208/433 ลงวันที่ 29 ส.ค. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
6) การส่งเสริมผล การปฏิบัติงานที่ เป็นเลิศ	ผลักดันให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องสมัคร ขอรับรางวัล ไม่น้อยกว่า 3 รางวัลต่อปี	มีการผลักดันให้หน่วยงาน สมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ จำนวนทั้งสิ้น 8 ผลงาน ได้แก่ 1. รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 1 ผลงาน 2. รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัล ขับเคลื่อนเห็นผล 3 ผลงาน 3. รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัล นวัตกรรมการบริการ 1 ผลงาน 4. รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัล สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
		2 ผลงาน 5. รางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัล เลื่องลือขยายผล 1 ผลงาน		

2.3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประกอบด้วย 5 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 5 เป้าหมาย จากทั้งหมด 5 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 100

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
1) การดำเนินการ สร้างความโปร่งใส ของหน่วยงานให้ สอดคล้องตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (90.5 คะแนน)	- ศปท. ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล การประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัด ทั้ง 3 รูปแบบ โดยแบบวัด OIT ได้เก็บ รวบรวมข้อมูลเสร็จสิ้นและจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางระบบ ITAS เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2567 ในส่วนของ แบบวัด IIT และ EIT ได้เก็บรวบรวม ข้อมูลเสร็จสิ้นวันที่ 30 มิ.ย. 2567 - ผลการประเมิน ITA ได้ประกาศผ่าน เว็บไซต์ระบบ ITAS โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สป.พน. ได้ 91.38 คะแนน เพิ่มจากปีงบประมาณก่อนหน้า +2.31 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - การปรับปรุงข้อคำถาม และรายละเอียดในประเด็น คำถามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้เกิดความ สับสนระหว่างผู้ปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ และการสร้างความเข้าใจที่ ตรงกันระหว่าง ศปท. กับ ส่วนงานอื่นใน สป.พน. ซึ่งจำเป็นต้องใช้เวลาในการ สร้างความเข้าใจร่วมกัน มากยิ่งขึ้น แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป - ควรมีการประชุมหารือ เป็นระยะในการดำเนินการ ประเมิน ITA เพื่อวิเคราะห์ ปัญหา สาเหตุของปัญหา และแนวทางการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
				เพื่อลดโอกาสการเกิด ข้อผิดพลาดต่าง ๆ ที่จะ เกิดขึ้นได้
2) การประเมิน ความเสี่ยงทุจริต ภายในหน่วยงาน และพิจารณา กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	มีการวิเคราะห์ และกำหนด มาตรการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริตรายปี	- ศปท. ได้จัดทำรายงานแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงในกระบวนการ ใช้รถยนต์ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และผ่าน ความเห็นชอบจากผู้บริหาร - ศปท. ได้มีการติดตามและจัดทำ รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตตามแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สป.พน. พร้อมกัน จัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
3) การจัดทำ ยุทธศาสตร์ด้าน จริยธรรมและ แผนปฏิบัติการ เพื่อกำหนด มาตรการ/กลไก เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	มีแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรม 2567	- ศปท. ได้ร่วมกับหน่วยงานภายใน สป.พน. ในการจัดทำแผนการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรมที่หน่วยงานภายใน และ ศปท. สามารถดำเนินการได้ตาม ภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกัน การทุจริต โดยแผนดังกล่าวได้รับ ความเห็นชอบจาก ปพน. แล้ว	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
4) การผลักดันการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	ร้อยละ ความสำเร็จใน การผลักดัน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ (ร้อยละ 80)	- สืบเนื่องจากแผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต สป.พ.น. พ.ศ. 2567 ศปท. และหน่วยงานภายใน สป.พ.น. ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตาม แผนฯ โดยมีการติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมตามความ เหมาะสมและสถานการณ์เป็นระยะ ๆ - ปัจจุบันโครงการ/กิจกรรมภายใน แผนฯ จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม ได้รับการผลักดันให้ดำเนินการแล้ว ทั้งสิ้น 13 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
5) การขับเคลื่อน และส่งเสริม ด้านจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง มาตรฐาน จริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	มีการจัดทำ แนวปฏิบัติ do and don't และ มีการจัดการ อบรม/จัดกิจกรรม การส่งเสริม จริยธรรมของ หน่วยงาน	- ศปท. ได้จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) ตามประมวลจริยธรรม ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และเผยแพร่ที่เว็บไซต์ ของ สป.พ.น. - เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 2567 ศปท. ได้จัดโครงการอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมกระทรวงพลังงาน ณ วัดชนะสงครามราชวรมหาวิหาร กทม. โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงพลังงานเข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

2.4) กองกลาง (กก.) ประกอบด้วย 9 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 8 เป้าหมาย จากทั้งหมด 9 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 88.89

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ในปีถัดไป
1) การซักซ้อม แผนบริหาร ความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) (กก./กพร.)	มีแผนบริหาร ความต่อเนื่อง ของ สป.พน. ที่ สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบัน และนำมา ซักซ้อมฯ 1 ครั้ง/ปี	กก. ได้ซักซ้อมแผน BCP แล้ว เมื่อ วันที่ 5 ส.ค. 2567 (เวลา 9.00 น. – 10.30 น.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - เนื่องจากการทดสอบ แผน BCP ครั้งแรก จึงทำให้ ขั้นตอนในการทดสอบมีการ ติดขัด แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - หน่วยงานอาจจะต้องมีการ ปรับปรุง และมีการทดสอบ แผน BCP อีกครั้ง เพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่นว่า หากเกิด สถานการณ์จริง หน่วยงาน จะสามารถนำแผน BCP มา ใช้ได้อย่างคล่องตัว และการ ดำเนินงานของหน่วยงานจะ ไม่เกิดการหยุดชะงัก - ข้อมูลของคณะทำงาน บริหารความต่อเนื่องยังขาด ข้อมูล ID Line เพื่อให้ สามารถติดต่อได้หลาย ช่องทาง ควรเพิ่มเติมข้อมูล ในปีถัดไป - กระบวนการแจ้งเหตุ ฉุกเฉินควรเพิ่มขั้นตอนการ ประกาศยกเลิกสถานการณ์ ฉุกเฉินจาก สป.พน. เมื่อ สถานการณ์กลับสู่สภาวะ ปกติ และการประกาศ ยกเลิกการประกาศใช้แผน BCP ของ สป.พน.

