

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย
อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย.....	๒
หลักการและเหตุผล.....	๔
วัตถุประสงค์.....	๕
เป้าหมาย.....	๖
ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔).....	๗
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๑๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ.....	๑๒
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๑๓
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๒๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๓๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และคณะกรรมการประเมิน/
ติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอ

ทราย

ประจำปี ๒๕๖๕

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะสี่ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

“การทุจริต” เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การป้องกันการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ก็จะสร้างปัญหา ความเสียหายแก่สังคม ยุทธศาสตร์ เรื่อง การป้องกันการแก้ปัญหาการทุจริต จึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐต้องหันมาหาทาง ป้องกันและแก้ไของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้าง การจัดระเบียบการบริหารราชการ ตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ทัวทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้า ทดเทียมนานา ประเทศ

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความ ขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลานาน ซึ่งหากพิจารณาจากจำนวนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนให้เหือดหายไปและหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกัน นี้สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆจึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่น จะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยราชการอื่นมูลค่าของความเสียหาย ของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิด จากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบเป็นไปด้วย ความเข้มแข็ง สอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพุดติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย จึงดำเนินโครงการ ส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดง เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัด เป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็ง มีความเข้มแข็งใน การบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายต่อไป

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	พนักงานมีความพร้อมในการดำเนินงานตามระเบียบกฎหมาย	W๑	นโยบายการป้องกันและปราบปรามไม่ชัดเจน
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั้งตำบลเป็นการกระจายการรับรู้ การต่อต้านการทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติจังหวัด เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ใช้ระเบียบการทำงานแตกต่างกัน ทำให้ขาดสภาพคล่อง
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	ไม่มีการดำเนินงานหรือต่อยอดอย่างจริงจัง และขาดบุคลากร จึงทำให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมทุกภารกิจ
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพพอสมควร	W๖	การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม และไม่รวดเร็วเท่าที่ควร

๒.๑.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๑	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น มีช่องว่างของกฎหมาย และเกิดการทุจริตเชิงนโยบาย
O๒	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๒	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๓	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๓	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๔	ภาคเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๔	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๕	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๕	โครงสร้างเศรษฐกิจเติบโตอย่างรวดเร็ว เกิดช่องว่างทำให้จำนวนประชาชนที่สนใจด้านเศรษฐกิจพอเพียงไม่มากเท่าที่ควร

หลักการและเหตุผล

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจนคือให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” ในท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นดังกล่าว จึงได้มีบทบัญญัติ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่มีกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้ กำหนดไว้ด้วย

๑. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา จัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด

๓. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวยังสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ว่า

“ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้”

หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องเกี่ยวกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ ชูดึงให้คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่บังควร

๒) ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์รูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการถูกกลืนโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับคนที่มีความ

บกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักรู้ เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น” จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่งที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ ส่วน “ประโยชน์” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์อาจปรากฏตัวในรูปแบบที่เป็น “ทรัพย์สิน” ซึ่งเป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มีความค่าและอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนนั้นไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้ายที่จะทำให้คนของรัฐตัดสินใจใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ เพราะแม้ว่าประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวไปแล้ว มีเหตุทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษได้มาก คนของรัฐเองก็เกิดอาการลังเล ไม่กล้าเสี่ยงตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบเกิดความเสี่ยงในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากที่กล่าวมาแล้วข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายจึงได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้ทุกส่วน/กอง นำไปปฏิบัติ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒.ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๕.กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๒.เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาความไม่เป็นธรรม ของพนักงานส่วนตำบล โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชาชน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตาม ประเมินผล

๓.เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล

เป้าหมาย

ค่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกอันจะมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการ ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้มีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และพนักงาน ส่วนตำบล	๑.๑.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑.๑.๒ มาตรการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเรื่องการชำระ ภาษี	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ปันฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการปลูกผักสวนครัว รู้กินได้					
		๑.๒.๓ กิจกรรม “สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง”	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๓.๓ กิจกรรม”รวมพลังสามัคคีทำความดีเป็นพุทธบูชา”	-	-	-	-	
มติที่ ๑	รวม	๕ โครงการ ๓ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ กิจกรรม“สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณของ อบต.	-	-	-	-	
		๒.๒.๔ มาตรการสร้างความพึงพอใจจาก อบต. สู่ ประชาชน	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ ๑ แผนงาน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓.การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วมของ ภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ โครงการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓.๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัด จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ๓.๒.๑ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ๓.๓.๑ โครงการเวทีประชาคมระดับตำบลคอทราย ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	
มติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๑.๑ กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้กับคณะกรรมการเปิดของ และคณะกรรมการตรวจการจ้าง อบต.คอทราย	-	-	-	-	
		๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการ

มิตีที่ ๑

สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และพนักงานส่วนตำบล

๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล

๑. ชื่อโครงการ “โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์นั้น มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ จัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต.คอทราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรมะ ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล โดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดในพื้นที่หรือนอกพื้นที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้ รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การร่วมกันทำความสะอาดวัด สถานที่สาธารณะ หรือการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๑.๒ มาตรการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม

การทำงานในหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีโครงสร้างประกอบด้วย ส่วนงานที่มาจากการเลือกตั้งและฝ่ายข้าราชการประจำ การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลนอกจากจะต้อง ทำตามนโยบายของผู้บริหารแล้วนั้น การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายเป็นหัวใจสำคัญของ พนักงานส่วนตำบลยิ่งกว่าดังนั้นเพื่อจะดำรงตนให้อยู่ได้ภายใต้ภาวะความกดดันควบคู่กับจริยธรรมในการทำงาน จึงต้องมีมาตรการเป็นกรอบแนวทาง มาตรการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- มาตรการทั่วไป

๑. การสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญกับประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และให้ข้อมูลว่าอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ อาทิ การวางตัวเป็นกลางทางการเมือง การแสดงความคิดเห็นทางการเมืองและการมีส่วนร่วมแสดงความเคลื่อนไหวทางการเมือง เป็นต้น

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของแต่ละส่วน /กอง เนื่องจากมีบทบาทภารกิจและหน้าที่แตกต่างกัน เช่น จริยธรรมในสายงานบริหารทั่วไป งานธุรการ ของสำนักปลัด งานจัดเก็บรายได้ของกองคลัง เป็นต้น

-มาตรการในการติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

๑. จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามจริยธรรมของพนักงาน

๒. เพิ่มจำนวนครั้งในการตรวจสอบและติดตาม

ผู้รับผิดชอบ นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.

๑.๑.๓ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเรื่องการชำระภาษี

๑. ชื่อโครงการ “โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเรื่องการชำระภาษี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิการขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษี หรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับองค์กรจากการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภทได้อย่างครบถ้วน

ถูกต้อง เป็นธรรมและรวดเร็ว

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนผู้เสียภาษี

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดเก็บภาษีครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๔.๒ จัดเก็บภาษีได้ครบทุกประเภท

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหาร

๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน

๕.๓ จัดเตรียมบุคลากร สถานที่ดำเนินการ

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๖ ตำบลคอทราย

๘. งบประมาณ

๓๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภทได้อย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรมและรวดเร็ว

๙.๓ ประชาชนผู้เสียภาษีมีความเข้าใจและเต็มใจที่จะชำระภาษี

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๑. ชื่อโครงการ “โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีความตื่นตัว พยายามจะทำให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น

ในพื้นที่ตำบลคอทราย ซึ่งเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร แม้จะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรง แต่ก็ต้องรับผลกระทบในเรื่องของความไม่สมดุลของดินฟ้าอากาศ สภาพความแห้งแล้ง ไม่มีน้ำสำหรับทำการเพาะปลูก หรือในช่วงหน้าฝน ก็มีน้ำมากจนเกินที่จะรับได้ ทำให้เกิดภาวะน้ำท่วมที่นา ไม่สามารถทำการเพาะปลูกได้ผลผลิตตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ จึงมีการนำ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้หาที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และ ไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีในชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอทราย จำนวน ๓๐๐ ครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย /บริเวณริมรั้วบ้านแต่ละครัวเรือน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๖.๒ ร่วมกันกับองค์การบริหารส่วนตำบล ขุดลอกผักตบชวา/ทำความสะอาดบึงในพื้นที่

๖.๓ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ (ไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก)

๖.๔ มอบเมล็ดพันธุ์ประเภทพืชผักสวนครัวให้กับครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต./กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักในสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นสำคัญของการปลูกผักไว้กินเอง ประหยัดค่าใช้จ่ายใน

ครัวเรือน

๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้

๑. ชื่อโครงการ “โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้”

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก ไม่ประมาทและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอนค้ำประกันถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้คุณธรรมในการคิดพูดและทำในทุกเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน เป็นพื้นฐานของ

การสร้างพลังอำนาจของชุมชน และการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็งเป็นฐานรากของการพัฒนาประเทศต่อไป การพัฒนาโดยส่งเสริมให้เกษตรกรมีแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงทำให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตที่ควรเป็น เป็นพลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้ขยายครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จะทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน อนึ่ง เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการพนักงาน ได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม และเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ/ค่านิยมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติ ดังนั้นจึงต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง โดยดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงกินอยู่แต่พอเพียง ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นโดยยึดหลักการปลูกผักสวนครัวไว้รับประทาน เมื่อจากรับประทานก็ให้แบ่งปันคนอื่น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย มีนโยบายสนับสนุนในแนวคิดนี้โดยได้ตั้งงบประมาณสำหรับโครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวไว้ในแผนงานการเกษตร ซึ่งสอดคล้องกับ นโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ตามหนังสืออำเภอกำแพงแสนที่ สท ๐๖๑๘/ว ๓๒๒๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง โครงการผู้ว่าฯ พาทำสวนครัว (๑ หน่วยงาน ๑ วิถีพอเพียง) องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว ครัวกินได้ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในหน่วยงานได้มีพืชผักสวนครัวไว้รับประทาน และนำไปดำเนินการต่อในครัวเรือนของตนเอง อีกทั้งเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ พนักงาน สามารถนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต
- ๓.๒ เพื่อเป็นตัวอย่างให้แก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการลดรายจ่าย

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ขอความร่วมมือจากพนักงานในสำนักงานทุกกอง ร่วมกันปรับแต่งและปลูกพืชสวนครัว
- ๕.๒ ขอความร่วมมือจากพนักงานในสำนักงานทุกกอง ดูแลต้นไม้ /รดน้ำพรวนดิน
- ๕.๓ ติดตามประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๗. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณพื้นที่ว่างข้างสำนักงาน อบต.คอทราย

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงาน สามารถนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต

๑๐.๒ ได้รับความสะดวก และสามารถลดรายจ่ายในการทำอาหารกลางวัน ณ สำนักงาน

๑.๒.๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

๑. ชื่อกิจกรรม “สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมโลกและสังคมไทย ประเทศไทยยังคงอยู่ในวังวนกับการแก้ปัญหาคอร์รัปชันซึ่งไม่มีทีท่าจะหมดไป แต่กลับทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การดำเนินงานเรื่องการต่อต้านการทุจริตเป็นการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์หลายยุทธศาสตร์ด้วยกัน ยุทธศาสตร์หนึ่งได้แก่ การปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ โดยสามารถใช้กลยุทธ์ที่แตกต่างกันออกไป แต่มีความมุ่งหวังอย่างเดียวกันคือ ขจัดทุจริตให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการทำความดี คนไทยไม่โกง ให้กับประชาชนทุกภาคส่วน

๓.๒ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในชุมชน

๓.๓ เพื่อนำเสนอแนวทางการดำรงตนของบุคคลตัวอย่าง

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน /ประชาชนทั่วไป ในตำบลคอทราย

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ดำเนินการตามรายละเอียดโครงการ

-จัดทำสื่อเพื่อการรณรงค์ “สำนึกไทยไม่โกง” เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์

-จัดให้มีการพูดคุยสร้างจิตสำนึกในการประชุมประชาคม หรือการประชุมหมู่บ้าน การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือในโอกาสอื่นๆ

-จัดนิทรรศการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เช่น วันแม่แห่งชาติ วันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช แสดงตัวอย่างบุคคลที่ทำความดีเป็นที่ประจักษ์ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๖ ตำบลคอทราย / ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้นำชุมชน /ประชาชนทั่วไป เกิดจิตสำนึกและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

ทุกรูปแบบ

- ๙.๒ ไม่พบความขัดแย้งกันในระหว่างผู้นำชุมชน /ประชาชนทั่วไป
 ๙.๓ กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางการปฏิบัติตนของบุคคลตัวอย่างไปปฏิบัติ
 ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 สำนักปลัด

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทย และส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดโครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธวิธีที่ได้ผลที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรม ให้มีความมั่นคงในสังคมไทย และเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการสร้างสรรค์โดยใช้กระบวนการคิดและสื่อสารผ่านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่ตำบลคอทราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปส่งคำขวัญเข้าประกวด

๕.๔ ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

๕.๕ ทำพิธีมอบรางวัล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ใช้ภาษาที่ถูกต้องในการสื่อความหมาย

๑๐.๓ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเกิดการมีส่วนร่วม

หลักเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการประกวดคำขวัญ

-คุณสมบัติของผู้เข้าประกวด

ประเภทเด็ก อายุไม่เกิน ๑๔ ปี

ประเภทเยาวชน อายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ไม่เกิน ๑๘ ปี

ประเภทประชาชนทั่วไป อายุตั้งแต่ ๑๘ ปี ขึ้นไป

-หลักเกณฑ์ในการประกวด

๑. เป็นคำขวัญที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต คอรัปชัน

๒. ต้องเป็นคำขวัญที่เขียนขึ้นมาใหม่ ไม่ลอกเลียนหรือดัดแปลงจากคำขวัญผู้อื่น ไม่เคยเผยแพร่และไม่เคยได้รับรางวัลมาก่อน

๓. ใช้ภาษาที่สร้างสรรค์ มีความเหมาะสม กระชับ สละสลวย จำง่าย สื่อความหมายที่ชัดเจน ถูกต้องตามหลักภาษาไทย มีความคิดสร้างสรรค์ ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด

๔. สามารถส่งคำขวัญเข้าประกวดได้มากกว่า ๑ คำขวัญ แต่มีสิทธิ์ได้รับรางวัลเพียง ๑ รางวัลเท่านั้น

๕. คำขวัญที่ส่งเข้าประกวดถือเป็นลิขสิทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. รางวัลการประกวด (ทุกประเภท)

-รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

-รางวัลที่ ๒ เป็นเงิน ๗๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

-รางวัลที่ ๓ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

กำหนดและวิธีการส่งคำขวัญเข้าประกวด

-สามารถส่งคำขวัญเข้าประกวดได้ด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์

๑.๓.๒ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการคุ้มครองเด็กและเยาวชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาเด็กและเยาวชนในประเทศไทยนับว่าเป็นปัญหาที่มีจำนวนมากและทวีความรุนแรงขึ้น อันเนื่องมาจากผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ประชาชนส่วนใหญ่ใช้เวลาส่วนมากในการประกอบอาชีพเพื่อหารายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว จึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาเอาใจใส่เลี้ยงดูเด็กและเยาวชนอย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมา เช่น ปัญหาเด็กและเยาวชนถูกกระทำความรุนแรงถูกทอดทิ้ง หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม รวมถึงการถูกแสวงหาประโยชน์ เป็นต้น และในปัจจุบันนี้ จะพบปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นปัญหาที่ต้องป้องกันและแก้ไขอย่างเร่งด่วน รวมถึงการช่วยให้เด็กและเยาวชนเหล่านี้เข้าถึงสวัสดิการและการคุ้มครอง ตลอดจนระบบการดูแลช่วยเหลือเด็กและเยาวชนยังไม่เชื่อมโยง และไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ทั้งนี้หากเด็กและเยาวชนไม่ได้รับการคุ้มครอง ที่เหมาะสม เด็กและเยาวชนเหล่านี้จะตกอยู่ในสภาพเสี่ยงต่อภัยอันตรายหลายประการ เช่น การได้รับบาดเจ็บและการเสียชีวิต การขาดพัฒนาการทางร่างกายและสติปัญญา การติดเชื้อเอชไอวี การขาดโอกาสทางการศึกษา การต้องพลัดถิ่น การไร้ถิ่นฐานที่อยู่และเร่ร่อน การทำแท้ง เด็กถูกทอดทิ้งจากภพการตั้งครรภ์ไม่พร้อม และจะไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างทันที่

กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ในการสนับสนุนส่งเสริม การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็ก รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนนโยบาย และยุทธศาสตร์ในการคุ้มครองและพัฒนาเด็ก ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีและการคุ้มครองเด็ก ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ของครอบครัวได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้กำหนดหลัก ๘ ประการ แห่งสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ซึ่งประกอบไปด้วยในเรื่องของการไม่ทอดทิ้งกัน เศรษฐกิจพอเพียง การใช้ทรัพยากรอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน การเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าแห่งความเป็นคน ความเป็นธรรมทางสังคม สันติภาพ การพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น และในเรื่องของความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

กองสวัสดิการสังคม จึงเห็นควรให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจรูปแบบการคุ้มครองเด็กและเยาวชนในชุมชนให้แก่สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัว รวมถึงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคุ้มครองเด็ก โดยการสร้างกลไกขับเคลื่อนงานระดับตำบล ตลอดจนหารูปแบบ แนวทางปฏิบัติร่วมกันในการ ให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง ป้องกัน แก้ไขปัญหาเด็กในชุมชนได้อย่างทันที่ จะส่งผลให้ อันจะส่งผลให้เด็กกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคและครอบคลุม ภายใต้รูปแบบและระบบที่เหมาะสมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปกป้อง คุ้มครองเด็กและเยาวชนในชุมชนอย่างยั่งยืน

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในการคุ้มครองเด็กและเยาวชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัว จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๕.๓ ดำเนินการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๕,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านระเบียบกฎหมายเพิ่มขึ้น (จากการวัดผลก่อนหลังการอบรม)

๑๐.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการขอรับความคุ้มครองในพื้นที่ลดลงหรือไม่มีเลย

๑.๓.๓ กิจกรรมรวมพลังสามัคคี ทำความดีเป็นพุทธานุชา

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมรวมพลังสามัคคี ทำความดีเป็นพุทธานุชา”

๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกฝังจิตใจให้เด็กและเยาวชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมเป็นเรื่องที่เกิดจากภายใน “จิตสาธารณะ” เป็นสิ่งหนึ่งที่มีความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรู้จักเสียสละร่วมแรงร่วมใจ มีความสามัคคีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เกิดความรู้สึกหวงแหน เป็นเจ้าของ

ศาสนสถานในพื้นที่ตำบลค้อทราย ได้แก่ วัด เป็นเสมือนศูนย์รวมจิตใจของพุทธศาสนิกชน เด็กและเยาวชน เป็นกลุ่มคนที่สำคัญที่สุดในการปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังให้มีความรักและหวงแหนศาสนสถาน การสร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนจะทำให้เขาเหล่านั้นเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี สมดังคำขวัญที่ว่า “เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” กิจกรรมสร้างพลังสามัคคี ทำความดีเป็นพุทธานุชา จึงเป็นกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความภาคภูมิใจที่จะดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวมให้กับเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเกิดความรู้สึกสามัคคีในหมู่คณะ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในโรงเรียนวัดตะโกรวม และโรงเรียนวัดวังกะจับ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๒ ประสานวัด โรงเรียนในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๕.๓ ดำเนินการทำความสะอาดวัดทั้ง ๒ วัด ในพื้นที่ เช่น การเก็บขยะ กวาดลานวัด ทำความสะอาดห้องส้วม อุโบสถ ศาลา ฯลฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดตะโกรวม และวัดวังกะจับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด / กองการศึกษาฯ

มติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

๑. ชื่อโครงการ “โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย”

๒. หลักการเหตุผล

วิถีภาคพลเมืองและวิถีประชาธิปไตย เป็นแนวคิดในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ซึ่งนำไปสู่การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีส่วนร่วมและโปร่งใส ภายใต้ การสอดส่องดูแล ของภาคประชาชน และเอกชน ดังนั้น การแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย การปลูกฝัง แนวคิดภาคพลเมืองและวิถีประชาธิปไตยอย่างถูกต้องจึงเป็นวิธีการหนึ่งที่จะทำให้เกิดการตรวจสอบอย่างเข้มข้น รวมทั้งเป็นช่องทางหนึ่งในการป้องกันและควบคุมการทุจริตได้

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้และสร้างความเข้าใจใน การดำเนินงานภาคพลเมือง วิถีประชาธิปไตยให้กับคนในพื้นที่ตำบลคอทรายเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาสังคม ทั้งภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาครัฐ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดแนวคิดในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้มีความเข้าใจและเป็นการเปิดช่องทางในการตรวจสอบการทุจริต

อีกทางหนึ่ง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลคอทราย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดภาคพลเมืองแก่ประชาชน

๖.๒ เปิดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ การดำเนินงาน

ของภาคราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.คอทราย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเกิดแนวความคิดการมีส่วนร่วมในการวิถิพลเมืองในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ และการเป็นเจ้าของร่วมของหน่วยงานรัฐ

๑๐.๒ ประชาชนได้มีช่องทางในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตรวจสอบผลการดำเนินงานของรัฐ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ อบต.คอทราย

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ อบต.คอทรายจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่น ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย และหลากหลายทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียว อีกทั้งยัง เป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว เกิดความพึงพอใจในการรับบริการจาก อบต.คอทราย และป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติ มิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

รายละเอียดของมาตรการ มีดังนี้

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

ทุก ๓ เดือน

ผู้รับผิดชอบ

-สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๒.๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และ เป็นแรงจูงใจให้ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความมุ่งมั่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อสร้างค่านิยมและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ สุจริต โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลคอทรายโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบเป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลโดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วน และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลคอทราย เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลคอทรายรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลคอทราย โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

๖.๖ ประการผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยและให้โอกาสผู้รับการประเมินได้โต้แย้ง แสดงความเห็น และตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ความโปร่งใสเป็นหลักการหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่ใช้ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ เป็นกรอบแนวทางที่สำคัญหนึ่งของการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

-จัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การงบประมาณ ทุกส่วนงาน เช่น กองคลัง กองทุน สปสช. โครงการเศรษฐกิจชุมชน โดยการรายงานทำในหลายช่องทาง เช่น ในการประชุมต่างๆ แผ่นพับเพื่อการประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๒. มาตรการปรับปรุงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

-มีการนำผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีก่อนหน้า มาวิเคราะห์หาปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข รวมถึงทำความเข้าใจกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒.๔ มาตรการสร้างความพึงพอใจ จาก อบต. สู่ประชาชน

การทำงานของพนักงานส่วนตำบลนั้น เป็นการทำงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง การสร้างความพึงพอใจเป็นหลักการงานที่สำคัญมากที่สามารถทำให้งานประสบความสำเร็จ หากประชาชนไม่มีความพึงพอใจแล้ว ย่อมเกิดปัญหาติดขัดตามมาอย่างไม่รู้จบ องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายจึงจัดให้มีมาตรการสร้างความพึงพอใจจาก อบต. สู่ประชาชน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อความพึงพอใจของประชาชน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งเรื่อง

ความเท่าเทียมกันในการปฏิบัติงานต่อประชาชน การปฏิบัติงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน

๒. จัดทำแผนผังแสดงอัตราค่าบริการ ค่าธรรมเนียมในการขออนุญาตต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ รวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกทราย จึงได้กำหนดกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความสะดวกสบายแก่ประชาชนมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากขึ้น

๓.๒ เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และเป็นภาระของหน่วยงานและประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอกทราย

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอกทราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การประชุมหารือเพื่อปรับรูปแบบการให้บริการประชาชนให้มีความกระชับ

๖.๒ ประกาศ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่

๖.๓ จัดทำป้าย แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกโดยติดไว้ในที่

เปิดเผย

๖.๔ ปรับปรุงแผนผัง กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานให้เป็นปัจจุบัน

๖.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เตรียมแบบฟอร์มต่าง

ๆพร้อมตัวอย่างการกรอก

๖.๖ มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ให้บริการในเวลาพักเที่ยงและวันหยุดราชการ รวมทั้ง การมอบอำนาจการอนุญาตการอนุมัติ การรักษาราชการแทนเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล
คอทราย

๑๐.๒ ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานได้

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ โครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ “โครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพุดิตนปฏิบัติของ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระองค์ท่านได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ๔ ประการ ได้แก่ ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพุดิตนปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพุดิตนปฏิบัติอยู่ในความสุจริตนั้น ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพุดิตนล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด ประการที่ ๔ คือ การรู้จักสละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพุดิตนปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพุดิตนปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากหลักการสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๑ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ / คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ มาตรการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

การจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวปฏิบัติของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย โดยกำหนดรายละเอียดตามมาตรการดังนี้

๑. มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรม

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๑.๒ ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรม เสนอผู้บริหารเพื่อเห็นชอบประกาศ

๒. มาตรการประชาสัมพันธ์

๒.๑ ปิดประกาศประมวลจริยธรรมโดยเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เผยแพร่ประกาศให้กับสมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน ได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. มาตรการติดตามการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

๓.๑ ติดตั้งตู้รับความคิดเห็น ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ รวบรวมและบันทึกเสนอความคิดเห็นให้ผู้บริหาร/ผ่านปลัด อบต. ทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๒.๕.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

การบริหารงานและปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลจึงได้พิจารณากำหนดให้มีการรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้ทุกส่วน/กอง นำไปปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ระยะเวลาการทำดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ ครอบคลุมทุกส่วน / กอง รวมถึงฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑. ชื่อโครงการ “โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)–(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ตามบทบัญญัติดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของ รัฐทุกแห่ง จะต้องมิศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจดู

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการจัดตั้งศูนย์

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย หมู่ที่ ๑ บ้านวังกะจับ ตำบลคอทราย อำเภอ ค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๑๕๐ โทร.๐-๓๖๘๑-๖๐๔๐ และ Website : www.Khorsai.go.th

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย และเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร กำหนดอำนาจหน้าที่

๖.๒ รายงานสรุปการขอเข้าใช้/ขอข้อมูล ต่อผู้บริหารทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้อง

๙.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการข้อมูลข่าวสาร

๙.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย

๓.๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย”

๒. หลักการเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลค้อทราย หนังสือราชการ หอกระจายข่าว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง ฯลฯ

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว หนังสือราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๑ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

๑. ชื่อกิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆให้เกิดความทั่วถึงเสมอภาค ในบางครั้งประชาชนอาจมีความเดือดร้อนในเรื่องของการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเอกชน หรือแม้กระทั่งหน่วยงานของรัฐเอง ดังนั้นการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์จึงเป็นช่องทางหนึ่งในการช่วยเหลือแบ่งเบาบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนยามทุกข์ร้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที

๓.๒ เพื่อประนีประนอมข้อพิพาทในพื้นที่อย่างเข้าถึง เข้าใจ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอทราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน

๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน

๖.๓ รวบรวมเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่

๑๐.๒ ลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนกับประชาชน หรือประชาชนกับหน่วยงานของรัฐได้

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ โครงการเวทีประชาคมระดับตำบลคอทราย “ระดมความคิดเห็น ภาคิเครือข่ายบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑. ชื่อโครงการ “โครงการเวทีประชาคมระดับตำบลคอทราย “ระดมความคิดเห็น ภาคิเครือข่ายบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้งบบังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองประกอบด้วยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ

แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓. แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
สี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) (๓.๔) ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้ข้อมูลจาก
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีฉบับปัจจุบันมาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า
ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยในระยะเริ่มแรกของการ
จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้จัดทำประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบลสำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น โครงการเวทีประชาคมระดับตำบลคอทราย “ระดมความคิดเห็นภาคีเครือข่ายบูรณาการ
ร่วมกันทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ในภาพรวมระดับตำบล เพื่อสรุป
วิเคราะห์ รวบรวมปัญหาความต้องการ ศักยภาพจุดแข็ง จุดอ่อน ในพื้นที่ของประชาชนในภาพรวมระดับตำบล
เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
คอทรายให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรี

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็น สรุปวิเคราะห์ รวบรวมปัญหา ความต้องการ ศักยภาพของท้องถิ่น
โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลคอทราย ให้เกิดประสิทธิภาพและประชาชนได้รับประโยชน์สุขได้อย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี งบประมาณเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในโครงการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
ไปจัดทำงบประมาณตามปีที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานส่วนตำบล/ประธานสภาวัฒนธรรมตำบล/
ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล/ประธานสภา/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/คณะกรรมการพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้นำท้องที่ทุกหมู่ และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดส่งหนังสือดำเนินการประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๒ จัดเตรียมสถานที่โต๊ะ เก้าอี้

๕.๓ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินการของโครงการฯ

๕.๔ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ

๕.๕.สรุปผลการดำเนินการโครงการฯ และจัดทำบันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานเสนอ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้รับทราบ

๖. ระยะเวลา

เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมิถุนายน ของทุกปี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๘. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

๑๐. หน่วยงานบูรณาการ

๑๐.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอค่ายบางระจัน

๑๐.๒ สำนักงานเกษตรอำเภอค่ายบางระจัน

๑๐.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑๐.๔ สภาองค์กรชุมชนตำบลคอทราย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรี

๑๑.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายมีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับประโยชน์สุข

๑๑.๓ เป็นกรอบและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสมในโนโครงการพัฒนา ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างนี้มีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งถือเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

รายละเอียดตามมาตรการดังนี้

๑. มาตรการจัดหา

๑.๑ จัดให้มีการประชุมตัวแทนครัวเรือนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ให้มีการลงมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. มาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทของคณะกรรมการตรวจงานจ้าง

๒.๑ จัดเตรียมเอกสารระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจงานจ้างได้ศึกษาและทำความเข้าใจ

๓. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

มติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย จึงจัดทำและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ดีป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลได้ตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกกอง/ส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและระดับ

หน่วยงานย่อย

๖.๒ คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและ

หน่วยงานย่อย

๖.๓ จัดทำรายงาน

๖.๔ นำเสนอผู้บริหาร และจัดส่งให้กับผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานราชการ

๑๐.๒ หน่วยงานกลาง (คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และ ผู้กำกับดูแล) ได้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น การตรวจสอบภายในถือเป็นเครื่องมือสำหรับการปฏิบัติราชการอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด ทั้งนี้ผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๓.๒ เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลคอทราย

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๓ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ลดความเสียหาย และความเสี่ยงต่อการดำเนินการที่ผิดระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คัดค้าน ประหยัด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้กับคณะกรรมการเปิดช่องและคณะกรรมการตรวจการจ้าง อบต.คอตทราย

๑. ชื่อโครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้กับคณะกรรมการเปิดช่องและคณะกรรมการตรวจการจ้าง อบต. คอตทราย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘กำหนดให้ดำเนินการการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีคณะกรรมการเปิดช่องและคณะกรรมการตรวจงานจ้าง ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดยเฉพะภาคประชาชนที่เข้ามาเป็นคณะกรรมการด้วยจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและระเบียบของทางราชการ ซึ่งหากภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจจะช่วยให้มีการตรวจสอบ การตรวจทาน และป้องกันการทุจริต เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเปิดช่อง คณะกรรมการตรวจการจ้าง โดยเฉพาะคณะกรรมการที่มาจากสัดส่วนตัวแทนประชาคมเพื่อให้ร่วมดำเนินงานกับคณะกรรมการที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการเปิดช่องและคณะกรรมการตรวจการจ้าง อบต.คอตทราย

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอตทราย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการเปิดช่องและคณะกรรมการตรวจการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอตทราย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ คณะกรรมการเปิดซองและคณะกรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ คณะกรรมการที่มาจากตัวแทนประชาคมมีความรู้และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีคุณภาพ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจริญใจและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากราชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจริญใจ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจริญใจที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นและมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้๓๘

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีการเรียนรู้ความเข้าใจเนื้อหา และสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อลดความผิดพลาดในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ประธานสภาฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๕.๓ ดำเนินการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจเนื้อหา และสาระสำคัญของ
กฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ไม่พบข้อบกพร่อง หรือข้อผิดพลาด จากการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก
สภาท้องถิ่น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

ที่ ๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

และคณะกรรมการประเมิน/ติดตามแผนป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย
ประจำปี ๒๕๖๕

ตามหนังสืออำเภอค่ายบางระจัน ที่ สท ๐๐๒๓.๗/๘๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน
การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยแจ้งให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๒. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช ที่ ปช ๐๐๐๔/ว๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑.๖ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการประเมิน/ติดตามแผนป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย
ประจำปี ๒๕๖๕

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๒.๓ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้เพื่อเป็น
แนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสมเกียรติ พึ่งนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ตามที่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ที่ ๘ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และคณะกรรมการประเมิน/ติดตามแผน
ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ประจำปี ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต ระยะสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ระยะสี่ปี (พ.
ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายต่อไป ตาม
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมเกียรติ์ พึ่งนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ที่ ๘ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และคณะกรรมการประเมิน/ติดตามแผน
ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ประจำปี ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายต่อไป
ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมเกียรติ์ พึ่งนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย