



สรุปผลประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ด้านข้อมูลทั่วไป

๑) จำนวนร้อยละของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. (<https://intranet.pwa.co.th>)

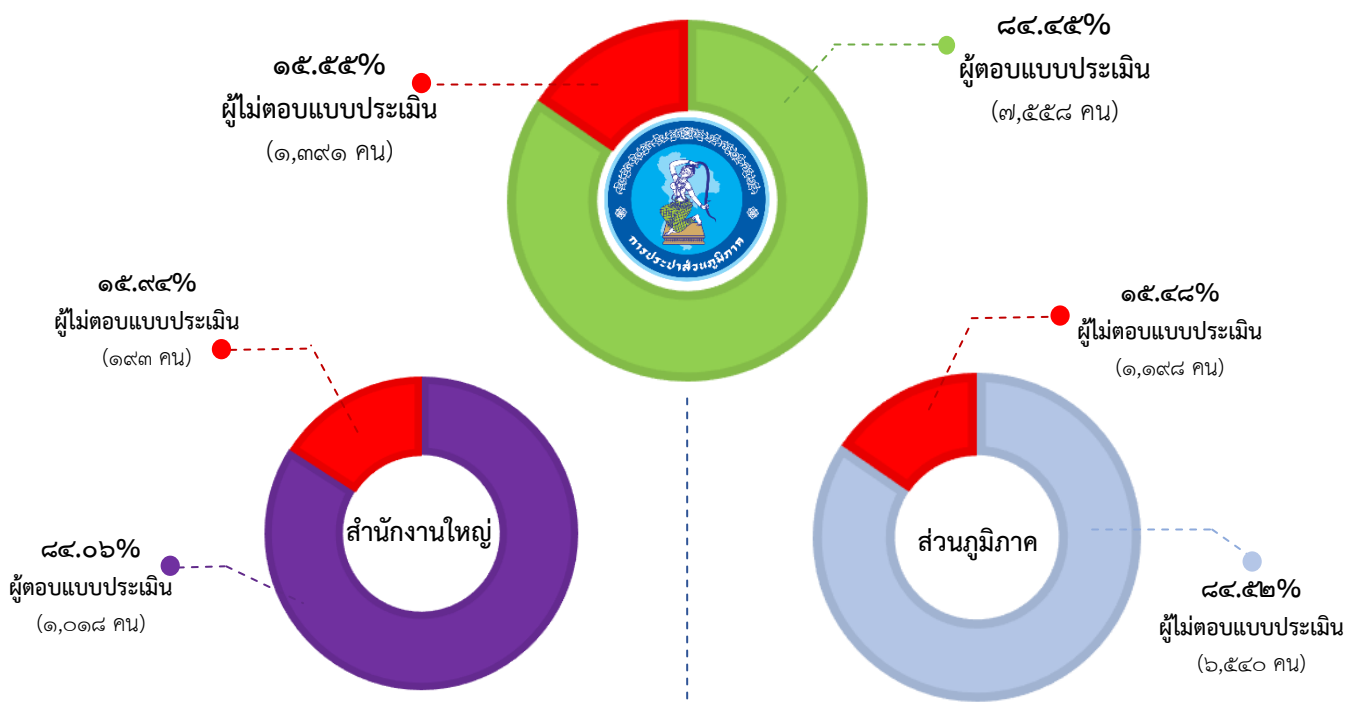
สรุป

กปภ. มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๘,๙๔๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจ จำนวน ๗,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๕ และมีผู้ไม่เข้าร่วมตอบแบบสำรวจประเมินการรับรู้และความเข้าใจ จำนวน ๑,๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๕ สามารถจำแนกผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลฯ ได้ดังนี้

๑.๑) สำนักงานใหญ่ มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑,๒๑๑ คน มีผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจ จำนวน ๑,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๖ และมีผู้ไม่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๔

๑.๒) ส่วนภูมิภาค มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๗,๗๓๘ คน มีผู้เข้าตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจ จำนวน ๖,๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๒ และมีผู้ไม่เข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจ จำนวน ๑,๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๘

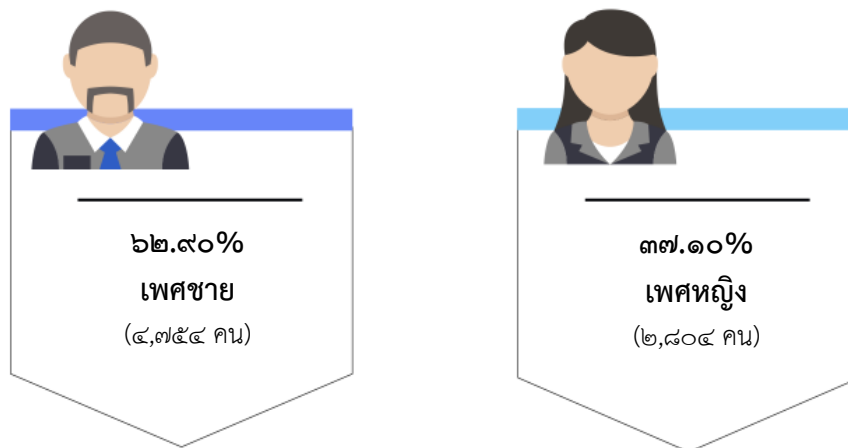
แผนภาพที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๔



๒) จำนวนร้อยละด้านข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุงาน และหน่วยงานที่สังกัด

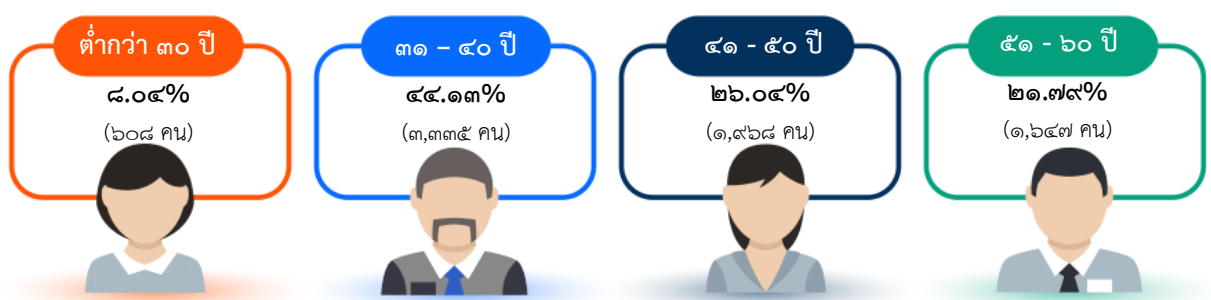
เพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๔,๗๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓ และเพศหญิง จำนวน ๒,๘๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗

แผนภาพที่ ๒ จำนวน ร้อยละ จำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ



อายุ พบว่า ผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๓,๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๓ รองลงมา คือ (๑) อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑,๙๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๔ (๒) อายุ ๕๑-๖๐ ปีจำนวน ๑,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๙ และ (๓) อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๖๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๔ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๓ จำนวน ร้อยละ จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ



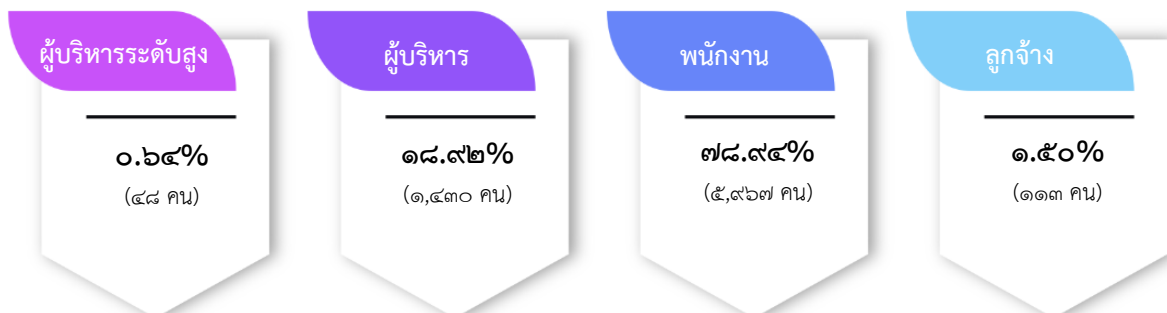
อายุงาน พบว่า ผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุงานอยู่ระหว่าง ๖-๑๐ ปี จำนวน ๓,๐๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ (๑) อายุงานมากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑,๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๗ (๒) อายุงาน ๑๑-๑๕ ปี จำนวน ๑,๒๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๒ (๓) อายุงาน ๑-๕ ปี จำนวน ๙๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๕ (๔) อายุงาน ๑๖-๒๐ ปี จำนวน ๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๖ และ (๕) อายุงานน้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๓ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๔ จำนวน ร้อยละ จำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบประเมินฯ



ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ พบว่า ผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่ง พนักงาน (ระดับ ๑-๗) จำนวน ๕,๙๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๔ รองลงมา คือ (๑) ผู้บริหาร (ระดับ ๘-๙) จำนวน ๑,๔๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๒ (๒) ลูกจ้าง จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๐ และ (๓) ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑๐-๑๒) จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๔ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๕ จำนวน ร้อยละ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ตอบแบบประเมินฯ



๒. การรับรู้และความเข้าใจในเนื้อหาประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีการรับรู้และความเข้าใจในเนื้อหาประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ โดยผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ ที่มีการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๑

แผนภาพที่ ๖ ระดับการรับรู้และความเข้าใจ ในเนื้อหาประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.
พ.ศ. ๒๕๖๓ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ



๓. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ ที่มีการประพฤติปฏิบัติอยู่ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๑

แผนภาพที่ ๗ ระดับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.
ของผู้ตอบ แบบประเมินฯ



๔. กระบวนการที่ร่วมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความคิดเห็นต่อกระบวนการที่ร่วมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ โดยกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐

แผนภาพที่ ๘ ระดับความคิดเห็นต่อกระบวนการที่ร่วมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓

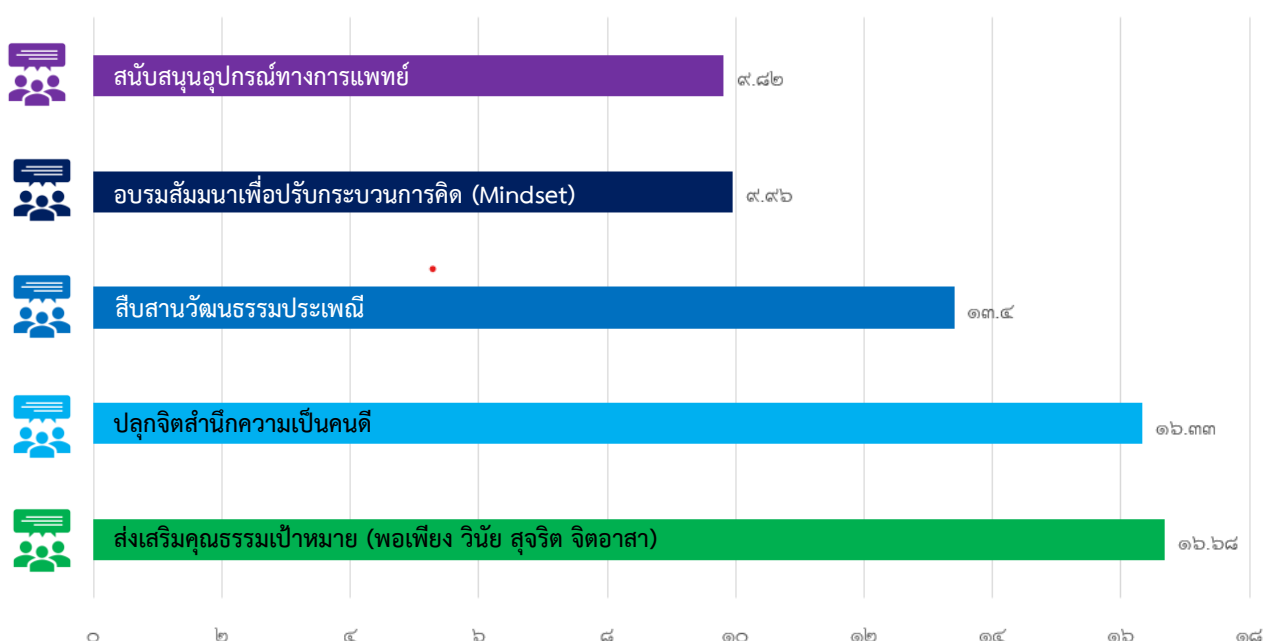


๕. การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีหน้า)

สรุป ผลสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่า ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความเห็นว่า กิจกรรมที่คาดว่าจะ成为ประโยชน์ในการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีให้พนักงานภายในองค์กร มีจำนวน ๕ อันดับ ได้แก่

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) จำนวน ๑,๒๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๘
- ๒) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกความเป็นคนดี จำนวน ๑,๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๓
- ๓) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี จำนวน ๑,๐๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐
- ๔) กิจกรรมอบรมสัมมนา/ฟังบรรยาย เพื่อปรับกระบวนการคิด (Mindset) จำนวน ๗๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖
- ๕) กิจกรรมสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ จำนวน ๗๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๒

แผนภาพที่ ๙ ระดับความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



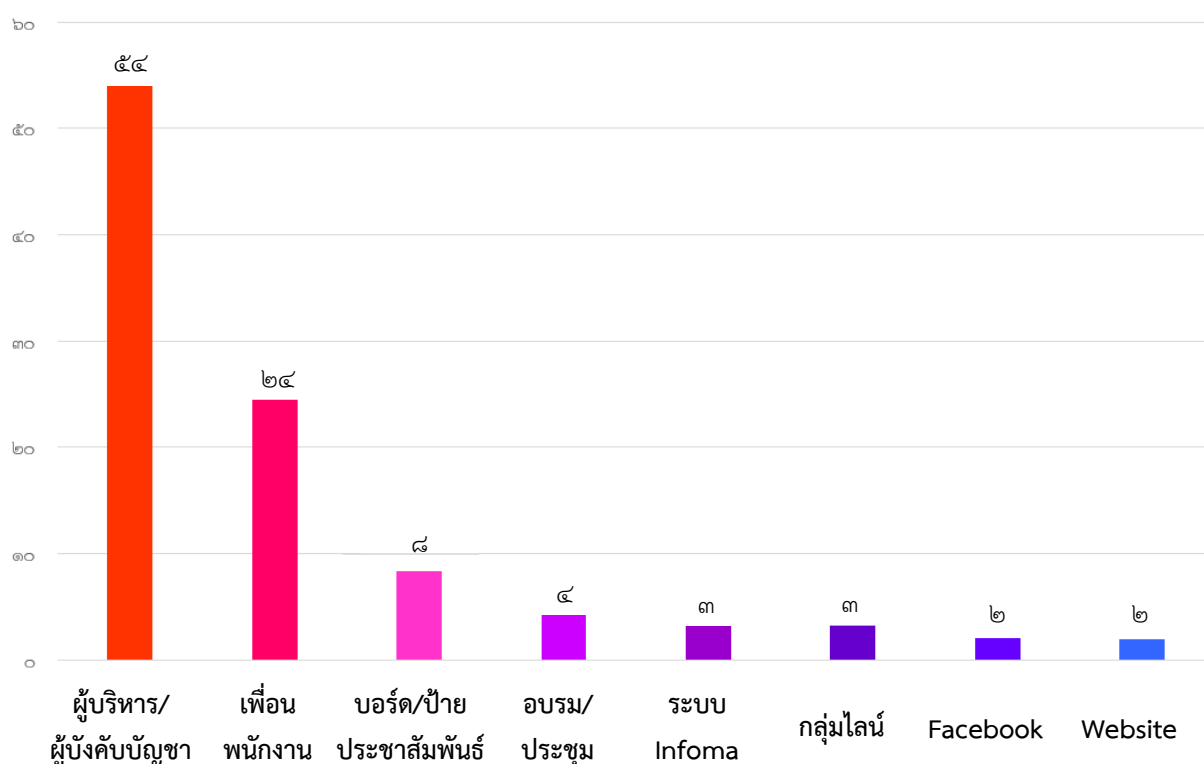
๖. ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

แบ่งเป็น ๔ ประเด็น ดังนี้

๑) ช่องทางการรับรู้รับทราบข่าวสารหรือความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ส่วนใหญ่รับรู้รับทราบข่าวสารหรือความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านช่องทางผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ รองลงมาคือ (๑) เพื่อนพนักงาน กปภ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ (๒) บอร์ด/ฝ่ายประชาสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐ (๓) อบรม/สัมมนา/ประชุม คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐ (๔) ระบบหนังสือแจ้งเวียน Infoma คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๐ (๕) กลุ่มไลน์ต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๐ (๖) Facebook คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐ และ (๗) Website กปภ. (www.pwa.co.th) และ ศปท.กปภ. (<https://anticor.pwa.co.th>) คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๑๐ ช่องทางการรับรู้รับทราบข่าวสารหรือความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.



๒) ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. คาดหวังว่าจะได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่

อันดับ ๑ ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา

อันดับ ๒ ระบบหนังสือเวียน Infoma

อันดับ ๓ กลุ่มไลน์ต่างๆ

แผนภาพที่ ๑๑ ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.



๓) รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และการป้องกันการทุจริต

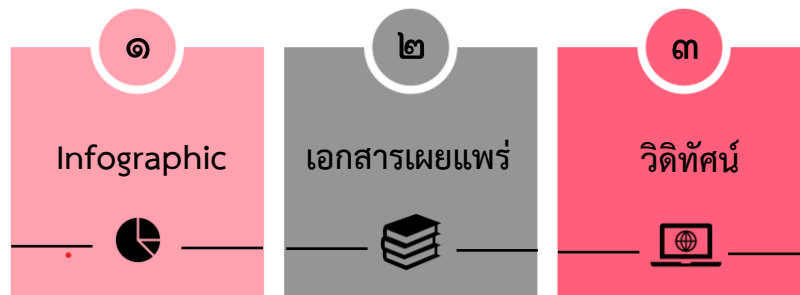
สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ต้องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และการป้องกันการทุจริตจากสื่อประชาสัมพันธ์ ๓ อันดับ ได้แก่

อันดับ ๑ Infographic

อันดับ ๒ เอกสารเผยแพร่ เช่น บทความ แผ่นพับ คู่มือ ฯลฯ

อันดับ ๓ วิดิทัศน์

แผนภาพที่ ๑๑ ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.



๔) เนื้อหาที่ต้องการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ต้องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนที่เป็นเนื้อหาเกี่ยวกับจรรยาบรรณของ กปภ. จำนวน ๒,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๕ รองลงมาคือ (๑) การรักษากฎจริยธรรมและจรรยาบรรณ จำนวน ๑,๕๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๖ (๒) กลไกและระบบการบังคับใช้ จำนวน ๑,๔๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ (๓) มาตรฐานจริยธรรม จำนวน ๑,๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๕ และ (๔) ขั้นตอนการลงโทษ จำนวน ๙๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๕ ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๑๒ เนื้อหาที่ต้องการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.



๗. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

สรุป ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง พร้อมทั้งกระตุ้นให้พนักงานร่วมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

๒. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓. ควรจัดให้มีการซักซ้อมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. ควรเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดในรูปแบบต่างๆ พร้อมบทลงโทษ เพื่อช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

๕. ควรเพิ่มความถี่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.