

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ตรวจสอบการกำหนดและการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงให้เหมาะสมกับโครงสร้างและปริมาณงาน อีกทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้กรอบอัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) จึงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายงานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดการเปลี่ยนแปลง และยังทำให้สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นด้วย พร้อมกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) ได้กำหนดการปรับโครงสร้างส่วนราชการตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกันทั้งระบบ

งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้าง	๑๔
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๑๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง	๓๔
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ	

1. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 บังคับใช้วันที่ 6 เมษายน 2560 โดยได้บัญญัติเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 249 , 250 , 251 , 252 , 253 และ 254 โดยมาตรา 251 บัญญัติว่า การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันหรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงมีความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563 เพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม โดยการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง จึงขอกำหนดเหตุผลของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ดังนี้

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง (ก.อบต. จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้เสนอต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้าง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

2.6 เพื่อเป็นการวางแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ในการรองรับความก้าวหน้าขององค์กรในระยะ 3 ปี

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจน กฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา อำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลดีหลวง

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลดีหลวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้นักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.6 ให้นักลากรได้รับการพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถนำบริการ ที่มีคุณภาพที่ดีสู่ประชาชน

3.7 ให้นักลากรเป็นกลไกแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนและความเชื่อถือแก่ ประชาชน

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงจึงได้ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไร และความจำเป็น พื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ด้านต่าง ๆ เพื่อความสะดวกในการแก้ไขปัญหาให้ตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- 1.2 ปัญหาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ยังไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอ เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ไม่เพียงพอ
- 1.3 ปัญหาทางระบายน้ำในช่วงฤดูฝนทำให้เกิดน้ำท่วมขัง

2. ด้านเศรษฐกิจ

2.1 การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้ ขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

2.2 ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตรยังด้อย

- ปัญหาเกษตรกรขาดความรู้ความเข้าใจในการวางแผน การเพาะปลูก และขาดระบบตลาดรองรับผลผลิต
- ปัญหาขาดตลาดกลางสำหรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร และการรวมกลุ่มของเกษตรกรที่เข้มแข็ง
- ปัญหาขาดการส่งเสริมสนับสนุนด้านการลงทุน และการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
- ปัญหาขาดการบริหารจัดการที่ดีในการประกอบอาชีพ

2.3 รายได้และการมีงานทำของประชาชนในท้องถิ่น

- ปัญหาประชาชนมีหนี้สิน ขาดการออมทรัพย์ และการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ
- ปัญหารายได้ของเกษตรกรอยู่ในระดับต่ำไม่เพียงพอต่อการครองชีพ

3. ด้านสังคม

- ไม่มีสถานที่ออกกำลังกาย หรือสนามกีฬามาตรฐาน
- ไม่มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ
- ปัญหาเกี่ยวกับการให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสยังไม่ทั่วถึง
- การเล่นการพนัน และอบายมุขต่าง ๆ
- ปัญหาด้านสวัสดิการชุมชน
- ปัญหาความยากจน
- ปัญหาการว่างงานและการอพยพแรงงานเข้าสู่ตัวเมือง

4. ด้านการเมืองการบริหาร

- ปัญหาการจัดเก็บรายได้
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทางการเมืองและการบริหาร
- ปัญหาการขาดความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมาย บทบาท อำนาจหน้าที่คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
- ปัญหาการขาดความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้างและลูกจ้าง
- ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นและทันสมัยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ปัญหางบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้การบริหารงานในภาระหน้าที่รับผิดชอบไม่สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน

5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปัญหาแหล่งน้ำธรรมชาติที่ตื้นเขิน และมีวัชพืชปกคลุม
- ปัญหาการใช้สารเคมีในการเกษตรก่อให้เกิดปัญหาการตกค้างของสารเคมีในดินและน้ำ
- ปัญหาเกี่ยวกับการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์

1. ด้านกายภาพ

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร ฯลฯ

1.สภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอสังขละบุรี ระยะห่างจากอำเภอสังขละบุรีประมาณ 12 กิโลเมตร ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา มีเนื้อที่ประมาณ 9.90 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 6,187.50 ไร่ จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง มีทั้งหมด 8 หมู่บ้าน

2. ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม เหมาะสำหรับการเกษตร ทำไร่ ทำนา ไร่นาสวนผสม และพื้นที่บางส่วนติดทะเลอ่าวไทยจึงมีการประกอบอาชีพทำการประมงพื้นบ้าน มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศตะวันออก	จด	อ่าวไทย
- ทิศตะวันตก	จด	ตำบลคลองรี
- ทิศเหนือ	จด	ตำบลชุมพล
- ทิศใต้	จด	ตำบลสนามชัย

3 ลักษณะอากาศ

ภูมิอากาศโดยทั่วไปของตำบลดีหลวงเป็นอากาศร้อนชื้น

4 ลักษณะของดิน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินเหนียว ดินร่วนปนทรายและบางพื้นที่ดินเหนียวปนดินร่วนเหมาะแก่การทำการเกษตรปลูกพืชสวน ทำไร่นาสวนผสม มะพร้าว น้ำหอม มะละกอ มะม่วง และปลูกพืชไร่

5. ลักษณะของแหล่งน้ำ

ทิศตะวันออกของตำบลดีหลวงจดทะเลอ่าวไทยเป็นแหล่งน้ำที่มีความอุดมสมบูรณ์ ในทางทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลพอสมควร มีคลองเหมืองขายบ้าน คลองส่งน้ำเหมืองไล่ไก่ (ด้วยระบบท่อส่งน้ำ) คลองช้างเป็นคลองที่ระบายน้ำสู่ทะเลอ่าวไทย และมีระบบน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภค คือระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน 6 แห่ง ดังต่อไปนี้

1. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)
2. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ (แบบถังแชมเปญ) ตั้งอยู่ ณ วัดชะลอน หมู่ที่ 3 ตำบลดีหลวง
3. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ ณ วัดชะแม หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)
4. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ ณ โรงเรียนบ้านชะแม หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)
5. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ (แบบถังแชมเปญ) ตั้งอยู่ ณ โรงเรียนบ้านชะแม หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง
6. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)

6. ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตพื้นที่ตำบลดีหลวงไม่มีป่าไม้ แต่มีต้นไม้มือที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของไม้เป็น ไม้ยืนต้น ผลัดใบ มีต้นไม้ที่ถือเป็นพืชเศรษฐกิจของตำบล คือ ต้นตาลโดนด

2. ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง ตามเขตลักษณะการปกครองท้องที่ตำบลดีหลวง มีจำนวน 8 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ 1 บ้านต้นเลียบ	โดยมีนายสุภัทร บัวหัน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2 บ้านดีหลวง	โดยมีนายจาร์ก ดวงสุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3 บ้านชะลอน	โดยมีนายอมร เรืองศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4 บ้านขายทะเล	โดยมีนายสายันต์ รัตนประดิษฐ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 5 บ้านพังไทร	โดยมีนายสุวัฒน์ ขุนทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 6 บ้านชะแม	โดยมีนายบัณฑิต จันทรสุนทร	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7 บ้านบ่อใหม่	โดยมีนายฉัตรชัย ปิ่นทองพันธุ์	กำนันตำบลดีหลวง
หมู่ที่ 8 บ้านพังไม้ไผ่	โดยมีนายสายันท์ เพชรรัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน

2.2 การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงมีเขตการเลือกตั้งจำนวน 1 เขต จำนวน 8 หมู่บ้าน ข้อมูลผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

ฝ่ายบริหาร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายจำรัส คงหวัง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง
2	นายเหมียน ทรพิศ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง
3	นายภาณุวัฒน์ ปิ่นทองพันธุ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง
4	นายยุทธการ เกื้อหนุน	เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

ฝ่ายนิติบัญญัติ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1	นาย วิชัย	แสงมณี	ประธานสภา
2	นาย สุเทพ	แก้วสวัสดิ์	รองประธานสภา
3	นาง ประวรรณ	เพชรแดง	ส.อบต. ม.1
4	นายมนูญ	คำมณี	ส.อบต. ม.1
5	นายสมศักดิ์	เทพสุวิงค์	ส.อบต. ม.2
6	นาย สุเทพ	หมั่นเกษม	ส.อบต. ม.3
7	นาย บุญเจือ	ชูช่วย	ส.อบต. ม.4
8	นาย วิชิต	วิบูลย์พันธ์	ส.อบต. ม.4
9	นาย สมจิต	ปิ่นทอง	ส.อบต. ม.5
10	นาย ปาน	ขุนทอง	ส.อบต. ม.5
11	นาย สมศักดิ์	ทองพงศ์	ส.อบต. ม.6
12	นาย สมภพ	หนูละออง	ส.อบต. ม.6
13	นาง หนึ่งฤทัย	แก้วเรืองศรี	ส.อบต. ม.7
14	นาย ประไพ	ย่องหิน	ส.อบต. ม.7
15	นาย คำนิง	แก้วเวหา	ส.อบต. ม.8
16	นาย อำนาจ	สังข์น้อย	ส.อบต. ม.8

3. ประชากร

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	เนื้อที่ (ไร่)	จำนวน ครัวเรือน (หลัง)	จำนวนประชากร		รวม (คน)
				ชาย (คน)	หญิง (คน)	
1	บ้านต้นเลียบ	770	154	253	251	504
2	บ้านดีหลวง	969	181	319	359	678
3	บ้านชะลอน	835	94	142	163	305
4	บ้านชายทะเล	547	67	137	124	261
5	บ้านพังไทร	792	66	135	143	278
6	บ้านชะแม	877	156	237	292	529
7	บ้านป่อใหม่	744	117	202	189	391
8	บ้านพังไม้ไผ่	654	118	216	241	457
รวมทั้งหมด		6,188	953	1,641	1,762	3,403

ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา ข้อมูลของเดือนกันยายน พ.ศ. 2559

3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ช่วงอายุ	หญิง	ชาย	รวม	หมายเหตุ
อายุต่ำกว่า 18 ปี	317	337	654	จำนวนประชากรเยาวชน
อายุ 18-60 ปี	1,1043	1,033	2,076	จำนวนประชากร
อายุมากกว่า 60 ปี	402	271	673	จำนวนประชากรผู้สูงอายุ
รวมทั้งสิ้น	1,762	1,641	3,403	

4. สภาพทางสังคม

4.1 การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 1 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา (ขยายโอกาส) 1 แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดีหลวง 1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 17 แห่ง
- ศูนย์ไอซีที ประจำตำบลดีหลวง 1 แห่ง

4.2 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 แห่ง
- กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ดีหลวง 1 กองทุน
- ศูนย์ออกกำลังกายในร่มประจำตำบลดีหลวง 1 แห่ง
- หน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินตำบลดีหลวง 1 แห่ง

4.3 อาชญากรรม

คดีอาชญากรรมในพื้นที่ตำบลดีหลวง ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559 – เดือนพฤศจิกายน 2559 มี จำนวน 2 คดี ได้แก่

1. คดีทำร้ายร่างกาย จำนวน 1 คดี
2. คดีทำให้เสียทรัพย์ จำนวน 1 คดี

ที่มา : ข้อมูลจากสถานีตำรวจชุมพล

4.4 ยาเสพติด

คดียาเสพติดในพื้นที่ตำบลดีหลวง ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559 – เดือนพฤศจิกายน 2559 มีจำนวน 6 ราย ได้แก่

1. คดีผลิตและมียาเสพติดให้โทษประเภท 5 (น้ำกระท่อม) จำนวน 4 ราย
2. คดีครอบครองเพื่อจำหน่ายยาบ้า จำนวน 1 ราย
3. คดีครอบครองยาบ้า จำนวน 1 ราย

ที่มา : ข้อมูลจากสถานีตำรวจชุมพล

4.5 การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ โดยการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด อำนวยความสะดวกในประสานงานการออกบัตรผู้พิการกับทางสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลาให้แก่ผู้พิการในเขตพื้นที่ตำบลดีหลวง ศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลดีหลวง

5. การบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลูกรัง	13	สาย
- ถนนคอนกรีต	21	สาย
- ถนนลาดยาง	23	สาย
รวม	57	สาย

5.2 การไฟฟ้า

ในพื้นที่ตำบลดีหลวงประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน โดยใช้บริการกระแสไฟฟ้าจากสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

5.3 การประปา

ในพื้นที่ตำบลดีหลวงใช้น้ำประปาจากองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงซึ่งมีน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคทุกครัวเรือน

5.4 โทรศัพท์

ในพื้นที่ตำบลดีหลวง มีการสื่อสารที่สำคัญ ได้แก่ ทางโทรศัพท์บ้านและโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีเครือข่ายของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ AIS, DTAC, TRUE , CAT telecom

5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ไปรษณีย์อนุญาตเอกชน จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่ 7 ตำบลดีหลวง อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 การเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่มีอาชีพทำนา ทำน้ำตาลโตนด ผลผลิตที่เกิดจากตาลโตนดได้แก่ ลูกตาลสด น้ำตาลสด น้ำส้มโตนด น้ำตาลแว่น ไร่นาสวนผสม

6.2 การประมง

ข้อมูลด้านผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

หมู่ที่	เกษตรกร (ราย)	จำนวน (บ่อ)	พื้นที่ (ไร่)	หมายเหตุ
1	14	51	10.72	บ่อดิน, ร่องสวน, บ่อซีเมนต์
2	4	10	2.52	
5	2	3	1.99	
6	2	2	0.355	
รวม	22	60	15.59	

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานประมงอำเภอสิงหนคร ณ วันที่ 27 เดือน ตุลาคม 2559

6.3 การปศุสัตว์

ในพื้นที่ตำบลดีหลวงมีจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนกับปศุสัตว์ จำนวน 107 คน โดยสามารถจำแนกสัตว์ได้ ดังนี้

1. โคเนื้อ จำนวน 501 ตัว
2. สุกร จำนวน 369 ตัว
3. ไก่ จำนวน 5,420 ตัว
4. เป็ด จำนวน 595 ตัว

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานปศุสัตว์อำเภอสังขละบุรี ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม 2559

6.4 การบริการ จำนวน 3 แห่ง

1. อารณีสอร์ท ที่ตั้ง 11/6 หมู่ที่ 4 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
2. รุ่งทิพย์รีสอร์ท ที่ตั้ง 69/7 หมู่ที่ 8 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
3. ปาล์มวิริยรีสอร์ท ที่ตั้ง 27 หมู่ที่ 7 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา

6.5 การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ตำบลดีหลวงมีจำนวน 6 แห่ง

1. วัดต้นเลียบ หมู่ที่ 1 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
2. วัดดีหลวง หมู่ที่ 2 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
3. วัดชะลอน หมู่ที่ 3 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
4. วัดชะแม หมู่ที่ 5 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
5. สวนสาธารณะ หมู่ที่ 4 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
6. ชายหาดตำบลดีหลวง

6.6 อุตสาหกรรม จำนวน 1 แห่ง

บริษัทชะลอนคอนกรีต จำกัด ที่ตั้ง 39 หมู่ที่ 3 ตำบลดีหลวง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา

6.7 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

รายชื่อกลุ่มอาชีพตำบลดีหลวง

ลำดับที่	ชื่อกลุ่ม	สถานที่ติดต่อ	ประธานกลุ่ม	เบอร์โทรศัพท์
1	กลุ่มสตรีอาชีพทำขนมพื้นบ้านบ้านพังไม้ไผ่	60 ม.8	นางอรุณ ไชยแก้ว	074-486274
2	กลุ่มสตรีทำขนมบ้านพังไทร	26 ม.5	นางส่อง สุวรรณเรืองศรี	074-304247
3	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านชะแม	39 ม.6	นางบุญญา ชุมแสง	074-486294, 081-0948591
4	กลุ่มแม่บ้านออมทรัพย์ทำขนมพื้นเมือง (เจ้าหลวง)	47/2 ม.8	นางจันทร์เพ็ญ เกื้อหนู	074-486154, 086-5971680
5	กลุ่มสตรีบ้านเลียบ	30/1 ม.1	นางเหี่ยว คชสาร	074-486466
6	กลุ่มหัตถกรรมโยธาล บ้านชะแม	38 ม.6	น.ส.รัตน แก้วเรืองศรี	074-486073
7	กลุ่มแม่บ้าน หมู่ที่ 7	24 ม.7	นางละออง อินทศิริ	074-486155, 074486134
8	กลุ่มอาชีพเกษตรกรรมปลูกพืชไร่บ้านดีหลวง	53/2 ม.1	นายสมศักดิ์ ชมเขย	085-8966886
9	กลุ่มศิลปปะปูนปั้นและหัตถกรรม	16/1 ม.1	นายชวน ดวงสุวรรณ	081-3684912

6.8 แรงงาน

ประชากรส่วนใหญ่ต้องไปทำงานนอกพื้นที่ เนื่องจากภายในตำบลดีหลวงไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงาน

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

ตามเขตลักษณะการปกครองท้องที่ตำบลดีหลวง มีจำนวน ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ 1	บ้านต้นเลียบ	โดยมีนายสุภัทร บัวหัน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2	บ้านดีหลวง	โดยมีนายธรรมรัตน์ ดวงสุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3	บ้านชะลอน	โดยมีนายอมร เรืองศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4	บ้านชายทะเล	โดยมีนายสายันต์ รัตนประดิษฐ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 5	บ้านพังไทร	โดยมีนายสุวัฒน์ ขุนทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 6	บ้านชะแม	โดยมีนายบัณฑิต จันทสุริยา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7	บ้านบ่อใหม่	โดยมีนายฉัตรชัย ปิ่นทองพันธุ์	กำนันตำบลดีหลวง
หมู่ที่ 8	บ้านพังไม้ไผ่	โดยมีนายสายันท์ เพชรรัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน

7.2 ข้อมูลด้านการเกษตร

7.2 ข้อมูลด้านการเกษตร

หมู่ ที่ (1)	ชื่อพืช : ข้าว						ชื่อพืช : พริกขี้หนู										ชื่อพืช : ถั่วเขียว						
	พื้นที่ ปลูก (ไร่) (3)	พื้นที่ ไถ/เก็บ เกี่ยว (ไร่) (4)	ผลผลิต เฉลี่ย (กก./ไร่) (5)	ผลผลิต รวม (ตัน) (6)	ราคา/ หน่วย (บาท) (7)	มูลค่า (ล้านบาท) (8)	ต้นทุน เฉลี่ย/ไร่ (บาท) (9)	จำนวน ครัวเรือน (10)	พื้นที่ ปลูก (ไร่) (11)	พื้นที่ ไถ/เก็บเกี่ยว (ไร่) (12)	ผลผลิต เฉลี่ย (กก./ไร่) (13)	ผลผลิต รวม (ตัน) (14)	ราคา/ หน่วย (บาท) (15)	มูลค่า (ล้านบาท) (16)	ต้นทุน เฉลี่ย/ไร่ (บาท) (17)	จำนวน ครัวเรือน (18)	พื้นที่ ปลูก (ไร่) (19)	พื้นที่ ไถ/เก็บเกี่ยว (ไร่) (20)	ผลผลิต เฉลี่ย (กก./ไร่) (21)	ผลผลิต รวม (ตัน) (22)	ราคา/ หน่วย (บาท) (23)	มูลค่า (ล้านบาท) (24)	ต้นทุน เฉลี่ย/ ไร่ (บาท) (25)
1	485	485	450	218.25	6,500	1.42	2,500	5	3.0	3.0	2,000	6.0	70	0.84	15,000	37	50	50	1,600	80.0	10	0.80	2,000
2	670	670	450	301.50	6,500	1.95	2,500	20	13.75	13.75	2,000	27.5	70	1.93	15,000	18	15	15	1,600	24.0	10	0.24	2,000
3	561	561	450	252.45	6,500	1.64	2,500	3	2.5	2.5	2,000	5.0	70	0.35	15,000	9	8	8	1,600	12.8	10	0.13	2,000
4	303	303	450	136.35	6,500	0.89	2,500	6	4.5	4.5	2,000	9.0	70	0.63	15,000	14	17	17	1,600	27.2	10	0.27	2,000
5	517	517	450	232.65	6,500	1.51	2,500	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	13	1,600	20.8	10	0.21	2,000
6	584	584	450	262.80	6,500	1.71	2,500	41	29.0	29.0	2,000	58.0	70	4.06	15,000	66	90	90	1,600	144.0	10	1.44	2,000
7	460	460	450	207.00	6,500	1.35	2,500	2	0.8	0.8	2,000	1.5	70	0.11	15,000	18	26	26	1,600	41.6	10	0.42	2,000
8	382	382	450	171.90	6,500	1.12	2,500	5	2.3	2.3	2,000	4.5	70	0.32	15,000	24	25	25	1,600	40.0	10	0.40	2,000
รวม	3,962	3,962	450	1,782.90	6,500	11.59	2,500	82	55.75	55.75	2,000	111.5	70	8.24	15,000	191	244	244	1,600	390.4	10	3.91	2,000

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานเกษตรอำเภอสทิงพระ ข้อมูลเดือนธันวาคม 2558

7.3 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

ตำบลดีหลวงมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ ดังนี้

1. เหมืองชาบบ้าน หมู่ที่ 1 – หมู่ที่ 8 ตำบลดีหลวง มีขนาดกว้าง 6.00 เมตร ลึก 3.00 -4.00 เมตร ระยะทาง 3,300 เมตร สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ช่วงหน้าฝนได้ 59,500 ลูกบาศก์เมตร
2. คลองช้าง หมู่ที่ 1 ตำบลดีหลวง มีขนาดกว้าง 12.00 เมตร ลึก 3.00 เมตร ระยะทาง 1,500 เมตร สามารถกักเก็บน้ำได้ 54,000 ลูกบาศก์เมตร มีฝายน้ำล้นสามารถดันน้ำเค็มได้ ที่ช่วง กม.0+800

7.4 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

ตำบลดีหลวงมีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคจากแหล่งน้ำ ดังต่อไปนี้

1. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)
2. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ (แบบถังแฉก) ตั้งอยู่ ณ วัดชะลอน หมู่ที่ 3 ตำบลดีหลวง
3. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ ณ วัดชะแม หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)
4. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ ณ โรงเรียนบ้านชะแม หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)
5. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ (แบบถังแฉก) ตั้งอยู่ ณ โรงเรียนบ้านชะแม หมู่ที่ 6 ตำบลดีหลวง
6. ประปาแบบบาดาลขนาดใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 ตำบลดีหลวง (ตามแบบการประปานครหลวง)

8. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

8.1 การนับถือศาสนา

- ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 99.95
- ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 0.05

8.2 ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีแห่เทียนพรรษา
- ประเพณีวันสารทเดือนสิบ (กิจกรรมแห่หมรับ)
- ประเพณีชักพระ
- ประเพณีทอดกฐิน
- ประเพณีทอดผ้าป่า
- ประเพณีวันกตัญญู
- ประเพณีบุญสลากภัต

8.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สำคัญในตำบลดีหลวง ได้แก่ การทำน้ำตาลโตนด น้ำผึ้งจากน้ำตาลโตนด น้ำส้มโตนด สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้หลายอย่าง เช่นทำขนม ทำน้ำตาลแว่น ใช้ประกอบอาหาร และมีการทำเครื่องจักรสานจากใยตาล ซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สืบทอดกันมาจากรุ่นสู่รุ่น เป็นความรู้แขนงหนึ่งที่ไม่มีการเรียน แต่มีอยู่ในวิถีชาวบ้าน

ภาษาถิ่น ประชาชนในพื้นที่ตำบลดีหลวงใช้สำเนียงของชาวสงขลา ส่วนมากร้อยละ 99 % พูดภาษาใต้

8.4 ลินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ขนมพื้นบ้าน ได้แก่ เม็ดมะม่วงหิมพานต์เคลือบน้ำตาลโตนด ขนมโก๋ ขนมงาขาว
ขนมงาดำ ขนมนุ่น

9. ทรัพยากรธรรมชาติ

9.1 น้ำ ในเขตพื้นที่ตำบลดีหลวงมีน้ำใช้เพื่อการอุปโภค บริโภคเพียงพอต่อความต้องการ
ประชาชนในพื้นที่ แต่ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรยังมีใช้ไม่เพียงพอตลอดปี

9.2 ป่าไม้ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงไม่มีป่าไม้

9.3 ภูเขา ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงไม่มีภูเขา

9.4 คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ของตำบลดีหลวงส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า
สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติใน
พื้นที่ ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากว่าพื้นที่บางส่วนติดบริเวณ
ชายทะเลทำให้ดินเป็นดินเค็ม ส่งผลให้น้ำใต้ดินบางจุดเป็นน้ำกร่อย

ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

1) จำนวนบุคลากร	จำนวน	39	คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	15	คน
- ตำแหน่งบริหาร	จำนวน	2	คน
- ตำแหน่งในสำนักปลัด ฯ	จำนวน	4	คน
- ตำแหน่งในกองคลัง	จำนวน	2	คน
- ตำแหน่งในกองช่าง	จำนวน	4	คน
- ตำแหน่งในกองการศึกษาฯ	จำนวน	3	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	7	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	17	คน
2) ระดับการศึกษา			
- มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	3	คน
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	จำนวน	2	คน
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	จำนวน	7	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	18	คน
- ปริญญาโท	จำนวน	6	คน

3) รายได้และรายจ่ายบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.1 รายได้ ดังรายละเอียดสัณยัติย้อนหลัง 4 ปี

หมวดรายรับ	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559
หมวดภาษีอากร	83,718.17	87,382.86	105,273.52	124,739.25
หมวดค่าธรรมเนียม	14,892.5	8,454	14,008	26,558.50
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	188,068.93	184,880.66	475,659.07	438,599.50
หมวดภาษีจัดสรร	29,222,292.82	27,397,367.75	17,844,615.94	17,160,326.09
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	4,626,526	4,931,645	4,677,877	4,049,684
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	19,500	30,500.6	75,850.35	8,125
หมวดรายได้จากทุน	-	-	-	-
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค	493,708	373,223	456,198	456,832
รวม	34,648,706.42	33,013,453.87	23,649,481.88	22,264,864.34
รายรับไม่รวมเงินอุดหนุน	30,022,180.42	28,081,808.87	18,971,604.88	18,215,180.34

3.2 รายจ่าย ดังรายละเอียดสัณยัติย้อนหลัง 4 ปี

หมวดรายจ่าย	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559
หมวดเงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	1,990,570.02	2,096,833.47	2,325,150.00	2,328,120.00
หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	4,755,379.29	5,804,488.27	6,070,757.78	7,077,302.02
หมวดค่าตอบแทน	1,412,496.00	1,445,769.75	1,040,497.75	528,105.00
หมวดค่าใช้สอย	3,402,993.93	2,982,599.67	3,156,344.45	3,290,186.43
หมวดค่าวัสดุ	1,499,483.44	1,514,265.06	1,401,326.43	1,129,359.32
หมวดค่าสาธารณูปโภค	735,770.36	823,803.70	838,911.63	846,246.28
หมวดค่าครุภัณฑ์	644,809.65	548,925.00	1,353,709.00	1,243,518.00
หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	4,055,000.00	4,277,000.00	2,969,580.00	3,217,500.00
หมวดรายจ่ายอื่น	5,000.00	939,780.00	15,000.00	15,000.00
หมวดเงินอุดหนุน	927,300.00	1,207,000.00	1,858,042.15	926,300.00
หมวดงบกลาง	811,628.00	1,932,186.00	1,064,576.00	618,906.00
รวม	20,240,430.69	23,572,650.92	22,093,895.19	21,220,543.05

4) หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

ตารางแสดงประเภทของสถานประกอบการในตำบลดีหลวง

ประเภทสถานประกอบการ	หมู่ที่ 1	หมู่ที่ 2	หมู่ที่ 3	หมู่ที่ 4	หมู่ที่ 5	หมู่ที่ 6	หมู่ที่ 7	หมู่ที่ 8	รวม (แห่ง)
1. ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	3	6	3	3	4	6	4	3	32
2. ร้านตัดขาย	1	-	-	-	-	-	-	-	1
3. ร้านเสริมสวย	1	-	2	-	1	-	-	-	4
4. ร้านซ่อมรถ	1	1	2	-	-	-	-	-	4
5. โรงสีข้าว	-	-	-	-	1	-	-	-	1
6. ร้านอาหาร	2	1	-	-	-	1	-	1	5
7. บ้านเช่า	1	4	1	1	-	2	1	1	11
8. โรงขายถุงพลาสติก	-	1	-	-	-	-	-	-	1
9. โรงไม้	-	2	-	-	-	-	-	-	2
10. ร้านทำเบาะ	1	-	-	-	-	-	-	-	1
11. ฟาร์มกุ้ง	-	-	-	2	-	1	-	-	3
12. ร้านเหล็กดัด	1	1	-	-	-	-	-	-	2
13. โรงน้ำแข็ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1
14. โรงงานผลิตคอนกรีต	-	-	1	-	-	-	-	-	1
15. ร้านคอมพิวเตอร์	1	-	-	-	-	-	-	-	1
16. รีสอร์ท	1	-	-	-	-	-	-	-	1
17. ร้ายขายปุ๋ย	-	-	1	-	-	-	1	-	2
18. ร้านซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	1	1
19. ร้านขายอาหารสัตว์	-	-	-	-	-	-	1	-	1
20. ร้านตัดเสื้อ	-	-	-	-	-	-	1	-	1

ที่มา : งานจัดเก็บรายได้ (มิถุนายน 2560)

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- 1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- 2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- 3) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- 4) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- 7) คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 8) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- 9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

(อนุ 8,9 ของมาตรา 67 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542)

มาตรา 68 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- 1) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
- 2) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- 3) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- 4) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- 5) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- 6) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- 7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- 8) การคุ้มครอง ดูแล และรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน
- 9) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 10) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- 11) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- 12) การท่องเที่ยว
- 13) การผังเมือง

(อนุ 12,13 ของมาตรา 68 เพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542)

ประเทศไทย 4.0 เป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือ เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กล่าวคือ ในปัจจุบัน เรายังติดอยู่ในโมเดลเศรษฐกิจแบบ “ทำมาก ได้น้อย” เราจึงต้องการปรับเปลี่ยนเป็น “ทำน้อย ได้มาก” นั้นหมายถึงการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยใน 3 มิติสำคัญ คือ

1. เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม
2. เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

3. เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

ดังนั้น ประเทศไทย 4.0 จึงเป็นการเปลี่ยนผ่านทั้งระบบใน 4 องค์ประกอบสำคัญ คือ

1. เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้น และเป็นเกษตรกรแบบผู้ประกอบการ (Entrepreneur)
2. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่มีอยู่ที่มีรัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง
3. เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่ High Value Services
4. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง โดยมีกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย 5 กลุ่มด้วยกันคือ
 - 4.1 กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech)
 - 4.2 กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Health, Wellness & Bio-Med)
 - 4.3 กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices, Robotics & Mechatronics)
 - 4.4 กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว (Digital, IoT, Artificial Intelligence & Embedded Technology) และ
 - 4.5 กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง (Creative, Culture & High Value Services)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้ดำเนินการยกร่างกรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

เป้าหมาย

1. ความมั่นคง

1.1 การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอก ประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง

1.2 ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางและที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

1.3 สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

1.4 ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

1.5 ฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง

2.1 ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกระดับเป็นประเทศในกลุ่มรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น

2.2 เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุนและการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง

2.3 ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืน

3.1 การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดีไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

3.2 การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

3.3 ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์
2. เพื่อเพิ่ม กระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม
3. เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ
4. เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2579)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนามั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เศรษฐกิจขยายตัวด้วยการค้าส่งค้าปลีกและเศรษฐกิจดิจิทัลที่เข้มข้นขึ้น
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 คนไทยมีศักยภาพและสามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 สังคมไทยมีความเป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 เศรษฐกิจและสังคมพัฒนาอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ระบบการบริหารภาครัฐมีประสิทธิภาพ ทันท่วงที รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศและสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้น โดยได้นำอมรลักษณ์ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 - 11 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง เกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน

การพัฒนาประเทศตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ผ่านมา ส่งผลให้ประเทศไทยมีระดับการพัฒนาที่สูงขึ้นตามลำดับ ได้แก่ เศรษฐกิจไทยมีขนาดใหญ่ขึ้น มีฐานการผลิตและบริการที่มีความเข้มแข็งและโดดเด่นในหลายสาขา และความร่วมมือกับมิตรประเทศทั้งในภูมิภาคและพหุภาคี รวมถึงความร่วมมือกับประเทศในอนุภูมิภาคและอาเซียนมีความเข้มข้นและชัดเจนขึ้น ขยายโอกาสด้านการค้าและการลงทุนของไทยเพิ่มขึ้น ในขณะที่โครงสร้างพื้นฐานมีการพัฒนารอบคอบมากขึ้น และการบริการทางสังคมทุกด้านที่มีความครอบคลุมทั่วถึง ทำให้รายได้ประชาชนสูงขึ้น ปัญหาความยากจนลดลง และคุณภาพชีวิตประชาชนดีขึ้น

อย่างไรก็ตาม โครงสร้างเศรษฐกิจไทยมีความเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจและสังคมโลกมากขึ้น จึงทำให้มีความอ่อนไหวและผันผวนตามปัจจัยภายนอก ในขณะที่ความสามารถในการแข่งขันปรับตัวช้า เนื่องจากการยกระดับห่วงโซ่มูลค่าการผลิตเกษตร อุตสาหกรรม และบริการสู่การใช้องค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมยังดำเนินการได้น้อย ทำให้ฐานการผลิตเกษตร อุตสาหกรรม และบริหารมีผลิตภาพการผลิตต่ำ ประกอบกับประเทศไทยยังประสบปัญหาคุณภาพในเกือบทุกด้าน ที่สำคัญได้แก่ คุณภาพคน คุณภาพการศึกษา คุณภาพบริการสาธารณะและบริการสาธารณสุข สังคมไทยยังมีความเหลื่อมล้ำสูง ก่อให้เกิดความแตกแยก

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลาง” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 - 11 และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม

สำหรับการกำหนดวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับนี้ยึดวิสัยทัศน์ของกรอบยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในขณะที่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ ของแผนพัฒนาฯ ได้ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี 2579 ที่เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน 5 ปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยเฉพาะการพัฒนาและดูแลผู้สูงอายุที่จะมีสัดส่วนสูงขึ้นในสังคมสูงวัยทั้งการสร้างงานที่เหมาะสมการฟื้นฟูและดูแลสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากรแหล่งทุนในการประกอบอาชีพเพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนโยบายการเงินและนโยบายการคลังรวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้งระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจการปรับโครงสร้างทั้งห่วงโซ่คุณค่าในภาคเกษตร อุตสาหกรรมบริการการลงทุนการพัฒนา SMEs และเกษตรกรรมใหม่

4. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

มุ่งอนุรักษ์ฟื้นฟูสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรมบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ

5. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดจนการพัฒนาศักยภาพให้ประเทศ

6. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น

7. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

มุ่งเน้นการพัฒนากายภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง การเชื่อมโยงเครือข่ายโทรคมนาคม และบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพื้นที่เมือง การเชื่อมโยงการเดินทางและขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

8. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม

ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัย และ นวัตกรรมต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ทั้งการเพิ่มการลงทุนวิจัยและพัฒนา และการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ฯ

9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

พัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ประเทศ ศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง สร้างฐานเศรษฐกิจใหม่เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

10. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค

ประสานและพัฒนาความร่วมมือกันระหว่างประเทศทั้งในเชิงรุกและรับอย่าง สร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการดูแลการดำเนินงานตามข้อผูกพันและพันธกรณีตลอดจนมาตรฐานต่างๆ ที่ไทยมีความเกี่ยวข้องในฐานะประเทศสมาชิกทั้งในเวทีระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับ อนุภูมิภาค

วิสัยทัศน์จังหวัดสงขลา

"สงขลา ศูนย์กลางเศรษฐกิจภาคใต้ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพ"

พันธกิจ

1. พัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ
2. พัฒนาสงขลาให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัย
3. พัฒนาสงขลาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นฐานการผลิตและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์รวม

ประชาชนในจังหวัดสงขลามีคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ เพื่อสร้าง ความเติบโต ทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพ
2. เสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนบนฐานวัฒนธรรมหลากหลาย
4. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ
โลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/ เป้าหมายรวม 4 ปี	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมายรายปี				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
เศรษฐกิจขยายตัว และประชาชนมี รายได้เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ผลิตภัณฑ์มวลรวมของ จังหวัด (GPP) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 2	- อัตราขยายตัว GPP ที่แท้จริง ข้อมูลฐานปี 2557 : -2.27	0.5	1	1.5	2	1. ส่งเสริม กระบวนการผลิต และการตลาด สินค้าเกษตรอย่าง ครบวงจร
	2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นต่อปี ของมูลค่าการค้า ชายแดน ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 2.5	มูลค่าการค้า ชายแดน 3 ปี ย้อนหลัง (ปี 2556-2558)	1	1.5	2	2.5	2. ส่งเสริมและ พัฒนาอุตสาหกรรม ยางพารา อาหาร ทะเล และฮาลาลให้ เป็นศูนย์กลางระดับ ภูมิภาค
	3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นต่อปี ของรายได้จากการ ท่องเที่ยว ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 5	- รายได้จากการ ท่องเที่ยว 3 ปี ย้อนหลัง (ปี 2556-2558) ค่าฐาน 42,995.56 ล้าน บาท	2	3	4	5	3. ยกระดับ ระบบโลจิสติกส์ (Logistics) และ การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน 4. พัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิง ธรรมชาติ วัฒนธรรม และเชิง ธุรกิจ 5. พัฒนาการค้า การลงทุนและพื้นที่ เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนบนฐานความรู้และพหุวัฒนธรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/ เป้าหมายรวม 4 ปี	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมายรายปี				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีบนวิถีความพอเพียง	1. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 30	จำนวนครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ค่าฐานปี 2559 จำนวน 650 ครัวเรือน	30	30	30	30	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา 3. ส่งเสริมการนำผลการวิจัยและองค์ความรู้ (Best Practice) มาเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพของประชาชน 4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม 5. ส่งเสริมและพัฒนากีฬาและนันทนาการ
	2. ค่าเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติดิจิทัล (O-net) 5 กลุ่มสาระหลัก ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) เพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นค่าเฉลี่ยผลการทดสอบ 50	ค่าเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติดิจิทัล (O-net) 5 กลุ่มสาระหลัก ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) เฉลี่ย 5 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.72 ค่าฐานปี 2558 : 39.20	40	43	46	50	
	3. จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเกษตรผสมผสาน (1 ไร่ได้หลายแสน) เพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย : 80 ราย	ค่าฐานปี 2557-2559 จำนวนรวม 85 ราย	20	20	20	20	
	4. จำนวนโรงเรียนที่มีการขยายผลโครงการพระราชดำริฯ เพิ่มขึ้น (เกษตรอาหารกลางวันในโรงเรียนทุรกันดาร) ค่าเป้าหมาย : 40 โรงเรียน	ค่าฐานปี 2557 - 2559 จำนวนรวม 31 โรงเรียน	10	10	10	10	
	5. ร้อยละของโรงพยาบาลที่สามารถรักษาคุณภาพมาตรฐาน HA ได้ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100	จำนวนโรงพยาบาลที่ผ่านคุณภาพมาตรฐาน HA ค่าฐานปี 2559 จำนวน 15 โรง	90	100	100	100	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/ เป้าหมายรวม 4 ปี	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมายรายปี				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
สร้างคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดีให้ ประชาชน และ รักษาสถาน ทรัพยากรธรรมชาติ ให้ยั่งยืน	1. ร้อยละพื้นที่ป่า จังหวัดสงขลาที่ เพิ่มขึ้น เป้าหมาย : ร้อยละ 10	พื้นที่ป่าจังหวัด สงขลา ปี 2556 จำนวน 928.08 ตร.กม.	4	6	8	10	1. ส่งเสริมการบริหาร จัดการน้ำอย่างบูรณา การ 2. ส่งเสริมและ สนับสนุนการอนุรักษ์ และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงาน ทดแทน และการ อนุรักษ์พลังงาน 3. ฟื้นฟูลุ่มน้ำ ทะเลสาบสงขลา และ ลุ่มน้ำเทพา-นาทวี 4. ส่งเสริมและ พัฒนาการจัดการ สิ่งแวดล้อมสู่การเป็น เมืองสีเขียว (Green City)
	2. ร้อยละขยะมูลฝอย ได้รับการจัดการอย่าง ถูกหลักวิชาการ เป้าหมาย : ร้อยละ 50	ขยะมูลฝอยได้รับ การจัดการอย่าง ถูกหลักวิชาการ ย้อนหลัง 3 ปี (2556-2558) 535.53 ตันต่อวัน	35	40	45	50	
	3. จำนวนสถาน ประกอบการที่ได้รับ การพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐาน อุตสาหกรรมสีเขียว เป้าหมาย : 138 สถานประกอบการ	ข้อมูลสถาน ประกอบการที่ ได้รับการพัฒนา และยกระดับ มาตรฐาน อุตสาหกรรม สีเขียว 4 ปี ย้อนหลัง ค่าฐาน 130 แห่ง	132	134	136	138	
	4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของสัดส่วนการใช้ พลังงานทดแทน : หน่วยต้นเทียบเท่า น้ำมันดิบ (toe) เป้าหมาย : ร้อยละ 60	ข้อมูลการใช้ พลังงานทดแทนที่ ดำเนินการโดย ส่วนราชการในปี พ.ศ. 2559 เป็นปี ฐาน : จำนวน หน่วยการใช้ พลังงานทดแทน = 128.60 toe	15	30	45	60	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ
ประชาชน

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าหมาย				กลยุทธ์
			2561	2562	2563	2564	
ประชาชนมีความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของหมู่บ้าน/ ชุมชน (ของ 4 อำเภอ) ที่ ไม่มีการก่อเหตุรุนแรงใน พื้นที่ (การก่อเหตุที่มี ผู้ได้รับบาดเจ็บหรือ เสียชีวิต) เป้าหมาย : ร้อยละ 98	หมู่บ้านที่ไม่มีการ ก่อเหตุรุนแรงใน พื้นที่ ปี 2558 มี จำนวนหมู่บ้าน 360 หมู่บ้านใน 4 อำเภอ	85	90	94	98	1. ส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพและขีด ความสามารถในการ บริหารจัดการหมู่บ้าน/ ชุมชน เพื่อให้เป็นหมู่บ้าน/ ชุมชน เข้มแข็ง 2. เสริมสร้างความเชื่อมั่น ให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัย ปกป้องและเชิด ชูสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. เพิ่มประสิทธิภาพการ ป้องกันปราบปรามการ กระทำผิดกฎหมาย และ การแก้ไขปัญหาเสพติด
	2. ร้อยละของหมู่บ้าน/ ชุมชนได้รับการแก้ไข ปัญหาเสพติดและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง เป้าหมาย : ร้อยละ 100	จำนวนหมู่บ้าน/ ชุมชน ตามที่ สำนักงาน ปปส. กำหนด	100	100	100	100	
	3. ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนที่ขอรับ บริการศูนย์ดำรงธรรม เป้าหมาย : ร้อยละ 95	จำนวนประชาชน ที่ขอรับบริการ ศูนย์ดำรงธรรม ข้อมูลปี 2559	95	95	95	95	
	4. ร้อยละคดีอุกฉกรรจ์ สะเทือนขวัญที่จับกุมได้ เป้าหมาย : ร้อยละ 8	คดีอุกฉกรรจ์ สะเทือนขวัญที่จับ กุมได้ 3 ปี ย้อนหลัง (ค่าฐาน ปี 2556-2558)	2	4	6	8	