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ในปีถัดไป
2) การทบทวน การกำหนดอายุ การใช้งานและ อัตราค่าเสื่อม ราคาสินทรัพย์ ถาวร	มีหลักเกณฑ์ กำหนดอายุการใช้ งานและอัตราค่า เสื่อมราคา สินทรัพย์ถาวรที่ ปพ. ให้ความ เห็นชอบ	- กก. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดอายุการใช้งานสินทรัพย์และ อัตราค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ และ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2567 เพื่อพิจารณา ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนด อายุการใช้งานสินทรัพย์และอัตรา ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ของ สป.พ.น. โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงการ กำหนดอายุการใช้งานสินทรัพย์และ อัตราค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ของ สป.พ.น. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัด สป.พ.น. ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ ดำเนินการบันทึกสินทรัพย์ถาวร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป - เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2567 ได้รับการ อนุมัติจาก ปพ. ให้ใช้ตารางการ กำหนดอายุการใช้งานสินทรัพย์และ อัตราค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - แจ้งเวียนให้ สพจ. 76 จังหวัด ตรวจสอบและปรับปรุงการกำหนด อายุการใช้งานสินทรัพย์และอัตรา ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวรใน ความรับผิดชอบในระบบ GFMS ตามตารางการใช้งานสินทรัพย์และ อัตราค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวร ของ สป.พ.น.	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ในปีถัดไป
3) การรายงาน ผลการรับจ่าย เงินกองทุนเพื่อ ส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน ผ่านระบบ สารสนเทศ (กก./กพท./ กตร.)	มีการรายงานการ รับจ่ายเงินกองทุน เพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถจัดทำ รายรับ-รายจ่ายได้ ทันตามระยะเวลา ที่กำหนด	กก. สามารถรวบรวมและสรุปยอด ค่าใช้จ่ายประจำเดือนที่เกิดขึ้น ระหว่างการดำเนินโครงการของ สพจ. ทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนเงิน ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วขึ้น จากเดิมที่ใช้ระยะเวลา 8 – 12 วัน เมื่อมีการนำระบบรายงานการ จ่ายงบประมาณกองทุนเพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงานมาใช้งาน ทำให้สามารถรวบรวมข้อมูลการ รับ-จ่าย และสามารถตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลา 3 – 5 วัน และ จัดส่งรายงานรับ-จ่ายฯ (แบบ 4.1 และแบบ 4.2) ให้สำนักงานบริหาร กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ พลังงานได้รวดเร็วขึ้น	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
4) การพัฒนา บุคลากรผ่าน ระบบดิจิทัล	ความสำเร็จในการ ถ่ายทอดหรือ เผยแพร่ความรู้ ให้กับบุคลากรใน สพ.พท. ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง	- ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ผ่าน ระบบดิจิทัล จำนวน 4 หลักสูตร 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้าง กระทรวงพลังงาน 2. การเขียนหนังสือราชการตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี 3. ระบบบัญชีเกณฑ์คงค้างสำหรับ หน่วยงานภาครัฐ 4. ระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) โดยมีการเผยแพร่ผ่านทาง Intranet และผ่านระบบ Office Automation	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - วิดีโอความรู้ที่จะทำการ เผยแพร่ผ่านระบบดิจิทัล จำเป็นต้องทำการตัดต่อ วิดีโอ แต่โปรแกรมการตัด ต่อวิดีโอมีข้อจำกัด ในการใช้งาน จึงต้องใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - ศึกษาโปรแกรมการตัดต่อ วิดีโอที่ไม่มีข้อจำกัดในการ ใช้งาน (ไม่เสียค่าใช้จ่าย) รวมทั้งศึกษาวิธีการและ ขั้นตอนการตัดต่อวิดีโอ
5) การเผยแพร่ ข้อมูล ด้านกฎหมาย	ความสำเร็จของ การเผยแพร่ข้อมูล ด้านกฎหมาย ทางเว็บไซต์	- ดำเนินการเผยแพร่บทความวิชาการ ด้านกฎหมาย จำนวน 6 เรื่อง โดย บทความที่นำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ได้แก่	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ในปีถัดไป
	ของหน่วยงาน จำนวน 6 เรื่อง	1. การแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป เป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย 2. การโอนไปส่วนราชการอื่นใน ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ทุน 3. การบรรจุข้าราชการโยกย้ายเลื่อนลง ถึงท้ายสุด 4. การลงนามในหนังสือราชการของ ผู้รับมอบอำนาจ 5. ความแตกต่างระหว่างสัญญาทาง ปกครองกับสัญญาทางแพ่ง 6. พี่หรือน้องเป็นผู้ค้าประกันแทน บิดามารดากรณีข้าราชการรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม		
6) การจัดทำ หรือปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ระเบียบ หลักเกณฑ์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	อ.ก.พ. สป.พ.น. เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 เรื่อง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
7) การสร้าง ความผาสุก ความผูกพัน และการพัฒนา คุณภาพชีวิต ของบุคลากร	ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ สร้างความผาสุก ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการเป็นไปตามแผน ปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของ สป.พ.น. และ สร.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยหน่วยงานที่ รับผิดชอบการจัดกิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม แล้วเสร็จ จำนวนทั้งสิ้น 14 กิจกรรม จากกิจกรรม/โครงการทั้งหมด 17 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็น ร้อยละความสำเร็จ 82.35 สำหรับ อีก 3 กิจกรรม/โครงการอยู่ระหว่าง ดำเนินการ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ในปีถัดไป
8) การ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลกระทรวง พลังงาน (Action Plan)	การดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระทรวงพลังงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (โดยไม่นับกรณี หลักสูตรที่จัดโดย หน่วยงาน ภายนอกไม่เปิดรับ สมัคร/ไม่เชิญ พน. เข้าร่วม)	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงพลังงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จำนวน 27 หลักสูตร จาก หลักสูตรทั้งหมด จำนวน 28 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 96.43 (ไม่นับหลักสูตรจัดโดยหน่วยงาน ภายนอกที่ไม่เปิดรับสมัคร/ไม่เชิญ พน. เข้าร่วม จำนวน 2 หลักสูตร หลักสูตรที่ สป.พน. ไม่มีผู้ที่มี คุณสมบัติเข้าร่วมอบรม จำนวน 1 หลักสูตร ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการ อบรม จำนวน 2 หลักสูตร และ ผู้สมัครไม่ได้รับการคัดเลือกให้เข้า อบรม จำนวน 1 หลักสูตร)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - บางหลักสูตรสถาบัน ผู้จัดไม่เปิดรับสมัครเข้ารับ การฝึกอบรม แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - จัดทำแผนความต้องการ การฝึกอบรม - สอบถามการเปิดรับ หลักสูตรในปีงบประมาณ ถัดไป
9) การปรับปรุง โครงสร้าง อัตรากำลังที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ การบรรลุภารกิจ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน	อกพ. สป.พน. ให้ความเห็นชอบ แผนการปรับปรุง โครงสร้าง อัตรากำลัง ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ การบรรลุภารกิจ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน	มีการทบทวนการวิเคราะห์ภาระงาน เพื่อกำหนดความต้องการอัตรากำลัง ของ สป.พน. และวิเคราะห์ ภาระงานเพื่อกำหนดความต้องการ อัตรากำลังและจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571 ซึ่งเป็นข้อมูล ประกอบการจัดทำข้อเสนอ โครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจของ สป.พน.	☒ ไม่สามารถ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน 30 ก.ย. 67	ปัญหาอุปสรรค - มาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566-2570) ให้ตรง อัตรากำลัง ไม่เพิ่มกรอบ อัตรากำลังตั้งใหม่ใน ภาพรวม แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - กำหนดความต้องการ อัตรากำลังและจัดลำดับ ความสำคัญ วิเคราะห์ ตำแหน่งที่ขาดแคลนและ งานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน รวมทั้ง การขอรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ ทดแทนการขอรอบอัตร ข้าราชการ

2.5) กองการต่างประเทศ (กกต.) ประกอบด้วย 8 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 8 เป้าหมาย จากทั้งหมด 8 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 100

