

**แนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน**  
**ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน**  
**(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563**

\*\*\*\*\*

ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งประกาศในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2563 มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางานภายใน 30 วัน นับแต่วันว่างงานจะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ 8 ของการว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย จบครบถ้วนตามสิทธิ

2. ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางานเกิน 30 วัน นับแต่วันว่างงานจะได้รับประโยชน์ทดแทน ตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนหางานไปจบครบสิทธิ 90 วัน หรือ 180 วัน แล้วแต่กรณี

ผู้ประกันตนที่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 จะต้องสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนกรณีลาออก สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง หรือเลิกจ้างกับนายจ้างรายสุดท้าย ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2563 ซึ่งเป็นวันที่ประกาศ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับ ดังนี้

**1. หลักเกณฑ์เงื่อนไขการได้รับประโยชน์ทดแทน**

- 1.1 สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนกรณีลาออก สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง หรือเลิกจ้าง
- 1.2 จ่ายเงินสมทบกรณีว่างงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน
- 1.3 ขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางาน และรายงานตัวอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- 1.4 การจ่ายประโยชน์ทดแทนจ่ายเป็นรายเดือน โดยผ่านบัญชีธนาคารของผู้ประกันตน หลังจากรายงานตัวอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- 1.5 การยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 2 ปี นับแต่วันที่มีสิทธิ (กรณียื่นเกิน 2 ปี ให้พิจารณาตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคมที่ 5374-5375/2561 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2561)

**2. ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางานภายใน 30 วัน นับแต่วันว่างงานจะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ 8 นับแต่วันที่ว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย หรือขึ้นทะเบียนหางานเกิน 30 วันจะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนจนครบตามสิทธิ แล้วแต่กรณี**

กรณีผู้ประกันตนลาออก/สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างหรือเลิกจ้าง และขึ้นทะเบียนหางานภายใน 30 วัน นับแต่วันว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ตั้งแต่วันที่ 8 จบครบถ้วนตามสิทธิ ไม่ว่าจะสิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนก่อนหรือหลังวันที่ 27 พฤษภาคม 2563

กรณีสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนสาเหตุลาออก หรือสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง (R1 หรือ R2) จะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในอัตราร้อยละ 45 ของค่าจ้างตามมาตรา 57 ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ภายในหนึ่งปีปฏิทิน และกรณีเลิกจ้าง (R 3) จะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในอัตราร้อยละ 70 ของค่าจ้างตามมาตรา 57 ครั้งละไม่เกิน 200 วันภายในหนึ่งปีปฏิทิน (ตามกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานอันเนื่องมาจากการได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ พ.ศ. 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565) ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 ให้จ่ายตามอัตรากฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน พ.ศ. 2547

### การงดจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

1. กรณีผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 รวมทั้งการกลับเข้าทำงาน ในกิจการที่ได้รับการยกเว้นที่ไม่ต้องขึ้นทะเบียนตามมาตรา 4 ให้หยุดจ่ายแต่ตั้งวันที่กลับเข้าทำงาน
2. กรณีเลิกจ้าง หรือกรณีเลิกจ้างและกรณีลาออกหรือสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง รวมกัน ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนรวมกันทุกครั้งไม่เกิน 200 วันในหนึ่งปีปฏิทิน และกรณีลาออกหรือสิ้นสุด ระยะเวลาการจ้าง ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนรวมกันทุกครั้งไม่เกิน 90 วันในหนึ่งปีปฏิทิน (กฎกระทรวง)
3. กรณีผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างมากกว่า 1 ราย และผู้ประกันตนยังคงทำงานกับนายจ้าง รายอื่นและได้รับค่าจ้างจากนายจ้างรายอื่น ผู้ประกันตนรายนี้จะไม่ได้รับเงินกรณีว่างงานได้
4. กรณีผู้ประกันตนไม่รายงานตัวตามกำหนดเดือนละ 1 ครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้งดจ่ายในเดือนที่ไม่รายงานตัว
5. ผู้ประกันตนอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

\*\*\*\*\*

สำนักสิทธิประโยชน์  
กลุ่มงานกำกับและควบคุมการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน  
พฤษภาคม 2563