



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๓๐ ต่อ ๘๓

ที่ ชม ๐๐๓๐/ ๑๙๔

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

๑. ต้นเรื่อง

ประกาศสำนักงานประกันสังคม ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดสรรเงินรายได้ ตามงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับจัดสรรเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ

- ค่าจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา จำนวนเงิน

๖๐,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

จำนวนเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

- การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) จำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจัดซื้อของเยี่ยมสำหรับผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ จำนวน

เงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

- การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

- การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ

ต่อสังคม จำนวนเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ ยุทธศาสตร์ ASEAN ระบบประกันสังคมไทยร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

- การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน จำนวนเงิน

๖๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการต่าง ๆ เป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันสังคม รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีแผนจะดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ รุ่น
- ๒.๒ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ รุ่น
- ๒.๓ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖ รุ่น
- ๒.๔ โครงการงานประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐๐ คน
- ๒.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ รุ่น
- ๒.๖ โครงการการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒.๗ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้รับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒.๘ โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ คน

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๕ การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงิน

(๒) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ให้เป็นอำนาจของประกันสังคมจังหวัดหรือผู้ซึ่งเลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายที่เป็นข้าราชการของสำนักงานที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และปฏิบัติงาน ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนั้น

๓.๒ คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๒๕๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ (ผนวก ฉ.)

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย รวมทั้งเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการ จำนวน ๘ โครงการ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๒
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน โดยการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลง หรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่น และสังคม การประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต

ในปี ๒๕๖๒ สำนักงานประกันสังคมกำหนดให้จัดโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการประสานงานประกันสังคม และเป็นการสร้างเครือข่ายประสานงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการติดต่อประสานงานที่ดีต่อกัน และทำให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติ หลักการของการประกันสังคม และพัฒนาการประสานงานระหว่างสถานประกอบการ สถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกตามแนวพระราชดำริฯ หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวนผู้เข้าประชุมรุ่นละไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมให้ความรู้ ในหัวข้อ

- ความรู้งานประกันสังคม ๒ กองทุน
- หลักเศรษฐกิจพอเพียง (หัวข้อวิชาบังคับ)
- ความรู้และแนวทางการป้องกันยาเสพติด (หัวข้อวิชาบังคับ)

กิจกรรมในการจัดประชุม

- บรรยาย
- เรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์
- แจกเอกสารประชาสัมพันธ์

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม บนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ค่าใช้สอย ค่าจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวน ๑๐ รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๓) ค่าเช่าสถานที่และอุปกรณ์ในการจัดประชุม จำนวนเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๔) ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม เช่น ปากกา กระดาษ แฟ้มเอกสาร กระเป๋าใส่เอกสาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ฯลฯ จำนวนเงิน ๒,๙๐๐ บาท

สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ วัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม รุ่นละไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุน สามารถถ่ายทอดแนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

๘.๒ สร้างจิตสำนึกตามพระราชดำริฯ หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๓ ประชาชนในชุมชนมีความเข้าใจในงานประกันสังคม และได้รับรู้แนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และป้องกันตนเองจากยาเสพติดได้

๙. การประเมินผลและรายงานโครงการ

๙.๑ ประเมินผล ด้วยวิธีดังนี้

- ประเมินผลโครงการและวิทยากรจากแบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ

- สังเกตการณ์และสัมภาษณ์อย่างไม่เป็นทางการ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการจากแบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- จัดทำแบบสอบถามของผู้มาใช้บริการ เพื่อวัดความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ

๙.๒ หลังจากสิ้นสุดการประชุมแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดส่งกองฝึกอบรม ภายใน ๑๕ วัน เพื่อจะได้รวบรวมผลการดำเนินงานเสนอรายงานประจำเดือนต่อไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา

ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นการสร้างความรู้และทักษะเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในสายอาชีพต่าง ๆ ซึ่งหมายถึง การต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคมหรือการได้รับสวัสดิการสังคมอย่างใดอย่างหนึ่งที่รัฐจัดให้ แต่ในระบบ การศึกษาของประเทศไทยไม่มีหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาประกันสังคมหรือสวัสดิการสังคมแต่อย่างใด คงมี จัดให้เฉพาะในระดับอาชีวศึกษาบางสาขาวิชา ในระดับมหาวิทยาลัยเป็นวิชาเลือกไม่มีหน่วยกิต ส่งผลให้กำลัง แรงงานของประเทศไม่มีพื้นฐานและความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม แม้ใน ปัจจุบันผู้ประกันตนจะมีความรู้เรื่องการประกันสังคมมากขึ้นก็ตาม หากมองในระยะยาวเพื่อให้หลักการ ความรู้ในเชิงรุก สมควรเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ให้เกิดประโยชน์และทัศนคติที่ดีต่อ ระบบการประกันสังคมในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่ถูกต้องให้กับนักเรียน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในสถานศึกษา อีกทั้งสามารถเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมไปสู่ผู้เกี่ยวข้องได้

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักเรียนนักศึกษาในเรื่องการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปยังกลุ่มเป้าหมายในระดับปฐมภูมิ ให้ได้รับความรู้ถึง หน้าที่ที่พึงปฏิบัติ และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับจากการเป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตลอดจนการใช้ สิทธิได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้เข้า อบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

บรรยายให้ความรู้งานประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗

รูปแบบกิจกรรม ได้แก่ จัดกิจกรรมโดยให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วม ทำแบบทดสอบ Pre-test และ Post-test เล่นเกมถามตอบปัญหาและแจกรางวัล แจกเอกสาร วัสดุประชาสัมพันธ์

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับ การให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่ กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม บนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุผล ที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ค่าใช้สอย ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา จำนวน ๖ ครั้ง ค่าใช้จ่ายต่อครั้ง ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

/โดยมีรายละเอียด...

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท
- ๓) ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๖,๔๕๐ บาท

สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวนรุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ๘.๒ การมีส่วนร่วมของไตรภาคีมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
- ๘.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จในทุกไตรมาส ส่งศูนย์สารสนเทศ ก่อนวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ขุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน คือ กำลังแรงงานในการพัฒนาประเทศ การให้ความคุ้มครองดูแลแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนจึงเป็นภารกิจสำคัญ ซึ่งสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่สร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำเนินชีวิต ตลอดจนการดูแลเอาใจใส่ยามเมื่อลูกจ้าง/ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทั้งที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการทำงานและไม่เนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนและเงินทดแทนตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนซึ่งเกิดจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รวมทั้งการไปติดต่อขอรับประโยชน์ทดแทนและเงินทดแทนดังกล่าว ตลอดจนการช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหาอุทกภัยซึ่งเกิดขึ้นเป็นประจำทั่วทุกภาคของประเทศ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอาจทำให้ลูกจ้างไม่ได้รับความสะดวกเพราะต้องไปเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล และต้องไปติดต่อขอรับเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทนที่สำนักงานประกันสังคม ทำให้ต้องสูญเสียเวลาในการทำงาน สูญเสียรายได้ ตลอดจนต้องมีภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในฐานะที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจร ทั้งในเรื่องของการป้องกัน โดยการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และแก้ไขเมื่อลูกจ้างเจ็บป่วย ด้วยการให้บริการตรวจสุขภาพและการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการทางด้านประกันสังคม เพื่อให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับบริการด้านประกันสังคมด้วยความสะดวกรวดเร็ว

๒.๒ เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพและรักษาโรคเบื้องต้นแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ณ สถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีความเข้าใจหลักการของการประกันสังคม ตลอดจนหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และเพื่อการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน

๒.๔ เพื่อจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

๒.๕ เพื่อจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถเนื่องในวันแม่แห่งชาติ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในสถานประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ร่วมกับสถานพยาบาลประกันสังคมดำเนินการ ดังนี้

/๕.๑ จัดหน่วย...

๕.๑ จัดหน่วยบริการด้านประกันสังคม เช่น การขอบัตรรับรองสิทธิฯ การขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคมแก่ลูกจ้างและผู้ประกันตน ณ สถานประกอบการ

๕.๒ จัดหน่วยบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น เพื่อให้บริการลูกจ้างและผู้ประกันตน ณ สถานประกอบการ

๕.๓ จัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ โดยมีหัวข้อ ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) การลด ละ เลิก เหล้าและบุหรี่

๓) ความรู้เรื่องการป้องกันการติดเชื้อ HIV/โรคเอดส์ และการแพร่ระบาดของวัณโรค

๔) ประโยชน์ของนมแม่ และการส่งเสริมให้บุตรมีนิสัยรักการอ่าน เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก

๕) ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพตนเอง ได้แก่ โรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน ไขมันในเลือดสูง ไข้หวัดนก ไข้หวัดใหญ่ ไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ชนิด เอ (H_๑N_๑) โรคที่เกิดจากการทำงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ สามารถปรับเปลี่ยนเนื้อหาความรู้ได้ตามเหมาะสม

๕.๔ จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ระหว่างเดือนกรกฎาคม – ธันวาคม และรับบริจาคโลหิตเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ร่วมกับโครงการส่งเสริมสุขภาพฯ และหน่วยงานกาชาดในพื้นที่ โดยมีจำนวนผู้บริจาคโลหิตครั้งละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม บนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล ที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๑๖ ครั้ง ค่าใช้จ่ายต่อครั้ง ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อครั้ง ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและวิทยากรด้านการป้องกันยาเสพติด จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒) ค่าตอบแทนวิทยากรในการให้ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๔) ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท

สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้นำเงินที่เหลือจากการดำเนินการจัดอบรมในแต่ละรุ่นมาถัวจ่ายในรุ่นถัดไปได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่าง

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ วัดจากจำนวนรุ่นที่ออกหน่วยครบตามเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าการอบรม/ผู้บริจาคโลหิต ไม่น้อยกว่าครั้งละ ๕๐ คน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ประกันตนได้รับบริการด้านประกันสังคม และได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของตนเอง และสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลได้อย่างถูกต้อง

๘.๒ ผู้ประกันตนได้รับบริการทางการแพทย์ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และป้องกันปัญหาจากยาเสพติด รวมทั้งรู้จักดูแลรักษาสุขภาพอนามัยที่ดี และสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ในครอบครัวได้อย่างถูกต้อง

๘.๓ ผู้ประกันตนมีความมั่นใจที่จะได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคม รวมทั้งมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อประกันสังคม

๘.๔ ผู้ประกันตนร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

๘.๕ ผู้ประกันตนร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๙. การรายงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุมนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการงานประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ระบบประกันสังคมไทยได้ใช้วิธีการของระบบ Capitation คือ การเหมาจ่ายค่ารักษาพยาบาลต่อหัวต่อคนต่อปีให้แก่สถานพยาบาล แม้ว่าระบบ Capitation จะมีจุดเด่นในมิติของการวางแผนด้านการเงิน ค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่จุดด้อยของระบบคือจะต้องมีการกำกับดูแลสถานพยาบาล เพื่อให้สถานพยาบาลมีการบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนอย่างมีประสิทธิภาพด้วย ดังนั้น การดำเนินการเยี่ยมผู้ป่วยประกันสังคมเป็นครั้งคราวตามโอกาสที่เหมาะสมและการเยี่ยมผู้ประกันตนกรณีเป็นผู้ทุพพลภาพจึงเป็นยุทธศาสตร์เชิงรุก รวมทั้งเพื่อเป็นการตรวจเยี่ยมสถานพยาบาลและกำกับดูแลสถานพยาบาล โดยสถานพยาบาลจะไม่มีความรู้สึกว่าเป็นการไปตรวจเยี่ยมในส่วนของการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล

ในมิติของจิตวิทยามวลชน การเยี่ยมผู้ป่วยประกันสังคมเป็นการดำเนินการในด้านจิตวิทยามวลชนและการประชาสัมพันธ์ เพื่อนำเสนอภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างความอบอุ่นและน้ำใจไมตรีจิตจากผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพมีความรู้สึกอบอุ่นใจ และมีความรู้สึกที่ดีต่อระบบประกันสังคม

๒.๒ เพื่อรับทราบปัญหา และกำกับดูแลสถานพยาบาลไปพร้อม ๆ กับการเยี่ยมผู้ประกันตน

๒.๓ เป็นการปฏิบัติการทางจิตวิทยามวลชนและการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตรายที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลประกันสังคมและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดซื้อชุดของเยี่ยม ชิ้นละไม่เกิน ๕๐๐ บาท

๕.๒ จัดเตรียมแผนปฏิบัติการให้ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมหรือผู้บริหารของจังหวัดออกเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ณ สถานพยาบาลในความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันแรงงานแห่งชาติ วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา เป็นต้น รวมทั้งในกรณีเหตุการณ์พิเศษ/อุทกภัย/ภัยพิบัติ

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม บนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุผล ที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ค่าใช้สอย ค่าจัดซื้อของเยี่ยมสำหรับผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพเกิดทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม

๗.๒ สถานพยาบาลประกันสังคมเกิดการพัฒนาศักยภาพ และการดูแลเอาใจใส่ต่อผู้ป่วยประกันสังคมมากขึ้น

๗.๓ ผู้ประกันตนเกิดความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคมมากขึ้น

๘. การประเมินผลและรายงานโครงการ

๘.๑ จัดให้มีการประเมินผลทุกครั้งที่ออกเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ณ สถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ และให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้สถานพยาบาลเป็นผู้กรอกแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลการเยี่ยม

- ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่าง บันทึกแบบประเมินในวันที่ไปเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ณ สถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

๘.๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการงานประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

**โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูล
และจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)**

ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแนวนโยบายของสำนักงานประกันสังคม กำหนดให้มีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสถานประกอบการ โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สถานประกอบการสามารถจัดทำข้อมูลประกันสังคมให้อยู่ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำส่งข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต โดยสำนักงานประกันสังคมได้จัดทำระบบ SSO e-service ทาง www.sso.go.th เพื่อเป็นช่องทางการให้สถานประกอบการสามารถเข้าใช้บริการในลักษณะการให้บริการด้วยตนเอง (self-service) สร้างความสะดวก รวดเร็ว ลดภาระในการดำเนินการ ส่งผลให้ฐานข้อมูลทั้งในส่วน of สถานประกอบการและผู้ประกันตนสมบูรณ์ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบการสามารถจัดทำข้อมูลประกันสังคมด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และนำส่งผ่านอินเทอร์เน็ตได้

๒.๒ เพื่อให้สถานประกอบการสามารถชำระเงินสมทบผ่านระบบ e-Payment ได้

๒.๓ เพื่อลดภาระในการดำเนินการและผู้รับบริการที่มาติดต่อ ณ สำนักงานประกันสังคมให้น้อยลง

๒.๔ เพื่อให้ฐานข้อมูลงานทะเบียนของสถานประกอบการและผู้ประกันตน ด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมของสถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เพื่อให้สถานประกอบการสามารถจัดทำข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบของ text file ได้ และเข้าใจขั้นตอนการเข้าใช้บริการระบบ SSO e-Service ในหัวข้อ

- การนำส่งข้อมูลงานทะเบียนและเงินสมทบผ่านระบบ e-Service
- การจัดทำข้อมูลงานทะเบียนผู้ประกันตนและเงินสมทบ ด้วยโปรแกรมระบบประกันสังคม

sso media ๒.๐

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทน ให้มีความเป็นสากล รองรับการค้าสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานการพัฒนาาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้อย่างมั่นคง มีเสถียรภาพ และเป็นที่เชื่อถือเชื่อมั่นได้อย่างแท้จริง ค่าใช้สอย ค่าจัดประชุมชี้แจง นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๖ ครั้ง ค่าใช้จ่ายต่อครั้ง ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่อรุ่น ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
 - ๓) ค่าเช่าสถานที่และอุปกรณ์ในการจัดประชุม จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท
 - ๔) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เช่น ปากกา กระดาษ กระเป๋าใส่เอกสาร ป้ายไว้นิล จำนวนเงิน ๔,๒๐๐ บาท
- สามารถถวายเป็นบุญกุศล และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนที่นายจ้างจัดทำข้อมูลเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้างสามารถใช้ช่องทางอินเทอร์เน็ตติดต่อสำนักงานประกันสังคม เพื่อนำส่งข้อมูลประกันสังคม ด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ลดปริมาณเอกสาร ลดระยะเวลา สร้างความพึงพอใจต่อการรับบริการ

๘.๒ ข้อมูลงานทะเบียนและเงินสมทบของผู้ประกันตนลงฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถเรียกใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการวินิจฉัยสิทธิประโยชน์และกรณีอื่น ๆ ได้อย่างสมบูรณ์

๙. การประเมินผลและรายงานโครงการ

๙.๑ สรุปผลหลังการประชุม เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจ ความพึงพอใจต่อสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ส่งกองฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๙.๒ ติดตามสถานประกอบการที่เข้ารับการประชุม จัดเก็บสถิติ สถานประกอบการที่ดำเนินการแล้วและยังไม่ได้ดำเนินการ รวบรวมปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหา เสนอประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชูหนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๒
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทุกภาคส่วนของสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคมอย่างเป็นระบบ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน” และเพื่อให้สำนักงานประกันสังคมสามารถสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ และสามารถนำองค์ความรู้ที่จำเป็นมาปรับให้สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่คาดหวังอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

สำนักงานประกันสังคม จึงได้มีการขยายผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ โดยส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม ซึ่งจะมุ่งเน้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้ที่สำคัญที่จะมีผลต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้เพื่อให้การจัดการความรู้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกหน่วยงานของสำนักงานประกันสังคม จึงกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ และสาขาฝาง ดำเนินการบริหารจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง มีการเรียนรู้ร่วมกัน เกิดการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ๆ สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และนำเอาความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาฝาง ใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge และรวบรวมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของสำนักงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาฝาง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม ตามหัวข้อที่ได้รับคัดเลือกจากคณะทำงาน

๕.๒ ดำเนินการจัดการความรู้ตามกระบวนการ ๗ ขั้นตอน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) กำหนด

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการทุนมนุษย์ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

/คำใช้สอย...

ค่าใช้จ่าย การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๖.๑ ค่าอาหารการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ จำนวนเงิน ๑๙,๐๐๐ บาท

๑) อาหารกลางวัน เจ้าหน้าที่ไม่เกิน ๑๐๐ คน มื้อละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๒) อาหารว่าง เจ้าหน้าที่ไม่เกิน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

๖.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวนเงิน ๕,๔๐๐ บาท

๑) วิทยากรภายนอก จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒) วิทยากรภายใน จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๖.๓ ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท

สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่าง ได้ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากร มีการจัดการความรู้ในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักงานประกันสังคม

๗.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานสำนักงานประกันสังคม

๘. การรายงานโครงการ

รายงานผลตามแบบรายงานการดำเนินการจัดการความรู้ และจัดทำรายงานเป็นรูปเล่มแสดง ขั้นตอนการดำเนินงาน พร้อมบันทึกลงแผ่น CD ส่งกองฝึกอบรม ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุมนนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
ประจำปี ๒๕๖๒
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ก้าวสู่องค์กรประกันสังคมชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงต้องพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และทันสมัย โดยบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ภายใต้อุดมการณ์องค์กร (Core Value) คือ CHANGES

Creative	สร้างสรรค์
Helpful	เป็นห่วงเป็นใย มีใจบริการ
Accountability	สำนึกรับผิดชอบ
Notable leadership	เป็นผู้นำที่โดดเด่น
Go forward into the Digital World	ก้าวทันโลก และการเปลี่ยนแปลงสู่โลกยุคดิจิทัล
Expert & Ethics	เป็นมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม
Sacrifice	ทุ่มเท และเสียสละ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการตามแนวทางสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ของสำนักงาน กพ. มี ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation - ACH) (๒) การบริการที่ดี (Service Mind - SERV) (๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise - EXP) (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรม (Integrity - ING) (๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork - TW)

สำนักงานประกันสังคมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทุ่มเท เสียสละ ยึดมั่นในความถูกต้อง การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละต่อสังคม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดี และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานประกันสังคมให้มีสมรรถนะของบุคลากรที่พึงประสงค์ สำนักงานประกันสังคมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม เข้าใจถึงวิธีการแก้ปัญหา สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในด้าน Mind Set เทคนิคการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจ การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ รวมถึงการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ (Service mind) แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ประชาชนทั่วไป

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการทำงานร่วมกัน รู้รักสามัคคี การแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

/๒.๓ เพื่อให้...

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๔ เพื่อสร้างบุคลากรให้เป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนองค์กร ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมหลักให้เป็นรูปธรรม เกิดความยั่งยืน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเรื่องแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในแนวทางเดียวกัน และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาต่าง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมในหัวข้อ “จิตบริการสังคม” โดยจะต้องตอบนโยบายผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ในด้านของการสร้างภาพลักษณ์องค์กรได้ ในเรื่องของ (๑) การบริการ (๒) การสื่อสารกับผู้รับบริการ (๓) ภาพลักษณ์การแต่งกาย

รูปแบบการจัดกิจกรรม

- กิจกรรมในห้องเรียน (การบรรยาย การเล่าเรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจ ฯลฯ)
- กิจกรรมนอกห้องเรียน (กลุ่มสัมพันธ์ การสร้างทีมงาน) และหรือ
- กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการทุนมนุษย์ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต ค่าใช้สอย การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวนเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผลผลิต (Output)

๑) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องของ Mind Set เทคนิคการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจ การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ รวมถึงการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ (Service mind) รู้รักสามัคคี และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้รับบริการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชน ได้รับการที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และมีความยุติธรรม เกิดความพึงพอใจในบริการที่ได้รับ

๒) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้ในเรื่องของจิตอาสา การเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๗.๓ ผลกระทบ (Impact)

๑) นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชน ได้รับการที่ดี

๒) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๘. การรายงานโครงการ

ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการจัดอบรมให้กองฝึกอบรมทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิราพร ชุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....
(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการทำงาน

ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยก้าวสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) และสำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรภาครัฐที่มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการให้บริการ สร้างสวัสดิการด้านการประกันสังคมเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนทำงานในประเทศไทย ทั้งที่เป็นคนไทยและคนต่างชาติ เมื่อมีการรวมตัวกันเป็นตลาดเดียวของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จะมีคนต่างชาติเดินทางมาทำงานในประเทศไทยมากขึ้น บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีการติดต่อสื่อสารกับคนต่างชาติมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาทักษะความเป็นสากลให้แก่บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจึงเป็นความจำเป็นเร่งด่วน สำนักงานประกันสังคมต้องให้ความรู้เรื่องประชาคมอาเซียนแก่บุคลากร ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในกลุ่มประเทศสมาชิก รวมทั้งการพัฒนาด้านภาษาเพื่อการสื่อสารในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในการแข่งขันกับพลเมืองอื่นของอาเซียน

กองฝึกอบรม ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม เพื่อก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะด้านการสื่อสารด้วยภาษาต่าง ๆ ของภูมิภาคอาเซียน กองฝึกอบรมจึงกำหนดจัดการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน พร้อมทั้งพัฒนาความรู้และทักษะการใช้ภาษาอาเซียนเพื่อการสื่อสาร โดยการระดมความคิดเพื่อสร้างสถานการณ์สื่อสารภาษาอาเซียนของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมกับชาวต่างชาติ เพื่อพร้อมรับมือความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษาอาเซียนในการติดต่อสื่อสารกับประชาคมอาเซียน (ASEAN Community : AC)

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพความสามารถในการสื่อสารด้านภาษาอาเซียนของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

๒.๓ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาจัดทำเป็นคู่มือการใช้ภาษาอาเซียนขั้นพื้นฐานเพื่อการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่และสาขาฝาง

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ แบ่งกลุ่มเพื่อจัดทำ Workshop และฝึกปฏิบัติ โดยคณะวิทยากรชาวไทยหรือชาวต่างประเทศ จำนวนไม่ต่ำกว่า ๒๔ ชั่วโมง

๖. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ ASEAN ระบบประกันสังคมไทยร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น ค่าใช้สอยการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน โดยการจัดฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๐ คน คนละ ๒๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีทักษะการใช้ภาษาอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๘. การประเมินผลและรายงานโครงการ

ประเมินผลหลักสูตรโดยรวมและรายงานผลการจัดอบรม ส่งกองฝึกอบรม ภายใน ๑๕ วัน หรืออย่างช้าไม่เกินเดือนกันยายน ๒๕๖๒

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพร ชุนนา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดา แซ่ลี้)
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่