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตและการส่งเสริมอาชีพ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การส่งเสริมด้านคุณภาพชีวิตทั้งทางด้านสาธารณสุข เช่น การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า การรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ไม่ว่าจะเป็นผู้สูงอายุ ผู้พิการ ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ

2. ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในด้านเส้นทางคมนาคม เช่น การก่อสร้างถนน การบำรุงรักษาถนน ด้านไฟฟ้าสาธารณะและประปา เช่น การขยายเขตประปาและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน การบำรุงรักษาและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ การขุดลอกเหมืองชาบ้าน การวางท่อระบายน้ำ/ก่อสร้างท่อเหลี่ยม คสล. เป็นต้น ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ยังไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัดจึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

3. ด้านการจัดการชุมชน/สังคมเข้มแข็ง และความมั่นคงปลอดภัย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ดำเนินการจัดส่งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำตำบลดีหลวง (อปพร.) เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนเพื่อให้ อปพร.สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหน่วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ.๒๕๔๗ ปฏิบัติงานบูรณาการร่วมกับสถานีตำรวจชุมพลในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้รถใช้ถนน

4. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะในครัวเรือนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ มีความตระหนักในการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนและสามารถสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน จัดกิจกรรมปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการชะล้างการพังทลายของดินและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนได้รู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมหาดสวยน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำมาความสะอาดและดูแลรักษาหาดทรายให้สวยงามอีกทั้งลดปริมาณขยะบริเวณชายหาดตำบลดีหลวง

5. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ดำเนินการจัดกิจกรรมหาดสวยน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำมาความสะอาดและดูแลรักษาหาดทรายให้สวยงามอีกทั้งลดปริมาณขยะบริเวณชายหาดตำบลดีหลวง และเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลดีหลวงเพิ่มมากขึ้น และมีการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบลดีหลวงผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล www.diluang.go.th

6. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ส่งเสริมด้านการศึกษา เช่น การจัดกิจกรรมวันเด็ก การสนับสนุนอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน พัฒนาศักยภาพของการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เช่น วันสงกรานต์ ถวายเทียนพรรษา เวียนเทียนในวันวิสาขบูชาและวันมาฆบูชา ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ของเยาวชน นักเรียน เป็นต้น

7. ด้านการเมือง การบริหารจัดการที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน การส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน อย่างถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร การบริหารงานที่โปร่งใสของคณะผู้บริหาร พร้อมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดียิ่งขึ้นผล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ ท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิต และการส่งเสริมอาชีพ

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. สถาบันครอบครัว เป็นลักษณะครอบครัวขยายมีระบบเครือญาติที่เข้มแข็งรักพวกพ้อง 2. ไม่มีความขัดแย้งทางศาสนา 3. ประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณริมทะเลสาบสงขลา เอื้อต่อการประกอบอาชีพประมง	โอกาส (Opportunity) 1. รัฐบาลมีนโยบายชัดเจนในเรื่องการแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาเสพติด และปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตประชาชน 2. รัฐธรรมนูญฉบับประชาชน พ.ศ. 2540 ส่งเสริมการกระจายอำนาจ 3. รัฐบาลมีการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นมากขึ้นทั้งงบประมาณ และการถ่ายโอนบุคลากร
จุดอ่อน (Weakness) 1. โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณในการสงเคราะห์และให้การช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการค่อนข้างน้อย 2. คุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับต่ำ 3. ประชาชนยังไม่เห็นความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพ ทั้งด้านโภชนาการ การออกกำลังกาย และการพักผ่อน	อุปสรรค (Threat) 1. รัฐบาลถ่ายโอนให้ท้องถิ่นล่าช้าทำให้เป็นอุปสรรคต่อการแก้ไขปัญหาของประชาชน 2. การดำเนินงานของส่วนราชการขาดการต่อเนื่อง 3. การดำเนินงานของส่วนราชการขาดการบูรณาการในแก่งกิจกรรม ทำให้เกิดปัญหาต่างคนต่างทำ และสร้างความสับสนให้กับประชาชน 4. การดำเนินงานของส่วนราชการที่เข้ามาดำเนินงานในพื้นที่ขาดการประสานงานกัน ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของโครงการและสิ้นเปลืองงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. ผู้บริหารมีนโยบายชัดเจนในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 2. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อของบประมาณโครงการที่เกินศักยภาพ 3. ห้องถิ่นมีงบประมาณในการบริหารงาน 4. ห้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงบประมาณ 5. นักการเมืองห้องถิ่นรู้ปัญหาห้องถิ่นดี 6. ประชาชนมีส่วนร่วมกับห้องถิ่นมากขึ้น 7. มีถนนสายหลัก 8. มีสระน้ำครอบคลุมทุกพื้นที่ 9. มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน	โอกาส (Opportunity) 1. มี พรบ. กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหารท้องถิ่นเอง 2. มีการถ่ายโอนบุคลากร ภารกิจ และงบประมาณให้ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น 3. ประชาชนตื่นตัวในการเข้ามามีส่วนร่วมกับห้องถิ่นมากขึ้น 4. มีการพัฒนาลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา
จุดอ่อน (Weakness) 1. ไม่มีแผนแม่บทในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 2. ถนนส่วนใหญ่ยังไม่ได้มาตรฐาน 3. งบประมาณมีจำนวนจำกัด 4. จำนวนข้าราชการมีน้อยไม่เพียงพอต่อภารกิจ 5. สระน้ำส่วนใหญ่อยู่ในสภาพตื้นเขิน 6. ไฟฟ้าสาธารณะมีไม่เพียงพอ	อุปสรรค (Threat) 1. รัฐบาลขาดความจริงจังในการกระจายอำนาจ 2. การโอนเงินรายได้ให้ท้องถิ่นเป็นไปอย่างล่าช้า 3. หน่วยงานราชการไม่มีความจริงจังในการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณ ให้ท้องถิ่น 4. องค์กรภาคประชาชนอ่อนแอ 5. ภัยธรรมชาติมีบ่อย 6. การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนงาน สภาพปัญหาเร่งด่วนยังมีมาก 7. ประชาชนขาดความเป็นเอกภาพและไม่เสียสละ 8. ระเบียบ กฎหมาย มีขั้นตอนการปฏิบัติมากยุ่งยาก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการชุมชน/สังคมเข้มแข็ง และความมั่นคงปลอดภัย

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลีหลวง (อปพร.) 2. ผู้บริหารมีนโยบายรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน โดยมีแผนพัฒนาในการจัดสร้างป้อมยามตำรวจชุมชนประจำตำบล ณ จุดศูนย์กลางชุมชน 3. สภาพพื้นที่ยังเป็นชนบท ง่ายต่อการจัดระเบียบชุมชน	โอกาส (Opportunity) 1. กฎหมายกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นมีอำนาจในการดูแลชุมชนได้มากขึ้น 2. รัฐบาลมีนโยบายชัดเจนในการส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งโดยเฉพาะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10
จุดอ่อน (Weakness) 1. ยังไม่มีการจัดทำแผนแม่บทจัดระเบียบชุมชน 2. หน่วยงานในพื้นที่ขาดการประสานงาน ยังเป็นลักษณะต่างคนต่างทำ 3. ยังไม่มีการจัดทำข้อบัญญัติตำบล	อุปสรรค (Threat) 1. การบังคับใช้กฎหมายยังหย่อนยาน ยังไม่มีการเข้มงวดในการปฏิบัติตามกฎจราจร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. มีแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติภายในตำบล	โอกาส (Opportunity) 1. จังหวัดมีแผนแม่บทในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติแบบบูรณาการ 2. กระแสโลกาภิวัตน์ให้ความสนใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมซึ่งมีการรณรงค์กันตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ และระดับโลก
จุดอ่อน (Weakness) 1. ขาดบุคลากรที่จะดำเนินการด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. ยังไม่มีการจัดทำแผนแม่บทการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน 3. เกษตรกรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้สารเคมีในแปลงเกษตร 4. ยังขาดกิจกรรมในการรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง 5. ขาดงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 6. ยังไม่มีการจัดทำข้อบัญญัติตำบล 7. เกษตรกรยังไม่มีความรู้ในเรื่องการใช้สารเคมี	อุปสรรค (Threat) 1. แนวโน้มประชากรโลกเพิ่มมากขึ้น 2. ทรัพยากรป่าไม้มีแนวโน้มลดลงทุกปี 3. ประชากรยากจนเป็นตัวเร่งให้มีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ 4. การทำงานของหน่วยราชการที่แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมยังเป็นลักษณะต่างคนต่างทำ ขาดการต่อเนื่อง 5. ประชาชนยังขาดความรู้รักท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. มีทรัพยากรธรรมชาติเหมาะสมแก่การส่งเสริมการท่องเที่ยว 2. มีผลิตภัณฑ์จากตาลโตนด 3. มีโบราณสถาน	โอกาส (Opportunity) 1. จังหวัดสงขลาเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้า การบริการ และการท่องเที่ยว ตลอดจนมีการส่งเสริมการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง 2. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่หลากหลาย ทั้งสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงาม สถานที่ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ทำให้สงขลาเป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวที่ครบวงจรเป็นเมืองสองทะเล 3. จังหวัดสงขลาเป็นอีกจังหวัดหนึ่งที่มีชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยว
จุดอ่อน (Weakness) 1. ขาดแผนงานที่เป็นระบบ 2. ไม่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ 3. ขาดปัจจัยพื้นฐานในการส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว 4. ขาดงบประมาณ 5. ข้อมูลการท่องเที่ยวไม่ชัดเจน	อุปสรรค (Threat) 1. แนวโน้มประชากรเพิ่มมากขึ้น 2. ทรัพยากรป่าไม้แนวโน้มลดลงทุกปี 3. ประชากรยากจนจึงเป็นตัวเร่งให้มีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ 4. การทำงานของหน่วยราชการแก้ไขปัญหาลังเลล่าช้ายังเป็นลักษณะต่างคนต่างทำ ขาดการต่อเนื่อง 5. เกิดเหตุการณ์ไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ และห้าอำเภอของจังหวัดสงขลา ทำให้นักท่องเที่ยวมีจำนวนน้อยลง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. ตำบลดีหลวงมีศาสนาวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข 2. ตำบลดีหลวงเป็นตำบลเก่าแก่ที่มีมาแต่ดั้งเดิม 3. มีโบราณสถาน และโบราณวัตถุ	โอกาส (Opportunity) 1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) พื้นฟูบทบาทของสถาบันศาสนา ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึก และการสืบสานวัฒนธรรมต่าง ๆ
จุดอ่อน (Weakness) 1. ไม่มีแผนแม่บทในการดำเนินงานพัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ศิลปะ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างชัดเจน 2. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมท้องถิ่น 3. เยาวชนละเลยไม่เอาใจใส่วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นของตนเอง 4. ขาดกิจกรรมในการส่งเสริมให้เยาวชนเรียนรู้ถึง วัฒนธรรมของตนเอง 5. ขาดงบประมาณ	อุปสรรค (Threat) 1. มีข้อจำกัดด้านการถ่ายทอดวัฒนธรรม เพราะผู้ถ่ายทอดวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นมีน้อย 2. หลักสูตรการศึกษาไม่ให้ความสำคัญกับ วัฒนธรรมท้องถิ่น 3. กระแสโลกาภิวัตน์ ในยุคโลกไร้พรมแดน ทำให้คนละทิ้งวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นเดิม 4. ขาดการจัดการที่เป็นแผนงานเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ชุมชน อำเภอ และ จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเมือง การบริหารจัดการที่ดี

