



ที่ รง ๐๖๓๔/๐.๖๖๖๓

สำนักงานประกันสังคม

ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒

เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานประกันสังคมกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ เน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม ขอเรียนว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนแนวทางการพัฒนาบุคลากร การจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ซึ่งเป็นวิธีหนึ่งที่ช่วยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร จึงขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายให้ประกันสังคมจังหวัด ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้บุคลากรในสังกัดทุกรายจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้วยวิธีการประเมินตนเองเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนา (แบบ IDP1) และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (แบบ IDP2) ให้จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อเป็นข้อมูลทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ หลังจากการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้หน่วยงานสรุปรายงานผลบุคลากรที่ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (แบบ IDP3) และสำเนาแบบ IDP2 ของบุคลากรทุกราย ส่งให้กองฝึกอบรมทาง e-mail : plantn2316@gmail.com หรือทางโทรสาร ๐ ๒๙๕๖ ๒๓๑๕ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กองฝึกอบรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๓๑๖,๑๘

โทรสาร ๐ ๒๙๕๖ ๒๓๑๕