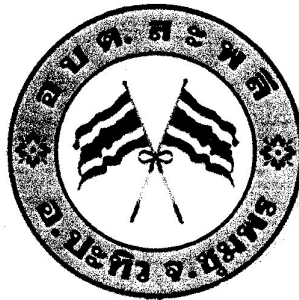


โครงสร้างส่วนราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี

อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี
เรื่อง การกำหนดขนาดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี

ด้วย ก.อบต. ได้ประกาศกำหนดขนาดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก และกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ฉะนั้น อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

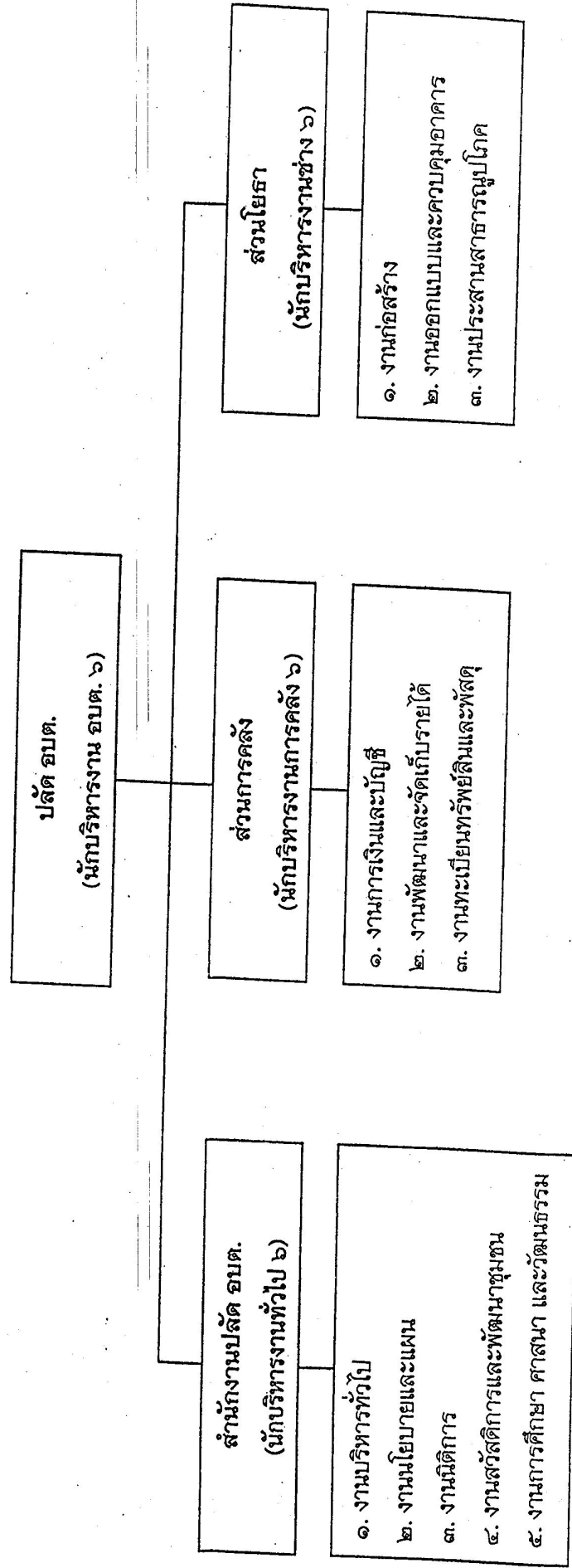
ส.ต.ท.

(จรัญ จันทรนิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี

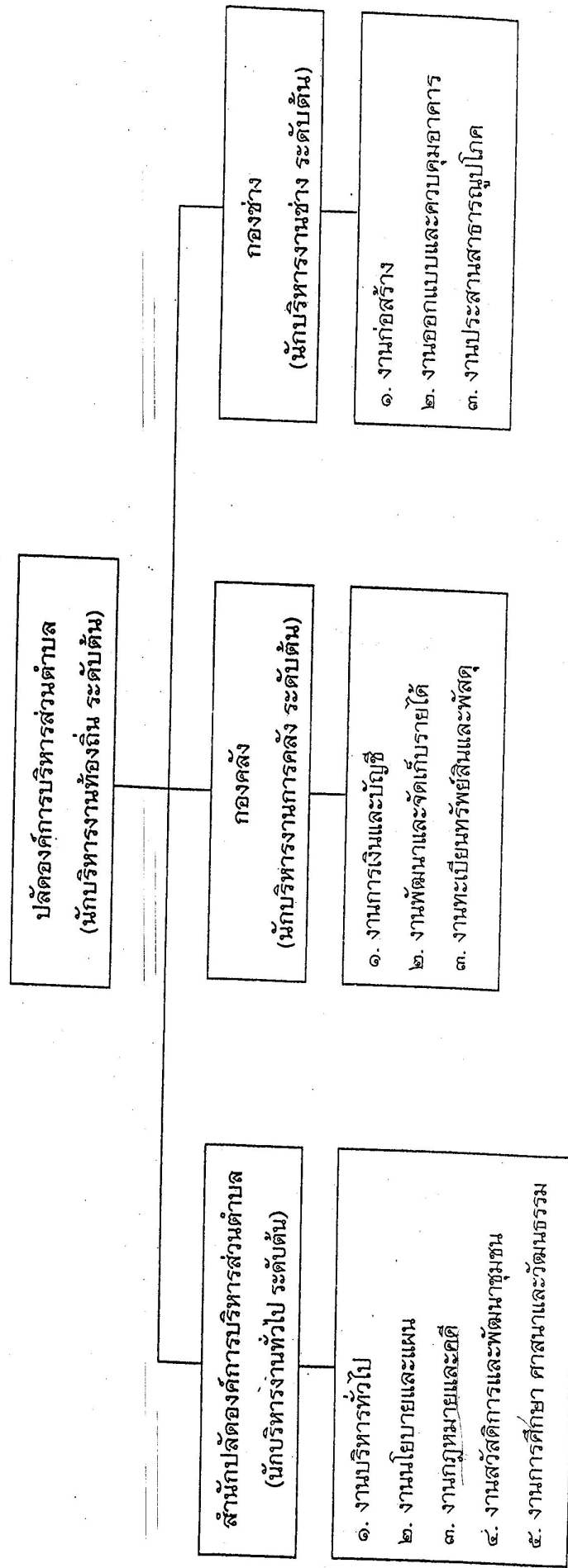
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของการบริหารส่วนตำบลพะสี (เดิม)



