



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน
อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
บทที่ ๓	การวิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น	๑๔
บทที่ ๔	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๐
บทที่ ๕	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๒๗
บทที่ ๖	การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติการติดตามฯ	๓๐

บทที่ ๑ บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนระยะยาว เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม แต่ไม่ได้กำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นได้ โดยให้แต่ละท้องถิ่นเป็นผู้กำหนดห้วงระยะเวลาเอง โดยให้คำจำกัดความ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” ว่าเป็นแผนเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดห้วงระยะเวลาไว้ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ ซึ่งในปี ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาสามปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์มิได้ครอบคลุมแผนพัฒนาสามปี ๒๕๖๑ กำหนดห้วงระยะเวลาให้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ให้แล้วเสร็จ เพื่อให้ครอบคลุมแผนพัฒนาสามปี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน จึงต้องทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบัน เพื่อให้ครอบคลุมแผนพัฒนาสามปี และสอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ ในพื้นที่ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน (๒๕๕๙ – ๒๕๖๒) สำหรับใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในตำบลห้วยชัน ระยะ ๔ ปี และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ต่อไป

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” (Strategic Development Plans) หมายถึง แผนพัฒนาที่แสดงทิศทางหรือแนวทางการพัฒนาในอนาคตเชิงนโยบายหรือยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมทุกด้าน โดยแสดงถึงวิสัยทัศน์การพัฒนา เป้าประสงค์การพัฒนา ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนา โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ระดมความคิดเห็นและข้อมูลให้เกิดฉันทามติ (Consensus) ร่วมกัน ทั้งต่อจุดมุ่งหมายในการพัฒนา (Ends) และวิธีดำเนินการให้บรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนา (Means) โดยนำเอาแนวความคิดการพัฒนาแบบองค์รวม (Holistic) และการบูรณาการ (Integration) เป็นกรอบแนวทางดำเนินการตั้งแต่ขั้นการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) จนถึงขั้นการวางแผนปฏิบัติการ (Action Planning) ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลและระเบียบวาระแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัดเป็นระเบียบวาระแห่งพื้นที่ ซึ่งจะมีความสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ปัญหา และความต้องการของประชาชน ตลอดจนเป็นแผนชี้นำการพัฒนาในภาพรวมระยะยาว แต่ไม่ยึดมั่นว่าจะต้องใช้ระยะเวลาเท่าใด ขึ้นอยู่กับปัญหาและความต้องการของประชาชนในขณะนั้น จึงสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งการปรับเปลี่ยนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้แล้ว แผนยุทธศาสตร์ยังใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ในลักษณะของแผนชี้นำ หรือชี้ทิศทางในเชิงของเป้าหมายที่มีวัตถุประสงค์ของอนาคตที่ชัดเจน โดยมีเป้าหมายรวมขององค์กรที่จะทำให้ทุกส่วนระดมสรรพกำลังในการดำเนินกิจกรรมตามบทบาทที่เกี่ยวข้องอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน สอดรับประสานกันอย่างบูรณาการ มีใช้ต่างคนต่างทำ หรือมุ่งเน้นยึดติดกับงานที่ตนสังกัดเพียงอย่างเดียว ทุกส่วนจะต้องใช้

แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวตั้ง แล้วนำไปแปลงสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องเพื่อบรรลุไปสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ร่วมกัน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะมีส่วนแตกต่างจากกระบวนการวางแผนที่ผ่านมาในอดีต ที่เน้นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามากกว่าการคำนึงถึงอนาคตที่มั่นคงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่นโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำนโยบายระดับต่าง ๆ มาแปลงสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ที่สอดคล้องกับศักยภาพ ความต้องการ และตอบสนองต่อปัญหาของประชาชนในระดับพื้นที่

(๒) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นในตำบลห้วยชั้น ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๒) สำหรับนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) เพื่อเป็นแผนชี้นำทิศทางการพัฒนา สำหรับประสานและบูรณาการการทำงานของทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้น ให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้น ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ โดยมีขั้นตอนที่สำคัญ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมการจัดทำแผน ประกอบด้วย

(๑) การรวบรวมข้อมูลเพื่อการวางแผนพัฒนาให้ ครบถ้วนและทันสมัยประกอบด้วย ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์ การลงทุน อุตสาหกรรม และข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

(๒) การรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการพัฒนาที่สำคัญของท้องถิ่น โดยจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของปัญหา

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้นในปัจจุบัน เป็นขั้นตอนการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด อันเป็นสถานะแวดล้อมภายนอก (External Factors) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อนและจุดแข็ง อันเป็นสถานะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้น (Internal Factors) ซึ่งทั้งหมดเป็นการวิเคราะห์องค์การ (Organizational Analysis) เพื่อประเมินศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า **“ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้นมีศักยภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน”** สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือ ดังนี้

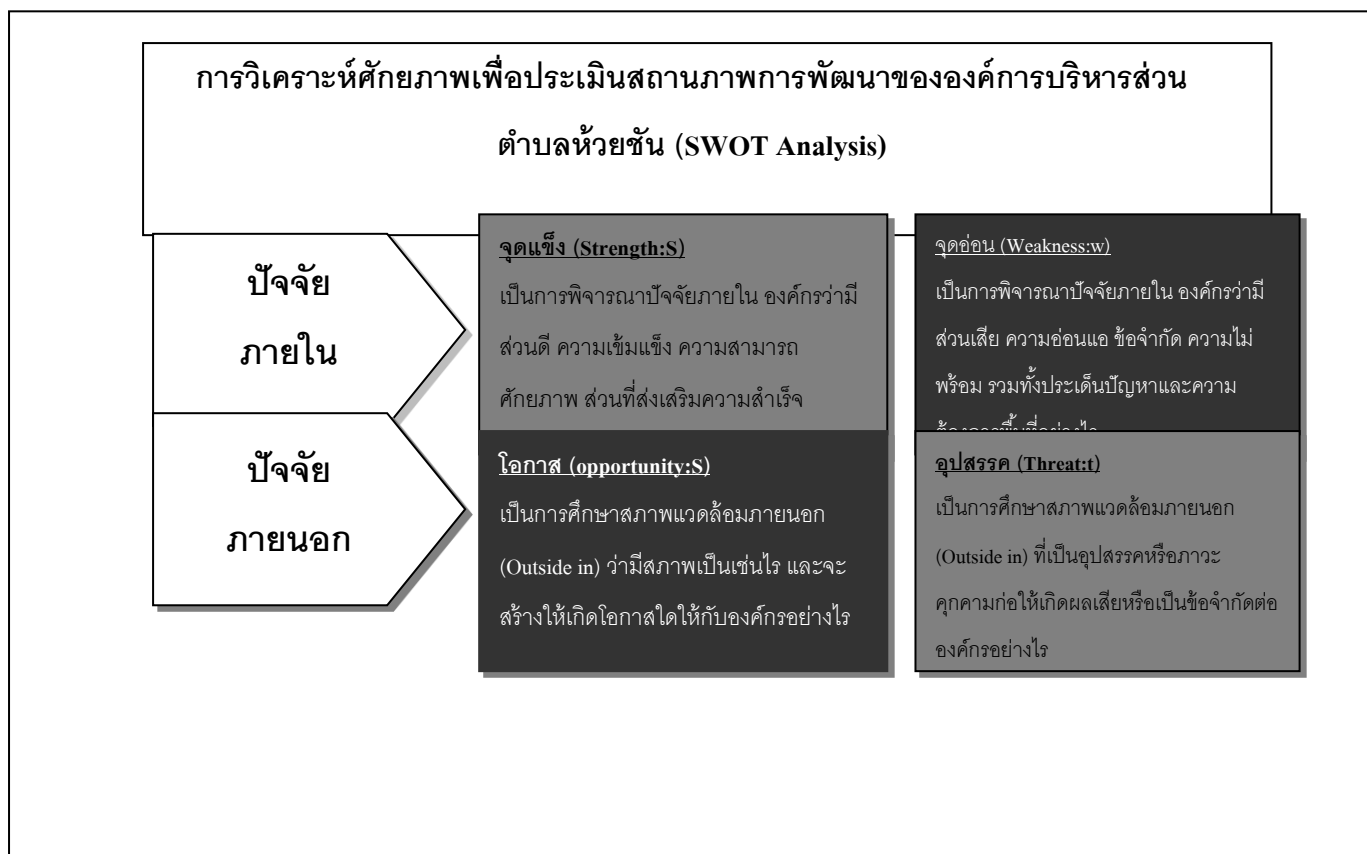
๑) การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชั้น โดยการประเมินข้อได้เปรียบหรือจุดเด่นของทรัพยากรทางการบริหารการพัฒนา ที่คาดว่าจะสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาจากตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการ เป็นต้น

๒) การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยชัน โดยการประเมินข้อเสียเปรียบหรือจุดด้อยของทรัพยากรทางการบริหารการพัฒนา ซึ่งเป็นปัญหาอุปสรรคที่ขัดขวางมิให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

๓) การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายนอกองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยชัน โดยการประเมินโอกาสหรือเงื่อนไขที่คาดว่าจะเอื้ออำนวยต่อการบริหารการพัฒนาให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาจากตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่นเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เป็นต้น

๔) การวิเคราะห์ภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายนอกองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยชัน โดยการประเมินภาวะคุกคาม หรือเงื่อนไขที่เป็นข้อจำกัดต่อการบริหารการพัฒนา ซึ่งจะพิจารณาจากตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

รูปที่ ๑ ผังสรุปการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา



๑) วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สภาพด้านการพัฒนาที่องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ต้องการจะเป็นในอนาคตตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นการตอบคำถามว่า “องค์กรต้องการเป็น

อะไรในอนาคต” โดยต้องระบุเป็นข้อความที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นเกี่ยวกับทิศทาง และจุดยืนที่ต้องการผลักดันให้เกิดขึ้นเป็นจุดหมายปลายทางร่วมกันของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยการกำหนด

วิสัยทัศน์ที่ดี ต้องมีลักษณะ ดังนี้

๑. มีความเป็นไปได้ เป็นสิ่งที่สามารถเกิดขึ้นได้จริง

๒. ทำท่าย ง่ายๆ สามารถใช้เป็นกรอบชี้้นำให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุจุดยืนที่ต้องการ

๓. เป็นข้อความง่าย ๆ ที่สามารถสื่อให้เห็นทิศทางในอนาคตของจังหวัด
๔. เป็นปรัชญาที่แสดงให้เห็นถึงค่านิยมที่ยึดถืออยู่ภายในใจของทุกคน
๕. เป็น “คำมั่นสัญญา” ของผู้บริหารที่แสดงถึงการตัดสินใจ และมุ่งมั่นที่ต้องรับผิดชอบการตัดสินใจ
๖. เป็นตัวประสานปัจจัยต่าง ๆ ในจังหวัด ให้ดำเนินไปในทิศทางที่พึงปรารถนา
๗. ได้รับการสนับสนุนและเป็นที่ยอมรับจากผู้ปฏิบัติ
๘. ต้องตรวจสอบและวัดผลสำเร็จได้
๙. สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๒) พันธกิจ (Mission) ในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดสิ่งที่ท้องถิ่นจะต้องทำโดยจะเกิดขึ้นหลังจากที่ทราบว่าการท้องถิ่นต้องการอะไร และเป็นอะไรในอนาคต ดังนั้น พันธกิจจึงเป็นถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาหรือเป้าประสงค์ (Goals) หมายถึง ผลสำเร็จที่ต้องการ ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายในระดับวิสัยทัศน์ เพื่อตอบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ได้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ โดยเป้าประสงค์ประกอบด้วย ๒ ส่วนหลัก คือ

(๑) ตัวชี้วัด โดยต้องระบุให้ชัดเจนว่าจะวัดอะไร ซึ่งตัวชี้วัดสามารถพิจารณาได้ทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ ต้นทุน เวลา

(๒) เป้าหมาย หมายถึง เป้าหมายของตัวชี้วัดนั้นเป็นเท่าไร เป้าหมายที่ดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

- เงื่อนไข ควรระบุว่าต้องทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไหร่
- ปริมาณที่ต้องการจะเกิดขึ้นเป็นจำนวนเท่าใด
- คุณภาพ เป็นสภาพที่พึงปรารถนา
- สถานที่ เป็นการระบุถึงเขตพื้นที่ครอบคลุมที่ต้องการ
- ความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
- ควรเป็นข้อความที่แสดงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด
- กรณีที่มีเป้าหมายมากกว่าหนึ่งเป้าหมาย ควรจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนไว้เพื่อให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วน

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (Strategies) เป็นการกำหนดประเด็นที่สำคัญที่ท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนา เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ได้ โดยประเด็นยุทธศาสตร์จะเกิดจากการเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ที่จังหวัดต้องการจะเป็น กับการวิเคราะห์ศักยภาพของจังหวัดในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยบคายอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่า จะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร อันเป็นการตอบคำถามว่า **“องค์กรจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”** ดังนั้น ยุทธศาสตร์จึงเป็นกรอบชั้นนำหรือส่วนหัวขบวนของแนวทางการพัฒนา ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการแนวทางหรือขั้นตอนที่องค์กรเลือกที่จะปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

รูปที่ 2 กระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



ขั้นตอนที่ ๕ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะกรรมการสนับสนุน
 การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน จะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑- ๔ มาจัดทำ “ร่าง” แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ตามเค้าโครงที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาคณะการบริหารส่วนตำบลห้วยชัน เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน พิจารณา แล้วเสนอร่างแผนพัฒนาดังกล่าวเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน เพื่อเห็นชอบ และพิจารณาเห็นชอบ และส่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- (๑) เพื่อให้การวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ในระยะ ๕ ปี มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน
- (๒) ใช้ในการประสานวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการการพัฒนาพื้นที่กับหน่วยงานในพื้นที่ อบจ.สิงห์บุรี หน่วยงานราชการอื่น หน่วยงานภายในตำบลห้วยชัน และหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน
- (๓) ใช้เป็นเครื่องกำหนดทิศทางการจัดทำแผนพัฒนาตำบลสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน สำหรับการนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๔) ใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามและประเมินผล การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

อบต.ห้วยชัน ตั้งอยู่ใกล้กับวัดการ้อง หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น ๕๒.๔๘ ตารางกิโลเมตร คิดเป็นจำนวนไร่ ๓๒,๘๐๒ ไร่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร ๒๗,๗๖๑ ไร่ เป็นพื้นที่อยู่อาศัย ๓,๕๖๖ ไร่ ทำสวนไม้ผล ๑,๒๙๕ ไร่ ไร่นาส่วนผสม ๑๒๐ ไร่ ประมง ๖๐ ไร่

๑.๒ อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มีพื้นที่ห่างจากตัวอำเภออินทร์บุรี ประมาณ ๗ กิโลเมตรและมีอาณาเขตติดต่อดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดตำบลประศุก และ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท
ทิศใต้	ติดตำบลท่ายา อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดตำบลอินทร์บุรี อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี
ทิศตะวันตก	ติดตำบลโพงาม อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท

๑.๓ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มีจำนวนหมู่บ้านทั้งสิ้น ๑๐ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑	บ้านการ้อง	นางบุญเสริม	เกียรติงาม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑
หมู่ที่ ๒	บ้านการ้อง	นายบุญเกิด	อำอินทร์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒
หมู่ที่ ๓	บ้านการ้อง	นางทิพย์ภาพร	โพธิ์ศรี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๓
หมู่ที่ ๔	บ้านการ้อง	นายวัชร	อ่อนจรี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๔
หมู่ที่ ๕	บ้านปากแรต	นางเสาวนีย์	ทองเสวต	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๕
หมู่ที่ ๖	บ้านคูเมือง	นายจิระภัทร	กลั่นลอง	กำนันตำบลห้วยชัน
หมู่ที่ ๗	บ้านวัดท่า	นายธงชัย	แก้วสุก	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๗
หมู่ที่ ๘	บ้านหนองสุม	นางสาวภัทราภรณ์	อ่อนตา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๘
หมู่ที่ ๙	บ้านตาลตาแก้ว	นายยุรนนท์	ยอดดำเนิน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙
หมู่ที่ ๑๐	บ้านหนองสุม	นายณที	นิลเทียร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑๐

๑.๔ ทะเบียนราษฎร์

ประชากรตำบลห้วยชัน มีจำนวน ๕,๐๑๐ คน แยกเป็น

ชาย ๒,๔๔๙ คน

หญิง ๒,๕๖๑ คน

มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๔๔๘ ครัวเรือน

หมายเหตุ : ข้อมูลสำนักงานทะเบียนอำเภออินทร์บุรี ณ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพ ทำนา ทำไร่ นาสวนผสม รับจ้าง ค้าขาย ทำธุรกิจส่วนตัว และรับราชการ

๒.๒ หน่วยธุรกิจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

โรงงานอุตสาหกรรม	จำนวน	๑๘	แห่ง (โรงอิฐ)
โรงสี	จำนวน	๑	แห่ง
ร้านอาหาร	จำนวน	๑	แห่ง
ทำนา	จำนวน	๒๗,๗๖๑	ไร่
ไร่สวนผสม	จำนวน	๑๒๐	ไร่
ไม้ผล	จำนวน	๑,๒๙๕	ไร่
ทำประมง	จำนวน	๖๐	ไร่

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

ศูนย์เด็กก่อนวัยเรียน อบต.ห้วยชัน	จำนวน	๑	แห่ง
โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	๓	แห่ง
โรงเรียนมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส)	จำนวน	๓	แห่ง
ที่อ่านหนังสือพิมพ์	จำนวน	๑	แห่ง

๓.๒ สถาบันองค์กรทางศาสนา

วัด	จำนวน	๓	แห่ง
-----	-------	---	------

๓.๓ การสาธารณสุข

โรงพยาบาลของรัฐบาล ขนาด ๓๐๐ เตียง	จำนวน	-	แห่ง
สถานพยาบาลเอกชน	จำนวน	-	แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	๒	แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	จำนวน	-	แห่ง
อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ	จำนวน	๑๐๐ %	

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สถานีตำรวจ	จำนวน	-	แห่ง
สถานีดับเพลิง	จำนวน	-	แห่ง
ป้อมตำรวจ สภอ.อินทร์บุรี	จำนวน	๑	แห่ง (หน้า บ. เซฟทีคัท)
ศูนย์ อปพร.ตำบลห้วยชัน	จำนวน	๑	แห่ง
ศูนย์กู้ชีพฉุกเฉิน	จำนวน	๑	แห่ง

๓.๕ มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน	๑ รุ่น	๑๐๐	คน
กลุ่มกองทุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตร	๑ กลุ่ม	๕๓๒	คน

อาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน	๑	กลุ่ม	๒๒	คน
เกษตรกรทำไร่	๑	กลุ่ม	๔๕	คน
กลุ่มสตรี	๑	กลุ่ม	๓๐	คน
เกษตรกรทำสวนตำบลห้วยชัน	๑	กลุ่ม	๒๐๐	คน
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑	รุ่น	๑๐๐	คน
กลุ่มเกษตรกรทำนา	๑๐	กลุ่ม	๓๐๐	คน
ศูนย์ผลิตพันธุ์ข้าวชุมชน	๑	กลุ่ม	๔๐	คน
อาสาสมัครปกป้องสถาบัน	๑	รุ่น	๒๐๐	คน

๔. บริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	๓๑	สาย
ถนนลาดยาง	จำนวน	๗	สาย
ถนนดินลูกรัง	จำนวน	๖๓	สาย

๔.๒ การไฟฟ้า ตำบลห้วยชัน มีไฟฟ้าประมาณ ๑๐๐ % และยังมีความต้องการขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มทุกหมู่บ้าน เนื่องจากมีการขยายตัวของบ้านเรือนประชาชน

๔.๓ แหล่งน้ำ

- แหล่งน้ำธรรมชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ดังนี้

ลำน้ำ, ลำคลอง	จำนวน	๖	แห่ง
(ลำการ้อง,ลำปากแรต,ลำบ้านคูเมือง,คลองเข้าเฝ้า,ลำไก่อ้าน,ลำตะพาบ)			
บึง, หนองและอื่น ๆ	จำนวน	๕	แห่ง
(หนองสมบูรณ์,หนองสาหร่าย,หนองคันหัก,หนองฉะโด,หนองลำหลักช้าง)			

- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๐๐%	ของพื้นที่
บ่อโยก	จำนวน	๔	แห่ง

๔.๔ ประชาสัมพันธ์

- หอกระจายข่าว ๑๐ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๑ - ๑๐
- ระบบเสียงไร้สาย จำนวน ๓๓ จุด ได้แก่
 - หมู่ที่ ๑ จำนวน ๖ จุด
 - หมู่ที่ ๒ จำนวน ๒ จุด
 - หมู่ที่ ๓ จำนวน ๓ จุด
 - หมู่ที่ ๔ จำนวน ๕ จุด
 - หมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ จุด
 - หมู่ที่ ๖ จำนวน ๓ จุด
 - หมู่ที่ ๗ จำนวน ๔ จุด

- หมู่ที่ ๘ จำนวน ๓ จุด
- หมู่ที่ ๙ จำนวน ๔ จุด
- หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๒ จุด

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ แหล่งท่องเที่ยว

- เมืองโบราณบ้านคูเมือง หมู่ที่ ๖



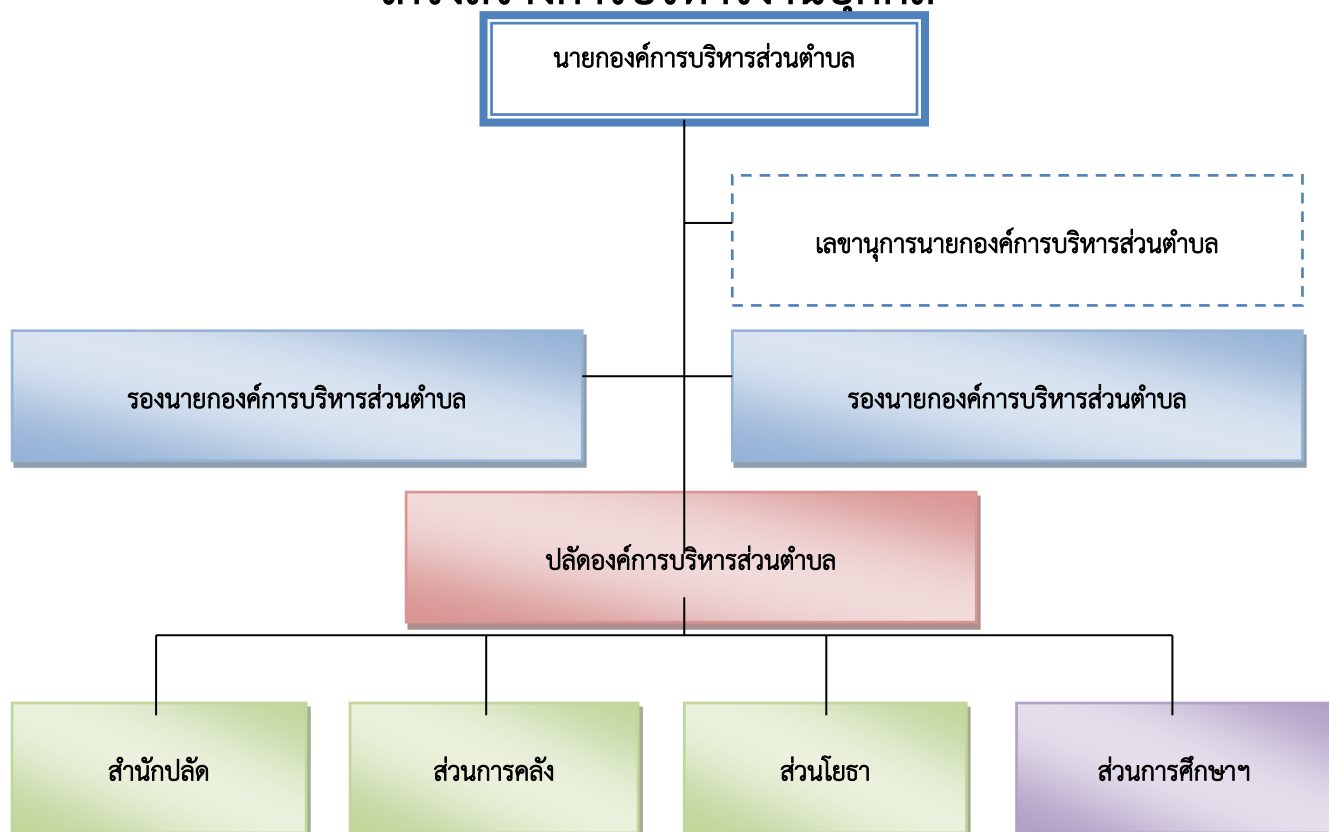
๕.๒ การกำจัดขยะของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

- เพา

๖. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

๖.๑ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ได้แบ่งหน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ออกเป็น ๔ ส่วน ซึ่งมีการจัดโครงสร้าง การบริหาร ดังนี้

โครงสร้างการบริหารงานบุคคล



๖.๒ บุคลากรฝ่ายประจำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๗ คน แยกเป็น

๑. ข้าราชการส่วนตำบล จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

นายอนุกานต์ ชอบทำดี

๑.๒ เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี

นางสาวอัญชลี ยานไกล

๑.๓ หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวสุจรรยา ทองคุ้ม

๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง

นายเทพมงคล แก้วกระจำง

๑.๕ นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

นางวัชรภรณ์ จันทา

๑.๖ เจ้าพนักงานธุรการ

จ.อ.เดชา สังข์เทศ

- ๑.๗ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายณัฐธาดาพงศ์ ทรัพย์สม
- ๑.๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
จ.อ. ภาณุวัฒน์ ปั่นเจริญ
- ๑.๙ เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
นางกนกพร โอภาส
- ๑.๑๐ นายช่างโยธา
นายพิศณุ จันทา
- ๑.๑๑ ครูผู้ดูแลเด็ก
นางสาวหทัยรัตน์ ชูทอง
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
- ๒.๑ นายวิสันชัย อ่ำเอี่ยม เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
- ๒.๒ นายสมชาย พวงย้อย เจ้าหน้าที่ธุรการ
- ๒.๓ นายสมชาย ชูทอง นักการภารโรง
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย
- ๓.๑ นายธนพล ขำเปรม ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
- ๓.๒ นางสาวอมรรัตน์ ศิริพรสวรรค์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ
- ๓.๓ นางสาววิลาสินี ห่วงยา ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
- ๓.๔ นายพิน หรั่งรอด พนักงานขับรถ
- ๓.๕ นางสาวจินต์จุฑา ศรีรักษ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
- ๓.๖ นางเบญจมาศ ชัยหล้า ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
- ๓.๗ นายกิตติศักดิ์ เชี่ยวศิริถาวร ผู้ช่วยช่างโยธา
- ๓.๘ นางสาวศศิธร ดอกไม้เทศ ผู้ดูแลเด็กอนุบาล ๓ ขวบ
๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย
- ๔.๑ นางสาวศิณิษา ชื่นสุขุม พนักงานจ้างทั่วไป
๕. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย
- ๕.๑ นายอุเทน นวลพิจิตร
- ๕.๒ นางสาวศศิวิมล บัวปาน
- ๕.๓ นายเผด็จ กรุ่นทอง
- ๕.๔ นายพงศกร บุญอ่วม
- ๕.๕ นางสาวกัญญา สบาย

๕.๖ นางจันทร์ฉาย แก้วสุก
๕.๗ นายถวัลย์ มะยมทอง

๖.๓ บุคลากรฝ่ายการเมือง

๑. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

นายเกษม อ่อนตา

๑.๒ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

นายเถิม ทองเงิน

นายมนตรี ชุ่มชื่นดี

๑.๓ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

นายอดุลย์ ทิมงาม

๑.๔ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายเทิดทัย เกตุแป้น ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นายประเชิญ นิ่มนวล ตำแหน่ง รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. นางสาวกรณิกา บุญเรือง ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๑

๔. นายวันชัย กรัตนุถะ ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๒

๕. นายชยุตพงษ์ งามสดใส ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๒

๖. นายทวีป ชาปลิก ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๓

๗. นางขวัญเรือน กล้าหาญ ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๔

๘. นายอิศเรศ ประสงค์เงิน ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๔

๙. นายอรุณ มีฤทธิ์ ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๕

๑๐. นายเสริม บุญมา ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๕

๑๑. นายโกวิท ศิริภาพ ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๖

๑๒. นายสถิตย์ แสงร้าย ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๖

๑๓. นายชูชาติ ฉะนง ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๗

๑๔. นายอภิเดช สบาย ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๘

๑๕. นายสรศักดิ์ พวงงาม ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๘

๑๖. นายสาย สมตัว ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๙

๑๗. นายสนั่น ทับบุรี ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๙

๑๘. นายสายัน ป้อมดำ ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐

๑๙. นายเนี้ยว นิลเทียร ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐

๖.๖ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๑) การรวมกลุ่มของประชาชน แยกเป็น ๕ กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มพัฒนาบทบาทสตรีอาสาพัฒนา
- กลุ่มเยาวชนตำบลห้วยชัน
- กลุ่มถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร
- กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยชัน
- กลุ่มชมรมกีฬาตำบลห้วยชัน

๒) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

- (๑) พื้นที่ตำบลใกล้คลองส่งน้ำชลประทาน (คลองชลประทานสายชัยนาท – ป่าสัก) ทำให้น้ำค่อนข้างอุดมสมบูรณ์เหมาะสำหรับการทำเกษตร
- (๒) ตำบลอยู่ใกล้ถนนใหญ่ ซึ่งเป็นทางผ่านระหว่างจังหวัดสิงห์บุรีกับ อำเภอินทร์บุรี โดยมีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๙๖
- (๓) มีการตั้งบ้านเรือนเป็นกลุ่ม ๆ เป็นที่ราบลุ่ม

พื้นที่เกษตรของ อบต. ห้วยชัน

หมู่ที่	พื้นที่ทั้งหมด	พื้นที่นา	พื้นที่ทำสวน	พื้นที่อื่นๆ
๑	๓,๙๒๑	๓,๓๔๐	๑๗๐	๔๑๑
๒	๓,๓๐๗	๒,๘๔๐	๙๒	๓๗๕
๓	๓,๑๐๔	๒,๖๗๔	๑๔๓	๒๘๗
๔	๑,๔๖๐	๑,๑๑๗	๙๘	๒๔๕
๕	๒,๔๕๙	๑,๙๕๕	๑๒๑	๓๘๓
๖	๒,๘๔๕	๒,๐๘๖	๑๐๔	๖๕๓
๗	๓,๓๒๑	๒,๗๔๔	๑๒๒	๔๕๕
๘	๒,๑๒๘	๑,๖๙๐	๑๔๓	๒๙๕
๙	๖,๔๙๐	๕,๙๘๐	๑๓๒	๓๖๗
๑๐	๓,๗๖๙	๓,๓๓๕	๑๗๐	๒๔๔
รวม	๓๒,๘๐๒	๒๗,๗๖๑	๑,๒๙๕	๓,๗๔๖

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

ในบทนี้ได้แบ่งเป็นสองหัวข้อประกอบด้วย หลักการและแนวคิดในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น ปัจจัย และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันในอดีตที่ผ่านมา เพื่อที่จะนำไปสู่การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันในอนาคต

๓.๑ หลักการและแนวคิดในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น ควรประกอบด้วยหลักการ ๔ ประการ คือ

(๑) การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งนี้โดยกลุ่มบุคคลที่อยู่ร่วมกันในองค์กร ที่จะดำเนินการด้วยความร่วมมือร่วมแรงใจกัน

(๒) การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการจัดการ ซึ่งจะต้องเริ่มก่อนขั้นตอนอื่นๆ เพราะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่นๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

(๓) การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน จึงเป็นงานที่ผู้บริหารทุกระดับจะต้องทำตามขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน

(๔) ประสิทธิภาพของแผนงานที่จะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโครงการที่ลงทุนไปนั้นเป็นการประหยัดและคุ้มค่าการลงทุนในการใช้เวลา เงิน เครื่องมือ และแรงงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีภายใต้หลักการดังกล่าวข้างต้นโดยได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน และจากส่วนราชการอื่น ภาคธุรกิจ เอกชนและภาคประชาชน ที่ร่วมจัดทำแผนฯครั้งนี้ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนได้อิงแนวคิดหลักของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย ๔ แนวคิด คือ

(๑) กระบวนการแก้ไขปัญหา ในกระบวนการนี้เพื่อตอบคำถามอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ดังนี้

- ปัญหาคืออะไร
- ปัญหาเกิดมาจากอะไร
- จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ในการแก้ไขปัญหาคืออะไร
- วิธีการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคืออะไร

(๒) กระบวนการและเนื้อหาของวิธีการ

แนวคิดนี้เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดโครงการที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยจะต้องตอบคำถามที่จะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

- จะทำไปทำไม - จะทำที่ไหน
- จะทำอะไร - จะทำเมื่อไร
- จะทำโดยใคร - จะทำเพื่อใคร
- จะทำอย่างไร - จะใช้จ่ายเท่าไร

(๓) ความคิดสร้างสรรค์

เป็นการมองอนาคตที่ต้องเรียนรู้จากประสบการณ์จากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น หรือจากผู้อื่น หรือจากการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

(๔) การตัดสินใจ

การตัดสินใจจะต้องดำเนินการภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลและความมีตรรกะ หรือความเป็นเหตุเป็นผล โดยมุ่งการบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาและประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญจากแนวคิดและหลักการพื้นฐานดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นผลที่จะเกิดเป็นตัวตั้ง (ผลลัพธ์) และแนวทางที่จะทำงานออกมาเป็นผลผลิตของโครงการรวมทั้งวิธีการที่จะทำให้งานนั้นเสร็จและมีประสิทธิภาพ(กระบวนการ) ภายใต้การจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและสามารถบริหารได้อย่างเหมาะสมอย่างไรก็ตาม นอกจากแนวคิดและหลักการพัฒนาดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในการวางแผนจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้คำนึงถึงแนวทางในการจัดทำแผนที่จะต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ซึ่งรวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายกระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

วิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ กำหนดไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” โดยมีเป้าหมายหลักในเชิงตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สังคมไทยมีความสุข อย่างมีธรรมาภิบาล
๒. ประชากรไทยทุกคนมีหลักประกันทางสังคมที่มีคุณภาพ
๓. โครงสร้างเศรษฐกิจมีความสมดุล เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๔. ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง รวมถึงสร้างโอกาสให้ประเทศสามารถเจริญก้าวหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ คือ (๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมไทย (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน (๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยและมั่นคงของอาหารและพลังงาน (๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนรากฐานความรู้ (๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับทางเศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค และ (๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบแนวทางเบื้องต้น ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมมุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัวและชุมชนโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยเข้าถึง เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้พัฒนาคุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยให้มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่งดงามและรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทยให้ได้มาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย

(๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยและมั่นคงของอาหารและพลังงาน มุ่งพัฒนาให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความปลอดภัย มั่นคง และมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีปริมาณเพียงพอกับความต้องการของตลาด และมีราคาที่เหมาะสม เป็นธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้เกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

(๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนรากฐานความรู้ มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง มีคุณภาพ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

(๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงในภูมิภาค โดยกำหนดให้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานการผลิตพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทนของประเทศ ฐานการผลิตอุตสาหกรรมแปรรูป เป็นประตูการค้าสู่อินโดจีน และเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางโบราณคดี ประวัติศาสตร์ อารยธรรมขอม วัฒนธรรมประเพณี และแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ

(๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

๓.๑.๒ นโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งนโยบายของรัฐบาลมีจุดมุ่งหมายออกเป็น ๓ ระยะ คือ

๑. ระยะแรกได้มุ่งระงับความแตกแยก ยุติการใช้กำลังอาวุธสงครามก่อความรุนแรงมุ่งสร้างความสงบสุขคืนสู่ประเทศซึ่งทำได้สำเร็จมาแล้วในระดับหนึ่ง

๒. การประกาศใช้รัฐธรรมนูญชั่วคราวจัดตั้งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และ คสช. ได้ลดบทบาทและทำงานร่วมกับ ครม. ในการพิจารณาแก้ไขปัญหาและจัดตั้งสภาพัฒนาการแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ เพื่อวางรากฐานทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม อันมั่นคงแก่ประเทศก่อนเข้าสู่ระยะที่ ๓

๓. การใช้รัฐธรรมนูญ ฉบับถาวร และการจัดการเลือกตั้งทั่วไป เงื่อนไขดังกล่าวนี้เป็นพันธกิจที่รัฐบาลจะยังยึดมั่นและดำเนินการต่อไป

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้ โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
๖. นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และการพัฒนา และนวัตกรรมสนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ
๙. นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๓.๑.๓ วิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มุ่งพัฒนาเพื่อ “**ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน**”

พันธกิจ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดพันธกิจของการพัฒนาดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล
- (๒) พัฒนานุเคราะห์และการบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บนพื้นฐานหลักคุณธรรม
- (๓) พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) พัฒนาและใช้ประโยชน์จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และความต้องการของชุมชน
- (๖) พัฒนาระบบการจัดการศึกษาท้องถิ่น โดยยึดหลักคุณธรรมนำความรู้
- (๗) ส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุข มีความสมานฉันท์ โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๘) สนับสนุนการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ภายใต้กรอบความคิดการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วในบริบทการบริหารราชการรวมทั้งสังคมรอบตัว และความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย(Stakeholders) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้นำปัจจัยต่างๆ เหล่านั้นมาพิจารณาประกอบกับอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด และเป้าหมายที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น สมกับเจตนารมณ์ของการจัดให้มีการปกครองท้องถิ่น และรองรับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นซึ่งจะเพิ่มมากขึ้นในอนาคตจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ ซึ่งจะเป็แนวทาง ที่ประกอบด้วยเครื่องมือและวิธีการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ สำหรับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ และ ๖ กลยุทธ์หลัก คือ

๑. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น
๒. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ การจัดการสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสังคมบนพื้นฐานของคุณธรรม ยุทธศาสตร์ทั้งสามจะเป็นยุทธศาสตร์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และขณะเดียวกันก็จะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวด้วย

๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรี

วิสัยทัศน์จังหวัดสิงห์บุรี (Vision)

“แหล่งผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ สังคมอยู่เย็นเป็นสุข”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภาคเกษตร และเพิ่มมูลค่าการผลิต โดยเทคโนโลยีที่เหมาะสม
๒. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบโครงสร้างทางสังคม ทูทางสังคม และวิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

๑. ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐานวัดตลาดผู้บริโภค
๒. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว และบริการท่องเที่ยวมีคุณภาพมาตรฐาน
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ชุมชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีคุณภาพ

ซึ่งยุทธศาสตร์ของจังหวัดสิงห์บุรี มีทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องจากการเกษตรแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคูณภาพชีวิตและทุนทางสังคม

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

จุดแข็ง (Strength) ๑. ด้านโครงสร้าง : เป็นองค์กรที่มีรูปแบบโครงสร้างที่ดีเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ๒. ระบบงาน : นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจในการบริหารงานได้อิสระและมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน/มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา/สามารถให้บริการรวมถึงตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนได้/มีการกระจายอำนาจให้กับท้องถิ่น มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ ๓. ด้านบุคลากร : ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตั้งใจทำงานและมีคุณภาพ/เป็นตัวแทนของประชาชนทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริง ๔. ด้านกฎหมาย : มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน ๕. มีสวัสดิการบุคลากรดี ๖. เป็นพื้นที่ที่มีภูมิประเทศที่สวยงาม และอุดมสมบูรณ์และมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สวยงาม ๗. ระบบชลประทานของตำบลครบถ้วน	จุดอ่อน (Weakness) ๑. ด้านบุคลากร : หัวหน้าหน่วยงานบางส่วนขาดความรู้ความสามารถในการบริหาร/บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ทำงานไม่ประสานกันขาดความสามัคคี ขาดจิตสำนึกในการทำงาน ขาดความรับผิดชอบ ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง/ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำขาดความเข้าใจร่วมกันในวัตถุประสงค์ของงาน ๒. ด้านงบประมาณ : จัดสรรงบประมาณลงพื้นที่ยังไม่เพียงพอที่จะสนองตอบความต้องการของประชาชน ๓. สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม ทำให้ในช่วงหน้าฝนประสบปัญหาน้ำท่วมอยู่เป็นประจำ
โอกาส(Opportunity) ๑. มีผู้บริหารให้การสนับสนุนในด้านนโยบายและทรัพยากร ๒. ผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด และผู้บริหารของอปท.อื่นๆให้การสนับสนุน ๓. จังหวัดมีนโยบายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน ๔. รัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ๕. มีกระบวนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ ๖. พื้นที่มีความอุดมสมบูรณ์ ๗. มีเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน ๘. หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานทางเอกชนในพื้นที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน	ภาวะคุกคาม (Threat) ๑. สถานการณ์เศรษฐกิจทุนนิยมที่ประชาชนยังไม่พร้อม ๒. คุณภาพการศึกษายังไม่ได้มาตรฐานทำให้ความรู้ไม่เท่าทันเทคโนโลยี ๓. แรงงานขาดทักษะและแหล่งความรู้ ๔. ประชาชนและหน่วยงานตำบลขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ๕. ประชาชนยากจนและพฤติกรรมบริโภคนิยม

ส่วนที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลห้วยชันตำบลขนาดกลาง ประชาชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร เป็นชุมชนที่เรียบง่าย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่ดีมีศักยภาพ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดในอนาคตดังนี้

**“มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจคุณภาพชีวิตสร้างจิตสำนึก
รักษาสีเขียวตลอดพร้อมรับนวัตกรรมการเกษตรมุ่งสู่เศรษฐกิจก้าวหน้า โปร่งใสการบริหารจัดการ”**

๔.๒ พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (Mission)

เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มมูลฐานทั่วไป โครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรเทคโนโลยีที่เหมาะสม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ฟื้นฟูการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเตรียมรับนวัตกรรมการเกษตรมุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน โดยการบริหารจัดการที่โปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเพื่อบูรณาการพัฒนา

๔.๓ เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเศรษฐกิจโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นไปอย่างทั่วถึง
๓. พัฒนาการให้บริการประชาชน สร้างความพึงพอใจ เน้นการมีส่วนร่วม

๔.๔ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร

แนวทางที่ ๑ ศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรปลอดภัยและยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพ และแก้ไขปัญหาความยากจน โยใช้

แนวทางพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ระบบคมนาคม

แนวทางที่ ๒ ก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบระบายน้ำ ขุดลอกคูคลอง

แนวทางที่ ๓ จัดให้มี ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า ประปา

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๒ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง สถานที่สาธารณะ และการจัดทำผังเมือง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี กิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญทางราชการ

แนวทางที่ ๒ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยว

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน ด้านสังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน ด้านการศึกษา ด้านกีฬาและนันทนาการ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกันและแก้ไขด้านสาธารณสุข และปัญหายาเสพติด

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยในการดำรงชีวิต

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาเมืองการบริหารและการจัดการ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการให้บริการประชาชน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล พร้อมพัฒนาระบบเชื่อมโยง ให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน

แนวทางที่ ๓ พัฒนา ปรับปรุง อาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ขององค์กร

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๙ - ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน การเกษตร ๑.๑ ศึกษา ส่งเสริมและพัฒนา ด้านการเกษตรปลอดภัยและยัง ยืน	ร้อยละของ จำนวน โครงการที่ จัดทำได้	โครงการที่อยู่ในแนวทางการพัฒนา	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการ ประกอบอาชีพ และแก้ไข ปัญหาความยากจน โดยใช้ แนวทางพระราชดำริ เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละของ จำนวน โครงการที่ จัดทำได้	โครงการที่อยู่ในแนวทางการพัฒนา	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ๓.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ระบบคมนาคม	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด(KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๙ - ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๓.๑ก่อสร้าง ซ่อมแซมระบบ ทางระบายน้ำ ขุดลอกคู คลอง	ร้อยละของโครงการที่ ได้ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%
๓.๒จัดให้มี ซ่อมบำรุงระบบ ไฟฟ้า ประปา	ร้อยละของโครงการที่ ได้ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%
๓.๓ จัดให้มี ซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้า ประปา	ร้อยละของโครงการที่ ได้ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๔.๑ อนุรักษ์ ปันฟู สร้าง จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๔.๑สร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนตระหนัก ในการพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของโครงการที่ได้ดำเนินการ	โครงการภายใต้ แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%
๔.๒ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง สถานที่ สาธารณะ และการจัดทำ ผังเมือง	ร้อยละของโครงการที่ ได้ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๒๐%	๔๐%	๖๐%	๘๐%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด(KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๙ - ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี กิจกรรมทางศาสนา วัน สำคัญทางราชการ	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๕.๒ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยว	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนา สังคมและคุณภาพชีวิต ๖.๑ ส่งเสริม สนับสนุนด้าน สังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ด้าน การศึกษา ด้านกีฬาและ นันทนาการ	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%



จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด(KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๙ - ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๖.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกันและแก้ไขด้าน สาธารณสุข และปัญหายาเสพติด	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๖.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยและความปลอดภัยในการ ดำรงชีวิต	๖.๑ส่งเสริม สนับสนุนด้าน ความปลอดภัย ในการ ดำรงชีวิต	ร้อยละของโครงการที่ได้ดำเนินการ	โครงการภายใต้ แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนา การเมืองการบริหารและการ จัดการ ๗.๑ พัฒนาระบบการ บริหารโดยยึดหลักธรร มาภิบาล พัฒนาองค์ ความรู้เพิ่มศักยภาพของ บุคลากรในการให้บริการ ประชาชน	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๗.๒ ส่งเสริมพัฒนาการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูล พร้อมพัฒนา ระบบเชื่อมโยง ให้เกิด การบูรณาการร่วมกัน	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด(KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๙ - ๖๒	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๗.๓ พัฒนา ปรับปรุง อาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ของ องค์กร	ร้อยละของ โครงการที่ได้ ดำเนินการ	โครงการภายใต้แผนพัฒนาสามปี	๑๐๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร	๑.๑ พัฒนาการผลิตที่ให้ผลตอบแทนสูงและปลอดภัยจากสารพิษ ๑.๒ พัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ ๑.๓ พัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรและสร้างความหลากหลายของสินค้าเกษตร ๑.๔ ส่งเสริมการลงทุน การศึกษา การฝึกอบรมด้านการเกษตร ๑.๕ ส่งเสริมกิจกรรมด้านการเกษตร	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒.๑ ส่งเสริมอาชีพ, ผู้ประกอบการและสร้างการลงทุนใหม่ ๒.๒ แก้ไขปัญหาความยากจนโดยใช้แนวพระราชดำริ “เศรษฐกิจพอเพียง” และ “เศรษฐกิจ ชุมชนพึ่งตนเอง” ๒.๓ ส่งเสริมตลาดรองรับสินค้าชุมชน	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี
๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ระบบคมนาคม ๓.๒ ก่อสร้าง ซ่อมแซมระบบทางระบายน้ำ ขุดลอกคูคลอง ๓.๓ จัดให้มี ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า ประปา ๓.๔ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี
๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๑ ส่งเสริมการจัดทำผังเมือง ๔.๒ ก่อสร้าง พัฒนาปรับปรุงสถานที่สาธารณะ ๔.๓ จัดทำแนวป้องกันพื้นที่เสี่ยงภัย ๔.๔ การบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๕อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมการปลูกป่า ๔.๖สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักในการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี
๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว	๕.๑ส่งเสริม สนับสนุนศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ๕.๒ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญทางราชการ ๕.๓ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวของท้องถิ่น ๕.๔ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา สถานที่ท่องเที่ยวในท้องถิ่น ๕.๕ทำนุบำรุง โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศาสนสถานในท้องถิ่นให้อยู่ในความสมบูรณ์	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี
๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๖.๑ส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ๖.๒ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๖.๓ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ ๖.๔ส่งเสริมสนับสนุนด้านการสาธารณสุข และสุขอนามัยของประชาชน ๖.๕ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา ๖.๖ส่งเสริมสนับสนุนด้านความปลอดภัยในการดำรงชีวิต ๖.๗ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง ๖.๘ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ของชุมชน ๖.๙ส่งเสริมสถาบันครอบครัว ๖.๑๐ ส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน	อบต.ห้วยชัย อบจ.สิงห์บุรี

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนชุมชน การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลเป็นการประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

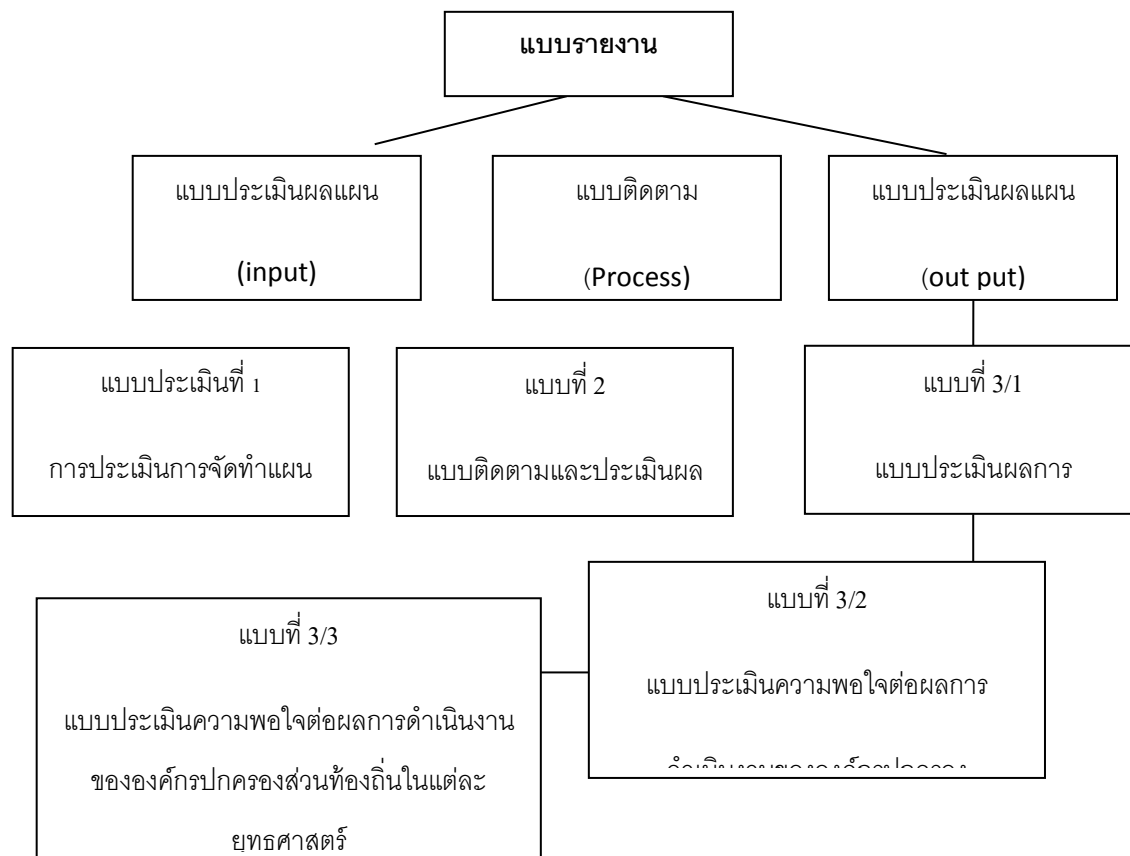
ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้มีการกำหนดให้มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน กรรมการ
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการซึ่งเป็นไปตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน ที่ ๑๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบไปด้วยแบบรายงาน ๓ แบบ และเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๒ แบบ ดังแผนภูมิต่อไปนี้



แบบที่ ๑ การช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของแบบ

แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนอย่างน้อยเพียงใดอย่างไร

ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองและสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation Unit :) ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละท้องถิ่นว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ถูกต้องหรือไม่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละท้องถิ่นเป็นผู้กรอกข้อมูลและส่งมาให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล

ระยะเวลาในการติดตาม

แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบที่ใช้ในการประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละครั้งที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีกำหนดระยะเวลาในการจัดทำแผนแตกต่างกันไป

องค์ประกอบของแบบ

แบบประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒ ประเด็นการประเมินทั้งหมด ๑๓ ข้อ ๒ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๖ ข้อ และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๗ ข้อ (สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบว่ามีการดำเนินการ/ไม่มีการดำเนินการตามประเด็นการประเมินหรือการช่วยกำกับนั่นเอง)

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบล

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตรง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือหนึ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยประเด็นในการติดตาม ๒ ประเด็น คือ

- (๑) การติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี
- (๒) ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ประโยชน์

๑. เป็นเครื่องมือสำหรับ เมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี และโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ซึ่งนอกจากจะทำให้รับทราบถึงสถานการณ์ในการดำเนินการแล้ว ยังสามารถใช้เป็น "สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า" ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่

๒. เป็นเครื่องมือสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation Unit : M&E Unit) เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ระยะเวลาในการติดตาม

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส ๓ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ

องค์ประกอบของแบบ

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาสประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๔ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อหน่วยงาน
- ไตรมาสที่รายงาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี

- จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี
- จำนวนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาประจำปี
- จำนวนโครงการที่มีการเปลี่ยนแปลง
- การเบิกจ่ายงบประมาณ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

- โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

☐ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

☐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

☐ ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

☐ ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม- กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.๒๕๕๔		ปีที่ ๒.๒๕๕๕		ปีที่ ๓.๒๕๕๖		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
รวม								

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.๒๕๕๖		ปีที่ ๒.๒๕๕๗		ปีที่ ๓.๒๕๕๘		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
รวม								

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ ระหว่างการ ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยัง ไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ ยกเลิก		จำนวนโครงการที่ เพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี.....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
รวม					

ส่วนที่ ๔ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์

แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยประเด็นในการประเมิน ๓ ส่วน คือ (๑) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (๒) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์ และ (๓) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ประโยชน์

๑. เป็นเครื่องมือสำหรับเมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ (Output)
๒. เป็นเครื่องมือสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation Unit : M&E Unit) เพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (Outcome and Impact)

ระยะเวลาในการติดตาม

แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ (ช่วงเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน)

องค์ประกอบของแบบ

แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- วัน / เดือน / ปีที่รายงาน

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี.....

- ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
- ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง
- การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นการประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีการกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการในปี

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ			
๕. เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ
๑.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒.มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔.มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ	
๕.เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖.การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗.ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘.ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
ภาพรวม	

๒. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	เพิ่ม/ลด

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นในภาพรวม

วัตถุประสงค์ของแบบ

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับเมืองพัทยา เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร

ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเพื่อประเมินองค์กรในแต่ละปี

องค์ประกอบของแบบ

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
- อายุ
- การศึกษา
- อาชีพหลัก

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม
๒. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม
๔. การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ
๕. ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง: แบบ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังการสิ้นสุดงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๐ ปี
☐ ๔๑ - ๕๐ ปี ☐ ๕๑ - ๖๐ ปี ☐ มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่นๆ
๔. อาชีพหลัก ☐ รับราชการ ☐ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ☐ ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว
☐ รับจ้าง ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ เกษตรกร
☐ อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒.มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔.มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ			
๕.เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖.การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗.ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘.การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๘.ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละ

ยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแบบ

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับเมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละยุทธศาสตร์

ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเพื่อประเมินองค์กรในแต่ละปี

องค์ประกอบของแบบ

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๒ ส่วน คือ

ยุทธศาสตร์.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
- อายุ
- การศึกษา
- อาชีพหลัก

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม
๒. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม
๔. การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
ส่วนยุทธศาสตร์.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๐ ปี
☐ ๔๑ - ๕๐ ปี ☐ ๕๑ - ๖๐ ปี ☐ มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่นๆ
๔. อาชีพหลัก ☐ รับราชการ ☐ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ☐ ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว
☐ รับจ้าง ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ เกษตรกร
☐ อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ			
๕. เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตามผล			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อปท.	๑. ใช้แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน) ๒. ส่งรายงานให้กับ M&E Unit	ทุกๆ ๓ เดือน	อปท.	๑. ใช้แบบรายงานแบบที่ ๑ การกำกับ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ส่งรายงานให้กับ M&E Unit	เมื่อ อปท. ประกาศใช้แผน
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้แบบที่ ๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และแบบที่ ๓.๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล ๒. ส่งรายงานให้กับ M&E Unit	ทุกๆ ๑ ปี
M&E Unit	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบรายงาน ๓. ส่งผลวิเคราะห์ให้กับกลุ่มส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕ วัน นับแต่ได้รับรายงาน	M&E Unit	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบรายงาน ๓. ส่งผลวิเคราะห์ให้กับกลุ่มส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕ วันนับแต่ได้รับรายงาน
กลุ่มส่งเสริมฯ	๑. สรุปผล ๒. รายงานผลให้กับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐ วัน นับแต่ได้รับรายงาน	กลุ่มส่งเสริมฯ	๓. สรุปผล ๔. รายงานผลให้กับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐ วันนับแต่ได้รับรายงาน
กลุ่มส่งเสริมฯ	๑. สรุปผล ๒. รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		กรมส่งเสริมฯ	๓. สรุปผล ๔. รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

