



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง พลังงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงพลังงาน เพื่อถือปฏิบัติ โดยมีรายละเอียด ตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
(ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔)

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานและ ระดับอาวุโส ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงพลังงาน ดังต่อไปนี้

๑. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

ให้ดำเนินการได้เมื่อข้าราชการมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา		คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการ ฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และประวัติ ทางวินัย	๒๐ คะแนน
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐ คะแนน
๓	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓๐ คะแนน
๔	ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินบุคคลจากแบบแสดงข้อมูลและประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคล ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังที่ได้ปฏิบัติงานจริง ในช่วงระยะเวลาไม่เกินกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง โดยต้องแสดงให้เห็นถึง ทักษะความรู้ความสามารถความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งจะต้องมีคำรับรอง จากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่ง ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้ ทั้งนี้ กรณีมี ปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ตามแบบแสดงข้อมูลดังกล่าว อาจเชิญผู้ขอประเมินมาซักถามเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนประกอบการประเมินบุคคลก็ได้

๑.๓ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๔ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานกำหนด ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยลงประกาศไว้บน Intranet ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน

๑.๕ ให้ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๑.๖ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานกำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พร้อม ทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอตาม ข้อ ๑.๖ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขตามที่กำหนดในข้อ ๓ ต่อไป

๒. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

ให้ดำเนินการได้เมื่อข้าราชการมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา		คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการ ฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และประวัติ ทางวินัย	๒๐ คะแนน
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐ คะแนน
๓	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๒๕ คะแนน
๔	ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน	๒๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

๒.๒ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินบุคคลจากแบบแสดงข้อมูลและประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสและการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคล ผลการ ปฏิบัติงานย้อนหลังที่ได้ปฏิบัติงานจริงในช่วงระยะเวลาไม่เกินกว่า ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงความ ประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น เคยได้รับมอบหมายเป็นผู้ควบคุมงานหรือกำกับดูแลงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าโครงการ เป็นต้น โดยจะต้องมีคำ รับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสิน โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส จะต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๔ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานกำหนด ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ประกาศไว้บน Intranet ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒.๕ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานกำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

การพิจารณาของคณะกรรมการประเมินต้องมีการบันทึกหลักฐานและเหตุผลของการประเมินเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๖ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอตามข้อ ๒.๕ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขตามที่กำหนดในข้อ ๓ ต่อไป

๓. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย
