



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง ตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒ และ ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ประเภทพนักงานทั่วไป สังกัด กองคลัง

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าสาธารณูปโภค) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แบบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๒. ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทนที่ได้รับ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก.)

๓. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือมีโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

การเมือง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศเลือก เพื่อจ้างเป็นตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๓.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่ต้องให้เข้าสอบคัดเลือก เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมการปกครอง คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๔/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนี้ยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่ประพฤติผิดเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประเภทที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓.๕ หากตรวจสอบสภาพหลังพบว่าผู้มีความประพฤติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครสอบ ได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ และสามารถสอบถามรายละเอียดการสมัครได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๖๘๑-๓๖๒-๘ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.banmuan.go.th

๔.๒ เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ใบ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ใบ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา คำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวเท่านั้น
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดซึ่งไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

การเกษตรอาหาร ฯลฯ

๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศ โดยจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครด้วยลายมือตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ผู้ถูกต้องครบถ้วน

ในการนี้มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหรือหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรรครั้งนี้ไม่ผลสัมฤทธิ์สำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๔.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สำหรับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๕๐.-บาท (-ห้าสิบบาทถ้วน-)

เมื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร แล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่การสรรหา ดังนี้

๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ ดังนี้

(๑) เลือกสรรด้วยวิธีสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์ หลักสูตร และวิธีการสรรหา

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลบางมัญกำหนด ดังนี้

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

วิธีการสรรหาและเลือกสรร จะใช้วิธีการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการการสอบสัมภาษณ์ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

๖.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(การสัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศผลสอบ

จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ และที่เว็บไซต์ www.bangmuan.go.th

๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่ละตำแหน่งไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๔.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนลำดับมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๔.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีการฉ้อโกงใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้หนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่ทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

๑๐. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ จะดำเนินการเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ในแต่ละตำแหน่งมาทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑๐.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อทำสัญญาจ้าง มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ในรูปของคณะกรรมการฯ อย่างหลังชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือได้ และหากทราบข่าวเกี่ยวกับการแอบอ้างการทุจริตเพื่อให้ผ่านการสรรหา โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญทราบ เพื่อจี้คดีดำเนินการตามกฎหมาย ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวอัจฉรา โชติวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดแบบขยายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัย

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ประเภท/ตำแหน่งพนักงานจ้าง หน้าที่ความรู้ผลิตของของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานนี้ตั้งแต่เริ่มภาคเช้าและค่ำสัปดาห์ละ) ถึงกึ่งกลางคดถึง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยในการตรวจรับและพิจารณาแบบแสดงรายการ คำร้อง หรือคำขอของผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียม การชำระเงิน เบิเงินในเสร็จรับเงิน และลงบัญชี ลงทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ และรายการต่างๆ เก็บหลักฐานการเสียภาษี ค่าธรรมเนียมรายเดือนๆ ฯลฯ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้สมัคร

มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- สามารถใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ได้
- มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพตามกฎหมายกำหนด

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสิทธิภาพ ท่วงทิวจาก อุปกรณ์อำนวยความสะดวก จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น