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
1) การจัดทำทำที และประเด็น หารือด้าน พลังงาน (Talking Point)	มีรูปเล่มประกอบ การหารือ/ประชุม ระหว่างประเทศ อย่างน้อย 3 เล่ม/ปี	กกต. จัดการประชุม/หารือ และ เข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการจัดทำรูปเล่ม ประกอบการประชุม/หารือเสนอต่อ ผู้บริหารระดับสูง โดยมีการจัดทำ รูปเล่มฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 30 เล่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
2) การดำเนินการ ตามความร่วมมือ พลังงานอาเซียน ภายใต้แผน ปฏิบัติการ ความร่วมมือ ด้านพลังงาน อาเซียน ระยะที่ 2 ด้านพลังงาน นิวเคลียร์ สำหรับพลเรือน (กกต./กพท.)	เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา เชิงปฏิบัติการ ระดับความร่วมมือ รายสาขาด้าน พลังงานนิวเคลียร์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงาน ภูมิภาคเป็นผู้แทนไทยในการ เดินทางเข้าร่วมการประชุม 14th ASEAN (NEC-SSN) Meeting and its Associated Meetings วันที่ 27 - 29 พ.ค. 2567 ณ สาธารณรัฐ ฟิลิปปินส์ เพื่อติดตามความก้าวหน้า ความร่วมมือรายสาขาด้านพลังงาน นิวเคลียร์ภายใต้แผนปฏิบัติการ ความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน ระยะที่ 2 และได้จัดทำรายงานการ ประชุมดังกล่าวเวียนให้ผู้บริหารและ กกต. รับทราบผลการเข้าร่วม ประชุม เมื่อวันที่ 18 มิ.ย. 2567 เรียบร้อยแล้ว	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
3) การวิเคราะห์ ทิศทางในการ ประชุมระหว่าง ประเทศ เพื่อ นำมาจัดทำ คำกล่าวให้กับ ผู้บริหาร	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการจัดทำ คำกล่าวที่ใช้ ในการหารือ/ ประชุมระหว่าง ประเทศ (ร้อยละ 100)	ผู้บริหาร พท. และ กกต. ได้เดินทาง เข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ และ ได้รับเกียรติจากเจ้าภาพจัดการประชุม ในการกล่าวสุนทรพจน์/ปาฐกถาที่ เกี่ยวข้องกับพลังงานในด้านต่าง ๆ รวมถึงการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ภายในประเทศ รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดย กกต. มีการจัดทำคำกล่าว ทุกการประชุม/หารือ เสนอต่อ ผู้บริหารเพื่อพิจารณาถึงความ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		เหมาะสมและเป็นไปตามทิศทาง พลังงานโลก คิดเป็นร้อยละ 100		
4) การรายงาน สถานการณ์ วิกฤตด้าน พลังงาน	เสนอรายงานฯ ให้ ผู้บริหารรับทราบ	จากสถานการณ์ความรุนแรงทาง การเมืองของรัฐบาลเมียนมาที่มีมา อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การคว่ำบาตร เมียนมาจากหลายประเทศ กกต. จึงมีการเข้าร่วมการประชุมร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียม ความพร้อมและติดตามความ ก้าวหน้าของการรับมือการประกาศ ลงโทษเมียนมาของสหรัฐฯ ที่อาจ ส่งผลกระทบต่อไทย และแสวงหา แนวทางการดำเนินการที่เหมาะสม ร่วมกัน และ กกต. ดำเนินการจัดทำ สรุปรายงาน/สาระสำคัญเสนอต่อ ผู้บริหารระดับสูงรับทราบ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
5) การพัฒนา ระบบโต้ตอบ อัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อ ให้บริการข้อมูล แก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว (ศทส./กกต./ กยผ./กพท.)	ความสำเร็จของ การให้บริการ ระบบโต้ตอบ อัตโนมัติ (Chatbot)	กกต. ได้จัดทำคำถาม-คำตอบ เกี่ยวข้องกับภารกิจและข้อมูล ความร่วมมือด้านพลังงานระหว่าง ประเทศที่คาดว่าจะมีผู้รับบริการ/ ประชาชนเข้ามาสอบถามทางผ่าน chatbot ในเว็บไซต์ สป.พน. และ ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าว ให้ ศทส. เพื่อนำไปดำเนินการนำเข้า ระบบเรียบร้อยแล้ว	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป : - ควรมีการรวบรวม ข้อมูล ที่ประชาชนเข้า มาใช้บริการระบบ chatbot และนำมาจัดทำ สรุปผล เพื่อให้ หน่วยงานปรับปรุง คำถาม-คำตอบในปี ถัดไป ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ ประชาชนมากยิ่งขึ้น
6) การจัดทำ รายงานข่าว/ สถานการณ์ ด้านพลังงาน (ต่างประเทศ) และกิจกรรม ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	มีการเผยแพร่บน เว็บไซต์ สป.พน. 1 ครั้ง/เดือน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการ รวบรวมข่าว/สถานการณ์ด้าน พลังงาน (ต่างประเทศ) โดยนำมา จัดทำเล่มรายงานฯ ประจำเดือนใน รูปแบบ e-Book และส่ง Link/QR Code เข้าไลน์กลุ่ม สป.พน. โดย นำส่ง 1 ครั้ง/เดือน ทุกสัปดาห์แรก ของเดือนถัดไป ตั้งแต่เดือนตุลาคม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปิดไป
ในรูปแบบ e-Book		2566 ถึงกันยายน 2567 รวม 12 ครั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่และ ผู้บริหารได้ติดตามข่าวสาร ด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง		
7) การจัดอบรม การจัดการ องค์ความรู้ (Knowledge Management)	ร้อยละ ความสำเร็จของ บุคลากร กกต./ สป.พน. ที่ได้รับ การอบรมการ จัดการองค์ความรู้ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80)	กกต. มีการจัดอบรมโดยมีบุคลากร กกต./สป.พน. ที่ได้รับการอบรม ร้อยละ 100 ดังนี้ 1. กิจกรรม Town Hall ครั้งที่ 10 ในหัวข้อ “EV ก็มา RE ก็แรง ไฟ สะอาดจะพอหรือ? มาหาคำตอบกัน ที่นี่!!” เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2566 ผ่าน ระบบการประชุมทางไกล ให้กับ บุคลากร สป.พน. ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค 2. กิจกรรม KM ในหัวข้อ “Methane ตัวตึง GHG ตัวต่อไปใน incoming COP29” เมื่อวันที่ 13 พ.ค. 2567 โดยมี นายวีระวัฒน์ จันทนาคม ผชช.กกต. เป็นวิทยากรให้ความรู้ใน เรื่องมีเทนให้กับบุคลากร กกต.	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
8) การเชื่อมโยง องค์ความรู้ด้าน พลังงานระหว่าง ประเทศร่วมกับ หน่วยงาน ภายนอก	บุคลากรของ กกต. มีการ เข้าร่วม/ จัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ด้านพลังงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	กกต. มีการเข้าร่วม/จัดประชุมเพื่อ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านพลังงาน ทั้งหมด 2 ครั้ง ดังนี้ 1. ผู้แทนกระทรวงพลังงานได้ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้านพลังงานในหัวข้อ “Workshop on BCG for Energy Sustainability: from Vision into Action” ระหว่างวันที่ 27 พ.ย. ถึง 1 ธ.ค. 2566 ซึ่งอยู่ภายใต้การ ประชุมคณะทำงานด้านพลังงาน เอเปค (APEC EWG66) ที่ไทยเป็น เจ้าภาพ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและ นโยบายด้านพลังงานระหว่างสมาชิก	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปิดไป
		เขตเศรษฐกิจเอเปคและสถาบันวิจัย ด้านพลังงานที่เกี่ยวข้อง และร่วม แบ่งปันแนวนโยบายและ ความสำเร็จของโครงการ BCG Model 2. ผู้แทน กกต. ได้เข้าร่วมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ AZEC Workshop 2024 ระหว่าง วันที่ 8 - 14 ก.ย. 2567 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น เพื่อแลกเปลี่ยน นโยบายด้านพลังงานทดแทน รวมถึงโอกาสและความท้าทายใน การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของ ประเทศสมาชิก AZEC เพื่อมุ่งไปสู่ การบรรลุเป้าหมายความเป็นกลาง ทางคาร์บอนร่วมกัน และร่วม นำเสนอทิศทางการนโยบายด้าน พลังงานทดแทนของไทย		

2.6) กองตรวจราชการ (กตร.) ประกอบด้วย 4 แผนงาน

รอบ 12 เดือน	ดำเนินการได้ 4 เป้าหมาย จากทั้งหมด 4 เป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ 100
--------------	---	-------------------

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปิดไป
1) การขับเคลื่อน การตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการเผยแพร่ ข้อเสนอแนะ จากการตรวจ ราชการทุกครั้ง ผ่าน facebook กองตรวจราชการ (ร้อยละ 100)	กตร. ดำเนินการสนับสนุนการ ตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งใน รูปแบบ Onsite และ Online จำนวนรวม 37 ครั้ง ดังนี้ 1) รอบที่ 1 (ต.ค. 66 - มี.ค. 67) จำนวน 16 ครั้ง 2) รอบที่ 2 (เม.ย. 67 - ก.ย. 67) จำนวน 21 ครั้ง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		และได้เผยแพร่ข้อเสนอแนะจากการ ตรวจราชการผ่าน Facebook กอง ตรวจราชการ จำนวนรวม 37 ครั้ง คิดเป็นความสำเร็จในการเผยแพร่ฯ ร้อยละ 100		
2) การรายงานผล การรับจ่าย เงินกองทุนเพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พลังงาน ผ่านระบบ สารสนเทศ (กก/กพท/กตร.)	มีการรายงานการ รับจ่ายเงินกองทุน เพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถจัดทำ รายรับ-รายจ่าย ได้ทันตามระยะ เวลาที่กำหนด	กตร. ได้ติดตามให้ สพจ. ดำเนินการ กรอกรายละเอียดรายงานผลการรับ จ่ายเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน (แบบ 4.1 และ 4.2) ผ่านระบบสารสนเทศครบถ้วนทั้ง 76 จังหวัด จนถึงสิ้นสุดเดือน เม.ย. 2567 ส่งผลให้สามารถติดตาม การใช้งานงบประมาณโครงการของ สพจ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วย ป้องกันการใช้จ่ายเงินผิดประเภท	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
3) การจัดทำ ฐานข้อมูลการแก้ไข ปัญหาพลชนที่ ได้รับผลกระทบจาก ปัญหาด้านพลังงาน ในระบบจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ e-Petition	มีการวิเคราะห์ เรื่องร้องเรียนที่มี การร้องเรียน เข้ามามากที่สุด 3 ลำดับแรก และเสนอ แนวทางแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่มีสถิติ การร้องเรียน จากระบบ การจัดการ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ e-Petition ของ กระทรวงพลังงาน	สามารถจัดทำสรุปข้อมูลเรื่องร้องเรียน ที่มีการร้องเรียนเข้ามามากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) ด้านน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ ธรรมชาติ 2) ด้านนโยบายพลังงาน และ 3) ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน โดย กตร. ได้จัดทำรายงานและ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงการให้บริการ/การปฏิบัติงาน นำเรียน ปพท. ทราบ เมื่อวันที่ 24 ก.ย. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
4) การนำระบบ การตรวจราชการ e-Inspection มา ใช้สนับสนุนการ ตรวจราชการ	สพจ. กรอกข้อมูล สนับสนุนการ ตรวจราชการ บนระบบฯ ตามที่ กตร. กำหนด ร้อยละ 100	สพจ. มีการกรอกข้อมูลสนับสนุนการ ตรวจราชการบนระบบฯ ตามที่ กตร. กำหนด ครบถ้วนทั้ง 76 จังหวัด คิด เป็นร้อยละ 100 ทำให้ ผตร. และ เจ้าหน้าที่ กตร. สามารถนำข้อมูลมา ใช้ประกอบการตรวจและสรุปผลการ ตรวจราชการได้	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

