



แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2563

กองทุนประกันสังคม

(ฉบับปรับปรุง ณ 31 มีนาคม 2563)



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563 จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2560 – 2565) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อกำหนดกรอบแนวทาง การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ฯ และใช้เป็น แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

สำนักงานประกันสังคมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2563 เล่มนี้จะอำนวย ประโยชน์ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือ ในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

กองนโยบายและแผนงาน
กลุ่มงานนโยบายและแผน
มีนาคม 2563

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิรูปราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

● ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	1
● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)	1
● แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2560 – 2565)	2
● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	3
● นโยบายรัฐบาล	4
● แผนปฏิรูปราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)	4
● การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม	5
● ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และแผนปฏิรูปราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)	6
● การปรับแผนปฏิรูปราชการ	6
● การติดตามและประเมินผล	7

ส่วนที่ 2 แผนปฏิรูปราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน 8

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนานวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมี 8

การบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

งานประจำ

1. งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ 8

โครงการเดิม

2. การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) 8

โครงการใหม่

3. โครงการพัฒนาระบบงานจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนในรูปแบบ Web Application 8

4. งานพัฒนาช่องทางการรับขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านหน่วยบริการ 8

กลยุทธ์ที่ 1.2 สร้างเครือข่ายพลเมือง/ พลเมืองอาสาสมัคร หรือเครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ 8

เพื่อร่วมให้บริการและดูแลวัยแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผลของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยั่งยืน

โครงการเดิม

- | | |
|--|---|
| 5. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม (สสร.) | 8 |
| 6. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม (พื้นที่/ จังหวัด) | 9 |
| 7. โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย | 9 |
| 8. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit | 9 |

โครงการใหม่

- | | |
|--|---|
| 9. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 | 9 |
| 10. โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ระหว่าง
หน่วยงานภาครัฐและเอกชน | 9 |
| กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหาร
จัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน
ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ | 9 |

งานประจำ

- | | |
|--|---|
| 11. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์ | 9 |
| 12. งานทะเบียนสิทธิรักษาพยาบาล | 9 |
| 13. โครงการบริหารจัดการสถานพยาบาลประกันสังคม | 9 |

โครงการเดิม

- | | |
|---|----|
| 14. โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ | 9 |
| 15. โครงการประชุมชี้แจงสถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคมเกี่ยวกับข้อมูลการใช้บริการ
ทางการแพทย์ของผู้ประกันตนและการตรวจสอบข้อมูล | 10 |
| 16. โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก
และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง | 10 |
| 17. โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยในและ
วิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ | 10 |
| 18. โครงการจ้างรับ-ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง | 10 |
| 19. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน
ประจำปี 2561 - 2563 | 10 |

โครงการใหม่

- | | |
|--|----|
| 20. โครงการพัฒนาศักยภาพนโยบายบริการทางการแพทย์ | 10 |
| 21. โครงการจัดจ้างรับ-ส่งประมวลผลข้อมูลระบบการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณียาเมทาโดน | 10 |

กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนารูปแบบและวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาล ที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตน ทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการใช้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับ ความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย	10
โครงการเดิม	
22. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	10
โครงการใหม่	
23. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการสู้นิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่	11
กลยุทธ์ที่ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัย ความร่วมมือจากสถาบันการเงิน และเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน	11
งานประจำ	
24. งานบัญชี (กองทุนประกันสังคม)	11
25. งานการเงิน (กองทุนประกันสังคม)	11
โครงการใหม่	
26. โครงการพัฒนาการรับ – จ่ายเงิน	11
กลยุทธ์ที่ 1.6 ปรับปรุง เพิ่ม ลด หรือ ขยาย ทั้งรูปแบบ หรือจำนวนของสาขา เพื่อให้บริการที่เหมาะสม ต่อความต้องการของผู้รับบริการแต่ละพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	11
โครงการใหม่	
27. โครงการศึกษา วิเคราะห์ทบทวนบทบาทภารกิจและรูปแบบการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสาขา	11
กลยุทธ์ที่ 1.8 ปรับปรุงและพัฒนา สิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคมในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและคุ้มครอง วัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม	11
งานประจำ	
28. งานสิทธิประโยชน์	11
29. การบริหารจัดการงานประกันสังคมมาตรา 40	11
โครงการเดิม	
30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย	12
โครงการใหม่	
31. โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล	12
32. โครงการพัฒนาการเพิ่มสิทธิประโยชน์	12

กลยุทธ์ที่ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบการส่งเงินสมทบ 12
จากกลุ่มเป้าหมายของ สำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/นายจ้าง/สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ
และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไกการสร้างเสถียรภาพให้แก่
กองทุนประกันสังคมและสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของส่งเงินสมทบ

งานประจำ

- 33. งานเงินสมทบ 12
- 34. งานอนุกรรมการกลั่นกรองเงินสมทบค้างชำระของสำนักงานประกันสังคม 12
- 35. งานอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงกำหนดอัตราเงินสมทบการเพิ่มการจัดเก็บ 12
เงินสมทบและการพัฒนาสิทธิประโยชน์
- 36. งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน 12
- 37. งานตรวจสอบ 13
- 38. งานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย 13
- 39. งานวิจัยและพัฒนา 13

โครงการเดิม

- 40. โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ 13
- 41. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) 13
- 42. โครงการสำนักงานบัญชีคุณภาพกับงานประกันสังคม 13
- 43. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน 14

โครงการใหม่

- 44. โครงการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ติดตามเร่งรัดหนี้ตามโครงการลดหนี้ใหม่ใส่ใจหนี้เก่า 14
- 45. โครงการเชื่อมโยงข้อมูลนายจ้างกับฐานข้อมูลภาครัฐเพื่อการตรวจสอบ 14
- 46. โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงความสามารถในการชำระเงินสมทบของนายจ้าง 14
- 47. โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ 14

กลยุทธ์ที่ 1.10 พัฒนากลไก การจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิ 14
ที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดย มี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต
ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ
อย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผล และเป็นธรรม

โครงการเดิม

- 48. โครงการจ้างที่ปรึกษาระบบการเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนทางอิเล็กทรอนิกส์ 14
- 49. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางด้านเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการจ่ายยาของสถานพยาบาล 14
และกำกับตรวจสอบการจ่ายชุดยาบัญชียาหลักแห่งชาติ จ (2) และยาต้านไวรัสเอดส์
- 50. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง 15
- 51. ค่าจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการแพทย์ 15

กลยุทธ์ที่ 1.11 พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่ รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ 15
การสร้างความปลอดภัยของการดูแล้วยแรงงานและบริบทการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อการกระจายในอนาคต

งานประจำ

- 52. งานนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ 15
- 53. งานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม 15
- 54. งานอนุกรรมการบริหารการลงทุน กองทุนประกันสังคม 15

โครงการเดิม

- 55. โครงการจัดจ้างหน่วยบริการดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์ (Custodian) 15
- 56. โครงการจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษากฎหมายด้านการลงทุน 15

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ 16

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการ 16
ได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

โครงการเดิม

- 1. โครงการจัดจ้างรับ –ส่งและประมวลผลข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ 16
กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและค่ายาแพคเกจผู้ป่วยกลุ่มโรคเลือดออกง่าย (ฮีโมฟีเลีย)
- 2. โครงการจ้างรับส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการ 16
การรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต
- 3. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล และผู้ทุพพลภาพ 16
และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)
- 4. โครงการ สปส.มอบสุข 16

กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อม 16
ให้กลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีคุณภาพของระบบประกันสังคม

โครงการเดิม

- 5. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา 16

กลยุทธ์ที่ 2.4 พัฒนาและบริหารสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน รวมถึงการบริการ 16
ตามลักษณะและพฤติกรรมของผู้ประกันตน ในแต่ละกลุ่มที่มีความต้องการเฉพาะ รวมไปถึงการเชื่อมโยงกับการประกันสังคมนานาชาติ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน

โครงการใหม่

- 6. โครงการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาระบบประกันสังคมรองรับการให้บริการแรงงานข้ามชาติ 16

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบและพัฒนาบริการพร้อมกับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิตของ กลุ่มผู้สูงอายุ	17
กลยุทธ์ที่ 3.1 เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอายุอย่างมีสุขภาวะที่ดี และมีเศรษฐกิจฐานที่มั่นคง เพียงพอในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว	17
โครงการใหม่	
1. โครงการส่งเสริมวินัยการออม	17
กลยุทธ์ที่ 3.2 ร่วมยกระดับคุณค่าของผู้ประกันตนสูงอายุในการเป็นส่วนหนึ่งสังคม ผ่านการแลกเปลี่ยน แบ่งปัน และเปิดโอกาสในการใช้ศักยภาพของผู้ประกันตนสูงอายุ เพื่อต่อยอดและสร้างคุณค่าให้กับสังคม โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	17
โครงการเดิม	
2. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563	17
กลยุทธ์ที่ 3.3 ร่วมวางระบบการดูแลผู้ประกันตนสูงอายุระยะยาว เพื่อดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนสูงอายุ ผ่านระบบเครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่ (Network Engagement)	17
โครงการใหม่	
3. การขยายอายุการเข้าเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 และมาตรา 40	17
กลยุทธ์ที่ 3.4 ขยายความต่อเนื่องของสิทธิและการดูแลผู้ประกันตนที่ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ทั้งในด้านสุขภาพ ความเป็นอยู่ และการเงินตลอดช่วงชีวิต พร้อมรองรับสถานการณ์การส่งเงินสมทบที่มีความยืดหยุ่น	17
โครงการใหม่	
4. โครงการการปรับปรุงสิทธิประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ	17
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน	18
กลยุทธ์ที่ 4.1 อำนวยความสะดวกในการบริการผ่านการพัฒนากระบวนการเชื่อมโยงข้อมูล การให้บริการเป็นหนึ่งเดียวกันในลักษณะ Omni Channel สำหรับการให้บริการ ทั้งรูปแบบ Online และ Offline ให้เป็นบริการแบบไร้รอยต่อ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้รับบริการ โดยบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานพันธมิตรร่วมบริการ และระบบต่างๆ เพื่อให้ผู้รับบริการไม่รู้สึกถึงความแตกต่างในการรับบริการในแต่ละแห่ง	18
งานประจำ	
1. งานกำหนดนโยบาย วางแผน และสนับสนุนการปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษางาน ฐานข้อมูลและอุปกรณ์	18
2. งานอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	18

โครงการใหม่

3. โครงการจ้างที่ปรึกษาออกแบบ Enterprise Architecture (EA) ของสำนักงานประกันสังคม 18

กลยุทธ์ที่ 4.2 สนับสนุนการให้บริการที่หลากหลายด้วยการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 18
การให้บริการที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ Digital lifestyle

โครงการใหม่

4. โครงการจัดหาระบบกล้องวงจรปิดแบบเชื่อมโยง (CCTV) 18

กลยุทธ์ที่ 4.3 เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กรให้มี 18
ความทันสมัย ปลอดภัย มีเสถียรภาพ รองรับการให้บริการและการทำงานจากทุกที่ทุกเวลา

โครงการเดิม

5. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี 2563 18

กลยุทธ์ที่ 4.7 เปลี่ยน รูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของ สปส. โดยพัฒนารูปแบบช่องทาง 18
และออกแบบเนื้อหาข่าวสารในการสื่อสารกับสาธารณะ ที่เข้าใจง่าย มีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสาร
ผ่านสื่อของ สปส. และ เครือข่ายสื่อภายนอก /ช่องทาง Digital - Human touch /
รูปแบบ Formal - Informal /กำหนดกลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล - รายกลุ่ม - ประเภท - ภาพรวม เป็นต้น

งานประจำ

6. การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม 18
7. งานบริการข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคม 18
8. งานอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ 18

โครงการเดิม

9. โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message Service (SMS) 19
10. โครงการเช่าระบบบริการศูนย์บริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 19

โครงการใหม่

11. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้สู่ผู้ประกันตน 19

กลยุทธ์ที่ 4.8 ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ 19
(Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
ในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเพิ่มการรับรู้ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงาน
ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

โครงการเดิม

12. โครงการประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2563 19
13. โครงการประกันสังคมถ่วงน้ำหนักสู่แรงงานภาคอิสระ 19
14. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม 19
15. โครงการสื่อสารสร้างการรับรู้งานประกันสังคม 19
16. โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวสารประกันสังคม 19

17. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน 19
18. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 สู่เป้าหมายรายบุคคล 19

โครงการใหม่

19. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม 20
20. โครงการประชาสัมพันธ์องค์กรผ่านกิจกรรม CSR 20

กลยุทธ์ที่ 4.9 สร้างช่องทางการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สปส. ในทุกมิติ 20

โครงการเดิม

21. โครงการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม ปี 2563 20

กลยุทธ์ที่ 4.12 สร้างความสัมพันธ์ และพัฒนารูปแบบการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพันธมิตรร่วมบริการสื่อ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ สามารถสื่อข้อมูลสำคัญต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว สืบค้นได้ 20

โครงการเดิม

22. สัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคม 20

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ 21

กลยุทธ์ที่ 5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่างๆ ขององค์กร ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม 21

งานประจำ

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร 21
2. งานเสริมสร้างสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 21
3. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ 21
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 21
5. บริหารและตรวจสอบการเงิน การคลัง และการบัญชี 21
6. งานอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุน เพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม 21
7. งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด 21
8. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (กรณี งบต่ำกว่า 500,000 บาท) 22
9. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (กรณี 500,000 - 2,000,000 บาท) 22

โครงการเดิม

10. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย 22
11. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประกันสังคมแก่ลูกจ้างชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา) 22
สปจ. ตาก สาขาแม่สอด

12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประกันสังคมแก่ลูกจ้างชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา) สปจ.ระนอง	22
---	----

13. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	22
--	----

โครงการใหม่

14. ค่าจ้างออกแบบ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	22
---	----

15. โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและรูปแบบการดำเนินงานให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมก้าวสู่ระบบราชการ 4.0	22
---	----

16. โครงการเปลี่ยนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าฉุกเฉินอาคารศูนย์คอมพิวเตอร์	22
--	----

17. โครงการก่อสร้างกำแพงกันดิน ค.ส.ล. และวางระบบท่อระบายน้ำ	22
---	----

กลยุทธ์ที่ 5.2 พัฒนา ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล ที่เน้นรูปแบบการประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างองค์กรเปิดกว้าง ยอมรับความแตกต่าง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดค่านิยมองค์กรเป็นพื้นฐานสำคัญ	23
--	----

งานประจำ

18. งานตรวจสอบภายใน	23
---------------------	----

19. งานคณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนประกันสังคม	23
--	----

20. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานประกันสังคม “ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” (PMQA 4.0)	23
---	----

21. โครงการปรับกระบวนการจัดทำแฟ้มนายจ้างอิเล็กทรอนิกส์และอบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำแฟ้มนายจ้างอิเล็กทรอนิกส์	23
--	----

กลยุทธ์ที่ 5.3 ทบทวน ออกแบบ และปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบ ในการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น รองรับรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น	23
--	----

งานประจำ

22. งานกฎหมาย	23
---------------	----

โครงการใหม่

23. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	23
---	----

24. โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม	23
--	----

25. โครงการจ้างที่ปรึกษากฎหมาย	23
--------------------------------	----

กลยุทธ์ที่ 5.4 สร้างสมดุลและความเป็นธรรมในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	24
---	----

พร้อมรองรับตำแหน่งงานใหม่ ทั้งเนื้องาน ตำแหน่งงาน รูปแบบและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงกลไกการสร้างความก้าวหน้าในงานที่สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมงานกับ สปส. ได้ในระยะยาวโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มวิชาชีพหรือกลุ่มที่มีความสามารถเฉพาะ

งานประจำ

- 26. งานบริหารทรัพยากรบุคคล 24
- 27. งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลในสำนักงานประกันสังคม ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต 24

โครงการเดิม

- 28. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม 24
- 29. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม 24
- 30. โครงการจัดทำแผนการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร (Success Plan) 24
- 31. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Career Path) ของสำนักงานประกันสังคม 24

กลยุทธ์ที่ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาดตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร 25

งานประจำ

- 32. งานบริหารและการวางแผนพัฒนาบุคลากร 25
- 33. งานบริการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 25

โครงการเดิม

- 34. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส. 25
- 35. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ 25
- 36. โครงการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ 25
- 37. โครงการนักบริหารประกันสังคม ระดับต้น 25
- 38. โครงการนักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง 25
- 39. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ระดับชำนาญการพิเศษ (The Leadership Dynamic Program) 25
- 40. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม 25
- 41. โครงการนักปฏิบัติการประกันสังคมต้นแบบ Social Security Model Officers 26
- 42. การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม (กผ.) 26
- 43. โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม (พื้นที่/จังหวัด/สาขา) 26
- 44. โครงการจ้างพัฒนาหลักสูตร e - learning ของสำนักงานประกันสังคม 26
- 45. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (กผ.) 26
- 46. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (พื้นที่/จังหวัด/สาขา) 26
- 47. ทุนอุดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม 26
- 48. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ 26

49. การฝึกทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	26
50. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	26
51. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัยประโยชน์ทดแทน	26
52. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	27
53. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	27
54. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินและการบัญชี	27
55. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติราชการ	27
56. โครงการพนักงานประกันสังคมบรรจุใหม่	27
57. โครงการบุคลากรประกันสังคมต้นแบบ	27
58. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณพนักงานประกันสังคม	27
59. โครงการส่งเสริมงานบริการด้าน HR ที่มีประสิทธิภาพ	27
60. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลต้นแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประกันสังคม มาตรา 40 สู่ความเป็นเลิศ (Smart Stars M 40)	27
61. โครงการบริหารจัดการขั้นตอนอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	27
62. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "แนวทางการพัฒนาบริการภาครัฐ"	28
63. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการตรวจสอบสถานประกอบการผ่านระบบสารสนเทศ	28

กลยุทธ์ที่ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด

สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน
การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการเดิม

64. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563	28
65. โครงการ Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ	28
66. โครงการการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร	28
67. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (พื้นที่/จังหวัด/สาขา)	28
68. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สกก.)	28
69. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สสร.)	28
70. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กบง.)	28
71. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กพร.)	28
72. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กบค.)	28
73. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สสท.)	29
74. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กณผ.)	29
75. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สปย.)	29
76. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สบท.)	29
77. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (ศสน.)	29

78. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สตส.)	29
79. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กบล.)	29
80. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กม.)	29
81. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สจพ.)	29
82. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กฟ.)	29
83. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563	29

โครงการใหม่

84. โครงการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	29
85. โครงการขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	29
86. โครงการบริจาคโลหิต เนื่องในโอกาสครบ 30 ปีประกันสังคม	30
87. โครงการอบรมสัมมนา "การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน ประจำปี 2563"	30

ภาคผนวก

- จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 และมาตรา 40 รายหน่วยงาน	31
- โครงการเดิม จำแนกรายหน่วยงาน	
+ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา	43
+ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	47
+ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	52
+ โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย หลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	58
+ การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	63
+ โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	81
+ การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมวิชาการ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	85
+ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	89
+ โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย	94
+ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	100
+ โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)	105
+ การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการใช้งาน	110
+ โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	114
+ งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)	119
+ งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)	125
+ งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	131
- รายชื่อผู้ประสานงาน	

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญ แผนปฏิบัติการประจำปี

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัตินโยบายสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

แผนปฏิบัตินโยบายประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงที่กำหนดไว้ อีกทั้ง ผู้บริหารยังใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและประเมินผลตามแผนปฏิบัตินโยบาย เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาค่าที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปี อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และนโยบายรัฐบาล ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่เกี่ยวข้องมี 4 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ คือ ต่อยอดอดีต ปรับปัจจุบัน และสร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึด “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่เกี่ยวข้องมี 7 แผน ได้แก่

แผนแม่บทที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อพัฒนาและยกระดับทรัพยากรมนุษย์ในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เต็มศักยภาพและเหมาะสม มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมด้านการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน การส่งเสริมศักยภาพวัยสูงอายุ

แผนแม่บทที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี มุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมด้านการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม ผ่านการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัยและภาคีต่างๆ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมด้านการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพและสภาพแวดล้อม

แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป็นกลไกสำคัญของการกำจัดวงจรความเหลื่อมล้ำและความยากจนที่จะถูกถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่นได้อย่างยั่งยืน มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมด้านการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

แผนแม่บทที่ 20 บริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึงบูรณาการไร้รอยต่อ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมด้านการพัฒนาบริการประชาชน พัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แผนแม่บทที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหา

แผนแม่บทที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสกับการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2560 – 2565)

แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมโดยตรง มี 3 ประเด็น ได้แก่

1. ด้านเศรษฐกิจ แนวทางการปฏิรูปบนหลักการของการสร้างความยั่งยืนและครอบคลุมทุกมิติ 3 ด้าน ได้แก่ 1) การเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ 2) ความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม และ 3) การปฏิรูปด้านสถาบันเศรษฐกิจ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ด้านการขยายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมและเงินบำนาญ

2. ด้านสาธารณสุข ประชาชนทุกภาคส่วนมีความรอบรู้ มีส่วนร่วมในการวางระบบในการดูแลสุขภาพได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม คือ ระบบบริการปฐมภูมิ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ และระบบหลักประกันสุขภาพ

3. ด้านสังคม ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวดที่ 16 บัญญัติให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย สามัคคีปรองดอง มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ด้านการปฏิรูปการออม สวัสดิการสังคม และการลงทุนเพื่อสังคม

แผนการปฏิรูปประเทศสำหรับทุกหน่วยงานราชการ มี 3 ประเด็น ได้แก่

1. ด้านบริหารราชการแผ่นดิน มุ่งเน้นการพัฒนาด้านบริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย เชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัดและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีสมรรถนะสูง ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูดสร้างรักษาคนดี คนเก่งไว้ในภาครัฐ และการจัดซื้อจัดจ้าง คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริต

2. ด้านกฎหมาย มุ่งเน้นการสร้างกลไกทางกฎหมายเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปตามหลัก “ทฤษฎีทศาสตร์” มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม คือ มีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายที่มีความสำคัญและจัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และมีกลไกให้ประชาชนเข้าถึงกฎหมายโดยสะดวกและเข้าใจกฎหมายได้ง่าย

3. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม มุ่งเน้นให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้ และมีกลไกในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่เกี่ยวข้อง 4 แผน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนในสังคมไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เตรียมคนในสังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด และให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของแรงขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ ศักยภาพของฐานการผลิตและฐานรายได้ สร้างฐานการผลิต สนับสนุนการกระจายการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และสร้างความเข้มแข็ง รักษาวินัยทางการเงินการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติในสังคมไทย เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี ได้มาตรฐาน ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลของประเทศ และการพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมาย

นโยบายรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องหลัก

ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

5.1.4 ปฏิรูประบบการออม โดยให้มีระบบการออมเพื่อการเกษียณอายุอย่างทั่วถึง พัฒนาเครื่องมือ ส่งเสริมให้คนไทยทุกคนเข้าสู่ระบบการออมและการลงทุนระยะยาว

ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่มจัดให้มีระบบบำเหน็จบำนาญหลังพ้นวัยทำงานรวมถึงคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงานได้รับรายได้ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพ

ข้อ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) รายละเอียดต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : “ร่วมสร้างสรรค์สังคมแรงงาน ที่มีหลักประกันถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ : “การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนโดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมี หลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง”

ค่านิยม (Core Value)

CHANGES

Creative	สร้างสรรค์
Helpful	เป็นห่วงเป็นใย มีใจบริการ
Accountability	สำนึกรับผิดชอบ
Notable Leadership	เป็นผู้นำที่โดดเด่น
Go forward into the Digital World	ก้าวทันโลก และการเปลี่ยนแปลงสู่โลกยุคดิจิทัล
Expert & Ethics	เป็นมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม
Sacrifice	ทุ่มเท และเสียสละ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบและพัฒนาบริการ พร้อมกับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฎิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม

ในปี 2563 สำนักงานประกันสังคม ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 4,397,644,982 บาท (สี่พันสามร้อยเก้าสิบเจ็ดล้านหกแสนสี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย

การจัดสรรงบประมาณแยกตามรายงบ

งบบุคลากร	1,336,361,180	บาท
งบดำเนินงาน	2,652,838,820	บาท
งบลงทุน	171,629,682	บาท
งบเงินอุดหนุน	36,980,000	บาท
งบรายจ่ายอื่น	199,835,300	บาท

การจัดสรรงบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1	1,483,185,960	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2	28,826,500	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3	28,155,600	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1,035,768,082	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1,821,708,840	บาท

การจัดสรรงบประมาณแยกตามแผนงาน

แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,384,310,000	บาท
แผนงานพื้นฐาน	1,933,989,800	บาท
แผนงานยุทธศาสตร์	1,079,345,182	บาท

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับประเทศ นโยบายกระทรวง
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)



ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563 สำนักงานประกันสังคม ได้มีการศึกษาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน ตั้งแต่กระบวนการจัดทำคำขอตั้งเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การติดตามรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ และการรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ (รายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด) ในระบบ SSO Budget ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถเรียกดูข้อมูลของงาน/โครงการ มีสาระสำคัญประกอบด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรม/วิธีดำเนินการ ระยะเวลา ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงานดำเนินงาน งบประมาณ ผลที่คาดว่าจะได้รับความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการจัดการ และสามารถเรียกดูรายงานข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลรายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานระบบ SSO Budget ประกอบการทำงานควบคู่กับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมที่กองนโยบายและแผนงานได้จัดทำเป็นรูปเล่ม

การปรับแผนปฏิบัติราชการ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ได้บันทึกในระบบติดตามและประเมินแห่งชาติ (eMENSCR) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส รวมทั้งระบบดังกล่าวหน่วยงานภายนอก คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการปฏิรูป หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ และประชาชนทั่วไป สามารถที่จะเข้าตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้ และในการปรับแผนการดำเนินงานต้องได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เสนอผ่านสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ โดยไม่มีการปรับแผนระหว่างปี ยกเว้นกรณีเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ เหตุการณ์สุดวิสัย

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคมให้กองนโยบายและแผนงาน ผ่านทางระบบ SSO Budget (รายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด) เท่านั้น ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการสำนักงาน
ประกันสังคมประจำปี 2563

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

แบบแสดงครั้งที่ 1 สรุปความครอบคลุมการดูแลเชิงป้องกันของวัยแรงงานทุกกลุ่มและประเภท																					
ลำดับที่	คำชี้แจง งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.			
กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนานวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการที่สร้างขึ้นพื้นฐานที่เป็นต้นแบบ และสามารถให้บริการได้จริงและยั่งยืน (ผู้ประเมิน/ผู้ให้ข้อมูล/ผู้ให้ข้อมูล) ที่มีคุณลักษณะตามที่กำหนดทั้งนี้																					
งานประจำ																					
1. งานบริการของทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ		พื้นที่/จังหวัด/สาขา		819,932,200																ช. 6 แผนแม่บท 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จในการจัดและส่งเสริมบริการเงินทดแทนประกันสังคม					12	10	เดือน													
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ขึ้นทะเบียนปี 2563					396,000	20	คน	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000		
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40					3,560,000	20	คน	3,281,139	3,306,781	3,332,423	3,358,065	3,383,707	3,409,349	3,434,990	3,460,632	3,486,274	3,511,916	3,537,558		
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในแบบประกันสังคม					96	20	ร้อยละ	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96		
ตัวชี้วัดที่ 5	ได้รับการแก้ไขภายใน 25 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง					84	10	ร้อยละ	76	76	78	78	84	84	84	84	84	84	84		
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนส่งเงินสมทบที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ต					95	20	ร้อยละ	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95		
ตัวชี้วัดที่ 7	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการ ที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ					95	20	ร้อยละ	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95		
โครงการเดิม																					
2. การยอมรับเงินปฏิบัติงานผ่านจ้างทำข้อหาข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)		พื้นที่/จังหวัด/สาขา		3,470,000																ช. 6 แผนแม่บท 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)					50	40	ร้อยละ	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนจากผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอินเทอร์เน็ต					84	40	ร้อยละ	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84	84		
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม					13,880	20	คน	920	920	400	1,120	1,480	2,280	3,480	3,280	-	-	-		
โครงการใหม่																					
3. โครงการพัฒนาระบบงานจ่ายผลประโยชน์กับโครงการในรูปแบบ Web Application		สพท.		12,012,000																ช. 6 แผนแม่บท 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน					2	100	ระดับ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2		
4. งานพัฒนาช่องทางบริการรับขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านหน่วยบริการ		สสร.		ไม่มีงบประมาณ																ช. 6 แผนแม่บท 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนช่องทางบริการให้บริการที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา					1	50	ช่องทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการ ประกันสังคม					90	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90		
ตัวชี้วัดที่ 3		มาตรา 40																		ช. 6 แผนแม่บท 20	
กลยุทธ์ที่ 1.2 : สร้างเครือข่ายหน่วยงานเมืองอย่างหลากหลาย หรือเครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลแรงงานในะดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีกระบวนการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผลของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ประกันตน																					
โครงการเดิม																					
5. โครงการพัฒนาภาคีภาคประชาสังคมเครือข่ายประกันสังคม		สสร.		47,800																ช. 4 แผนแม่บท 17	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด					100	50	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	แผนปฏิบัติการประจำปีประกันสังคม มีความรู้และตระหนักในความสำคัญของการประกันสังคมเพิ่มขึ้น					75	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 3		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75																		ช. 4 แผนแม่บท 17	

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด, งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
6. โครงการพัฒนาศักยภาพแผนกประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด	พื้นที่/ จังหวัด/สาขา	3,040,700	100	50	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17			
							75	75	75	75	75	75	75	75	75	-						
7. โครงการ 1 ล้าน 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมไทย	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่กำหนด	พื้นที่/ จังหวัด/สาขา	505,500	10,110	100	คน	-	120	480	370	650	1,785	2,195	1,370	855	405	115	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				
8. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า ที่หน่วยงานกำหนด	จังหวัด/สาขา	8,008,600	465,600	100	คน	33,400	36,160	36,650	36,650	36,850	36,775	42,750	41,315	41,290	41,390	41,070	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				
โครงการใหม่																						
9. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคม ตามมาตรา 40	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนเครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนเครือข่ายประกันสังคม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 (จำนวน 5,465 คน)	สสร.	3,250,000	1,100	100	ราย	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	110	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																						
10. โครงการพัฒนาศูนย์รวมข้อมูลการขยายความคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	สสร.	ไม่มีงบประมาณ	5	100	ร้อยละ	-	1	-	-	2	-	3	-	4	-	-	5	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17			
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริหารจัดการบริการ บนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ลงสู่ผู้รับ ผลได้แก่กับ ศีลธรรม ร่วมกันภาคประชาชน ความเท่าเทียมที่มีประสิทธิภาพ																						
งานประจำ																						
11. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สพ.	20,058,780	12	50	ล้านคน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				
12. งานทะเบียนสิทธิรักษาพยาบาล	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการกำกับดูแลผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคมที่เพิ่มขึ้น	สพ.	ไม่มีงบประมาณ	100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				
13. โครงการบริหารจัดการสถานพยาบาลประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนเตียง/ข้อต่อที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	สพ.	ไม่มีงบประมาณ	100	100	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				
โครงการเดิม																						
14. โครงการสถานพยาบาลใบดวงใจ	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับรางวัลสถานพยาบาลใบดวงใจ	สพ.	2,482,300	20	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17				

แผนปฏิบัติการสำหรับงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและยุคคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
15.โครงการประชุมเชิงเสวนาพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคมเกี่ยวกับข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนและกระทรวงสาธารณสุข	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนสถานพยาบาลหลักที่ไม่โครงการประกันสังคมที่เข้าร่วมประชุมชี้แจง	สจพ.	558,800	80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของจำนวนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่เข้าร่วมประชุมชี้แจง			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80		
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
16.โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม	สจพ.	17,000,000	100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	100	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วม			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
17.โครงการจ้างวิเคราะห์ข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยในและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายยาเกินปกติ	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ได้รับการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์	สจพ.	10,217,600	100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	100	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ได้รับการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ได้รับการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ได้รับการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	100		
18.โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และการให้บริการยาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการให้บริการอื่น	สสย.	4,440,000	370,000	100	รายการ	-	92,500	-	-	92,500	-	-	-	92,500	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และการให้บริการยาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการให้บริการอื่น			370,000	100	รายการ	-	92,500	-	-	92,500	-	-	92,500		
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และการให้บริการยาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการให้บริการอื่น			370,000	100	รายการ	-	92,500	-	-	92,500	-	-	92,500		
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และการให้บริการยาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการให้บริการอื่น			370,000	100	รายการ	-	92,500	-	-	92,500	-	-	92,500		
19.โครงการตรวจสอบการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน ประจำปี 2561-2563	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความดูแลจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล	สจพ.	3,519,000	60	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	60	โครงการต่อเนื่อง ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความดูแลจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล			60	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	60		
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความดูแลจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล			60	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	60		
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความดูแลจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล			60	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	60		
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																
20.โครงการพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลคู่สัญญาที่เข้าร่วมโครงการในปี 2563	สจพ.	ไม่มีงบประมาณ	50	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	50	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลคู่สัญญาที่เข้าร่วมโครงการในปี 2563			50	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	50		
โครงการใหม่																
21.โครงการจ้างรับ-ส่งประมวลผลข้อมูลระบบการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณียานาโด	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของความพึงพอใจของสถานพยาบาลที่ให้บริการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีค่าสามารถตามใบ	สจพ.	2,880,000	80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของความพึงพอใจของสถานพยาบาลที่ให้บริการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีค่าสามารถตามใบ			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของความพึงพอใจของสถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์ กรณีค่าสามารถตามใบของสถานพยาบาลที่เบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีค่าสามารถตามใบของสถานพยาบาลที่เบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีค่าสามารถตามใบของสถานพยาบาลที่เบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของความพึงพอใจของสถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์ กรณีค่าสามารถตามใบของสถานพยาบาลที่เบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีค่าสามารถตามใบของสถานพยาบาลที่เบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80		
กลยุทธ์ที่ 1.4 : พัฒนารูปแบบและวิธีการใช้สิทธิการรักษายาสูบ ที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนเข้าถึงได้ง่าย โดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการใช้สิทธิการรักษายาสูบ และทุกคนเข้าถึงได้ง่าย																
โครงการเดิม																
22.โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเรื้อรัง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจสุขภาพเชิงรุก	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	5,960,000	29,800	50	คน	1,050	1,500	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	ยช. 3 แผนแม่บทฯ 13
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจสุขภาพเชิงรุก			29,800	50	คน	1,050	1,500	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	

กลยุทธ์ที่ 1.4 : พัฒนารูปแบบและวิธีการใช้สิทธิการรับยาพยาบาล ที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการใหม่															
23. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเจ็บป่วยในสถานประกอบการผู้ถือใบอนุญาตขนาดใหญ่															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ	สชท.	302,200												ยช. 3 แผนประจำปี 13
	800			50	คน	-	-	-	400	-	-	400			
	200			25	คน	-	-	-	100	-	-	100			
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			80	25	ร้อยละ	-	-	-	-	80	-	-	80	
กลยุทธ์ที่ 1.5 : ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินของประกันสังคมให้ครอบคลุม โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงิน และเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน															
งานประจำ															
24. งานบัญชี (กองทุนประกันสังคม)															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเวลาสำนักงานประกันสังคมดำเนินการจัดทำงบการเงินรวมกับประเทศ	ก.ง.	4,218,800	12	50	ครั้ง	0	1	1	1	1	1	1	1	ยช. 4 แผนประจำปี 17
	1,668			50	แห่ง	139	139	139	139	139	139	139	139		
25. งานการเงิน (กองทุนประกันสังคม)															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จากประกันสังคมและเงินอุดหนุน	ก.ง.	376,061,200	64,800,000	25	รายการ	5,400,000	5,400,000	5,400,000	5,400,000	5,400,000	5,400,000	5,400,000	5,400,000	ยช. 4 แผนประจำปี 17
	95			25	ร้อยละ	95	95	95	95	95	95	95	95	95	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของเงินจ้าง ที่จ้าง ผู้ประกันตนจ้างเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33 ม.39)														
	69	25	ร้อยละ	69	69	ร้อยละ	69	69	69	69	69	69	69	69	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละผู้ประกันตน ม.40 รับเงินสมทบผ่านธนาคาร และหน่วยบริการ			98	25	ร้อยละ	98	98	98	98	98	98	98	98	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ														
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)															
26. โครงการพัฒนาระบบการรับ-จ่ายเงิน															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงในการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ	ก.ง.	ไม่มีงบประมาณ	2	100	ช่องทาง	-	-	-	-	-	-	-	2	ยช. 4 แผนประจำปี 17
กลยุทธ์ที่ 1.6 : ปรับปรุง เพิ่ม ลด หรือ ขยาย ที่รูปแบบ หรือจำนวนของสาขา เพื่อให้ให้บริการที่เหมาะสมต่อความต้องการของผู้รับบริการแต่ละพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ															
โครงการใหม่															
27. โครงการศึกษา วิเคราะห์ต้นทุนแบบบาทภารกิจและรูปแบบการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผลการศึกษากลับไปเป็นแนวทางในการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี	กพร./ก.บ.	104,800	1	100	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	1	ยช. 6 แผนประจำปี 20
กลยุทธ์ที่ 1.8 : ปรับปรุงและพัฒนา กลไกประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในขนาดและปริมาณของงานที่สำนักงานประกันสังคมต้องรับผิดชอบ															
งานประจำ															
28. งานสิทธิประโยชน์															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่ตรวจสอบ การจ่ายประโยชน์ทดแทน 7 กรณี	ส.บ.	1,885,100	96,000	40	ราย	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	ยช. 4 แผนประจำปี 17
	1,200,000			30	ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งการให้บริการทางการแพทย์ กรณีความเสียหายสุดท้าย			120	30	แห่ง	10	10	10	10	10	10	10	10	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนสถานพยาบาล/คลินิก(เอกชน) ทำข้อตกลงในการให้บริการทางการแพทย์														
29. การบริหารจัดการงานประกันสังคมมาตรา 40															
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการให้ความเห็นหรือแก้ไขงานประกันสังคมมาตรา 40	ส.ร.	9,750,400	300	100	ครั้ง	25	25	25	25	25	25	25	25	ยช. 4 แผนประจำปี 17

แบบปฏิบัติการสำหรับงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความชอบคุณการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน																			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
โครงการเดิม																			
30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคดีศาลคดีประกันภัย			กท.	9,827,000															
ตัวชี้วัดที่ 1	พัฒนาโครงสร้างอัตรากำลัง และคุณสมบัติเจ้าหน้าที่สำนักงานคดีศาลคดีประกันภัย	วิจัยและพัฒนาในสำนักงานประกันสังคม			1	20	รายงาน	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 2	การพัฒนาบุคลากรด้านคดีศาลคดีประกันภัย				6	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
ตัวชี้วัดที่ 3	สนับสนุนข้อมูลหรือวิเคราะห์ข้อมูลหรือได้ดำเนินการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การขยายความรู้ความเข้าใจระบบประกันสังคม				5	20	เรื่อง	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	2	
ตัวชี้วัดที่ 4	พัฒนาแบบจำลองด้านคดีศาลคดีประกันภัย กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน				2	20	Model	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
ตัวชี้วัดที่ 5	สร้างการรับรู้ด้านการประกันสังคมให้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และประชาชนทั่วไป				3	20	ครั้ง	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																			
31. โครงการตรวจและนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล			สย.	ไม่มีงบประมาณ															ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละจำนวนการตรวจและนำการวินิจฉัยและจ่ายประโยชน์ทดแทน ตามแผนประจำปี 2563				80	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
32. โครงการพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์			สย.	ไม่มีงบประมาณ															ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนระบบการพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตน				1	100	กรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
กลยุทธ์ที่ 1.9 : ทบทวน และพัฒนาฐานรูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สป. (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์สังคมในปัจจุบัน พร้อมทั้งสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานมีความสำคัญของสังคมทุน																			
งานประจำ																			
33. งานเงินสมทบ			สสท.	20,349,500															ยช.4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนหน่วยปฏิบัติที่ได้รับการตรวจ และนำ				24	30	หน่วย	1	2	-	-	2	3	2	1	1	1	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม				96	40	ร้อยละ	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ต				84	30	ร้อยละ	80	80	84	84	84	84	84	84	84	84	84	
34. งานอุปกรณ์การตรวจเงินสมทบด้านงานประกันสังคม			สสท.	867,800															ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม				12	100	ครั้ง	1	2	-	1	1	1	2	1	1	1	1	
35. งานอุปกรณ์การตรวจเงินสมทบและกรณีการพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์			สสท.	1,045,500															ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม				15	100	ครั้ง	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	
งานประจำ (ไม่มีงบประมาณ)																			
36. งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน			สสท	ไม่มีงบประมาณ															ยช.4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม				13,730,511	50	คน	13,367,511	13,400,511	13,433,511	13,466,511	13,499,511	13,532,511	13,565,511	13,598,511	13,631,511	13,664,511	13,697,511	13,730,511
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม				491,200	50	แห่ง	484,600	485,200	485,800	486,400	487,000	478,600	488,200	488,800	489,400	490,000	490,600	491,200

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
37. งานตรวจสอบ		สสส.	2,921,400																ยพ. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา/สาขาที่ได้รับการตรวจและประเมินผลการตรวจสอบ			20	20	หน่วย	1	3	1	-	-	-	3	1	4	2	5	-	แผนแม่บทฯ 17
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่ได้รับการตรวจและประเมินผลการตรวจสอบ			46	20	หน่วย	2	8	6	-	-	-	5	8	7	7	3	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนงานจ้างที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าใช้จ่ายกองทุนเงินทดแทน			100	20	ร้อยละ	-	10	20	30	40	50	60	70	80	90	95	100	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่เข้าข่ายได้รับ			100	20	ร้อยละ	8	16	25	33	41	50	58	66	75	83	91	100	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าใช้จ่ายกองทุนเงินทดแทน			100	10	ร้อยละ	-	-	-	10	20	30	45	60	75	90	95	100	
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าใช้จ่ายกองทุนเงินทดแทน			100	10	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
38. งานผลิตและทดสอบวัสดุภัณฑ์		กพท.	431,500																ยพ. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	ความพึงพอใจในการใช้บริการของประชาชน			4	20	ครั้ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	แผนแม่บทฯ 17
ตัวชี้วัดที่ 2	ความพึงพอใจในการใช้บริการของประชาชน			12	20	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 3	ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม			4	20	ระดับ	-	-	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 4	ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม			4	20	ระดับ	-	-	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนข้อมูลพื้นฐานประกันสังคม (CD)			1600	20	ตาราง	100	100	100	100	100	100	400	600	-	-	-	-	
39. งานวิจัยและพัฒนา		กพท.	638,000																ยพ. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนโครงการวิจัยที่สามารถลงนามในสัญญาจ้างได้			2	100	เรื่อง	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	แผนแม่บทฯ 17
โครงการเดิม																			
40. โครงการมอบใบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ		สสท.	405,000																ยพ. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ			300	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	แผนแม่บทฯ 17
41. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	600,000																ยพ. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการให้ความรู้			120	50	ครั้ง	-	1	6	1	-	13	17	30	21	20	10	1	แผนแม่บทฯ 17
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70			70	50	ร้อยละ	-	70	70	70	-	70	70	70	70	70	70	70	
42. โครงการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร		สสส.	175,000																ยพ. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ลงทะเบียนประกันสังคม			100	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	แผนแม่บทฯ 17
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้ลงทะเบียนประกันสังคมที่มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม			80	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนสำนักงานประกันสังคมที่มีความพึงพอใจ ผลการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการ			80	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	คำชี้แจง งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
50. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระสูง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลรายงาน เพื่อเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้รับการตรวจสอบ กรณี การรักษารักษาที่มีค่าใช้จ่าย (AdjRW มากกว่าหรือเท่ากับ 2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ประเภท Coding Audit จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดย 1คน จะต้อง ตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 800 แฟ้ม/คน/ต่อปี	สจพ.	11,261,800				-	-	2,000	-	-	2,000	-	-	2,000	-	2,000	ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลรายงาน เพื่อเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้รับการตรวจสอบ กรณีที่มีภาระสูง ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้อง ตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 13,200 รายการ/คน/ปี			132,000	35	รายการ	-	-	33,000	-	-	33,000	-	-	-	-	33,000	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนรายการตรวจสอบความผิดปกติของข้อมูลการรายงาน บริการทางการแพทย์ (Data 100%) (รายเดือน)			12	15	รายการ	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	3	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละสถานพยาบาลรายงานข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ ถูกต้องมากกว่าร้อยละ 100			100	15	ร้อยละ	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	100	
51. ค่าจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางกฎหมาย	จำนวนระยะเวลาของจ้างที่ปรึกษาดำเนินการตรวจสอบในการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ 3,600 ฉบับ	สสย.	1,500,000															ยช. 4 แผนประจำปี 17

กลยุทธ์ที่ 1.11 : พัฒนาระบบการบริหารกองทุนแบบใหม่ รองรับทิศทางที่การพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุมของกองทุนแบบใหม่ พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

52.	งานนำเงินกองทุนไปใช้ตามประโยชน์	กสย.	29,176,700																		ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า benchmark			100	100	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
53.	งานบูรณาการบริการความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม	กสย.	375,300																		ยช. 4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการประชุม			6	100	ครั้ง	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	
54.	งานบูรณาการบริการกองทุน กองทุนประกันสังคม	กสย.	4,308,180																		ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการประชุม			12	100	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

โครงการอื่น

55.	โครงการจัดจ้างหน่วยงานตรวจสอบและเก็บรักษาหลักฐาน (Custodian)	กสย.	83,903,000																		โครงการต่อเนื่อง ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละลูกค้าที่รับเงินที่ถือครองสำนักงานประกันสังคม			100	50	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละสำนักงานประกันสังคมสามารถนำเงินไปลงทุนได้ อย่างต่อเนื่อง โดยไม่เสียโอกาสในการลงทุนและเป็นการเพิ่ม ผลตอบแทนจากการลงทุนได้อย่างหนึ่ง			100	50	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
56.	โครงการจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษากฎหมายด้านการลงทุน	กสย.	1,000,000																		ยช. 4 แผนประจำปี 17
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจของสำนักงานในการ			100	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	บริษัทที่ปรึกษาสามารถดำเนินการจัดทำรายละเอียดของ สัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน รวมทั้งการแปลความ หรือการเจรจาต่อรองกับผู้สัญญา			1	50	ชิ้นงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ																			
ลำดับที่	คำชี้แจง งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ค.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
กลยุทธ์ที่ 2.1 : พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพที่ต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ที่ผู้ประกันตนเหล่านั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้																			
โครงการเดิม																			
1.โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์		สพท.	399,000															ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17	
การแพทย์แผนไทย																			
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของการให้บริการข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของการให้บริการข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ																			
2.โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์		สสย.	6,450,000															ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17	
สำหรับรักษาผู้สูงอายุโรคความดันโลหิตสูงและโรคหัวใจ																			
ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ประกันตนที่มีสิทธิเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 2 ผู้ประกันตนที่มีสิทธิเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ																			
3.โครงการประกันสังคมเชื่อมโยงผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล และ		พื้นที่/ จังหวัด/สาขา	15,287,500															ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17	
ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยระยะวิกฤต (Intermediate Care)																			
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเชื่อมโยงในรูปแบบการให้บริการสุขภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเชื่อมโยงในรูปแบบการให้บริการสุขภาพ																			
4.โครงการ สบ. มอบสุข		ศสย.	3,400,000															ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17	
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพที่ได้รับการตรวจเยี่ยม																			
ตัวชี้วัดที่ 3 สื่อมวลชนเผยแพร่หรือลงข่าวสารความรู้จากประกันสังคมผ่านสื่อต่างๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 180 ครั้ง																			
กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีความต้องการระบบประกันสังคม																			
โครงการเดิม																			
5.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การประกันสังคมสู่สถานศึกษา		พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	3,290,000															ยช. 3 แผนแม่บทฯ 11	
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ																			
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ																			
ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ																			
กลยุทธ์ที่ 2.4 พัฒนาศักยภาพการให้บริการตามนโยบาย/ ประโยชน์ทดแทน รวมถึงการให้บริการตามนโยบาย/ ประโยชน์ทดแทน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง																			
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																			
6.โครงการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาระบบประกันสังคมรองรับการให้บริการ		กนย.	ไม่มีงบประมาณ															ยช. 4 แผนแม่บทฯ 17	
ให้บริการตามนโยบาย/ ประโยชน์ทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้บริหาร/ผู้ดูแล/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต้องมีความรู้เกี่ยวกับระบบประกันสังคมรองรับการให้บริการ																			
ตัวชี้วัดที่ 2 มีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกต/ข้อร้องเรียน/ข้อร้องเรียน/ข้อร้องเรียน/ข้อร้องเรียน																			

แบบปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563

ชุดสหกรณ์ที่ 3 ออกแบบและพัฒนาบริการพร้อมกับสิทธิประโยชน์ฯ เพื่อเสริมความพร้อม และยกระดับคุณภาพชีวิตของ กลุ่มผู้สูงอายุ																		
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
กลยุทธ์ที่ 3.1 เติบโตความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่ยุคเกษียณอายุอย่างมีสุขภาวะที่ดี และมีเศรษฐกิจฐานรากที่ยั่งยืน เพื่อยกพลในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว																		
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																		
1.โครงการส่งเสริมวินัยการออม		กบค.	ไม่มีงบประมาณ	6	100 ครั้ง		-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	ย. 4 แผนแม่บทฯ 15
ตัวชี้วัดที่ 1 ลำดับงานประกันสังคมมีการเผยแพร่เรื่องการออมก่อนวัยเกษียณผ่านสื่อ																		
กลยุทธ์ที่ 3.2 ร่วมยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนสู่การเป็นสังคมผ่าน การแลกเปลี่ยน แลกเปลี่ยน และเปิดโอกาส ในการใช้ศักยภาพของผู้ประกันตนผู้สูงอายุ เพื่อต่อยอด และสร้างคุณค่าให้กับสังคม โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง																		
โครงการเดิม																		
2.โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563		กบค.	28,155,600															ย. 4 แผนแม่บทฯ 17
ตัวชี้วัดที่ 1	สัดส่วนของผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร			90	100 ร้อยละ		2	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90
กลยุทธ์ที่ 3.3 ร่วมวางระบบการดูแลผู้ประกันตนสู่ระยะยาว เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ประกันตนผู้สูงอายุ ผ่านระบบเครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่ (Network Engagement)																		
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																		
3. การขยายอายุการเข้าเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 และมาตรา 40		กม.	ไม่มีงบประมาณ															ย. 4
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จการขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33				6	50 ระดับ		-	-	1	-	2	-	3	-	4	-	5	6
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จการขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40				5	50 ระดับ		-	-	1	-	2	-	3	-	4	-	5	5
กลยุทธ์ 3.4 ขยายความต่อเนื่องของสิทธิและการดูแลผู้ประกันตนที่ก้าวสู่ผู้สูงอายุ ทั้งใน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และการเงินตลอดช่วงชีวิต พร้อมรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีความยืดหยุ่น																		
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																		
4. โครงการการปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ		ส.บ.	ไม่มีงบประมาณ															ย. 4
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนการลงทะเบียนเกี่ยวกับการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตน				1	100 เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	แผนแม่บทฯ 17

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครื่องจักรกลและเครื่องจักรกลที่ใช้ในการจัดการห่วงโซ่มูลค่า																			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด จาก/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
กลยุทธ์ 4.1 จำนวนความเสียหายในการบริการด้านการพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการเป็นหนึ่งเดียวกันในลักษณะ Omni Channel สำหรับการใช้งานรูปแบบ Online และ Offline ให้เป็นบริการแบบไร้รอยต่อ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้ใช้บริการ โดยบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานพันธมิตรร่วมบริการและระบบต่างๆ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและแตกต่างในการรับบริการในแต่ละแห่ง																			
งานประจำ																			
1.งานกำหนดนโยบาย วางแผน และสนับสนุนการปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์บำรุงรักษาระบบงาน ฐานข้อมูลและอุปกรณ์		สทท.	590,040,900														ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศที่สามารถให้บริการได้โดยไม่เกิด Downtime ไม่บ่อยกว่า				ร้อยละ	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99		99	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน				ร้อยละ	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		98	
2. งานอนุกรรมการพิจารณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม		สทท.	1,438,000														ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนครั้งในการจัดประชุม				ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	
โครงการใหม่																			
3.โครงการจ้างที่ปรึกษาออกแบบ Enterprise Architecture (EA) ของสำนักงานประกันสังคม		สทท.	10,000,000														ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน				ร้อยละ	-	-	-	-	1	-	2	3	5	6	8				
กลยุทธ์ 4.2 สนับสนุนการให้บริการที่หลากหลายด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริการที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตอบโต้ Digital Lifestyle																			
4. โครงการจัดการระบบคลังโทรทัศน์วงจรปิดแบบเชื่อมโยง (CCTV)		สทท.	49,590,282														ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จในการจัดการระบบกล้องวงจรปิดแบบเชื่อมโยง CCTV				ร้อยละ	-	1	-	2	-	3	4	-	-	-	5				
กลยุทธ์ 4.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร ให้มีความทันสมัย ปอดภัย มีเสถียรภาพ ของบริการให้บริการและการทำงานจากทุกที่ทุกเวลา																			
โครงการเดิม																			
5.โครงการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี 2563		สทท.	3,225,500														ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน				ร้อยละ	-	-	-	-	1	-	3	4	-	-					
กลยุทธ์ 4.7 เปลี่ยน รูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของ สป. โดยพัฒนาในรูปแบบ ช่องทาง และออกแบบเนื้อหาข่าวสารสำหรับการสื่อสารกับสาธารณะ ที่เข้าใจง่าย มีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสาร ผ่านสื่อของ สป. และ เครือข่ายสื่อภายนอก /ช่องทาง Digital - Human touch / รูปแบบ Formal - Informal /กำหนดกลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล - ภายนอก - ประเทศ - ภายนอก - ภายนอก เป็นต้น																			
งานประจำ																			
6.การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม		สทท.	154,800,000														ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนยอดพิมพ์				ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนครั้งในการออกหน่วยประชาสัมพันธ์				ครั้ง	5	5	5	-	-	-	7	7	8	8	8	8			
ตัวชี้วัดที่ 3 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมผ่านสื่อต่างๆ				ครั้ง	-	-	-	-	-	-	150	150	150	150	150	50			
7. งานบริการข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคม																			
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ ที่ได้รับการแก้ไขแล้วเสร็จ ภายใน 25 วัน		ร้อยละ	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2 การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์งบประมาณหลักพัน		ชิ้น	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000				
ตัวชี้วัดที่ 3 การเผยแพร่ภาพกิจกรรม		ครั้ง	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40				
8.งานอนุกรรมการประชาสัมพันธ์																			
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนครั้งในการจัดประชุม		ครั้ง	-	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ย. 6 แผนแม่บทฯ 20		

ยุทธศาสตร์ที่ 4. เรือโปงลัดแมงรงาน ห้วยหรือชายฝั่งที่และหรือชายฝั่งการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ชุมชน

ลำดับที่	คำชี้แจง งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																			
9.โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message Service (SMS)		ศส.น.	4,507,500																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน			3	50	ระดับ	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ใช้ระบบ			9,015,000	50	ข้อความ	-	-	-	-	-	-	-	-	3,005,000	3,005,000	3,005,000		
10.โครงการจาระบบบริการศูนย์บริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506		ศส.น.	122,124,000															โครงการต่อเนื่อง ยช. 6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนการตอบข้อสอบถามผ่าน Social Media 1506			115,500	40	ครั้ง	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	5,500	แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1506			1,150,000	40	สาย	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	50,000		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละคุณภาพการให้บริการ			85	20	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
โครงการใหม่																			
11.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้สู่ประชาชน		ส.ป.จ.อุดรธานี	25,800															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสื่อมวลชนเข้าร่วมสัมมนา			50	100	คน	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-		
กลยุทธ์ 4.8 บริบททางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สป. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สป.น. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ																			
โครงการเดิม																			
12. โครงการการประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2563		ก.พ.	969,600															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม			400	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน			85	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
13. โครงการการประกันสังคมทั่วไปอยู่แรงงานภาคอิสระ		ส.ร.	2,227,900															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุมทั้งหมด			100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	20	40	60	80	100	-		
14. การประชุมเชิงองค์ความรู้งานประกันสังคม		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	10,580,000															ยช. 4 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม			21,160	100	คน	-	840	1,280	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	แผนแม่บทฯ 17	
15. โครงการสื่อสารสร้างการรับรู้งานประกันสังคม		ศส.น.	4,000,000															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดโครงการสื่อสารสร้างการรับรู้งานประกันสังคม			9	50	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	2	1	2	2	1		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 150 คนต่อครั้ง			1,350	50	คน	-	-	-	-	-	150	300	150	300	300	150		
16.โครงการจัดนิทรรศการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานประกันสังคม		ศส.น.	2,000,000															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	สื่อมวลชนเผยแพร่ข่าวสารงานไม่น้อยกว่า 2 สื่อและเผยแพร่ผ่านสื่อไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง			10	50	ครั้ง	4	-	-	-	2	-	2	-	2	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการจัดการกิจกรรม			4	50	ครั้ง	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-		
17.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน		ก.พ.	34,000,000															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ที่ตอบรับ			1,700	30	รุ่น	-	680	50	100	100	100	100	120	150	150	100		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจโครงการของผู้ที่เกี่ยวข้อง			70	40	ร้อยละ	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละความพึงพอใจที่ได้ดำเนินการจัดการโครงการ			70	30	ร้อยละ	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70		
18. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 ผู้เป้าหมาย		ศส.น.	6,520,100															ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
รายละเอียด																			
ตัวชี้วัดที่ 1	การให้บริการตรวจสอบข้อมูล ด้วยตนเอง			6,000	20	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000		
ตัวชี้วัดที่ 2	ความพึงพอใจในการให้บริการ			85	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนการตอบข้อสอบถามผ่าน Social Media และสื่อออนไลน์ของสำนักงานประกันสังคม			7,500	30	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,500		
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนการให้บริการสายด่วน 1506 ผ่านช่องทาง โทรศัพท์			85,000	30	สาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายจิตอาสาและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน																			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
โครงการใหม่																			
19.โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม		ศส.บ.	25,320,000														ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	ความพึงพอใจในการใช้บริการ			80	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	80
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการ add บัญชีบน Line Official Account			5,000,000	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000,000	1,000,000		1,500,000	1,500,000
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนการแจ้งข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิก			20,000,000	40	ข้อความ	-	-	-	-	-	-	-	-	4,000,000	4,000,000		6,000,000	6,000,000
20. โครงการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านกิจกรรม CSR				ศส.บ.	150,000														ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 40 คน/ครั้ง	80	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-			
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการจัดโครงการสื่อสารสร้างการรับรู้แก่ประกันสังคม	2	50	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-			
กลยุทธ์ 4.9 สร้างช่องทางบริการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สปส. ในทุกมิติ																			
โครงการเดิม																			
21.โครงการสำรวจความเห็นพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม ปี 2563		กพท.	4,000,000														ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการสำรวจความเห็นพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม (รายงานฉบับสมบูรณ์)			1	100	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	1
กลยุทธ์ที่ 4.12 สร้างความเข้มแข็ง และพัฒนารูปแบบการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ สามารถส่งข้อมูลสำคัญต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว สืบค้นได้																			
โครงการเดิม																			
22. สัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคม		สจท.	3,067,600														ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			480	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120		120	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ			80	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80		80	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละความรู้และความเข้าใจด้านบริการทางกฎหมายในระบบประกันสังคมและการส่งสุขภาพป้องกันภัย			80	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80		80	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ทั่วถึงต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ																				
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
กลยุทธ์ที่ 5.1 : ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่างๆ ขององค์กร ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ มิติประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม																				
งานประจำ																				
1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร		กณ.	18,008,980																ยพ. 6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกรอบการจัดทำงบประมาณ			100	15	ร้อยละ	-	-	40	-	-	-	70	-	-	90	-	-		100
ตัวชี้วัดที่ 2	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ภายในเดือนกุมภาพันธ์			1	15	เล่ม	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการประกันสังคม			12	15	ข้อเสนอ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1
ตัวชี้วัดที่ 4	ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานประกันสังคม			100	15	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		100
ตัวชี้วัดที่ 5	ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหารภายในเดือนถัดไป			90	15	ร้อยละ	-	-	30	-	-	-	50	-	-	70	-	-		90
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานด้านต่างประเทศ			90	15	ร้อยละ	-	-	30	-	-	-	50	-	-	70	-	-		90
ตัวชี้วัดที่ 7	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดประชุมคณะกรรมการ			100	10	ร้อยละ	-	-	25	-	-	-	50	-	-	75	-	-		100
ตัวชี้วัดที่ 8	การดำเนินการตามแผนงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน			162,440	20	ครั้ง	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500		13,940
ตัวชี้วัดที่ 9	การดำเนินการตามแผนงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน			72,000	10	เงิน	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000		6,000
ตัวชี้วัดที่ 10	การประสานงานการให้บริการงานด้านบริการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ติดต่อ	5,400	20	ครั้ง	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450			
ตัวชี้วัดที่ 11	การประสานงานการให้บริการงานด้านสวัสดิการและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจราชการเฉพาะด้านประกันสังคม	2,250	30	ครั้ง	185	185	185	185	185	185	185	185	185	185	185	185	215			
ตัวชี้วัดที่ 12	การให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคมและการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์	22,800	20	ครั้ง	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900			
3. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ		สสท.	175,000															ยพ. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าโครงการ/เงินทดแทนการว่างงาน			7,200	50	คน	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600		600	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จสำหรับผู้ประกันตน/เงินทดแทนการว่างงาน			90	50	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		90	90
ตัวชี้วัดที่ 3	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการประเมินส่วนราชการ	กพร.	239,900	100	100	ร้อยละ	20	40	40	40	60	60	60	80	100	100	100	100		
ตัวชี้วัดที่ 2	มาตรการการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ																			
ตัวชี้วัดที่ 3	บริหารและตรวจสอบการเงิน การคลัง และการบัญชี																			
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนรายการการใช้จ่ายเงินสำหรับการตรวจสอบถูกต้องทั้งหมด			100	25	ร้อยละ	8	16	25	33	41	50	58	66	75	83	91	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนครั้งในการบริหารจัดการหนี้	กค.	24,291,500	850	25	ครั้ง	55	70	70	65	70	70	70	70	70	70	70	70		
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ			10,200	25	รายการ	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850		
ตัวชี้วัดที่ 7	ร้อยละความสำเร็จในการบริหารงบประมาณสำนักงานประกันสังคม			100	25	ร้อยละ	8	16	25	33	41	50	58	66	75	83	91	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 8	งานบูรณาการเชื่อมโยงงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก																			
เงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม		กค.	1,309,600															ยพ. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			24	100	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2	
ตัวชี้วัดที่ 2	งานบูรณาการประกันสังคมจังหวัด																			
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			465	100	ครั้ง	13	63	20	58	20	61	21	59	18	58	21		53	53
7. งานบูรณาการการประกันสังคมจังหวัด		สสจ.จ.	16,922,000															ยพ. 6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม																			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ																			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาม/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
8.	งานปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ พื้นที่ อาสาสมัครที่ (กรณี จบต่ำกว่า 500,000 บาท)	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	3,033,500																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)			2	100	ระดับ	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	
9.	งานปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ พื้นที่ อาสาสมัครที่ กณัฒ	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	2,785,000																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท) (เสร็จสิ้นภายในปี 2563)			3	100	ระดับ	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	
โครงการเดิม																			
10.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเชิงบูรณาการป้องกันและระงับอาชญากรรม	สสท.	100,000																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอาชญากรรม			180	50	คน	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			3	50	ระดับ	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	
11.	โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการให้บริการประชาชน (เจ้าพนักงานภาษา)	สสท.สาขาส่งเสริมการค้า	180,000																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้จ้าง/ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจงานประจำวัน			70	25	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระยะเวลาในการให้บริการผู้จ้าง/ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน			20	25	ร้อยละ	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้จ้าง/ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีความพึงพอใจในการบริการของสำนักงาน			70	25	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
ตัวชี้วัดที่ 4	ผู้จ้าง/ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน			50	25	ร้อยละ	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
12.	โครงการสร้างการรับรู้แก่ประชาชนตามแผน (เจ้าพนักงานภาษา)	สสท.ระนอง	180,000																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากร (สำน) ที่มีความรู้ด้านภาษา			1	50	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของโครงการในการให้บริการของสำนักงาน			80	50	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
13.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานร่วมกับศูนย์เรียนรู้	สสท.บึงกาฬ	15,209,800																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินตั้งแต่ 2,000,000 บาท ขึ้นไป หรือ 500,000 บาท – 2,000,000 บาท เป็นข้อยกเว้นตามกฎหมาย ปี 2563)			4	100	ระดับ	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	4	
โครงการใหม่																			
14.	คำจำกัดความ คำนิยามและคำอธิบายโครงการที่ 9	พท.9	3,250,000																ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่			9	100	ระดับ	-	-	1	-	2	3	4	5	6	7	8	9	
15.	โครงการพัฒนาโครงสร้างและรูปแบบการดำเนินงาน	กพร./กบค.	42,700																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนา โครงสร้างและรูปแบบการดำเนินงานที่ให้มีอย่างต่อเนื่อง			1	50	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระบบงานที่ได้รับการออกแบบสำหรับใช้ในการเสนอพิจารณาปรับปรุงโครงสร้าง			1	50	ระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
16.	โครงการพัฒนาระบบงานด้านไฟฟ้าฉุกเฉินคอมพิวเตอร์	สสท.	31,030,000																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเปลี่ยนเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			3	100	ระดับ	-	-	1	-	-	2	3	3	3	3	3	3	
17.	โครงการก่อสร้างงานเหล็ก ค.ส.ล. และวางระบบท่อระบายน้ำ	สสท.สาขา	2,780,000																ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงิน 500,000 บาท – 2,000,000 บาท) สิ้นสุด ปี 2563	ศรีราชา		5	100	ระดับ	-	1	2	-	-	3	-	4	-	5	-	-	

บัญชีรายชื่อโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ																			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 5.2 : พัฒนา ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ และรวมภาคีภาคี ที่สนับสนุนการประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างองค์การที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน																			
งานประจำ																			
18. งานตรวจสอบภายใน		กทป.	3,720,800																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนหน่วยรับตรวจ			50	100	หน่วย	5	5	6	3	4	5	3	4	-	6	5	4	แผนแม่บทฯ 20
	จำนวนผลการตรวจประเมินของหน่วยงาน	กทป.	3,481,580																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			10	100	ครั้ง	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	-	1	แผนแม่บทฯ 20
	โครงการใหม่																		
20. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของสำนักงานประกันสังคม "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ" (PMQA 4.0)		กพร.	585,700																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)			1	50	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	ของสำนักงานประกันสังคม																		
ตัวชี้วัดที่ 2	แผนการพัฒนาระบบงานสำนักงานประกันสังคม			1	50	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	โครงการพัฒนาระบบงานสำนักงานประกันสังคม	กทป./สสท.	738,000																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนกระบวนการงานแผนแม่บทหรือปณิธาน			1	50	กระบวนการงาน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเรื่องการจัดทำแผนงานจ้างอิเล็กทรอนิกส์			280	25	คน	-	-	280	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของแผนงานจ้างอิเล็กทรอนิกส์ที่พัฒนาแผนเอกสารของ สสท.พื้นที่/จังหวัด/สาขา			50	25	ร้อยละ	-	-	10	15	20	25	30	35	40	45	50		
	กลยุทธ์ที่ 5.3 : ขยายแบบ และปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบ ในการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น																		
งานประจำ																			
22. งานกฎหมาย		กม.	15,042,080																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนการยกย่องแก้ไขกฎหมายประกาศสั่งและกฎหมายเงินทดแทน			4	20	เรื่อง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1		
	จำนวนเรื่องที่ได้เป็นมาตรฐานนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน			110	20	เรื่อง	-	-	20	-	-	20	-	-	35	-	35		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนเรื่องที่ได้เป็นมาตรฐานนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน			90	20	ร้อยละ	-	-	90	-	-	90	-	-	90	-	90		
	จำนวนเรื่องของการดำเนินคดี ตามกระบวนการขึ้นข้อโต้แย้งในระยะเวลาตามกฎหมาย			600	20	เรื่อง	-	-	150	-	-	150	-	-	150	-	150		
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนเรื่องที่ได้เป็นกรณีศึกษาเกี่ยวกับ การยึด อาศัย ขาดดุลตลาด หรือเส้น			720	20	เรื่อง	-	-	180	-	-	180	-	-	180	-	180		
	จำนวนเรื่องที่ได้เป็นกรณีศึกษาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ																		
โครงการใหม่																			
23. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง		กม.	355,600																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมาย			20	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-		
	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย																		
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																			
24. โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม		กม.	ไม่มีงบประมาณ																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่กฎหมาย			20	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-		
	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่กฎหมาย																		
โครงการใหม่ (ไม่มีงบประมาณ)																			
25. โครงการจ้างที่ปรึกษาภายนอก		กม.	ไม่มีงบประมาณ																ช. 6
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการจ้างที่ปรึกษาภายนอก			15	100	ร้อยละ	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-		
	ร้อยละความสำเร็จในการจ้างที่ปรึกษาภายนอก																		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงองค์กรให้ก้าวหน้าต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้มีคุณภาพ																				
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
กลยุทธ์ที่ 5.4 : สร้างสมดุลและความเป็นธรรมในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พร้อมรองรับด้านแหล่งงานใหม่ ทั้งเรื่องงาน ตำแหน่งงาน รูปแบบและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงกลไกการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานด้วยดีอย่างยั่งยืนกับวิชาชีพ หรือกลุ่มที่มีความสามารถเฉพาะ																				
งานประจำ																				
26. งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนตำแหน่ง/คำสั่งแต่งตั้ง/คำขอเลื่อนตำแหน่ง/คำขอคืนตำแหน่งของพนักงานประจำ/คำสั่งลงโทษ/คำสั่งปรับ/คำสั่งพักงาน/คำสั่งไล่ออก/คำสั่งพักงาน/คำสั่งไล่ออก	กบค.	1,495,295,800	100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
27. งานพัฒนาระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลในสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานประจำ/คำสั่งลงโทษ/คำสั่งปรับ/คำสั่งพักงาน/คำสั่งไล่ออก/คำสั่งพักงาน/คำสั่งไล่ออก	กบค.	3,061,200	90	50	ร้อยละ	3	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
28. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำ งานบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	450,000	48	50	เรื่อง	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
				80	50	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
29. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำ งานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของสำนักงานประกันสังคม	กบค.	450,000	48	50	เรื่อง	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 21	
				80	50	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
30. โครงการจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 ความสำเร็จของการจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานสำนักงานประกันสังคม	กบค.	ไม่มีงบประมาณ	2	50	ตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20		
				2	50	แผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
31. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Career Path) ของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงของสำนักงานประกันสังคม	กบค.	ไม่มีงบประมาณ	2	50	ตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20		
				2	50	แผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้มีคุณภาพ																				
ลำดับที่	ตัวชี้วัด จาก/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
กลยุทธ์ที่ 5.5 : ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรทั้งเรื่องความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วัยคิด คับภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการ																				
งานประจำ																				
32. งานบริหารและวางแผนพัฒนาบุคลากร		กผ.	6,250,000																ยช. 6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสับเปลี่ยนงานด้านงานฝึกอบรม			36	10	ครั้ง	3	3	3	-	-	5	5	5	5	4	3			แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนบุคลากรที่ศึกษาผลงานต่างประเทศ			56	10	ราย	-	-	-	-	-	52	2	1	1	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนหลักสูตรการติดตามผลการฝึกอบรม			22	20	หลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	7	7	7	6			
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนรุ่นที่ฝึกอบรมตามต้นแบบการปฏิบัติงาน ออมร สัมมนา			51	20	รุ่น	2	7	3	-	-	9	8	9	7	4	2			
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาด้านองค์ความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			50	20	ร้อยละ	-	50	50	50	50	-	50	50	50	50	50	50		
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละความก้าวหน้าโครงการพัฒนาปฏิบัติงานฝึกอบรม			100	20	ร้อยละ	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
33. งานบริการข้อมูลและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร		กพ.	361,800															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับบริการออนไลน์เพื่อเผยแพร่ในห้องสมุด นิคม จันทบุรี และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานปลัด			545	35	รายการ	25	25	25	120	120	25	80	25	25	25	25	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการเข้าถึงเว็บไซต์ทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานปลัด			12,000	35	ครั้ง	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000			
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้าใช้บริการห้องสมุดนิคม จันทบุรี			12,000	30	ครั้ง	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000			
โครงการเดิม																				
34. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สส.		กผ.	3,084,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			150	50	คน	-	50	-	-	-	50	-	-	-	50	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	50	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80	-	-	-	80	-			
35. โครงการพัฒนาระบบรองรับการขอใช้บริการ		กผ.	850,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม			50	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-			
36. โครงการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในสายงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นอาชีพ		กผ.	850,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			50	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-			
37. โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ		กผ.	2,360,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			100	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	85	85	-	-			
38. โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ		กผ.	3,000,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			50	50	คน	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			90	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-			
39. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ระดับชำนาญการพิเศษ (The Leadership Dynamic Program)		กผ.	1,750,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			50	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
40. โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ		กผ.	3,174,000															ยช. 6		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			360	50	คน	90	90	-	-	-	-	-	90	-	-	-	แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	50	ร้อยละ	80	80	-	-	-	-	-	80	-	-	-			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด จาก/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
41. โครงการปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงแบบ Social Security Model Officers	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	3,311,000	30	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20
	80			50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-		
42. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	430,000	173	50	คน	-	-	-	-	-	102	-	-	-	71	-	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	80			50	ร้อยละ	-	-	-	-	80	-	-	-	80	-				
43. โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 : การดำเนินการจัดการความรู้ให้บุคลากรตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	1,753,100	7	50	ขั้นตอน	-	7	-	7	7	7	7	7	7	7	7	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	72			50	เรื่อง	-	2	-	1	4	8	22	14	9	10	1	1		
44. โครงการจ้างพัฒนาหลักสูตร e - learning ของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนสื่อหรือเนื้อหาที่พัฒนาขึ้นจากระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e - learning) ที่ได้รับการผลิต/พัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า 3 วิชา	กผ.	1,600,000	3	100	วิชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	100			50	คน	-	5	3	-	-	-	10	20	16	15	15	15		
	80			50	หลักสูตร	-	80	80	-	-	-	80	80	80	80	80	80		80
46. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	739,000	151	50	คน	-	14	34	15	17	15	12	17	15	3	6	3	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20
	80			50	ร้อยละ	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
47. ทุนอุดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา	กผ.	4,000,000	11	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	85			50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
48. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	กผ.	2,500,000	60	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	239			50	คน	-	-	10	-	10	25	83	42	45	12	12	-		
	80			50	ร้อยละ	-	-	80	-	80	80	80	80	80	80	80	80		-
49. การฝึกทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	1,179,000	165	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	165	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	80			50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
50. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สท./กผ.	507,000	150	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	150			100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
51. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพงานวิจัยประโยชน์ทดแทน	ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สท./กผ.	973,800	150	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ช.ค. 6 แผนแม่บทฯ 20	
	150			100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้องค์กรได้เติบโตอย่าง

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
52. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	ตัวชี้วัดที่ 1 ข้อมูลการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ส.บ.ค./ก.ค.	240,000	3	50	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
53.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานประโยชน์ทดแทน	ตัวชี้วัดที่ 2 คู่มือ (แผนการจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง)	กค.ค./ก.ค.	121,300	26	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
54. โครงการพัฒนาระบบงานบุคลากรด้านการเงินและการบัญชี	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	กค.ค./ก.ค.	1,181,800	90	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
55. โครงการพัฒนาระบบงานบุคลากรด้านบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	กค.ค./ก.ค.	1,421,700	90	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
โครงการใหม่																		
56. โครงการพัฒนาระบบงานประกันสังคมรายใหม่	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	กค.ค.	618,000	50	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
57. โครงการพัฒนาระบบงานประกันสังคมแบบ	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กค.ค.	3,311,000	30	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
58. โครงการพัฒนาระบบงานประกันสังคมแบบ	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กค.ค.	445,200	80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
59. โครงการเสริมงานบริการด้าน HR ที่มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม และเข้าร่วมกิจกรรมครบตามหลักสูตรที่จัด	กค.ค./ก.ค.	819,100	90	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
60. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแบบต่อเนื่องเป็นสถิติภาพในการปฏิบัติงานประกันสังคมมาตรา 40 (สุภาพเป็นเลิศ (Smart Stars M 40))	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	สสร./กค.ค.	489,600	144	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
61. โครงการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กค.ค./ก.ค.	584,800	120	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
62. โครงการพัฒนาระบบงานประกันสังคมแบบ	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ความรู้ 80%	กค.ค./ก.ค.	584,800	80	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้มีความทันสมัยและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ลำดับที่	คำชี้แจง งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
73.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	สสท.	296,000	74 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	74	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
74.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	กณ.	180,000	45 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
75.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	สปป.	144,000	36 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
76.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	สท.	224,000	56 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	56	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	85	-	-	-	-	-	-	-			
77.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	ศส.	320,000	80 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
78.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	สศ.	180,000	45 85	50 50	คน ร้อยละ	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	85	-	-	-	-	-	-	-	-			
79.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	กต.	284,000	71 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
80.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	กม.	260,000	65 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	85	-	-	-	-	-	-	-			
81.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	สท.	340,000	85 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
82.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการรับรู้ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	กส.	132,000	33 85	50 50	คน ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
83.	โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2563 ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับ ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณผู้ทำประโยชน์	สสท.	90,000	60 4	50 50	ราย ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 20	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
โครงการใหม่																			
84.	โครงการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินงานทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้	กต/กส.	662,000	80 80	50 50	ร้อยละ ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 21	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
85.	โครงการขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับ แผนหรือคู่มือที่ถ่ายทอดบทเรียนเกี่ยวกับการส่งผลงานประกวดรางวัลของหน่วยงานภายนอก	กพร.	59,900	2 2	50 50	หน่วยงาน ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	ยช. 6 แผนแม่บทฯ 21
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
86. โครงการบริจาคโลหิต เนื่องในโอกาสครบ 30 ปีประกันสังคม																			
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต	สสจ.	31,200	800	50	คน	-	200	-	-	200	-	-	200	-	-	200	-	ยช. 6
	ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้บริจาคโลหิต			4	50	ระดับ	-	4	-	-	4	-	-	4	-	-	4	-	แผนแม่บทฯ 20
87. โครงการอบรมสัมมนา "การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน ประจำปี 2563"																			
	การทํางานร่วมกัน ประจำปี 2563"	สสจ.	147,600																ยช. 6
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			29	100	คน	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	แผนแม่บทฯ 20

ภาคผนวก

จำนวนผู้ประกันตน

มาตรา 33 , 39

มาตรา 40

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2562		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
			เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ 5 ธ.ค. 62 (คน)	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	
1)	งานทะเบียนนายจ้าง /ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่จังหวัด)	พื้นที่จังหวัด														
	ตัวชี้วัด															
	จำนวนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 33,39	ทั่วประเทศ	396,000	13,334,511	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000
		กทม.	116,160	4,475,964	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	4,947	59,364
		สส.กทม.พท.1	11,880	129,113	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	2,832
		สส.กทม.พท.2	9,240	527,037	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.3	9,240	617,085	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.4	9,240	590,888	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.5	11,880	177,023	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	2,832
		สส.กทม.พท.6	9,240	190,693	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	2,832
		สส.กทม.พท.7	9,240	309,979	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.8	9,240	410,577	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.9	9,240	455,457	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.10	9,240	346,202	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.11	9,240	296,065	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		สส.กทม.พท.12	9,240	425,845	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	471	5,652
		ส่วนภูมิภาค	279,840	8,858,547	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	28,053	336,636
		รวมภาคกลาง	153,216	5,738,868	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	12,659	151,908
		กาญจนบุรี	1,248	80,585	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	6,600
		จันทบุรี	1,260	44,883	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	5,628
		ฉะเชิงเทรา	1,884	259,725	747	747	747	747	747	747	747	747	747	747	747	8,964

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งานโครงการ	หน่วยงาน	ปี 2562		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
			เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ 5 ธ.ค. 62 (คน)	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63
1)	งานทะเบียนนายจ้าง /ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่/จังหวัด) ตัวชี้วัด	พื้นที่/จังหวัด														
	จำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 33,39	ทั่วประเทศ	396,000	13,334,511	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000
		ชลบุรี	18,480	861,613	942	942	942	942	942	942	942	942	942	942	942	11,304
		เชียงใหม่	624	21,931	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		ตราด	624	20,935	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		นราธิวาส	624	30,935	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	3,288
		นครปฐม	9,312	287,707	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	5,664
		นนทบุรี	13,896	425,044	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	8,484
		ปทุมธานี	13,896	543,250	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	8,484
		ประจวบคีรีขันธ์	1,248	75,193	548	548	548	548	548	548	548	548	548	548	548	6,576
		ปราจีนบุรี	1,248	156,529	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	5,664
		พระนครศรีอยุธยา	5,280	372,560	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	8,484
		เพชรบุรี	1,260	66,633	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	4,320
		ระยอง	12,516	481,108	942	942	942	942	942	942	942	942	942	942	942	11,304
		ราชบุรี	5,280	139,555	511	511	511	511	511	511	511	511	511	511	511	6,132
		ลพบุรี	1,248	100,617	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	4,320
		สมุทรปราการ	33,072	913,178	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	1,414	16,968
		สมุทรสงคราม	624	26,905	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		สมุทรสาคร	16,536	499,645	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	707	8,484
		สระแก้ว	1,248	28,574	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	3,816

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2562		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ 5 ธ.ค. 62 (คน)	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่จังหวัด)	พื้นที่จังหวัด															
	ตัวชี้วัด																
	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33,39	ทั่วประเทศ	396,000	13,334,511	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000
		สระบุรี	5,280	193,615	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	5,664
		สิงห์บุรี	624	24,187	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		สุพรรณบุรี	5,280	63,893	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	4,320
		อ่างทอง	624	20,068	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		รวมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	42,096	1,123,071	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	6,038	72,456
		กาฬสินธุ์	624	32,062	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	3,288
		ขอนแก่น	5,904	158,363	484	484	484	484	484	484	484	484	484	484	484	484	5,808
		ชัยภูมิ	624	38,817	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	3,300
		นครพนม	624	20,723	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		นครราชสีมา	13,128	300,806	870	870	870	870	870	870	870	870	870	870	870	870	10,440
		บึงกาฬ	624	12,205	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		บุรีรัมย์	1,248	56,825	399	399	399	399	399	399	399	399	399	399	399	399	4,788
		มหาสารคาม	624	38,660	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	3,288
		มุกดาหาร	624	17,611	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		ยโสธร	624	18,131	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		ร้อยเอ็ด	1,248	43,368	468	468	468	468	468	468	468	468	468	468	468	468	5,616
		เลย	624	28,380	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2562		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ 5 ธ.ค. 62 (คณ)	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่จังหวัด) ตัวชี้วัด	พื้นที่จังหวัด															
	จำนวนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 33,39	ทั่วประเทศ	396,000	13,334,511	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000
		ศรีสะเกษ	636	40,853	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	3,300
		สกลนคร	1,248	43,204	398	398	398	398	398	398	398	398	398	398	398	398	4,776
		สุรินทร์	1,260	52,007	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	5,628
		หนองคาย	624	23,170	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		หนองบัวลำภู	624	18,168	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		อำนาจเจริญ	624	12,170	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		อุดรธานี	5,280	79,305	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	5,160
		อุบลราชธานี	5,280	88,243	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	5,160
		รวมภาคเหนือ	40,164	1,022,668	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	4,992	59,904
		กำแพงเพชร	624	37,818	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	3,288
		เชียงใหม่	11,880	94,489	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	236	2,832
		เชียงใหม่	9,864	327,386	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	7,980
		ตาก	1,248	38,704	248	248	248	248	248	248	248	248	248	248	248	248	2,976
		นครสวรรค์	1,260	68,170	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	4,320
		น่าน	1,248	21,798	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	3,816
		พะเยา	624	23,429	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		พิจิตร	624	26,870	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		พิษณุโลก	1,260	73,476	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	5,160

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2562		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
			เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ ร.ค. 62 (คน)	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่จังหวัด)	พื้นที่จังหวัด														
	ตัวชี้วัด															
	จำนวนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 33,39	ทั่วประเทศ	396,000	13,334,511	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000
		เพชรบูรณ์	1,248	49,976	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	5,628
		แพร่	1,248	25,807	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	318	3,816
		แม่ฮ่องสอน	624	9,349	194	194	194	194	194	194	194	194	194	194	194	2,328
		ลำปาง	5,280	63,656	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	5,160
		ลำพูน	1,260	98,905	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	5,160
		สุโขทัย	624	24,019	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		อุดรธานี	624	24,950	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		อุทัยธานี	624	13,866	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		รวมภาคใต้	44,364	973,940	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	4,364	52,368
		กระบี่	1,260	55,462	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	5,628
		ชุมพร	636	42,242	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	275	3,300
		ตรัง	1,260	49,176	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	469	5,628
		นครศรีธรรมราช	1,884	83,965	554	554	554	554	554	554	554	554	554	554	554	6,648
		นราธิวาส	624	23,861	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		ปัตตานี	624	28,608	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		พังงา	624	31,500	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	3,288
		พิกุล	624	25,328	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		ภูเก็ต	16,536	209,008	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	472	5,664

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2562		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
			เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ ๓๑ ธ.ค. ๖๒ (คน)	ม.ค.๖๓	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	เม.ย.๖๓	พ.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ค.๖๓	ส.ค.๖๓	ก.ย.๖๓	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่จังหวัด)	พื้นที่/จังหวัด														
	ตัวชี้วัด															
	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33,39	ทั่วประเทศ	396,000	13,334,511	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000
		ยะลา	624	26,903	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		ระนอง	624	22,980	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		สงขลา	13,128	219,214	596	596	596	596	596	596	596	596	596	596	596	7,152
		สตูล	624	16,734	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124	1,488
		สุราษฎร์ธานี	5,292	138,959	511	511	511	511	511	511	511	511	511	511	511	6,132

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวก
 ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
		ผล ณ 5 ธ.ค. 62 (คน)													
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่/ จังหวัด)	พื้นที่/จังหวัด													
		ตัวชี้วัด													
	จำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 40		3,242,579	3,281,139	3,306,781	3,332,423	3,358,065	3,383,707	3,409,349	3,434,990	3,486,274	3,511,916	3,537,558	3,557,558	3,560,000
			425,231	430,560	433,887	437,213	440,540	443,867	447,193	450,520	453,846	460,500	463,826	466,653	466,653
		ส.ป.ส.กท.พท.1	28,610	28,623	28,844	29,065	29,287	29,508	29,729	29,950	30,171	30,392	30,614	30,835	31,014
		ส.ป.ส.กท.พท.2	32,777	33,313	33,570	33,828	34,085	34,342	34,600	34,857	35,115	35,372	35,629	35,887	36,102
		ส.ป.ส.กท.พท.3	30,951	31,580	31,824	32,068	32,312	32,556	32,800	33,044	33,288	33,532	33,776	34,020	34,222
		ส.ป.ส.กท.พท.4	25,266	25,661	25,859	26,058	26,256	26,454	26,652	26,851	27,049	27,247	27,445	27,644	27,802
		ส.ป.ส.กท.พท.5	39,528	37,783	38,075	38,367	38,659	38,951	39,243	39,534	39,826	40,118	40,410	40,702	40,952
		ส.ป.ส.กท.พท.6	41,006	41,804	42,127	42,450	42,773	43,096	43,419	43,742	44,065	44,388	44,711	45,034	45,315
		ส.ป.ส.กท.พท.7	51,322	51,738	52,138	52,537	52,937	53,337	53,737	54,136	54,536	54,936	55,336	55,735	56,093
		ส.ป.ส.กท.พท.8	24,872	25,376	25,572	25,768	25,964	26,160	26,356	26,553	26,749	26,945	27,141	27,337	27,491
		ส.ป.ส.กท.พท.9	46,087	47,482	47,849	48,216	48,582	48,949	49,316	49,683	50,050	50,417	50,783	51,150	51,475
		ส.ป.ส.กท.พท.10	48,207	49,767	50,152	50,536	50,921	51,305	51,690	52,074	52,459	52,843	53,228	53,612	53,955
		ส.ป.ส.กท.พท.11	23,892	23,837	24,021	24,205	24,390	24,574	24,758	24,942	25,126	25,310	25,495	25,679	25,821
		ส.ป.ส.กท.พท.12	32,713	33,596	33,856	34,115	34,375	34,634	34,894	35,153	35,413	35,672	35,932	36,191	36,411
		ส่วนภูมิภาค	2,817,348	2,850,579	2,872,894	2,895,210	2,917,525	2,939,840	2,962,155	2,984,471	3,006,786	3,029,101	3,051,416	3,073,732	3,093,347
		รวมภาคกลาง	876,567	890,973	897,857	904,741	911,625	918,509	925,393	932,276	939,160	946,044	952,928	959,812	965,796
		ภาคเหนือ	43,752	43,612	43,949	44,286	44,623	44,960	45,297	45,634	45,971	46,308	46,645	46,982	47,283
		จันทบุรี	25,704	25,411	25,607	25,804	26,000	26,196	26,393	26,589	26,786	26,982	27,178	27,375	27,535
		ฉะเชิงเทรา	32,297	31,858	32,104	32,350	32,597	32,843	33,089	33,335	33,581	33,827	34,074	34,320	34,530

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวก
 ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้สิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ค.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
		ผล ณ ธ.ค. 62 (คน)													
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่/ จังหวัด)	พื้นที่/จังหวัด													
		ผู้ชี้วัด													
	จำนวนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 40		3,242,579	3,281,139	3,306,781	3,332,423	3,358,065	3,383,707	3,409,349	3,434,990	3,460,632	3,486,274	3,511,916	3,537,558	3,560,000
		59,538	60,655	61,124	61,592	62,061	62,530	62,998	63,467	63,935	64,404	64,873	65,341	65,774	65,774
		20,015	20,513	20,671	20,830	20,988	21,147	21,305	21,464	21,622	21,781	21,939	22,098	22,220	22,220
		22,073	22,847	23,024	23,200	23,377	23,553	23,730	23,906	24,083	24,259	24,436	24,612	24,753	24,753
		17,980	18,280	18,421	18,563	18,704	18,845	18,986	19,128	19,269	19,410	19,551	19,693	19,798	19,798
		42,601	43,677	44,014	44,352	44,689	45,027	45,364	45,702	46,039	46,377	46,714	47,052	47,353	47,353
		51,631	53,282	53,694	54,105	54,517	54,929	55,340	55,752	56,163	56,575	56,987	57,398	57,774	57,774
		62,121	63,106	63,594	64,081	64,569	65,056	65,544	66,031	66,519	67,006	67,494	67,981	68,433	68,433
		23,522	24,158	24,345	24,531	24,718	24,905	25,091	25,278	25,464	25,651	25,838	26,024	26,175	26,175
		26,079	26,602	26,808	27,013	27,219	27,424	27,630	27,835	28,041	28,246	28,452	28,657	28,827	28,827
		33,597	34,125	34,389	34,652	34,916	35,180	35,443	35,707	35,970	36,234	36,498	36,761	36,989	36,989
		19,212	19,765	19,918	20,070	20,223	20,376	20,529	20,681	20,834	20,987	21,140	21,292	21,409	21,409
		35,997	36,945	37,230	37,516	37,801	38,087	38,372	38,658	38,943	39,229	39,514	39,800	40,049	40,049
		40,393	41,289	41,608	41,927	42,246	42,565	42,884	43,203	43,522	43,841	44,160	44,479	44,762	44,762
		41,330	41,987	42,311	42,636	42,960	43,284	43,609	43,933	44,258	44,582	44,906	45,231	45,519	45,519
		62,767	63,282	63,771	64,260	64,749	65,238	65,727	66,215	66,704	67,193	67,682	68,171	68,624	68,624
		17,243	17,746	17,883	18,020	18,157	18,294	18,431	18,569	18,706	18,843	18,980	19,117	19,218	19,218
		43,701	45,022	45,370	45,718	46,065	46,413	46,761	47,109	47,457	47,805	48,152	48,500	48,812	48,812
		35,041	35,133	35,404	35,676	35,947	36,219	36,490	36,762	37,033	37,305	37,576	37,848	38,083	38,083

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวก
ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
		ผล ณ ร.ค. 62 (คน)													
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่/ จังหวัด)														
	ตัวชี้วัด														
	จำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 40	3,242,579	3,281,139	3,306,781	3,332,423	3,358,065	3,383,707	3,409,349	3,434,990	3,460,632	3,486,274	3,511,916	3,537,558	3,557,558	3,560,000
		36,666	37,155	37,442	37,729	38,016	38,303	38,590	38,878	39,165	39,452	39,739	40,026	40,277	40,277
	สิงบุรี	17,704	17,900	18,038	18,177	18,315	18,453	18,591	18,730	18,868	19,006	19,144	19,283	19,385	19,385
	สุพรรณบุรี	38,438	38,929	39,230	39,531	39,831	40,132	40,433	40,734	41,035	41,336	41,636	41,937	42,202	42,202
	อ่างทอง	27,165	27,694	27,908	28,122	28,336	28,550	28,764	28,978	29,192	29,406	29,620	29,834	30,012	30,012
	รวมภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ	774,751	785,424	791,492	797,561	803,629	809,698	815,766	821,835	827,903	833,972	840,040	846,109	851,457	851,457
	กาฬสินธุ์	35,265	34,401	34,667	34,933	35,198	35,464	35,730	35,996	36,262	36,528	36,793	37,059	37,289	37,289
	ขอนแก่น	56,696	57,128	57,569	58,011	58,452	58,893	59,335	59,776	60,218	60,659	61,100	61,542	61,947	61,947
	ชัยภูมิ	40,729	40,669	40,983	41,297	41,612	41,926	42,240	42,554	42,868	43,182	43,497	43,811	44,089	44,089
	นครพนม	27,563	27,956	28,172	28,388	28,604	28,820	29,036	29,252	29,468	29,684	29,900	30,116	30,296	30,296
	นครราชสีมา	76,498	79,047	79,658	80,268	80,879	81,490	82,101	82,711	83,322	83,933	84,544	85,154	85,729	85,729
	บึงกาฬ	21,439	21,874	22,043	22,212	22,381	22,550	22,719	22,888	23,057	23,226	23,395	23,564	23,697	23,697
	บุรีรัมย์	42,403	43,598	43,935	44,272	44,608	44,945	45,282	45,619	45,956	46,293	46,629	46,966	47,267	47,267
	มหาสารคาม	29,822	28,885	29,108	29,331	29,555	29,778	30,001	30,224	30,447	30,670	30,894	31,117	31,304	31,304
	มุกดาหาร	29,048	28,907	29,130	29,354	29,577	29,800	30,024	30,247	30,471	30,694	30,917	31,141	31,328	31,328
	ยโสธร	24,083	24,758	24,949	25,141	25,332	25,523	25,714	25,906	26,097	26,288	26,479	26,671	26,826	26,826
	ร้อยเอ็ด	34,255	35,338	35,611	35,884	36,157	36,430	36,703	36,976	37,249	37,522	37,795	38,068	38,305	38,305
	เลย	34,619	34,858	35,127	35,397	35,666	35,935	36,205	36,474	36,744	37,013	37,282	37,552	37,785	37,785

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการชุมชนพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวก
 ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
		ผล ณ ธ.ค. 62 (คน)													
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่/ จังหวัด)	พื้นที่/จังหวัด													
	ตัวชี้วัด														
	จำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 40		3,242,579	3,281,139	3,306,781	3,332,423	3,358,065	3,383,707	3,409,349	3,434,990	3,460,632	3,511,916	3,537,558	3,557,558	3,560,000
			47,299	46,968	47,331	47,694	48,057	48,420	48,783	49,145	49,508	50,234	50,597	50,924	50,924
			43,835	44,893	45,240	45,587	45,933	46,280	46,627	46,974	47,321	48,014	48,361	48,672	48,672
			53,321	54,733	55,156	55,579	56,002	56,425	56,848	57,270	57,693	58,539	58,962	59,349	59,349
			23,934	24,294	24,482	24,669	24,857	25,045	25,233	25,420	25,608	25,984	26,171	26,323	26,323
			21,107	21,457	21,623	21,789	21,954	22,120	22,286	22,452	22,618	22,949	23,115	23,245	23,245
			26,217	27,074	27,283	27,492	27,702	27,911	28,120	28,329	28,538	28,957	29,166	29,339	29,339
			63,049	64,067	64,562	65,057	65,552	66,047	66,542	67,037	67,532	68,522	69,017	69,476	69,476
			43,769	44,519	44,863	45,207	45,551	45,895	46,239	46,583	46,927	47,615	47,959	48,267	48,267
			688,600	695,379	700,752	706,125	711,498	716,871	722,244	727,616	732,989	743,735	749,108	753,905	753,905
			35,284	34,613	34,880	35,148	35,415	35,683	35,950	36,218	36,485	37,020	37,288	37,519	37,519
			45,089	45,601	45,953	46,306	46,658	47,010	47,363	47,715	48,068	48,772	49,125	49,441	49,441
			76,698	76,589	79,196	79,803	80,411	81,018	81,625	82,232	82,839	84,054	84,661	85,232	85,232
			33,336	34,063	34,326	34,589	34,853	35,116	35,379	35,642	35,905	36,432	36,695	36,922	36,922
			51,872	51,778	52,178	52,578	52,978	53,378	53,778	54,179	54,579	55,379	55,779	56,143	56,143
			31,048	31,670	31,915	32,159	32,404	32,649	32,894	33,138	33,383	33,873	34,117	34,326	34,326
			44,552	45,116	45,465	45,813	46,162	46,510	46,859	47,207	47,556	48,253	48,601	48,914	48,914
			40,020	40,687	41,001	41,316	41,630	41,944	42,259	42,573	42,888	43,516	43,831	44,109	44,109
			50,010	50,935	51,329	51,722	52,116	52,509	52,903	53,296	53,690	54,477	54,870	55,228	55,228

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวก
 ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมการต้องการที่แตกต่างกัน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
			ผล ณ 5 ธ.ค. 62 (คน)	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	
1)	งานทะเบียนนายจ้าง/ ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่/ จังหวัด)	พื้นที่/จังหวัด														
	ตัวชี้วัด															
	จำนวนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 40	ทั่วประเทศ	3,242,579	3,281,139	3,306,781	3,332,423	3,358,065	3,383,707	3,409,349	3,434,990	3,460,632	3,486,274	3,511,916	3,537,558	3,557,558	3,560,000
		เพชรบูรณ์	50,358	49,477	49,859	50,242	50,624	51,006	51,388	51,771	52,153	52,535	52,917	53,300	53,646	53,646
		แพร่	37,169	37,812	38,104	38,396	38,689	38,981	39,273	39,565	39,857	40,149	40,442	40,734	40,990	40,990
		แม่ฮ่องสอน	14,846	14,911	15,026	15,141	15,257	15,372	15,487	15,602	15,717	15,832	15,948	16,063	16,142	16,142
		ลำปาง	50,200	51,279	51,675	52,071	52,468	52,864	53,260	53,656	54,052	54,448	54,845	55,241	55,637	55,637
		ลำพูน	40,049	40,498	40,811	41,124	41,437	41,750	42,063	42,375	42,688	43,001	43,314	43,627	43,904	43,904
		สุโขทัย	30,067	29,669	29,898	30,128	30,357	30,586	30,815	31,045	31,274	31,503	31,732	31,962	32,155	32,155
		อุดรศักดิ์	33,490	34,013	34,276	34,539	34,801	35,064	35,327	35,590	35,853	36,116	36,378	36,641	36,868	36,868
		อุทัยธานี	24,512	24,668	24,859	25,049	25,240	25,431	25,621	25,812	26,002	26,193	26,384	26,574	26,729	26,729
		รวมภาคใต้	477,430	478,803	482,793	486,783	490,773	494,763	498,753	502,743	506,733	510,723	514,713	518,703	522,189	522,189
		กระบี่	31,465	30,867	31,105	31,344	31,582	31,821	32,059	32,298	32,536	32,775	33,013	33,252	33,454	33,454
		ชุมพร	26,682	26,913	27,121	27,329	27,537	27,745	27,953	28,160	28,368	28,576	28,784	28,992	29,164	29,164
		ตรัง	33,859	33,744	34,005	34,265	34,526	34,787	35,048	35,308	35,569	35,830	36,091	36,351	36,576	36,576
		นครศรีธรรมราช	60,648	60,641	61,110	61,578	62,047	62,515	62,984	63,452	63,921	64,389	64,858	65,326	65,759	65,759
		นราธิวาส	27,503	27,949	28,165	28,381	28,597	28,813	29,029	29,244	29,460	29,676	29,892	30,108	30,288	30,288
		ปัตตานี	29,481	30,589	30,825	31,062	31,298	31,534	31,771	32,007	32,244	32,480	32,716	32,953	33,153	33,153
		พังงา	24,605	24,832	25,024	25,216	25,407	25,599	25,791	25,983	26,175	26,367	26,558	26,750	26,906	26,906
		พัทลุง	36,669	36,928	37,213	37,499	37,784	38,069	38,354	38,640	38,925	39,210	39,495	39,781	40,030	40,030
		ภูเก็ต	31,281	31,859	32,105	32,351	32,598	32,844	33,090	33,336	33,582	33,828	34,075	34,321	34,531	34,531

งานประจำ
โครงการเดิม
แยกรายหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา
 กลุ่มที่ 2.2 สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีความรู้ทักษะของระบบประกันสังคม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม (รุ่น)												จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	3,290,000	2	27	14	-	5	25	73	94	37	20	27	5	329	100	1,350	700	-	250	1,250	3,650	4,700	1,850	1,000	1,350	250	16,450
กรุงเทพมหานคร	250,000	-	4	-	-	-	-	5	5	6	2	1	2	25	-	200	-	-	-	250	250	300	100	50	100	1,250	
1 สบ.พื้นที่ 1	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
2 สบ.พื้นที่ 2	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
3 สบ.พื้นที่ 3	20,000	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
4 สบ.พื้นที่ 4	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	
5 สบ.พื้นที่ 5	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	5	-	-	-	-	-	-	150	100	-	-	-	250	
6 สบ.พื้นที่ 6	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	
7 สบ.พื้นที่ 7	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	
8 สบ.พื้นที่ 8	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
9 สบ.พื้นที่ 9	20,000	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
10 สบ.พื้นที่ 10	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	
11 สบ.พื้นที่ 11	10,000	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50	
12 สบ.พื้นที่ 12	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100	
ส่วนภูมิภาค	3,040,000	2	23	14	-	5	25	68	89	31	18	26	3	304	100	1,150	700	-	250	1,250	3,400	4,450	1,550	900	1,300	150	15,200
ภาคกลาง	940,000	2	7	3	-	-	5	19	19	8	10	20	1	94	100	350	150	-	-	250	950	950	400	500	1,000	50	4,700
1 กาญจนบุรี	50,000	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50	100	50	250
สาขาทันตะยา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
2 จันทบุรี	30,000	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	100	50	-	-	-	-	-	-	-	-	150	
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ฉะเชิงเทรา	40,000	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	4	-	-	-	-	50	-	50	-	50	50	-	200	
สาขางบ่ง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	
สาขานนสารคาม	10,000	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50	
5 ชลบุรี	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	
สาขาศรีราชา	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	150	
6 ชัยนาท	20,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100	
7 ราชบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	
8 นครนายก	20,000	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
9 นครปฐม	30,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	150	
สาขาสวนพราหม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 นครบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
สาขางบ่งทอง	20,000	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	100	
11 ปทุมธานี	50,000	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	50	250	
สาขาดงหลวง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	
12 ประจวบคีรีขันธ์	30,000	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	50	100	-	-	-	150	
สาขาทวีนิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา
กลยุทธ์ 2.2 สร้างความตระหนักถึงความรู้ความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีคุณภาพของระบบประกันสังคม

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม (รุ่น)												จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)												16,450 คน				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม					
รวมทั้งประเทศ	3,290,000	2	27	14	-	5	25	73	94	37	20	27	5	329	100	1,350	700	-	250	1,250	3,650	4,700	1,850	1,000	1,350	250	16,450			
13 ประจวบคีรีขันธ์	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	100	-	300			
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
14 พระนครศรีอยุธยา	60,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	300				
สาขาฉะเชิง	20,000	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	100				
15 ระยอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100				
สาขาปลวกแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
16 ราชบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	100				
สาขาน้ำโป่ง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50				
17 สกลบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	200				
สาขาชัยบาดาล	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50				
18 สมุทรปราการ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	100				
สาขางาฬาคี	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100				
สาขาบางเสาธง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
สาขาทะพระประดิษฐ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
19 สมุทรสงคราม	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	150				
20 สมุทรสาคร	30,000	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	150				
สาขาระยะสุนทร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	100				
21 สระบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	200				
สาขามอญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
22 สระแก้ว	20,000	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	100				
สาขาอรัญประเทศ	10,000	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50				
23 สิงห์บุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100				
24 สุพรรณบุรี	30,000	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	3	-	50	-	-	50	50	-	-	-	-	-	150				
สาขาสานซุก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
25 อำเภอสว่าง	30,000	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	100	50	-	-	-	-	150				
26 เพชรบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
สาขาศรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
ภาคเหนือ	790,000	-	6	8	-	-	7	19	27	4	5	3	-	79	-	300	400	-	350	950	1,350	200	250	150	-	3,950				
1 กำแพงเพชร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100				
2 พะเยา	40,000	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	200				
สาขามะลิ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100				
3 นครสวรรค์	60,000	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	6	-	-	-	-	150	-	-	150	-	-	-	300				
สาขาศาลี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50				
4 น่าน	20,000	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100				
สาขาน่าน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา
กลยุทธ์ 2.2 สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีความรู้ความสามารถของระบบประกันสังคม

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม (รุ่น)										จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)										16,450 คน										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.
รวมทั่วประเทศ	3,290,000	2	27	14	-	5	25	73	94	37	-	20	27	5	329	100	1,350	700	-	250	1,250	3,650	4,700	1,850	1,000	1,350	250	16,450				
5 พะเยา	40,000	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	200				
6 พิจิตร	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100				
7 พะเยาโลก	60,000	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	-	300				
สาขารังทอง	20,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100				
8 ลำปาง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-	200				
สาขาทิณ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50					
9 ลำพูน	40,000	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	50	150	-	-	-	-	-	-	-	-	200					
สาขาน้ำผึ้ง	10,000	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50					
10 สุโขทัย	40,000	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200					
11 อุตรดิตถ์	60,000	-	2	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	6	-	100	-	-	-	-	100	100	-	-	-	300					
12 อุทัยธานี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	200					
13 เชียงราย	40,000	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	200					
14 เชียงใหม่	50,000	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	100	150	-	-	-	250					
สาขาน้ำผึ้ง	10,000	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50					
15 เพชรบูรณ์	30,000	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	150					
สาขาน้ำผึ้ง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50					
16 เพชร	40,000	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	200					
สาขาลอง	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100					
17 แม่ฮ่องสอน	30,000	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	3	-	-	50	-	-	-	50	50	-	-	-	150					
ภาคใต้	460,000	-	3	1	-	-	3	9	18	6	-	1	3	2	46	-	150	50	-	150	450	900	300	50	150	100	2,300					
1 กระบี่	20,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100					
สาขาลอง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50					
2 นนทบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100					
3 ตรัง	20,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100					
สาขาน้ำผึ้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
4 นครศรีธรรมราช	30,000	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	100	50	-	-	-	150				
สาขาน้ำผึ้ง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100					
สาขาลอง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50					
5 นครราชสีมา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100					
6 ปัตตานี	40,000	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	4	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	200					
พังงา	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100					
8 พัทลุง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100					
9 ปทุมธานี	30,000	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-	150					
สาขาน้ำผึ้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
10 ยะลา	50,000	-	1	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	5	-	50	-	-	-	-	150	-	-	-	-	250					
11 ระนอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพในการบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา
 กลุ่มที่ 2.2 สร้างความตระหนักรู้ความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีคุณภาพของระบบประกันสังคม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้จัดอบรม (รุ่น)												จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)												16,450 คน				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	3,290,000	2	27	14	-	5	25	73	94	37	20	27	5	329	100	1,350	700	-	250	1,250	3,650	4,700	1,850	1,000	1,350	250	16,450			
12 สงขลา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	100			
สาขาสะเตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาหาดใหญ่	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100			
13 สตูล	20,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100			
14 สุราษฎร์ธานี	40,000	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200				
สาขากะสมุย	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50	50			
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	850,000	-	7	2	-	5	10	21	25	13	2	-	-	85	-	350	100	-	250	500	1,050	1,250	650	100	-	-	4,250			
1 กาฬสินธุ์	40,000	-	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	4	-	50	-	-	-	50	50	50	-	-	-	200				
2 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
สาขามุกดาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
สาขามันฉะ	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100				
3 ชัยภูมิ	40,000	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200				
4 นครพนม	40,000	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200				
5 นครราชสีมา	100,000	-	-	-	-	-	-	4	3	3	-	-	10	-	-	-	-	-	-	200	150	150	-	-	-	500				
สาขาศักขัง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100				
สาขาโนนสูง	20,000	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100				
6 บุรีรัมย์	20,000	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100				
7 สุรินทร์	60,000	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	150	150	-	-	-	-	-	-	300				
สาขามหาสารคาม	30,000	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	50	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150				
8 มหาสารคาม	40,000	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	4	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200				
9 มุกดาหาร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100				
10 ยโสธร	30,000	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	-	150				
11 ร้อยเอ็ด	60,000	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	6	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	300				
สาขาโนนทอง	20,000	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	100				
12 ศรีสะเกษ	40,000	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200				
13 สกลนคร	20,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100				
สาขาสว่างแดนดิน	20,000	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	100				
14 สุรินทร์	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100				
สาขาศิงขุณิ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50				
15 พนมจาย	20,000	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	100				
16 พนมบัวคำ	20,000	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100				
17 อำนาจเจริญ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100				
18 อุตรดิตถ์	20,000	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100				
สาขามหาวิ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	100				
19 อุบลราชธานี	30,000	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	150				
สาขาศุขุม	10,000	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50				
20 เลย	40,000	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	200				

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนา รูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเบ็ดเสร็จ โดยสร้างความยืดหยุ่นของการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับบริการตรวจสุขภาพเชิงรุก (คน)												29,800				คน	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม					
รวมทั่วประเทศ	5,960,000	150	900	1,050	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	1,850	800	29,800					
กรุงเทพมหานคร	880,000	-	-	50	-	-	200	1,000	850	700	750	500	350	4,400					
1 สบส.พื้นที่ 1	60,000	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	-	-	300					
2 สบส.พื้นที่ 2	90,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150	150	450					
3 สบส.พื้นที่ 3	100,000	-	-	-	-	-	-	50	50	100	100	100	100	500					
4 สบส.พื้นที่ 4	40,000	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200					
5 สบส.พื้นที่ 5	100,000	-	-	-	-	-	50	50	100	100	100	50	50	500					
6 สบส.พื้นที่ 6	100,000	-	-	50	-	-	50	100	100	100	100	-	-	500					
7 สบส.พื้นที่ 7	80,000	-	-	-	-	-	100	100	150	50	-	-	-	400					
8 สบส.พื้นที่ 8	40,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	200					
9 สบส.พื้นที่ 9	100,000	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	50	50	500					
10 สบส.พื้นที่ 10	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100					
11 สบส.พื้นที่ 11	100,000	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	500					
12 สบส.พื้นที่ 12	50,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	-	250					
ส่วนภูมิภาค	5,080,000	150	900	1,000	600	1,500	1,850	4,200	6,350	3,950	3,100	1,350	450	25,400					
ภาคกลาง	2,380,000	100	400	450	200	500	750	1,800	3,150	2,100	1,450	750	250	11,900					
1 กาญจนบุรี	60,000	-	-	-	-	-	-	150	150	-	-	-	-	300					
สาขาท่ามะกา	30,000	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	150					
2 จันทบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	200					
สาขาสอยดาว	10,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50					
3 ฉะเชิงเทรา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	100	-	-	200					
สาขาบางปะกง	60,000	-	-	-	-	-	-	50	-	100	100	50	-	300					
สาขาพนมสารคาม	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100					
4 ชลบุรี	90,000	-	-	-	-	-	-	-	450	-	-	-	-	450					
สาขาศรีราชา	90,000	-	-	-	-	-	-	-	250	200	-	-	-	450					
5 ชัยนาท	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100					
6 ตราด	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100					
7 นครนายก	40,000	-	-	150	-	-	-	-	-	-	50	-	-	200					
8 นครปฐม	100,000	-	150	-	-	-	-	-	100	100	100	50	-	500					
สาขาส้มพราน	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	150					
9 นนทบุรี	120,000	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	600					
สาขาบางบัวทอง	80,000	-	-	-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	400					

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนา รูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเบ็ดเสร็จ โดยสร้างสมานานียุทธของการให้บริการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการ
รักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจสุขภาพเชิงรุก (คน)												29,800 คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	5,960,000	150	900	1,050	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	1,850	800	29,800			
กรุงเทพมหานคร	880,000	-	-	50	-	-	200	1,000	850	700	750	500	350	4,400			
10 ปทุมธานี	120,000	-	100	50	50	50	100	50	50	50	50	50	-	600			
สาขาคอลงหลวง	50,000	-	-	-	-	-	-	50	50	100	50	-	-	250			
11 ประจวบคีรีขันธ์	40,000	-	-	-	-	-	-	100	50	50	-	-	-	200			
สาขาหัวหิน	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100			
12 ปราจีนบุรี	60,000	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	300			
สาขาศรีมหาโพธิ์	30,000	-	-	50	-	-	-	-	50	50	-	-	-	150			
13 พระนครศรีอยุธยา	200,000	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	1,000			
สาขาอุทัย	50,000	-	-	-	-	50	50	50	50	50	-	-	-	250			
14 ระยอง	120,000	-	-	-	-	-	-	-	150	150	100	100	100	600			
สาขาลวกแดง	100,000	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	500			
15 ราชบุรี	30,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	150			
สาขาม้านาง	40,000	-	-	-	-	-	-	100	50	50	-	-	-	200			
16 ลพบุรี	40,000	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	200			
สาข้ายี่บาตล	20,000	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-	-	-	100			
17 สมุทรปราการ	30,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	150			
สาขางทล	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100			
สาขางสาธ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	100			
สาขพระประแดง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50			
18 สมุทรสงคราม	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100			
19 สมุทรสาคร	100,000	-	-	-	-	-	50	100	100	100	50	50	50	500			
สาขกระทุ่มแบน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	150	150	-	400			
20 สระบุรี	100,000	-	-	50	-	-	-	50	100	100	100	100	-	500			
สาขหนองแค	50,000	-	-	-	-	-	-	-	50	100	100	-	-	250			
21 สระแก้ว	20,000	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	100			
สาขอรัญประเทศ	20,000	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100			
22 สิงห์บุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100			
23 สุพรรณบุรี	40,000	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	-	-	200			
สาขสามชุก	20,000	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	100			
24 อ่างทอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100			

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนา รูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการให้บริการทางแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับบริการตรวจสุขภาพเชิงรุก (คน)												29,800 คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั้งประเทศ	5,960,000	150	900	1,050	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	1,850	800	29,800			
กรุงเทพมหานคร	880,000	-	-	50	-	-	200	1,000	850	700	750	500	350	4,400			
25 เพชรบุรี	40,000	-	-	-	-	-	100	50	50	-	-	-	-	200			
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ภาคเหนือ	1,050,000	50	200	250	250	350	400	1,150	1,050	650	600	250	50	5,250			
1 กำแพงเพชร	40,000	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	200			
2 ตาก	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100			
สาขาแม่สอด	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100			
3 นครสวรรค์	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	300			
สาขาคาบลี	40,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	200			
4 น่าน	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100			
สาขาบัว	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50			
5 พะเยา	60,000	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	-	-	300			
6 พิจิตร	20,000	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100			
7 พิษณุโลก	60,000	-	-	-	50	50	50	50	50	50	-	-	-	300			
สาขาวังทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
8 ลำปาง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-	200			
สาขาเดิม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50			
9 ลำพูน	60,000	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	300			
สาขาน้ำแม่ฮ้าง	10,000	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50			
10 สุโขทัย	20,000	-	-	50	-	-	-	-	50	-	-	-	-	100			
11 อุตรดิตถ์	40,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	100	-	-	200			
12 อุทัยธานี	20,000	-	-	-	50	-	-	-	50	-	-	-	-	100			
13 เชียงราย	80,000	-	50	50	-	-	50	50	50	50	50	50	-	400			
14 เชียงใหม่	160,000	-	50	-	-	100	100	100	100	100	100	100	50	800			
สาขานาง	20,000	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	100			
15 เพชรบูรณ์	40,000	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	-	-	200			
สาขาหล่มสัก	10,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50			
16 แพร่	150,000	-	50	50	100	-	-	150	150	100	150	-	-	750			
สาขาดอง	20,000	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	100			
17 แม่ฮ่องสอน	20,000	50	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	100			

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนา รูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกหน่วยงานเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการให้บริการทางแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจสุขภาพเชิงรุก (คน)												29,800 คน		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	5,960,000	150	900	1,050	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	1,850	800	29,800		
กรุงเทพมหานคร	880,000	-	-	50	-	-	200	1,000	850	700	750	500	350	4,400		
ภาคใต้	630,000	-	-	-	-	250	300	550	800	550	300	250	150	3,150		
1 กระบี่	20,000	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	100		
สาขาคลองท่อม	20,000	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100		
2 ชุมพร	40,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	200		
3 ตรัง	40,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	-	200		
สาขาท้ายยอด	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100		
4 นครศรีธรรมราช	30,000	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	-	150		
สาขาท่งสง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100		
สาขาสีสิงด	20,000	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	100		
5 นราธิวาส	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100		
6 ปัตตานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100		
7 พังงา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	100		
8 พัทลุง	30,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	150		
9 ภูเก็ต	30,000	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	150		
สาขากะทู้	30,000	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-	-	-	150		
10 ยะลา	20,000	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	100		
11 ระนอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	100		
12 สงขลา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	50	50	200		
สาขาสะเตา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100		
สาขาทาดใหญ่	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	300		
13 สตูล	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100		
14 สุราษฎร์ธานี	60,000	-	-	-	-	-	100	100	50	50	-	-	-	300		
สาขากะสมุย	30,000	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	150		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,020,000	-	300	300	150	400	400	700	1,350	650	750	100	-	5,100		
1 กาฬสินธุ์	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100		
2 ขอนแก่น	60,000	-	100	-	-	-	-	50	100	50	-	-	-	300		
สาขาคูเมแพ	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100		
สาขาน้ำไผ่	20,000	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	100		
3 ชัยภูมิ	40,000	-	-	50	-	-	-	50	100	-	-	-	-	200		
4 นครพนม	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100		

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนา รูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการให้บริการทางแพทยที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจสุขภาพเชิงรุก (คน)										29,800 คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	5,960,000	150	900	1,050	600	1,500	2,050	5,200	7,200	4,650	3,850	1,850	800	29,800	
กรุงเทพมหานคร	880,000	-	-	50	-	-	200	1,000	850	700	750	500	350	4,400	
5 นครราชสีมา	100,000	-	-	-	-	150	150	100	100	-	-	-	-	500	
สาขาปากช่อง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	200	
สาขาโนนสูง	30,000	-	-	50	-	-	-	50	50	-	-	-	-	150	
6 บึงกาฬ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100	
7 บุรีรัมย์	60,000	-	-	-	-	100	50	100	50	-	-	-	-	300	
สาขางรงรอง	30,000	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	-	-	150	
8 มหาสารคาม	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	100	
9 มุกดาหาร	20,000	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	100	
10 ยโสธร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	200	
11 ร้อยเอ็ด	30,000	-	-	-	50	-	-	-	-	50	50	-	-	150	
สาขาโพนทอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	
12 ศรีสะเกษ	40,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	200	
13 สกลนคร	60,000	-	150	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	
สาขาสว่างแดนดิน	20,000	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	100	
14 สุรินทร์	40,000	-	-	-	-	-	-	-	100	-	100	-	-	200	
สาขาศีขรภูมิ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	
15หนองคาย	20,000	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
16หนองบัวลำภู	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	100	
17อำนาจเจริญ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100	
18อุดรธานี	60,000	-	-	-	-	-	-	-	100	50	150	-	-	300	
สาขากุมภวาปี	10,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50	
19อุบลราชธานี	60,000	-	-	-	-	-	50	50	100	50	50	-	-	300	
สาขาคงอุดม	20,000	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	
20เลย	40,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	100	-	-	200	

การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
กลยุทธ์ 4.8 ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
ในรูปแบบพฤติกรรมของการสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)										21,160 คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	10,580,000	-	840	1,280	-	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	21,160	
กรุงเทพมหานคร		-	-	320	-	-	-	240	680	520	240	100	260	2,360	
1 สปส.พื้นที่ 1	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	240
2 สปส.พื้นที่ 2	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	200	
3 สปส.พื้นที่ 3	80,000	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160
4 สปส.พื้นที่ 4	120,000	-	-	160	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	240
5 สปส.พื้นที่ 5	100,000	-	-	-	-	-	-	-	40	80	80	-	-	-	200
6 สปส.พื้นที่ 6	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	160
7 สปส.พื้นที่ 7	100,000	-	-	-	-	-	-	-	80	40	80	-	-	-	200
8 สปส.พื้นที่ 8	80,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	160
9 สปส.พื้นที่ 9	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	160
10 สปส.พื้นที่ 10	160,000	-	-	-	-	-	-	-	160	160	-	-	-	-	320
11 สปส.พื้นที่ 11	80,000	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	160
12 สปส.พื้นที่ 12	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	160	
ส่วนภูมิภาค		-	840	960	-	920	1,760	3,440	3,880	3,520	2,160	1,200	120	18,800	
ภาคกลาง		-	120	240	-	80	600	1,760	1,840	1,840	1,680	760	-	8,920	
1 กาญจนบุรี	100,000	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
สาขาท่ามะกา	60,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120
2 จันทบุรี	20,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ฉะเชิงเทรา	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	40	-	-	-	160
สาขางา่งปะกง	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	40	-	-	-	160
สาขาทมสารถาม	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40
ชลบุรี	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	240
ศรีราชา	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	240
4 ชัยนาท	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	160
5 ตราด	60,000	-	-	-	-	-	-	40	40	40	-	-	-	-	120
6 นครนายก	60,000	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120

การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
กลยุทธ์ 4.8 ปรับทิศทางสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
ในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	10,580,000	-	840	1,280	-	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	21,160
7 นครปฐม	200,000	-	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	400
สาขาสามพราน	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	120
8 นนทบุรี	160,000	-	-	-	-	-	-	-	320	-	-	-	-	320
สาขางบวทอง	120,000	-	-	-	-	-	80	160	-	-	-	-	-	240
9 ปทุมธานี	240,000	-	-	-	-	-	-	240	240	-	-	-	-	480
สาขาลองทอง	60,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	40	-	-	120
10 ประจวบคีรีขันธ์	80,000	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	160
สาขาทวีนิ	80,000	-	-	-	-	40	80	40	-	-	-	-	-	160
11 ปราจีนบุรี	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	240
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 พระนครศรีอยุธยา	240,000	-	-	-	-	-	-	-	160	160	160	-	-	480
สาขายุทัย	40,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	40	-	-	80
13 ระยอง	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	400
สาขาสลักแดง	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	400
14 ราชบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40
สาขาน้ำโป่ง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
15 ลพบุรี	100,000	-	-	-	-	-	80	80	40	-	-	-	-	200
สาขาศัยบาดาล	40,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	80
16 สมุทรปราการ	200,000	-	-	-	-	-	-	160	120	120	-	-	-	400
สาขางพหลี	300,000	-	-	-	-	-	-	200	200	-	200	-	-	600
สาขางาสาธง	120,000	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	-	240
สาขาทะระนง	120,000	-	-	-	-	-	-	120	120	-	-	-	-	240
17 สมุทรสงคราม	60,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120
18 สมุทรสาคร	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	400
สาขากะระทุมน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	400
19 สระบุรี	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	160
สาขานองแคว	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	120

การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
กลยุทธ์ 4.8 ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
ในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	10,580,000	-	840	1,280	-	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	21,160
20 สระแก้ว	40,000	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	-	80
สาขาอรัญประเทศ	20,000	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40
21 สิงห์บุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40
22 สุพรรณบุรี	80,000	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	160
สาขาสามชุก	40,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
23 อ่างทอง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
24 เพชรบุรี	80,000	-	-	-	-	-	-	40	40	40	40	-	-	160
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ	1,740,000	-	440	280	-	160	440	440	800	600	160	120	40	3,480
1 กำแพงเพชร	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	160
2 ตาก	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขามะสอด	40,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80
3 นครสวรรค์	80,000	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	160
สาขาคาตลี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	80
4 น่าน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	160
สาขาน้ำ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	40
5 พะเยา	80,000	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160
6 พิจิตร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
7 พิษณุโลก	120,000	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	240
สาขาร่วงทอง	40,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
8 ลำปาง	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	160
สาขาลีน	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	40
9 ลำพูน	80,000	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	160
สาขาน้ำมิ่ง	40,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
10 สุโขทัย	40,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
11 อุตรดิตถ์	140,000	-	40	40	-	-	40	40	40	40	-	40	-	280
12 อุทัยธานี	40,000	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
 กลยุทธ์ 4.8 ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
 ในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ให้บริการฝึกอบรม (คน)										21,160 คน				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	ก.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	10,580,000	-	840	1,280	-	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	-	21,160	
13 เชียงราย	120,000	-	-	80	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	240	
14 เชียงใหม่	200,000	-	-	-	-	80	80	40	40	80	-	40	40	-	400	
สาขาต่าง	40,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
15 เพชรบูรณ์	80,000	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	
สาขาหลัก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40	
16แพร่	80,000	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	
สาขาลอง	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
17 แม่ฮ่องสอน	60,000	-	-	-	-	-	-	-	80	40	-	-	-	-	120	
ภาคใต้	1,100,000	-	40	160	-	-	360	200	680	360	160	160	80	-	2,200	
1 กระบี่	40,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาลองท่อม	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	
2 ชุมพร	40,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
3 ตรัง	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	160	
สาขาห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 นครศรีธรรมราช	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
สาขาทุ่งสง	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	120	
สาขาสิชชล	20,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40	
5 นราธิวาส	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
6 ปัตตานี	60,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120	
7 พังงา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	
8 พัทลุง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	
9 อุทิศ	160,000	-	-	-	-	-	-	160	160	-	-	-	-	-	320	
สาขากะทู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ยะลา	80,000	-	40	40	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	160	
11 ระนอง	20,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	

การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
กลยุทธ์ 4.8 ปรับทิศทางกลไกการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ช่องทาง สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
ในรูปแบบพฤติกรรมกลไกการสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												21,160 คน				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ค.ค.	ก.ย.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	10,580,000	-	840	1,280	-	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	21,160	-	-	-	21,160
12 สงขลา	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขาสะเตา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขาหาดใหญ่	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	160
13 สตูล	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	-	-	-	80
14 สุราษฎร์ธานี	80,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	160	-	-	-	160
สาขาเกาะสมุย	60,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	120
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,100,000	-	240	280	-	680	360	1,040	560	720	160	160	-	4,200	-	-	-	4,200
1 กาฬสินธุ์	20,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40
2 ขอนแก่น	200,000	-	-	-	-	-	80	120	120	80	-	-	-	400	-	-	-	400
สาขาชุมแพ	40,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขาน้ำโผ	80,000	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	160	-	-	-	160
3 ชัยภูมิ	80,000	-	40	-	-	-	40	40	40	-	-	-	-	160	-	-	-	160
4 นครพนม	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
5 นครราชสีมา	240,000	-	-	-	-	-	-	480	-	-	-	-	-	480	-	-	-	480
สาขapakช่อง	80,000	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	160	-	-	-	160
สาขาโนนสูง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	-	-	80
6 ปึงกาฬ	40,000	-	-	40	-	40	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
7 บุรีรัมย์	200,000	-	-	-	-	400	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	400
สาขานางรอง	100,000	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-	200
8 มหาสารคาม	80,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	-	-	160	-	-	-	160
9 บุคคาร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	80
10 ยโสธร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80	-	-	-	80
11 ร้อยเอ็ด	80,000	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	160	-	-	-	160
สาขาพนมทอง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	80
12 ศรีสะเกษ	40,000	-	-	-	-	-	-	40	-	40	-	-	-	80	-	-	-	80

การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
กลยุทธ์ 4.8 ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจ
ในรูปแบบพฤติกรรมกรรมการสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												21,160 คน		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	10,580,000	-	840	1,280	-	920	1,760	3,680	4,560	4,040	2,400	1,300	380	21,160		
13 สกลนคร	100,000	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200		
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
14 สุรินทร์	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	160		
สาขาศีขรภูมิ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40		
15 หนองคาย	40,000	-	-	-	-	-	-	40	-	40	-	-	-	80		
16 หนองบัวลำภู	40,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80		
17 อำนาจเจริญ	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80		
18 อุดรธานี	80,000	-	-	40	-	40	-	40	-	40	-	-	-	160		
สาขากุมภวาปี	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
19 อุบลราชธานี	80,000	-	-	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	160		
สาขาเดชอุดม	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40		
20 เลย	80,000	-	-	-	-	-	-	40	80	40	-	-	-	160		

โครงการประกันสังคมเชื่อมโยงผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ทุพพลภาพและผู้ทุพพลภาพ (Intermediate Care)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายอื่นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการเชื่อมโยงในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพ (Intermediate Care)												30,575 ราย			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
รวมทั่วประเทศ	15,287,500	113	503	1,494	2,544	3,736	3,887	4,330	3,855	3,426	2,432	1,459	2,796	30,575			
กรุงเทพมหานคร	3,200,000	-	30	30	450	700	955	915	875	755	555	455	680	6,400			
1 สปส.พื้นที่ 1	300,000	-	-	-	70	70	70	70	70	70	60	60	60	600			
2 สปส.พื้นที่ 2	300,000	-	-	-	-	50	100	50	50	50	100	100	100	600			
3 สปส.พื้นที่ 3	350,000	-	-	-	100	100	100	100	100	100	50	50	50	700			
4 สปส.พื้นที่ 4	150,000	-	30	30	30	30	30	30	30	30	30	20	10	300			
5 สปส.พื้นที่ 5	300,000	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	40	600			
6 สปส.พื้นที่ 6	175,000	-	-	-	-	-	-	60	90	100	-	-	100	350			
7 สปส.พื้นที่ 7	360,000	-	-	-	50	100	100	100	100	100	100	70	-	720			
8 สปส.พื้นที่ 8	275,000	-	-	-	50	50	50	100	150	50	-	-	100	550			
9 สปส.พื้นที่ 9	350,000	-	-	-	60	100	100	100	80	100	60	-	100	700			
10 สปส.พื้นที่ 10	275,000	-	-	-	-	30	230	15	50	50	-	-	40	550			
11 สปส.พื้นที่ 11	65,000	-	-	-	10	10	15	15	15	15	15	15	20	130			
12 สปส.พื้นที่ 12	300,000	-	-	-	80	80	80	60	60	60	60	60	60	600			
ส่วนภูมิภาค	12,087,500	113	473	1,464	2,094	3,036	2,932	3,415	2,980	2,671	1,877	1,004	2,116	24,175			
ภาคกลาง	5,592,500	30	155	340	873	1,311	1,340	1,659	1,455	1,437	917	432	1,236	11,185			
1 กาญจนบุรี	100,000	-	-	20	-	30	30	30	30	-	30	-	30	200			
สาขาท่ามะกา	100,000	-	-	-	-	40	40	40	40	-	-	-	40	200			
2 จันทบุรี	100,000	-	-	-	30	30	30	30	30	20	-	-	30	200			
สาขาสอยดาว	17,500	-	-	-	3	4	5	5	5	5	3	-	5	35			
3 ฉะเชิงเทรา	100,000	-	-	-	-	-	40	40	40	-	40	-	40	200			
สาขางาบัง	125,000	-	-	-	50	50	50	50	-	-	-	-	50	250			
สาขามโนรมย์	75,000	-	-	-	-	25	25	25	25	25	-	-	25	150			
4 ชลบุรี	250,000	-	-	-	-	70	75	75	75	80	65	-	60	500			
ศรีราชา	250,000	30	20	30	50	50	50	50	50	50	40	40	40	500			
5 ชัยนาท	75,000	-	-	-	-	50	-	50	-	-	50	-	-	150			
6 ตราด	50,000	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100			
7 นครนายก	75,000	-	-	-	-	30	30	30	30	-	30	-	-	150			
8 นครปฐม	125,000	-	20	25	30	30	30	30	30	15	20	15	5	250			
สาขาสมาพรหม	125,000	-	15	20	30	20	30	30	30	30	20	15	10	250			

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยมในรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)											30,575 ราย			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	15,287,500	113	503	1,494	2,544	3,736	3,887	4,330	3,855	3,426	2,432	1,459	2,796	30,575		
9 นครปฐม	225,000	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	450	
10 ปทุมธานี	125,000	-	-	-	10	25	55	25	20	90	10	10	5	250		
11 ประจวบคีรีขันธ์	250,000	-	-	-	125	125	-	-	-	125	-	-	125	500		
12 ราชบุรี	150,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	100	300		
13 เพชรบุรี	100,000	-	10	15	20	20	20	20	20	30	30	-	15	200		
14 ราชบุรี	75,000	-	10	20	20	20	20	20	20	-	20	-	-	150		
15 ราชบุรี	100,000	-	10	20	25	25	20	20	20	20	20	-	20	200		
16 สุพรรณบุรี	100,000	-	-	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	200		
17 สมุทรปราการ	200,000	-	-	-	50	50	50	50	40	40	40	40	40	400		
18 สมุทรสาคร	150,000	-	-	-	30	40	35	40	30	20	20	20	20	250		
19 สมุทรสงคราม	75,000	-	-	-	-	-	-	60	60	60	60	-	10	150		
20 สุพรรณบุรี	225,000	-	-	-	-	-	-	124	124	154	24	-	24	450		
21 สระบุรี	200,000	-	-	-	-	50	50	60	60	60	30	-	90	400		
22 สิงห์บุรี	150,000	-	-	-	-	-	-	30	96	76	13	-	85	300		
23 สุพรรณบุรี	150,000	-	-	-	-	-	40	60	50	50	50	-	50	300		
24 สุพรรณบุรี	75,000	-	-	-	-	20	30	30	30	30	-	-	10	150		
25 สุพรรณบุรี	225,000	-	20	30	30	30	40	50	50	50	50	50	50	450		
26 สุพรรณบุรี	150,000	-	-	-	30	50	30	40	30	30	30	30	30	300		
27 สุพรรณบุรี	125,000	-	-	20	20	20	20	20	30	30	30	30	30	250		
28 สุพรรณบุรี	65,000	-	20	20	-	-	15	15	15	15	15	-	15	130		
29 สุพรรณบุรี	75,000	-	-	10	10	20	30	30	10	10	10	10	10	150		
30 สุพรรณบุรี	50,000	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100		
31 สุพรรณบุรี	75,000	-	-	-	-	25	25	25	25	25	-	-	25	150		
32 สุพรรณบุรี	100,000	-	-	-	30	30	45	45	50	-	-	-	-	200		

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายอื่นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยมในรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)													30,575 ราย		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั้งประเทศ	15,287,500	113	503	1,494	2,544	3,736	3,887	4,330	3,855	3,426	2,432	1,459	2,796	30,575			
1 กรุงเทพมหานคร	75,000	-	-	-	20	20	20	30	30	30	-	-	-	150			
24 อ่างทอง	75,000	-	-	-	30	30	30	30	30	-	-	-	-	150			
25 เพชรบุรี	75,000	-	10	15	30	20	20	20	10	5	10	5	5	150			
14 สระบุรี	25,000	-	-	25	25	-	-	-	-	-	-	-	-	50			
ภาคเหนือ	2,330,000	-	85	720	485	599	475	701	501	442	284	144	224	4,660			
1 กำแพงเพชร	100,000	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200			
2 ตาก	75,000	-	25	50	50	25	-	-	-	-	-	-	-	150			
14 แม่ฮ่องสอน	75,000	-	-	10	20	10	20	20	20	10	10	20	10	150			
3 นครสวรรค์	125,000	-	-	30	30	19	30	31	36	17	29	19	9	250			
14 ตาก	75,000	-	-	-	10	20	20	20	20	20	20	10	10	150			
4 ป่าน	75,000	-	-	20	-	40	-	-	20	30	20	-	20	150			
14 ปะเยา	40,000	-	-	-	15	10	10	10	10	10	10	5	-	80			
5 พะเยา	100,000	-	-	50	-	40	-	30	30	30	-	-	20	200			
6 พิจิตร	75,000	-	-	10	25	10	20	30	20	20	10	-	5	150			
7 พิษณุโลก	125,000	-	-	25	25	30	30	30	30	30	30	10	10	250			
14 สุโขทัย	75,000	-	-	15	15	20	20	25	20	20	10	-	5	150			
8 ลำปาง	125,000	-	-	-	30	20	30	30	20	30	30	30	30	250			
14 ลำพูน	25,000	-	5	5	5	5	10	10	5	5	-	-	-	50			
9 ลำพูน	125,000	-	-	50	-	50	50	50	-	50	-	-	-	250			
14 ลำปาง	60,000	-	-	10	10	15	10	10	15	10	15	10	15	120			
10 สุโขทัย	100,000	-	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	200			
11 อุตรดิตถ์	100,000	-	10	20	20	20	30	40	20	10	15	5	10	200			
12 อุทัยธานี	75,000	-	-	20	-	20	30	30	30	-	10	-	10	150			
13 เชียงราย	125,000	-	-	-	-	-	-	100	100	50	-	-	-	250			
14 เชียงใหม่	250,000	-	-	110	100	100	-	70	30	30	30	-	30	500			
14 เชียงใหม่	50,000	-	-	10	20	10	10	20	10	10	10	-	-	100			
15 เพชรบูรณ์	100,000	-	-	-	50	50	50	50	-	-	-	-	-	200			
14 ลำปาง	75,000	-	-	15	20	20	30	30	10	5	5	5	10	150			

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้พิการ (Intermediate Care)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่
ซึ่งผู้ประกันตนรายอื่นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยมในรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพ และผู้ช่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)												30,575 ราย		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	15,287,500	113	503	1,494	2,544	3,736	3,887	4,330	3,855	3,426	2,432	1,459	2,796	30,575		
16แพร่	75,000	-	20	20	-	20	20	30	20	20	-	-	-	150		
สาขาลอง	30,000	-	15	20	-	5	5	5	5	5	-	-	-	60		
17แม่ฮ่องสอน	75,000	-	10	10	20	20	30	10	10	10	10	10	10	150		
ภาคใต้	1,605,000	50	50	75	212	604	462	364	425	376	218	65	309	3,210		
1กระบี่	100,000	-	-	-	25	25	30	30	30	30	-	-	30	200		
สาขาคอหงส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2ชุมพร	50,000	-	-	-	-	20	20	20	20	-	10	-	10	100		
3ตรัง	100,000	-	-	-	-	30	30	30	30	50	-	-	30	200		
สาขาค่ายยอด	25,000	-	-	-	-	8	8	8	8	10	-	-	8	50		
4นครศรีธรรมราช	100,000	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	200		
สาขาท่งสง	50,000	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100		
สาขาสีลิด	70,000	-	-	-	-	30	30	30	25	25	-	-	-	140		
5นราธิวาส	25,000	-	-	-	10	10	-	10	10	-	-	-	10	50		
6ปัตตานี	75,000	50	-	-	-	50	-	-	-	50	-	-	-	150		
7พังงา	50,000	-	-	-	20	20	20	-	-	20	-	-	20	100		
8พัทลุง	100,000	-	-	-	-	25	25	25	25	25	25	25	25	200		
9ภูเก็ต	125,000	-	-	-	-	50	40	30	30	50	50	-	-	250		
สาขากะทู้	50,000	-	-	-	20	10	10	10	10	10	10	10	10	100		
10ยะลา	75,000	-	-	-	20	20	20	20	20	20	20	-	10	150		
11ระนอง	75,000	-	50	-	-	50	-	-	50	-	-	-	-	150		
12สงขลา	100,000	-	-	30	30	30	20	30	20	-	20	-	20	200		
สาขาสะเตา	75,000	-	-	35	-	23	-	23	23	23	-	-	23	150		
สาขาทาดใหญ่	125,000	-	-	-	-	50	50	-	50	-	50	-	50	250		
13สตูล	75,000	-	-	-	20	10	10	20	20	20	10	20	20	150		
14สุราษฎร์ธานี	100,000	-	-	-	37	13	39	48	24	13	13	-	13	200		
สาขากะสมุย	60,000	-	-	-	20	20	-	20	20	20	-	-	20	120		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,560,000	33	183	329	524	522	655	691	599	416	458	363	347	5,120		
1กาฬสินธุ์	75,000	-	10	10	10	10	20	20	20	20	10	10	10	150		

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีคุณภาพหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน คน)											13,880 จำนวน (คน)			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	920	920	400	1,120	1,480	2,280	3,480	3,280	-	-	-	13,880		
กรุงเทพมหานคร	570,000	-	-	80	-	-	240	360	680	920	-	-	-	2,280		
1 สปส.พื้นที่ 1	60,000	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	240		
2 สปส.พื้นที่ 2	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80		
3 สปส.พื้นที่ 3	20,000	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	80		
4 สปส.พื้นที่ 4	40,000	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	160		
5 สปส.พื้นที่ 5	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40		
6 สปส.พื้นที่ 6	60,000	-	-	80	-	-	-	40	40	80	-	-	-	240		
7 สปส.พื้นที่ 7	50,000	-	-	-	-	-	-	80	80	40	-	-	-	200		
8 สปส.พื้นที่ 8	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-	200		
9 สปส.พื้นที่ 9	100,000	-	-	-	-	-	-	120	120	160	-	-	-	400		
10 สปส.พื้นที่ 10	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80		
11 สปส.พื้นที่ 11	100,000	-	-	-	-	-	80	80	120	120	-	-	-	400		
12 สปส.พื้นที่ 12	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	160		
ส่วนภูมิภาค	2,900,000	-	920	840	400	1,120	1,240	1,920	2,800	2,360	-	-	-	11,600		
ภาคกลาง	1,040,000	-	200	520	120	240	520	840	1,200	520	-	-	-	4,160		
1 กาญจนบุรี	20,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
สาขาท่ามะกา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80		
2 จันทบุรี	10,000	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	40		
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ฉะเชิงเทรา	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40		
สาขางา่งปะกง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80		
สาขาทพนมสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ชลบุรี	20,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
สาขาศรีราชา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80		
5 ชัยนาท	10,000	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	40		

การอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้เพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน คน)												13,880 จำนวน (คน)			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	920	920	400	1,120	1,480	2,280	3,480	3,280	-	-	-	13,880			
6 ตราด	30,000	-	-	-	-	-	-	80	40	-	-	-	-	120			
7 นครนายก	30,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120			
8 นครปฐม	50,000	-	-	120	-	-	-	-	-	80	-	-	-	200			
สาขาสามพราณ	50,000	-	-	-	-	-	-	-	120	80	-	-	-	200			
9 นนทบุรี	100,000	-	-	-	-	-	-	160	240	-	-	-	-	400			
สาขางานบัวทอง	60,000	-	-	-	40	80	80	40	-	-	-	-	-	240			
10 ปทุมธานี	20,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
สาขาลองหลวง	20,000	-	-	40	-	-	-	40	-	-	-	-	-	80			
11 ประจวบคีรีขันธ์	10,000	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	40			
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
12 ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาศรีมหาโพธิ์	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40			
13 พระนครศรีอยุธยา	20,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
สาขอุทัย	40,000	-	-	-	-	40	40	40	40	-	-	-	-	160			
14 ระยอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80			
สาขาลวกแดง	40,000	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	160			
15 ราชบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	160			
สาขบ้านโป่ง	40,000	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160			
16 ลพบุรี	20,000	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	80			
สาขชัยบาดาล	10,000	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40			
17 สมุทรปราการ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80			
สาขบางพลี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80			
สาขบางเสาธง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80			
สาขพระประแดง	20,000	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	-	-	80			
18 สมุทรสงคราม	10,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40			

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับการอบรม (จำนวน คน)												13,880 จำนวน (คน)			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	920	920	400	1,120	1,480	2,280	3,480	3,280	-	-	-	13,880			
19 สมุทรสาคร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80			
สาขากะทุ่มแบน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40			
20 สระบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	160			
สาขาหนองแค	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40			
21 สระแก้ว	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80			
สาขารัญประเทศ	20,000	-	40	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
22 สิงห์บุรี	30,000	-	-	-	-	-	40	-	40	40	-	-	-	120			
23 สุพรรณบุรี	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80			
สาขาสานซุก	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80			
24 อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
25 เพชรบุรี	20,000	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	80			
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ภาคเหนือ	630,000	-	320	120	80	200	360	240	640	560	-	-	-	2,520			
1 กำแพงเพชร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	160			
2 ตาก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80			
สาขามะสอด	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	160			
3 นครสวรรค์	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80			
สาขาศาคลี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	160			
4 ป่าน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	160			
สาข่าบัว	10,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40			
5 พะเยา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80			
6 พิจิตร	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80			
7 พิษณุโลก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80			
สาขาวังทอง	20,000	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	-	-	80			

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้สิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมการต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน คน)										13,880 จำนวน (คน)				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	920	920	400	1,120	1,480	2,280	3,480	3,280	-	-	-	13,880		
8 ลำปาง	40,000	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160		
สาขาเถิน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40		
9 ลำพูน	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80		
สาขาน้ำโง้ง	10,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40		
10 สุโขทัย	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80		
11 อุตรดิตถ์	30,000	-	-	40	40	-	-	40	-	-	-	-	-	120		
12 อุทัยธานี	30,000	-	-	-	-	-	-	-	80	40	-	-	-	120		
13 เชียงราย	20,000	-	40	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	80		
14 เชียงใหม่	60,000	-	-	-	-	120	120	-	-	-	-	-	-	240		
สาขาฝาง	10,000	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	40		
15 เพชรบูรณ์	20,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
สาขาหล่มสัก	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40		
16 แพร่	20,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
สาขาลอง	10,000	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40		
17 แม่ฮ่องสอน	30,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120		
ภาคใต้	540,000	-	280	-	-	-	160	280	480	960	-	-	-	2,160		
1 กระบี่	20,000	-	40	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	80		
สาขาคลองท่อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 ชุมพร	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80		
3 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 นครศรีธรรมราช	80,000	-	-	-	-	-	-	80	120	120	-	-	-	320		
สาขาทุ่งสง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80		
สาขาสีชล	10,000	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40		
5 นราธิวาส	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80		

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
ในการให้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน คน)										13,880 จำนวน (คน)			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	920	920	400	1,120	1,480	2,280	3,480	3,280	-	-	-	13,880	
6 ปัตตานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	
7 พังงา	40,000	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	160	
8 พัทลุง	60,000	-	80	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	240	
9 ภูเก็ต	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
สาขากะบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
10 ยะลา	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
11 ระนอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
12 สงขลา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
สาขาสะเตา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
สาขาทาดใหญ่	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
13 สตูล	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	160	
14 สุราษฎร์ธานี	40,000	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	
สาขากะสมุย	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	120	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	690,000	-	120	200	200	680	200	560	480	320	-	-	-	2,760	
1 กาฬสินธุ์	10,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
2 ขอนแก่น	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	160	
สาขามหา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	
สาขาน้ำไผ่	10,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40	
3 ชัยภูมิ	20,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
4 นครพนม	10,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40	
5 นครราชสีมา	30,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	120	
สาขapakช่อง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
สาขาโนนสูง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80	
6 บึงกาฬ	30,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120	

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน คน)												13,880 จำนวน (คน)			
รวมทั่วประเทศ		3,470,000	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
7	บุรีรัมย์	50,000	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	200			
	สาขานางรอง	50,000	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	200			
8	มหาสารคาม	20,000	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
9	มุกดาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
10	ยโสธร	40,000	-	-	40	-	-	-	40	40	40	-	-	-	160			
11	ร้อยเอ็ด	20,000	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	80			
	สาขาพนมทอง	20,000	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	-	-	80			
12	ศรีสะเกษ	20,000	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	80			
13	สกลนคร	40,000	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	160			
	สาขาสว่างแดนดิน	10,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40			
14	สุรินทร์	10,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40			
	สาขาศีขรภูมิ	10,000	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40			
15	หนองคาย	60,000	-	80	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	240			
16	หนองบัวลำภู	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80			
17	อำนาจเจริญ	10,000	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40			
18	อุดรธานี	40,000	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	160			
	สาขากุมภวาปี	10,000	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40			
19	อุบลราชธานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	80			
	สาขาเดชอุดม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40			
20	เลย	20,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80			

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 84)											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
กรุงเทพมหานคร	570,000	-	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84
1 สปส.พื้นที่ 1	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
2 สปส.พื้นที่ 2	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
3 สปส.พื้นที่ 3	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-
4 สปส.พื้นที่ 4	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
5 สปส.พื้นที่ 5	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
6 สปส.พื้นที่ 6	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
7 สปส.พื้นที่ 7	50,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84	84	-
8 สปส.พื้นที่ 8	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-
9 สปส.พื้นที่ 9	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
10 สปส.พื้นที่ 10	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-
11 สปส.พื้นที่ 11	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84	-
12 สปส.พื้นที่ 12	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
ส่วนภูมิภาค	2,900,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
ภาคกลาง	1,040,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
1 กาญจนบุรี	20,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84
สาขาท่ามะกา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
2 จันทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84
สาขาซอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ฉะเชิงเทรา	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
สาขาบางปะกง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
สาขาพนมสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ชลบุรี	20,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84
สาขาศรีราชา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
5 ชัยนาท	10,000	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่เน้นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 84)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84	84	84
6 ตราด	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-	84
7 นครนายก	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
8 นครปฐม	50,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84	84
สาขาสามพราน	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84
9 นนทบุรี	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84
สาขางางบัวทอง	60,000	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84	-	-	84
10 ปทุมธานี	20,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	-	84
สาขาคลองหลวง	20,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84	-	-	84
11 ประจวบคีรีขันธ์	10,000	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84
สาขาทวีนิม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาศรีมหาโพธิ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84
13 พระนครศรีอยุธยา	20,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	-	84
สาขอุทัย	40,000	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84	-	-	84
14 ระยอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84
สาขปลวกแดง	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
15 ราชบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
สาขบ้านโป่ง	40,000	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84	84	84
16 ลพบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-	-	84
สาขชัยบาดาล	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
17 สมุทรปราการ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84
สาขบางพลี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
สาขบางเสาธง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
สาขพระประแดง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-	-	-	84
18 สมุทรสงคราม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84

การอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้และข้อมูลเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายละเอียดของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 84)											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
19 สมุทรสาคร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
สาขาระงับแถม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
20 สระบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-
สาขานองแค	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
21 สระแก้ว	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
สาขาร้อยประเทศ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
22 สิงห์บุรี	30,000	-	-	-	-	84	84	-	-	-	-	-	84
23 สุพรรณบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84	84
สาขาสานซุก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
24 อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25 เพชรบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
สาขาสะอ่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ	630,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
1 กำแพงเพชร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
2 ตาก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
สาขาน้ำสอ	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
3 นครสวรรค์	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
สาขาดาคี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
4 น่าน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
สาขาน้ำ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
5 พะเยา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
6 พิจิตร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-
7 พิษณุโลก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
สาขาวังทอง	20,000	-	-	-	-	-	-	84	84	-	-	-	84

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้สิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายละเอียดของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 84)											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
8 ลำปาง	40,000	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	-	84
9 ลำพูน	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84
10 สุโขทัย	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84
11 อุดรธานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
12 อุทัยธานี	30,000	-	-	-	-	-	84	84	-	-	84	-	84
13 เชียงราย	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84
14 เชียงใหม่	60,000	-	-	-	-	84	-	-	-	84	-	-	84
15 เพชรบูรณ์	10,000	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84
16แพร่	20,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84
17 แม่ฮ่องสอน	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
ภาคใต้	540,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
1 กระบี่	20,000	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84	-	84
2 ชุมพร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84
3 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครศรีธรรมราช	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84
5 นราธิวาส	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางบริการบนพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายละเอียดของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 84)											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84	84
6 ปัตตานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
7 พังงา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	-
8 พัทลุง	60,000	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84	84
9 อุทิศ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
สาขากะทู้	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
10 ยะลา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	84
11 ระนอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
12 สงขลา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
สาขาสะเตา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
สาขาทาดใหญ่	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
13 สตูล	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
14 สุราษฎร์ธานี	40,000	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	-	84
สาขากะสมุย	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	690,000	-	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84
1 กาฬสินธุ์	10,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84
2 ขอนแก่น	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84
สาขาสุมแพ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84
สาขาน้ำโผ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	84
3 ชัยภูมิ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
4 นครพนม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84
5 นครราชสีมา	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
สาขากำแพง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84
สาขโนนสูง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84
6 บุรีรัมย์	30,000	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84

การอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้และข้อมูลเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวก
ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมการต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 84)											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	84	84	84	84	84	84	84	84
7 กรุงเทพมหานคร	50,000	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84
8 เชียงใหม่	50,000	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84
9 นครราชสีมา	20,000	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84
10 นนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 นนทบุรี	40,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	84	84	84
12 นนทบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	84	84
13 นนทบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	84
14 นนทบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
15 นนทบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
16 นนทบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
17 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84
18 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
19 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
20 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
21 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
22 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
23 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
24 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
25 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
26 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
27 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
28 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
29 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
30 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
31 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
32 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
33 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
34 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
35 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
36 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
37 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
38 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
39 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
40 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
41 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
42 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
43 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
44 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
45 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
46 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
47 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
48 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
49 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
50 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
51 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
52 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
53 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
54 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
55 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
56 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
57 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
58 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
59 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
60 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
61 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
62 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
63 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
64 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
65 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
66 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
67 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
68 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
69 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
70 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
71 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
72 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
73 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
74 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
75 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
76 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
77 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
78 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
79 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
80 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
81 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
82 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
83 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
84 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
85 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
86 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
87 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
88 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
89 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
90 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
91 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
92 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
93 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
94 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
95 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
96 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
97 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
98 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
99 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
100 นนทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
ในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ) 50 ร้อยละ											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50
กรุงเทพมหานคร	570,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50
1 สบ.พื้นที่ 1	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-
2 สบ.พื้นที่ 2	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
3 สบ.พื้นที่ 3	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-
4 สบ.พื้นที่ 4	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50
5 สบ.พื้นที่ 5	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
6 สบ.พื้นที่ 6	60,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	50	50
7 สบ.พื้นที่ 7	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50
8 สบ.พื้นที่ 8	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
9 สบ.พื้นที่ 9	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50
10 สบ.พื้นที่ 10	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
11 สบ.พื้นที่ 11	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50
12 สบ.พื้นที่ 12	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
ส่วนภูมิภาค	2,900,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50
ภาคกลาง	1,040,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50
1 กาญจนบุรี	20,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50
สาขาท่ามะกา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-
2 จันทบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50
สาขาซอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ฉะเชิงเทรา	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขาบางปะกง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-
สาขาพนมสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ชลบุรี	20,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50
ศรีราชา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-
5 ชัยนาท	10,000	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ตั้งแต่ระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50
6 ตราด	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	50	50
7 นครนายก	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	50
8 นครปฐม	50,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50	50	50
9 นนทบุรี	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50
10 ปทุมธานี	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	50	50
11 ประจวบคีรีขันธ์	60,000	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	50	50
12 ปราจีนบุรี	20,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50	50
13 พระนครศรีอยุธยา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	50
14 ราชบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	50	50
15 ราชบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50
16 ราชบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	50
17 สมุทรปราการ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
18 สมุทรสาคร	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้สิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ)												ร้อยละ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
19 สมุทรสาคร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	
สาขาระงับแบบ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	
20 สระบุรี	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	50	
สาขานองแดง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	
21 สระแก้ว	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	
สาขาอรัญประเทศ	20,000	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	50	
22 สิงห์บุรี	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	50	
23 สุพรรณบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	
สาขาสามชุก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	
24 อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
25 เพชรบุรี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	50	
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคเหนือ	630,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	
1 กำแพงเพชร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	
2 ตาก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	
สาขาแม่สอด	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	
3 นครสวรรค์	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	
สาขาคาดลี้	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	
4 น่าน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	
สาขาปัว	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	
5 พะเยา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	
6 พิจิตร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	
7 พิษณุโลก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	
สาขาวังทอง	20,000	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	50	50	50	

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนานวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ)										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50
8 ลำปาง	40,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขาเถิน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
9 ลำพูน	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50
สาขาน้ำโง้ง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50
10 สุโขทัย	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50
11 อุดรดิตถ์	30,000	-	-	-	-	-	50	50	-	-	50	-	-	50
12 อุทัยธานี	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50
13 เชียงราย	20,000	-	-	-	-	50	-	-	-	50	-	-	-	50
14 เชียงใหม่	60,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	50
สาขาสง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50
15 เพชรบูรณ์	20,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขาหล่มสัก	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
16 แพร่	20,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
สาขาลอง	10,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
17 แม่ฮ่องสอน	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50
ภาคใต้	540,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50
1 กระบี่	20,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50	-	-	50
สาขาลองท่อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ชุมพร	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50
3 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาท่ายอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครศรีธรรมราช	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50
สาขาท่งสง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50
สาขาสิชชล	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50
5 นราธิวาส	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขึ้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้สิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายละเอียดของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ)												ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50		
6 ปัตตานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50		
7 พังงา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	50		
8 พัทลุง	60,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50	50	50		
9ภูเก็ต	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50		
สาขากะปู้	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
10 ยะลา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50		
11 ระนอง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
12 สงขลา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
สาขาสะเตา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
สาขาหาดใหญ่	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
13 สตูล	40,000	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50		
14 สุราษฎร์ธานี	40,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50		
สาขากะสมุย	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	690,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50		
1 กาฬสินธุ์	10,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50		
2 ขอนแก่น	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50		
สาขาคมนแพ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50		
สาขาน้ำไผ่	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50		
3 ชัยภูมิ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50		
4 นครพนม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50		
5 นครราชสีมา	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50		
สาขากำแพง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
สาขานิมนสูง	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50		
6 บึงกาฬ	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50		

การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทางโดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ์ (ผู้ประกอบการ/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมการต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,470,000	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50
7 ปุริรัมย์	50,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50
8 มหาสารคาม	20,000	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
9 บุรีรัมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
10 ยโสธร	40,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	50	50	50	50
11 ร้อยเอ็ด	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	50
12 ศรีสะเกษ	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	50
13 สกลนคร	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50
14 สุรินทร์	10,000	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
15 พังงาย	60,000	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	-	-	-	50
16 พะเยา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50
17 อำนาจเจริญ	10,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
18 อุตรดิตถ์	40,000	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	50
19 อุบลราชธานี	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50
20 เลย	20,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50

โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนากันและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ให้สิ้น 7 ขั้นตอน														จำนวนการจัดการความรู้ (เรื่อง)										72 เรื่อง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	1,753,100	-	7	-	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	-	2	-	1	4	8	22	14	9	10	1	1	72		
กรุงเทพมหานคร	150,000	-	-	-	7	-	-	7	-	7	7	7	7	7	-	-	-	1	-	-	1	-	1	2	1	-	6		
1 สป.พื้นที่ 1	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
2 สป.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 สป.พื้นที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 สป.พื้นที่ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 สป.พื้นที่ 5	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
6 สป.พื้นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
7 สป.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8 สป.พื้นที่ 8	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
9 สป.พื้นที่ 9	25,000	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
10 สป.พื้นที่ 10	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
11 สป.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
12 สป.พื้นที่ 12	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
ส่วนภูมิภาค	1,603,100	-	7	-	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	-	2	-	-	4	8	21	14	8	8	-	1	66		
ภาคกลาง	477,270	-	-	-	-	-	7	7	7	7	7	7	7	7	-	-	-	-	-	5	6	6	2	1	-	-	20		
1 กาญจนบุรี	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 จันทบุรี	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ฉะเชิงเทรา	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
สาขางบประสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาทนเสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาครบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาครบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ชัยนาท	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1		
5 ตราด	13,100	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1		
6 นครนายก	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
7 นครปฐม	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
สาขาสวนพราหม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8 นนทบุรี	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
สาขางบจ้างทอง	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
9 ปทุมธานี	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
สาขาคอหงษ์	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1		
10 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11 ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาครบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ทั่วทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วุฒิ ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่และกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน														จำนวนการจัดการความรู้ (เรื่อง)						เรื่อง				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,753,100	-	7	-	-	-	-	7	7	7	7	7	7	-	2	-	-	1	4	8	22	14	9	10	1	72
12 พระนครศรีอยุธยา	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
13 ระยอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 ราชบุรี	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 สทบุรี	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
16 สุพรรณบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 สุพรรณบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 สุพรรณบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 สระบุรี	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
20 สระบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 สิงห์บุรี	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22 สิงห์บุรี	14,170	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 สิงห์บุรี	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
25 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28 สิงห์บุรี	375,830	-	-	-	-	7	7	7	7	7	7	7	7	-	-	-	-	-	2	1	3	8	1	1	-	16
1 กำแพงเพชร	25,000	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
2 กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 กำแพงเพชร	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
6 กำแพงเพชร	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7 กำแพงเพชร	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
8 กำแพงเพชร	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ให้วัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งคนและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน														จำนวนการจัดการความรู้ (เรื่อง)							72 เรื่อง				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	1,753,100	-	7	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	-	2	-	1	4	8	22	14	9	10	1	1	72
8 ลำปาง	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
สาขาเดิม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ลำพูน	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
สาขาน้ำแม่ฮ่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 สุโขทัย	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11 อุตรดิตถ์	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12 อุทัยธานี	10,830	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
13 เชียงราย	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
14 เชียงใหม่	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
สาขาห่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 เพชรบูรณ์	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาลุ่มน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
16 พะนั	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
สาขาลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17/ไม่เื่องสอน	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้	300,000	-	-	-	-	-	7	7	-	7	-	7	-	7	-	-	-	-	-	1	6	-	3	2	-	-	12
1 กระบี่	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
สาขาลองห้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 พะนั	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ตรัง	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
สาขาน้ำมอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4 นครศรีธรรมราช	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
สาขาห่าง	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
สาขาลิช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 บุคธานี	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7 พังงา	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
8 พัทลุง	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9 ภูเก็ต	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1
สาขกะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 ยะลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 ระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 สงขลา	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขะเตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
สาขาคัดใหญ่	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
13 สตูล	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1

โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ
กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนากันและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน														จำนวนการจัดการความรู้ (เรื่อง)										72 เรื่อง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	1,753,100	-	7	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	-	2	-	1	4	4	8	22	14	9	10	1	1	72	
14 สุราษฎร์ธานี	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	
สาขาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	450,000	-	7	-	7	7	7	7	-	7	-	7	-	7	-	2	-	-	2	1	6	-	2	4	-	1	18		
1 กาฬสินธุ์	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
2 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาน้ำโผ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ชัยภูมิ	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
4 นครพนม	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
5 นครราชสีมา	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
สาขาปากช่อง	25,000	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 บึงกาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
7 บุรีรัมย์	25,000	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
สาขามรณัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8 มหาสารคาม	25,000	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-		
9 บุคคาร	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
10 ยโสธร	25,000	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
11 ร้อยเอ็ด	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
สาขาโพนทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
12 ศรีสะเกษ	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
13 สกลนคร	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
14 สุรินทร์	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15 นนงคย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16 นงนบลำภู	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
17 อำนางจรัญ	25,000	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
18 อุดรธานี	25,000	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1		
สาขามวกาญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
19 บุณรราชาน	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
สาขาเดชดุม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
20 เลย	25,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		

การจ้างสร้างอาคารและพนักงนปฏิบัติงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ
กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด คักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการฝึกอบรม (คน)												บุคลากรสำนักงานประกันสังคมมีความสามารถในการบริหาร และการ						ร้อยละ							
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	739,000	-	14	34	15	17	15	12	17	15	3	6	3	151	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
กรุงเทพมหานคร	30,000	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	6	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 สบ.พื้นที่ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 สบ.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 สบ.พื้นที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 สบ.พื้นที่ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 สบ.พื้นที่ 5	15,000	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
6 สบ.พื้นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 สบ.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 สบ.พื้นที่ 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 สบ.พื้นที่ 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 สบ.พื้นที่ 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 สบ.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 สบ.พื้นที่ 12	15,000	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
รวมภูมิภาค	709,000	-	12	34	14	17	15	2	2	4	7	1	2	1	45	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ภาคกลาง	224,000	-	5	11	5	5	2	2	2	4	7	1	2	1	45	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
1 กาญจนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาทันตะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 จันทบุรี	15,000	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาสอยดาว	5,000	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
3 ฉะเชิงเทรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขางา่งปะกง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาทนมะสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ชลบุรี	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	80	
สาครีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ชัยนาท	10,000	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80	
6 ตราด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 นครนายก	10,000	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	
8 นครปฐม	15,000	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาสานหมาน	9,000	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
9 นนทบุรี	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	
สาขางบ่วงทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ปทุมธานี	20,000	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาลอหม่วง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 ประจวบคีรีขันธ์	15,000	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาทวีนิพนธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 ปราจีนบุรี	15,000	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดตั้งข้าราชการและพนักงานประจำรับราชการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ
กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วัยวุฒิ ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนามาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา (คน)														บุคลากรสำนักงานประกันสังคมมีความรู้ความสามารถในการบริหาร และการ														รวม
		151 คน														80 ร้อยละ														
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
รวมทั้งประเทศ	739,000	-	14	34	15	17	15	12	17	15	3	6	3	151	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80			
14 สุราษฎร์ธานี	15,000	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	80	80	80	-	-	-	80			
สาขาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	180,000	-	1	12	3	7	7	1	2	3	-	2	-	38	-	80	80	80	80	80	80	80	-	-	80	-	80			
1 กาฬสินธุ์	15,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	-	80			
2 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาน้ำฝั้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3 ขัยภูมิ	15,000	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	80	-	80			
4 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
5 นครราชสีมา	15,000	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
สาขาปากช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
6 ปึงกาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
7 บุรีรัมย์	15,000	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
สาขามางรอง	10,000	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
8 มหาสารคาม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	80			
9 บุคคหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
10 โยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
11 ร้อยเอ็ด	15,000	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาโพนทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
12 ศรีสะเกษ	15,000	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80			
13 สกลนคร	15,000	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80	-	-	80			
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
14 สุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาสิงขบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
15 พะนงดาบ	15,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5	-	80	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
16 พนงบัวลำภู	10,000	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80			
17 อำนาจเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
18 อุตรธานี	15,000	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
สาขากุมภวาปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
19 อุบลราชธานี	10,000	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80			
สาขาดงอุดม	5,000	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
20 เลย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ
กลยุทธ์ 5.6 ปฏิรูประบบขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)										ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		5,367					คน					ร้อยละ					ร้อยละ					ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	21,468,000	-	1,069	1,674	88	32	184	642	618	462	67	371	160	5,367	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
กรุงเทพมหานคร	5,152,000	-	474	106	-	-	102	176	87	100	-	123	120	1,288	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
1 สบ.พื้นที่ 1	340,000	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
2 สบ.พื้นที่ 2	480,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
3 สบ.พื้นที่ 3	500,000	-	125	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
4 สบ.พื้นที่ 4	544,000	-	136	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	136	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
5 สบ.พื้นที่ 5	364,000	-	-	-	-	-	-	91	-	-	-	-	-	91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
6 สบ.พื้นที่ 6	348,000	-	-	-	-	-	-	-	87	-	-	-	-	87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
7 สบ.พื้นที่ 7	492,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123	-	123	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
8 สบ.พื้นที่ 8	424,000	-	-	106	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
9 สบ.พื้นที่ 9	532,000	-	133	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	133	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
10 สบ.พื้นที่ 10	320,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
11 สบ.พื้นที่ 11	408,000	-	-	-	-	-	-	102	-	-	-	-	-	102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
12 สบ.พื้นที่ 12	400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
ส่วนภูมิภาค	16,316,000	-	595	1,568	88	32	82	466	531	362	67	248	40	4,079	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
ภาคกลาง	7,208,000	-	54	1,088	88	-	53	108	157	102	-	152	-	1,802	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
1 กาญจนบุรี	188,000	-	-	-	-	-	-	-	-	47	-	-	-	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
2 จันทบุรี	160,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
3 ฉะเชิงเทรา	320,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาสองแฉก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาทนตมสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
ชลบุรี	400,000	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
4 ชัยนาท	112,000	-	-	-	-	-	-	28	-	-	-	-	-	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
5 ตราด	120,000	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
6 นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
7 นครปฐม	340,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาสมาพรหม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
8 มณฑลบุรี	456,000	-	-	114	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
สาขางัวทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	
9 ปทุมธานี	400,000	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	
สาขาสองทราง	140,000	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85	

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปฏิรูปค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)													ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)													ร้อยละ				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม					
รวมทั่วประเทศ	21,468,000	-	1,069	1,674	88	32	184	642	618	462	67	371	160	5,367	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85					
10 ประจวบคีรีขันธ์	200,000	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85					
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
11 ปราจีนบุรี	220,000	-	-	-	-	-	-	-	-	55	-	-	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85					
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
12 พระนครศรีอยุธยา	408,000	-	-	102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขานุ้ย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
13 รยอง	380,000	-	-	95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขาลวกแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
14 ราชบุรี	156,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85					
สาขาน้ำโป่ง	112,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-	-	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85					
15 ตพบุรี	212,000	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขาศีบาตล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
16 สมุทรปราการ	536,000	-	-	134	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขางฟลี	256,000	-	-	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขางเลาง	204,000	-	-	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขาระประเลาง	200,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
17 สมุทรสงคราม	112,000	-	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
18 สมุทรสาคร	344,000	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขาระขุ่นเบ	220,000	-	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
19 สระบุรี	352,000	-	-	-	88	-	-	-	-	-	-	-	-	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขามองแค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
20 ระะแก้ว	128,000	-	-	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขารัฐประเท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
21 สิงห์บุรี	104,000	-	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
22 สุพรรณบุรี	172,000	-	-	-	-	-	43	-	-	-	-	-	-	43	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85					
สาขานพท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
23 ย่างทอง	108,000	-	-	-	-	-	-	27	-	-	-	-	-	27	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85					
24 เพชรบุรี	148,000	-	-	-	-	-	37	-	-	-	-	-	-	37	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85					
สาขะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
ภาคเหนือ	2,940,000	-	210	98	-	-	-	104	190	-	36	57	40	735	-	85	85	-	-	-	85	85	-	85	85	85	85					
1 กำแพงเพชร	144,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-	-	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
2 ตาก	160,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85					
สาขามะล็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปฏิรูประบบขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สป.ส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)												ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	21,468,000	-	1,069	1,674	88	32	184	642	618	462	67	371	160	5,367	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
3 นครสวรรค์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาคาดสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 น่าน	140,000	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
สาขาน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
5 พะเยา	152,000	-	-	-	-	-	-	-	38	-	-	-	-	38	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
6 พิจิตร	132,000	-	-	-	-	-	-	-	33	-	-	-	-	33	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
7 พิษณุโลก	228,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57	-	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85		
สาขารั้วทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
8 ลำปาง	240,000	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
สาขาสีบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
9 ลำพูน	216,000	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
สาขาน้ำส้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
10 สุโขทัย	120,000	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
11 อุตรดิตถ์	140,000	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
12 อุทัยธานี	112,000	-	-	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
13 เชียงราย	236,000	-	-	-	-	-	-	-	59	-	-	-	-	59	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
14 เชียงใหม่	480,000	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
สาขาน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15 เพชรบูรณ์	164,000	-	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
สาขาส้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16แพร่	196,000	-	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
สาขาลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17 แม่ฮ่องสอน	80,000	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85		
ภาคใต้	2,884,000	-	61	355	-	-	39	77	189	-	-	-	-	721	-	85	85	-	-	-	85	85	-	-	-	85		
1 กระบี่	156,000	-	-	-	-	-	39	-	-	-	-	-	-	39	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85		
สาขาลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 พะน	144,000	-	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		
3 ตรัง	188,000	-	-	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
สาขาน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 นครศรีธรรมราช	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85		
สาขาน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 นราธิวาส	184,000	-	-	-	-	-	-	-	-	46	-	-	-	46	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85		

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปฏิบัติงานขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)											
		5,367				คน				รวม				ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)				ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)							
รวมทั่วประเทศ	21,468,000	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
		-	1,069	1,674	88	32	184	642	462	67	371	160	5,367	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
6 ปีถัดไป	192,000	-	-	-	-	-	-	48	-	-	-	-	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
7 พังงา	100,000	-	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
8 พัทลุง	116,000	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
9 ภูเก็ต	292,000	-	-	-	-	-	-	-	73	-	-	-	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
สาขากะบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 ยะลา	328,000	-	-	82	-	-	-	-	-	-	-	-	82	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
11 ระนอง	92,000	-	-	23	-	-	-	-	-	-	-	-	23	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
12 สงขลา	180,000	-	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
สาขาสะเตา	48,000	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
สาขาทะนิงใหญ่	188,000	-	-	47	-	-	-	-	-	-	-	-	47	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
13 สตูล	108,000	-	-	27	-	-	-	-	-	-	-	-	27	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
14 สุราษฎร์ธานี	288,000	-	-	72	-	-	-	-	-	-	-	-	72	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
สาขานาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,284,000	-	270	27	-	32	29	215	107	71	31	39	821	-	85	85	-	85	85	85	85	85	85	85	85
1 กาฬสินธุ์	128,000	-	-	-	-	-	-	-	-	32	-	-	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
2 ขอนแก่น	304,000	-	-	-	-	-	-	76	-	-	-	-	76	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
สาขาคูเมทา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้ำผืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ชัยภูมิ	152,000	-	-	-	-	-	-	-	38	-	-	-	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครพนม	108,000	-	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 นครราชสีมา	440,000	-	-	-	-	-	-	110	-	-	-	-	110	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
สาขapakช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้ำสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 ปังกาฬ	80,000	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
7 บุรีรัมย์	152,000	-	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
สาขานางรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 มหาสารคาม	128,000	-	-	-	-	32	-	-	-	-	-	-	32	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
9 บุคคหาร	108,000	-	-	27	-	-	-	-	-	-	-	-	27	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
10 ยโสธร	116,000	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85
11 ร้อยเอ็ด	156,000	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	-	39	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	85
สาขาทิพนทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ศรีสะเกษ	156,000	-	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปฏิรูปลำไยขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)												ร้อยละ				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั้งประเทศ	21,468,000	-	1,069	1,674	88	32	184	642	618	462	67	371	160	5,367	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85			
13 สกลนคร	156,000	-	-	-	-	-	-	-	39	-	-	-	-	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
14 สุรินทร์	156,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85			
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
15 พะนงคาย	120,000	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			
16 พนงบ้น้ำล่าย	108,000	-	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			
17 อำนางเจรียง	124,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31	-	-	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			
18 อุดรธานี	248,000	-	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			
สาขามนากาปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
19 อุบลราชธานี	228,000	-	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			
สาขาคะตุลคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
20 เลย	116,000	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85			

โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ถูกระหว่างกันอย่างยิ่ง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด (คน)												10,110 คน			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	505,500	-	120	480	370	650	1,785	1,765	2,195	1,370	855	405	115	405	115	10,110	
กรุงเทพมหานคร	58,500	-	-	-	-	90	90	150	315	405	-	80	40	80	40	1,170	
1 สปส.พื้นที่ 1	4,500	-	-	-	-	-	-	30	30	30	-	-	-	-	-	90	
2 สปส.พื้นที่ 2	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	40	80	40	120	
3 สปส.พื้นที่ 3	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90	
4 สปส.พื้นที่ 4	4,500	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
5 สปส.พื้นที่ 5	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120	
6 สปส.พื้นที่ 6	4,500	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	90	
7 สปส.พื้นที่ 7	4,500	-	-	-	-	-	-	30	30	30	-	-	-	-	-	90	
8 สปส.พื้นที่ 8	4,500	-	-	-	-	-	-	-	45	45	-	-	-	-	-	90	
9 สปส.พื้นที่ 9	4,500	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
10 สปส.พื้นที่ 10	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120	
11 สปส.พื้นที่ 11	4,500	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90	
12 สปส.พื้นที่ 12	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90	
ส่วนภูมิภาค	447,000	-	120	480	370	560	1,695	1,615	1,880	965	855	325	75	325	75	8,940	
ภาคกลาง	136,500	-	-	200	100	220	445	510	575	280	310	90	-	90	-	2,730	
1 กาญจนบุรี	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120	
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 จันทบุรี	6,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	120	
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ฉะเชิงเทรา	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120	
สาขางบอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามโนรมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ชลบุรี	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	120	
สาขารัตนาธิเบศร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ชัยนาท	4,500	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	90	

โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ถูกละเลยอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด (คน)										10,110 คน			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	505,500	-	120	480	370	650	1,785	1,765	2,195	1,370	855	405	115	10,110	
6 ตรด	4,500	-	-	-	-	-	-	30	30	30	-	-	-	90	
7 นครนายก	4,500	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90	
8 นครปฐม	6,000	-	-	-	-	-	-	-	40	40	40	-	-	120	
สาขาสมาพราน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 นนทบุรี	6,000	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	30	-	120	
สาขางางบัวทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ปทุมธานี	6,000	-	-	-	-	-	-	60	60	-	-	-	-	120	
สาขาคอกลองหลวง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 ประจวบคีรีขันธ์	4,500	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
สาขาทวีนิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 ปราจีนบุรี	4,500	-	-	30	30	30	-	-	-	-	-	-	-	90	
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 พระนครศรีอยุธยา	4,500	-	-	-	30	30	30	-	-	-	-	-	-	90	
สาขาศุขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14 ระยอง	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	120	
สาขาสลวงแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15 ราชบุรี	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	-	120	
สาขาน้ำโป่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16 ลพบุรี	6,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	120	
สาขาศัยบาดาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17 สมุทรปราการ	6,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120	
สาขางฟาลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขางเสาธง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาทะพระแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18 สมุทรสงคราม	4,500	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90	

โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด (คน)										10,110 คน			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	505,500	-	120	480	370	650	1,785	1,765	2,195	1,370	855	405	115	10,110	
19 สมุทรสาคร	6,000	-	-	40	-	40	-	-	40	-	-	-	-	120	
สาขากระทุ่มแบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20 สระบุรี	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	90	
สาขาหนองแค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
21 สระแก้ว	6,000	-	-	-	-	30	30	30	30	-	-	-	-	120	
สาขาอรัญประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
22 สิงห์บุรี	4,500	-	-	-	-	-	45	-	45	-	-	-	-	90	
23 สุพรรณบุรี	7,500	-	-	-	-	50	100	-	-	-	-	-	-	150	
สาขาสามชุก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
24 อ่างทอง	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	90	
25 เพชรบุรี	6,000	-	-	40	40	40	-	-	-	-	-	-	-	120	
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคเหนือ	102,000	-	-	150	40	60	390	500	500	250	30	120	-	2,040	
1 กำแพงเพชร	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	120	
2 ตาก	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	120	
สาขาแม่สอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 นครสวรรค์	7,500	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	
สาขาตากสิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 น่าน	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	120	
สาขาปัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 พะเยา	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	90	
6 พิจิตร	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	120	
7 พิษณุโลก	6,000	-	-	-	40	-	40	-	-	40	-	-	-	120	
สาขาวังทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ประกันตนอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด (คน)												10,110 คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	505,500	-	120	480	370	650	1,785	1,765	2,195	1,370	855	405	115	10,110			
8 ลำปาง	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	120			
สาขาสถาปัตย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
9 ลำพูน	6,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120			
สถาบันช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
10 สุโขทัย	6,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120			
11 อุตรดิตถ์	4,500	-	-	-	-	60	-	-	-	-	30	-	-	90			
12 อุทัยธานี	4,500	-	-	-	-	-	-	45	45	-	-	-	-	90			
13 เชียงราย	7,500	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	150			
14 เชียงใหม่	7,500	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	-	150			
สาขาช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
15 เพชรบูรณ์	7,500	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	150			
สาขาหัตถกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
16 แพร่	6,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	120			
สาขาลง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
17 แม่ฮ่องสอน	4,500	-	-	-	-	-	-	-	45	-	-	-	-	90			
ภาคใต้	78,000	-	-	-	-	180	270	280	190	200	340	70	30	1,560			
1 กระบี่	4,500	-	-	-	-	30	-	20	-	20	-	20	-	90			
สาขาลง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2 ชุมพร	6,000	-	-	-	-	-	-	40	40	40	-	-	-	120			
3 ตรัง	6,000	-	-	-	-	-	-	40	-	40	-	40	-	120			
สาขาหัตถกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
4 นครศรีธรรมราช	7,500	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	150			
สาขาช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาสถาปัตย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
5 นราธิวาส	4,500	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	90			

โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ถูกระหว่างกันอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด (คน)										10,110 คน			10,110 คน			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	
รวมทั่วประเทศ	505,500	-	120	480	370	650	1,785	1,765	2,195	1,370	855	405	115	115	10,110	10,110	10,110	10,110
6 ปัตตานี	6,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
7 พังงา	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40	10	-	-	-	-	-	90
8 พัทลุง	6,000	-	-	-	-	-	-	30	30	30	30	-	-	-	-	-	-	120
9 ภูเก็ต	4,500	-	-	-	-	-	30	30	30	-	-	-	-	-	-	-	-	90
10 ยะลา	6,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
11 ระนอง	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90
12 สงขลา	7,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	150
13 สตูล	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	-	-	-	-	-	-	90
14 สุราษฎร์ธานี	6,000	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	130,500	-	120	130	230	100	590	325	615	235	175	45	45	45	2,610	2,610	2,610	2,610
1 กาฬสินธุ์	6,000	-	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	120
2 ขอนแก่น	7,500	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	150
3 ชัยภูมิ	7,500	-	30	30	30	30	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150
4 นครพนม	6,000	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
5 นครราชสีมา	7,500	-	-	-	-	-	-	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	150
6 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
89 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
90 มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ถูกระหว่างกันอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด (คน)										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รวมทั่วประเทศ	505,500	-	120	480	370	650	1,785	1,765	2,195	1,370	855	405
7 บุรีรัมย์	7,500	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-
สาขางงรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 มหาสารคาม	7,500	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-
9 บุคคทาพร	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-
10 ยโสธร	6,000	-	-	-	-	-	20	20	20	20	20	10
11 ร้อยเอ็ด	7,500	-	-	-	30	30	30	30	30	-	-	-
สาขาโพหนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ศรีสะเกษ	7,500	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-
13 สกลนคร	7,500	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 สุรินทร์	7,500	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 หนองคาย	4,500	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-
16 หนองบัวลำภู	6,000	-	-	-	-	30	30	-	30	-	30	-
17 อำนาจเจริญ	4,500	-	-	-	-	-	-	30	30	30	-	-
18 อุดรธานี	7,500	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-
สาขากุมภวาปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 อุบลราชธานี	7,500	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-
สาขาคะชอดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 เลย	6,000	-	-	10	20	10	10	20	10	10	10	10
รวม	10,110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10,110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนได้อย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา และนำตัวผู้ประกันตนไปสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาที่กำหนด (คน)												465,600			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
รวมทั้งประเทศ	8,008,600	33,400	36,160	36,650	36,650	36,850	36,775	42,750	41,300	41,315	41,290	41,390	41,070	465,600			
กรุงเทพมหานคร	495,600	1,800	2,220	2,490	2,490	2,590	2,590	2,490	2,490	2,480	2,480	2,480	2,200	28,800			
1 สปส.พื้นที่ 1	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
2 สปส.พื้นที่ 2	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
3 สปส.พื้นที่ 3	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
4 สปส.พื้นที่ 4	41,300	-	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	200	2,400			
5 สปส.พื้นที่ 5	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
6 สปส.พื้นที่ 6	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
7 สปส.พื้นที่ 7	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
8 สปส.พื้นที่ 8	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
9 สปส.พื้นที่ 9	41,300	-	200	200	200	300	300	200	200	200	200	200	200	2,400			
10 สปส.พื้นที่ 10	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
11 สปส.พื้นที่ 11	41,300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
12 สปส.พื้นที่ 12	41,300	-	-	270	270	270	270	270	270	260	260	260	-	2,400			
ส่วนภูมิภาค	7,513,000	31,600	33,940	34,160	34,160	34,260	34,185	40,260	38,810	38,835	38,810	38,910	38,870	436,800			
ภาคกลาง	3,013,480	11,400	12,050	12,770	12,770	12,770	12,795	16,770	16,770	16,795	16,770	16,770	16,770	175,200			
1 กาญจนบุรี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2 จันทบุรี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3 ฉะเชิงเทรา	247,680	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	14,400			
สาขางา่งปรก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาทนสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
4 ชลบุรี	123,840	-	650	650	650	650	675	650	650	675	650	650	650	7,200			
สาขาศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
5 ชัยนาท	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
6 นครด	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
7 นครนายก	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
8 นครปฐม	123,830	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
สาขาสามพราน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.2 สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ลงทะเบียนให้มากยิ่งขึ้น

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงำนกำหนด (คน)										465,600			คน			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม				
รวมทั่วประเทศ	8,008,600	33,400	36,160	36,650	36,650	36,850	36,775	42,750	41,300	41,315	41,290	41,390	41,070	465,600				
9 นครบุรี	123,830	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาบางบัวทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
10 ปทุมธานี	123,830	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาคลองหลวง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
11 ประจวบคีรีขันธ์	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
12 ปราจีนบุรี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
13 พระนครศรีอยุธยา	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาอุทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
14 ระยอง	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขাপลวกแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
15 ราชบุรี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาน้ำโป่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
16 ลพบุรี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาชัยบาดาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
17 สมุทรปราการ	412,870	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	24,000				
สาขางงพหลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
สาขางงเสถอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
สาขาพระประแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
18 สมุทรสงคราม	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				
19 สมุทรสาคร	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขากระทุ่มแบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
20 สระบุรี	123,840	-	-	720	720	720	720	720	720	720	720	720	720	7,200				
สาขาหนองแค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
21 สระแก้ว	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				
สาขาอรัญประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
22 สิงห์บุรี	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				

โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเป็นเสร็จ Service Delivery Unit

วัตถุประสงค์ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยิ่ง

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาที่กำหนด (คน)										465,600 คน			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ		8,008,600	33,400	36,160	36,650	36,650	36,850	36,775	42,750	41,300	41,315	41,290	41,390	41,070	465,600	
23 สุพรรณบุรี		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขาสานซึก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
24 อ่างทอง		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
25 เพชรบุรี		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคเหนือ		1,444,800	6,800	6,800	6,800	6,800	6,800	6,800	7,200	7,200	7,200	7,200	7,200	7,200	84,000	
1 กำแพงเพชร		41,280	-	-	-	-	-	-	400	400	400	400	400	400	2,400	
2 ตาก		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขาแม่สอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 นครสวรรค์		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขตากถลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 น่าน		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขาน้ำปัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 พะเยา		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
6 พิจิตร		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
7 พิษณุโลก		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขาร่วงทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 ลำปาง		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขางาเอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 ลำพูน		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขาน้ำเงย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ลำพ้ย		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
11 อุตรดิตถ์		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
12 อุทัยธานี		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
13 เชียงราย		41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400	
14 เชียงใหม่		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขฝาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15 เพชรบูรณ์		123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200	
	สาขหล่มสัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเปิดเสรี Service Delivery Unit

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ประกันตนอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา และนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม มาขึ้นต่อกว่า ที่หน่วยงานกำหนด (คน)										465,600				คน
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
	รวมทั่วประเทศ	8,008,600	33,400	36,160	36,650	36,650	36,775	42,750	41,300	41,315	41,290	41,390	41,070	465,600			
	16แพร่	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
	สาขาลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	17แม่ฮ่องสอน	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	ภาคใต้	1,320,960	6,400	6,400	5,800	5,800	5,800	6,800	6,800	6,800	6,800	6,800	6,800	76,800			
	1กระบี่	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
	สาขาคลองทอม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	2ชุมพร	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	3ตรัง	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
	สาขห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	4นครศรีธรรมราช	247,680	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	14,400			
	สาขทุ่งสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	สาขลิซล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	5นราธิวาส	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	6ปัตตานี	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	7พังงา	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	8พัทลุง	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	9ภูเก็ต	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200			
	สาขกะนู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	10ยะลา	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	11ระนอง	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	12สงขลา	247,680	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	14,400			
	สาขาสะเตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	สาขหาดใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	13สตูล	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400			
	14สุราษฎร์ธานี	123,840	600	600	-	-	-	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	7,200			
	สาขเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,733,760	7,000	8,690	8,790	8,790	8,890	9,490	8,040	8,040	8,040	8,140	8,100	100,800			
	1กาฬสินธุ์	41,280	-	-	-	-	-	400	400	400	400	400	400	2,400			

โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเปิดเสร็จ Service Delivery Unit

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยิ่ง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า ที่หน่วยงานกำหนด (คน)												465,600				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
รวมทั่วประเทศ	8,008,600	33,400	36,160	36,650	36,650	36,650	36,775	42,750	41,300	41,315	41,290	41,390	41,070	465,600				465,600
2 ขอนแก่น	247,680	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	14,400				14,400
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
สาขาบ้านไผ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
3 ชัยภูมิ	41,280	-	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	2,400				2,400
4 นครพนม	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
5 นครราชสีมา	247,680	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	14,400				14,400
สาขาปากช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
6 บึงกาฬ	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
7 บุรีรัมย์	123,840	-	1,150	1,150	1,150	1,150	1,150	1,450	-	-	-	-	-	7,200				7,200
สาขางรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
8 มหาสารคาม	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
9 บุคคหาร	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
10 ยโสธร	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
11 ร้อยเอ็ด	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				7,200
สาขาโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
12 ศรีสะเกษ	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
13 สตลนคร	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				7,200
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
14 สุรินทร์	123,840	600	500	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				7,200
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
15 หนองคาย	41,280	-	200	200	200	200	200	200	200	200	200	300	300	2,400				2,400
16 หนองบัวลำภู	41,280	-	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	2,400				2,400
17 อำนาจเจริญ	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400
18 อุตรธานี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				7,200
สาขาภูพานาปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
19 อุบลราชธานี	123,840	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	7,200				7,200
สาขาดงดอม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				-
20 เลย	41,280	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400				2,400

โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 - กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกอบการ/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ในการจ่าย พร้อมสร้างความตระหนัก
 ให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของการจ่ายเงินสมทบ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว (ครั้ง)												แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และ กฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70 โดยสามารถใช้สิทธิที่มีได้อย่างถูกต้อง (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	600,000	-	1	6	1	-	13	17	30	21	20	10	1	120	-	70	70	70	-	-	70	70	70	70	-	-	70
กรุงเทพมหานคร	90,000	-	1	5	-	-	3	4	2	2	3	-	-	18	-	70	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
1 สสค.พื้นที่ 1	5,000	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
2 สสค.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 สสค.พื้นที่ 3	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	70	
4 สสค.พื้นที่ 4	15,000	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	70	
5 สสค.พื้นที่ 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สสค.พื้นที่ 6	25,000	-	-	2	-	-	1	1	1	-	-	-	-	5	-	-	70	-	-	-	70	70	-	-	-	70	
7 สสค.พื้นที่ 7	15,000	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3	-	-	-	70	70	-	-	70	70	-	-	-	70	
8 สสค.พื้นที่ 8	15,000	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3	-	-	-	70	70	70	-	-	-	-	-	-	70	
9 สสค.พื้นที่ 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 สสค.พื้นที่ 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 สสค.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 สสค.พื้นที่ 12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ส่วนภูมิภาค	510,000	-	-	1	1	-	13	14	26	19	17	10	1	102	-	70	70	70	-	70	70	70	70	70	-	-	70
ภาคกลาง	180,000	-	-	-	-	-	4	6	11	9	5	1	-	36	-	-	-	70	-	70	70	70	70	70	-	-	70
1 กาญจนบุรี	5,000	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
สาขาหัวหมาก	10,000	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	70
2 จันทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ฉะเชิงเทรา	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70
สาขางบงโขง	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70
สาขามโนสราคม	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70
4 ชลบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70
สาขาศรีราชา	10,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	70
5 ชัยนาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 ตราด	5,000	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	70
7 นครนายก	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70
8 นครปฐม	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	70
สาขาสันทราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 นนทบุรี	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70
สาขางบงโขง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ปทุมธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาคองหลวง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. ผู้ประกันตน/ สถานประกอบการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ในการจ่าย พร้อมสร้างความตระหนัก
ให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว (ครั้ง)														แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และ กฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70 โดยสามารถใช้อัตริสิทธิ์ที่พึงมีได้อย่างถูกต้อง (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	600,000	-	1	6	1	-	13	17	30	21	20	10	1	120	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70		
11 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
12 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาศรีมาศพิชัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
13 พระนครศรีอยุธยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาอุทัย	10,000	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	-	-	-		
14 ระยอง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	70		
สาขาลองเตง	5,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70		
15 ราชบุรี	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	70		
สาขาน้ำโป่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16 สมุทร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17สมุทรปราการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขางาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขางาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขางาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18สมุทรสงคราม	10,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	-	70		
19สมุทรสาคร	20,000	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	4	-	-	-	-	-	-	70	70	70	-	-	-	70		
สาขารวมแบบ	15,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	70		
20สระบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขานอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
21สระแก้ว	10,000	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	-	-	70		
สาขารัฐประเท	15,000	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	-	-	70		
22สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
23สมุทรบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาสาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
24อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
25เพชรบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ภาค	145,000	-	-	-	-	-	4	5	9	4	4	3	-	29	-	-	-	-	-	70	70	70	70	70	-	-	70		
1กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2ตาก	20,000	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70		
สาขามอด	60,000	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	-	12	-	-	-	-	-	70	70	70	70	70	-	-	70		

ให้บุคคลในสังคมถึงความแข็งแรงของสังคมไทย เพื่อให้คนไทยในสังคมมีความแข็งแรงของสังคมไทย

[illegible]

.โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกอบการ/ นายจ้าง/ ผู้ประกันตน/ พนักงาน/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างความตระหนัก
ให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว (ครั้ง)												แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และ กฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70 โดยสามารถนำสิทธิที่มีได้อย่างถูกต้อง (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	600,000	-	1	6	1	-	13	17	30	21	20	10	1	120	-	70	70	70	-	-	70	70	70	70	70	70	70
7 พังงา	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	70
8 พัทลุง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 ปัตตานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขากะบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ยะลา	10,000	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	70	70	-	-	-	70	
11 ระนอง	25,000	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	5	-	-	-	-	-	-	70	70	70	70	-	70	
12 สงขลา	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	70	
สาขาสะเตา	10,000	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	70	70	-	-	-	-	-	-	-	70	
สาขาทะโตใหญ่	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	70	
13 สตูล	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	70	70	-	70	
14 สุราษฎร์ธานี	15,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	-	70	
สาขากะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	60,000	-	-	-	-	-	3	1	3	2	2	-	1	12	-	-	-	-	-	70	70	70	-	70	-	70	
1 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ขอนแก่น	5,000	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	70	
สาขาคูเมพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาน้ำไผ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 นครพนม	20,000	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	70	70	-	70	70	
5 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขากำแพง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามะสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 บึงกาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 บุรีรัมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามะทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 มหาสารคาม	10,000	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	70	
9 มหาสารคาม	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	70	
10 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามะทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 ศรีสะเกษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 สกลนคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกอบการ/ นายจ้าง/ ผู้ประกันตน/ พนักงานของบริษัท และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างความตระหนัก
ให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว (ครั้ง)														แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และ กฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70 โดยสามารถใช้สิทธิที่มีได้อย่างถูกต้อง (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	600,000	-	1	6	1	-	13	17	30	21	20	10	1	120	-	70	70	70	-	70	70	70	70	70	70	70	70		
14 สุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาสิรินธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15 พongคาย	10,000	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	70	-	70	-	-	-	70		
16 พongบัวลำภู	5,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70		
17 อ่างทองเจริญ	5,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	70		
18 อุดรธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขามหาภาวี่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
19 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาดงอุตม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
20 เลย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วัยวุฒิ ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้ได้การพัฒนาที่มากขึ้น และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการทำงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80														
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,179,000	-	-	10	-	10	25	83	42	45	12	12	-	239	-	-	80	-	80	80	80	80	80	80	80	-	80	80
กรุงเทพมหานคร	132,000	-	-	-	-	-	10	-	-	-	2	10	-	22	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	80	-	80	80
1 สบ.พื้นที่ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 สบ.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 สบ.พื้นที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 สบ.พื้นที่ 4	60,000	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
5 สบ.พื้นที่ 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สบ.พื้นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 สบ.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 สบ.พื้นที่ 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 สบ.พื้นที่ 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 สบ.พื้นที่ 10	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	
11 สบ.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 สบ.พื้นที่ 12	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	
ส่วนภูมิภาค	1,047,000	-	-	10	-	10	15	83	42	45	10	2	-	217	-	80	-	80	80	80	80	80	80	80	-	80	80	
ภาคกลาง	440,600	-	-	10	-	-	15	42	6	10	10	2	-	95	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	80	80	
1 กาญจนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาหัวหมาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 จันทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ฉะเชิงเทรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขางา่งปะกง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 ชัยนาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 ตราด	36,800	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	
8 นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 นครปฐม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาสมาพราม	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80	
10 นนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขางา่งโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 ปทุมธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาคองคอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วุฒิ ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้บุคลากรพัฒนาขึ้นและกัน โดยเริ่มให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาดตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	1,179,000	-	-	10	-	10	25	83	42	45	12	12	-	239	-	-	80	-	80	80	80	80	80	80	-	80	80
14 พระนครศรีอยุธยา	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาอุทัย	60,000	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
15 ระยอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาปทุมธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 ราชบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้ำบึง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 สมุทรปราการ	60,000	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาชัยบาดาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 สมุทรปราการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขางาฬ	40,800	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	15	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขางาฬแสวง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาระยอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 สมุทรสงคราม	38,400	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	12	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
20 สมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาระยองแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 สระบุรี	36,600	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขามองเมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22 สระแก้ว	60,000	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาร้อยประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 สุพรรณบุรี	36,000	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
สาขามณฑก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25 อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 เพชรบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาระยะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ	149,600	-	-	-	-	-	15	-	2	25	-	-	-	42	-	-	-	80	80	80	80	-	-	-	-	-	80
1 กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ตาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขามะลิสด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 นครสวรรค์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาดล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 น่าน	40,800	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-	-	-	15	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขามัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 เพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 พิจิตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 พิษณุโลก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขามอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)												ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	1,179,000	-	-	10	-	10	25	83	42	45	12	12	-	239	-	-	80	-	80	80	80	80	80	80	-	80
8 ลำปาง	12,000	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขาเดิม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ลำพูน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 สุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 อุดรดิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 อุทัยธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 เชียงราย	36,800	-	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
14 เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขานาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 เพชรบูรณ์	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขาสมัคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 นนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้	198,000	-	-	-	-	-	-	26	7	-	-	-	-	33	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	80
1 กระบี่	36,000	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
สาขาลองจ้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ชุมพร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครศรีธรรมราช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสีชล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 ปัตตานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 พังงา	18,000	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
8 พัทลุง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ภูเก็ต	120,000	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
สาขาส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 ยะลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 ระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 สงขลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสะเดา	24,000	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
สาขาส่งใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้ได้เกิดการพัฒนามากขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนารองรับการพัฒนาศัก

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม (คน)												ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการพัฒนาปฏิบัติงาน ร้อยละ 80																	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	1,179,000	-	-	10	-	10	25	83	42	45	12	12	-	239	-	-	80	-	80	80	80	80	80	80	-	80	-	80	-	80	
13 ตูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14 สุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	258,800	-	-	-	-	10	-	-	27	10	-	-	-	47	-	-	80	-	80	80	80	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
1 กาฬสินธุ์	60,000	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80	
2 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามหา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาน้ำใจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขากาช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขานโนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 เปิงาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7บุรีรัมย์	60,000	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขางรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8มหาสารคาม	60,000	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	10	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
9อุดรหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 โยธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 ศรีสะเกษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 สกลนคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาร่วงเคติน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14 สุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาศักญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15 พนงดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16 พนงบัวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17 อานงเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18 จตรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19 อุตราธานี	42,000	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาดุดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20 เลา	36,800	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80

โครงการพัฒนาศึกษาศึกษาแก่นน้ำเครือข่ายประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง / พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง
โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์ก่อคุณระหว่างกันอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ)												แผนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความ คุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ)												ร้อยละ		
		ร้อยละ												ร้อยละ														
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	3,040,700	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
กรุงเทพมหานคร	305,500	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
1 สสส.พื้นที่ 1	26,000	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
2 สสส.พื้นที่ 2	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
3 สสส.พื้นที่ 3	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
4 สสส.พื้นที่ 4	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
5 สสส.พื้นที่ 5	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
6 สสส.พื้นที่ 6	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
7 สสส.พื้นที่ 7	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
8 สสส.พื้นที่ 8	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
9 สสส.พื้นที่ 9	40,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
10 สสส.พื้นที่ 10	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
11 สสส.พื้นที่ 11	40,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
12 สสส.พื้นที่ 12	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
ส่วนภูมิภาค	2,735,200	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	75	-	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
ภาคกลาง	771,700	100	-	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	75	-	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
1 กาญจนบุรี	33,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
2 จันทบุรี	25,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
3 ฉะเชิงเทรา	36,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขางา่งปะกง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขามโนรมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
ชลบุรี	33,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขาศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
4 ชัยนาท	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
5 นครราชสีมา	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
6 นครนายก	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
7 นครปฐม	44,400	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขาสวนพราหมณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
8 นนทบุรี	33,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขางา่งทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
9 ปทุมธานี	40,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขาคองค่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75

โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง / พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาสังคมร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์ก่อดูแลระหว่างกันอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ)												ร้อยละ												แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความ												ร้อยละ
		ร้อยละ												กลุ่มรองประกันสังคม มาตรการ 40 พื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ)												ร้อยละ												
		มค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	มค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	มค.	ก.ค.	ธ.ค.	รวม							
รวมทั่วประเทศ	3,040,700	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75						
10 ประจวบคีรีขันธ์	21,700	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75						
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
11 ปราจีนบุรี	25,600	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
12 พระนครศรีอยุธยา	21,700	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขาอุทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
13 ระยอง	21,700	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขาลวกแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
14 ราชบุรี	25,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	75							
สาขาน้ำโป่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
15 พนบุรี	71,200	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	75	75	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขาชัยบาดาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
16สมุทรปราการ	40,100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขานางพาลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
สาขางาหลง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
สาขาระยะแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
17สมุทรสงคราม	22,100	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
18สมุทรสาคร	25,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	75							
สาขาระฟูนเบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
19สระบุรี	36,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75							
สาขามองเมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
20สระแก้ว	25,600	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
สาขารัษฎีประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
21สิงห์บุรี	22,100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
22สุพรรณบุรี	51,600	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขาคานซูก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
23อ่างทอง	22,100	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	75							
24เพชรบุรี	25,600	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
ภาคเหนือ	828,900	-	100	100	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	75	75	-	75	75	75	75	75	75	75	-	-	-	-	-	75							
1 กำแพงเพชร	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
2 ตาก	25,600	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	75							
สาขามะสอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							

โครงการพัฒนาศึกยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง / พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความรู้ความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์แก่ผู้ลงทะเบียนอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ)														แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความ กลุ่มครอบครัวประกันสังคม มากกว่า 40 เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ)														ร้อยละ								
		ร้อยละ														ร้อยละ																						
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม											
รวมทั่วประเทศ	3,040,700	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
6 ปีถัดไป	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
7 พังงา	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
8 พัทลุง	44,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
9 ปกติ	21,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
สาขาเกาะบู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 ยะลา	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
11 ระยอง	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
12 สงขลา	44,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
สาขาสะเต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาหาดใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 สตูล	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
14 สุราษฎร์ธานี	55,500	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
สาขาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	722,400	-	-	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
1 กาฬสินธุ์	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
2 ขอนแก่น	40,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาบ้านไผ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ชัยภูมิ	33,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
4 นครพนม	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
5 นครราชสีมา	32,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
สาขาปากช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 บึงกาฬ	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
7 บุรีรัมย์	21,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
สาขางรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 มหาสารคาม	33,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
9 มุกดาหาร	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75		
10 ยโสธร	26,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75		
11 ร้อยเอ็ด	40,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	
สาขาโพนทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 ศรีสะเกษ	96,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	

โครงการพัฒนาาศึกษาภาพแทนน้ำเครือข่ายประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.2 สร้าง เครือข่ายพลเมือง / พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ)														แผนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความ สู่ครอบงมรชนถึงชน มหกร 40 เพิ่มชนไม่น้อยกวร้อยละ 75 (ร้อยละ)														ร้อยละ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั้งประเทศ	3,040,700	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
13 สกลนคร	44,200	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75		
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
14 สุรินทร์	25,600	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	75		
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
15 พนงคย	26,000	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-		
16 พนงบสำภู	22,100	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	75		
17 อำนจเจรีย	22,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	75		
18 อุดรธานี	33,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	75		
สาขมกภกปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
19 อุลราชธานี	111,100	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	75	75	75	75	75	-	-	75		
สาขคยุดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
20 เลย	26,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	100	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	75		

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท) (ระดับ)													2 ระดับ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	
กรุงเทพมหานคร																
1 สบส.พื้นที่ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 สบส.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 สบส.พื้นที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 สบส.พื้นที่ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 สบส.พื้นที่ 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สบส.พื้นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 สบส.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 สบส.พื้นที่ 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 สบส.พื้นที่ 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 สบส.พื้นที่ 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 สบส.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 สบส.พื้นที่ 12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
ส่วนภูมิภาค	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
ภาคกลาง																
1 กาญจนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 จันทบุรี	162,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ฉะเชิงเทรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขางบ่งกง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาทนสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ชัยนาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท) (ระดับ)										2 ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
6 นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 นครปฐม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสามพราน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 นนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขางางบัวทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ปทุมธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาลองทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 พระนครศรีอยุธยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอุทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 ระยอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสลักแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 ราชบุรี	32,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
สาขาน้ำโป่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 ลพบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาศรีปากดล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 สมุทรปราการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขางาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขางาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาทะเล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 สมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 สมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขากะทู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท) (ระดับ)											2 ระดับ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
19 สระบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหนองแค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 สระแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอรัญประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22 สุพรรณบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสามชุก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 เพชรบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ	718,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
1 กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ตาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาแม่สอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 นครสวรรค์	238,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
สาขาตาคลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 น่าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาปัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 พะเยา	480,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
6 พิจิตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 พิษณุโลก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาวังทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 ลำปาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาเถิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ลำพูน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาม่อนเือง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท) (ระดับ)										2 . ระดับ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
10 สุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 อุดรดิต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 อุทัยธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 เชียงราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14 เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาต่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15 เพชรบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาหล่มสัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16 แพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17 แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคใต้	1,276,500	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
1 กระบี่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาคลองท่อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ชุมพร	397,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
3 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 นครศรีธรรมราช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาทุ่งสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาสิชชล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 นครวิวาส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 ปัตตานี	363,000	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
7 พังงา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 พัทลุง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 ภูเก็ต	498,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
สาขากะทู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท) (ระดับ)												2 ระดับ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
10 ยะลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 ระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 สงขลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสะเตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหาดใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 สตูล	18,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
14 สุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	845,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
1 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขากันไถ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาปากช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 ปึงกาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 บุรีรัมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขานางรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 มหาสารคาม	439,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
9 บุคคหาร	406,000	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
10 ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท) (ระดับ)												2 ระดับ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,033,500	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
11 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาโพธิทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ศรีสะเกษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 สกลนคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 สุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 หนองคาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 อำนาจเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 อุตรธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาภูพานาปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาเดชอุดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 เลย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท)												ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	-	-	3
กรุงเทพมหานคร																
1 สปส.พื้นที่ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 สปส.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 สปส.พื้นที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 สปส.พื้นที่ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 สปส.พื้นที่ 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สปส.พื้นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 สปส.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 สปส.พื้นที่ 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สปส.พื้นที่ 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 สปส.พื้นที่ 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 สปส.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 สปส.พื้นที่ 12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนภูมิภาค	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	-	-	3
ภาคกลาง																
1 กาญจนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 จันทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ฉะเชิงเทรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขางบปาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขามโนรมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ชัยนาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฎิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้มีคุณภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท)												ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3		
5 ตราด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
7 นครปฐม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8 นนทบุรี	1,768,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3		
9 ปทุมธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
10 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11 ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
12 พระนครศรีอยุธยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
13 ระยอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
14 ราชบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15 ลพบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16 สมุทรปราการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17 สมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท)										ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3
18 สมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขากระทุ่มแบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 สระบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหนองแค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 สระแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอรัญประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22 สุพรรณบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสานซุก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 อ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 เพชรบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ตาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาแม่สอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 นครสวรรค์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาดาคีลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 น่าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาปัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 พะเยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 พิจิตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 พิษณุโลก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาวังทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวหน้าด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท)										ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3
8 ลำปาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาเถิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ลำพูน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้ำโง้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 สุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 อุดรดิต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 อุทัยธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 เชียงราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาฝาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 เพชรบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหล่มสัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 แพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 กระบี่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาคลองท่อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ชุมพร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ตรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครศรีธรรมราช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาทุ่งสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสิชชล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 นราธิวาส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำคัญของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท)										ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3
6 ปัตตานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 พังงา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 พัทลุง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ภูเก็ต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขากะทู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 ยะลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 ระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 สงขลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาสะเดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหาดใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 สตูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 สุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,017,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3
1 กาฬสินธุ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ขอนแก่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาน้ำโผ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครพนม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 นครราชสีมา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาปากช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 บึงกาฬ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ อาคารสถานที่ (วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำคัญของการก่อสร้างหรือปรับปรุงสภาพลักษณะ (วงเงิน 500,000- 2,000,000 บาท)											ระดับ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,785,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3	
7บุรีรัมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขางรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9มุกดาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาโพนทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12ศรีสะเกษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13สกลนคร	1,017,000	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	-	3	
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14สุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15หนองคาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17อำนาจเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18อุดรธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขามุกดาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาขาเดชอุดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20เลย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์การรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหาร จัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม (ครั้ง)												465 ครั้ง			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
รวมทั่วประเทศ	16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	465			
กรุงเทพมหานคร																	
1 สปส.พื้นที่ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2 สปส.พื้นที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3 สปส.พื้นที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
4 สปส.พื้นที่ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
5 สปส.พื้นที่ 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
6 สปส.พื้นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
7 สปส.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
8 สปส.พื้นที่ 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
9 สปส.พื้นที่ 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
10 สปส.พื้นที่ 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
11 สปส.พื้นที่ 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
12 สปส.พื้นที่ 12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ส่วนภูมิภาค	16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	465			
ภาคกลาง																	
1 กาญจนบุรี	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	6			
สาขาท่ามะกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2 จันทบุรี	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขาสอยดาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3 ฉะเชิงเทรา	284,250	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขางบอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
สาขาทนสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ชลบุรี	338,250	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขาศรีราชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
4 ชัยนาท	225,600	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6			

งานอนุรักษ์มรดกการประกันสังคมจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหาร จัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม (ครั้ง)											465				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	" 16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	54	21	54	465
5 ทรายดำ	170,400	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	6
6 นครนายก	215,880	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	6
7 นครปฐม	236,250	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
สาขาสมาพราน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 นนทบุรี	238,950	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	6
สาขางานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 ปทุมธานี	214,040	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	6
สาขาคอกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 ประจวบคีรีขันธ์	184,950	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	-	6
สาขาหัวหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 ปราจีนบุรี	195,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	6
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 พระนครศรีอยุธยา	284,300	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	6
สาขาอุทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 ระยอง	293,880	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	6
สาขาสลวงแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 ราชบุรี	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	6
สาขาน้ำโปง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 ลพบุรี	300,800	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	6
สาขายี่บาตาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 สมุทรปราการ	652,500	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
สาขางพาสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขางานเสาช้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาทะระบันแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 สมุทรสงคราม	168,360	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	6

งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหาร จัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม (ครั้ง)													465				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	54	54	54	54	54	465
18 สมุทรสาคร	279,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	6
สาขากระทุ่มแบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 สระบุรี	284,250	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	6
สาขาหนองแค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 สระแก้ว	190,950	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	6
สาขาอรัญประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 สิงห์บุรี	198,160	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	6
22 สุพรรณบุรี	181,200	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	6
สาขาสามชุก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 อ่างทอง	168,780	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	6
24 เพชรบุรี	169,200	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	6
สาขาชะอำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ	3,615,610	6	11	8	9	8	10	8	9	8	10	8	9	9	8	10	8	9	104
1 กำแพงเพชร	165,600	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	6
2 ตาก	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	1	6
สาขาแม่สอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 นครสวรรค์	183,600	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	6
สาขาคาคี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 น่าน	183,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	1	6
สาขาน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 พะเยา	180,810	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	1	6
6 พิจิตร	234,900	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	6
7 พิษณุโลก	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	1	6
สาขาวังทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานอนุรักษ์มรดกประเพณีอันดีงามจังหวัด

ประเพณีพุทธศตวรรษที่ 5 ปฏิรูปองค์การให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์การรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการแข่งขันเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม (ครั้ง)													465 ครั้ง	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	465		
8 ลำปาง	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
สาขาเถิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
9 ลำพูน	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
สาขาน่าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
10 สุโขทัย	211,200	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
11 อุตรดิตถ์	178,950	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6		
12 อุทัยธานี	171,750	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
13 เชียงราย	218,160	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6		
14 เชียงใหม่	391,840	-	1	1	-	1	1	1	-	1	1	1	-	8		
สาขาฝาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15 เพชรบูรณ์	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
สาขาหล่มสัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16 แพร่	183,600	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6		
สาขาสอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17 แม่ฮ่องสอน	183,600	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6		
ภาคใต้	3,034,430	1	13	2	13	2	13	1	13	1	12	1	12	84		
1 กระบี่	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
สาขาคอหงษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 พุมพร	186,390	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6		
3 ตรัง	225,600	-	1	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-	6		
สาขาห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 นครศรีธรรมราช	209,040	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		
สาขาท่งสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สาขาสีชล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 นราธิวาส	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6		

งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ ลิขสิทธิ์ประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม (ครั้ง)											465				รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	พ.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	465			465
6 ปัตตานี	224,670	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
7 พังงา	209,520	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
8 พัทลุง	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
9 ปุเก็ต	181,760	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
สาขากะฐี่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
10 ยะลา	183,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
11 ระนอง	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
12 สงขลา	302,250	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
สาขาสะเตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
สาขาทะตังใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
13 สตูล	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
14 สุราษฎร์ธานี	183,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
สาขากะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4,119,010	2	18	2	18	2	18	3	18	2	18	3	17	121			121
1 กาฬสินธุ์	169,500	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
2 ขอนแก่น	185,580	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
สาขามะพน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
สาขามะนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
3 ชัยภูมิ	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
4 นครพนม	178,950	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6			6
5 นครราชสีมา	284,250	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			6
สาขามะก๋อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
สาขามะนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-
6 ปึงกาฬ	183,600	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	6			6

งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: ปฏิรูปองค์การให้กำกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1: พบพบปรับปรุงโครงสร้างองค์การดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหาร จัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม (ครั้ง)												465 ครั้ง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	16,922,000	14	63	19	60	19	61	19	59	17	59	21	54	465			
7 บุรีรัมย์	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สำนักงานรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
8 มหาสารคาม	200,670	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
9 มุกดาหาร	180,810	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
10 ยโสธร	183,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
11 ร้อยเอ็ด	183,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขาโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
12 ศรีสะเกษ	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
13 สกลนคร	220,950	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขาสว่างแดนดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
14 สุรินทร์	183,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
15 หนองคาย	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
16 หนองบัวลำภู	178,950	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
17 อำนาจเจริญ	168,150	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
18 อุดรธานี	263,200	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	7			
สาขากุมภวาปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
19 อุบลราชธานี	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			
สาขาดงอุดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
20 เลย	225,600	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	6			

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 1. นางสาวนันทินี ทรัพย์ศิริ | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน |
| 2. นางสาวสุภาวดี พระภายไชย | ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน |

ทีมงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวจิตติยา โคตะพันธ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวชนากานต์ ลือชา | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวกมลวรรณ สัมพันธ์กุล | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 4. นางกาญจนา พรอรุณสถาพร | นักวิชาการประกันสังคม |
| 5. นางสาวเข็มจิรา รุจิรัมย์ | นักวิชาการประกันสังคม |

โทรศัพท์ 02-956-2179-80

โทรสาร 02-527-3256

E-mail : policyplan.sso@gmail.com

ทีมงานรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นางอรัญญา อิมสำราญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวกฤษพินท์ บุญยภิตา | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวณัฐนันท์ ขุนพินิจ | นักวิชาการประกันสังคม |
| 4. นายภูมิวิชัย เปี่ยมชูชาติ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |

โทรศัพท์ 02-956-2178, 2208-9

โทรสาร 02-527-3256

E-mail : report2.sso@gmail.com

ทีมงานงบประมาณแผ่นดิน

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. นางสาวปาริชาติ พิพัฒน์วัชรโสภณ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางบุศยา เปี่ยมใจญาติ | นักวิชาการประกันสังคม |
| 3. นางสาวสุรัชณา จันทวันเพ็ญ | นักวิชาการประกันสังคม |

โทรศัพท์ 02-956-2177, 2181

โทรสาร 02-527-3256

E-mail : policyplan@hotmail.com