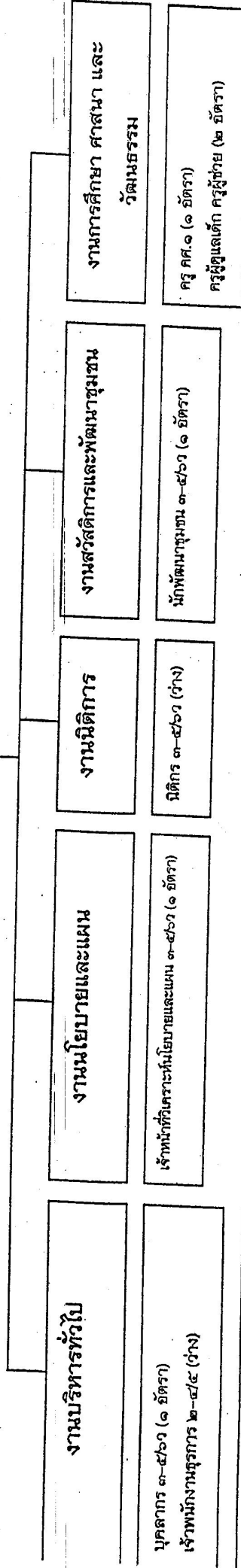
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี (ใหม่)



โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต. (ใจ)

สำนักงานปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ๒)



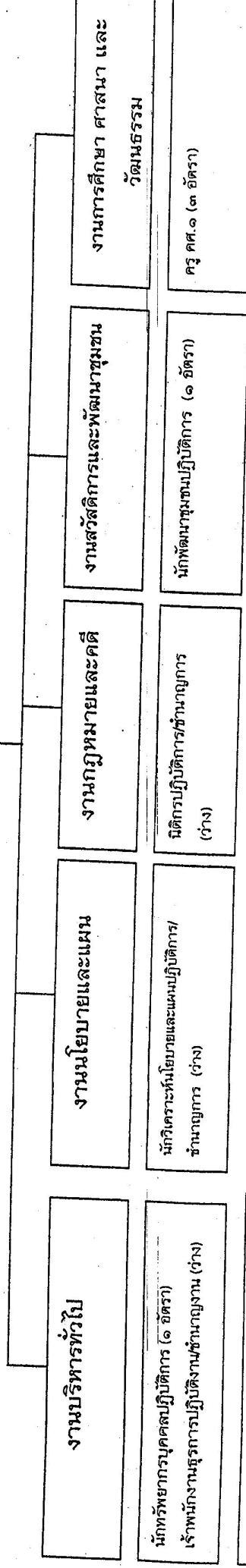
พนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ภารกิจ) (๑ อัตรา)
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) (๑ อัตรา)
พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑ อัตรา)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) (ว่าง)
คนงานทั่วไป (ทั่วไป) (๑๖ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา)
ยาม (ทั่วไป) (๑ อัตรา)
นักการภารโรง (ทั่วไป) (๑ อัตรา)

ปีงบประมาณ	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ค.ศ.๑	ครูผู้ช่วย	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๒	๒	-	-	-	-	๑	๒	๔	๑๕

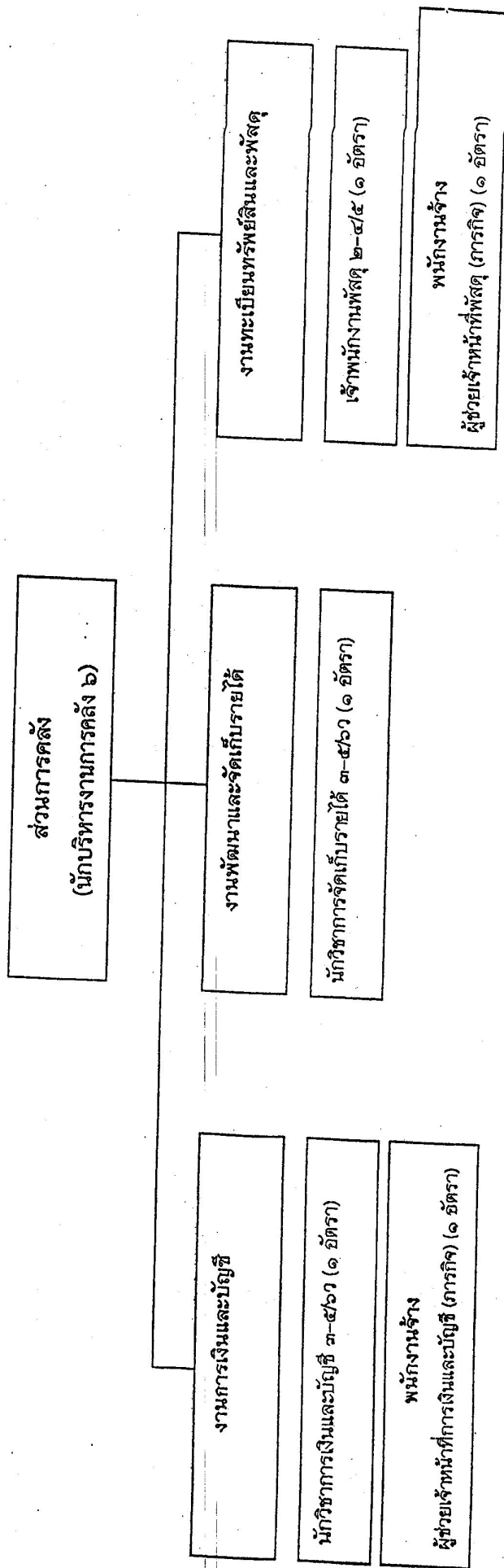
โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (อปท.)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)



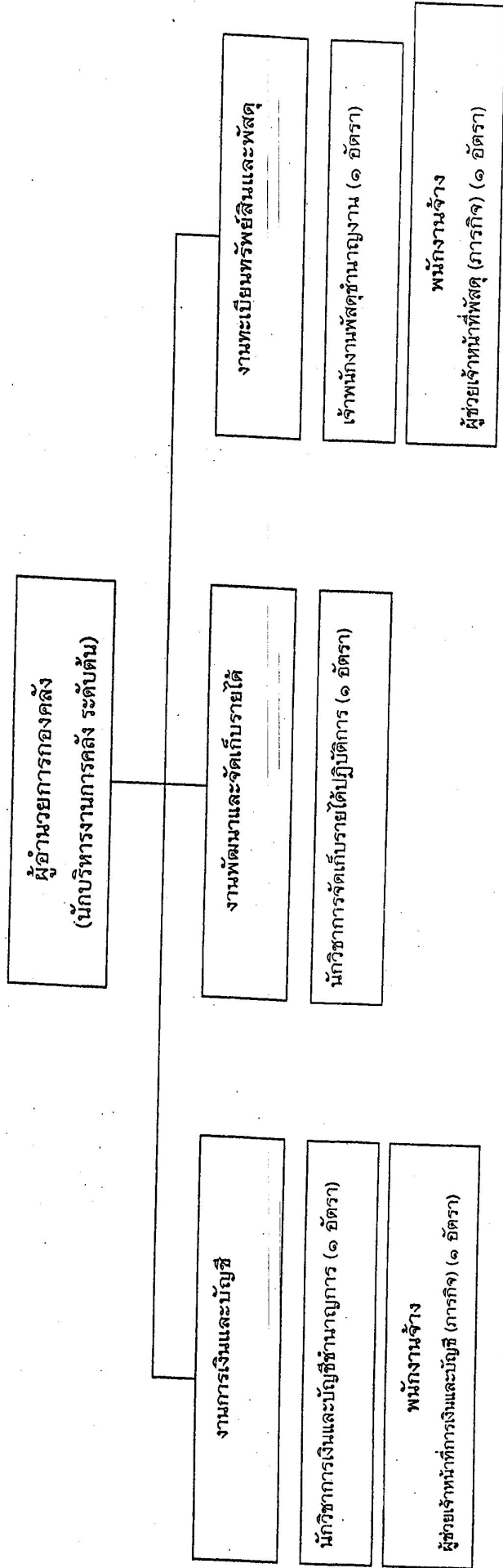
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			คศ.๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ตำแหน่ง	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			การกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๔	-	-	-	๑	-	-	๓	-	๔	๑๘	๓๖

โครงสร้างส่วนการคลัง (เดิม)



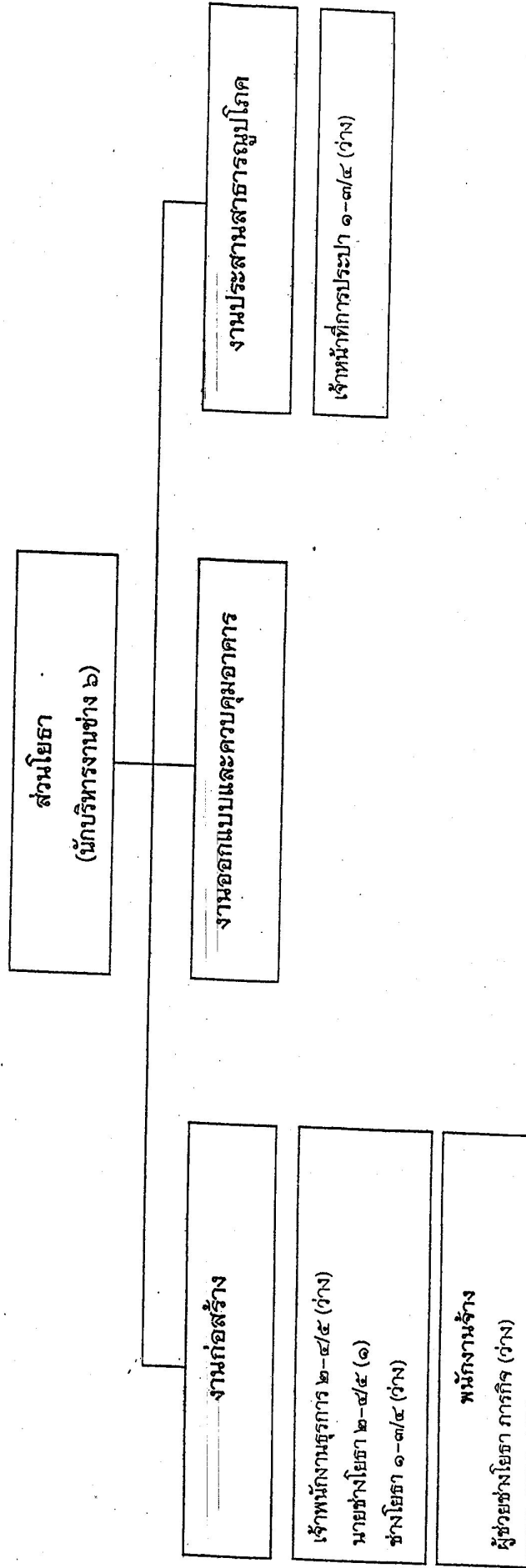
ระดับ	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ภารกิจ
จำนวน	๑	๑	๑	-	๑	-	๒

โครงสร้างองค์กร (ใหม่)



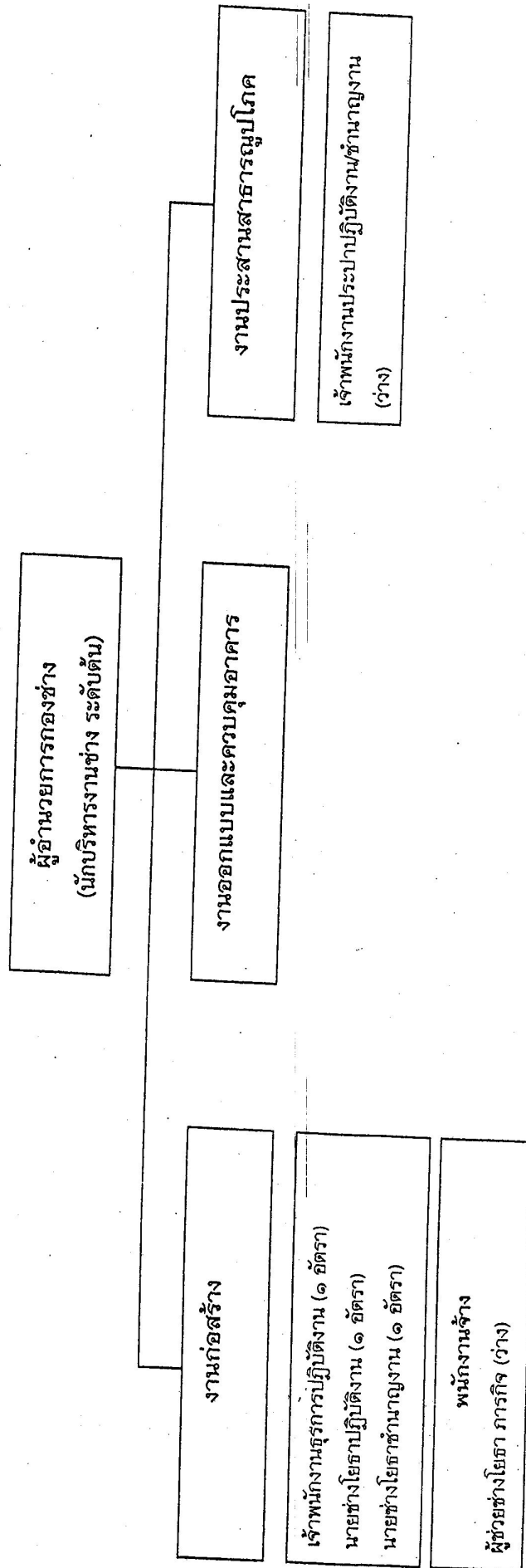
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	๒	-	๖

