



ที่ รง ๐๖๓๖/๗๑๑๐

ถึง สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

ตามที่ได้มีการแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และพบว่า ผู้ที่ติดเชื้อมีทั้งลูกจ้างในสถานประกอบการ บุคลากรทางการแพทย์ตามสถานพยาบาลต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้ลูกจ้างที่ติดเชื้อมีค่าชดเชยในระหว่างการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วน สำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงานกองทุนเงินทดแทน จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติกรณีลูกจ้างติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้การปฏิบัติงานวินิจฉัยเงินทดแทนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๗๒๕ - ๘
โทรสาร ๐ ๒๙๖๘ ๗๕๗๙

แนวปฏิบัติ กรณีลูกจ้างติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ประชาชนเกิดการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นจำนวนมาก ซึ่งพบว่า ผู้ที่ติดเชื้อมีทั้งลูกจ้างในสถานประกอบการ บุคลากรทางการแพทย์ ตามสถานพยาบาลต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้ลูกจ้างที่ติดเชื้อมีทั้งลูกจ้างในระหว่างการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วน สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้กำหนดแนวปฏิบัติการคุ้มครองลูกจ้างหรือบุคลากรทางการแพทย์ที่เจ็บป่วยจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากการทำงาน ดังนี้

1. กรณีลูกจ้างติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถแจ้งแบบการประสบอันตราย (กท.16) พร้อมเอกสารประกอบ เช่น ใบรับรองแพทย์ ประวัติการรักษา หลักฐานการลงเวลาทำงาน และอื่น ๆ มาที่สำนักงานประกันสังคมที่นายจ้างมีภูมิลำเนา หรือ ที่ลูกจ้างประจำทำงาน
2. เจ้าหน้าที่วินิจฉัย ดำเนินการรับแจ้งการเจ็บป่วย สอบสวนข้อเท็จจริงจากนายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อนร่วมงาน และพยานให้ชัดเจนครบถ้วน โดยสอบข้อเท็จจริงถึงหน้าที่และลักษณะการทำงานโดยละเอียด พร้อมทั้งรายละเอียดการเดินทางไปสถานที่ต่าง ๆ ในช่วงก่อนการเจ็บป่วย เป็นต้น พร้อมทั้งขอประวัติการรักษาของลูกจ้าง และหลักฐานการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา (กรณีสอบข้อเท็จจริงลูกจ้าง อาจใช้การติดต่อทางโทรศัพท์ ทางไลน์ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์)
3. กรณีบุคลากรทางการแพทย์ของสถานพยาบาล ให้ขอหลักฐานของผู้ป่วยที่บุคลากรทางการแพทย์ได้ทำการดูแลหรือรักษาประกอบการพิจารณาด้วย
4. หากได้ข้อเท็จจริงจากการสอบข้อเท็จจริงและหลักฐานต่าง ๆ แล้ว ให้นำเรื่องราวหรือคณะกรรมการแพทย์หน่วยที่ 1 – 4 เพื่อพิจารณาว่าเป็นการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานหรือไม่ต่อไป
5. กรณีสิทธิประโยชน์เงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมาย ยกเว้น หากมีข้อซักถามเรื่องการเข้ารับการรักษา ให้แจ้งนายจ้าง ลูกจ้าง ว่า ระยะแรกให้ลูกจ้างใช้สิทธิโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิไปก่อน จนกว่าจะมีการพิจารณา วินิจฉัยว่า เป็นการเจ็บป่วยจากการทำงานจึงกลับมาใช้สิทธิการรักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทนต่อไป