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength) 1. มีอุปกรณ์ที่ทำงานที่ทันสมัย 2. มีการบริการประชาชนที่รวดเร็ว เป็นกันเอง 3. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 4. นักการเมืองท้องถิ่นรู้ปัญหาท้องถิ่นดี	โอกาส (Opportunity) 1. มี พรบ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี 2. ตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 3. ภาคราชการมีมาตรการระเบียบ ข้อกฎหมายในการรณรงค์ เช่น มาตรการประเทศไทยใสสะอาด พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 การรับรองมาตรฐานด้านการจัดการ และสัมฤทธิ์ผลของหน่วยงานภาครัฐ (P.S.O.)
จุดอ่อน (Weakness) 1. ยังไม่มีแผนแม่บทในการพัฒนาการบริหาร 2. บุคลากรยังขาดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 3. บุคลากรยังมีไม่เพียงพอต่อการกิจ 4. บุคลากรขาดการกำหนดเป้าหมายองค์กรร่วมกันเพื่อก้าวไปสู่ความเป็น Hing Performance Organization (H.P.O.) <u>องค์กรที่ทรงประสิทธิภาพ</u>	อุปสรรค (Threat) 1. ระบบอุปถัมภ์ สังคมเน้นอาวุโส เอื้ออำนวยให้แก่พวกพ้องเข้ามามีอำนาจ 2. พลังประชาชนอ่อนแอ

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงได้นำกระบวนการวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563) โดยแต่ละองค์กรจะใช้กลยุทธ์ของแต่ละองค์กรที่แตกต่างกันไปตามสภาพแวดล้อมและลักษณะขององค์กรนั้น ๆ ซึ่งได้แยกให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงมีข้อแตกต่างกันอย่างไร

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร แบ่งได้เป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1. จุดแข็ง (Strengths)

- 1.1 ผู้บริหารให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากร
- 1.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาด้านจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม
- 1.3 การจัดระบบการทำงานของหน่วยงานเป็นระบบและเป็นไปตามขั้นตอนของทางราชการ

2. จุดอ่อน (Weakness)

- 2.1 ผู้บริหารไม่สามารถเข้ามาปฏิบัติราชการได้ทุกวัน จึงทำให้ขาดความสะดวกรวดเร็วในการบริหารงาน
- 2.2 งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรและการจ้างงาน

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร แบ่งได้เป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1. โอกาส (Opportunities)
 - 1.1 รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร
2. ข้อยกีด/อุปสรรค (Threats)
 - 2.1 ประชาชนในตำบลมีอาชีพที่แตกต่างกัน จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตได้
 - 2.2 ประชาชนในตำบลแต่ละคนมีการศึกษาที่แตกต่างกันทำให้การได้บุคลากรที่มีความรับผิดชอบและสามารถรู้จักพื้นที่ได้ชัดเจนไม่เพียงพอ

6. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงจะดำเนินการ

คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา 30 และได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนฯ ซึ่งแผนฯ ดังกล่าว โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรี ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การบังคับใช้แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) แผนปฏิบัติการให้มีสาระสำคัญดังนี้

1. ด้านโครงการพื้นฐานจากเดิม 87 ภารกิจ เพิ่มอีก 3 ภารกิจ ได้แก่
 - 1.1 การคมนาคมและการขนส่ง
 - 1.2 แผนภารกิจด้านสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ
 - 1.3 แผนภารกิจด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคาร
2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตจากเดิม 103 ภารกิจ เพิ่มอีก 4 ภารกิจ ได้แก่
 - 2.1 แผนภารกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ
 - 2.2 แผนภารกิจด้านสวัสดิการสังคม
 - 2.3 แผนภารกิจด้านการศึกษา
 - 2.4 แผนภารกิจด้านการสาธารณสุข
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยจากเดิม 17 ภารกิจ เพิ่มอีก 3 ภารกิจ ได้แก่
 - 3.1 แผนภารกิจด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ
 - 3.2 แผนภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - 3.3 แผนภารกิจด้านการรักษาความเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยวจากเดิม 7 ภารกิจ เพิ่มอีก 5 ภารกิจ ได้แก่
 - 4.1 แผนภารกิจส่งเสริมการลงทุน
 - 4.2 แผนภารกิจด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม
 - 4.3 แผนภารกิจด้านการวางแผนและจัดทำมาตรฐานอุตสาหกรรม

- 4.4 แผนภารกิจด้านการท่องเที่ยว
- 4.5 แผนภารกิจด้านการพาณิชย์กรรม
- 5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากเดิม 17 ภารกิจ เพิ่มอีก 1 ภารกิจ ได้แก่
 - 5.1 แผนภารกิจด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่า
- 6. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นจากเดิม 2 ภารกิจ เพิ่มอีก 1 ภารกิจ ได้แก่
 - 6.1 การปกป้อง คุ้มครอง ควบคุม ดูแลรักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงจะสามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจอย่างครบถ้วน มีคุณภาพที่มาตรฐานปัจจัยสำคัญที่สุดคือบุคลากรมีเพียงพอแก่การปฏิบัติงานตามภารกิจหรือไม่ โครงสร้างบุคลากรเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ซึ่งเป็น อบต.ขนาดกลางไม่สามารถที่จะรองรับภารกิจเหล่านี้ได้ จำเป็นต้องจัดโครงสร้างและอัตรากำลังใหม่ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

6.1 ภารกิจหลัก

- 6.1.1 งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณูปโภค
- 6.1.2 งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 6.1.3 งานพัฒนาด้านการศึกษา พัฒนาจิตใจ และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 6.1.4 งานพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- 6.1.5 งานรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัย

6.2 ภารกิจรอง

- 6.2.1 งานคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน และประโยชน์ของผู้บริโภค
- 6.2.2 การจัดการยั่งยืนเพื่อการพัฒนาเมืองและแก้ไขชุมชนแออัด การจราจร
- 6.2.3 การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ประชาคม องค์ภาคเอกชน
- 6.2.4 การกำกับดูแล ช่วยเหลือสนับสนุนการประเมินผลและการควบคุมผลลัพธ์
- 6.2.5 พื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
- 6.2.6 ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 กอง ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 50 อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ เพิ่มขึ้นได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้คนที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้เพื่อใช้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบลดีหลวง ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบต. และภารกิจจากนโยบายในการถ่ายโอนภารกิจภาครัฐให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อบต. จำเป็นต้องปรับบทบาทอัตรากำลังคนใหม่ โดยได้วางแผนพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงในระยะเวลา 3 ปี โดยมีโครงสร้างตำแหน่งและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังต่อไปนี้

1. โครงสร้างส่วนราชการ

1.1. โครงสร้างที่ต้องกำหนด

1.1.1. สำนักปลัด

- งานบริหารทั่วไป
- งานนโยบายและแผน
- งานสวัสดิการสังคม
- งานนิติการ
- งานกิจการสภา
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

1.1.2 กองคลัง

- งานการเงินและบัญชี
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

1.1.3 กองช่าง

- งานก่อสร้าง
- งานธุรการ
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานสาธารณสุขโรค
- งานผังเมือง

1.1.4 กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- งานบริหารการศึกษา
- งานบริหารงานทั่วไป

รายจ่ายบุคลากรระยะเวลา 3 ปี (2561-2563)

ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย (บาท)	เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
2561	38,000,000	8,363,664	26.97
2562	39,900,000	8,923,416	27.61
2563	41,895,000	9,219,456	28.63

เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561-2563 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 โดยการหาค่าเฉลี่ยของแต่ละปี มีประมาณการเพิ่มขึ้นของงบประมาณรายจ่าย บางปีงบประมาณก็จะลดลงขึ้นอยู่กับเงินอุดหนุนในแต่ละปีงบประมาณ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
อัตรากำลังเพิ่ม	5%	5%	5%
ประมาณการรายรับรวมเงินอุดหนุน	38,000,000	39,900,000	41,895,000
ประมาณการรายจ่ายด้านบริหารงานบุคคล	8,363,664	8,923,416	9,219,456
คิดเป็นร้อยละ	26.97	27.61	28.63

๘.๒. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ได้วิเคราะห์งานภารกิจ และกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล ทั้งสิ้น ๕๐ อัตรา แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑๙ อัตรา และพนักงานครู อบต. ๒ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา แยกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๒๑ อัตรา ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

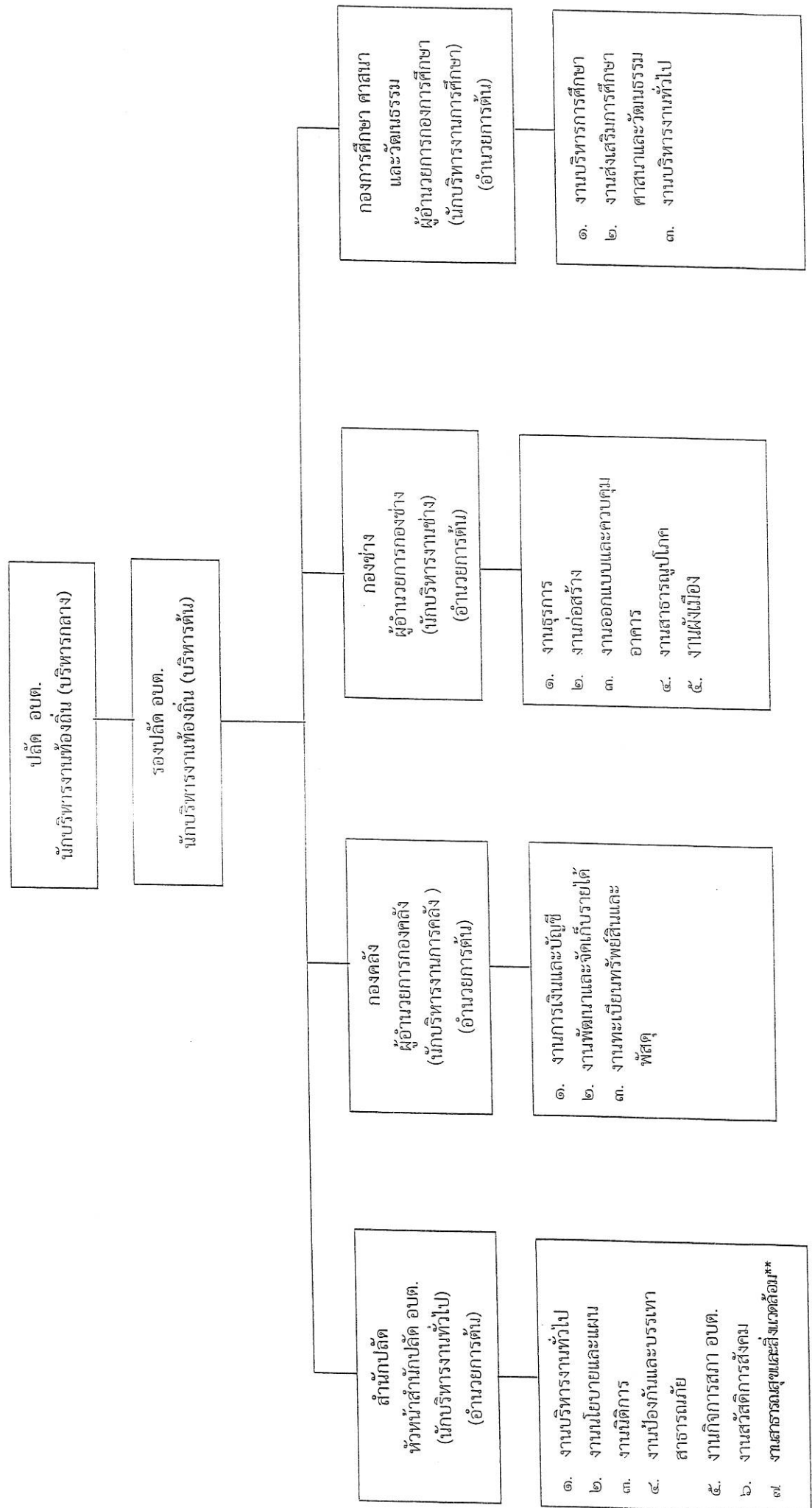
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น บริหาร(กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น บริหาร(ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป(อำนวยการต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ยาม (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง) (ภ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาล)(ภ)	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๒	-	-	๒	-	-	ยุบเลิก กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
กองคลัง (๐๔)									
นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-		
กองช่าง (๐๕)									
นักบริหารงานช่าง (อำนวยการต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา	
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๖	๖	๖	๖	-๑	-	-		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)									
นักบริหารการศึกษา (อำนวยการต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา	
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-๑	-	-		
รวม	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/พงหมด	จำนวนที่ อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล)	การกิจ	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๐,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๓๐,๘๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๖,๑๖๐	ว่าง
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาล)	การกิจ	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๐,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๓๐,๘๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๖,๑๖๐	ว่าง
กองคลัง(๐๔)																	
๑๔	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	อำนาจการ (ต้น)	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๒๐	๒,๘๔๐	๒,๘๔๐	๓๖๐,๘๖๐	๓๖๖,๕๐๐	๓๖๘,๘๒๐	
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง./ชง.	๑	๒๑๕,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๘๐	๑,๐๒๐	๑,๐๒๐	๒๑๖,๖๐๐	๒๑๗,๖๒๐	๒๑๘,๖๔๐	
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๒๕๖,๙๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๖๔,๐๖๐	๒๖๕,๐๘๐	๒๖๖,๑๐๐	ว่าง
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๒๕๖,๙๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๖๔,๐๖๐	๒๖๕,๐๘๐	๒๖๖,๑๐๐	ว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๒๕๖,๙๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๖๔,๐๖๐	๒๖๕,๐๘๐	๒๖๖,๑๐๐	ว่าง
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	การกิจ	๑	๑๕๐,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๒,๖๘๐	๑๖๓,๖๔๐	๑๖๔,๖๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	การกิจ	๑	๑๕๘,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๘,๖๘๐	๑๖๙,๖๔๐	๑๖๙,๖๐๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	การกิจ	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๘,๖๒๐	๑๑๙,๖๔๐	ว่าง
๒๒	พนักงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๓๒๔,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่าง
กองช่าง(๐๕)																	
๒๓	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนาจการ (ต้น)	๑	๓๕๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๓,๑๒๐	๓,๑๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๖๓,๖๖๐	๓๖๔,๖๘๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓				
กองช่าง (๐๕)(ต่อ)																		
๒๔	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	๑	๒๕๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๒,๓๔๐	๙,๒๔๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๒๔,๐๖๐	๒๓๗,๓๐๐	
๒๕	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๕๖,๙๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๐๘๐	๙,๕๔๐	๑๘๓,๔๘๐	๒๖๔,๐๖๐	๒๗๗,๖๐๐	ว่าง
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๒๕๖,๙๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๗,๐๘๐	๖,๓๖๐	๑๗๑,๔๖๐	๒๖๔,๐๖๐	๑๖๕,๑๒๐	
๒๗	เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๖	๕	๖๔๘,๐๐๐	๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	ว่าง ๑๓๓
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๒๙	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)	อำนวยการ (ต้น)	๑	๑	๓๘๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๓,๓๐๐	๑๓,๓๐๐	๓๘๕,๖๔๐	๓๘๘,๐๒๐	๔๐๑,๓๔๐	
๓๐	นักวิชาการศึกษา	ปจ./ชก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๑๐,๕๐๐	๑๒,๓๐๐	๒๔๐,๕๘๐	๓๐๙,๕๐๐	๓๓๑,๘๐๐	ว่าง
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒	๒	๔๐๑,๘๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๔,๖๘๐	๕,๕๒๐	๑๒๑,๔๔๐	๑๓๗,๔๐๐	๑๔๒,๘๒๐	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๓๒๖,๐๐๐	๓๒๖,๐๐๐	๓๒๖,๐๐๐	ว่าง ๑๓๓
๓๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๔	๓	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
(๔)	รวม		๕๐	๓๙	๙,๔๔๕,๗๔๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	๔๕,๗๘๐	๒๔,๓๖๐	๒๓,๖๐๐	๘๘,๑๔๐,๓๖๐	๙๐,๑๔๐,๓๖๐	๙๐,๑๔๐,๓๖๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %																	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
(๗)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

๑๐. แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานส่วนท้องถิ่น														
๑	นายรัชชานนท์ นวลปาน	ร.บ.ม.	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑	นักบริหารงาน อบต. ปลัด อบต.	บ.ท.	บริหาร (กลาง)	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑	นักบริหารงาน อบต. ปลัด อบต.	บ.ท.	บริหาร (กลาง)	๓๕๐,๖๕๐.-	๗๙,๘๐๐.-	๗๙,๘๐๐.-	
๒	นางสาวอริรัตน์ เพชรชู	ร.บ.ม.	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑๒	นักบริหารงาน อบต. รองปลัด อบต.	บ.ท.	บริหาร (ต่ำ)	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑๒	นักบริหารงาน อบต. รองปลัด อบต.	บ.ท.	บริหาร (ต่ำ)	๓๑๑,๖๕๐.-	๕๒,๐๐๐.-	-	
สำนักปลัด อบต.														
๓	นางสุพิศ รอดบน	ร.บ.ม.	๕๗๓๐๑๒๒๐๐๐๑๑๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	อ.ท.	อำเภยมาร (ต่ำ)	๕๗๓๐๑๒๒๐๐๐๑๑๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	อ.ท.	อำเภยมาร (ต่ำ)	๒๘๑,๕๒๐.-	๕๒,๐๐๐.-	-	
๔	นายเสริมศักดิ์ มณีโชติ	ร.บ.ม.	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๓๑๕,๔๕๐.-	-	-	
๕	นางสาวยุพา ขุนรัตนพงศ์	ศ.บ. การจัดการทั่วไป	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ป.ก.	๕๗๓๐๐๑๑๑๐๐๑๑๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ป.ก.	๒๓๖,๗๖๐.-	-	-	
๖	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๗๓๐๑๑๑๑๐๐๑๑๑	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๕๗๓๐๑๑๑๑๐๐๑๑๑	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๐๙,๐๐๐.-	-	-	ว่าง
๗	นายพงศ์ศักดิ์ เชิดฉิม	ค.บ.บ.	๕๗๓๐๑๑๑๑๐๐๑๑๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๕๗๓๐๑๑๑๑๐๐๑๑๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๒๕๙,๙๘๐.-	-	-	
๘	ว่าง	ปวช./ปวส.	๕๗๓๐๑๑๑๑๐๐๑๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๕๗๓๐๑๑๑๑๐๐๑๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๕๖,๙๘๐.-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างภารกิจ / พนักงานจ้างทั่วไป														
๙	นางสุจิรา สังข์ศิลป์ชัย	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	-	ภารกิจ	-	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	-	ภารกิจ	๑๕๒,๒๘๐.-	-	-	
๑๐	นางอัญญาณี สะระทองโน	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.จ.พ.ง.พัฒนาชุมชน	-	ภารกิจ	-	ผ.ช.จ.พ.ง.พัฒนาชุมชน	-	ภารกิจ	๑๒๗,๒๐๐.-	-	-	
๑๑	นางทรงฤทธิ์ ทองพงค์	ปวส.	-	ยาม	-	ทั่วไป	-	ยาม	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-	
๑๒	นางสาวอุมาพร ละอองสม	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-	
๑๓	นางสาวปิยพร คงศรีเจริญ	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-	
๑๔	นายณัฐพงษ์ ยัมละมัย	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-	
๑๕	นางต้องจิต คำมณี	ม.๖	-	นักการภารโรง	-	ทั่วไป	-	นักการภารโรง	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-	
๑๖	นางอารียา แสงมาก	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-	
๑๗	นายณัฐวุฒิ หนูเจริญ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐.-	-	-	
๑๘	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถพยาบาล	-	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐.-	-	-	ว่าง

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท		ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานส่วนท้องถิ่น													
๑๙	นางปราณี มาเอียง	บธ.บ. การจัดการทั่วไป	๕๗๓๐๔๒๑๒๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	อห.	อำนวยการ (คป)	๕๗๓๐๔๒๑๒๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	อห.	อำนวยการ (คป)	๓๑๑,๖๕๐.-	๕๒,๐๐๐.-	-
๒๐	นางบุบผา ชัยชู	บธ.บ. การบัญชี	๕๗๓๐๔๒๑๑๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ทั่วไป	ชง.	๕๗๓๐๔๒๑๑๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ทั่วไป	ชง.	๒๑๕,๗๐๐.-	-	-
๒๑	ว่าง	ปวช./ปวส.	๕๗๓๐๔๒๑๓๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๕๗๓๐๔๒๑๓๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๙๘๐.-	-	ว่าง
๒๒	ว่าง	ปวช./ปวส.	๕๗๓๐๔๒๑๓๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๕๗๓๐๔๒๑๓๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๙๘๐.-	-	ว่าง
๒๓	ว่าง	ปวช./ปวส.	๕๗๓๐๔๒๑๔๐๐๑	เจ้าพนักงานสถิติกับรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๕๗๓๐๔๒๑๔๐๐๑	เจ้าพนักงานสถิติกับรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๙๘๐.-	-	ว่าง
พนักงานจ้างภารกิจ / พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๔	นางกมลชนก บัวแดง	ปริญญาตรี	-	ผอ.จกท.การเงินบัญชี	-	ภารกิจ	-	ผอ.จกท.การเงินบัญชี	-	ภารกิจ	๑๕๐,๙๖๐.-	-	-
๒๕	นางสาวธพร เอียดเจริญ	ปวส.	-	ผอ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	ภารกิจ	-	ผอ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	ภารกิจ	๑๔๔,๙๒๐.-	-	-
๒๖	นางสาวจิวิสัย พูลสวัสดิ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐.-	-	ว่าง
๒๗	ว่าง	-	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๒๘	นางสาวเกตุณี พร้อมมูล	ปริญญาตรี	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานส่วนท้องถิ่น													
๒๙	นายสมนึก ค้างชู	วท.บ. บริหารงานก่อสร้าง	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อท.	ชำนาญการ (ต้น)	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อท.	ชำนาญการ (ต้น)	๓๑๗,๕๒๐.-	๔๒,๐๐๐.-	-
๓๐	นายโสพล ศรีเพชร	วท.บ. เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๒๒๕,๗๒๐.-	-	-
๓๑	ว่าง				ทั่วไป	ปง./ชง.	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๑๘๐.-	-	ว่าง
๓๒	นางสาวเยาวลักษณ์ นิลรัตน์	บธ.บ. การจัดการ อุตสาหกรรม	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๕๗๓๐๕๒๐๓๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๕๘,๗๖๐.-	-	-
พนักงานจ้างภารกิจ / พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๓	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	ว่าง
๓๔	นายนิบ ชูช่วง	ม.ต้น	-	จนท.ผลิตน้ำประปา	-	ทั่วไป	-	จนท.ผลิตน้ำประปา	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๓๕	นายวิจิต สุวรรณโณ	ปวท.	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๓๖	นายพิเชฐ แก้วชูช่วง	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๓๗	นายธงชัย บัวคำ	ม.ปลาย	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๓๘	นายเปรี๊ชา แก้วสุวรรณ	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๓๙	นายวัชรินทร์ จันแถมแก้ว	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานส่วนท้องถิ่น													
๔๐	นางสาวปัทมาธิ์ หนูทอง	กศ.ม. บริหารการศึกษา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)	บริหาร	๗	๕๗๓๐๕๒๐๐๗๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)	ยท	ชำนาญการ (ต้น)	๓๕๒,๗๒๐.-	๕๒,๐๐๐.-	-
๔๑	นางสาวจันทวรรณ จันทน์	ปริญญาตรี	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ทั่วไป	๓-๕/๖	๕๗๓๐๕๒๐๐๗๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐.-	-	-
๔๒	นางสาวณัฐวรรณ จันทน์	กศ.ม. บริหารการศึกษา	๙๐-๒-๐๕๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๙๐-๒-๐๕๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๒๑๒,๒๘๐.-	-	-
๔๓	นางศิริวิทย์ ทองพงค์	คป. การศึกษาปฐมวัย	๙๐-๒-๐๕๕๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๙๐-๒-๐๕๕๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑๘๙,๖๐๐.-	-	-
พนักงานจ้างภารกิจ / พนักงานจ้างทั่วไป													
๔๔	นางกรรณิศา ธรรมชาติ	ปริญญาตรี	-	ผ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	ภารกิจ	-	ผ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	ภารกิจ	๑๓๒,๑๒๐.-	-	-
๔๕	นางสาวรัชฎา ดวงสุวรรณ	ปริญญาตรี	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๔๖	นางสาววิศรา แก้วมณี	ปวส.	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๔๗	นางสาวเกียรตินัดดา เกษสุริยงค์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๔๘	นางรสสุคนธ์ พงษ์บรรจง	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
๔๙	นายทรงศักดิ์ สุกใส	ปริญญาตรี	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	-
	ว่าง	-	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	-	คณงานทั่วไป	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.-	-	ว่าง

X

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. การพัฒนาผู้บริหาร

- ๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากสถานที่จริง
- ๑.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่
- ๑.๓ ปลุกฝังด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงาน ในรูปแบบคณะกรรมการ

๒. การพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง เช่น

- ๒.๑ จัดให้มีการอบรมสัมมนาในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๒.๒ ศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนา
- ๒.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่บกพร่อง และส่งเสริมในส่วนที่ดี เพื่อให้ดียิ่งขึ้น
- ๒.๔ จัดการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

๓. การพัฒนาความชำนาญการ

- ๓.๑ เพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ ให้มีการศึกษาอบรมทัศนศึกษาดูงาน
- ๓.๓ ส่งเสริมให้มีการศึกษาในระดับสูงขึ้นเพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงานและตนเอง
- ๓.๔ มีการประเมินบุคคล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล
- ๓.๕ จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่และลูกจ้าง

- ๔.๑ ปฐมนิเทศ / ประชุมชี้แจงการทำงานในหน้าที่ และรูปแบบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๒ อบรมพนักงาน ลูกจ้าง ที่บรรจุใหม่ให้เข้าใจถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่และภารกิจด้านอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องทำตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔.๓ รับทราบนโยบาย อำนาจหน้าที่และภารกิจ
- ๔.๔ ให้มีการศึกษาและฝึกอบรม
- ๔.๕ จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- ๔.๖ จัดพี่เลี้ยงแนะนำในการปฏิบัติงาน

๕. การจูงใจ

- ๕.๑ จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการทำงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเต็มใจ ใฝ่หน้ายิ้มแย้ม แจ่มใส
- ๕.๒ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการ และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานดีให้มีความเจริญก้าวหน้า ในชีวิตการงาน รวมถึง จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและลูกจ้าง

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๑. ปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง จังหวัดสงขลา โดยเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มใจให้บริการทุกระดับชั้นอย่างเสมอภาค
๓. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของราชการเป็นหลัก
๔. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย
 - ๔.๑) หลักนิติธรรม
 - ๔.๒) หลักคุณธรรม
 - ๔.๓) หลักความโปร่งใส
 - ๔.๔) หลักความรับผิดชอบ
 - ๔.๕) หลักการมีส่วนร่วม
 - ๔.๖) หลักความคุ้มค่า
๕. ปฏิบัติงานโดยยึดในหน้าที่อย่างมีน้ำใจและไม่ฝักใฝ่การเมือง
๖. ปฏิบัติงานโดยรวดเร็ว รอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องแม่นยำ
๗. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

ที่ ๑๖๙/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลว. ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ และการปฏิบัติงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

ประธานกรรมการ

๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

กรรมการ

๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

กรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกองคลัง

กรรมการ

๕. ผู้อำนวยการกองช่าง

กรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา

กรรมการ

๗. หัวหน้าสำนักปลัดฯ

กรรมการ

๘. นักทรัพยากรบุคคล/ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน เพื่อการปรับปรุงอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจงานขององค์กร ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตลอดจนการระดมความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจรัส คงหวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามระบบจำแนกตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ เกี่ยวกับการกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง ไว้ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ งานประชุมสภา การจัดทำทะเบียนสมาชิก อบต. คณะกรรมการบริหารงานเลือกตั้ง การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม งานสวัสดิการสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด และงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดเป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ งาน ดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

- งานธุรการ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล

/- งานตรวจสอบภายใน....

- งานตรวจสอบภายใน
- งานประชาสัมพันธ์

๑.๒ งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและสถิติ
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานนิติการ

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานฟื้นฟู

๑.๕ งานกิจการสภา อบต.

- งานระเบียบข้อบังคับประชุม
- งานการประชุม
- งานอำนวยการและประสานงาน

๑.๖ งานสวัสดิการสังคม

- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานข้อมูล
- งานฝึกอบรมอาชีพ
- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม
- งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ

๒. กองคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี และทะเบียนรับ - จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งรายงานเงินคงเหลือประจำ การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ งานทะเบียนและพาณิชย การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

- งานการเงินและบัญชี
- งานทะเบียนควบคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานแสดงฐานะทางการเงินงบการเงินและงบทดลอง
- งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน

๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้
- งานทะเบียนและพาณิชย

๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- งานตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๓. กองช่าง

มีภาระหน้าที่ เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของ อบต. การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของ อบต. งานบำรุง ซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบก่อสร้างแก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแลควบคุม ปรึกษาซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๕ งาน คือ

๓.๑ งานธุรการ

- งานสารบรรณ

๓.๒ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง

๓.๓ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

๓.๔ งานสาธารณูปโภค

- งานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ

๓.๕ งานผังเมือง

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางแผนผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา หลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย /การวางแผนโครงการ.....

การวางโครงการสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา การประสานโรงเรียนดำเนินการโครงการอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวันของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนประถมศึกษา งานด้านวัฒนธรรมประเพณีต่าง ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

๔.๑.๑ งานแผนงานและวิชาการ

- งานแผน และข้อมูลด้านการศึกษา
- งานศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา

๔.๑.๒ งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- งานดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- งานอาหารเสริมนมและอาหารกลางวัน
- งานสำรวจข้อมูลเด็กที่ต้องเข้าเรียนตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ
- งานส่งเสริมกิจกรรมนักเรียน

๔.๑.๓ งานการศึกษาปฐมวัย

- งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมพัฒนาเด็ก
- งานส่งเสริมกิจกรรมนักเรียน
- งานกำกับคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย

๔.๑.๔ งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา

- งานนิเทศการศึกษา
- งานประเมินคุณภาพการศึกษา
- งานพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๒.๑ งานพัฒนาเด็กและเยาวชน

๔.๒.๒ งานกีฬาและนันทนาการ

๔.๒.๓ งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา

๔.๒.๔ งานส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒.๕ งานข้อมูลด้านประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๓ งานบริหารทั่วไป

๔.๓.๑ งานบริหารงานธุรการ

๔.๓.๒ งานบริหารงานบุคคล

๔.๓.๓ งานบริหารงานงบประมาณ

๔.๓.๔ งานประสานงานทั่วไป

จึงขอประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(นายจำรัส คงหวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวง