



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค โทร ๖๔๖๗
ที่ กศม. ๒๙๑ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมในกรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน รศช.วิษญายุทธ

๑. เรื่องเดิม

ด้วย สายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจประจำปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ การปรับปรุงฐานข้อมูล และการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) และได้แต่งตั้งคณะทำงานสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจ การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

ภายใต้โครงการสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจประจำปี ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการจัดสัมมนาทางวิชาการในหัวข้อ “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๔๕ น. ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ข้าราชการของ สศช. ผู้แทนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๐๐ คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขอเสนอเรียนเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังต่อไปนี้

๓.๑ อนุมัติให้คณะทำงานฯ จัดการสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๔๕ น. ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

๓.๒ อนุมัติให้ข้าราชการของ สศช. ผู้แทนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมการสัมมนาดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๓ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๒๔,๔๐๐ บาท โดยใช้งบประมาณจากโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ การปรับปรุงฐานข้อมูล และการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค ประกอบด้วย

รายการ	จำนวนเงิน	รวม (บาท)
๑. หมวดโรงแรม (จำนวน ๒๐๐ คน)		๓๗๓,๐๐๐
๑.๑ ค่าอาหาร	๒๖๐,๐๐๐	
- ค่าอาหารกลางวัน (๗๐๐ บาท x ๒๐๐ คน)	๑๔๐,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่าง (๒ มื้อ) (๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐๐ คน) ^{๒/}	๑๒๐,๐๐๐	
๑.๒ ค่าห้องประชุม	๘๐,๐๐๐	

รายการ	จำนวนเงิน	รวม (บาท)
๑.๓ ค่าเช่าเครื่องฉาย	๒๗,๐๐๐	
๑.๔ ค่าห้องพัก (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๔ ห้อง)	๖,๐๐๐	
๒. หมวดค่าตอบแทนวิทยากร		๑๙,๒๐๐
- ภาครัฐ (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๖๐๐ x ๓ x ๓)	๕,๔๐๐	
- ภาคเอกชน (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๑,๒๐๐ x ๓ x ๓)	๑๐,๘๐๐	
- ภาคเอกชน (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๓,๐๐๐ x ๑ x ๑)	๓,๐๐๐	
๓. หมวดค่าใช้จ่าย		๓๒,๒๐๐
๓.๑ ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ ^{๓/}	๓๒,๒๐๐	
รวมทั้งสิ้น (สี่แสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)		๔๒๔,๔๐๐

หมายเหตุ: ^{๑/} ถ้าเฉลี่ยระหว่างรายการและระหว่างหมวดได้

^{๒/} การเบิกค่าอาหารว่างเป็นอัตราพิเศษ เนื่องจากค่าครองชีพที่ปรับตัวสูงขึ้น ทำให้โรงแรมไม่สามารถจัดหาอาหารว่างในราคา ๕๐ บาท/คน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ โดยทางโรงแรมสามารถจัดหาอาหารว่างได้ในราคา ๓๐๐ บาท/คน (ผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน)

^{๓/} ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดประชุมตามข้อ ๓.๒ ฝ่ายพัสดุ (สศข.) จะเป็นผู้จัดซื้อโดยเบิกจ่ายจากหมวดค่าใช้จ่าย ตามที่ได้ขออนุมัติวงเงิน จำนวน ๓๒,๒๐๐ บาท

๓.๔ ขออนุมัติวงเงินชั่วคราวบัตรเครดิตเพื่อหน่วยงานรัฐ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหมวดโรงแรม จำนวน ๓๗๓,๐๐๐ บาท (หมายเลขบัตร : ๔๕๑๓ ๔๗๗๐ ๐๐๒๐ ๑๙๑๕ ผู้ถือบัตร : นางรัตติยา แก้ววารี) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ และเงินทรองราชการ (เงินสด) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหมวดค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑๙,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้แนบสัญญาเฝ้าเงินมาด้วยแล้วจำนวน ๒ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ พร้อมทั้งลงนามในสัญญาเฝ้าเงินที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง


(นายสุรพล ศรีเอื้อง)

ประธานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการการจัดสัมมนาในกรุงเทพฯ


รองเลขาธิการฯ
น.ส. น.ส. น.ส.

-ร่างกำหนดการ-

การประชุมสัมมนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล
และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในกรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๖
เรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อขีดความสามารถของเศรษฐกิจไทย”
วันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๔๕ น.
ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	กล่าวเปิดการสัมมนา โดย นายดนุชา พิชยนันท์ เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๐๘.๔๕ - ๐๙.๔๕ น.	ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” โดย ศ.ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)
๐๙.๔๕ - ๑๒.๔๕ น.	การนำเสนอผลงานทางวิชาการ เรื่อง “ความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงาน: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” ผู้นำเสนอ - นายสมญ ภูอุดม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สศช. - นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สศช.
๑๒.๔๕ - ๑๓.๔๕ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	การเสวนาวิชาการ เรื่อง สถานการณ์ภาคแรงงานของไทย และแนวทางการยกระดับ แรงงานไทยเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ - ผศ.ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม - รศ.ดร.ศศิวิมล วรณศิริ ปวีณวัฒน์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นายสุริชัย สดัสสาร Business Director, The Jackson Grant Recruitment Co., Ltd - นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สศช. ดำเนินรายการโดย นายพีรพัฒน์ ตันทวนิช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สศช. (รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)
๑๖.๓๐ - ๑๖.๔๕ น.	ตอบข้อซักถามจากผู้ร่วมงาน



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ รศช.วิทยายุทธ
เลขที่รับ 1862
วัน/เดือน/ปี 16 ส.ค. 2566
เวลา
ทปช.นุชจริ
รับที่ 0683
วันที่ 11 ส.ค. 2566

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค โทร ๖๔๗๑
ที่ กศม. ๒๕๔/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติโครงการสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนา
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน รศช.วิทยายุทธ ผ่าน ทปช.นุชจริ

ตามที่สายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีการจัดสัมมนาทางวิชาการเป็นประจำทุกปี เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นมุมมองทางด้านวิชาการ ระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้แทนจากภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูลและการวิเคราะห์ทางด้านเศรษฐกิจ โดยในปีนี้ โครงการสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการจำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) กิจกรรมการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรีและนครราชสีมา และ (๒) กิจกรรมการประชุมสัมมนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดของโครงการสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (กศม.) ใคร่ขออนุมัติโครงการสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายสุรพล ศรีเอื้อง)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค



นายวิทยายุทธ นุชจริ
รองเลขาธิการฯ
16 ส.ค. ๒๕๖๖

โครงการสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สายงานฯ) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีภารกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การวิเคราะห์ ติดตาม ประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจทั้งในระดับภาพรวมของประเทศและในระดับภูมิภาค เพื่อการจัดทำข้อเสนอแนะและประเด็นการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับมหภาคที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และอยู่ภายใต้กรอบแนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในด้านเศรษฐกิจแก่รัฐบาล ซึ่งการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สายงานฯ จำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาเครื่องมือ องค์ความรู้ และขีดความสามารถในการวิเคราะห์ ศึกษา และวิจัย ให้มีความทันสมัย ถูกต้อง และมีความน่าเชื่อถือ บนพื้นฐานของหลักวิชาการ รวมทั้งจัดให้มีการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อเผยแพร่ผลงานการศึกษาวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านองค์ความรู้ และทางวิชาการระหว่างเจ้าหน้าที่ของ สศช. กับผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในประเด็นเศรษฐกิจที่สำคัญ ๆ เป็นประจำทุกปี

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ เพื่อเร่งรัดการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่วางเป้าหมายสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวข้ามจากประเทศที่ติดอยู่ในกับดักรายได้ปานกลางยกระดับเป็นประเทศพัฒนาแล้วที่มีรายได้สูง โดยมียุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพภาคการผลิตของประเทศ รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพคน โดยเฉพาะทักษะและสมรรถนะของแรงงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้ท่ามกลางการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของไทยที่เผชิญกับการลดลงของวัยแรงงาน

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผลการพัฒนาในช่วงที่ผ่านมา นับตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ จนถึงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ภายหลังจากเผชิญกับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจการเงินโลก ในปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๒ เป็นต้นมา พบว่า เศรษฐกิจไทยขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง โดยเศรษฐกิจไทยในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔ ชะลอลงจากเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐ และร้อยละ ๓.๕ ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) และฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ตามลำดับ และต่ำกว่าระดับเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ที่กำหนดให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐ เนื่องจากเศรษฐกิจไทยได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากปัจจัยเสี่ยงภายนอกประเทศที่สำคัญหลายประการ และยังเผชิญกับข้อจำกัดในการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะผลของแรงขับเคลื่อนจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจจากปัจจัยแรงงานที่ปรับตัวลดลง เนื่องจากการลดลงของกำลังแรงงานภายใต้การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทย

ในขณะที่ด้านคุณภาพแรงงาน พบว่า การเพิ่มผลิตภาพแรงงานยังเป็นไปอย่างล่าช้า นอกจากนี้ ยังมีปัญหาจากความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการของตลาดแรงงานและคุณภาพของแรงงาน (Skill mismatch) ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลจากการขาดความเชื่อมโยงระหว่างระบบการศึกษาในการออกแบบหลักสูตรเพื่อผลิตผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของตลาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้แนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลให้ความต้องการทักษะแรงงานเปลี่ยนแปลงไป ในขณะเดียวกัน ความต้องการแรงงานบางส่วนจะลดลง เนื่องจากถูกแทนที่ด้วยการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น นอกจากนี้ การพัฒนาคุณภาพการศึกษายังเป็นไปอย่างล่าช้า ด้วยเหตุนี้ การลดลงของแรงขับเคลื่อนจากปัจจัยแรงงานทั้งในด้านขนาดของกำลังแรงงานและผลิตภาพการผลิตของแรงงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยลดลง โดยเฉพาะในส่วนของภาคการผลิตที่ใช้แรงงานเข้มข้นและการผลิตสินค้าในส่วนที่เป็นกิ่งทุนเข้มข้น ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะทำให้แรงขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจลดลงอย่างมีนัยสำคัญ หากไม่สามารถสร้างปัจจัยแวดล้อมให้ผลิตภาพกำลังแรงงานเพิ่มสูงขึ้นเพื่อชดเชยการลดลงของกำลังแรงงานได้อย่างเพียงพอ

การยกระดับผลิตภาพแรงงานหรือการพัฒนาแรงงานในเชิงคุณภาพจึงถือเป็นความท้าทายที่สำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะปัญหาความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงาน (Skills mismatch) หรือความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะของแรงงานที่มีในปัจจุบันกับทักษะที่เป็นที่ต้องการของตลาด ขณะที่ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยิ่งส่งผลให้โครงสร้างตลาดแรงงานไทยที่มีข้อจำกัดอยู่เดิมมีความเปราะบางมากขึ้น ทั้งปัญหาจากแรงงานที่ย้ายถิ่นฐานกลับสู่ภูมิลำเนา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการเคลื่อนย้ายจากภาคการผลิตและบริการ โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดอย่างรุนแรงกลับไปทำงานในภาคการเกษตรที่มีผลิตภาพการผลิตและรายได้ต่ำ และภายหลังจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและภาคการท่องเที่ยว แรงงานส่วนหนึ่งยังไม่กลับเข้าสู่ภาคการผลิตและบริการเดิม ส่งผลให้มีแนวโน้มที่ภาคธุรกิจจะเผชิญกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานโดยเฉพาะแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ นอกจากนี้ ปัญหาของตลาดแรงงานไทยยังได้รับแรงกดดันเพิ่มมากขึ้นจากแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ได้มีการนำระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนแรงงานคนมากขึ้น และทำให้เกิดความต้องการแรงงานที่มีทักษะใหม่เพื่อมาทดแทนแรงงานที่มีทักษะเดิม จนกลายเป็นข้อจำกัดสำคัญของการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

ท่ามกลางสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและปัจจัยท้าทายที่กำลังเผชิญ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร การเปลี่ยนผ่านทางด้านเทคโนโลยี รวมถึงการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกจากแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่อยู่ในระดับสูง รวมถึงความผันผวนของเศรษฐกิจและการค้าโลกที่เกิดจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งจะกระทบต่อภาคการผลิตและเศรษฐกิจไทยในระยะต่อไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สายงานฯ จึงได้กำหนดให้มีการศึกษาในประเด็นปัญหาความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงานหรือความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะของแรงงานที่มีในปัจจุบันกับทักษะที่เป็นที่ต้องการของตลาด โดยกำหนดให้มีโครงการสัมมนาวิชาการในหัวข้อ **“ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย”** โดยมุ่งเน้นการนำเสนอผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงานกับความต้องการของตลาดและผลกระทบที่เชื่อมโยงมาสู่การจ้างงานและภาคการผลิต เพื่อนำไปสู่การวางยุทธศาสตร์และแนวนโยบายเศรษฐกิจมหภาคที่จะนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมุ่งเน้นการยกระดับผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับภาคการผลิตเป้าหมาย และการเตรียมพร้อมและการพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานที่เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อนำเสนอข้อมูลและบทวิเคราะห์ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงานที่สำคัญ โดยเฉพาะความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงาน และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการยกระดับผลิตภาพแรงงาน การเตรียมพร้อมและพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๒.๒ เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นเศรษฐกิจด้านต่าง ๆ ระหว่างเจ้าหน้าที่สายงานเศรษฐกิจ ร่วมกับผู้แทนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๓ เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการสนับสนุนภารกิจของ สศช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และทำกิจกรรมร่วมกัน อันเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๓.๑ ฝ่ายวิชาการ

นางสาวอานันท์ชนก สกนธวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านแบบจำลองเศรษฐกิจ

๓.๒ ฝ่ายอำนวยการการจัดสัมมนาในกรุงเทพฯ

นายสุรพล ศรีเอื้อง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค

๓.๓ ฝ่ายอำนวยการการจัดสัมมนาในต่างจังหวัด

นางสาววรรณภา คล้ายสวน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๔. ที่ปรึกษาโครงการ

๔.๑ นายวิษณุยุทธ บุญชิต รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔.๒ นางนภัสนทล ทองสมจิตร ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

๔.๓ นางสาวนุชจรี วงษ์สันต์ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

๕. เป้าหมาย

การนำเสนอผลงานทางวิชาการในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานของไทย ความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงาน รวมถึงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพฝีมือแรงงานในปัจจุบัน (๒) ผลการศึกษาวิจัยผลกระทบของความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงานต่อเศรษฐกิจไทย โดยเฉพาะผลกระทบที่มีต่อการจ้างงานและการผลิต รวมถึงข้อจำกัดในการยกระดับฝีมือแรงงานของไทย และ (๓) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับผลิตภาพแรงงาน การเตรียมพร้อมและพัฒนากำลังแรงงานที่เอื้อต่อการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายของไทย รวมถึง

การแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นเศรษฐกิจด้านต่าง ๆ ระหว่างเจ้าหน้าที่สายงานเศรษฐกิจร่วมกับผู้แทนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิ

๖. วงเงินงบประมาณ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๑ **กิจกรรมที่ ๑** การประชุมเชิงปฏิบัติการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอผลการศึกษาเบื้องต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วงเงินงบประมาณ ๗๑๕,๓๕๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๖.๒ **กิจกรรมที่ ๒** การประชุมสัมมนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาคและการประเมินผล ในกรุงเทพฯ วงเงินงบประมาณ ๔๒๔,๔๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรม ให้สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายระหว่างกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ ภายในโครงการได้

โดยใช้เงินสนับสนุนจากโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูล และการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (กศม.) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

๗. กำหนดการของโครงการประกอบด้วย

๗.๑ **กิจกรรมที่ ๑** การประชุมเพื่อนำเสนอผลการศึกษาเบื้องต้นและจัดทำแผนปฏิบัติการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในต่างจังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๗.๒ **กิจกรรมที่ ๒** การประชุมสัมมนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในกรุงเทพฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)



คำสั่งสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ที่ ๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการสัมมนาสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนา
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่ สายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีโครงการจัดสัมมนาประจำปีอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ทั้งการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อประชุมหารือ และปรับปรุงกระบวนการทำงานของสายงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง และการจัดสัมมนาเชิงวิชาการ เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและบทวิเคราะห์สู่สาธารณชน และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้แทนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผน ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งนำไปสู่การปรับปรุงฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจและสังคมให้มีความสมบูรณ์และรวดเร็วมากขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดสัมมนาสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการสัมมนาสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย คณะทำงานฝ่ายวิชาการ คณะทำงานฝ่ายอำนวยการจัดการสัมมนาในกรุงเทพฯ และคณะทำงานฝ่ายอำนวยการจัดการสัมมนาในต่างจังหวัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายวิชาการ

๑.๑ องค์ประกอบ

๑.๑.๑	นายวิษณุยุทธ บุญชิต	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑.๑.๒	นางสาวอานันท์ชนก สกนธวัฒน์	ประธานคณะทำงาน
๑.๑.๓	นายพีรพัฒน์ ตันทวนิช	รองประธานคณะทำงาน
๑.๑.๔	นายสยามภู ภูอุดม	คณะทำงาน
๑.๑.๕	นายมนสิข ชุมสาย ณ อยุธยา	คณะทำงาน
๑.๑.๖	นางสาววิไลลักษณ์ ภูลี	คณะทำงาน
๑.๑.๗	นางสาวเข็มจิรา เกียรติวัชรชัย	คณะทำงาน
๑.๑.๘	นายเชมณัฐ แก้วทอง	คณะทำงาน
๑.๑.๙	นายนิทพงศ์ นิลวงศ์	คณะทำงาน

- | | | |
|--------|-------------------------|--------------------------|
| ๑.๑.๑๐ | นางสาวธัญจิรา สกุลหรั่ง | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๑ | นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ | เลขานุการคณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๒ | นายจตุพร ทองกรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

๑.๒ **อำนาจหน้าที่**

- ๑.๒.๑ จัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อนำเสนอในการสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ในกรุงเทพฯ
- ๑.๒.๒ นำเสนอผลงานทางวิชาการ ในการสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ในกรุงเทพฯ
- ๑.๒.๓ จัดทำต้นฉบับและเอกสารประกอบการสัมมนา เพื่อส่งมอบให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการการจัดสัมมนาในกรุงเทพฯ ดำเนินการต่อไป
- ๑.๒.๔ จัดทำคำกล่าวรายงานและคำกล่าวเปิดการสัมมนาวิชาการฯ
- ๑.๒.๕ ประสานผู้วิจารณ์ผลงานทางวิชาการ

๒. **คณะทำงานฝ่ายอำนวยการการจัดสัมมนาในกรุงเทพฯ**

๒.๑ **องค์ประกอบ**

- | | | |
|--------|-----------------------------------|--------------------------|
| ๒.๑.๑ | นางสาวนภัสชล ทองสมจิตร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒.๑.๒ | นายสุรพล ศรีเอื้อง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๓ | ว่าที่ร้อยตรีอิทธิธร ทองเวสพิรสิน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๔ | นางสาวบุญญาธิสา อักษรศิริโอภาส | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๕ | นายสมเกียรติ เยาว์นุ่น | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๖ | นางสาวสรลันท์ ชวนะศักดิ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๗ | นางสาวศรินทร์ นาคเสน | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๘ | นายเจตนิพัทธ์ สุขสมัย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๙ | นางสาวณัฐชา เทศเพ็ญ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๐ | นางสาวภารดี ดิษฐวิเศษ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๑ | นายณฤเบศ สิงห์คะนน | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๒ | นางสุทิดา สุทธิแก้ว | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๓ | นางสาวสุวิภา ยางหงษ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๔ | นางรัตติยา แก้ววารี | เลขานุการคณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๕ | นางสาวพัชรา ต้องเชื้อ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๖ | นางสาวสุภาวดี เพ็ชรพวงพันธุ์ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

๒.๒ อำนาจหน้าที่

- ๒.๒.๑ จัดหาสถานที่ในกรุงเทพมหานคร สำหรับจัดสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖
- ๒.๒.๒ ประสานงานระหว่างกองต่าง ๆ ในสายงานฯ
- ๒.๒.๓ อำนวยความสะดวกด้านสถานที่และอาหาร ในการสัมมนาวิชาการฯ
- ๒.๒.๔ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร และผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการฯ รวมถึงการตอบรับการเข้าร่วมสัมมนาวิชาการฯ และดูแลการลงทะเบียนงานในการสัมมนาวิชาการฯ
- ๒.๒.๕ ประสานสัมพันธ์พร้อมทั้งประสานด้านพิธีการต่าง ๆ ในการสัมมนาวิชาการฯ
- ๒.๒.๖ ประสานการจัดทำเอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการฯ กับคณะทำงานฝ่ายวิชาการ
- ๒.๒.๗ จัดเตรียมเอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการฯ และอื่น ๆ
- ๒.๒.๘ จัดทำ รวบรวม และประมวลผลแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการฯ
- ๒.๒.๙ จัดทำสรุปผลการสัมมนาวิชาการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

๓. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการการจัดสัมมนาในต่างจังหวัด

๓.๑ องค์ประกอบ

๓.๑.๑	นางสาวนุชจรี วงษ์สันต์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓.๑.๒	นางสาววรรณภา คล้ายสวน	ประธานคณะทำงาน
๓.๑.๓	นางสาวปิยะนิตย์ โอนพรัตน์วิบูล	รองประธานคณะทำงาน
๓.๑.๔	นางสาวสุภัทรา เชิดชูไชย	คณะทำงาน
๓.๑.๕	นายอุกฤษฏ์ พงษ์ประไพ	คณะทำงาน
๓.๑.๖	นางสาวพรทิพา แซ่เอี้ยว	คณะทำงาน
๓.๑.๗	นายณพพร วงศ์วิวัฒน์	คณะทำงาน
๓.๑.๘	นายกิตติพัฒน์ ยลไชย	คณะทำงาน
๓.๑.๙	นายชัยกร ชัยสวัสดิ์	คณะทำงาน
๓.๑.๑๐	นายเทพวฤทธิ์ ทองหอม	คณะทำงาน
๓.๑.๑๑	นางสาวชลวรา มณีสวัสดิ์	คณะทำงาน
๓.๑.๑๒	นางสาวจารุภา พรหมมงคล	เลขานุการคณะทำงาน
๓.๑.๑๓	นายณภดล เลิศวิสัย	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

๓.๒ อำนาจหน้าที่

- ๓.๒.๑ จัดหาสถานที่ในต่างจังหวัด สำหรับจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖
- ๓.๒.๒ จัดหาและประสานสถานที่ศึกษาดูงาน รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ ในต่างจังหวัด
- ๓.๒.๓ ประสานงานระหว่างกองต่าง ๆ ในสายงานฯ
- ๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกด้านสถานที่ ห้องพัก อาหาร การเดินทาง รวมถึงจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ
- ๓.๒.๕ จัดทำสรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิษณุยุทธ บุญชิต)

รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ราชบัณฑิตยสถาน
เลขที่รับ 2467
วันเดือนปี ๑ พ.ย. 65
เวลา

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค โทร ๖๔๗๓

ที่ กสม. ศกษ./๒๕๖๕ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การขอปรับเพิ่ม/ปรับลดวงเงินการใช้จ่ายของแต่ละกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค.....

เรียน รศ.วิษณุยุทธ

ตามที่ กสม. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ การปรับปรุงฐานข้อมูล และการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค (ดำเนินการเอง) วงเงิน ๔,๓๘๖,๒๐๐ บาท (สี่ล้านสามแสนแปดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑) นั้น

เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลกมีความผันผวน โดยเฉพาะการดำเนินนโยบายการเงินของประเทศสำคัญๆ และการเปลี่ยนแปลงการคาดการณ์ของนักลงทุนเกี่ยวกับแนวโน้มเศรษฐกิจ และฐานะทางเศรษฐกิจของสหรัฐในระยะยาว ซึ่งมีแนวโน้มจะทำให้เศรษฐกิจประเทศสำคัญๆ และตลาดการเงินมีความผันผวนที่รุนแรงมากขึ้น ประกอบกับความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนงบประมาณในกิจกรรมย่อยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ดังกล่าว

ในการนี้ กสม. มีความประสงค์ขอปรับเพิ่ม/ปรับลดวงเงินการใช้จ่ายของแต่ละกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค โดยให้ความสำคัญกับการจัดซื้อฐานข้อมูลที่แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์เศรษฐกิจและการเงินในระดับโลกที่รวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: บาท

แผนการปฏิบัติงาน	วงเงินรวม (เดิม)	วงเงินรวม (ใหม่)	เปลี่ยนแปลง (+/-)
๑. โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ การปรับปรุงฐานข้อมูล และการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค)	๔,๓๘๖,๒๐๐	๔,๓๘๖,๒๐๐	-
๑.๑ โครงการสัมมนาวิชาการ	๑,๒๐๒,๔๐๐	๑,๒๐๒,๔๐๐	-
๑.๒ การศึกษาดูงานกรุงเทพฯและต่างจังหวัด	๓๒๕,๐๐๐	๒๙๕,๘๕๐	-๒๙,๑๕๐
๑.๓ การปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	๒,๔๙๘,๘๐๐	๒,๕๒๗,๙๕๐	-
๓.๑ โครงการจัดซื้อข้อมูล CEIC (Data Time Series)	๙๔๗,๑๐๐	๙๔๗,๑๐๐	-
๓.๒ โครงการจัดซื้อข้อมูล Financial Time (๓ users)	๘๐,๘๕๐	๘๐,๘๕๐	-
๓.๓ โครงการจัดซื้อข้อมูล Global Trade Atlas	๑,๔๗๐,๘๕๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๒๙,๑๕๐
๑.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	-
รวมวงเงิน	๔,๓๘๖,๒๐๐	๔,๓๘๖,๒๐๐	-

ทั้งนี้ สามารถปรับเพิ่ม/ปรับลดวงเงินการใช้จ่ายของแต่ละกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาคได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ เพื่อ กสม. จะได้ประสานแจ้งฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการตามระเบียบงบประมาณต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายสุรพล ศรีเอื้อง)

ผอ.กสม.

อนุมัติ

นายวิษณุยุทธ บุญขันธ์

รองเลขาธิการ

งานเลขานุการ รศช.วิทยายุทธ
เลขที่รับ 2129
วันเดือนปี 23 ก.ย. 65
เวลา



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารการคลัง สำนักงานเลขธิการ โทร. ๒๒๐๔
ที่ กค.ว. ๐๑๑ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค
เลขที่รับ ๑๒๘
- 8 พ.ย. 2565
วันเดือนปี 1556
เวลา

๕) เรียน รศช.วิทยายุทธ/รศช.วิโรจน์/รศช.เอนก/รศช.จินนาค์/รศช.ธิดา/รศช.วันฉัตร

ด้วยขณะนี้ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินทั้งสิ้น ๕๗๘,๓๖๗.๕ ล้านบาท นั้น

ในการนี้ ได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ เพื่อเตรียมการในกระบวนการจัดหาพัสดุตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค.๐๔๐๕.๔/ว. ๗๐๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานสามารถจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีทั้งปีและประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศจนถึงขั้นตอนได้ตัวผู้ขายหรือผู้รับจ้างไว้ก่อนได้ เว้นแต่ขั้นตอนการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือและให้กำหนดเงื่อนไขในเอกสารเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้างไว้ด้วยว่า การจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้จะมีการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ต่อเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากสำนักงบประมาณแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายตฤชา พิชยนันท์)
เลขธิการฯ

(๒) เรียน ผอ.ทสผ.

เพื่อเสนอ/รับทราบ

(๓) เรียน ผอ.ก.

๑) เพื่อทราบและดำเนินการตาม/แจ้ง ๒) ส่วนการตรวจดำเนินการเรื่องขอสมัครผู้ดำเนินการต่อ

๘ พ.ย. ๖๕

๘ พ.ย. ๖๕

* เสนอต่อที่ประชุม/ในที่ประชุม ส.เพื่อพิจารณาและให้ ส.รับทราบ (แนบ ๑)

นางสาว...

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๙๐๙



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อความเข้าใจการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าการ หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น และหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ

อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๔๑๔ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติเพื่อเร่งรัดการติดตาม กรณีมิได้ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีใช้จ่ายจากเงินงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เนื่องจากขณะนี้ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และสามารถก่อหนี้ผูกพันและเบิกจ่ายเงินได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องกับนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาล จึงขอให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ทั้งนี้ การที่จะถือว่าหน่วยงานของรัฐได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ หมายความว่า เมื่อคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายหน่วยงานของรัฐและมีมติเป็นที่สิ้นสุดแล้วก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในวาระที่ ๒

๒. กรณีที่ไม่ได้ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ดร. ทวีศักดิ์

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองการพัสดุภาครัฐ

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ๒

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๕๕๓ ๔๕๕๔ - ๕

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๔๕ - ๖

รายงาน รศช.วิษณุยุทธ

รายการ	สำนัก/กอง/ กลุ่มงาน	ปี 2566
1. งบรายจ่ายอื่น		21,392,000
1.1 ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA)	กทว.	5,100,000
1.2 ค่าใช้จ่ายด้านการประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	กทว.	2,700,000
1.3 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมประจำปี 2566 ของ สศช.	กปผ.	2,000,000
1.4 ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระยะ 6 ปี (ปีสุดท้าย) ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2566)	กปผ.	75,500
1.5 ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13สู่การปฏิบัติ	กปผ.	1,350,300
1.6 ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย	กปผ.	5,780,000
1.7 ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค	กศม.	4,386,200
รวมทั้งสิ้น		21,392,000

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การประชุมเชิงปฏิบัติการและการเสวนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาค
การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในต่างจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๔ – ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ไร่ทองสมบูรณ์คลับ จังหวัดสระบุรีและนครราชสีมา

๑. กำหนดการประชุม: ๓ วัน ๒ คืน

๒. ผู้เข้าร่วมประชุม: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สายงานเศรษฐกิจมหภาคและการประเมินผล จำนวน ๘๐ คน

