



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดจำนวนการมาสายประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยคำนึงถึงสภาพท้องถิ่น ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) ในกรณีที่แล้วมาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

๒) ในกรณีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกล้วงลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในคดีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตน หรือหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีพฤติการณ์ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพิจารณาเกินกว่าสองเดือน

๔) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ในกรณีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องมาแล้ว หรือมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครึ่งหนึ่งรายกองกลางหรือบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นเหตุของการบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษา

๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม ๖) หรือ ๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลาย

คราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ
ในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปช่วยเหลือกิริยาที่คลลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน

ระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกียติสืบสามวันสำหรับวันลาถึงส่วนตัว และวันลา
ป่วยที่ไม่ใช้วันลาป่วยตาม ๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. หลักเกณฑ์ของการบริหารส่วนตำบลบางมัญ กำหนดเพิ่มเติมในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑)-ในกรณีเลื่อนเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง พนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนหรือจำนวนครั้งที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาไม่ผลการลาหรือ
มาทำงานสาย มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง หากลาหรือมาสายเกินกว่า
จำนวนวันหรือจำนวนครั้งที่กำหนด ดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้คะแนนประเมินผลการเลื่อน
เงินเดือนในระดับต่ำ

(ก) ในกรณีที่เลื่อนมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

(ข) ในกรณีที่เลื่อนมาต้องไม่ลาพักผ่อนเกินสี่สิบสามวันตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี

(ค) ในกรณีที่เลื่อนมาต้องไม่ลาถึงส่วนตัว และลาป่วยเกินสี่สิบสามวันตาม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี

จึงประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอรรดา โขติวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