

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ลูกจ้าง ผู้ประกันตน คือ กำลังแรงงานในการพัฒนาประเทศ การให้ความสำคัญคุ้มครองดูแลแก่ลูกจ้างและผู้ประกันตนจึงเป็นภารกิจสำคัญ ในส่วนของการให้บริการทางการแพทย์ของสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วยการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามสิทธิของผู้ประกันตน และการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคซึ่งให้ผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจสุขภาพ ๑๔ รายการ ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความสำคัญในการตรวจคัดกรองสุขภาพเพื่อแยกกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มปกติ เพื่อให้ผู้ประกันตนรับทราบข้อมูลและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเอง

เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถตรวจสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือการตรวจสุขภาพเบื้องต้นจากหน่วยบริการสาธารณสุข พร้อมทั้งจัดบรรยายในหัวข้อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับความรู้และเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงได้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกขึ้นเพื่อช่วยสร้างนวัตกรรมรูปแบบการให้บริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพและให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ผู้ประกันตน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคให้กับผู้ประกันตน โดยเข้าตรวจสุขภาพเชิงรุก

๒.๒ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีความพึงพอใจการตรวจสุขภาพ

๓. วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ร่วมกับสถานพยาบาลประกันสังคมดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดหน่วยบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นหรือตรวจสุขภาพตามรายการประกาศคณะกรรมการการแพทย์ และการประเมินตนเองเพื่อคัดกรองความเสี่ยงแก่ลูกจ้างและผู้ประกันตน

๓.๒ จัดกิจกรรมบรรยายความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน โดยมีหัวข้อดังนี้

๓.๒.๑ การป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล เช่น โรคไข้หวัดใหญ่ โรคอุจจาระร่วง โรคไข้เลือดออก

๓.๒.๒ การนำองค์ความรู้จากเรื่อง ๑๐ ชุดความรู้สุขภาพคนทำงานของกรมอนามัย อันประกอบด้วย

- ชุดที่ ๑ หุ่นดี สุขภาพดี (Smart and Healthy Worker)
- ชุดที่ ๒ จิตสดใส ใจเป็นสุข (Happy Working with Life Balance)
- ชุดที่ ๓ ครอบครัวสดใส ใส่ใจดูแล (Smart and Healthy Family)

- ชุดที่ ๔ สุดยอดคุณแม่ (Smart Mom)
- ชุดที่ ๕ เตรียมเกษียณอย่างมีคุณค่า พาชีวิตยืนยาว (Preretirement and Longevity Planning)
- ชุดที่ ๖ พิชิตออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome Management)
- ชุดที่ ๗ สถานประกอบการจะก้าวไกล ต้องใส่ใจสุขภาพแรงงานต่างชาติ (Happy and Healthy Foreigner Worker)
- ชุดที่ ๘ สถานประกอบการดี ชีวิตดี ไร้แอลกอฮอล์ บุหรี่ (Tobacco and Alcohol Free Living)
- ชุดที่ ๙ โรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen)
- ชุดที่ ๑๐ สถานประกอบการปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีสมดุลชีวิต (Safety and Good Environmental Workplace and Happy for Life)

๓.๒.๓ การป้องกันโรค NCDs (Non-communicable diseases) คือ กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอันเป็นโรคที่มีความสัมพันธ์กับนิสัยหรือพฤติกรรม การดำเนินชีวิต เช่น โรคหลอดเลือดหัวใจตีบ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) โรคเบาหวาน รวมทั้งโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพ เช่น อาการปวดหลัง

๓.๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๒.๕ การลด ละ เลิก เหล้าและบุหรี่

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง หรือขนาดใหญ่ ในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ โดยกำหนดรุ่นละ ๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม – ตุลาคม ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก จำนวน ๑๖ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและวิทยากรด้านการป้องกันปัญหายาเสพติด จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒) ค่าตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๓) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน คนละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๔๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๖) ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับความรู้และได้รับบริการตรวจสุขภาพเชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ประกันตนในสถานประกอบการได้รับบริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพเบื้องต้น หรือตรวจสุขภาพตามรายการประกาศคณะกรรมการการแพทย์ที่กำหนด และมีความเข้าใจอันดีและมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพร่างกายและการประเมินตนเองเพื่อคัดกรองความเสี่ยงของตนเองได้

๘.๒ ผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีสุขภาพร่างกายที่ดี เพื่อลดการเจ็บป่วยและเฝ้าระวังเรื่องสุขภาพร่างกาย ทำให้สถานประกอบการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลดำเนินงานตามแบบที่กำหนด โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Excel File พร้อมทั้งจัดส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ healthyreport63@gmail.com (สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์) ภายใน ๕ วันหลังจากที่ได้ดำเนินงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนและประสานการแพทย์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวขวัญใจ พัฒนาเศรษฐ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิษณุชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิษณุชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูล
และจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการบริหารกองทุนประกันสังคม โดยให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย e-government และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment Master Plan) เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น สำนักงานประกันสังคมจึงได้พัฒนาระบบงานทะเบียนผู้ประกันตนและงานเงินสมทบ รวมทั้งการชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) บนระบบ e-service โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดทำข้อมูลงานทะเบียนผู้ประกันตนและการนำส่งข้อมูลเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล ตลอดจนการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับสถานประกอบการ เป็นการลดขั้นตอนการทำงาน ลดปัญหาข้อผิดพลาดของข้อมูล รวมทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง และสำนักงานประกันสังคมสามารถตรวจสอบข้อมูลนายจ้างและผู้ประกันตนได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และยิ่งช่วยให้ผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของธนาคารโลก (Doing Business) ด้านการชำระภาษีอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นายจ้างมีความรู้ความเข้าใจในระบบเครือข่ายข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ทั้งในส่วนของการส่งข้อมูลเงินสมทบบนระบบ e-service และการชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

๒.๒ เพื่อให้ข้อมูลการชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนเป็นปัจจุบัน ทำให้การตรวจสอบสิทธิประโยชน์สามารถทำได้รวดเร็ว

๒.๓ เพื่อลดการใช้เอกสารแบบฟอร์มต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคมโดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด และลดงบประมาณในการจ้างเหมาบันทึกข้อมูล

๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประกันตนบนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๒.๕ เพื่อให้ผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของธนาคารโลก (Doing Business) ด้านการชำระภาษีอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้เข้าอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นผู้มีความรู้พื้นฐานทางด้านคอมพิวเตอร์และความรู้พื้นฐานงานประกันสังคม

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

บรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้สถานประกอบการสามารถจัดทำข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบของ text file ได้ และเข้าใจขั้นตอนการเข้าใช้บริการระบบ e-service ในหัวข้อ

- การนำส่งข้อมูลงานทะเบียนและเงินสมทบผ่านระบบ e-service
- การชำระเงินสมทบแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวน ๖ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- ๓) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็น เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
- ๔) ค่าห้องอบรม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๔๐ คน ได้รับความรู้ในการจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๗.๒ จำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอินเทอร์เน็ต คิดเป็นร้อยละ ๘๔

๗.๓ จำนวนนายจ้างที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้างหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลงานทะเบียนผู้ประกันตนและงานเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด สามารถจัดส่งข้อมูลด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์และชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) มากขึ้น ประหยัดงบประมาณในการจ้างเหมาบันทึกข้อมูลเงินสมทบ และทำให้ผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของธนาคารโลก (Doing Business) ด้านการชำระภาษีอยู่ในอันดับดีขึ้น

๙. การประเมินผลและการรายงานโครงการ

รายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานผล ส่งสำนักเงินสมทบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงินและบัญชี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวเพ็ญศรี คำกลม)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิษณุชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิษณุชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว

ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนโดยการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือตนเองและครอบครัว ในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลง หรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่นและสังคม การประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต

ในปัจจุบันแรงงานต่างด้าวนับเป็นกำลังแรงงานที่มีความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย จากข้อมูลสถิติจำนวนแรงงานต่างด้าวของสำนักงานประกันสังคมพบว่าผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทุกปี รัฐบาลได้ให้ความสำคัญของแรงงานต่างด้าว จึงได้กำหนดนโยบายและแก้ไขปัญหามาเพื่อให้แรงงานต่างด้าวมียุทธศาสตร์ที่ดีขึ้น สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่ให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ทั้งที่เป็นแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ซึ่งเมื่อแรงงานต่างด้าวเมื่อเข้าระบบประกันสังคมจะได้รับการดูแลตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนเช่นเดียวกับผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานไทย จึงต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประกันสังคมให้แก่แรงงานต่างด้าว ประกอบกับโครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าวเป็นโครงการที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม การให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าวจึงเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานต่างด้าวเพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนโดยเท่าเทียมกันทั้ง ๒ กองทุน

ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดให้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม หน้าที่ของนายจ้างและผู้ประกันตนแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ ซึ่งจะส่งผลต่อการได้รับสิทธิประโยชน์ การเข้าถึงการใช้สิทธิตามกฎหมาย รวมทั้งลดปัญหาการร้องเรียนของผู้ประกันตน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนเมษายน – ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นแรงงานต่างด้าวทำแบบทดสอบก่อนเข้าร่วมโครงการ (Pre-test) และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post-test)

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แรงงานต่างด้าว ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน ณ สถานประกอบการ

๕.๓ ประเมินความรู้ความเข้าใจของแรงงานต่างด้าวตามแบบรายงานที่กำหนด

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว จำนวน ๔ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท

๓) ค่าวัสดุน้ำเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน ๙๕๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว และจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน โดยสามารถใช้สิทธิที่มีได้อย่างถูกต้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคม ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิอย่างถูกต้อง

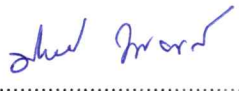
๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนดให้สำนักเงินสมทบทราบภายใน ๕ วันทำการ หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ หากเดือนใดมิได้ดำเนินการให้แจ้งสำนักเงินสมทบทราบเป็นหนังสือด้วย

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนนายจ้าง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวประพิศ ไพยารมณ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางจินดา พิชญ์ชานน)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....
(นางจินดา พิชญ์ชานน)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยรัฐต้องสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๑๓ ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่าย ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพ โดยมีเป้าหมายในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขยายความคุ้มครองประกันสังคมให้แรงงานภาคอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคม จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ คน

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา เครือข่ายประกันสังคมในระดับพื้นที่นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจ อาทิ อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่าย และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยดำเนินการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ธารรงค์ เชิญชวน โน้มน้าวใจ ให้แรงงานภาคอิสระในพื้นที่เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องด้วยดีตลอดมา ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานอิสระให้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมทั่วไทย เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมเชียงใหม่มีความจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมมาตรา ๔๐ และสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนที่พึงได้รับตามกฎหมายให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในระดับพื้นที่ จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย เพื่อธารรงค์ ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นให้แรงงานอิสระตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างหลักประกันทางสังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายประกันสังคม นำไปสู่การขยายผลการประกันสังคมภาคสมัครใจได้อย่างเป็นรูปธรรมตามนโยบายรัฐบาล “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับจากการคุ้มครองประกันสังคม ธารรงค์ กระตุ้น และโน้มน้าวใจให้แรงงานอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น ตามนโยบายประกันสังคมทั่วไทย

๒.๒ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สามารถนำไปสู่การขยายผลและพร้อมให้บริการกับประชาชนและกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุมในระดับอำเภอ เขต และหมู่บ้าน ชุมชน อย่างทั่วถึง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายประกันสังคม ผู้นำชุมชน (บ้าน วัด โรงเรียน) แรงงานอิสระ ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนระหว่างเดือนพฤษภาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) วางแผน - คัดสรรพื้นที่ ผู้นำ/ภาคีเครือข่ายที่จะดำเนินโครงการ
- ๒) ประสานงาน - ลงพื้นที่หารือกับผู้นำ/ภาคีเครือข่าย/จัดประชุมวางแผนในการดำเนินโครงการร่วมกัน
- ๓) คัดแยกสมาชิก - ขอรายชื่อสมาชิกในหมู่บ้านที่วางแผนดำเนินโครงการฯ/คัดแยกสมาชิกที่ไม่มีคุณสมบัติออก/รวบรวมรายชื่อสมาชิกที่มีคุณสมบัติ
- ๔) ดำเนินงาน - ลงพื้นที่หรือร่วมกับผู้นำ/ภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกที่มีคุณสมบัติสมัครเข้าสู่ระบบประกันสังคมให้ครบถ้วน/เป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนผู้นำและภาคีเครือข่าย
- ๕) ติดตามผล - สรุปผลการดำเนินโครงการ/รวบรวมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะจากการดำเนินโครงการ เพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย จำนวน ๕ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๒,๕๐๐ บาท ได้แก่ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (กรณีสถานที่เอกชน) จำนวน ๕๐ บาท ต่อคน ต่อมื้อ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๗.๑ ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด
- ๗.๒ ผลลัพธ์ : จำนวนแรงงานอิสระขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนอำเภอ/เขตที่รับผิดชอบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ แรงงานอิสระมีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น
- ๘.๒ สำนักงานประกันสังคมมีเครือข่ายประกันสังคมที่เข้มแข็ง ส่งผลทำให้แรงงานอิสระสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมทั่วไทย

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานส่งสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางลักษณา แพบท้าว)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยรัฐต้องสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อ ๔ มาตรการส่งเสริม ค้ำครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ และนโยบายประกันสังคมทั่วไทยภายใต้หลักการ “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน/โรงงาน)

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา เครือข่ายประกันสังคมในระดับพื้นที่นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ อาทิ อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่าย และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยดำเนินการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ อบรม ชี้นำ ชวน โน้มน้าวใจ ให้แรงงานภาคอิสระในพื้นที่เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องด้วยดีตลอดมา ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานอิสระให้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมทั่วไทย เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

สำนักงานประกันสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการประกันสังคม หลักการกลยุทธการตลาด เทคนิคการถ่ายทอด เทคนิคการสร้างเครือข่ายเข้มแข็ง รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากแกนนำเครือข่ายประกันสังคมที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (Best Practice) จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่มีการกระจายทั้งประเทศอย่างทั่วถึง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในฐานะตัวแทนขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานอิสระในระดับพื้นที่

๒.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงานประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้กับแกนนำเครือข่ายประกันสังคม สามารถนำไปขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานอิสระในระดับพื้นที่ได้

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานอิสระตามนโยบายประกันสังคมทั่วไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แกนนำเครือข่ายขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายประกันสังคม เครือข่ายหมู่บ้าน เครือข่ายศาสนสถาน เครือข่ายสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนระหว่างเดือนมีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมหรือบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันสังคมทั่วไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการมีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจ

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม จำนวน ๕ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๒๗,๑๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๕,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากรประกันสังคม จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๓) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน คนละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๕) ค่าพาหนะรถรับจ้างสำหรับบุคคลภายนอก (เบิกจ่ายตามจริง ไม่เกิน ๒๐๐ บาท/คน) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖) ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน

๗.๒ ผลลัพธ์ : แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (ตามแบบวัดความรู้ก่อนและหลัง)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานประกันสังคมมีแกนนำเครือข่ายประกันสังคมเป็นกลไกที่มีศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๘.๒ แกนนำเครือข่ายประกันสังคมที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างเทคนิคและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการร่วมกันขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ให้ครอบคลุมแรงงานอิสระในระดับพื้นที่

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานส่งสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบทราบภายในระยะเวลา
กำหนด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางลักษณา แพบ้าว)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา

ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นการสร้างความรู้และทักษะเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในสายอาชีพต่าง ๆ ซึ่งหมายถึง การต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคมหรือการได้รับสวัสดิการสังคมอย่างใดอย่างหนึ่งที่รัฐจัดให้ แต่ในระบบ การศึกษาของประเทศไทยไม่มีหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาประกันสังคมหรือสวัสดิการสังคมแต่อย่างใด คงมีจัดให้เฉพาะในระดับอาชีวศึกษาบางสาขาวิชา ในระดับมหาวิทยาลัยเป็นวิชาเลือกไม่มีหน่วยกิต ส่งผลให้ กำลังแรงงานของประเทศไม่มีพื้นฐานและความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม แม้ในปัจจุบันผู้ประกันตนจะมีความรู้เรื่องการประกันสังคมมากขึ้นก็ตาม หากมองในระยะยาวเพื่อให้หลักการ ความรู้ในเชิงรุก สมควรเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ให้เกิดประโยชน์และทัศนคติที่ดีต่อ ระบบการประกันสังคมในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่ถูกต้องให้กับนักเรียน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในสถานศึกษา อีกทั้งสามารถเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมไปสู่ผู้เกี่ยวข้องได้

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักเรียนนักศึกษาในเรื่องการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปยังกลุ่มเป้าหมายในระดับปฐมภูมิ ให้ได้รับรู้ถึงหน้าที่ ที่พึงปฏิบัติ และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับจากการเป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตลอดจนการใช้สิทธิ ได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและ อุดมศึกษาในสังกัดของรัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้เข้าอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๕.๒ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จัดกิจกรรมโดยให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วม

๕.๓ แจกเอกสาร วัสดุประชาสัมพันธ์ เล่นเกมถามตอบปัญหาและแจกรางวัลให้แก่ผู้ร่วมกิจกรรม

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากิจกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา จำนวน ๔ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท

๓) ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๖,๔๕๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔ รุ่น จำนวนรุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๘.๒ การมีส่วนร่วมของไตรภาคีมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๘.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จแต่ละครั้งส่งศูนย์สารสนเทศ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจุฑามาศ มั่นสุวรรณ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิษฐ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิษฐ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ
ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อพัฒนารูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ซึ่งสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีการกำกับดูแลสถานพยาบาลเพื่อให้สถานพยาบาลมีการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการดำเนินการเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) หลังจากออกจากโรงพยาบาลจึงเป็นยุทธศาสตร์เชิงรุก โดยสำนักงานประกันสังคมร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น สาธารณสุขจังหวัดหรือสาธารณสุขอำเภอ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) สำนักงานประกันสังคมจึงมีการพัฒนานวัตกรรมรูปแบบการให้บริการเชิงรุก เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับความพึงพอใจที่สูงขึ้นจากรูปแบบใหม่ ซึ่งเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดครอบคลุมดูแลผู้ประกันตนหรือผู้ให้บริการที่มีความต้องการเฉพาะให้ได้รับการและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมที่มีอยู่เดิม ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงได้มีการจัดทำโครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ขึ้นมาเพื่อช่วยสร้างนวัตกรรมรูปแบบการให้บริการทางการแพทย์ดูแลผู้ประกันตนหรือผู้ให้บริการที่มีความต้องการเฉพาะ ได้รับการและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมที่มีอยู่เดิม

๒. วัตถุประสงค์

๒. ๑ สร้างรูปแบบการให้บริการเยี่ยมเชิงรุกให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๒. ๒ ผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการเยี่ยมเชิงรุกสำหรับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๓. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์เงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ในการเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจเยี่ยมของสำนักงานประกันสังคมและภาคีเครือข่าย ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดซื้อชุดของเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ในราคาชุดละไม่เกิน ๕๐๐ บาท

๕.๔ รวบรวมและรายงานผลข้อมูลทางสถิติประกอบการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ทุพพลภาพซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ ในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๗๐๐ ราย

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยมในรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีการวางแผนและรูปแบบที่เหมาะสมในการเยี่ยมผู้ประกันตนในการให้บริการทางการแพทย์กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๘.๒ ผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลดำเนินงานตามแบบที่กำหนด โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Excel File พร้อมทั้งจัดส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ healthyreport63@gmail.com (สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์) ภายใน ๕ วันหลังจากที่ได้ดำเนินงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ


ลงชื่อ.....
(นางจุฑามาศ มั่นสุวรรณ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ


ลงชื่อ.....
(นางจินดา พิชญ์ชานน)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ประจำปี ๒๕๖๔


ลงชื่อ.....
(นางจินดา พิชญ์ชานน)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

**โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน โดยการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลง หรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่น และสังคม การประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต ซึ่งการจัดประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ประกันสังคมให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จึงเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายพลเมืองเพื่อร่วมให้บริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดให้จัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจด้านการประสานงานประกันสังคมและเป็นการสร้างเครือข่ายประสานงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการติดต่อประสานงานที่ดีต่อกัน และทำให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของประกันสังคมและพัฒนาประสานงานระหว่างสถานประกอบการ สถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ รุ่น รุ่นละไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ หัวข้อ ให้ความรู้งานประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๕ ชั่วโมง

๕.๒ วิธีการดำเนินงาน เช่น การบรรยาย อภิปราย เสวนา Work Shop เรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ เอกสารประชาสัมพันธ์

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวน ๑๐ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๓) ค่าเช่าสถานที่และอุปกรณ์ในการจัดประชุม จำนวน ๑,๔๐๐ บาท

๔) ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม เช่น ปากกา กระดาษ แฟ้มเอกสาร กระเป๋าใส่เอกสาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ฯลฯ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ผลผลิต

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐๐ คน

๗.๒ ผลลัพธ์

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุน สามารถถ่ายทอดแนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุน สามารถถ่ายทอดแนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. การประเมินผลและรายงานโครงการ

๙.๑ ประเมินผล ด้วยวิธีดังนี้

- ประเมินผลโครงการและวิทยากรจากแบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ

- สังเกตการณ์และสัมภาษณ์อย่างไม่เป็นทางการ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการจากแบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- จัดทำแบบสอบถามของผู้มาใช้บริการ เพื่อวัดความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ

๙.๒ หลังจากสิ้นสุดการประชุมแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดส่งกองฝึกอบรม ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบและเร่งรัดหนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายณพรัตน์ วงศ์เสนา)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการบริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนโดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง ให้คุ้มครองทั้งในเรื่องการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพและตาย ทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน รวมไปถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เฉกเช่นเดียวกับประเทศอื่น ๆ แบ่งโครงสร้างหน่วยงานเป็นราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๐ หน่วยงาน ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการผู้ประกันตนและนายจ้าง รวมถึงการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรค เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผล

๒.๒ พิจารณาวินิจฉัยกรณีทุพพลภาพของผู้ประกันตนตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

๒.๓ พิจารณาวินิจฉัยหลักเกณฑ์และอัตรากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

๒.๔ รายงานสภาพปัญหา อุปสรรคการปฏิบัติการกิจด้านประกันสังคม พร้อมความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการประกันสังคมทุกไตรมาส

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการประกันสังคมมอบหมาย

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำหนังสือเชิญประชุม

๔.๒ ดำเนินการจัดประชุมอนุกรรมการ

๕. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายงานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด จำนวน ๘ ครั้ง ค่าใช้จ่ายต่อครั้ง ๔๘,๙๘๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๑,๘๔๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อครั้ง ดังนี้

๑) เบี้ยประชุม ประธานอนุกรรมการ ครั้งละ ๒,๕๐๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒) เบี้ยประชุม อนุกรรมการ ๑๕ คน คนละ ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

/๓) ค่าเดินทาง...

๓) ค่าเดินทาง ประธานและอนุกรรมการ ๑๔ คน คนละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท

๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๔๘๐ บาท

๕) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖ คน คนละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๑๕,๓๖๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนครั้งในการจัดประชุม ทั้งสิ้น ๘ ครั้ง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ คณะอนุกรรมการรับทราบสถานการณ์ ปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานกิจของสำนักงาน ประกันสังคม และสามารถให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรค เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุผล

๗.๒ ผู้ประกันตนได้รับการพิจารณาเป็นผู้ประกันตนทุพพลภาพ

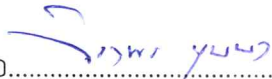
๘. การรายงานโครงการ

จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด ส่งสำเนาให้กองนโยบายและแผนงาน เพื่อนำเรียนเลขาธิการต่อไป

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

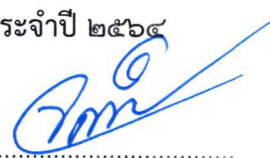
๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการงานประชุมอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ และสาขาฝาง

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นเรื่องที่สำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถ้าผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน และองค์กร ทำงานอย่างมีความสุข ทำงานด้วยความเต็มใจ และภาคภูมิใจ ผลที่ได้รับคือบุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความพอใจให้กับผู้ใช้บริการ และสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ทำให้งานบรรลุเป้าหมายคือทีมงาน ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและสร้างความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กรและเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เด่นชัดขึ้น ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าวจะเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดสามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม เข้าใจถึงวิธีการแก้ปัญหา สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นประสบการณ์ซึ่งกันและกัน และประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติได้จริง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาฝาง จำนวน ๑๒๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ การบรรยายวิชาการ ประชุมกลุ่ม Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕.๒ การฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/การสร้างทีมงาน

หัวข้อ

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันในองค์กร “ยิ้ม ไหว้ ทักทาย มีใจให้บริการ”
- การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- การสื่อสารและการประสานงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กร ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยเป็น งบดำเนินงาน-ค่าใช้สอยตามเกณฑ์การอบรม ๒ วัน ๑ คืน (สิ้นสุดในครั้งเดียว) อัตราค่าใช้จ่ายต่อคน คนละ ๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๗.๒ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้ององค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๘.๒ ทำให้บุคลากรมีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

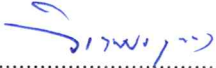
๙. การรายงานโครงการ

ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการจัดอบรมให้กองฝึกอบรมทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

**โครงการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการ
ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมได้ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีการพัฒนาข้าราชการตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ นักบริหารทุกระดับมีศักยภาพในการเป็นผู้นำการบริหารราชการยุคใหม่ เพื่อให้ภาคราชการมีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากล ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าวจะเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งบุคลากรไปอบรมในหลักสูตรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงให้มีการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

๒.๒ เพื่อสร้างภาวะผู้นำ พัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) และสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ประสบความสำเร็จ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมด้านวิชาการต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กร ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย การจัดส่งข้าราชการและ พนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเป็นค่าลงทะเบียนฝึกอบรม เฉลี่ยหลักสูตรละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ รุ่น

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓ คน

๗.๒ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการบริหารและพัฒนาความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร ร้อยละ ๘๕

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหาร การเป็นผู้นำ และด้านวิชาการต่าง ๆ ที่สามารถ พัฒนางานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๘.๒ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการบริหารและพัฒนาความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้กองฝึกอบรมทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย

ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจทุกแห่งกำหนดแผนหรือมาตรการป้องกันอุบัติภัยและอัคคีภัยของหน่วยงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ จัดอบรมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยให้เป็นไปตามแผน พร้อมทั้งให้ตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ในการป้องกันอุบัติภัยและอัคคีภัยที่มีอยู่ให้ใช้งานได้ตลอดเวลา นั้น ปรากฏว่าองค์กรต่าง ๆ ในส่วนราชการต่างให้ความสำคัญและมีการดำเนินงานเตรียมความพร้อม เพื่อให้สามารถรับมือในกรณีเกิดอัคคีภัยภายในหน่วยงานได้อย่างทันท่วงทีและต่อเนื่อง เช่นเดียวกับสำนักงานประกันสังคมที่มีแนวนโยบายให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานได้เห็นความสำคัญและร่วมมือกันควบคุม ดูแล และป้องกันไม่ให้เกิดอัคคีภัยขึ้น เพราะหากเกิดอัคคีภัยภายในหน่วยงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขาซึ่งมีอาคารถาวร ไม่เพียงส่งผลต่อความเสียหายของเอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ที่สำคัญสำหรับใช้ในเวลาราชการเท่านั้น แต่ยังอาจส่งผลกระทบต่อสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินตามมาด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงมอบให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “เรียนรู้ เตรียมพร้อม ซ้อมแผนป้องกันระงับอัคคีภัย” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ควบคุมการรักษาความปลอดภัยภายในอาคาร เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และผู้ดูแลความสะอาดภายในอาคาร ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัยในสำนักงาน และมีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันการเกิดเหตุอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมทุกท่านเกิดความระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า สำนักงาน การดูแลอาคารสถานที่สำนักงานให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย ตลอดจนสามารถวางแผนและกำหนดมาตรการป้องกันอัคคีภัยภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติดูแลความปลอดภัยภายในสำนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย

๒.๒ เพื่อสร้างความตื่นตัวและเตรียมความพร้อมรับมือและแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงทีในกรณีเกิดอัคคีภัยขึ้นภายในสำนักงาน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานมีความระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน การดูแลอาคาร ให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และผู้ดูแลความสะอาดภายในอาคาร

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมโดยการบรรยายและสาธิต เพื่อให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยตามเนื้อหาวิชา โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ โดยฝึกซ้อมการดับเพลิงและฝึกซ้อมการหนีไฟเมื่อเกิดเหตุ

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑) ค่าวิทยากรภายนอก เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๕ คน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๖,๖๕๐ บาท

๓) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๕ คน ๑ มื้อ มื้อละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

๔) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับฝึกการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัยในสำนักงาน สามารถเตรียมความพร้อมในการป้องกันการเกิดเหตุอยู่ตลอดเวลา สามารถรับมือและแก้ไขสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยได้

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน การดูแลอาคารสถานที่สำนักงานให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานส่งกองฝึกอบรมทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

/๑๒. ผู้เห็นชอบ...

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นางจินดา พิชญ์ชานน)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่