๓. ค่าใช้จ่าย: จำนวน ๗๑๕,๓๕๐.๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน	รวม (บาท)
๑. หมวดโรงแรม (ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘๐ คน)		๕๐๖,๖๐๐
๑.๑ ค่าห้องพัก	๑๕๒,๑๐๐	
- ค่าห้องพัก ๒ คืน ๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท ๙ ห้อง (ห้องเดี่ยว)	๒๖,๑๐๐	
- ค่าห้องพัก ๒ คืน ๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท ๓๘ ห้อง (ห้องคู่)	๑๒๖,๐๐๐	
๑.๒ ค่าอาหาร	๒๘๔,๐๐๐	
วันที่ ๑ : วันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	๘๘,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่างเช้า	๑๖,๐๐๐	
- ค่าอาหารกลางวัน	๒๘,๔๐๐	
- ค่าอาหารว่างบ่าย	๑๖,๐๐๐	
- ค่าอาหารเย็น	๒๗,๖๐๐	
วันที่ ๒ : วันอังคารที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐๘,๐๐๐	
- ค่าอาหารเช้า	๒๐,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่างเช้า	๑๖,๐๐๐	
- ค่าอาหารกลางวัน	๒๘,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่างบ่าย	๑๖,๐๐๐	
- ค่าอาหารเย็น	๒๘,๐๐๐	
วันที่ ๓ : วันพุธที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	๘๘,๐๐๐	
- ค่าอาหารเช้า	๒๐,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่างเช้า	๑๖,๐๐๐	
- ค่าอาหารกลางวัน	๓๖,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่างบ่าย	๑๖,๐๐๐	
๑.๓ ค่าห้องประชุม	๓๕,๕๐๐	
- ค่าห้องประชุมวันที่ ๑ (๓ ห้อง) (๓ x ๕,๕๐๐)	๑๖,๕๐๐	
- ค่าห้องประชุมวันที่ ๒ (๑ ห้อง) (๑ x ๙,๕๐๐)	๙,๕๐๐	
- ค่าห้องประชุมวันที่ ๓ (๑ ห้อง) (๑ x ๙,๕๐๐)	๙,๕๐๐	
๑.๔ ค่าเช่าเครื่องฉาย	๓๕,๐๐๐	
- ค่าเช่าเครื่องฉายวันที่ ๑ (๓ x ๕,๐๐๐)	๑๕,๐๐๐	
- ค่าเช่าเครื่องฉายวันที่ ๒ (๒ x ๕,๐๐๐)	๑๐,๐๐๐	

รายการ	จำนวนเงิน	รวม (บาท)
- ค่าเช่าเครื่องฉายวันที่ ๓ (๒ x ๕,๐๐๐)	๑๐,๐๐๐	
๒. หมวดค่าตอบแทนวิทยากร		๑,๘๐๐
- ภาคเอกชน (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๖๐๐ x ๓ x ๑)	๑,๘๐๐	
๓. หมวดค่าใช้จ่าย		๒๐๖,๙๕๐
๓.๑ ค่าพาหนะเดินทาง	๗๒,๐๐๐	
- รถแท็กซี่ (อัตรา x รอบ x คน) (๔๕๐ x ๒ x ๘๐)	๗๒,๐๐๐	
๓.๒ ค่าเช่ารถโดยสาร จำนวน ๒ คันๆ ละ ๓๕,๐๐๐ บาท	๗๐,๐๐๐	
- รถโดยสาร (อัตรา x คัน) (๓๕,๐๐๐ x ๒)	๗๐,๐๐๐	
๓.๓ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และเอกสารการประชุม	๑๒,๐๐๐	
๓.๔ ค่าน้ำมันและค่าผ่านทาง	๑๑,๑๐๐	
๓.๕ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	๔๑,๘๕๐	
รวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		๗๑๕,๓๕๐

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยระหว่างรายการและระหว่างกิจกรรมได้

ประมาณการค่าใช้จ่าย
การประชุมสัมมนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล
และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในกรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖
ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

๑. กำหนดการประชุม: ๑ วัน
๒. ผู้เข้าร่วมประชุม: เจ้าหน้าที่จากภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ และ สศช. จำนวน ๒๐๐ คน
๓. ค่าใช้จ่าย: จำนวน ๔๒๔,๔๐๐.๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน	รวม (บาท)
๑. หมวดโรงแรม (จำนวน ๒๐๐ คน)		๓๗๓,๐๐๐
๑.๑ ค่าอาหาร	๒๖๐,๐๐๐	
- ค่าอาหารกลางวัน (๗๐๐ บาท x ๒๐๐ คน)	๑๔๐,๐๐๐	
- ค่าอาหารว่าง (๒ มื้อ) (๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐๐ คน)	๑๒๐,๐๐๐	
๑.๒ ค่าห้องประชุม	๘๐,๐๐๐	
๑.๓ ค่าเช่าเครื่องฉาย	๒๗,๐๐๐	
๑.๔ ค่าห้องพัก (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๔ ห้อง)	๖,๐๐๐	
๒. หมวดค่าตอบแทนวิทยากร		๑๙,๒๐๐
- ภาครัฐ (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๖๐๐ x ๓ x ๓)	๕,๔๐๐	
- ภาคเอกชน (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๑,๒๐๐ x ๓ x ๓)	๑๐,๘๐๐	
- ภาคเอกชน (อัตรา x ชั่วโมง x คน) (๓,๐๐๐ x ๑ x ๑)	๓,๐๐๐	
๓. หมวดค่าใช้จ่าย		๓๒,๒๐๐
๓.๑ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และเอกสารการประชุม	๓๒,๒๐๐	
รวมทั้งสิ้น (สี่แสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)		๔๒๔,๔๐๐

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยระหว่างรายการและระหว่างกิจกรรมได้

-ร่างกำหนดการ-

สัมมนาสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และ
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ณ จังหวัดสระบุรี และนครราชสีมา

วันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

- ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ออกเดินทางจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. รับฟังการบรรยายและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดทำเหมืองต้นแบบที่อยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Green Mining) และการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ณ ศูนย์พัฒนาปูนซีเมนต์ไทยแ่งคอย บริษัท ปูนซีเมนต์ไทยแ่งคอย จำกัด (SCG) อ.แ่งคอย จ.สระบุรี
(รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. รับฟังการบรรยายและศึกษาดูงานเกี่ยวกับวิถีกิจกรรมธรรมชาติ ศาสตร์พระราชารักษาการทำฟาร์มโคนมประสิทธิภาพสูง และกระบวนการผลิตนมไทยเดนมาร์ก ณ องค์การส่งเสริมกิจการโคนม ฟาร์มโคนมไทยเดนมาร์ก อ. มวกเหล็ก จ. สระบุรี
(รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๘.๐๐ น. เข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย ณ ไร่ทองสมบูรณ์คลับ
อ. ปากช่อง จ. นครราชสีมา

วันอังคารที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม ไร่ทองสมบูรณ์คลับ
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. นำเสนอผลงานวิชาการ ทางด้านเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และ
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อยระดมความเห็นการจัดทำแผนปฏิบัติการกอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างเสริมกระบวนการทำงานร่วมกันเป็นทีมและ
การพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นสายงานวิชาการที่เข้มแข็ง
- ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างเสริมกระบวนการทำงานร่วมกันเป็นทีมและการ
พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นสายงานวิชาการที่เข้มแข็ง

๑๖.๓๐ – ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

๑๘.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพุธที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม ไร่ทองสมบูรณ์คลับ

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. นำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อยระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนปฏิบัติการกอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย

๑) กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (กศม.)

โดยนายสุรพล ศรีเอื้อง (ผอ.กศม.)

๒) กองขับเคลื่อนและประเมินผลการพัฒนา (กปผ.)

โดยนางสาวปิยะนิตย์ โอนพรัตน์วิบูล (ผอ.กปผ.)