โครงสร้างส่วนโยธา (เดิม)



ระดับ	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ภารกิจ
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-

โครงสร้างกองช่าง (ใหม่)



ระดับ	จำนวนการต้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ตำแหน่ง	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๓	๑	-	-	๑	-	๖

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัด อบต. สะพลี

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	การย้ายจากตำแหน่งเดิม			การย้ายจากตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน	
๑	พนักงานส่วนตำบล นายวัชรินทร์ สุวพิศ	ป.ตรี (นิติศาสตร์)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๖	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๑,๓๖๐	๕๖,๕๐๐	-	๓๖๗,๘๖๐
๒	นายชาติชาย สวัสดิ์ศรี	ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๐๓,๓๖๐	๕๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๖๐
๓	นางสาวกัญญารัตน์ งามแสงชัย	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	บุคลากร	๕	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๒๓๒,๖๘๐	-	-	-
๔	-	-	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓-๔/๖	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	ว่าง
๕	-	-	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	นิติกร	๓-๔/๖	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๐๙,๐๐๐	-	-	ว่าง
๖	สิบเอก มานพ มาแจ้ง	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๑-๐๓๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๕	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๔๙,๒๔๐	-	-	๒๕๖,๙๒๐
๗	-	-	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๒๕๖,๔๕๐	-	-	ว่าง
๘	นางอุมาพร โคตรสมบัติ	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๖-๒-๐๐๒๙	ครู	คศ.๑	๕๖-๒-๐๐๒๙	ครู	คศ.๑	-	-	-	-
๙	นางดวงเดือน จันทร์ศรีชัย	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๖-๒-๐๑๑๑	ครู	คศ.๑	๕๖-๒-๐๑๑๑	ครู	คศ.๑	-	-	-	-
๑๐	นางจิรดา บริรักษ์	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๖-๒-๐๑๑๑	ครู	คศ.๑	๕๖-๒-๐๑๑๑	ครู	คศ.๑	-	-	-	-

สำนักปลัด (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น-เงิน ค่าตอบแทน	
๑	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ) นางสาวปาริฉัตร แก้วกำเนิด	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๓๓,๕๕๐ (๑๑,๑๒๐x๑๒)	-	-	
๒	นางเกศสุดา บุญสอาด	ป.ตรี (ครุศาสตร)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	
๓	นายวิจิตร สุขสมบูรณ์	ป.๗	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๔๗/๒๕๐ (๑๒,๒๗๐x๑๒)	-	-	
๔	นายยมมา หงสะทาม	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๕๖,๒๕๐ (๑๒,๓๓๐x๑๒)	-	-	
๕	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๒,๕๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	-	ว่าง
๖	นายมนพดล จันทศรี	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๙,๐๐๐ (๑๐,๗๕๐x๑๒)	-	-	
๗	นายวิศิษฐ์ สุ่มพร	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๒,๗๖๐ (๑๐,๒๓๐x๑๒)	-	-	
๘	นายไพฑูรย์ พฤษการณ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๒,๗๖๐ (๑๐,๒๓๐x๑๒)	-	-	
๙	-	-	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๒,๕๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	-	ว่าง

ว่าง

ว่าง

สำนักปลัด (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินพิเศษ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)											
๑	นายสมชาย ัญญากรณ์	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒	นายวันชัย กาลพัฒน์	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๓	นายพินิต กาลพัฒน์	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๔	นายสุวรรณ ขุโธติ	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๕	นายบุญญิต หนูแก้ว	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๖	นายอนันต์ สันต์การ	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๗	นายอภิชัย มูลิกันท์	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๘	นางมณฑา สิบสะอาด	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๙	นางสาวจิราพร เมียมสุวรรณ	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๐	นางสาวดิพร ลิ้มธรรมรส	ป.ตรี (การตลาด)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๑	นางสาวณิษฐา สรพงษ์	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๒	นางดวงพร หงสะทณ		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

สำเนาปิด (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๓	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๔	นายสุพงษ์ รัตนจามงค์		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๕	นางสาวเบญจพร สมมุติ		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๖	นายแสงฉาน เชื้อมัน		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๗	นายวิฑูรย์ พุทธิชัย	ม.๓	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๘	นางสาวสายฝน มลิเสน	ป.๖	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	-	

ว่าง

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
๑	พนักงานส่วนตำบล	-	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๖	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๕๖,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๔๔,๒๐๐ ว่าง
๒	นางจุรีรัตน์ ภูธรณ์	ป.ตรี (การบัญชี)	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๗๖,๐๐๐	-	-	
๓	นางสาวกัญญ์วิรัตน์ มีสาก	ป.ตรี (การบัญชี)	๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๕	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๔๕,๐๔๐	-	-	
*๔	นางพรรณวิภา สุชาติ	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี)	๖	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๒๙๑,๒๔๐	-	-	
๑	พนักงานจ้าง(ตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี	-	๑๕๙,๕๐๐ (๑๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๒	นางสาวกมลนิดา เสียมศักดิ์	ป.ตรี (การบัญชี) ปวช. (พาณิชยการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑๒๙,๐๐๐ (๑๐,๗๕๐x๑๒)	-	-	

* หมายเหตุกรณีผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด ได้แก่ ตำแหน่งสายงาน เจ้าหน้าที่ที่บริหารงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ที่บริหารงานคลัง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานคลังในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้ขึ้นไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้อง เกือบทุกชั้นของตำแหน่งประเภทเดียวกัน ตามหนังสือ สำนักรงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๔๐๙.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเงินค่าตอบแทน	
๑	พนักงานส่วนตำบล	-	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง)	๖	๑๑-๓-๐๕-๒๐๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๕๖,๒๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๒๐๐
๒	นายธวัชชัย บุญจันทร์	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร) ปวส.(ก่อสร้าง)	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๑๑-๓-๐๕-๕๐๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๒๑,๗๖๐	-	-	๒๒๑,๗๖๐
๓	นายณรงค์ฉิมมณี	-	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๓	๑๑-๓-๐๕-๕๗/๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑๕๗,๕๖๐	-	-	๑๕๗,๕๖๐
*๔	นายไวยวัฒน์ คงผลบุญ	ปวส. (ก่อสร้าง)	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง)	๖	๑๑-๓-๐๕-๕๗/๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๕๐,๕๕๐	-	-	๒๕๐,๕๕๐
๕	-	-	๐๕-๐๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่การประปา	๑-๓/๕	๑๑-๓-๐๕-๕๗/๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๕๖,๕๕๐	-	-	๒๕๖,๕๕๐
๑	พนักงานจ้าง(ตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา (ผู้ฝึกสอน)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๕,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๕,๐๐๐

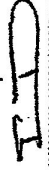
* หมายเหตุการณผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด ได้แก่ ตำแหน่งสายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้ขึ้นไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน ตามหนังสือ สำนักร่าง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๕๐๕.๕/๖๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

บัญชีแสดงกรอบโครงสร้างองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลละพืด อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา

สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ อัตรา	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ว่าง)	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ว่าง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๑ อัตรา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการชำนาญการ (ว่าง)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๑ อัตรา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๑ อัตรา
นิติกรปฏิบัติการชำนาญการ (ว่าง)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑ อัตรา	นายช่างโยธาสถาปัตยกรรม ๑ อัตรา
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑ อัตรา	พนักงานจ้าง	เจ้าพนักงานงบประมาณปฏิบัติงานชำนาญงาน (ว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานชำนาญงาน (ว่าง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (การกิจ) ๑ อัตรา	พนักงานจ้าง
ครู ศส.๑ ๓ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (การกิจ) ๑ อัตรา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (การกิจ) (ว่าง)
พนักงานจ้าง		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (การกิจ) ๑ อัตรา		
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (การกิจ) ๑ อัตรา		
พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ) ๖ อัตรา		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (การกิจ) (ว่าง)		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๓๐ อัตรา		
ช่าง (ทั่วไป) ๑ อัตรา		
นักการภารโรง (ทั่วไป) ๑ อัตรา		

พื้นที่ : ๘๒ ตารางกิโลเมตร
ประชากร : ๔,๔๕๒ คน
ภาวะค่าใช้จ่าย (ม. ๓๔) ปี ๒๕๕๓-๒๕๕๔ ปี ๒๕๖๐=๑๘๖.๖๔

(ลงชื่อ)  **ส.ต.ท.** (ลงชื่อ) **จรัญ จันทวันดี**
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละพืด
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี
ที่ ๕๕๗/๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบการจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี จำนวน ๑๐ ราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใหม่ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ส.ต.ท.

(จริญ จันทน์นิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี

บัญชีจัดทำแผนผังการบริหารราชการหรือหน่วยงานส่วนกลางซึ่งเดิมใช้รูปแบบที่ 559/2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558

ลำดับที่	ตำแหน่งของที่	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง		ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่ง				ประเภท
		ชื่อ - นามสกุล	รหัสประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิ	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ	เงินเดือน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ประเภทตำแหน่ง	
1	11-3-00-1101-001	นาย - นามสกุล	นายวัชรินทร์ สุทธิ	นิติศาสตร์บัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหาร	6	26,580	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
2	11-3-01-2101-001	นาย - นามสกุล	นายวิชาญ สวัสดิ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	6	24,370	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
3	11-3-04-2102-001	นาง - นามสกุล	นาง		หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์	บริหาร	6		ผู้ช่วยราชการองค์การ	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
4	11-3-04-2103-001	นาง - นามสกุล	นาง		หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์	บริหาร	6		ผู้ช่วยราชการองค์การ	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
5	11-3-01-3102-001	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	5	19,300	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
6	11-3-01-3103-001	นาง - นามสกุล	นาง		นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	3-367		นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
7	11-3-01-3105-001	นาง - นามสกุล	นาง		นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	3-367		นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
8	11-3-01-3801-001	นาง - นามสกุล	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	5	20,770	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
9	11-3-04-3201-001	นาง - นามสกุล	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	6	22,920	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
10	11-3-04-3203-001	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	5	20,400	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
11	11-3-01-4101-001	นาง - นามสกุล	นาง		นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	2-43		นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
12	11-3-03-4101-002	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	4	18,480	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
13	11-3-03-4701-001	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	3	15,540	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
14	11-3-03-4707-001	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	1-34		นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
15	11-3-04-0201-001	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	6	24,270	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	
16	11-3-03-4701-002	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นางสาวกัญญ์วิมล งามเมือง	นิติศาสตร์บัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	6	23,370	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานท้องถิ่น	คัม	

[illegible]



ที่ ขพ ๐๕๑๘/ว๑๒๒๗

ที่ว่าการอำเภอปะทิว
ถนนเจริญรัฐ ขพ ๘๖๑๖๐

๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปะทิวได้รับแจ้งจากจังหวัดชุมพรว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบและรับทราบเกี่ยวกับการกำหนด
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๑ แห่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศกำหนดขนาดโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แล้ว ให้ส่งสำเนาประกาศดังกล่าว อย่างละ ๑ เล่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่วันออกประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธเนศ พรพิภาส)

นายอำเภอปะทิว

นายอำเภอปะทิว

นายอำเภอปะทิว

นายอำเภอปะทิว

ที่ทำการปกครองอำเภอ
ฝ่ายบริหารงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๘-๖๑๑๕

นายอำเภอปะทิว

นายอำเภอปะทิว

นายอำเภอปะทิว

นายอำเภอปะทิว

ที่ ขพ ๐๐๒๓.๒/006123



ศาลากลางจังหวัดชุมพร
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

✍ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

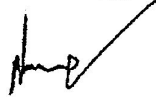
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบและรับทราบเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๑ แห่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศกำหนดขนาดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แล้ว ให้ส่งสำเนาประกาศดังกล่าว อย่างละ ๑ เล่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมดี คชายังยืน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐-๗๗๕๐-๒๔๘๗ ต่อ ๑๒
โทรสาร ๐-๗๗๕๐-๒๑๓๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเกาะทองกลาง ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ
ศาลากลางจังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

๑. นายเลิศพรไชย	ไชยฤทธิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน	ประธานกรรมการ
๒. นายอัศรชัย	ชัยจิรฉายากุล	ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	
๓. นายพิชิต	บุญรอด	แทนปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔. นายวัฒนา	เขวากักดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕. นายนักรบ	ณ ถलग	แทนนายอำเภอเมืองชุมพร	กรรมการ
๖. นายวัชร	ทองพูน	นายอำเภอท่าแซะ	กรรมการ
๗. นายสุภาส	กุศลชู	แทนนายอำเภอสวี	กรรมการ
๘. นายสันต์	ฉิมหาด	แทนนายอำเภอหลังสวน	กรรมการ
๙. นายธรรมบุญ	ศรีนวล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว	กรรมการ
๑๐. นายปัญญา	รัตนพล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	กรรมการ
๑๑. นายदनัย	สุรามิตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	กรรมการ
๑๒. นายสิทธิชัย	คำหอม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	กรรมการ
๑๓. นายเกียรติพงษ์	ลือชัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	
๑๔. จำเริญไพศาล	มีสมบัติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดพันไกร	กรรมการ
๑๕. นายศิริ	รุ่งแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	กรรมการ
๑๖. นางรวีวรรณ	นิลยกานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายธรรมบุญ	เพชรสมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายจรินทร์	กังม้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายขวลิตย์	บุญมี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายวินัย	เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายวีรณรงค์	อังคารขุน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นางสาวชนิดาภา	แก้วกระจ่าย	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๒๓. นายพรเทพ	กุลวรังกูร	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ
		หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พล.ต.ต.นรินทร์	บุษยวิทย์	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	ติตราชการ
๒. นายชนนธ์	พรพิภาส	นายอำเภอปะทิว	ติตราชการ
๓. นายกฤษฎ์	แก้วรักษ์	นายก อบต.ท่าข้าม	
๔. นายบัณฑิต	สกุลบงการ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	
๕. นายสำเริง	พิทักษ์ปรัชญากุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. นายประสงค์	บุญร่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. นายลือชา	นาคธณิศวรร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

๒

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเลิศพรไชย ไชยฤทธิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มี ๕ ระเบียบวาระจำนวน ๑๕ หน้า (รายละเอียดได้แจ้งแล้วทางเว็บไซต์ www.cpnlocal.go.th)
ที่ประชุม รับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัดชุมพร) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ เรื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลและฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดชุมพร) ดังนี้

๓.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ผลการดำเนินการ ดำเนินการ ☒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ผลการดำเนินการ ดำเนินการ ☐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ผลการดำเนินการ ดำเนินการ ☐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน (เพิ่มเติม) ผลการดำเนินการ อบต.ดำเนินการ ☒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

๒. ข้อเสนอ
เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔ ...

๔.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ มาตรฐาน ดังนี้

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒. ข้อพิจารณา

เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่.....สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓.๔.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

"๓.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี"

๒. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๓.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

"๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับ เงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าเงินตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

.....
ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าเงินตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๙
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการ
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าเงินตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การ
จ่ายค่าเงินตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าเงินตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒
และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาบังคับ
ใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่.....เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

๗

๔.๒ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๑ อบต.

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๒.

โครงสร้าง

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

๘.๒ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ไม่กำหนดให้มีหัวหน้าฝ่าย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมีได้กำหนดตัวชี้วัดการปรับขนาด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นตามประกาศนี้ให้บรรตามาตรฐานทั่วไป หนังสือสั่งการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการทำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตรากำลัง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑.ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่ง สำหรับการประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๘ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

๒.ขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตามก็ให้รายงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๓. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลยังคงเป็นตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งและจำนวนของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่อาจมีในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจากระบบซีเป็นระบบแห่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ ผลเป็นการใดให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี กล่าวคือ

๓.๑ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างแต่อย่างใด ก็ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดรับทราบผลการตรวจสอบเป็นไปด้วยความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

๓.๒ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับมกราคม ๒๕๕๙ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งของตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับต้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศแก้ไขรายการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

๕. เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงโครงสร้างเสร็จสิ้นแล้ว ก็ให้มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งใช้บังคับกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น สิ้นสุดลง

๓. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม จำนวน ๒๘ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเนื่องมาจากการปรับโครงสร้าง จำนวน ๒๓ แห่ง ดังนี้

๑. กรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม

ร	อบต.	ขนาด	โครงสร้างส่วนราชการ	ระดับ (ค.ร.)	กรอบอัตรากำลัง		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน		หมายเหตุ
					๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ตากแดด	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๗					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
๒	ปากน้ำ	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗	๔๔	๔๔	๓๙.๑๖	๓๘.๕๕	
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
๓	วิสัยเหนือ	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘	๖๙	๖๙	๒๘.๒๗	๒๗.๗๓	
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๗					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
๔	บ้านนา	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘	๓๗	๓๗	๓๔.๔๔	๓๔.๓๓	
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
๕	รุ่งคา	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘	๓๖	๓๖	๒๙.๗๙	๒๙.๒๒	
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
๖	วังไผ่	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗	๔๗	๔๖	๓๙.๑๗	๓๖.๘๗	
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๖					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
๗	บ้านควน	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘	๒๐	๒๐	๒๙.๖๔	๒๙.๒๓	
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๗					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานคลัง ต้น)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๗					
			รวม						
			รวม		๔๓	๔๓	๒๖.๖๔	๒๗.๕๕	

๑๐

ก	อบต.	ขนาด	โครงการส่วนราชการ	ระดับ (คัน)	กรอบอัตรากำลัง		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน		หมายเหตุ
					๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๘	หนองทราย	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๗					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๖					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๗					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๙	นาข่า	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๖					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๐	กรม	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๑	สองพี่น้อง	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๒	ห้วยเจริญ	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๖					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๗					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๓	ตลุม	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๔	ห้วยบ่อฉิม	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๕	ท่าข้าม	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๖	รับร่อ	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๖					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๗	ท่ามะขาม	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๗					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
๑๘	หินแก้ว	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๘					
			รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๗					
			หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงานปลัด คัน)	๗					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๗					
			รวม						
			รวม		๒๗	๒๗	๓๒.๕๐	๓๓.๕๐	

[illegible]

ที่	อบต.	ขนาด	โครงสร้างส่วนราชการ	ระดับ (เดิม)	กรอบอัตรากำลัง		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน		หมายเหตุ
					๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒๒	เวียงทราย	เล็ก	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๗	*เปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังเป็นผู้ช่วยการคลัง *เปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธาเป็นผู้ช่วยการคลัง				
			หัวหน้าปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงาน คัน)	๖*					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๖*					
			รวม		๓๙	๓๙	๓๐.๐๖	๒๙.๕๘	
๒๓	สนมณี	เล็ก	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น คัน)	๖	*เปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังเป็นผู้ช่วยการคลัง *เปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธาเป็นผู้ช่วยการคลัง				
			หัวหน้าปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป คัน)	๖					
			กองคลัง (นักบริหารงานสำนักงาน คัน)	๖*					
			กองช่าง (นักบริหารงานช่าง คัน)	๖*					
			รวม		๔๙	๔๙	๓๙.๕๐	๓๘.๖๘	

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาตรวจสอบแล้วการกำหนดขนาด โครงสร้างส่วนราชการและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จำนวน ๔๙ แห่ง
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

๔.๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- (๑) กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๒๘ แห่ง
- (๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๒๓ แห่ง

๕. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ ให้ความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จำนวน ๔๙ แห่ง
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

๕.๒ แผนอัตรากำลัง

- (๑) รับทราบ กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๒๘ แห่ง
- (๒) เห็นชอบ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๒๓ แห่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

ตำบลทั้ง ๕๑ แห่ง

๑. เห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน

๒. แผนอัตรากำลัง

- (๑) รับทราบ กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๒๘ แห่ง
 - (๒) เห็นชอบ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๒๓ แห่ง
- ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ประธาน

มีกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๒๐ น.

(ลงชื่อ)

นายพรเทพ กุลวรางกูร

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายพรเทพ กุลวรางกูร)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชุมพร