

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

นายภูษพงศ์ โนนไธสง

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของประเทศ

พันธกิจ

1. บริหารจัดการสถิติ และสารสนเทศให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ
2. จัดทำสำมะโนหรือสำรวจด้วยตัวอย่าง หรืออำนวยการ เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และอื่นๆ ของประเทศ
3. บริการข้อมูล องค์ความรู้ วิชาการด้านสถิติและสารสนเทศแก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน
4. พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ
5. ร่วมมือและประสานงานกับต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศในงานเกี่ยวกับสถิติ

ค่านิยม / วัฒนธรรมองค์กร

S	=	Standard	ยึดหลักวิชา
M	=	Mastery	
A	=	Activeness	พร้อมหาสิ่งใหม่
R	=	Responsibility	ใส่ใจลูกค้า
T	=	Teamwork	ศรัทธาองค์กร เอื้ออาทรต่อกัน รักมั่น สสช.

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. พ.ร.บ. สถิติ พ.ศ. 2550 กำหนดไว้อย่างชัดเจน ให้ สสช. เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศให้เป็นเอกภาพ
2. มีสำนักงานสถิติจังหวัดอยู่ทั่วประเทศทั้ง 76 จังหวัด เป็นตัวแทนของ สสช. ในระดับพื้นที่เพื่อจัดเก็บข้อมูลได้อย่างทั่วถึงทุกพื้นที่และสนับสนุนข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่
3. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านสถิติ และการทำสำมะโนและสำรวจ แบบมืออาชีพ
4. มีกระบวนการผลิตข้อมูลสถิติที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและมาตรฐานสากล
5. มีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรระหว่างประเทศด้านสถิติและหน่วยสถิติของประเทศต่าง ๆ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดภาพลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะ ขาดการประชาสัมพันธ์แก่ทุกภาคส่วน เกี่ยวกับคุณค่าของการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติ
2. โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไม่ทันสมัย
3. ขาดการประสานงาน บูรณาการการทำงานระหว่างศูนย์/สำนัก/สจร. เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมขององค์กรร่วมกัน
4. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ตามสภาพของสังคมและภารกิจของ สสช. ที่เปลี่ยนแปลงไป
5. ขาดการวางแผนการพัฒนาบุคลากร วางแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการความเชี่ยวชาญภายในองค์กร อย่างเป็นระบบ
6. ขาดการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานของ สสช. และงานด้านสถิติของประเทศ อย่างมีหลักการและมีหลักฐานเชิงประจักษ์สนับสนุน

โอกาส (Opportunities)

1. ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรีในการประชุม ครม. เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 ให้ สสช. เป็นหน่วยงานกลางจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)
2. รัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560 ให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ โดยกำหนดในมาตรา 258
3. สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ กำลังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายภาครัฐ (Government Secured Intranet: GSI) สำหรับการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูล
4. การเข้าสู่ยุคข้อมูลข่าวสาร (Information Age) ทำให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและรับรู้ความจำเป็นในการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อตัดสินใจและวางแผนมากขึ้น
5. เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เอื้อต่อการสืบค้น เข้าถึง บริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและสารสนเทศ
6. พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 ทำให้การพัฒนาด้านสถิติและสารสนเทศ สามารถเกิดขึ้นอย่างสอดคล้องและบูรณาการกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
7. รัฐบาล โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินโครงการเน็ตประชารัฐ ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น
8. แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงสากลด้านข้อมูลและสารสนเทศ ก่อให้เกิดโอกาสในการพัฒนางานภารกิจงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เช่น การจัดทำสำมะโน/สำรวจโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลการบริหารงาน การผลิตข้อมูลโดยใช้ข้อมูลการบริหารงาน และ Big Data

อุปสรรค (Threats)

1. หน่วยงานภาครัฐ ไม่มีหน่วยงานที่ดำเนินการและมีองค์ความรู้ด้านสถิติโดยตรง ผู้ที่มาทำหน้าที่เกี่ยวกับงานทางด้านสถิติมักเป็นกลุ่มงานด้านแผนหรือด้าน IT ทำให้การประสานงานด้านสถิติขาดประสิทธิภาพและความต่อเนื่อง
2. ความเปลี่ยนแปลงทางสภาพสังคม ทำให้ผู้ให้ข้อมูลหรือสถานประกอบการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลน้อย
3. กฎหมายด้านข้อมูล ไม่เอื้อต่อการเปิดเผยข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างสำนักงานสถิติแห่งชาติกับหน่วยงานราชการและภาคเอกชน

เป้าหมายการบริหารงานสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. สำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถดำเนินการกิจทั้งด้านการผลิตข้อมูลสถิติ การบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศ การบริการด้านสถิติ การพัฒนาบุคลากรด้านสถิติของประเทศ และการร่วมมือประสานงานด้านสถิติกับต่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. สังคมไทยทุกภาคส่วน รู้จักและให้ความยอมรับสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานกลางด้านสถิติของประเทศ และเห็นความสำคัญของการให้/เปิดเผยข้อมูลและการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ติดตาม และประเมินผลนโยบายและการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ
3. สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นองค์กรที่พร้อมปรับตัวต่อพลวัตทางสังคมและเศรษฐกิจของโลกและประเทศไทย และตอบสนองต่อความต้องการข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้ใช้ข้อมูล ได้อย่างรวดเร็วทันการณ์
4. สำนักงานสถิติแห่งชาติได้รับการยอมรับจากผู้ปฏิบัติงานภายในและบุคคลภายนอก ในฐานะองค์กรแบบอย่างด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

นโยบายการบริหารงานสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. นโยบายด้านกระบวนการงานสถิติ (Statistical Process)

หมายถึง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ ประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูลสถิติของสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยสถิติ

1.1 ยึดความต้องการของผู้ใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลาง

ส่งเสริมการผลิตข้อมูลสถิติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่าง ๆ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และความต้องการของผู้ใช้ทุกภาคส่วนในภาพรวม รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสถิติตามช่องทางและรูปแบบที่ทันสมัยและสะดวกต่อการสืบค้นและเรียกใช้ของผู้ใช้ข้อมูล และมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น

1.2 ปรับปรุงกระบวนการงานสถิติให้ทันสมัย

ปรับปรุงกระบวนการงานสถิติให้ทันสมัย (Modernizing Statistical Process) ตามแนวทางสากล ทบทวนความสำคัญของโครงการสำรวจ/สำมะโนและระเบียบวิธีในการผลิตข้อมูลสถิติ ควบคุมการผลิตข้อมูลสถิติทุกขั้นตอนให้มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อให้ได้ข้อมูลสถิติที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ

ครบถ้วนตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถเผยแพร่และให้บริการได้อย่างทันการณ์ รวมทั้งมีการประเมินคุณภาพของข้อมูลสถิติและการปฏิบัติงานสำมะโน/สำรวจ และเผยแพร่ผลการประเมินคุณภาพให้ผู้ได้รับทราบ

1.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการงานสถิติอย่างเป็นเอกภาพ

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับสนับสนุนกระบวนการงานสถิติในแต่ละขั้นตอนให้เกิดความไร้รอยต่อ (seamless) เพื่อให้ข้อมูลดิบที่จัดเก็บได้จากผู้ให้ข้อมูล สามารถไหลเข้าสู่กระบวนการจัดการข้อมูล ประมวลผล จนกระทั่งเผยแพร่และนำเสนอผลในรูปแบบสถิติและสารสนเทศต่อผู้ใช้งาน ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความสะดวกคล่องและคุณสมบัติในการเชื่อมโยงและบูรณาการกับข้อมูลสถิติและสารสนเทศจากหน่วยสถิติอื่น ๆ ภายใต้ระบบสถิติของประเทศ

1.4 สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลสถิติในรูปแบบข้อมูลเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data: OGD)

เผยแพร่ข้อมูลสถิติที่สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ผลิตในรูปแบบข้อมูลเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ที่ปราศจากข้อจำกัดด้านค่าใช้จ่าย ลิขสิทธิ์ การเข้าถึงและการจัดการข้อมูล ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้นำข้อมูลภาครัฐไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ทั้งนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติ จะยังคงให้ความสำคัญกับการปกปิดข้อมูลรายบุคคล/รายการกิจการด้วยระบบรักษาความลับ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ที่ให้ข้อมูลกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. นโยบายด้านระบบสถิติของประเทศ (National Statistical System)

หมายถึง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ ซึ่งประกอบด้วย องค์กรและหน่วยสถิติภายในประเทศ ที่ร่วมกันจัดเก็บ ประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูลสถิติทางการของประเทศ โดยมีสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานกลาง

2.1 ขับเคลื่อนแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยฉบับที่ 2 สู่การปฏิบัติ

พัฒนาระบบสถิติของประเทศตามแนวทางของแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2559 – 2564) ซึ่งเป็นแผนแม่บทที่กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาระบบสถิติของประเทศไว้อย่างครอบคลุมและชัดเจน ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีระบบสถิติที่ทุกหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้สถิติทางการที่ใช้ในการพัฒนาประเทศ” มีทั้งหมด 5 ยุทธศาสตร์ 15 กลยุทธ์ ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานกลางด้านสถิติของประเทศ ถือว่าเป็นหน่วยงานหลักในขับเคลื่อนให้กลยุทธ์เหล่านี้ให้เกิดผลสำเร็จ ภายในระยะเวลาของแผนแม่บท ได้แก่ ปรับปรุงภารกิจและกลไกการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาภาคีเครือข่ายเชิงนโยบาย การพัฒนาจุดประสานงาน (clearing house) สำหรับดัชนี

และตัวชี้วัดระดับนานาชาติ บูรณาการสถิติจากข้อมูลการบริหารงานด้วยกัน บูรณาการสถิติจากข้อมูลการบริหารงานกับสถิติจากการสำรวจ พัฒนาระบบการเชื่อมโยงสถิติระหว่างสาขาและการเชื่อมโยงสถิติสู่รายสาขาโดยใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานกลางภาครัฐ จัดทำมาตรฐานสถิติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ส่งเสริมการใช้มาตรฐานสถิติ พัฒนาคุณภาพสถิติ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสถิติของหน่วยสถิติด้วยระบบมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพด้านตำแหน่งงาน ส่งเสริมเส้นทางสายอาชีพของบุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติงานด้านสถิติ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐในด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล

2.2 ปรับปรุงกฎหมายด้านข้อมูลสถิติและสารสนเทศให้ทันสมัย

ผลักดันให้เกิดการแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายด้านข้อมูลสถิติและสารสนเทศของประเทศ เช่น พ.ร.บ. สถิติ ให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปัจจุบันในฐานะหน่วยงานกลางด้านสถิติของประเทศ เพื่อให้การบริหารจัดการและพัฒนาระบบสถิติของประเทศสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

2.3 พัฒนาการนำเสนอข้อมูลสถิติทางการและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ และการติดตามประเมินผลของประเทศ

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้สำหรับนำเสนอข้อมูลสถิติทางการ ทั้งที่สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ผลิตเองและที่รวบรวมจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งพัฒนาการนำเสนอสถิติทางการที่ผ่านการสร้างมูลค่าเพิ่มและสังเคราะห์เป็นสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อินโฟกราฟิกส์ (infographics) ชุดข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจภาครัฐในระดับประเทศและระดับพื้นที่ ดัชนีและตัวชี้วัด (indices and indicators) เพื่อการติดตามและประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ จินตทัศน์ (visualization) เช่น ภูมิสารสนเทศ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว โดยไม่จำเป็นต้องนำข้อมูลสถิติทางการไปวิเคราะห์และประมวลผลเพิ่มเติม

3. นโยบายด้านภาพลักษณ์องค์กร (Brand Image)

หมายถึง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสร้างความรับรู้ของสาธารณชนต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานกลางด้านสถิติของประเทศ และตระหนักถึงประโยชน์ของการให้/เปิดเผยข้อมูลและการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศ

3.1 สร้างการยอมรับสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานกลางด้านสถิติของประเทศ

ดำเนินบทบาทเชิงรุก (proactive) ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านข้อมูลสถิติและสารสนเทศระหว่างผู้ให้ข้อมูล ผู้ใช้ข้อมูล หน่วยสถิติอื่น ๆ นักวิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมี

สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นศูนย์กลางความร่วมมือ เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติในการพัฒนาระบบสถิติของประเทศ ประโยชน์ที่ประเทศจะได้รับจากการมีระบบสถิติของประเทศที่เข้มแข็งและเป็นเอกภาพ และมองเห็นเป้าหมายของการบริหารจัดการระบบสถิติของประเทศร่วมกัน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิชาการสถิติให้กับหน่วยสถิติอื่น ๆ หรือผู้สนใจ เพื่อสร้างความยอมรับสำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะหน่วยงานกลางด้านสถิติและศูนย์กลางความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสถิติ (center of excellence in statistics) ของประเทศ

3.2 สร้างภาพลักษณ์หน่วยงานภาครัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชน

ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสถิติให้เป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวันของประชาชน เช่น นำเสนอข้อมูลสถิติทางการที่น่าสนใจ หรือมีความเชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับข่าวสารประจำวันหรือประเด็นที่กำลังรับได้รับความสนใจจากสังคม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย เช่น สื่อสังคม (social media) เพื่อให้ประชาชนทั่วไปตระหนักถึงประโยชน์ของการใช้ข้อมูลสถิติทางการที่น่าเชื่อถือและเป็นกลางในการอธิบายสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทำให้ประชาชนรับรู้ถึงการมีอยู่ บทบาทและความสำคัญของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติในการตอบสนอง

4. นโยบายด้านการบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลง (Change Management)

หมายถึง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มพูนขีดความสามารถของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้เป็นองค์กรพร้อมรับมือความเปลี่ยนแปลง (resilient organization) ซึ่งหมายถึงองค์กรที่สามารถคาดการณ์ เตรียมพร้อม ตอบสนอง และปรับตัวต่อความเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันการณ์

4.1 พัฒนางานวิจัยและพัฒนา (research and development)

ส่งเสริมการศึกษา วิจัยและพัฒนางานด้านสถิติของประเทศอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาวิธีจัดเก็บข้อมูลใหม่ ๆ เช่น การสำรวจ/สำมะโนทางไปรษณีย์หรือทางออนไลน์ การพัฒนาและวิจัยด้านระเบียบวิธีสถิติ การใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลใหม่ ๆ เช่น ข้อมูลการบริหารงานและข้อมูล Big Data เพื่อนำมาจัดเป็นสถิติทางการ เป็นต้น โดยสร้างร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยวิจัยภายในและต่างประเทศ เพื่อผสมผสานองค์ความรู้ล่าสุดทางวิชาการของสถาบันการศึกษา กับบทเรียนและประสบการณ์ด้านสถิติและงานสำรวจ/สำมะโนของสำนักงานสถิติแห่งชาติที่สั่งสมมาอย่างยาวนานจากการเป็นหน่วยปฏิบัติ

4.2 พัฒนางานวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสหวิทยาการ

เร่งสร้างสมรรถนะหลัก (core competency) ขององค์กรที่นอกเหนือจากด้านวิชาการสถิติ และการทำสำรวจ/สำมะโน โดยเฉพาะการพัฒนาด้านงานวิเคราะห์ข้อมูล (data analytics) ซึ่งต้องใช้ความรู้

เชิงสหวิทยาการ เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เศรษฐมิติ (econometrics) นโยบายสาธารณะ จิตวิทยา เป็นต้น เพื่อให้สำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถตอบสนองความต้องการข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงไปของภาครัฐในการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมที่มีความซับซ้อนและมีพลวัตมากขึ้น และเป็นการปรับตัวตามสถานการณ์และแนวโน้มด้านข้อมูลในระดับสากลที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ การลดความสำคัญของข้อมูลสถิติที่จัดเก็บด้วยวิธีการสำมะโนและสำรวจ และการเพิ่มสำคัญของข้อมูลสถิติที่จัดทำจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่มีอยู่แล้ว เช่น ข้อมูลการบริหารงานและข้อมูล Big Data

4.3 พัฒนางานวิเทศสัมพันธ์

เฝ้าระวัง ติดตาม วาระการพัฒนาต่าง ๆ ในระดับสากลที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลสถิติในการสนับสนุน และการพัฒนาด้านสถิติในฐานะหนึ่งในประเด็นการพัฒนา (statistics as a development issue) และสร้างบทบาทนำของประเทศไทยในเวทีด้านสถิติระหว่างประเทศ เพื่อให้ทราบแนวโน้มความจำเป็นในการพัฒนาภารกิจงาน และสามารถฉกฉวยโอกาสในการพัฒนาสำนักงานสถิติแห่งชาติและประเทศไทย เช่น องค์ความรู้ บทเรียน และความช่วยเหลือทางเทคนิคจากประเทศที่พัฒนาแล้ว การช่วยเหลือกันเองกันระหว่างกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา (south-south cooperation) และการให้ความช่วยเหลือต่อประเทศที่พัฒนาน้อยกว่า เพื่อสร้างอิทธิพลและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร (Organizational Management)

หมายถึง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการพื้นฐานภายในองค์กร ทั้งในเชิงโครงสร้างองค์กร กระบวนการทำงาน บุคลากร ทักษะองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ และวัฒนธรรมองค์กร

5.1 ทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และเน้นการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ร่วมมือร่วมใจกันทำงานเพื่อให้ภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติบรรลุผลสำเร็จ สามารถปฏิบัติงานที่มีลักษณะบูรณาการข้ามศูนย์/สำนัก/กลุ่มได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เน้นการสื่อสารภายในองค์กรทั้งส่วนกลางและภูมิภาคที่มีประสิทธิภาพ มีการถ่ายทอดข้อสั่งการจากผู้บริหารไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตัดสินใจร่วมกัน โดยเห็นแก่ผลประโยชน์ที่เกิดกับประเทศชาติเป็นสำคัญ

5.2 จัดทำแผนงานและงบประมาณอย่างเป็นระบบ และดำเนินการอย่างโปร่งใส

จัดทำแผนงานและงบประมาณโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ กระทรวง และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ และให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามความเหมาะสม

5.3 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงาน

ปรับปรุงโครงสร้างตามกฎหมายกระทรวงและการแบ่งส่วนราชการภายใน ทบพวณอัตรากำลังและตำแหน่ง/ความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีประสิทธิภาพ

5.4 สร้างระบบบริหารจัดการ พัฒนา และรักษาบุคลากรครบวงจร

สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีเกณฑ์ที่ชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาให้รางวัล/เลื่อนตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่บุคลากรทั้งหมด วางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้รับการสร้างเสริมทักษะและองค์ความรู้ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น การปฐมนิเทศและอบรมข้าราชการใหม่ การพัฒนาทักษะด้านสถิติและเทคโนโลยีสารสนเทศ วางแผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการความเชี่ยวชาญภายในองค์กร เพื่อดำรงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานในองค์กรให้มีความต่อเนื่อง มีการจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสม สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและความผูกพันกับองค์กรของพนักงาน เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ทุ่มเทและมีความรับผิดชอบในการทำงานไว้กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

5.5 พัฒนาระบบสารสนเทศองค์กรสำหรับสนับสนุนการทำงานครบวงจร

พัฒนาระบบสารสนเทศองค์กรที่ทันสมัย โดยเน้นระบบที่สามารถใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานขององค์กรได้จริง ใช้งานง่าย ช่วยลดภาระของผู้ปฏิบัติงาน ช่วยประหยัดเวลาและลดทรัพยากรในการทำงาน สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสารสนเทศอื่น ๆ ในองค์กรที่มีอยู่แล้วและระบบสารสนเทศที่จะพัฒนาต่อยอดในอนาคต ได้อย่างมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรในแต่ละระดับทั้งผู้ปฏิบัติ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.6 สร้างระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ครบวงจร

ให้ความสำคัญกับการจัดทำข้อมูลองค์ความรู้และบทเรียนที่ได้จากการปฏิบัติงาน ทั้งงานโครงการสำรวจ/สำมะโน หรืองานวิจัยและพัฒนา เพื่อบันทึกไว้สำหรับเผยแพร่ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานรุ่นหลังได้ทำศึกษาและต่อยอด เพื่อให้สำนักงานสถิติแห่งชาติสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากรภายในจากรุ่นสู่รุ่น รักษาระดับขีดความสามารถขององค์กรได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดการพัฒนาปรับปรุงงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5.7 ปฏิบัติงานอย่างบูรณาการร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงและหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และเป็นการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมไปพร้อมกัน