๓) กองยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรชาติและสิ่งแวดล้อม (กทว.)

โดยนางสาววรรณภา คล้ายสวน (ผอ.กทว.)

(รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)

๑๒.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสายงานฯ ในระยะต่อไป
และมอบนโยบายการปฏิบัติงานของสายงานฯ โดย ดร.วิษณุยุทธ บุญชิต
รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้บริหารสายงานฯ
(รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)

๑๖.๓๐ น. เดินทางกลับ สศช. โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

-ร่างกำหนดการ-

การประชุมสัมมนาวิชาการของสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล
และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในกรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๖
เรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อขีดความสามารถของเศรษฐกิจไทย”
วันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๔๕ น.
ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	กล่าวเปิดการสัมมนา โดย นายดนุชา พิชยนันท์ เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง โดย (รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)
๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	การนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผู้นำเสนอ - นายสมญ ภูอุดม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค - นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค
๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	การเสวนาวิชาการ เรื่อง - ดำเนินรายการโดย นายพีรพัฒน์ ตันทวนิช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม)
๑๖.๓๐ - ๑๖.๔๕ น.	ตอบข้อซักถามจากผู้ร่วมงาน

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ลศช.
เลขที่รับ 6314
วันที่ 10 ต.ค. 2566
เวลา 14.56

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค โทร. ๖๔๗๗

ที่ กศม. ๕๓๗/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการสัมมนาทางวิชาการสายงานเศรษฐกิจ ประจำปี ๒๕๖๖ เรื่อง ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย

เรียน ลศช.

ตามที่ สายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดการสัมมนาวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๖ เรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอ ผลการศึกษาวิเคราะห์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงานที่สำคัญโดยเฉพาะ ความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงาน และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการยกระดับผลิตภาพแรงงาน รวมทั้ง การเตรียมพร้อมและพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด นั้น ในการนี้ สายงานฯ ขอนำเสนอผลการสัมมนาวิชาการซึ่งแบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วนที่สำคัญ ประกอบด้วย (๑) การปาฐกถาพิเศษ โดย ศ.ดร. พิริยะ ผลพิรุฬห์ (๒) การนำเสนอผลการศึกษารื่อง ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย และ (๓) การเสวนาสถานการณ์ภาคแรงงานของไทย และแนวทางการยกระดับแรงงานไทย เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. การปาฐกถาพิเศษเรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” โดย ศ.ดร. พิริยะ ผลพิรุฬห์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑.๑ ภาพรวมของตลาดแรงงาน ตลาดแรงงานถือเป็นตลาดที่มีความซับซ้อนเป็นอย่างมาก และถือว่าเป็นตลาดที่มีความขัดแย้งมากที่สุดโดยเฉพาะระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากความต้องการที่แตกต่างกัน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพึ่งพาภาครัฐในการสร้างความสมดุลระหว่างผู้เล่นสองฝ่าย นอกจากนี้ ตลาดแรงงานถือได้ว่ามีความหลากหลายทั้งตามประเภทของนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงพื้นที่ส่งผลให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ไม่สามารถทำได้ด้วยนโยบายเดียว (One size fit all) นโยบายของภาครัฐจึงจำเป็นต้องคำนึง ปัจจัยต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น ทักษะแรงงาน สถานะแรงงาน ประเภทอุตสาหกรรม และคุณลักษณะของงาน อีกทั้งจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกภาคส่วนเพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ความท้าทายของภาคแรงงานหลังจากการระบาดของโควิด-๑๙ สิ้นสุดลง ได้แก่

๑.๒.๑ การขาดแคลนแรงงาน เนื่องจากทักษะเดิมการทำงานของแรงงาน เกิดการล้าสมัย (Skill Obsolete) รวมถึงแรงงานที่ไม่ต้องการกลับมาทำงานที่เดิม แรงงานจำนวนมากว่างงานเป็นระยะเวลานานในช่วงของการแพร่ระบาด โดยเฉพาะหากแรงงานว่างงานเป็นระยะเวลานานกว่า ๑ ปี จะทำให้ทักษะการทำงานที่มีอยู่เดิมลดลง นอกจากนี้ แรงงานบางส่วนมีการเปลี่ยนไปทำงานอื่น ๆ หรือย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม และเมื่อการแพร่ระบาดสิ้นสุดลง ก็ไม่มีความต้องการที่จะกลับมาทำงานในภาคการผลิตเดิม ทั้งนี้ จากโครงการวิจัยเรื่อง “การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานในภาคการท่องเที่ยวหลังยุคโควิด-๑๙” โดย ศาสตราจารย์ ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์ ซึ่งได้มีการเก็บข้อมูลจากทั้งฝั่งผู้ประกอบการจำนวน ๒๕๐ ตัวอย่างใน ๕ สาขา ใน ๑๐ จังหวัด และกลุ่มแรงงานจำนวน ๗๕๐ ตัวอย่าง และสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณาจารย์ในภาคการท่องเที่ยวพบว่า มีเพียงร้อยละ ๓๗ ของจำนวนผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่สามารถจ้างแรงงานกลับมาทำงานได้ตามเดิม โดยสาเหตุหลักที่แรงงานที่ไม่กลับมาทำงาน ประกอบด้วย แรงงานไปทำงานที่อื่น แต่ยังอยู่ในภาคการท่องเที่ยว

จำนวนร้อยละ ๔๒ ของสถานประกอบการที่สำรวจทั้งหมด แรงงานไปทำงานที่อื่นนอกภาคการท่องเที่ยว ร้อยละ ๓๙ แรงงานกลับไปทำงานที่ภูมิลำเนาร้อยละ ๓๙ และผู้ประกอบการไม่สามารถติดต่อลูกจ้างเดิม ได้ร้อยละ ๒๗ นอกจากนี้ เมื่อให้ผู้ประกอบการให้คะแนนความรุนแรงของการหาแรงงาน จาก ๐ - ๑๐ โดย ๐ คือไม่มีปัญหา และ ๑๐ คือมีปัญหาในระดับมากที่สุด พบว่าผู้ประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๒๑.๖ มีความยากลำบากในการหาแรงงานที่ระดับ ๘ ขณะที่ ผู้ประกอบการที่ไม่มีปัญหาในการหาแรงงานเลย (ระดับ ๐) มีเพียงร้อยละ ๔.๘

๑.๒.๒ แนวโน้มแรงงานจะเลือกงานมากขึ้น เนื่องจากแรงงานมีความต้องการที่จะทำงานที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่มากขึ้น (Work-Life Balance) รวมถึงแรงงานมีความต้องการความมั่นคงในการทำงานมากกว่าเดิม โดยจากผลการสำรวจของโครงการวิจัยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน ในภาคการท่องเที่ยวหลังยุคโควิด-๑๙ พบว่า แรงงานร้อยละ ๖๕ ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดต้องการงานที่มีความมั่นคงและค่าจ้างอยู่ในระดับที่พอรับได้ แรงงานร้อยละ ๑๕ ต้องการงานที่ไม่หนักมากแต่สามารถมีเวลาใช้ชีวิตส่วนตัว แรงงานร้อยละ ๑๓ ต้องการงานที่มีความท้าทายและสามารถพัฒนาตัวเองได้ตลอดเวลา และแรงงานเพียงร้อยละ ๗ ที่ไม่มีความต้องการเฉพาะเกี่ยวกับลักษณะงาน อย่างไรก็ตาม จากการสำรวจผู้ประกอบการในภาคท่องเที่ยวพบว่า ผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานเพิ่มส่วนใหญ่จะเป็นการจ้างโดยไม่มีสัญญาจ้างและการจ้างด้วยสัญญาระยะสั้น โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖๒ และร้อยละ ๒๓ ของผู้ประกอบการที่สำรวจทั้งหมดตามลำดับ ซึ่งจะตรงกันข้ามกับความต้องการของแรงงานที่ต้องการงานที่มีความมั่นคงในระยะยาว

