

1. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี มีหลักการและเหตุผลที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานปริมาณตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ ตามประกาศกำหนดหลัก

บริหารส่วนตำบล อีกทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

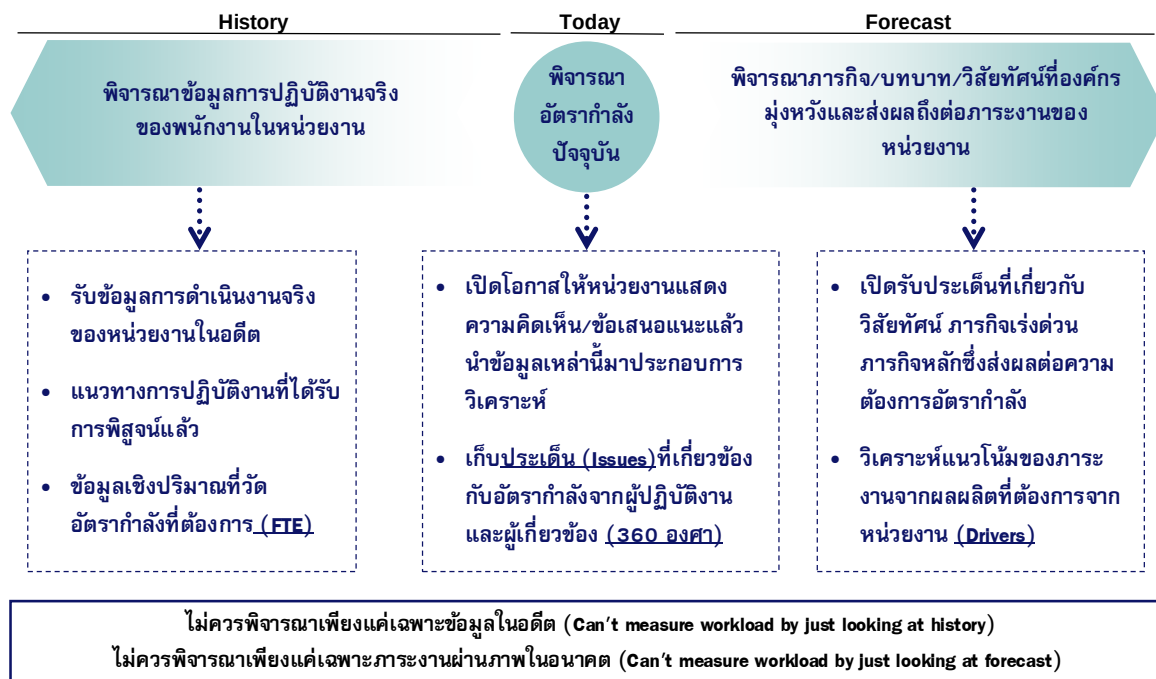
๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

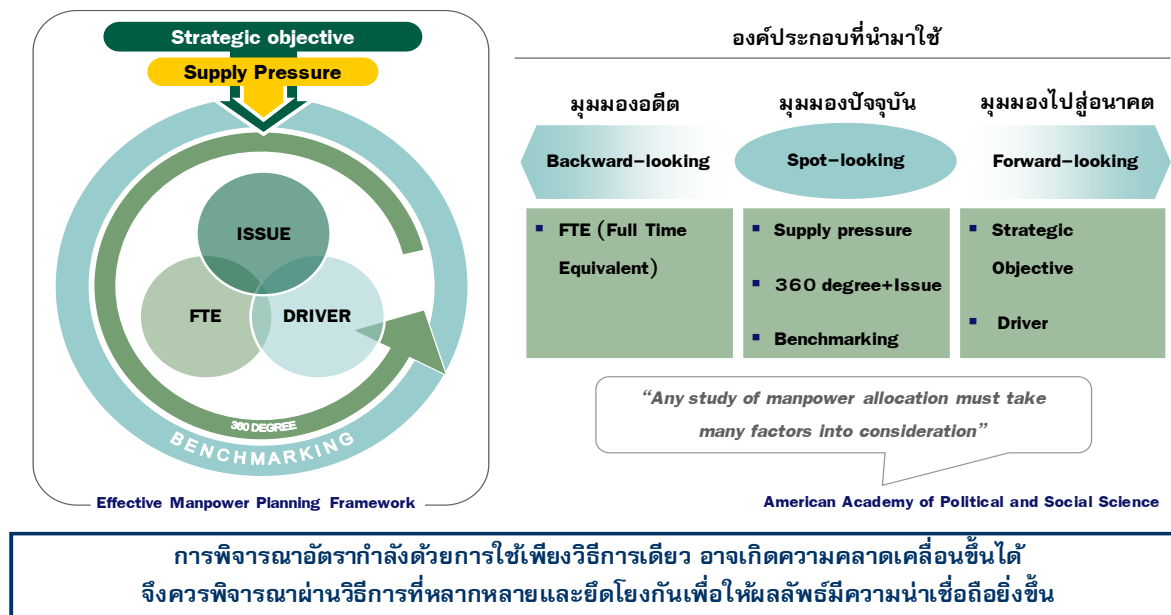
๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันสามารถบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบรับกับภารกิจในด้านการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันอันจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจรวมไปถึงการยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ อีกทั้งสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสูงสุด

๒.๖ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน จึงได้ใช้แนวคิดที่สามารถสะท้อนภาระงานที่แท้จริงของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ซ้ำซ้อนและเกิดความประหยัดสูงสุด โดยนำแนวคิดการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน(Demand analysis)มาใช้เป็นแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นทำ ได้จากการมองมิติเชิงเวลา ๓ คือ มิติที่ข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคตดังรูป (สำนักงานพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง และคำตอบแทน สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓)





ภาพที่ ๒ กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective

และในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ดกลี้ยกำล้งใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานสูงสุด

๕. การวิเคราะห์ข้อมูลแบบ 360 องศาและประเด็นต่างๆ (๓๖๐ degree + Issue) เป็นการนำประเด็นต่างๆ เรื่องการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

- เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร ควรจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม เพราะหากกำหนดโครงสร้างมากจะทำให้เกิดตำแหน่งมากขึ้นตามมาด้วย

- เรื่องการเกษียณอายุ เนื่องจากส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการ

- มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณาโดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ผู้บริหารขององค์กร

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้ง มติ ก.จ. และ ก.อบต. ในการกำหนดโครงสร้าง กอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล
- ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๘
- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่ง ในระบบใหม่
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลต้องไม่เกิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตร ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๔. การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการงานจริง (work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ได้ดำเนินการเก็บสถิติและคำนวณภารกิจที่เกิดขึ้น นำมาเปรียบเทียบหากจะต้องใช้ แล้วได้ปรับทอนลงและเกลี้ยค่าลงคนจน และสามารถสอดคล้องภาระค่าใช้จ่าย

๕. การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมาโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่จะต้องใช้ในการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า ผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องการพิจารณาแนวทางการกำหนด/เกลี้ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๖. การวิเคราะห์ข้อมูลจากความเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็นดังนี้

- เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากจัดองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดหรืออัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่นหากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้ตำแหน่งงานเพิ่มขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลมีอายุมาก ดังนั้นต้องมีการเตรียมความพร้อมเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นภาระถนัดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุไป เป็นต้น

- ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจจะทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงมาเปรียบเทียบ โดยการตั้งสมมติฐานว่าแนวโน้มการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๘. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

นอกจากนี้ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นให้เพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังแต่เพียงอย่างเดียว แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทาง ในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right job) มากกว่าเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายพบว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการ วิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดเหตุเช่นนี้ก็จะจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงาน นี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย

โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power planning Framework) นั้นอาจจะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอใน การที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ ประโยชน์ในเรื่องอื่น เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
 - การจัดทำกระบวนการจริง (work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถ นำไปใช้ในการวัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถ นำข้อมูลผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่ม/ลดลง
- ดังนั้นการวางแผนอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ ควรคำนึงความคุ้มค่า ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคต

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันจึงจำเป็นต้องทราบ ข้อมูลทั่วไป สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ซึ่งมีดังนี้

ข้อมูลทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง เป็นองค์การบริหารส่วน ตำบลขนาดกลาง ที่ได้รับการยกฐานะมาจากสภาตำบล และได้รับจัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีข้อมูลพื้นฐาน ดังนี้

ที่ตั้ง และอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี โดยอยู่ห่างจากอำเภออินทร์บุรี ระยะทาง ๑๐ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๕๒.๔๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๒,๘๐๒ ไร่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร ๒๗,๗๖๑ ไร่ เป็นพื้นที่อยู่อาศัย ๓,๕๖๖ ไร่ ทำสวนผลไม้ ๑,๒๙๕ ไร่ ไร่นาสวนผสม ๑๒๐ ไร่ โดยมีอาณาเขตดังนี้(ที่มาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลประศุกอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรีและ อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลทับยา อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลอินทร์บุรี อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลโพงามอำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

มีเขตความรับผิดชอบ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ บ้านการ้อง หมู่ที่ ๒ บ้านการ้อง หมู่ที่ ๓ บ้านการ้อง หมู่ที่ ๔ บ้านการ้อง หมู่ ๕ ปากแรต หมู่ที่ ๖ บ้านคูเมือง หมู่ที่ ๗ บ้านวัดท่า หมู่ที่ ๘ บ้านหนองส้ม หมู่ที่ ๙ บ้านตาลตาแก้ว หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองส้ม(ที่มาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

จำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมีประชากร ทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ คน ประชากรชาย จำนวน ๒,๔๕๘ คน ประชากรหญิง จำนวน ๒,๕๔๒ คน มีจำนวนครัว ๑,๔๗๘ ครัวเรือน (ที่มาจาก เว็บไซต์กรมการปกครอง :<http://stat.bopa.dopa.go.th/stat2statTDD/views/showZoneData.php?rcode=1706&statType=1&year=๕๙>)

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหวังหรือปรารถนา คาดหวังที่จะเกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลห้วยชันเป็นตำบลขนาดกลาง ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร เป็นชุมชนที่เรียบง่าย โดยคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่มีศักยภาพ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังจะให้เกิดในอนาคตดังนี้ “มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจคุณภาพชีวิตสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมรับนวัตกรรมเกษตร มุ่งสู่เกษตรก้าวไกล โปร่งใสการบริหารจัดการ”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (Mission)

1. นำหลักปรัชญาพอเพียงมาประยุกต์ใช้
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุม เน้นประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน
3. ให้มีการบริการงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประชาชนพึงพอใจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา Strategy

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาโดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารและการจัดการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ได้จัดตั้งงบประมาณจากการได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล และดำเนินการจัดเก็บเอง ซึ่งมีข้อมูลรายรับ และ รายจ่าย ดังต่อไปนี้ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลรายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

รายรับ	รายรับจริง ปี ๒๕๕๘	ประมาณการ ปี ๒๕๕๙	ประมาณการ ปี ๒๕๖๐
รายรับที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง	649,710.61	759,000	๗88,50๐
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	13,477,330.63	๑3,541,๐0๐	๑3,441,50๐
รายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป	5,560๐,888	6,225,502	1๒,836,4๐๐
รวม	19,687,929.24	๒0,525,502	27,066,400

ที่มา: ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หน้า ที่ 5

ตารางที่ ๒ ข้อมูลรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

รายจ่าย	รายจริง ปี ๒๕๕๘	ประมาณการ ปี ๒๕๕๙	ประมาณการ ปี ๒๕๖๐
งบกลาง	700,287.40	๑,865,345	8,367,84๐
งบบุคลากร	๗,895,026.47	8,956,๕22	8,904,760
งบดำเนินการ	4,346,211.47	7,๒81,335	7,501,800
งบลงทุน	523,800	851,300	838,00๐
งบรายจ่ายอื่น	767,193	40,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
งบเงินอุดหนุน	1,๔53,817.28	1,531,๐๐๐	1,414,๐๐๐
รวมรายจ่ายจากงบประมาณ	15,686,335.62	20,525,502	27,066,40๐

ที่มา : ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หน้า ที่ 6

สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้ดำเนินการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยแยกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูลจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาและความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล- ห้วยชัน ประกอบด้วย ด้านถนน ไฟฟ้า ประปา ดังนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑. ถนนลาดยาง/คอนกรีตในหมู่บ้านยังไม่ครอบคลุมทุกเส้นทาง ๒. ถนนบางสายมีความชำรุด ๓. ระบบไฟฟ้ายังไม่ครบทุกครัวเรือน ๔. ระบบประปายังไม่ครบทุกครัวเรือน ๕. คุณภาพน้ำของประปาหมู่บ้านบางแห่งยังไม่ได้มาตรฐาน ๖. น้ำประปาไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	๑.ต้องการให้ก่อสร้างถนนลาดยาง/ถนนคอนกรีต ๒.ปรับปรุงถนน ๓.ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ๔.ขยายเขต ปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน

ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหาด้านเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ประกอบด้วย ปัญหาด้านรายได้ ซึ่งมีสาเหตุมาจาก ต้นทุนการผลิตสูง ไม่มีอาชีพเสริม โรคระบาดในพืช สัตว์ ภัยธรรมชาติ โดยสามารถแยกปัญหาได้ดังนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑. ประชาชนส่วนใหญ่เป็นผู้มีรายได้น้อย ๒. ปัญหาผลผลิตราคาตกต่ำ ๓. ราคาต้นทุนการผลิตที่สูง อันได้แก่ ปุ๋ย เมล็ดพันธุ์ พืช ยาปราบศัตรูพืช มีราคาสูง ๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริม ๕. ประชาชนขาดแคลนเงินทุนในการผลิต ๖. ปัญหาหนี้สิน	๑.สนับสนุนส่งเสริมการผลิตปุ๋ยหมัก ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยอัดเม็ด ๒.กำจัดแมลงศัตรูพืช/กำจัดวัชพืช ๓.สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฟาร์มตัวอย่างประจำตำบล ๔.อบรมพัฒนาการเกษตรตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจ

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
	๕.สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ๖.สนับสนุนการผลิตสินค้า การเกษตรปลอดสารพิษ ๗.สนับสนุนงบประมาณกลุ่มอาชีพ หมู่ที่ ๑ – ๑๑

	๘.ฝึกอบรมกลุ่มสตรีแปรรูปสมุนไพร ๙.อบรมอาชีพคนพิการ ๑๐.อบรมประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๑๑.ส่งเสริมพัฒนาอาชีพเกษตรกร ๑๒.ส่งเสริมการผลิตเมล็ดข้าว พันธุ์ดี ๑๓.จัดตั้งโรงเรียนเกษตรกร ๑๔.อบรมส่งเสริมการผลิตข้าว อ้อย ไม้พื้นเมือง ๑๕.อบรมการเสริมมูลค่าเพิ่มจากมูลโค ๑๖.อบรมความรู้การอาชีพปศุสัตว์ ๑๗.โครงการส่งเสริมการจัดสรรคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตร ๑๘.ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพในนาข้าว ๑๙.สนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มเลี้ยงโคเนื้อตำบลห้วยชันในพระราชดำริ ๒๐.ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินชีวิตแนวทางปรัชญาของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
--	--

ด้านสังคม

ปัญหาด้านสังคมและความต้องการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันซึ่งมีสาเหตุมาจากการแพร่ระบาดของยาเสพติด โรคระบาด คุณธรรมจริยธรรมที่ลดลงโดยสามารถแยกปัญหาได้ดังนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑.ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดทำให้เกิดการลัก ขโมย ๒.ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.ปัญหาวันรุ่นตั้งครรภ์ก่อนวัยอันสมควร ๔.ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม มารยาททางสังคม ๕.ปัญหาอาชญากรรม ๖.ปัญหาความแตกแยกทางสังคม	๑.การอบรมความรู้เกี่ยวกับการกู้ชีพ กู้ภัย ๒.ส่งเสริมงาน ศูนย์อพพร. การฝึกอบรมทบทวนพร้อมจัดหาวัสดุด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.อบรมอาสาสมัครจราจร การติดตั้งป้ายจราจร ๔.การติดตั้งกล้อง CCTV ๕.การจัด/ร่วม/สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ในทุกภาคส่วน ๖.จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา การก่อสร้างลานกีฬา ๗.อบรมความรู้และแก้ไขปัญหายาเสพติด

	๘.สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพด.) ๙.สนับสนุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกลุ่มสตรี ๑๐.สนับสนุนกองทุนสวัสดิการหมู่บ้าน/ชุมชน ๑๑.อบรมส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย ๑๒.ส่งเสริมการปกป้องสถาบัน ๑๓.ส่งเสริมภูมิคุ้มกันสร้างสายใยครอบครัว
--	--

ด้านการเมืองการบริหาร

ปัญหาและความต้องการด้านการเมืองการบริหาร มีสาเหตุมาประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม ประกอบกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันที่มีอย่างจำกัด ยังผลให้เกิดปัญหา และประชาชนได้เสนอความต้องการ ดังต่อไปนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑.ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และหน้าที่ รวมไปถึงยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบระบกฎหมาย	๑.การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล อันแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ในทุกๆ ด้าน

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ขาดเครื่องมือเครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอ ๓.การขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒.จัดให้มีเวทีที่แสดงความคิดเห็น ๓.ประชาสัมพันธ์การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ๔.สนับสนุนการเลือกตั้งทุกระดับ ๕.อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น ระดับอำเภอ ๖.ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานตามระบบงาน ๕ ส. ๗.จัดทำหรือปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๘.ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ๙.จัดซื้อรถบรรทุก จัดซื้อรถขยะ จัดซื้อรถยนต์ส่วนกลาง จัดซื้อรถยนต์ฉุกเฉิน ๑๐.ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ขยายเขตเสียงตามสายของหมู่บ้าน ๑๑.จัดซื้อ/เช่า ที่ดิน ถมที่ดินเพื่อการขยายการให้บริการประชาชน ๑๒.จัดหาครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์เพื่อใช้ในการบริหารงาน ปฏิบัติราชการ

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติมีสาเหตุมาจากประชาชนขาดจิตสำนึกและวินัยในการดูแลรักษาความสะอาด การใส่ใจในการรักษาสภาพแวดล้อมบริเวณสองข้างทาง หน้าบ้าน หรือบริเวณโดยรอบ ยังผลให้เกิดปัญหาและความต้องการของประชาชน ดังต่อไปนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑. ภูมิทัศน์ขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม ๒. ปัญหาวัชพืชในลำคลอง	๑. รณรงค์ ปลุกจิตสำนึกรักษาความสะอาดแม่น้ำลำคลอง ๒. การปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๓. ภูมิทัศน์สองข้างทางไม่เรียบร้อยสวยงาม ๔. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๕. ปัญหาการลัด/ ก่้างัดขยะในชุมชน ๖. ความต้องการพัฒนา/ส่งเสริม/จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร หรือการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๓. การส่งเสริมการใช้จักรยานเพื่อลดการใช้พลังงาน ๔. การประกวดหมู่บ้านรักษาสีสิ่งแวดล้อม ๕. การอบรมความรู้การบริหารจัดการขยะ ๖. กสนอบรมการผลิตเตาเผาขยะไร้ควัน/เตาชีวมวล ๗. จัดหาถังขยะให้กับชุมชน ๘. จัดหาที่ดิน เพื่อใช้ในการก่้างัดขยะ ๙. การขุดลอกคูคลองสาธารณะ ๑๐. อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

ด้านสาธารณสุข

ปัญหาด้านสาธารณสุขมีปัจจัยของปัญหาหลายประการ เช่น สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมภายในชุมชน การระบาดของโรค งบประมาณภาครัฐ การเข้าถึงการสาธารณสุขของประชาชน ยังผลให้เกิดปัญหาและความต้องการดังนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑. ปัญหาโรคระบาด เช่น ไข้เลือดออก พืชสุนัขบ้า โรคเอดส์ เป็นต้น ๒. ปัญหาการป้องกันโรคไม่ติดต่อ เช่น โรคหัวใจ ความดัน เบาหวาน มะเร็ง ของประชาชน ๓. การขาดความรู้ด้านโภชนาการวัยเด็ก ๔. ปัญหาท้องไม่พร้อมของวัยรุ่น ๕. การขาดความรู้ในการเสริมพัฒนาการในวัยเด็ก ๖. ปัญหาการเข้าถึงระบบสาธารณสุขของประชาชน	๑. จัดหาเครื่องออกกำลังกาย ๒. สบทบงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ๓. สนับสนุน รณรงค์ การป้องกันโรคติดต่อต่างๆ ๔. การส่งเสริมการตรวจคัดกรอง/ป้องกันการเกิดโรคไม่ติดต่อ เช่น มะเร็ง เบาหวาน ความดัน ไขมัน ฯลฯ ๕. ส่งเสริมการสร้างความรู้เกี่ยวกับโภชนาการและพัฒนาการในวัยเด็ก (๐- ๕ ขวบ) ๖. โครงการส่งเสริมทันตกรรมวัยเด็ก ๗. การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง พิการ ผู้สูงอายุ ตึตบ้านตึตเตียง ๘. การส่งเสริมการออกกำลังกาย เช่น โครงการปั่นจักรยาน โครงการต้นอาบิต เป็นต้น

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีสาเหตุมาจาก สิ่งแวดล้อม ความยากจน ยังผลให้ส่งผลถึงพัฒนาการของเด็ก การเรียน การศึกษา เป็นต้น ซึ่งสามารถแยกปัญหาและความต้องการของประชาชนดังต่อไปนี้

ปัญหาของประชาชน	ความต้องการของประชาชน
๑.ปัญหาพัฒนาการเด็ก 0 – 5 ขวบ ๒.ปัญหาความรู้ของประชาชนในการโภชนาการ ๐- ๕ ขวบ ๓.ปัญหาโภชนาการในวัยเรียน ๔.ปัญหาจริยธรรมของเด็ก และวัยรุ่น ๕.ปัญหาการสืบสาน/การอนุรักษ์วัฒนธรรมพื้นถิ่น	๑.โครงการอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ๒.โครงการอาหารเสริม(นม) ๓.การสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.ปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ๕.การอบรมคุณธรรม จริยธรรม/อบรมครอบครัวคุณธรรม ๖.การจัดกิจกรรมวันเด็ก ๗.การจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘.อบรมความรู้สู่ภาษาอาเซียน ๙.กิจกรรม/โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย เช่น รดน้ำดำหัว อุปสมบทนาคนหมู่ การจัดประกวดวัฒนธรรมไทย การอบรมดนตรีไทย งานวีรชนอำเภอแสวงหา เป็นต้น ๑๐.จัด/สนับสนุน กิจกรรมรัฐพิธีต่างๆ เช่น งานวันพ่อ งานวันแม่ ๑๑.ก่อตั้งพิพิธภัณฑ์พื้นบ้าน หรือหอจดหมายเหตุท้องถิ่น ๑๒.สนับสนุนงบประมาณในการบำรุงพิพิธภัณฑ์บ้านคูเมือง

จากปัญหาและความต้องการของประชาชนของตำบลห้วยชันในข้างต้น จะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล- ห้วยชันนำสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันจึงนำมาวิเคราะห์ โดยใช้ทฤษฎี SWOT analysis ดังนี้ (ข้อมูลจาก แผนพัฒนาตำบลปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

จุดแข็ง (Strength: S)

1. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนจึงทำให้เข้าใจปัญหา ความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
2. สภาพของพื้นดินมีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์เหมาะกับการทำเกษตรกรรม

3. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมีระบบสื่อสารแบบเสียงไร้สายที่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลห้วยชันทำให้มีความสะดวกรวดเร็วเหมาะสมกับปัจจุบัน
4. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ชัดเจนมีการบูรณาจัดทำแผนการทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
5. ประชาชนอยู่รวมกันเป็นชุมชนทำให้เกิดการสร้างงานสร้างอาชีพที่หลากหลายทำให้เศรษฐกิจในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
6. เศรษฐกิจในพื้นที่

จุดอ่อน (Weaknes: w)

1. ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลบำรุงรักษาสสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. ปัญหายาเสพติดที่ยังมีแพร่ระบาดในพื้นที่ชายเขตรอยต่อระหว่างตำบล
3. ประชาชนยังมีประกอบอาชีพเกษตรแบบเชิงเดี่ยว
4. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนยังไม่ตระหนักในสิทธิในการแสดงความคิดเห็น
5. งบประมาณไม่เพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชน

โอกาส (Opportunities: O)

1. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน 2 แห่งครอบคลุมพื้นที่ตำบลห้วยชัน
2. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่จำนวนหลายแห่งซึ่งมีความพร้อมมีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง
3. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นแหล่งอารยธรรมโบราณในพื้นที่ตำบลห้วยชันที่สามารถพัฒนาและส่งเสริมเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดสิงห์บุรี
4. หน่วยงานภาคราชการและหน่วยงานทางเอกชนในพื้นที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (Threath :T)

1. ภาคการเกษตรกรรมมีปัญหาผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ
2. การเปลี่ยนแปลงของธรรมชาติก่อให้เกิดภัยธรรมชาติซึ่งส่งผลกระทบต่อประชาชนไม่มากนักน้อย
3. สภาการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง
4. ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับประเทศมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่วางไว้

จากปัญหาความต้องการของประชาชน มาถึงการวิเคราะห์สภาพปัญหาตามทฤษฎี SWOT analysisซึ่งปัญหาหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มุ่งเน้นการพัฒนาดคน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้มีความเป็นดี และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันที่ว่า “มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจคุณภาพชีวิตสร้างจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม พร้อมรับนวัตกรรมการเกษตร มุ่งสู่เกษตรก้าวไกล โปร่งใสการบริหารจัดการ”

๕. การกิจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ประกอบกับพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับปัญหาและความต้องการของประชาชน และการวิเคราะห์ตามทฤษฎี SWOT analysis เป็นผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีการถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๘๗ เรื่อง แบ่งออกเป็นกลุ่มภารกิจต่างดังนี้

- ๑.๑ การคมนาคมและการขนส่ง
- ๑.๒ สาธารณูปโภค
- ๑.๓ สาธารณูปการ
- ๑.๔ การผังเมือง
- ๑.๕ การควบคุมอาคาร

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๑๐๓ เรื่อง แบ่งออกเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑ การส่งเสริมอาชีพ
- ๒.๒ งานสวัสดิการสังคม อันได้แก่ การสังคมสงเคราะห์พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๓ นันทนาการ อันได้แก่ การส่งเสริมกีฬา การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๒.๔ การศึกษา อันได้แก่ การจัดการศึกษาในระบบและนอกระบบ
- ๒.๕ การสาธารณสุข อันได้แก่ การรักษาพยาบาลและการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ๒.๖ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจดังนี้

- ๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ ของประชาชนและส่วนรวมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๓ การรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

- ๔.๑ การวางแผน
- ๔.๒ การพัฒนาเทคโนโลยี
- ๔.๓ การส่งเสริมการลงทุน
- ๔.๔ การพาณิชยกรรม
- ๔.๕ การพัฒนาอุตสาหกรรม
- ๔.๖ การท่องเที่ยว

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

- ๕.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่า
- ๕.๒ การจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นแบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

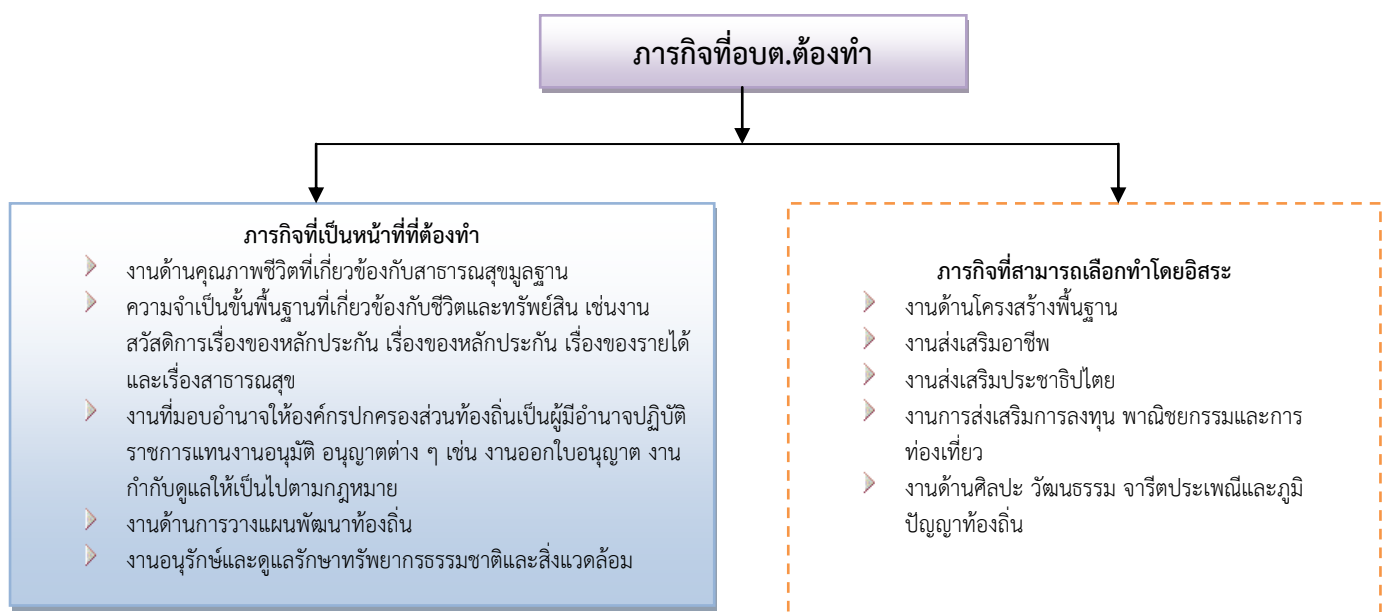
๖.๑ การป้องกัน คุ้มครอง ควบคุม ดูแลรักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

ซึ่งภารกิจที่ถ่ายโอนข้างต้นทั้งหมด ๒๔๕ เรื่อง หากแบ่งลักษณะทั่วไปของภารกิจจะแบ่งได้ ออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑. ภารกิจที่เป็นหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำหมายถึง รัฐจะไม่ทำภารกิจนี้แต่จะมอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดทำแทน ได้แก่ งานด้านคุณภาพชีวิตที่เกี่ยวข้องสาธารณสุขมูลฐาน ภารกิจด้านความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ภารกิจด้านการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ จึงกำหนดให้เป็นหน้าที่ที่ท้องถิ่นจะต้องกระทำ

๒. ภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเลือกทำโดยอิสระซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการอันหลากหลายของประชาชนในท้องถิ่นเอง ได้แก่ งานด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมประชาธิปไตย งานส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว และงานด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งสามารถเขียนแผนภาพได้ดังนี้

แผนภาพแสดงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ได้รับการถ่ายโอน



จากแผนภาพดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการถ่ายโอนที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันต้องดำเนินการและเลือกดำเนินการเมื่อนำภารกิจที่เกิดจากพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันที่เกิดจากกฎหมายจัดตั้ง คือพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งภารกิจทั้ง๗ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันเป็นสำคัญ ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมียุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร
 - พัฒนาการผลิตที่ให้ผลตอบแทนสูงและปลอดภัยจากสารพิษ
 - พัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์
 - พัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรและสร้างความหลากหลายของสินค้าเกษตร
 - ส่งเสริมการลงทุนการศึกษาการฝึกอบรมด้านการเกษตร
 - ส่งเสริมกิจกรรมด้านการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
 - ส่งเสริมอาชีพ, ผู้ประกอบการและสร้างการลงทุนใหม่
 - แก้ไขปัญหาความยากจนโดยใช้แนวพระราชดำริ “เศรษฐกิจพอเพียง” และ “เศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง”
 - ส่งเสริมตลาดรองรับสินค้าชุมชน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนนสะพานทางเท้าระบบคมนาคม
 - ก่อสร้างซ่อมแซมระบบทางระบายน้ำขุดลอกคูคลอง
 - จัดให้มีซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าประปา
 - พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
 - ส่งเสริมสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ส่งเสริมการจัดทำผังเมือง
 - ก่อสร้าง พัฒนาปรับปรุงสถานที่สาธารณะ
 - จัดทำแนวป้องกันพื้นที่เสี่ยงภัย
 - การบริหารจัดการขยะสิ่งปฏิกูล
 - อนุรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมการปลูกป่า
 - สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักในการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว
 - ส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
 - ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาวันสำคัญทางราชการ
 - ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

- ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยวในท้องถิ่น
 - ทำนุบำรุงโบราณสถานโบราณวัตถุศาสนสถานในท้องถิ่นให้อยู่ในความสมบูรณ์
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
- ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมสงเคราะห์เด็กสตรีผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสผู้ยากไร้
 - ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
 - ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
 - ส่งเสริมสนับสนุนด้านการสาธารณสุขและสุขอนามัยของประชาชน
 - ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา
 - ส่งเสริมสนับสนุนด้านความปลอดภัยในการดำรงชีวิต
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง
 - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ของชุมชน
 - ส่งเสริมสถาบันครอบครัว
 - ส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารและการจัดการ
- พัฒนาระบบการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 - พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
 - พัฒนาประสิทธิภาพศักยภาพการทำงานของบุคลากร
 - ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลพร้อมพัฒนาระบบเชื่อมโยงเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน
 - พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่เครื่องมือเครื่องใช้ขององค์กร
 - ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดทำแผนชุมชน

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรอง

จากภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗(แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ประกอบกับพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน จึงวิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอบต.ห้วยชัน	ภารกิจตาม พรบ.สภาพัฒนาการและอบต. พ.ศ.2537	ภารกิจ ตามพรบ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้ อปท.พ.ศ. ๒๕๔๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตร	มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	๑.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๒.ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	๑.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๒.ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว	สำนักปลัด

	(๑๐)ให้มตลาด ทำเทียบเรือ และทำข้าม		
<u>ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน</u>	มาตรา ๖๗ (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก มาตรา ๖๘ (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (๓) ให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีการถ่าย โอนภารกิจ จำนวน ๘๗ เรื่อง แบ่ง ออกเป็นกลุ่มภารกิจต่างดังนี้ การคมนาคมและการขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การผังเมือง การควบคุมอาคาร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ระดับ	ภารกิจตาม พรบ.สภาตำบลและอบต. พ.ศ.2537	ภารกิจ ตามพรบ.แผนและขั้นตอนกระจาย อำนาจให้ อบต.พ.ศ.๒๕๔๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<u>ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</u>	มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล (๓) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๘ (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน	ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา
<u>ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว</u>	มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น	<u>ภารกิจหลัก</u> ด้านการป้องกัน คุ้มครอง ควบคุม ดูแลรักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุ และ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ <u>ภารกิจทางเลือก</u> งานด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาพื้นบ้าน	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา
<u>ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต</u>	มาตรา ๖๗(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ	ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตประกอบด้วย การส่งเสริมอาชีพ งานสวัสดิการสังคม การศึกษา การสาธารณสุข การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการ เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ระดับ	ภารกิจตาม พรบ.สภาตำบลและอบต. พ.ศ.2537	ภารกิจ ตามพรบ.แผนและขั้นตอนกระจาย อำนาจให้ อบต.พ.ศ.๒๕๔๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<u>ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหารและการจัดการ</u> -	มาตรา ๖๘/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และ	ด้านการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

	วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด		
--	-------------------------------	--	--

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานโดยมีภารกิจอันได้แก่การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบกการจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่นการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำมีการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ เป็นต้น
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตอันได้แก่การจัดการศึกษาการสังคมสงเคราะห์การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาสการรักษาความสะอาดของถนนทางเดินและที่สาธารณะ เป็นต้น
๓. ขยายพื้นที่ชลประทานและเพิ่มประสิทธิภาพระบบชลประทานโดยการฟื้นฟูและขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติรวมทั้งพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน
๔. การส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจพอเพียงรวมไปถึงการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรโดยใช้เกษตรอินทรีย์และการเกษตรในด้านต่างๆ
๕. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร
๕. การส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว
๖. การแก้ไขปัญหายาเสพติด
๗. การเพิ่มศักยภาพของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
๘. การส่งเสริมการลงทุน การวางแผน และการพาณิชย์

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น 5 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดกรอบอัตรากำลังเดิมทั้งสิ้น 28 อัตรา ซึ่งภาระงานที่เกิดขึ้นจริงที่เกิดขึ้นจากการวิเคราะห์งานพบว่าได้ดังนี้ (รายละเอียดภาคผนวก)

ส่วนราชการ	ภารกิจ	อัตราที่มีอยู่	อัตราตำแหน่งที่ต้องการ	ภาระงานที่เกิดขึ้น	หมายเหตุ
สำนักปลัด	- งานบริหารงานทั่วไป	๖	๖	๘๕๘,๘๐๐	
	- งานนโยบายและแผน	๑	๑	๙๑,๒๐๐	
	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๒๐๐,๘๒๐	
	- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	๑	๘๒,๐๘๐	
	- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๓	๓	๒๒๗,๖๕๐	
กองคลัง	- งานบริหารงานการคลัง	๑	๑	๑๑๔,๖๕๐	
	- งานการเงิน	๒	๒	๑๓๔,๑๖๐	
	- งานบัญชี	๑	๑	๑๓๖,๖๔๐	
	- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒	๒	๑๓๙,๒๕๐	
	- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	๑	๖๗,๔๔๐	
กองช่าง	- งานบริหารงานช่าง	๑	๑	๘๑,๖๐๐	
	- งานก่อสร้าง	๑	๑	๑๓๙,๙๒๐	
	- งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	๑	๑๐๔,๙๔๐	
	- งานประสานสาธารณูปโภค	-	-	๒๐๗,๒๔๐	
กองการศึกษาฯ	- งานบริหารการศึกษา	๒	๒	๕๕๐,๕๔๐	
	- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	๑๓,๒๐๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน	- งานตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑๑๖,๖๔๐	

/จากตาราง.....

จากตารางข้างต้นจะเห็นว่า โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน เพียงพอ กับการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันในปัจจุบัน อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มิได้ปรับเพิ่มบุคลากร เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลในอนาคตอาจมีการปรับลดงบประมาณที่จะจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันลดลงเนื่องจากการปรับลดภารกิจภารกิจการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ โดยรัฐบาล จะดำเนินการเบิกจ่ายตรงจากกระทรวงการคลังให้กับผู้รับเบี้ยยังชีพโดยตรง ยังผลให้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ห้อยชั้นอาจปรับลดหลายล้านบาท ซึ่งหากมีการปรับเพิ่มบุคลากร อาจส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตซึ่ง
อาจไม่เป็นไปตาม ข้อ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๘. โครงสร้างส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งนี้โครงสร้างดังกล่าวตั้งตามหนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.หนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษาของเทศบาล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.จ. และ ก.อบต. ในการกำหนดโครงสร้าง กอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนาจการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน จึงได้จัดทำโครงสร้างการบริหารงาน ของส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดังต่อไปนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานกฎหมายและคดี	๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานกฎหมายและคดี	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ 1 ปี 2561

- งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย ๑.๔ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพ ๑.๕ งานงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม	- งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย ๑.๔ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพ ๑.๕ งานงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค่าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค่าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานเขื่อนทดน้ำ - งานระบบข้อมูล ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานผังเมือง	- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานเขื่อนทดน้ำ - งานระบบข้อมูล ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานผังเมือง	
---	---	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ 4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนและวิชาการ - การศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานประเพณีศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานบริหารงานทั่วไป ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ 4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนและวิชาการ - การศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานประเพณีศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานบริหารงานทั่วไป 5. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่เสร็จแล้วจึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มขึ้นเพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

(เอกสารหมายเลข ๒)

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด (เดิม) มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล ๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญ การ	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๖๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๖๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	ว่าง	-	-	
๕	๖๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๖๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ขง./ปง.)	ว่าง	-	-	
๗	ลูกจ้างประจำ -	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
๘	-	นักการ	ไม่ว่าง	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					

๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ว่าง	-	-	
๑๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง			
๑๒	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง			
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
๑๓	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	

๒) ส่วนราชการ สำนักปลัด (ใหม่) มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล ๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	๑	
๓	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญ การ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๖๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๖๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	ว่าง	-	-	
๖	๖๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๗	๖๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ชง./ปง.)	ว่าง	-	-	
๘	ลูกจ้างประจำ -	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
๙	-	นักการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ -	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ว่าง	-	-	
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง			
๑๓	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง			
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป -	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ)

(นายศุภสัณห์ ช่วยบุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

(เอกสารหมายเลข ๑)

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภอนิรขันธ์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน (ประจำชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำชั่วคราว)		
๑	สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) ๖๔-๓๐๑๓๑๐๒-๐๐๑	๑	เนื่องจากปัจจุบันปริมาณงานทางด้านงาน บริหารบุคคลมีเพิ่มมากขึ้น เพราะมีการ เปลี่ยนแปลงระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ทำให้งานดังกล่าวมี ปริมาณที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นงานที่ต้องการ ความละเอียดถูกต้องตามระเบียบ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วน ตำบล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดนัก ทรัพยากรบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่	๑๖/๔	๓/๒	-/-	-/-	-/-	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายสุภัสสร์ ชัยบุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

(ลงชื่อ)

(นายเกษม อ่อนตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2561
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภอนิคมบ่งบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายตาม หมวด เงินเดือน พนักงาน ส่วนตำบล	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๒๘,๔๒๐,๔๐๐	๓๐,๑๖๔,๐๐๐	๑,๗๔๓,๖๐๐	๕.๗๘	๕,๕๑๕,๑๔๐	๑๘.๒๘	๖๒๑,๓๖๐	๒.๐๖	๑,๑๗๘,๑๖๐	๓.๙๑	๑,๔๖๒,๙๓๒	๘,๗๗๗,๕๙๒	๒๙.๑๐	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล
(นายศุภสัณห์ ช้วยบุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
(เอกสารหมายเลข ๔)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง	๕๐๐	๕	๒,๕๐๐	๐.๐๓
๒	จัดทำเรื่องการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ขอโอน ย้าย ปรับวุฒิ และเลื่อนระดับของข้าราชการ	๗๒๐	๓๒	๒๓,๐๔๐	๐.๒๘
๓	งานการสรรหา การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง	๓๖๐	๑๒		
๔	ติดต่อประสานงานหน่วยงาน วิเคราะห์ปัญหาในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร	๑๒๐	๕๕	๖,๖๐๐	๐.๐๘
๕	จัดทำเรื่องการลาทุกชนิด และงบเดือน ปี วันทำการของข้าราชการและลูกจ้าง	๓๐	๑๒๕	๓,๗๕๐	๐.๐๕
๖	จัดทำเรื่องพิจารณาความดีความชอบประจำปีของข้าราชการและลูกจ้าง	๕๐	๔๐	๒,๐๐๐	๐.๐๒
๗	จัดทำคำขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี	๓๖๐	๑	๓๖๐	๐.๐๐
๘	งานบำเหน็จ บำนาญ	๓๐	๑	๓๐	๐.๐๐
๙	งานสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง	๘๐	๗๐	๕,๖๐๐	๐.๐๗
๑๐	จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินการทางประมวลจริยธรรม	๑๐๐	๑๖	๑,๖๐๐	๐.๐๒
๑๑	งานปรับปรุงโครงสร้างภายในส่วนราชการ	๗๒๐	๖	๔,๓๒๐	๐.๐๕
๑๒	งานจัดทำระบบข้อมูลบุคคล ทะเบียนประวัติ	๕๐	๔๕	๒,๒๕๐	๐.๐๓
๑๓	งานประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๓๒๐	๓๖	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔
๑๔	งานการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ของอบต.	๑๒๐	๒๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
๑๕	งานการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กร	๗๒๐	๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๑๖	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๑๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
รวม					๑.๐๓

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายศุภสันต์ ช่วยบุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

(เอกสารหมายเลข ๕)

**บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑**

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง	๒	๓	๕	
๒	จัดทำเรื่องการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ขอโอน ย้าย ปรับวุฒิ และเลื่อนระดับของข้าราชการ	๒๐	๒๖	๓๒	
๓	งานการสรรหา การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง	๘	๘	๑๒	
๔	ติดต่อประสานงานหน่วยงาน วิเคราะห์ปัญหาในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร	๔๕	๕๐	๕๕	
๕	จัดทำเรื่องการลาทุกชนิด และงบบำเหน็จ วันทำการของข้าราชการและลูกจ้าง	๑๒๒	๑๒๐	๑๒๕	
๖	จัดทำเรื่องพิจารณาความดีความชอบประจำปีของข้าราชการและลูกจ้าง	๓๐	๓๕	๔๐	
๗	จัดทำคำขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี	๑	๑	๑	
๘	งานบำเหน็จ บำนาญ	๑	๑	๑	
๙	งานสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง	๖๒	๖๕	๗๐	
๑๐	จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินการทางประมวลจริยธรรม	๑๐	๑๔	๑๖	
๑๑	งานปรับปรุงโครงสร้างภายในส่วนราชการ	๓	๕	๖	
๑๒	งานจัดทำระบบข้อมูลบุคคล ทะเบียนประวัติ	๒๕	๓๐	๔๕	
๑๓	งานประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒๔	๒๔	๓๖	
๑๔	งานการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ของอบต.	๑๒	๑๖	๒๐	
๑๕	งานการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กร	๒	๒	๒	
๑๖	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๒๐	๑๓๕	๑๕๐	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายศุภสัณห์ ช่วยบุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
(ปรับปรุงครั้งที่ 1 รอบปีงบประมาณ 2561)

(ก่อนปรับกรอบ)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด (+/-)			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	-
2	<u>สำนักปลัด</u> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
4	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
6	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
7	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
8	<u>ลูกจ้างประจำ</u> เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
9	นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
10	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	1	1	1	1	-	-	-	
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	2	2	2	-	-	-	
12	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
13	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
14	<u>กองคลัง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
16	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
17	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
18	<u>ลูกจ้างประจำ</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	

(ก่อนปรับกรอบ)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด (+/-)			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								-
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>กองช่าง</u>								
21	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
22	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
23	ผู้ช่วยช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
24	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
25	ครู	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								ว่างเดิม
26	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
27	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	28	28	28	28	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
(ปรับปรุงครั้งที่ 1 รอบปีงบประมาณ 2561)

(หลังปรับกรอบ)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด (+/-)			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	-
2	สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
3	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	-	1	1	1	+1	-	-	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
7	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
8	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
9	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
10	นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
11	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	2	2	2	-	-	-	
13	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
14	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
15	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
16	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
17	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
18	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
19	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	

(หลังปรับกรอบ)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด (+/-)			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>กองช่าง</u>								
22	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
23	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
24	ผู้ช่วยช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								ว่าง(ขอใช้บัญชีกรม)
25	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
26	ครู	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								ว่างเดิม
27	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
28	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	28	29	29	29	+1	-	-	

**แบบสรุปแสดงรายละเอียดประกอบการขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ 2561**

1.เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 จำนวน 30,164,000.-บาท

2.ประมาณการงบประมาณรายจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง ตามรายการดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
2.1 เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ทั้งปี) และตกเบิกเงินสะสม	3,728,779
2.2 เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	
- เงินประจำตำแหน่ง ,เงินตอบแทนรายเดือน	210,000
- เงินค่าครองชีพชั่วคราว	94,000
2.3 ค่าจ้าง	
- ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ทั้งปี)	629,483
- ค่าจ้างพนักงานจ้าง (ทั้งปี)	871,720
- ค่าครองชีพชั่วคราว	82,680
2.4 ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ	
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	100,000
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
- เงินค่าเช่าบ้าน	295,600
- เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	161,640
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	251,280
2.5 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	119,280
รวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ 2.1+2.2+2.3+2.4+2.5)	6,544,462

๓. จำนวนลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างที่มีตามกรอบอัตรากำลังฯ มี ๑๒ คน ตำแหน่งว่าง ๒ คน

๔. จำนวนพนักงานส่วนตำบลตามกรอบอัตรากำลังมี ๑๖ คน ตำแหน่งว่าง ๔ คน

คิดเป็นร้อยละของงบประมาณประจำปี (ข้อ ๒ หารด้วยข้อ ๑ คูณด้วย ๑๐ = ๒๑.๗๐

**แบบสรุปแสดงรายละเอียดประกอบการขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ 2561**

1.เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 จำนวน 30,164,000.-บาท

2.ประมาณการงบประมาณรายจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง ตามรายการดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
2.1 เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ทั้งปี) และตกเบิกเงินสะสม	4,084,099
2.2 เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	
- เงินประจำตำแหน่ง ,เงินตอบแทนรายเดือน	210,000
- เงินค่าครองชีพชั่วคราว	94,000
2.3 ค่าจ้าง	
- ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ทั้งปี)	629,483
- ค่าจ้างพนักงานจ้าง (ทั้งปี)	871,720
- ค่าครองชีพชั่วคราว	82,680
2.4 ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ	
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	100,000
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
- เงินค่าเช่าบ้าน	295,600
- เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	161,640
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	251,280
2.5 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	119,280
รวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ 2.1+2.2+2.3+2.4+2.5)	6,899,782

๓. จำนวนลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างที่มีตามกรอบอัตรากำลังฯ มี ๑๒ คน ตำแหน่งว่าง ๒ คน

๔. จำนวนพนักงานส่วนตำบลตามกรอบอัตรากำลังมี ๑๖ คน ตำแหน่งว่าง ๔ คน

คิดเป็นร้อยละของงบประมาณประจำปี (ข้อ ๒ หาดด้วยข้อ ๑ คูณด้วย ๑๐ = ๒๒.๘๗

แบบสรุปแสดงรายละเอียดประกอบ
การขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภอลำทับบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

กรอบอัตรากำลังระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ กลาง (๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต (๐๑)								
พนักงานส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น (64-3-01-2101-001)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (64-3-01-3103-001)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (64-3-01-3601-001)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ (64-3-01-3801-001)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ขอใช้บัญชี กรม
เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (64-3-01-3810-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ขอใช้บัญชี กรม
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (64-3-01-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลาปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ต้น 64-3-04-2102-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน 64-3-04-4201-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 64-3-04-4203-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ขอใช้ บัญชีกรม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน 64-3-04-4204-001	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง (05)								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น 64-3-05-2103-001	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา ชำนาญงาน 64-3-05-4701-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(08)								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ระดับต้น 64-3-08-2107-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ขอใช้ บัญชีกรม
ครู (16-2-0037) ค.ศ.๑	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ใช้ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม)
หน่วยงานตรวจสอบภายใน(12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ 64-3-12-3205-001	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	28	28	28	28	-	-	-	

๙.ภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันนำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีดังนี้

	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม(๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)	กลาง	๑	๑	๖๑๓,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๔๔๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๔๖,๕๖๐	๖๖๓,๓๐๐	๓๗,๑๓๐
2	สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)	ต้น	๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๒๙,๑๑๐
3	นักวิเคราะห์นโยบายฯ (๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑)	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๒๗,๔๘๐
4	นักทรัพยากรบุคคล (๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนด เพิ่ม
5	นักวิชาการสาธารณสุข (๖๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑)	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๒๘,๕๖๐
6	นักพัฒนาชุมชน (๖๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม

	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม(๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
7	เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (๖๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑)	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
8	เจ้าพนักงานธุรการ (64-3-01-4101-001)	ชง.	1	1	275,040	๑	๑	๑	-	-	-	10,800	10,920	11,160	285,240	296,760	307,920	22,920
9	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	ลจ. ประจำ	1	1	188,640	๑	๑	๑	-	-	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	15,720
10	นักการ	ลจ. ประจำ	1	1	181,680	๑	๑	๑	-	-	-	6,960	7,440	7,440	188,640	196,080	203,520	15,140
11	พนักงานจ้างภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	1	-	138,000	๑	๑	๑	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	2	2	281,040	2	2	2	-	-	-	11,280	11,760	12,240	292,320	304,080	316,320	23,420
13	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	139,080	1	1	1	-	-	-	5,640	5,880	6,120	144,720	150,060	156,720	11,590
14	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
15	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) (64-3-04-2102-001)	ต้น	1	1	308,040	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,520	318,960	330,120	341,640	22,170
16	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (64-3-04-4201-001)	ชง.	1	1	302,280	1	1	1	-	-	-	11,160	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	25,190



	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม(๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
17	เจ้าพนักงานพัสดุ (๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)	ปง./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเดิม)
18	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ปง.	1	1	196,080	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,440	203,520	210,840	218,280	16,340
19	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ลจ. ประจำ	1	1	229,200	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	7,800	236,640	244,320	252,120	19,100
20	พนักงานจ้างภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	1	1	161,760	1	1	1	-	-	-	6,480	6,480	7,080	168,240	175,080	182,160	13,480
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	1	153,960	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,200	166,680	173,400	12,830
22	กองช่าง(๐๕)พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	371,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	384,720	398,160	411,480	27,480
23	นายช่างโยธา (๖๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	ชง.	1	1	244,320	1	1	1	-	-	-	9,960	10,200	10,560	254,280	264,480	275,040	20,360
24	พนักงานจ้างภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	1	1	160,200	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	166,680	173,400	180,360	13,350
25	กองการศึกษาฯ (๐๘) พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา) (64-3-08-2107-001)	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	(ว่างเดิม)
26	ครู(16-2-0037)	คศ.1	1	1		1	1	1										เงินอุดหนุน

	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม(๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
27	พนักงานจ้างภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	1	1		1	1	1										เงินอุดหนุน
28	หน่วยงานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) (64-3-12-3205-001)	ปก.	1	1	226,080	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	18,840
	รวม		29	23	6,729,240	29	29	29	+1	-	-	585,420	251,220	253,620	7,314,660	7,565,880	7,819,500	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%														1,462,932	1,513,176	1,563,900	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														8,777,592	8,079,056	8,383,400	
	คิดเป็นร้อยละ 40ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี														29.10	28.67	28.22	

ลงชื่อ
(นายณัฐฐาพงศ์ ทวีทรัพย์สม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้จัดทำ
(ลงชื่อ)
(นายศุภกสัณฑ์ ช่วยบุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

ผู้ตรวจสอบ
(ลงชื่อ)
(นายเกษม อ่อนตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

ผู้รับรอง

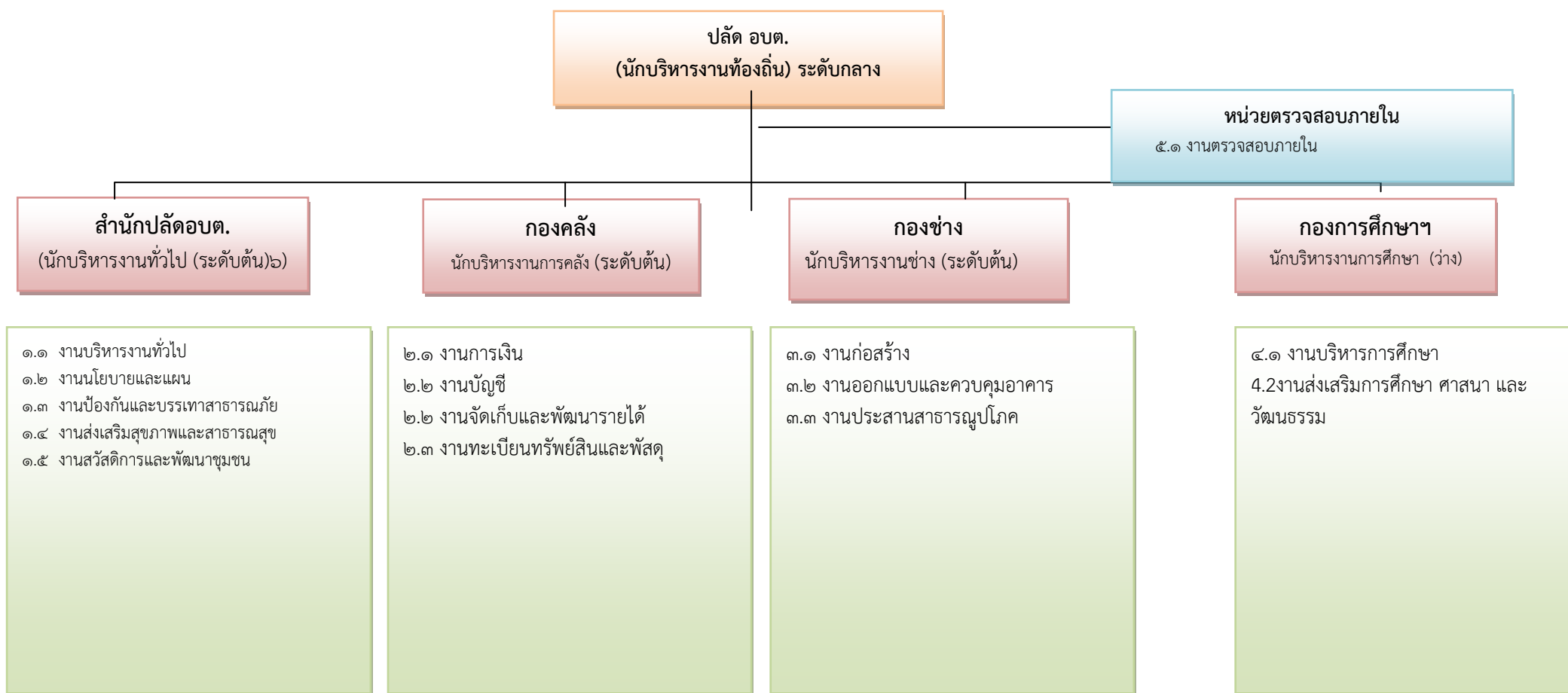
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 = 27,066,400 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 = 28,419,720 บาท (งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 + 5%)

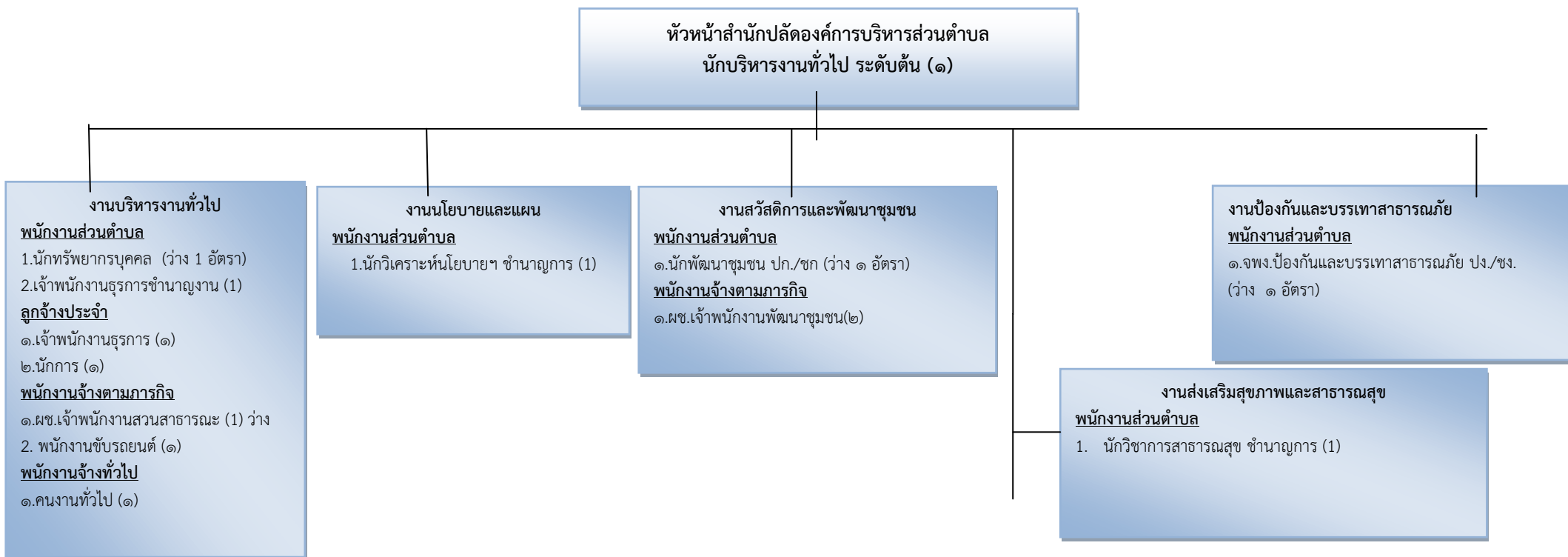
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 = 29,840,706 บาท (งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 + 5%)

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 = 31,332,741.30 บาท (งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 + 5%)

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.25๖๑-256๓)

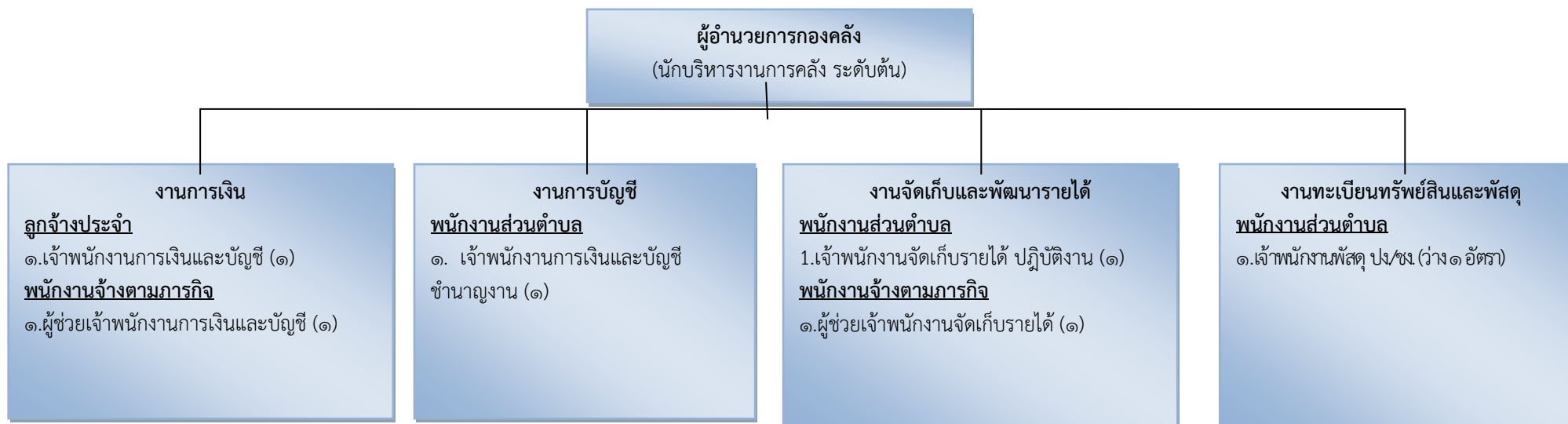


โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน



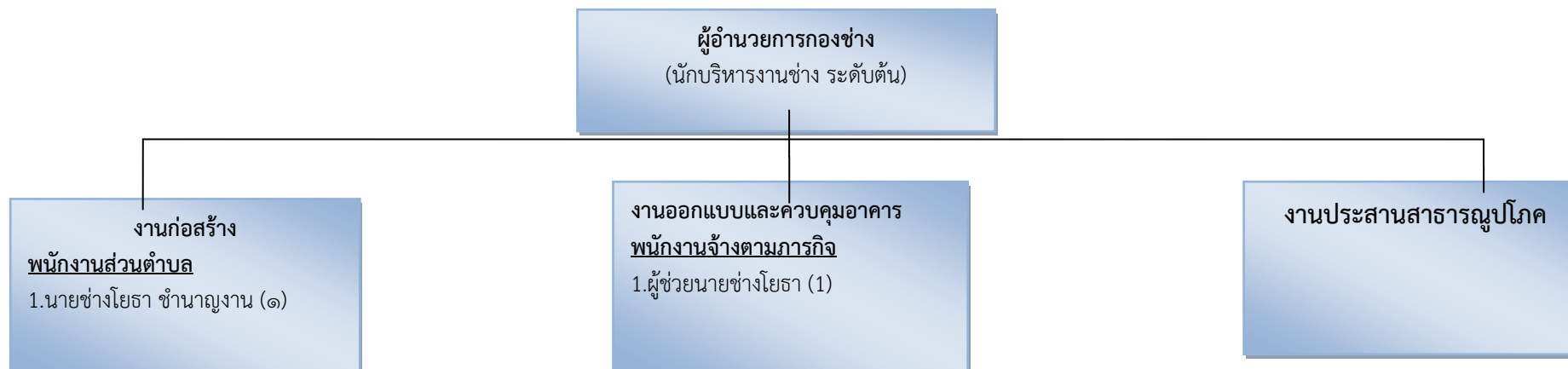
ระดับ	ปง.	ชง.	อส.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช	ต้น	กลาง	สูง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคน	๑	๑	-	๑	2	-	-	1	-	-	2	๔	1

โครงสร้างองค์กร



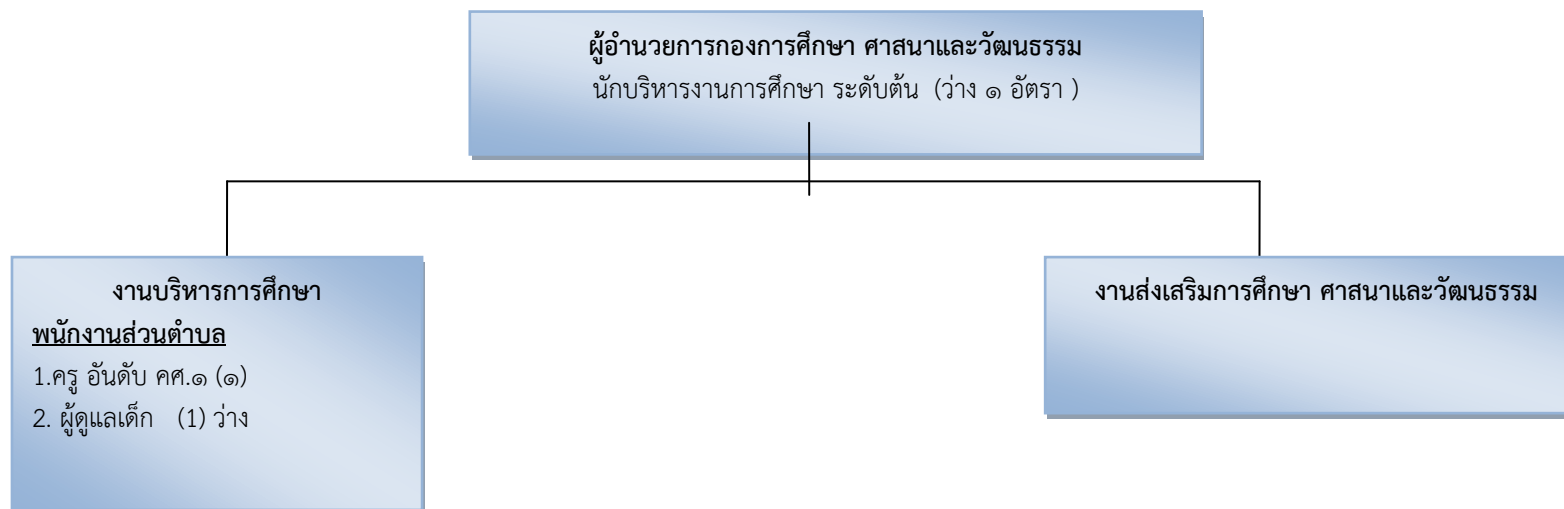
ระดับ	ปง.	ชง.	อส.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช	ต้น	กลาง	สูง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคน	๒	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-

โครงสร้างกองช่าง



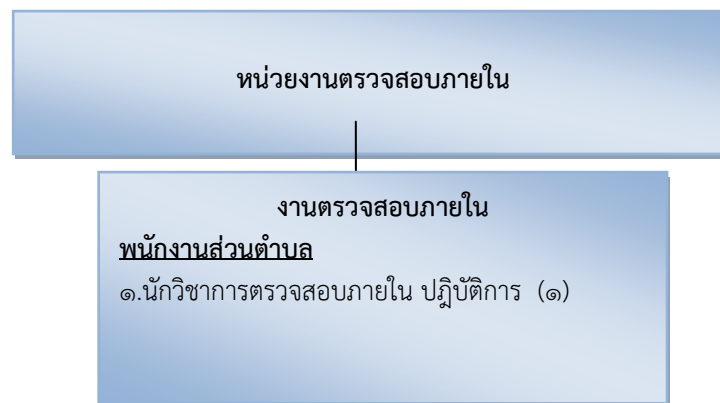
ระดับ	ปง.	ชง.	อส.	ปก.	ชก.	ขพ.	ชช	ต้น	กลาง	สูง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคน	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	ปง.	ชง.	อส.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช	ต้น	กลาง	สูง	คศ.1	คศ.2	คศ3.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	1	-	-	-	1	-

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน



ระดับ	ปจ.	ชง.	อส.	ปก.	ชก.	ขพ.	ชช	ต้น	กลาง	สูง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคน	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	พนักงานส่วนตำบล นายสุภสิทธิ์ ช่วยบุญ	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดอบต.)	กลาง	๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑- ๐๐๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดอบต.)	กลาง	๔๒๙,๑๒๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	597,120
2	น.ส.จริยาภรณ์ พิมทนต์	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน ทั่วไป (หัวหน้าสำนัก ปลัด)	ต้น	๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑- ๐๐๑	นักบริหารงาน ทั่วไป (หัวหน้าสำนัก ปลัด)	ต้น	๓๓๖,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	378,360
3	นายณัฐพงศ์ ทรัพย์สม	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ชก.	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓- ๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
4	นางวัชรภรณ์ จันทา	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	๖๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	ชก.	๖๔-๓-๐๑-๓๖๐๑- ๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
5	-	ปริญญาตรี	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากร บุคคล (ปก./ชก.)	ปก./ ชก.	๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒- ๐๐๑	นักทรัพยากร บุคคล (ปก./ชก.)	ปก./ ชก.	๓๕๕,๐๘๐	-	-	๓๕๕,๐๘๐ (ว่าง)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
6	-	ปริญญาตรี	๖๔-๐๑๓๘๐๑๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๖๔-๐๑๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๐๘๐	-	-	๓๕๕,๐๘๐ (ว่างเดิม)
7	-	ปวส.	๖๔-๐๑๓๘๐๕๐๐๑	เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	ปง./ชง.	๖๔-๐๑๓๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
8	จำเอนเทศา สังข์เทศ	รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต	๖๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ชง.	๖๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ชง.	269,880	-	-	269,880
9	<u>ลูกจ้างประจำ</u> นายสมชาย พวงย้อย	ปวช.	-	เจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	เจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๘๕,๒๘๐	-	-	๑๘๕,๒๘๐
10	นายสมชาย ชูทอง	ป.๗	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๗๘,๒๐๐	-	-	๑๗๘,๒๐๐
11	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -	ปวส./ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ	-	-	ผช.เจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (ว่างเดิม)
12	นายธนพล ข้าเปรม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	133,920	-	-	133,920
13	นางสาววิลาสินี ห่วงยา	สัตวศาสตร์บัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	๑๓๓,๙๒๐	-	-	๑๓๓,๙๒๐
14	นายพัน หรั่งรอด	ม.๓	-	พนักงานขับ รถยนต์	-	-	พนักงานขับ รถยนต์	-	๑๓๖,๓๒๐	-	-	๑๓๖,๓๒๐
15	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นางสาวศิณีนารถ ชื่นสุขุม	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	12,000	๑20,๐๐๐

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
16	นางสาวอัญชลี ยานไกล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๖๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๒๖๐,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	302,520
17	นางกนกพร โอกาส	อนุปริญญา	๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๙๖,๗๖๐	-	-	๒๙๖,๗๖๐
18	-	ปวส./ปวช.	๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	297,900 (ว่างเดิม)
19	จ.อ.ภาณุวัฒน์ ปั้นเจริญ	อนุปริญญาบริหารธุรกิจ	๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๘๘,๖๔๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐
20	ลูกจ้างประจำ นายวิสันชัย อ่ำเอี่ยม	ปวส.	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๒๑,๗๖๐	-	-	
21	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางเบญจมาศ ชัยหล้า	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๔,๒๐๐	-	-	
22	น.ส.จินตจุฑา ศรีรักษ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผจ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๔๖,๗๖๐	-	-	

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
23	นายเทพมงคล แก้วกระจ่าง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๖๔-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๖๔๓๐๔-๒๑๐๓๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	317,520	๔๒,๐๐๐	-	359,520
24	นายพิศณุ จันทา	เทคโนโลยีอุตสาหกรรมบัณฑิต	๖๔๓๐๔-๔๗๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๖๔๓๐๔-๔๗๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๒๓๔,๙๖๐	-	-	๒๓๔,๙๖๐
25	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นายกิตติศักดิ์ เชี่ยวศิริถาวร	เทคโนโลยีการก่อสร้างบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๕๒,๖๔๐	-	-	๑๕๒,๖๔๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
26	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> -	ปริญญาตรี	๖๔๓๐๔๒๑๐๗๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๖๔๓๐๔๒๑๐๗๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	435,600 (ว่างเดิม)
27	นางหทัยรัตน์ อินทมี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	16-2-0037	ครู	คศ.๑	16-2-0037	ครู	คศ.๑	-	-	-	
28	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -	ใช้ทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	142,440	-	-	142,440 (ว่างเดิม)

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
29	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นางสาวสุพารณ์ สีเพ็ง	บริหารธุรกิจ (บัญชี)	64-3-12-3205-001	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก.	64-3-12-3205-001	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๑๘,๔๐๐	-	-	18,200

๑๒.แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของทุกคน ทุกตำแหน่ง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกัน ก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องการประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและสนองตอบความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงทันสมัย ต้องทำงาน เตรียมการณไวล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น แลความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	แนวทางการพัฒนา	เป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1	การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆตามสายงาน	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/คน	เพื่อพัฒนาความรู้ในเรื่องต่างๆในการปฏิบัติงาน
2	การฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/ต่อปี	เพื่อพัฒนาความรู้ ทัศนคติในเรื่องในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
๓	การฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายในการ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/ต่อปี	เพื่อพัฒนาความรู้ ศักยภาพ

	ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน
๔	การฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/ต่อปี	เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
๕	ส่งเสริมการศึกษาต่อ	อย่างน้อยปีละ 1 คน	เพื่อให้มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น
๖	การประชุมประจำเดือน	อย่างน้อยเดือนละครั้ง	เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวในการปฏิบัติงาน
๗	การจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการปฏิบัติงาน	แล้วแต่ความจำเป็น	เพื่อให้เพียงพอต่อการทำงาน
๘	การฝึกทดลองการปฏิบัติงาน (สำหรับพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่)	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อทดสอบความสามารถในการทำงานเบื้องต้น
๙	การส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๑๐	โครงการให้รางวัลดีเด่นแก่พนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๑๑	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจริยธรรมวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการประมาททางวินัย

.....

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน
อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

