



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๓๐ ต่อ ๘๓

ที่ ชม ๐๐๓๐/ ๕๗๖

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

๑. ต้นเรื่อง

ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การจัดสรรเงินรายได้ตามงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับจัดสรรเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

- โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก จำนวนเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท
- การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท
- โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย จำนวนเงิน ๗,๕๐๐ บาท
- โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท
- โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวนเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

- การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

- โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท
- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท
- การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการต่าง ๆ เป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันสังคม รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ซึ่งมีแผนจะดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก จำนวน ๑๖ รุ่น
- ๒.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวน ๖ รุ่น
- ๒.๓ โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย จำนวน ๑ รุ่น
- ๒.๔ โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) จำนวน ๕ รุ่น
- ๒.๕ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา จำนวน ๕ รุ่น
- ๒.๖ โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน ๕๐๐ คน
- ๒.๗ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวน ๑๐ รุ่น
- ๒.๘ โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒.๙ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒.๑๐ การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวน ๒ รุ่น

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๕ การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงิน

(๒) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ให้เป็นอำนาจของประกันสังคมจังหวัดหรือผู้ซึ่งเลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายที่เป็นข้าราชการของสำนักงานที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และปฏิบัติงาน ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนั้น

๓.๒ คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๔๔๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ (ผนวก จ.)

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย รวมทั้งเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการ จำนวน ๑๐ โครงการ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถตรวจสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมีเนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดและพัฒนาระบบบริการตรวจสุขภาพ ตลอดจนรูปแบบ Package สำหรับผู้ประกันตนเลือกตามสภาวะสุขภาพของผู้ประกันตนแต่ละบุคคลให้มีคุณภาพและความครอบคลุมผู้ประกันตนทุกกลุ่มวัย แต่อย่างไรก็ตามยังพบปัญหาที่สำคัญในหลายเรื่อง ได้แก่ การที่ผู้ประกันตนส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพตามรายการที่กำหนดไว้ สำนักงานประกันสังคมจึงมีการพัฒนานวัตกรรมรูปแบบการตรวจสุขภาพ และการให้ผู้ประกันตนได้รับความพึงพอใจที่สูงขึ้นจากระบบการเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนด้วยตนเองผ่านอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ในระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการขึ้นเพื่อช่วยสร้างนวัตกรรมรูปแบบการให้บริการทางการแพทย์ ในการตรวจสุขภาพของผู้ประกันตน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคให้กับผู้ประกันตนในเชิงรุก

๒.๒ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีความพึงพอใจการตรวจสุขภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง หรือขนาดใหญ่ ในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้ประกันตนที่เข้ารับรู้และการตรวจสุขภาพ จำนวน ๘๐๐ คน โดยกำหนดรุ่นละ ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ร่วมกับสถานพยาบาลประกันสังคมดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ จัดหน่วยบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นหรือตรวจสุขภาพตามรายการประกาศคณะกรรมการการแพทย์ และการประเมินตนเองเพื่อคัดกรองความเสี่ยงให้แก่ลูกจ้างและผู้ประกันตน

๕.๒ จัดกิจกรรมฐานความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคให้แก่ผู้ประกันตน โดยมีหัวข้อดังนี้

- ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของตนเองและการลดความเสี่ยงภาวะสุขภาพเพื่อป้องกันโรคเรื้อรังและโรคที่เกิดจากการทำงาน เช่น โรคปวดหลัง เป็นต้น

- ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- การลด ละ เลิก เหล้าและบุหรี่

- ความรู้เรื่องการป้องกันการติดเชื้อ HIV/โรคเอดส์ และการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก จำนวน ๑๖ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและวิทยากรด้านการป้องกันปัญหายาเสพติด จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรประกันสังคม จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ๓) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน คนละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๔๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ๖) ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับความรู้และได้รับการตรวจสุขภาพเชิงรุก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่ได้รับการบริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพเบื้องต้นหรือตรวจสุขภาพตามรายการประกาศคณะกรรมการการแพทย์ที่กำหนด มีความเข้าใจอันดีและมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพร่างกายและการประเมินตนเองเพื่อคัดกรองความเสี่ยงของตนเองได้
- ๘.๒ ผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีสุขภาพร่างกายที่ดี เพื่อลดการเจ็บป่วยและเฝ้าระวังเรื่องสุขภาพร่างกาย ทำให้สถานประกอบการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลดำเนินงานตามแบบที่กำหนด ส่งสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวขวัญใจ พัฒนาเศรษฐ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการบริหารกองทุนประกันสังคม โดยให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย e-government และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment Master Plan) เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น รวมทั้งนโยบายการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (Doing Business) สำนักงานประกันสังคมจึงได้พัฒนาระบบงานทะเบียนผู้ประกันตน และงานเงินสมทบ รวมทั้งการชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) บนระบบ e-service โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดทำข้อมูลงานทะเบียนผู้ประกันตนและการนำส่งข้อมูลเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล ตลอดจนการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับสถานประกอบการ เป็นการลดขั้นตอนการทำงาน ลดปัญหาข้อผิดพลาดของข้อมูล รวมทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง สำนักงานประกันสังคมสามารถตรวจสอบข้อมูลนายจ้างและผู้ประกันตนได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และยังช่วยให้ผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของธนาคารโลก (Doing Business) ด้านการชำระภาษีอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นายจ้างมีความรู้ความเข้าใจในระบบเครือข่ายข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ทั้งในส่วนของการส่งข้อมูลเงินสมทบบนระบบ e-service และการชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

๒.๒ เพื่อให้ข้อมูลการชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนเป็นปัจจุบัน ทำให้การตรวจสอบสิทธิประโยชน์สามารถทำได้รวดเร็ว

๒.๓ เพื่อลดการใช้เอกสารแบบฟอร์มต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคมโดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด และลดงบประมาณในการจ้างเหมาบันทึกข้อมูล

๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประกันตนบนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๒.๕ เพื่อให้ผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของธนาคารโลก (Doing Business) ด้านการชำระภาษีอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้เข้าอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นผู้มีความรู้พื้นฐานทางด้านคอมพิวเตอร์และความรู้พื้นฐานงานประกันสังคม

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

บรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้สถานประกอบการสามารถจัดทำข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบของ text file ได้ และเข้าใจขั้นตอนการเข้าใช้บริการระบบ e-service ในหัวข้อ

- การนำส่งข้อมูลงานทะเบียนและเงินสมทบผ่านระบบ e-service
- การชำระเงินสมทบแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวน ๖ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- ๓) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็น เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
- ๔) ค่าห้องอบรม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวนรุ่นละไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ได้รับความรู้ในการจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๗.๒ จำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพิ่มขึ้น

๗.๓ จำนวนนายจ้างที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) เพิ่มขึ้น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้างหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลงานทะเบียนผู้ประกันตน และงานเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด สามารถจัดส่งข้อมูลด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์และชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) มากขึ้น ประหยัดงบประมาณในการจ้างเหมาบันทึกข้อมูลเงินสมทบ และทำให้ผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของธนาคารโลก (Doing Business) ด้านการชำระภาษีอยู่ในอันดับดีขึ้น

๙. การประเมินผลและการรายงานโครงการ

รายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานผล ส่งสำนักเงินสมทบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเงินสมทบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....


(นางมยุเรศ คนหมั่น)

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....


(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....


(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย ประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยรัฐต้องสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๑๓ ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่าย ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพ โดยมีเป้าหมายในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขยายความคุ้มครองประกันสังคมให้แรงงานภาคอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมจำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ คน

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา เครือข่ายประกันสังคมในระดับพื้นที่นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจ อาทิ อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่าย และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยดำเนินการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ วรรณรงค์ เชิญชวน โน้มน้าวจูงใจ ให้แรงงานภาคอิสระในพื้นที่เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องด้วยดีตลอดมา ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานอิสระให้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมทั่วไทย เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่มีความจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมมาตรา ๔๐ และสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนที่พึงได้รับตามกฎหมายให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในระดับพื้นที่ จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย เพื่อวรรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นให้แรงงานอิสระตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างหลักประกันทางสังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายประกันสังคม นำไปสู่การขยายผลการประกันสังคมภาคสมัครใจได้อย่างเป็นรูปธรรมตามนโยบายรัฐบาล “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับจากการคุ้มครองประกันสังคม ร่วมวรรณรงค์ กระตุ้น และโน้มน้าวจูงใจให้แรงงานอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น ตามนโยบายประกันสังคมทั่วไทย

๒.๒ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สามารถนำไปสู่การขยายผลและพร้อมให้บริการกับประชาชนและกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุมในระดับอำเภอ เขต และหมู่บ้าน ชุมชน อย่างทั่วถึง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายประกันสังคม ผู้นำชุมชน แรงงานอิสระ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑) วางแผน - คัดสรรพื้นที่ ผู้นำ/ภาคีเครือข่ายที่จะดำเนินโครงการ

๒) ประสานงาน - ลงพื้นที่หารือกับผู้นำ/ภาคีเครือข่าย/จัดประชุมวางแผนในการดำเนินโครงการร่วมกัน

๓) คัดแยกสมาชิก - ขอรายชื่อสมาชิกในหมู่บ้านที่วางแผนดำเนินโครงการฯ/คัดแยกสมาชิกที่ไม่มีคุณสมบัติออก/รวบรวมรายชื่อสมาชิกที่มีคุณสมบัติ

๔) ดำเนินงาน - ลงพื้นที่หรือร่วมกับผู้นำ/ภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกที่มีคุณสมบัติสมัครเข้าสู่ระบบประกันสังคมให้ครบถ้วน/เป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนผู้นำและภาคีเครือข่าย

๕) ติดตามผล - สรุปผลการดำเนินโครงการ/รวบรวมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะจากการดำเนินโครงการ เพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วประเทศ จำนวนเงิน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด

๗.๒ ผลลัพธ์ : จำนวนแรงงานอิสระขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนอำเภอ/เขตที่รับผิดชอบ คือ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ หมู่บ้าน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แรงงานอิสระมีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น

๘.๒ สำนักงานประกันสังคมมีเครือข่ายประกันสังคมที่เข้มแข็ง ส่งผลทำให้แรงงานอิสระสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมทั่วประเทศ

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานส่งสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวขวัญใจ พัฒนเศรษฐ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนโดยการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือตนเองและครอบครัว ในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลง หรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่นและสังคม การประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต

ในปัจจุบันแรงงานต่างด้าวนับเป็นกำลังแรงงานที่มีความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย จากข้อมูลสถิติจำนวนแรงงานต่างด้าวของสำนักงานประกันสังคมพบว่าผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทุกปี รัฐบาลได้ให้ความสำคัญของแรงงานต่างด้าว จึงได้กำหนดนโยบายและแก้ไขปัญหามาเพื่อให้แรงงานต่างด้าวมียุทธศาสตร์ที่ดีขึ้น สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่ให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ทั้งที่เป็นแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ซึ่งเมื่อแรงงานต่างด้าวเมื่อเข้าระบบประกันสังคมจะได้รับการดูแลตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนเช่นเดียวกับผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานไทย จึงต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประกันสังคมให้แก่แรงงานต่างด้าว ประกอบกับโครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าวเป็นโครงการที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม การให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าวจึงเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานต่างด้าวเพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนโดยเท่าเทียมกันทั้ง ๒ กองทุน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕ รุ่น

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

บรรยายให้ความรู้แรงงานต่างด้าว ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนในสถานประกอบการ

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini office) จำนวน ๕ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

/๑) ค่าตอบแทน...

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท
- ๓) ค่าวัสดุน้ำเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน ๙๕๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว และจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ ๗๐ โดยสามารถใช้สิทธิที่พึงมีได้อย่างถูกต้อง

๗.๓ ผลกระทบ

ด้านการใช้ภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่เข้าใจในสิ่งที่อธิบายและไม่มีล่ามแปลภาษา และแรงงานต่างด้าวยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคม ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิอย่างถูกต้อง

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลให้สำนักเงินสมทบทราบภายใน ๕ วันทำการ หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนนายจ้าง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....


(นางสาวประพิศ ไพयरมณ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....


(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....


(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา

ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นการสร้างความรู้และทักษะเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในสายอาชีพต่าง ๆ ซึ่งหมายถึงการต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคมหรือการได้รับสวัสดิการสังคมอย่างใดอย่างหนึ่งที่รัฐจัดให้ แต่ในระบบการศึกษาของประเทศไทยไม่มีหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาประกันสังคมหรือสวัสดิการสังคมแต่อย่างใด คงมีจัดให้เฉพาะในระดับอาชีวศึกษาบางสาขาวิชา ในระดับมหาวิทยาลัยเป็นวิชาเลือกไม่มีหน่วยกิต ส่งผลให้กำลังแรงงานของประเทศไม่มีพื้นฐานและความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม แม้ในปัจจุบันผู้ประกันตนจะมีความรู้เรื่องการประกันสังคมมากขึ้นก็ตาม หากมองในระยะยาวเพื่อให้หลักการความรู้ในเชิงรุก สมควรเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ให้เกิดประโยชน์และทัศนคติที่ดีต่อระบบการประกันสังคมในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่ถูกต้องให้กับนักเรียน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในสถานศึกษา อีกทั้งสามารถเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมไปสู่ผู้เกี่ยวข้องได้

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักเรียนนักศึกษาในเรื่องการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปยังกลุ่มเป้าหมายในระดับปฐมภูมิ ให้ได้รับรู้ถึงหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับการเป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตลอดจนการใช้สิทธิได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและอุดมศึกษาในสังกัดของรัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้เข้าอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดกิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วม

๕.๒ แจกเอกสาร วัสดุประชาสัมพันธ์ ทำแบบทดสอบ Pre-test และ Post-test เล่นเกมถามตอบปัญหาและแจกรางวัลให้แก่ผู้ร่วมกิจกรรม

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา จำนวน ๕ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท

๓) ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๖,๔๕๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕ รุ่น จำนวนรุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๘.๒ การมีส่วนร่วมของไตรภาคีมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๘.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จแต่ละครั้งส่งศูนย์สารสนเทศ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิราพร ชุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อพัฒนารูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ซึ่งสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีการกำกับดูแลสถานพยาบาลเพื่อให้สถานพยาบาลมีการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการดำเนินการเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) หลังจากออกจากโรงพยาบาล จึงเป็นยุทธศาสตร์เชิงรุกโดยสำนักงานประกันสังคมร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น สาธารณสุขจังหวัดหรือสาธารณสุขอำเภอ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) สำนักงานประกันสังคมจึงมีการพัฒนานวัตกรรมรูปแบบการให้บริการเชิงรุกเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับความพึงพอใจที่สูงขึ้นจากรูปแบบใหม่ ซึ่งเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดครอบคลุมดูแลผู้ประกันตนหรือผู้ให้บริการที่มีความต้องการเฉพาะให้ได้รับการบริการและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมที่มีอยู่เดิม

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงได้มีการจัดทำโครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ขึ้นเพื่อช่วยสร้างนวัตกรรมรูปแบบการให้บริการทางการแพทย์ดูแลผู้ประกันตนหรือผู้ให้บริการที่มีความต้องการเฉพาะได้รับการบริการและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมที่มีอยู่เดิม

๒. วัตถุประสงค์

๒. ๑ พัฒนารูปแบบการให้บริการทางการแพทย์เชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๒. ๒ ผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการเยี่ยมผู้ประกันตนเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕๐๐ ราย

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดซื้อชุดของเยี่ยม ชิ้นละไม่เกิน ๕๐๐ บาท

๕.๒ จัดเตรียมแผนปฏิบัติการให้ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกเยี่ยมติดตามที่บ้านผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ณ สถานพยาบาลในความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันแรงงานแห่งชาติ วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา เป็นต้น รวมทั้งในกรณีเหตุการณ์พิเศษ/อุทกภัย/ภัยพิบัติ

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมบริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ โครงการ

/ประกัน...

ประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวนเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยมในรูปแบบการให้บริการเชิงรุกกับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีรูปแบบการเยี่ยมผู้ประกันตนในการให้บริการทางการแพทย์กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๘.๒ ผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรัง ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๙. การประเมินผลและรายงานโครงการ

๙.๑ จัดให้มีการประเมินผลทุกครั้งที่ออกเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ณ สถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ และให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้สถานพยาบาลเป็นผู้กรอกแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลการเยี่ยม
- ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่บันทึกแบบประเมินในวันที่ไปเยี่ยม

ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ณ สถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

๙.๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ภายใน ๕ วันหลังจากที่ได้ดำเนินงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางจุฑามาศ มั่นสุวรรณ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล ผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน โดยการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลง หรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่น และสังคม การประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต ซึ่งการจัดประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ประกันสังคมให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จึงเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายพลเมืองเพื่อร่วมให้บริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดให้จัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจด้านการประสานงานประกันสังคมและเป็นการสร้างเครือข่ายประสานงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการติดต่อประสานงานที่ดีต่อกัน และทำให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของประกันสังคมและพัฒนาประสานงานระหว่างสถานประกอบการ สถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ รุ่น รุ่นละไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนเมษายน – ธันวาคม ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ หัวข้อ ความรู้งานประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๕ ชั่วโมง

๕.๒ วิธีการดำเนินงาน เช่น การบรรยาย อภิปราย Work Shop เรียนรู้จากสื่อ วีดิทัศน์ เอกสาร ประชาสัมพันธ์

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

/งบดำเนิน...

งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวน ๑๐ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๓) ค่าเช่าสถานที่และอุปกรณ์ในการจัดประชุม จำนวน ๑,๔๐๐ บาท

๔) ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม เช่น ปากกา กระดาษ แฟ้มเอกสาร กระเป๋าใส่เอกสาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ฯลฯ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ผลผลิต

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐๐ คน

๗.๒ ผลลัพธ์

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุน สามารถถ่ายทอดแนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุน สามารถถ่ายทอดแนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. การประเมินผลและรายงานโครงการ

๙.๑ ประเมินผล ด้วยวิธีดังนี้

- ประเมินผลโครงการและวิทยากรจากแบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ

- สังเกตการณ์และสัมภาษณ์อย่างไม่เป็นทางการ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการจากแบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- จัดทำแบบสอบถามของผู้มาใช้บริการ เพื่อวัดความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ

๙.๒ หลังจากสิ้นสุดการประชุมแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดส่งกองฝึกอบรม ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบและเร่งรัดหนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายณพรัตน์ วงศ์เสนา)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทุกภาคส่วนของสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคมอย่างเป็นระบบ ตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน” ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าวจะเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลง ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำโครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคมขึ้น เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการคิดกระบวนการจัดการความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อก่อให้เกิดการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง มีการเรียนรู้ร่วมกัน เกิดการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และนำเอาความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่างใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge และรวบรวมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของสำนักงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่าง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม

๕.๒ การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน

๕.๓ รายงานผลการจัดการความรู้ให้แก่คณะกรรมการจัดการความรู้ส่วนกลาง เพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีความรู้ดีเด่น

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑) อาหารกลางวัน เจ้าหน้าที่ไม่เกิน ๑๐๐ คน มื้อละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
- ๒) อาหารว่าง เจ้าหน้าที่ไม่เกิน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
- ๓) วิทยากรภายนอก จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ๔) วิทยากรภายใน จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๕) ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๗.๑ ดำเนินการจัดการความรู้ตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ๗ ขั้นตอน
- ๗.๒ จัดการความรู้ได้ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้
- ๘.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- ๘.๓ องค์กรมีการพัฒนาการจัดการความรู้ที่มีระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลตามแบบรายงานการดำเนินการจัดการความรู้ และจัดทำรายงานเป็นรูปเล่มแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน พร้อมบันทึกลงแผ่น CD ส่งกองฝึกอบรม ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิราพร ขุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นเรื่องที่สำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถ้าผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน และองค์กร ทำงานอย่างมีความสุข ทำงานด้วยความเต็มใจ และภาคภูมิใจ ผลที่ได้รับคือบุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความพอใจให้กับผู้ให้บริการ และสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ทำให้งานบรรลุเป้าหมายคือทีมงาน ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและสร้างความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กรและเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เด่นชัดขึ้น ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าวจะเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดสามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม เข้าใจถึงวิธีการแก้ปัญหา สามารถตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมายได้ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นประสบการณ์ซึ่งกันและกัน และประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติได้จริง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่าง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ การบรรยายวิชาการ ประชุมกลุ่ม Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕.๒ การฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/การสร้างทีมงาน

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กร ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยเป็น งบดำเนินงาน-ค่าใช้สอยตามเกณฑ์การอบรม ๒ วัน ๑ คืน (สิ้นสุดในครั้งเดียว) อัตราค่าใช้จ่ายต่อคน คนละ ๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๗.๒ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้องการ สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๘.๒ ทำให้บุคลากรมีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙. การรายงานโครงการ

ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการจัดอบรมให้กองฝึกอบรมทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาฉบับ

โครงการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมได้ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีการพัฒนาข้าราชการตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ นักบริหารทุกระดับมีศักยภาพในการเป็นผู้นำการบริหารราชการยุคใหม่ เพื่อให้ภาคราชการมีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากล ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าวจะเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งบุคลากรไปอบรมในหลักสูตรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่จึงให้มีการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

๒.๒ เพื่อสร้างภาวะผู้นำ พัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) และสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ประสบความสำเร็จ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมด้านวิชาการต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กร ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ ค่าใช้สอย การจัดส่งข้าราชการและพนักงาน ประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่น บาทถ้วน) โดยเป็นค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม เฉลี่ยหลักสูตรละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๗.๒ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการบริหารและพัฒนาความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร ร้อยละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหาร การเป็นผู้นำ และด้านวิชาการต่าง ๆ ที่สามารถ พัฒนางานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๘.๒ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการบริหารและพัฒนาความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

๙. การรายงานโครงการ

รายงานผลการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้กองฝึกอบรมทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิราพร ขุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลิ้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด ประจำปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลิ้)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่