2.7) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ประกอบด้วย 16 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 15 เป้าหมาย จากทั้งหมด 16 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 93.75

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
1) การถ่ายโอน ภารกิจ ด้านพลังงาน เชิงพื้นที่ (กยผ./กพท.)	ความสำเร็จ ในการถ่ายโอน ภารกิจ ด้านพลังงาน เชิงพื้นที่	- กยผ. จัดประชุมร่วมกับ กพท. เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในภารกิจ ด้านพลังงานเชิงพื้นที่เป็นระยะ ๆ รวม 4 ครั้ง - มีการสรุปและส่งมอบข้อมูล สำคัญเพื่อเป็นแนวทางประกอบ การดำเนินงานในระยะต่อไป	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - ยังคงต้องให้คำปรึกษา อย่างสม่ำเสมอในส่วนของ ภารกิจที่มีรายละเอียดมาก
2) การจัดทำแผน ปฏิบัติราชการของ กระทรวงพลังงาน รายปี	ความสำเร็จของ การจัดทำแผน ปฏิบัติราชการ ของกระทรวง พลังงานรายปี	- กยผ. จัดทำและปรับปรุง รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2567 ของกระทรวงพลังงาน แล้วเสร็จ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้ กระทรวงพลังงานดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อ ขับเคลื่อนนโยบายด้านพลังงานให้ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
3) การจัดทำแผน ปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงานรายปี	ความสำเร็จของ การจัดทำแผน ปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน	- กยผ. จัดทำและปรับปรุง รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานแล้วเสร็จ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สำนักงาน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
	ปลัดกระทรวง พลังงานรายปี	ปลัดกระทรวงพลังงานดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด		
4) การประเมิน คุณภาพแผน ปฏิบัติราชการ ด้านพลังงานของ สำนักงานพลังงาน จังหวัด	ร้อยละของแผน ปฏิบัติราชการ ด้านพลังงาน ของสำนักงาน พลังงานจังหวัด ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณภาพ (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 98)	- กยผ. พิจารณาตรวจประเมิน คุณภาพแผนปฏิบัติราชการด้าน พลังงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2566 - 2570 (ปรับปรุงครั้งที่ 2) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพจ. ทั้ง 76 จังหวัด แล้วเสร็จ และได้รับ ความเห็นชอบจาก รพพ. (นาย สมภพ พัฒนอริยางกุล) - ผลการประเมินคุณภาพ แผนปฏิบัติราชการด้านพลังงานฯ สรุปได้ดังนี้ 1) แผนปฏิบัติราชการด้าน พลังงานฯ ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การประเมิน (ได้ระดับดีหรือดี มาก) รวมจำนวน 75 แผน คิดเป็น ร้อยละ 98.68 โดยอยู่ในระดับ ดีมาก (Good) จำนวน 61 แผน และระดับดี (Fair) จำนวน 14 แผน 2) แผนปฏิบัติราชการด้าน พลังงานฯ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานการประเมิน ซึ่งอยู่ใน ระดับต้องปรับปรุง (Poor) จำนวน 1 แผน - กยผ. แจ้งผลการประเมิน คุณภาพแผนฯ และสรุป ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ข้อบกพร่องเพื่อให้ สพจ. สามารถ ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านพลังงานฯ ต่อไป	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
5) การจัดทำ ความเชื่อมโยง ระหว่าง ยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการ ให้บริการของ กระทรวง และ เป้าหมายการ ให้บริการของ หน่วยงาน เพื่อ จัดทำคำขอ งบประมาณ	ความสำเร็จ ในการจัดทำ ความเชื่อมโยง เป้าหมายการ จัดทำงบประมาณ เพื่อประกอบการ จัดทำงบประมาณ ประจำปี	- กยผ. ได้จัดทำตารางสรุป ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยกระทรวงพลังงานมี ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการ แข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ - สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ ที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัลด้านพลังงาน - สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในหมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก หมุดหมายที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจ และสังคมคาร์บอนต่ำ หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่มี สมรรถนะสูง - สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน ในแผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาความมั่นคงทาง พลังงาน รวมทั้งนโยบายรัฐบาล และแผนปฏิบัติราชการของทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม - มีการกำหนดเป้าหมายการ ให้บริการของกระทรวง เป้าหมาย การให้บริการของหน่วยงานที่ใช้ ในการจัดทำงบประมาณ เรียบร้อยแล้ว และการจัดทำ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ เป็นการจัดทำข้อมูลให้สอดคล้อง กับระบบการจัดทำงบประมาณ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		แบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ โดยหน่วยงานมีการวิเคราะห์ และ ทบทวนภารกิจเชิงนโยบาย รวมทั้งโครงการสำคัญต่าง ๆ ด้านพลังงาน เพื่อกำหนดเป็น เป้าหมายการให้บริการทั้งใน ระยะสั้น และระยะยาว ให้ สอดคล้องกับการขอรับการจัดสรร งบประมาณในแต่ละปี ซึ่ง ครอบคลุมถึงการบริหารจัดการ งบประมาณแผ่นดินและเงินนอก งบประมาณ		
6) การจัดทำ รายงาน การประเมินผล การควบคุมภายใน	มีรายงาน การประเมินผล การควบคุม ภายใน ระดับ สป.พณ. (รายปี)	มีการจัดทำรายงานการประเมิน การควบคุมภายในของ สป.พณ. รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน เรียบร้อยแล้ว และมีบันทึกติดตาม การรายงานผลการควบคุมภายใน รอบ 12 เดือนแล้ว	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
7) การจัดทำแผน ปฏิบัติราชการ ด้านการ เตรียมพร้อม และการบริหาร วิกฤตการณ์ ด้านพลังงาน (พ.ศ. 2567 - 2570)	ความสำเร็จ ในการจัดทำแผน ปฏิบัติราชการ ด้านการ เตรียมพร้อม และการบริหาร วิกฤตการณ์ ด้านพลังงาน (พ.ศ. 2567 - 2570) ที่ผ่าน การรับฟัง ความคิดเห็น	- จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567 โดยคณะทำงานฯ เห็นชอบต่อ กรอบแผนฯ และเสนอให้ปรับ แนวทางโดยเพิ่มเติมการนำเสนอ กรอบการจัดทำร่างแผนฯ ต่อ ผู้บริหาร หรือ กบง. ก่อน - จัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้าน การเตรียมพร้อมและการบริหาร วิกฤตการณ์ด้านพลังงาน (พ.ศ. 2567 - 2570) แล้วเสร็จ และ เวียนขอรับความเห็นจาก คณะทำงานฯ - ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 2567 เพื่อสรุปความเห็นของ คณะทำงานฯ โดยที่ประชุมมีมติ ให้หารือรายละเอียดด้านการ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		กำหนดค่าสัญญาณการเริ่มใช้แผน (Trigger points) ที่เหมาะสมเพิ่มเติม - จัดประชุมกลุ่มย่อย ประเด็นการจัดระดับ Trigger points ที่เหมาะสม เมื่อวันที่ 8 พ.ค. 2567 - นำความเห็นจากการประชุมกลุ่มย่อยฯ และจากคณะทำงานมาปรับปรุงร่างแผนฯ เพิ่มเติม - เสนอ กบง. เพื่อทราบฯ เห็นควรให้มีการรวบรวมข้อเสนอแนะจากการถอดบทเรียนการดำเนินมาตรการบริหารจัดการด้านพลังงานในสถานการณ์วิกฤตราคาพลังงานปี 2565 และปี 2566 อาทิ การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้มีความยืดหยุ่นในการบังคับใช้ช่วงสถานการณ์ฉุกเฉิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน จัดทำเป็นแผนงาน/ข้อริเริ่มโครงการใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการเตรียมพร้อมและการบริหารวิกฤตการณ์พลังงาน (พ.ศ. 2567 - 2570) - เสนอร่างแผนฯ ต่อผู้บริหารกระทรวงพลังงาน และเสนอสนพ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) เพื่อบรรจุรายการวาระประชุม กบง. เรื่องการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อร่างแผนฯ โดยมีกำหนดประชุมภายในเดือนกันยายน 2567 - หลังจาก กบง. เห็นชอบ		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		จะเวียนแจ้งแผนฯ ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องรับทราบและใช้เป็น กรอบแนวทางการเตรียมพร้อม และการบริหารวิกฤตการณ์ด้าน พลังงานต่อไป		
8) การจัดทำ แผนงาน การจัดทำ งบประมาณ	ความสำเร็จ ในการจัดทำ และติดตามผล การดำเนินการ ตามตัวชี้วัด งบประมาณ	- กยผ. ได้จัดทำแผนงานการจัดทำ งบประมาณสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางและ หลักเกณฑ์ด้านงบประมาณ ส่งให้ สำนักงบประมาณพิจารณา เรียบร้อยแล้ว โดยมีการทบทวน วางแผนการจัดทำแผนงานการ จัดทำงบประมาณ ประกอบด้วย แผนงานบุคลากร และแผนงาน ยุทธศาสตร์ ให้มีความสอดคล้อง กับภารกิจด้านพลังงานของ หน่วยงาน และมีความยืดหยุ่นต่อ การบริหารจัดการงบประมาณใน ภาพรวมของหน่วยงาน คำนึงถึง ผลสัมฤทธิ์และเป้าหมายการให้ บริการของหน่วยงาน ตาม วิสัยทัศน์และพันธกิจของ สป.พจน. รวมทั้งการจัดทำโครงการพัฒนา ด้านพลังงานที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน และการผลักดันแก้ไขปัญหา ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานตาม นโยบายรัฐบาล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
9) การจัดทำ แนวทาง การบริหาร งบประมาณที่ สอดคล้องกับ สถานการณ์	มีแนวทาง การบริหาร งบประมาณ ที่สอดคล้องกับ สถานการณ์ ด้านงบประมาณ ในแต่ละปี	สป.พจน. ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2567 ประกาศเมื่อ วันที่ 26 เม.ย. 2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2567 ประกอบไปด้วย 1) งบบุคลากร 261.7897 ลบ.	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับจัดสรร งบประมาณค่อนข้างล่าช้า ส่งผลต่อแผนการ ดำเนินงานที่อาจไม่เป็นไป ตามแผน โดยเฉพาะ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
ด้านงบประมาณ ในแต่ละปี	(ไม่น้อยกว่า 1 แนวทาง)	2) งบดำเนินงาน 170.6227 ลบ. 3) งบลงทุน 35.8823 ลบ. 4) งบรายจ่ายอื่น 100.8887 ลบ. 5) งบอุดหนุน 32.6141 ลบ. โดยหน่วยงานมีแนวทางในการ เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์/ แผนงาน/ตัวชี้วัดที่กำหนด และ ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้ 1. จัดสรรงบประมาณให้ส่วน ภูมิภาคและส่วนกลาง สำนัก/กอง โดยให้หน่วยงานเร่งดำเนินการก่อ หนี้และผูกพันงบประมาณในส่วน งบลงทุนให้เป็นไปตามมาตรการ เร่งรัดที่กระทรวงการคลังกำหนด แจ้งต่อที่ประชุมเร่งรัดฯ ทราบ เพื่อให้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง 2. กำหนดให้หน่วยงานเร่งเบิกจ่าย งบประมาณ โดยรายการทำสัญญา กำหนดให้คืนเงินเหลือจ่ายหลัง การทำสัญญาทุกรายการให้ กยผ. เพื่อนำไปบริหารในรายการที่มี ความจำเป็นเพิ่มเติม ยกเว้น รายการค่าเช่ารถยนต์ 5 ปี กำหนดส่งคืนส่วนกลางปลายปี 3. ในการบริหารงบประมาณ กยผ. จะพิจารณาจัดสรรให้ รายการที่มีความจำเป็น/เหมาะสม หรือรายการทดแทนก่อน มี เป้าหมายการบริหารงบประมาณ เพื่อไม่ให้ค้างค่าสาธารณูปโภค ปลายปีงบประมาณ โดยได้เสนอ เกณฑ์การจัดสรรเงินเหลือจ่าย		ในส่วนของการรายการ งบรายจ่ายอื่น ยังไม่ สามารถดำเนินการได้ตาม แผนงาน และต้อง กันเหลือปี จึงส่งผลต่อ การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนด และอาจกระทบ กับภาพรวมในการบริหาร งบประมาณเหลือจ่ายของ หน่วยงาน แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป 1. ติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณ และชี้แจง การเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณ ผ่านกลไก คณะกรรมการขับเคลื่อนและ เร่งรัดการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณของ สปป.พ. 2. จัดสรรงบประมาณในปี ถัดไป ควรพิจารณา กันงบประมาณรายการ ที่ได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้น มาตั้งจ่ายส่วนกลางเพื่อใช้ ในการบริหาร

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		สำหรับบริหารงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนการจัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยงาน อีกทั้งในช่วงปลายปีงบประมาณได้นำเข้าที่ประชุมเร่งรัดติดตามงบประมาณฯ เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบผลการพิจารณาเงินเหลือจ่ายตามเกณฑ์ ซึ่งหลักเกณฑ์มีรายละเอียด ดังนี้ - ช่วงระหว่างปีงบประมาณบริหารงบประมาณจากเงินเหลือจ่ายจากการทำสัญญา - ช่วงปลายปีงบประมาณแจ้งเวียนหน่วยงานให้จัดทำแผนการใช้งบประมาณให้เพียงพอตลอดปีงบประมาณ และหากมีงบประมาณเหลือจ่าย ให้ส่งคืนมายังส่วนกลาง 4. สป.พน. มีการกำหนดกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ สป.พน. ในการชี้แจง เร่งรัดและติดตามการเบิกจ่ายและการดำเนินงานของสำนัก/กอง ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการบริหารงบประมาณของ สป.พน. และสอดคล้องตามเป้าหมายมาตรการการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของระดับกรมและกระทรวง 5. ในส่วนภูมิภาคยังมีการบริหารงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ โดยสนับสนุนให้สำนักงานพลังงานจังหวัดทั้ง		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		76 จังหวัด มีการถ่ายทอดแผน พลังงานชาติไปสู่แผนปฏิบัติการ ด้านพลังงาน ในระดับจังหวัดตาม ศักยภาพและความต้องการของ พื้นที่ รวมทั้งสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านพลังงานและบูรณาการ การทำงานระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันผลักดัน และขับเคลื่อนการดำเนิน แผนงาน/โครงการ และภารกิจ ด้านพลังงานของสำนักงาน พลังงานจังหวัด ให้สอดคล้อง ตามทิศทางการพัฒนาในช่วง เปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition)		
10) การจัดทำ Line@ กระทรวง พลังงาน เพื่อเพิ่ม ช่องทางในการ สื่อสาร เพื่อให้ บุคลากรภายใน กระทรวงพลังงาน ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะ พลังงานจังหวัด	จำนวนสมาชิก ใน Line@ (มีสมาชิกจาก ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม 200 คน)	ณ วันที่ 12 ก.ย.67 Line Official Account : กระทรวงพลังงาน มี จำนวนสมาชิก 226 คน ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - เนื่องจากการสมัคร Line Official Account แบบไม่มีค่าใช้จ่าย จึงต้อง จำกัดการส่งข้อความ ประเภทต่าง ๆ ทำให้ไม่ สามารถส่งข้อความได้ หลายประเภท และขาด ความต่อเนื่อง แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - ขอสันับสนุนงบประมาณ เพื่อให้สามารถใช้ Line Official Account ใน แพ็คเกจ Pro

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
11) การปรับปรุง ข้อมูลในศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน ให้เป็นไป ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	ร้อยละ ความพึงพอใจ ต่อการใช้งาน เว็บไซต์ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ ของราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน (ร้อยละ 95 ของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ)	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 100 (ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 47 คน)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
12) การพัฒนา ระบบโต้ตอบ อัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อให้บริการ ข้อมูลแก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว (ศทส./กกต./ กยผ./กพท.)	ความสำเร็จของ การให้บริการ ระบบโต้ตอบ อัตโนมัติ (Chatbot)	- กยผ. ได้สรุปคำถาม-คำตอบ ที่เตรียมไว้สำหรับตอบคำถาม ประชาชนที่ติดต่อมาทางเพจ กระทรวงพลังงาน โดยมีข้อมูล ทั้งหมด 4 หมวด ได้แก่ น้ำมัน ไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม และพลังงาน ทดแทน/อนุรักษ์พลังงาน ให้กับ ศทส. เพื่อพิจารณาพัฒนาระบบ โต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) ต่อไป	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
13) การพัฒนา ระบบแสดงข้อมูล ผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน/ โครงการ ตามนโยบายสำคัญ ของกระทรวง พลังงาน	มีระบบ dashboard แสดงข้อมูล ผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน/ โครงการสำคัญ และมีการนำ ข้อมูลเข้าระบบ และใช้งาน อย่างต่อเนื่อง ทุกเดือน	- กยผ. เป็นผู้ติดตามและนำข้อมูล เข้าระบบ dashboard เพื่อให้ แสดงข้อมูลผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการสำคัญ อย่างต่อเนื่องทุกเดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2566 ถึงกันยายน 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
14) การจัดทำและ พัฒนาฐานข้อมูล ด้านงบประมาณ ของสำนักงานปลัด กระทรวงพลังงาน	ความสำเร็จ ของการจัดทำ และพัฒนา ฐานข้อมูล ด้านงบประมาณ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน	- มีการจัดทำข้อมูลและพัฒนา ฐานข้อมูลด้านงบประมาณของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ในรูปแบบของ File Excel และมี การจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยใช้ Shared Drives ซึ่งมีข้อมูลสำคัญ ดังนี้ 1. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการจัดทำคำขอ งบประมาณ/การชี้แจง งบประมาณ ทั้ง สป.พน.และ พน. 2. การจัดสรรงบประมาณของ สป.พน. 3. ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ของ สป.พน. - ปัจจุบัน สป.พน. โดย ศทส. อยู่ระหว่างพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรในองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ซึ่งคาดว่าจะมี ฐานข้อมูลด้านงบประมาณของ หน่วยงานย้อนหลังที่สามารถ ประมวลผลข้อมูลงบประมาณ เพื่อประกอบการตัดสินใจของ ผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
15) การจัดทำ รายงานประจำปี ของกระทรวง พลังงาน	จำนวน ดาวโหลด รายงานประจำปี ของกระทรวง พลังงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี ที่ผ่านมา	ได้ร่างรายงานประจำปีฉบับสมบูรณ์ แล้ว แต่บรรณาธิการยังอยู่ ระหว่างพิจารณาร่างรายงาน ประจำปี	☒ ไม่สามารถ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน 30 ก.ย. 67	ปัญหาอุปสรรค - เพื่อให้รายงานประจำปีมี ความถูกต้องครบถ้วนและ สมบูรณ์ที่สุด จึงต้อง ตรวจทานปรับปรุงมากกว่า 1 ครั้ง (ประมาณ 3 ครั้ง) - ขาดบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญด้านการแปล ภาษาอังกฤษ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
				แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป - เห็นควรมีการประสานงาน และเร่งรัดการดำเนินงานให้ ทันตามที่กำหนดไว้
16) การขับเคลื่อน การบริหาร งบประมาณ ของส่วนภูมิภาค	ความสำเร็จ ในการบริหาร งบประมาณ ของส่วนภูมิภาค	- กยผ. ได้ดำเนินการประสานงาน และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กองกลาง กองตรวจราชการ กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงาน ส่วนภูมิภาค เพื่อนำข้อมูลมาใช้ ประกอบการพิจารณาจัดสรร งบประมาณให้สำนักงานพลังงาน จังหวัด และกำหนดแนวทาง การบริหารและเอนจัดสรร งบประมาณในส่วนภูมิภาคให้ได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

2.8) กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงานภูมิภาค (กพภ.) ประกอบด้วย 9 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 9 เป้าหมาย จากทั้งหมด 9 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 100

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดไป
1) การถ่ายโอน ภารกิจด้านพลังงาน เชิงพื้นที่ (กยผ/กพภ.)	ความสำเร็จ ในการถ่ายโอน ภารกิจ ด้านพลังงาน เชิงพื้นที่	ได้มีการประชุมถ่ายทอดแนวทางการ ดำเนินการภารกิจด้านพลังงานเชิงพื้นที่ และระบบบริหารจัดการพลังงาน โดย กยผ. ได้ดำเนินการชี้แจงและถ่ายทอดแนวทาง การดำเนินการภารกิจด้านพลังงานเชิงพื้นที่ และระบบบริหารจัดการพลังงานแล้ว 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 22 ม.ค. 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 5 ก.พ. 2567 ครั้งที่ 3 วันที่ 15 ก.พ. 2567 และ ครั้งที่ 4 วันที่ 21 ส.ค. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
2) การดำเนินการ ตามความร่วมมือ พลังงานอาเซียน ภายใต้ แผนปฏิบัติการ ความร่วมมือด้าน พลังงานอาเซียน ระยะที่ 2 ด้านพลังงาน นิวเคลียร์สำหรับ พลเรือน (กทต/กพภ.)	เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา เชิงปฏิบัติการ ระดับความ ร่วมมือรายสาขา ด้านพลังงาน นิวเคลียร์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กพภ. ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุม ความร่วมมือรายสาขาด้านพลังงาน นิวเคลียร์ ครั้งที่ 14 และการประชุมอื่นที่ เกี่ยวข้อง (14 th Nuclear Energy Cooperation-Sub Sector Network (NEC-SSN) Meeting and Its Associated Meetings) เมื่อวันที่ 27 - 29 พ.ค. 2567 ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยมีสาระสำคัญ ของการประชุม ดังนี้ 1. การสัมมนา APAEC Post 2025 Consultation Workshop with Nuclear Energy Cooperation Sub-Sector Network (NEC-SSN) มีการหารือถึง กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงาน ด้านความร่วมมือรายสาขาด้านพลังงาน นิวเคลียร์ หลังปี พ.ศ. 2568 2. ประชุมความร่วมมือรายสาขาด้าน พลังงานนิวเคลียร์ ครั้งที่ 14 และการ ประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง (14th Nuclear Energy Cooperation-Sub Sector Network (NEC-SSN) Meeting and Its	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		Associated Meetings) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียนระยะที่ 2 (พ.ศ. 2564 – 2568) และหารือถึงแนวทางการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2569 – 2578 (ค.ศ. 2026 - 2035) โดยประเทศสมาชิกร่วมกันกำหนดกลยุทธ์หลัก : “เพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือระดับภูมิภาคเพื่อพัฒนาโครงการพลังงานนิวเคลียร์และโครงสร้างพื้นฐาน”		
3) กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบการจัดการพลังงานชุมชนอย่างโปร่งใส	ส่งเสริมต้นแบบการจัดการพลังงานชุมชนอย่างโปร่งใส 1 ตัวอย่าง	- มีการส่งเสริมต้นแบบการจัดการพลังงานชุมชนอย่างโปร่งใส 1 ตัวอย่าง โดยร่วมกับเทศบาลตำบลทากาศเหนือ และสมาคมพลังงานทดแทนเพื่อความยั่งยืน - ในการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการพลังงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง ระยะที่ 3 ในพื้นที่เทศบาลตำบลทากาศเหนือ 3 หมู่บ้าน ได้แก่ 1. หมู่บ้านผาด่าน 2. หมู่บ้านแม่สะแงะ 3. หมู่บ้านปางผาง และ 4. ผู้แทนเทศบาลตำบลทากาศเหนือ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการฯ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะในการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืนและโปร่งใส และจากการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน คือ เกิดชุมชนต้นแบบการจัดการพลังงานชุมชนอย่างโปร่งใส สามารถสร้างการรับรู้ของสมาชิกผ่าน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนาในปีถัดไป - ควรมีการขยายผลการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผ่านบทเรียนที่ได้จากการพัฒนาในพื้นที่ เป็นต้นแบบในการส่งเสริมต้นแบบการจัดการพลังงานชุมชนอย่างโปร่งใสสู่ชุมชนอื่น ๆ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชน 3 ด้าน ดังนี้ 1. หลักคิด 5 ก. เพื่อการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนที่ดี ประกอบด้วย การจัดการกลุ่ม กรรมการ กฎระเบียบ กิจการ และกองทุน 2. หลักการจัดการระบบบัญชีชุมชนที่ดี มีหลักการสำคัญคือ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3. หลักการบำรุงรักษาที่ดี		
4) การรายงานผลการรับจ่ายเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานผ่านระบบสารสนเทศ (กก./กพท./กตร.)	มีการรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถจัดทำรายรับ-รายจ่าย ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	มีการตรวจสอบข้อมูลและสรุปยอดรวมการรับจ่ายเงินกองทุนฯ ของ สฟจ. ทั้งหมด จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการข้อมูลด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนเคลื่อนที่ (Energy Mobile Unit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. โครงการอบรม อส.พน. ช่างพลังงานชุมชน ด้านโซลาร์เซลล์ เพื่อสร้างอาชีพส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยปัจจุบัน สฟจ. ได้ดำเนินการปิดบัญชีโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงไม่มีการรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนฯ ผ่านระบบ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป - หากได้รับงบประมาณจาก ส.กทอ. สามารถนำประสบการณ์จากการดำเนินงาน ไปปรับใช้ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
5) ประเมินผลความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมโครงการกับ กพท.	ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อโครงการของ กพท. (ไม่น้อยกว่า	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการข้อมูลด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนเคลื่อนที่ (Energy Mobile Unit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ ดังนี้ 1. ความพึงพอใจด้านข้อมูล อยู่ในระดับดีมาก 4.21 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 84.27	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
	ร้อยละ 80 ของ ผู้ตอบคำถาม)	2. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีความพึงพอใจในระดับดีมาก 4.35 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 87.01 3. สำนวนความเชื่อมั่น มีความพึงพอใจในระดับดีมาก 4.67 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 93.33 - โครงการอบรม อส.พน. ช่างพลังงาน ชุมชนด้านโซลาร์เซลล์ เพื่อสร้างอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินความพึงพอใจในรายการกิจกรรมของโครงการฯ ดังนี้ 1. การจัดสัมมนาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร วันที่ 15 - 16 มิ.ย. 2566 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด 4.61 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92.27 2. การจัดอบรมทดสอบหลักสูตรช่างโซลาร์เซลล์ชุมชน ระหว่างวันที่ 19-21 ก.ค. 2566 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด 4.79 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 95.77 3. การจัดอบรมหลักสูตรช่างโซลาร์เซลล์ชุมชน รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2-4 ต.ค. 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 5-7 ต.ค. 2566 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด 4.46 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 89.21 4. การจัดสัมมนาสรุปบทเรียนโครงการ ระหว่างวันที่ 21-22 ธ.ค. 2566 มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด 4.44 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 88.88		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		- กิจกรรมอบรมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกองส่งเสริมและ พัฒนาพลังงานภูมิภาค เมื่อวันที่ 13 ธ.ค. 2566 มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 31 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.92 คิดเป็นร้อยละ 78.4 - กิจกรรมอบรม “การขับเคลื่อนการ ปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค”ภายใต้ โครงการเพิ่ม สมรรถนะด้านการบริหารและ จัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับ ตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผล การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ดังนี้ 1. ความพึงพอใจด้านกิจกรรมอบรม มี ความพึงพอใจอยู่ในระดับค่าเฉลี่ย “พอใจมาก” โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 87.68 2. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ค่าเฉลี่ย “พอใจมาก” โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.28 คิดเป็นร้อยละ 85.56 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีด ความสามารถในการบริหารจัดการ กิจกรรมไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือเพื่อพัฒนารูปแบบการจัด การพลังงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ไฟฟ้า เข้าไม่ถึง ระยะที่ 3 มีผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
		1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 79.43 2. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้บริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจด้านความเชื่อมั่นและความผูกพัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 80.71 - การแสดงผลข้อมูลการประสานงานบูรณาการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินจากผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ จำนวนทั้งสิ้น 22 ราย อยู่ในระดับมากที่สุด 4.41 คะแนน จาก 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 88.3		
6) การเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการพลังงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	1) เกิดความร่วมมือในการจัดทำนโยบายระดับชุมชน จำนวน 1 ชุมชน 2) เกิดการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองคนในชุมชน จำนวน 1 เรื่อง	- มีการลงพื้นที่ศึกษาชุมชน และจัดทำรายงานผลการถอดบทเรียนการเรียนรู้รูปแบบการจัดการพลังงานในชุมชนบ้านผาด่าน ตำบลทากาศเหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน และเตรียมการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ดำเนินการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืนในช่วงเดือนเม.ย. ถึง พ.ค. 2567 - มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1) เกิดความร่วมมือในการจัดทำนโยบายระดับชุมชน จำนวน 1 ชุมชน คือ มีความร่วมมือกับเทศบาลตำบลทากาศเหนือ ในการจัดทำ “นโยบายการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน” 2) เกิดการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองคนในชุมชนเทศบาลทากาศเหนือ เพื่อ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนาในปีถัดไป - ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะที่ 4 - ควรมีแนวทางในการคัดเลือกพื้นที่ ในปี ที่ 4-5-6 ที่ชัดเจนขึ้น - ควรปรับปรุงการดำเนินงานตามแนวทางการสร้างระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิด และส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เป็นรูปธรรม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดไป
		สนองนโยบายตามข้อ 1) ผ่านการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการพลังงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง ระยะที่ 3 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทากาศเหนือ จังหวัดลำพูน เพื่อให้มีการบรรจุกิจกรรม/โครงการในลักษณะดังกล่าว ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท. โดย กพท. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - มีการติดตามประเมินผล 90 วัน ทำให้เกิดนวัตกรรม ได้แก่ 1) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน ที่ออกแบบใหม่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของชุมชน 2) นวัตกรรมจัดการความรู้ในการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ ได้แก่ 1. การบริหารจัดการกิจการไฟฟ้าชุมชนที่ดี 2. การบริหารจัดการระบบการเงิน-บัญชีชุมชนที่ดี 3. การบริหารจัดการระบบบำรุงรักษาที่ดี - มีการนำไปปฏิบัติจริงในชุมชน แสดงผลการปฏิบัติจริงในพื้นที่ตลอดจนติดตามผลโดยผู้แทนชุมชน ทั้ง 3 ชุมชนและผู้แทนเทศบาลตำบลทากาศเหนือ		

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
7) การพัฒนาระบบ โต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อให้บริการข้อมูล แก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว (ศทส./กกต./กยพ./ กพภ.)	ความสำเร็จของ การให้บริการ ระบบโต้ตอบ อัตโนมัติ (Chatbot)	- ได้เข้าร่วมการประชุมหารือแนวทาง การพัฒนาระบบโต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) และชี้แจงการจัดทำข้อมูล คำถาม - คำตอบสำหรับประชาชน ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2567 - ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลฯ ตาม แบบฟอร์มของ ศทส. แล้ว เมื่อวันที่ 25 มิ.ย. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
8) การพัฒนา รูปแบบการรายงาน ผลการดำเนินการ โครงการ ของ กพภ. ในรูปแบบออนไลน์	ความสำเร็จใน การรายงานผล การดำเนินงาน ในรูปแบบ ออนไลน์	กพภ. ได้ดำเนินการชี้แจงให้ สฟจ. รายงานผลความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานโครงการเพิ่มสมรรถนะ ด้านการบริหารและจัดการพลังงาน ครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และ เครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านทาง https://blockgrant.energy.go.th/home1 ซึ่ง สฟจ. ทั้ง 76 จังหวัด ได้รายงานผล การดำเนินงานโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ทั้ง 3 หัวข้อ ได้แก่ 1.การจัดการพลังงานในชุมชนผ่าน เจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่เข้าร่วมโครงการ 2.การสนับสนุนเทคโนโลยีพลังงาน ชุมชน ภายใต้งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 3. การติดตามพื้นที่ที่ได้รับการส่งเสริม เทคโนโลยีพลังงานชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดไป
9) การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของ กองส่งเสริมและ พัฒนาพลังงาน ภูมิภาค	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60)	มีการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของกองส่งเสริมและพัฒนา พลังงานภูมิภาค พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 แล้ว โดยมีผู้เข้าร่วม ทั้งสิ้น 31 คน และมีผลการทำ แบบทดสอบก่อนอบรม เฉลี่ย 3.61 คะแนน และหลังอบรม เฉลี่ย 4.92 คะแนน ทั้งนี้ มีผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.92 คิดเป็น ร้อยละ 78.4	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดไป ควรมีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เช่น - กิจกรรมศึกษาดูงาน การพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ กพท. - กิจกรรมพินิจออฟฟิศ ซินโดรม - กิจกรรมกีฬา

2.9) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ประกอบด้วย 8 แผนงาน

รอบ 12 เดือน

ดำเนินการได้ 8 เป้าหมาย จากทั้งหมด 8 เป้าหมาย

คิดเป็นร้อยละ 100

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดไป
1) การพัฒนาหรือ ส่งเสริมระบบ สารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน	มีระบบ สารสนเทศเพื่อ สนับสนุน การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงาน ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ	เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการใช้งานระบบ Office Automation ประกอบไปด้วย ระบบร่างหนังสือ ระบบลงนาม ระบบสารบรรณ และระบบจัดการ ประชุม สามารถลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการเดินทางของ เอกสาร ลดการใช้กระดาษในการ จัดทำเอกสาร รวมถึงการจัดส่ง เอกสารผ่านไปรษณีย์	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - เนื่องจากเป็นระบบใหม่ ที่นำมาใช้งาน ส่งผลให้ เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่ เข้าใจขั้นตอนและ วิธีการใช้งานระบบ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดไป - จัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ และมีช่องทาง ในการสอบถามข้อสงสัย ผ่านช่องทาง Line

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
2) การปรับปรุง การใช้งานระบบ รายงานผลตัวชี้วัด ของ สป.พ.น. (ศทส./กพร.)	ความสำเร็จ ในการจัดการ หรือปรับปรุง ระบบรายงาน ตัวชี้วัดตาม ข้อเสนอแนะ ของบุคลากร สป.พ.น.	มีการปรับปรุงระบบสำหรับ เจ้าหน้าที่ กพร. ให้สามารถบริหาร จัดการข้อมูลตัวชี้วัดได้เอง และ เพิ่มช่องทางในการเข้าสู่ระบบด้วย MOEN-AD เพื่ออำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งานระบบฯ รวมถึงปรับปรุงระบบตาม ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้ใช้งาน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
3) การพัฒนา ระบบโต้ตอบ อัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อ ให้บริการข้อมูล แก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว (ศทส./กกด./ กยผ./กพภ.)	ระบบสามารถ ให้บริการ ตอบกลับข้อมูล อัตโนมัติ ผ่านทาง Internet Website หรือ ช่องทาง ออนไลน์ ได้ตลอด 24 ชม.	ระบบโต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) สามารถให้บริการข้อมูลได้ตลอด 24 ชม. ที่เว็บไซต์สำนักงาน พลังงานจังหวัด 76 จังหวัด โดยมี หมวดหมู่ข้อมูล ดังนี้ -ข้อมูลตำแหน่งที่ตั้ง และจำนวน เทคโนโลยีพลังงานที่มีอยู่ในพื้นที่ สำนักงานพลังงานจังหวัด -ข้อมูลจำนวนสถานประกอบธุรกิจ ด้านน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ ปิโตรเลียม -ข้อมูลตำแหน่งที่ตั้งของสถานี ชาร์จ EV -ข้อมูลติดต่อสำนักงานพลังงาน จังหวัด	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - เนื่องจากการถาม-ตอบ ข้อมูลด้านพลังงานมีความ หลากหลายและ ในแต่ละช่วงเวลา ประชาชนให้ความสนใจ ในเรื่องที่แตกต่างกัน จึงต้องใช้เวลาในการ รวบรวมข้อมูลจาก หน่วยงานภายใน สป.พ.น. เพื่อตอบคำถามที่ ประชาชนสนใจได้อย่าง ครอบคลุม แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป - รวบรวมข้อมูลจาก หน่วยงานภายใน สป.พ.น. และปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป
4) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการแสดงผลข้อมูลได้อย่างถูกต้องและทันสมัย	ระบบสามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชม. ผ่านช่องทางออนไลน์	ระบบสามารถบริการข้อมูลได้อย่างถูกต้องตามที่ผู้ใช้งานต้องการ มีการปรับปรุงข้อมูลและสามารถให้บริการได้ตลอดเวลา	☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาอุปสรรค - เนื่องจากข้อมูล GIS ต้องคำนึงถึงความแม่นยำของพิกัด จึงทำให้ข้อมูลที่ได้มีอาจความคลาดเคลื่อนเล็กน้อย แนวทางการปรับปรุง/พัฒนาในปีถัดไป - แนะนำและอบรมการใช้งานให้กับผู้กรอก ผู้จัดทำข้อมูลด้าน GIS ให้คำนึงถึงพิกัดที่มีความถูกต้องและแม่นยำ
5) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำชุดข้อมูลเปิดให้เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) (ร้อยละ 100)	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร. กำหนด และชุดข้อมูลเปิดของทุกหน่วยงานถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
6) การเฝ้าระวังภัยด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เชิงรุก	ความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวง	- มีการตรวจจับและป้องกันภัยคุกคามในเชิงรุก โดยใช้อุปกรณ์ Extended Detection and Response (XDR) ร่วมกับการประสานข้อมูลสำหรับตรวจจับภัยคุกคาม (Indicator of Compromise: IOC) ผ่านระบบ Malware Information Sharing Platform (MISP) โดยมีการตรวจจับทั้งในส่วนของระบบงานและโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศของหน่วยงาน	☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปัดต่อไป
	พลังงาน (ร้อยละ 100)	- มีการพัฒนาแผนการรับมือภัย คุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity Incident Response Plan) เพื่อใช้ในการ ตอบสนองต่อภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ โดยอาศัยข้อมูลจาก การตรวจจับและป้องกันภัย คุกคามในเชิงรุก		
7) การบริหาร จัดการการเข้าถึง และใช้บริการ ระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์	มีระบบพิสูจน์ และยืนยันตัวตน ทางดิจิทัลที่ เป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการ กระทำความผิด เกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการสำรวจทรัพยากรใน การจัดทำระบบการพิสูจน์และ ยืนยันตัวตนทางดิจิทัลให้ ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด สป.พน. (ส่วนกลาง) เรียบร้อยแล้ว โดยรายละเอียดดังกล่าวจะ ประกอบด้วยข้อมูลเครื่อง คอมพิวเตอร์ลูกข่าย เวอร์ชันของ ระบบปฏิบัติการ หมายเลขประจำ เครื่องคอมพิวเตอร์ในระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ เป็นต้น - จัดทำระบบพิสูจน์ และยืนยัน ตัวตนทางดิจิทัล ทั้ง 2 รูปแบบ คือ 1) ศูนย์กลาง (Join Domain) สำหรับเจ้าหน้าที่ สป.พน. 2) เว็บไซต์ (Web Captive Portal) สำหรับผู้ใช้งานชั่วคราวหรือ บุคคลภายนอก	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-
8) การอบรมการ พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลสำหรับ บุคลากรภาครัฐ	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่า 50 คนต่อปี ได้รับการพัฒนา ด้านนวัตกรรม และดิจิทัล รองรับ การทำงาน ในยุค 4.0	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มี บุคลากรได้รับการอบรมทักษะ ดิจิทัล จำนวน 57 คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานในภาพรวม

- 1) การปฏิบัติงานทุกกระบวนการควรมีการจัดทำกลไกและมาตรการรองรับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสมและทันเวลาที่
- 2) ทุกหน่วยงานควรมีกระบวนการควบคุมและติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงานที่ส่งผลให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป
- 3) ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่อลดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กรในระดับต่าง ๆ ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงาน
- 4) ควรมีการวิเคราะห์ต้นทุนและทรัพยากรที่ใช้ในกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน เพื่อควบคุมต้นทุนโดยรวม และมีการจัดทำแผนการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนบุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนและมาตรการการลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง