

ที่ นศ ๐๐๑๙/ ๐๒๕๑๙



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๘

เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๑๓๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓
๔. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้ริเริ่มโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน เพื่อพัฒนาให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการสร้างความโปร่งใส เป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีวินัย ยึดมั่นจริยธรรมคุณธรรม และสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่เมให้กับราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง และได้คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่นเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้พัฒนาการอำเภอดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญ อินทสระ)

พัฒนาการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๗๕๓๕-๖๕๔๓

โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๒๓๔๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๑๓๖๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาเห็นว่าการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง จึงได้ริเริ่มโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง และได้คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสະฮาดดีเด่นเป็นประจำทุกปี จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อประกาศเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสະฮาดดีเด่นและมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑.๑ พัฒนาการจังหวัดนครศรีธรรมราช | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ พัฒนาการอำเภอหัวหน้ากลุ่มโซน จำนวน ๔ โซน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

/มีหน้าที่.....

...ក្នុងឆ្នាំ២០២០ ខ.ប/

ក្រសួងមហាផ្ទៃ ឧបកិច្ចការពារសេដ្ឋកិច្ចរបស់រដ្ឋបាល កន្លែងពាក់ ២៥កុំណូត ខ័យ

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ១២

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ១២

ឧបករណ៍បោះឆ្នោត ម៉ូដែលកម្រិតក្រោមប្រភេទ ៣ ប្រភេទ ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ។

លេខកម្មស្រុកក្រុងកែប្បួល៖

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ (៦)

លុបចោលកម្មវិធីបង្រៀនប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ក្នុងកម្មវិធីបង្រៀនប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ក្នុងកម្មវិធីបង្រៀនប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

ឧបេក្ខេប មាតិកាសង្ខេបនៃកិច្ចសន្យាសហប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងសហគមន៍អន្តរជាតិ (២)

ឧបរាជ្យកងកម្លាំងសម្រាប់ការប្រយុទ្ធនឹងកងកម្លាំង/រដ្ឋបាល

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ (១)

မလကမ္ဘာ

ឈប់រំលោភសិទ្ធិ/ករណីប្តឹងប្រកាស ករណីប្តឹងក្នុងប្រព័ន្ធការព្រឹត្តិការណ៍ ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ០១'១

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กรมการกงสุล กรมศุลกากร กรมสรรพากร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กรมการกงสุล กรมศุลกากร กรมสรรพากร

កសិកម្មកសិកម្ម កសិកម្មកសិកម្មកសិកម្ម មជ្ឈមណ្ឌល បេតិកភណ្ឌ

ករណីលួចកម្រៃ ឧបសគ្គករណីលួចកម្រៃក្នុងស្ថានភាពស្របច្បាប់ ឬប្រាជ្ញា មេត្តាជួយបង្កើនការងារ ៣១

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ឧបកិច្ចការកណ្តាលក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ កម្ពុជា កំពង់ចាម ក្រុងកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម ថ្ងៃទី ១២ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២

ករណីទី២ របបប្រតិបត្តិការក្នុងតំបន់ស្រុកស្រែចម្ការ ចំណុចទី២ រូបភាពទី២ ៣

ករណីទី២ ឧបត្ថម្ភការណ៍នៃការងារនេះបានប្រព្រឹត្តទៅក្នុង ឆ្នាំ២០១២ ដូចមានចែងក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

[illegible]

အလှူကံဝေခံရသူ များနုလျှင်လေမလွန်မည်လေ

[illegible]

ក្រៅពីនេះទៀតនៅពេលដែលមានការបំភាន់ដោយសារការបោះឆ្នោត

[illegible]

កម្រាបនិងឧបទានស្ថាបត្យកម្មស្ថាបនា ផ្លូវបំបែក ឆ្នេរសមុទ្រក្រុងកោះកុងស្ថាបនាឧបទាន (៣

[illegible]

កងធម្មបទដ្ឋកថាសមណនិកាយ។ សុត្តន្តបិដកច្បាប់ខេត្តកំពង់ចាម (២)

ᄒᄒᄒᄒᄒ

๓.๕ นางสาวจิตติรัตน์ รสนู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๖ นางจิณัฐชา วรรณโสภณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๗ นางอารี ประภารัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๘ นางโชติกา นุ่มนวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๙ นางณัฐลัญช์ ทุมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๓.๑๐ นางสาวพิรธอง วงศ์เมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลให้เป็นระบบ โดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการสืบค้น
พร้อมให้บริการ

๒) จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสาร เป็นหมวดหมู่ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถสืบค้นข้อมูลได้ง่าย

๓) รวบรวมเอกสารคู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คู่มือการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง คู่มือโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กข.คจ.) คู่มือการบริหาร จัดเก็บข้อมูล จปฐ./กขช.๒ ค. คู่มือการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ชุมชน คู่มือการบูรณาการแผนชุมชน คู่มือ เกี่ยวกับการดำเนินงานหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) คู่มือเกี่ยวกับทุนชุมชน ฯ

๔) กำหนดมาตรการ ขั้นตอน วิธีการ การให้บริการแก่ประชาชน ภาษี เครือข่าย ในแต่ละ กิจกรรมที่สำคัญ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

๕) มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหรือเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการข้อมูลประจำศูนย์ข้อมูล
ข่าวสาร

๔. คณะทำงาน มีมติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๔.๓ นางจิตติรัตน์ รสนู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔.๔ นางสาวสุพิศ บุญทรง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔.๕ นายจรินทร์ จันทร์ทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔.๖ นางอารี ประภารัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔.๗ นางกรศจี พรหมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔.๘ นางสาวนัยนา บุญจันทร์ศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
๔.๙ นางจิณัฐชา วรรณโสภณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน/เลขานุการ

/มีหน้าที่...

...ចុងបញ្ចប់ ១១/

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ខេត្តកំពង់ចាម ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ខេត្តកំពង់ចាម ខណ្ឌទឹកដី ខណ្ឌទឹកដី ខណ្ឌទឹកដី

កងឈ្មោះប្រមូល ឧបេក្សប្រឆាំងក្នុងការបោះឆ្នោត ២០១៣ លេខ១៧ លិខិតបញ្ជាក់លេខ ២០១

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ខេត្តកំពង់ចាម ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ខេត្តកំពង់ចាម ៣១

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ១៩

[illegible][illegible][illegible]

លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ

អង្គការពន្ធនាគារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ អេស៊ីប៊ីអិល គណៈកម្មាធិការសហប្រតិបត្តិការ (២)

ឧបសគ្គស្តីបទព្រះពុទ្ធ/ឧបសគ្គស្តីបទព្រះពុទ្ធសាសនា (២)

ယခုစွဲထုတ် 'မ' မူလအောင်ပေးရန်လွှဲပြောင်း

ឧបសគ្គនៃស្ថានភាពនេះគឺថា កងទ័ពកម្ពុជា កងទ័ពប្រដាប់អាវុធមានបេសកកម្មរក្សា/បម្រុងសេចក្តីស្ងៀម (១

[illegible]

မလကမ္ဘာ

[illegible]

ឧបករណ៍បោះឆ្នោតប្រភេទប្រដាប់ដោយដៃ ឧបករណ៍បោះឆ្នោតប្រភេទប្រដាប់ដោយដៃ ឧបករណ៍បោះឆ្នោតប្រភេទប្រដាប់ដោយដៃ ២០១២

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ រដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន សែន

កន្លែងពុទ្ធបរិវេណ ឧបេក្ខិតក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និង កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ កម្ពុជា ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៧

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ រដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន ម៉ាណែត

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ រដ្ឋបាលនៃគណៈអភិរក្សជលផល ខេត្តកោះកុង ឃុំកោះកុង ភូមិកោះកុង

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

ព្រះបាទសម្តេចព្រះបាទស៊ីហង់ ១៩

၆၇၆၆၇

[illegible]

ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវស្វ័យប្រវត្តិ (៣)

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

រ/នសេចក្តីក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា លេខ២២២ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២ អំពីការអនុវត្តកិច្ចសន្យាសហប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលសិង្ហបុរី ក្នុងការបង្កើនការសហប្រតិបត្តិការក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច។

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ (៦)

ᄒᄒᄒᄒᄒ

๖.๖ นางกรศจี พรหมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๗ นางธัญธิดา จันทร์เสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๘ นางนวลวรรณ พานแสง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๙ นางสาวนิตยา สามารถ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๑๐ นางสาวนัยนา บุญจันทร์ศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๑๑ นางวรรณรัตน์ เกียรติศักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๖.๑๒ นางสาวรณิณี รัตนบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๑๓ นางสาวพิชญากัญ สุธสโม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๖.๑๔ นางไศภิชฐ สุวรรณประดับ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ
๖.๑๕ นางโชติกา นุ่มนวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑) กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส
- ๒) ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางอย่างเคร่งครัดครบทุกกิจกรรม ๕ ส
- ๓) ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจรัญ อินทสระ)

พัฒนาการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำเนาถูกต้อง



(นางนวลวรรณ พานแสง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๓. วิธีดำเนินงาน

๓.๑ การดำเนินงานระดับกรม

- ๑) กรมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ในการติดตามประเมินผล
- ๒) กรมแจ้งแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
- ๓) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด
- ๔) กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น
- ๕) กรมการพัฒนาชุมชนประกาศหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น และมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓.๒ การดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง

- ๑) ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนโดยนำเข้าวาระการประชุมประจำเดือน ประชุมไตรมาส หรือตามที่หน่วยงานเห็นสมควร
- ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติที่มีการกำหนดกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ที่ชัดเจน
- ๓) จัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๑ เน้นจุดที่สำคัญที่สุดในสร้างนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม
- ๔) หน่วยงานส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดและโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการตรวจติดตาม ประเมินผลของผู้ตรวจราชการกรมแต่ละเขตตรวจ/ส่วนกลาง/คณะกรรมการระดับกรม
- ๕) หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดใน ๕ มิติ รายละเอียดดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส หมายความว่า การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใส เนื่องจากผู้บริหารขององค์กรมีความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสขององค์กร เพราะผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่กำกับทิศทางขององค์กร และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนทั้งในระดับนโยบายว่าองค์กรจะเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน กำกับดูแล ติดตาม ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญและสนับสนุนงานด้านการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการความโปร่งใสของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะประกอบไปด้วยด้านต่าง ๆ

/๑. ด้านการ...

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล : มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อการสรรหา/คัดเลือกและรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา/ข้อโต้แย้ง/คัดค้านที่เกิดขึ้นจากการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร โดยมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการสรรหาบุคลากรแต่ละครั้งของหน่วยงาน และมีการประกาศผลการการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร พร้อมทั้งให้เหตุผลหรือระบุคะแนนการสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้ง

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ : จัดให้มีระบบการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใสถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงานที่เหมาะสมหรือเป็นอิสระ (Internal Audit) และมีการเผยแพร่ผลการประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ

๓. ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ : ส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเริ่มต้นสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลก่อน ทั้งการสร้างความรู้ ความสามารถ การพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น การใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตตามกำลังความสามารถของตนเอง พัฒนาตนเองให้มีความสามัคคี ความรู้ คติพิจารณาให้ดี อะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ ยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความดีงามเพราะความถูกต้องและความดีงามจะนำมาซึ่งความมั่นคงทางสังคมและความสุขในจิตใจ ในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ จะต้องตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการเป็นผู้ให้บริการแก่สังคม และร่วมเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันของคนในสังคม และอยู่ร่วมกับระบบนิเวศได้อย่างสมดุล มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีสติยั้งคิด ใช้ปัญญาพิจารณาอย่างรอบคอบในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความมีเหตุมีผล พอประมาณกับศักยภาพและสถานภาพของแต่ละบุคคลในแต่ละสถานการณ์ และหมั่นเสริมสร้างความรู้ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อจะได้มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ข้าราชการไม่ชี้นำประชาชนชุมชนมากเกินไป แต่ควรสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชนสามารถช่วยตนเอง กำหนดทิศทางการพัฒนาหรือแผนงาน กิจกรรมที่ยินอยู่บนของตนเอง พึ่งพาตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนเพื่อให้เขาช่วยตัวเองได้”

๔. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P :

ค่านิยม A (Appreciation)	หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
ค่านิยม B (Bravery)	หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
ค่านิยม C (Creativity)	หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
ค่านิยม D (Discovery)	หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
ค่านิยม E (Empathy)	หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าใจความต้องการของชุมชน)
ค่านิยม F (Facilitation)	หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร)
ค่านิยม S (Simplify)	หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
ค่านิยม P (Practical)	หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

/๕. ด้านการ...

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของคนในแต่ละองค์กร

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน หมายความว่า การมีมาตรการและกิจกรรมมีการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ซึ่งประกอบด้วยการจัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต และจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศที่น่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในหน่วยงาน ถูกสุขลักษณะ ทำให้ข้าราชการสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ สร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการต่อหน่วยงาน เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ และข้าราชการจะมีระเบียบวินัยมากขึ้นและรักหน่วยงาน โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การลดและแยกขยะมูลฝอย งดการใช้พลาสติก ใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีการสำรวจความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของผู้มาติดต่อราชการ

๔. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

การประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด กรมฯ จะประเมินผลการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด ใน ๕ มิติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๓๐ คะแนน มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐ คะแนน มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๒๐ คะแนน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ๓๐ คะแนน และมิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ๑๐ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจาก หน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลด้านความโปร่งใส ด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) จะได้รับคะแนนเพิ่มเติมพิเศษ (Extra Point) ๑๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

[illegible]

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
	๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญทางเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network) ของ หน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น

สำเนา ๑

19472512

កញ្ចប់ ០៣ (២៤ ទំព័រ) កាលបរិច្ឆេទ ២៤ កើត ១២ ឧសភា ២០២២ ឆ្នាំ ព្រះបាទ ហ៊ុន សែន

มติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ๓๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ไม่มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
ระดับที่ ๑ ๖ คะแนน	หน่วยงานมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลงมากกว่าร้อยละ ๕๐
ระดับที่ ๒ ๑๒ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม เป็นต้น โดยมีจำนวนบุคลากรในหน่วยงานมากกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อแก้ไขปัญหของหน่วยงานครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรมอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป
ระดับที่ ๓ ๑๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. หน่วยงานมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๔. หน่วยงานมีระบบติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน ๕. หน่วยงานมีกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
ระดับที่ ๔ ๒๔ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ๓. หน่วยงานมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็น “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ
ระดับที่ ๕ ๓๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งในภาพรวมและองค์ความรู้ครบทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ๓. บุคลากรในสังกัดไม่มีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]