๑.๒.๓ ทักษะของแรงงานและทักษะที่ผู้ประกอบการต้องการจากแรงงานมีไม่เท่ากัน (Skill Gap) เนื่องจากผู้ประกอบการมีความคาดหวังให้แรงงานมีทักษะมากขึ้น เพื่อลดต้นทุน ผู้ประกอบการ คาดหวังให้แรงงานมีความเชี่ยวชาญในทักษะโดยตรงที่ต้องใช้กับงาน อีกทั้งยังคาดหวังถึงทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการทำงานขององค์กรโดยรวมมากขึ้นกว่าเดิม ส่งผลให้แรงงานมีชุดทักษะที่ผู้ประกอบการต้องการไม่เพียงพอ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill and Upskill) ของแรงงาน เพื่อให้ตรงต่อความต้องการที่เปลี่ยนไปของผู้ประกอบการ ทั้งนี้ จากผลการสำรวจผู้ประกอบการในภาคการท่องเที่ยวพบว่าทักษะที่สำคัญของแรงงานที่จำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะเฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ และทักษะในการพัฒนาตนเอง ตามลำดับ

๑.๒.๔ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ของผู้ประกอบการ ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อแรงงานในปัจจุบัน ทั้งนี้ การศึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) พบว่าแรงงานที่มีลักษณะงานที่มีการทำซ้ำบ่อย ๆ แม้จะเป็นงานที่ต้องใช้ความคิดและการวิเคราะห์ เช่น เสมียน และเลขานุการ ก็มีความเสี่ยงในการตกงานมากกว่างานที่ไม่มีการทำซ้ำบ่อย ๆ แต่ต้องใช้ความชำนาญ แม้จะต้องใช้ความคิดและการวิเคราะห์มาก เช่น ช่างทำผม หรือช่างฝีมือ ขณะเดียวกัน การใช้เทคโนโลยีสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานได้เช่นกัน อาทิ การพัฒนา Platformization (Gig Economy) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจับคู่ผู้ประกอบการกับแรงงาน นอกจากนี้ยังสามารถนำมาใช้ในการจ้างงานที่มีความต้องการเป็นครั้งคราวได้อย่างไร้ที่ติตาม ในประเทศไทยการทำงานในลักษณะดังกล่าวจะยังไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

๑.๒.๕ การจ้างแรงงานข้ามชาติทั้งที่มีทักษะสูงและต่ำ เพื่อชดเชยอุปทานแรงงานของไทยที่ไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้ประกอบการ และอาจทำให้เกิดภาวะตลาดแรงงานคู่ (Dual Labor Market) ซึ่งจะทำให้เกิดช่องว่างของระดับค่าจ้างและรายได้

๑.๓ ข้อจำกัดของตลาดแรงงานไทย ประกอบด้วย

๑.๓.๑ ระบบการศึกษายังไม่สามารถผลิตแรงงานให้มีทักษะที่หลากหลายและพร้อมปรับตัวได้ เนื่องจากระบบการศึกษาของไทยยังผลิตบัณฑิตที่มีทักษะใดทักษะหนึ่งเฉพาะเท่านั้น ซึ่งยังไม่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน ขณะที่ทักษะสำคัญของแรงงานในยุคปัจจุบันที่จะสามารถเอาตัวรอดจากวิกฤตได้คือคนที่มีความสามารถในการปรับตัว มีความยืดหยุ่น และพร้อมที่จะเรียนรู้

๑.๓.๒ ระบบการจับคู่แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการ (Mismatch) ได้แก่ (๑) ความไม่สอดคล้องในแนวดิ่ง (Vertical Mismatch) เกิดขึ้นเมื่อระดับการศึกษาของแรงงานไม่สอดคล้องกับงานที่ทำ และ (๒) ความไม่สอดคล้องในแนวราบ (Horizontal Mismatch) เกิดขึ้นเมื่อสาขาวิชาหรือทักษะของแรงงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน โดยพบว่าตลาดแรงงานของไทยมีความไม่สอดคล้องในแนวราบในสัดส่วนที่สูงมาก โดยเฉพาะในกลุ่มผู้จบสาขาสังคมศาสตร์ ธุรกิจและกฎหมายที่มีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ในขณะที่กลุ่มผู้จบสาขาวิทยาศาสตร์ และสาขาวิศวกรรมศาสตร์มีสัดส่วนเพียงประมาณร้อยละ ๑๐ เท่านั้น ทั้งนี้ แรงงานที่ประสบปัญหาความไม่สอดคล้องในแนวดิ่งจะมีรายได้ต่ำกว่าผู้ที่ประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับระดับการศึกษาของตน เช่นเดียวกับ แรงงานที่มีความไม่สอดคล้องในแนวราบที่จะมีรายได้ต่ำกว่าผู้ที่ประกอบอาชีพสอดคล้องกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาของตน

๑.๓.๓ ระบบการพัฒนาแรงงาน (Reskill/Upskill) ยังไม่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และทั่วถึง ทั้งนี้จากงานวิจัยพบว่า การฝึกอบรมจะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตได้มากกว่าการศึกษา อย่างไรก็ตาม บริษัทขนาดเล็กที่มีการจ้างงานน้อยกว่า ๕๐ คน พบว่าจะมีการฝึกอบรมในองค์กรเพียงร้อยละ ๒๙.๑ ของจำนวนแรงงานทั้งหมด

๑.๓.๔ ข้อจำกัดจากการใช้ประโยชน์จากแรงงานกลุ่มอื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในตลาดแรงงาน หรือมีการทำงานไม่เต็มที่ อาทิ เด็กที่ต้องหลุดรอดจากวัยเรียน (Not in Education Employment or Training: NEETs) ซึ่งมีจำนวนถึง ๑.๓ ล้านคน แรงงานที่ต้องสูญเสียงานเป็นเวลานาน (Job Loss) แรงงานเกษตรกรและคนในชุมชน แรงงานสูงอายุ คนพิการ (Disable) ทหารเกณฑ์ รวมถึง แรงงานข้ามชาติในตำแหน่งงาน

๑.๓.๕ การประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐในการแก้ไขปัญหาในตลาดแรงงาน เป็นข้อจำกัดที่ใหญ่ที่สุดของการพัฒนาตลาดแรงงานของไทย เนื่องจากตลาดแรงงานมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ทำให้การดำเนินนโยบายในปัจจุบันยังเป็นการดำเนินการอย่างแยกส่วนซึ่งส่งผลให้การแก้ปัญหาตลาดแรงงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

๑.๔ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการแก้ไขปัญหาในตลาดแรงงานที่ภาคส่วนต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญ ได้แก่ (๑) ผู้ประกอบการ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาควิชาการ ขณะเดียวกันควรมีการวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสม (๒) สถาบันการศึกษาและภาควิชาการ ควรพัฒนาดัชนีชี้วัดและการวิเคราะห์ข้อมูลสมัยใหม่ที่สามารถสะท้อนสถานการณ์ในตลาดแรงงานได้ รวมทั้งการสนับสนุนการใช้ระบบสหกิจศึกษาและทวิภาคีให้มากขึ้น และควรสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ และ (๓) ภาครัฐบาล ควรบูรณาการและสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ขณะเดียวกัน ควรบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดควบคู่ไปกับการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น การจ้างแรงงานข้ามชาติ และการประกันสังคม โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานอิสระ ภายใต้มาตรา ๔๐ การใช้มาตรการด้านภาษีและไม่ใช้ภาษีในการส่งเสริมการฝึกอบรมและการจ้างงาน

รวมถึงการจัดตั้งระบบการฝึกอบรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่นกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การออกคู่มือสำหรับฝึกอบรม การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม การเชื่อมโยงระบบการฝึกอบรมในรูปแบบของธนาคารเครดิต (Credit Banking)

๒. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ เรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” โดย นายสมญ ภูอูถมนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และ นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค

๒.๑ ที่มาและความสำคัญของปัญหา ประเทศไทยเผชิญกับข้อจำกัดทางด้านแรงงานทั้งในเชิงปริมาณจากการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ และมีแนวโน้มที่จะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ภายในปี ๒๕๖๖ สอดคล้องกับประชากรวัยแรงงานของไทยที่ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน เมื่อพิจารณาในเชิงคุณภาพพบว่าผลิตภาพแรงงานลดลงจากผลกระทบของโควิด-๑๙ และการฟื้นตัวยังเป็นไปอย่างล่าช้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้แนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลให้ความต้องการทักษะแรงงานเปลี่ยนแปลงไป ขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปียังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย ส่งผลให้ข้อจำกัดทางด้านแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพโดยเฉพาะผลิตภาพแรงงานที่อยู่ในระดับต่ำและปัญหาความไม่สอดคล้องของแรงงานถือเป็นประเด็นความท้าทายที่สำคัญต่อการยกระดับศักยภาพการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๒ วัตถุประสงค์ในการศึกษา เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ความไม่สอดคล้องของแรงงานโดยมุ่งเน้นการศึกษาถึงความไม่สอดคล้องของแรงงานในแนวดิ่ง (Vertical Mismatch) อันเป็นผลมาจากแรงงานที่ใช้ทักษะที่ไม่ตรงกับระดับการศึกษา โดยใช้หลักการกำหนดระดับทักษะ (Skill Level) และโครงสร้างของการจัดประเภทอาชีพที่กำหนดไว้ในการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล (ISCO-๒๐๐๘) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) มาเปรียบเทียบกับระดับทักษะแรงงานที่ได้รับจากการศึกษาในหลักสูตรของสถาบันการศึกษา ซึ่งถูกกำหนดขึ้นจากแนวคิดระดับการศึกษาตามมาตรฐานการจัดประเภทการศึกษา (ISCED-๒๐๑๑) ขององค์การเพื่อการศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization: UNESCO) โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติได้นำมาปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับระบบการศึกษาของประเทศไทย และใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรนับตั้งแต่ในไตรมาสที่ ๓ ของปี ๒๕๕๐ ถึงปี ๒๕๖๕

๒.๓ ผลการศึกษา

๒.๓.๑ ในช่วง ๑๕ ปีที่ผ่านมา สัดส่วนแรงงานที่ทำงานตรงกับระดับการศึกษาเพิ่มมากขึ้น (Matched) และมีการทำงานที่สูงกว่าระดับการศึกษา (Undereducation) น้อยลง อย่างไรก็ตาม สัดส่วนแรงงานที่ทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา (Overeducation) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของระดับการศึกษาของคนไทยในช่วงที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานหลักที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีแนวโน้มที่จะทำงานที่ต่ำกว่าทักษะมากขึ้น โดยแนวโน้มดังกล่าวเกิดขึ้นในทุกสาขาการผลิต โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ขณะที่สัดส่วนแรงงานที่ทำงานสูงกว่าระดับการศึกษา (Under education) ยังคงสูงมากในภาคเกษตรกรรม ขณะเดียวกันเมื่อพิจารณาในเชิงพื้นที่พบว่า จังหวัดในภาคกลางโดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมมีสัดส่วนแรงงานที่ทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาค่อนข้างมาก เช่นเดียวกับจังหวัดในภาคใต้โดยเฉพาะในจังหวัดที่มีการพึ่งพิง

ภาคบริการเป็นหลัก ในขณะที่จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเป็นพื้นที่ทำการเกษตรมีแรงงานที่ทำงานสูงกว่าระดับการศึกษาในสัดส่วนที่มาก

๒.๓.๒ การศึกษายังวิเคราะห์ถึงความต้องการแรงงานส่วนเกินโดยอาศัยข้อมูลสถิติความต้องการแรงงาน จากกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานซึ่งผลการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าในช่วงภายหลังวิกฤตโควิด-๑๙ ตลาดแรงงานมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความต้องการแรงงานส่วนเกินมากขึ้นเนื่องจากยังไม่สามารถบรรจุนำได้ตรงตามความต้องการ โดยเฉพาะในภาคการผลิต ภาคการค้า และภาคการก่อสร้าง และหากพิจารณาตามระดับการศึกษาจะพบว่าส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานในระดับอาชีวศึกษาทั้งระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง (ปวส.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา

๒.๓.๓ การศึกษายังชี้ให้เห็นว่าระดับรายได้ของแรงงานที่ทำงานไม่ตรงกับระดับการศึกษาทั้งกลุ่มที่ทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาและทำงานสูงกว่าระดับการศึกษา มีแนวโน้มที่จะได้รับรายได้ต่ำกว่าแรงงานที่ทำงานตรงกับระดับการศึกษา และเมื่อพิจารณารายพื้นที่แต่ละจังหวัดพบว่า ระดับการพัฒนาของจังหวัดมีความสัมพันธ์กับระดับการศึกษาของแรงงาน โดยจังหวัดที่มีระดับผลิตภัณฑ์มวลรวมในจังหวัด (Gross Provincial Product: GPP) สูงมีแนวโน้มที่จะมีแรงงานที่มีระดับการศึกษาสูงในสัดส่วนที่มากกว่าจังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมในจังหวัดต่ำกว่า ส่งผลให้จังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมในจังหวัดสูงมีสัดส่วนของแรงงานที่ทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาสูง (Overeducation) และผลการวิเคราะห์ทางเศรษฐมิติพบว่าความไม่สอดคล้องของแรงงานจะส่งผลกระทบต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจ ทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว

๒.๔ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ควรให้ความสำคัญกับ (๑) การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา กำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานของภาคการผลิต (Demand driven) โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในอนาคต (๒) การยกระดับคุณภาพของสถาบันการศึกษาสายอาชีพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นทางเลือกให้กับนักเรียนนักศึกษาในการเลือกศึกษาในสิ่งที่ตนถนัดและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน (๓) การสร้างแรงจูงใจให้กับแรงงานโดยการกำหนดค่าตอบแทนแรงงานในสาขาอาชีพและทักษะฝีมือที่ขาดแคลน/มีความต้องการของตลาดแรงงานให้สะท้อนความสามารถที่แท้จริง ซึ่งจะสามารถช่วยปรับทัศนคติของผู้ปกครองต่อการเรียนในสายอาชีพมากขึ้น (๔) การเพิ่มความยืดหยุ่นให้กับตลาดแรงงานและภาคการผลิต เพื่อส่งเสริมให้แรงงานในภาคและพื้นที่ซึ่งมีการจ้างงานแรงงานที่มีระดับการศึกษาไม่สอดคล้องกับทักษะในสัดส่วนที่มาก สามารถย้ายไปสู่ภาคส่วนรวมถึงพื้นที่ที่มีตำแหน่งงานที่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของตนเอง และ (๕) การส่งเสริมการปรับใช้ระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ในสถาบันการศึกษาที่เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาสามารถสะสมความรู้ ประสบการณ์ และการอบรมเพื่อใช้ประกอบเป็นทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือเป็นใบรับประกันทักษะเพื่อให้ผู้ประกอบการมีความมั่นใจต่อคุณภาพของแรงงาน

๓. การเสวนาในหัวข้อ "สถานการณ์ภาคแรงงานของไทย และแนวทางการยกระดับแรงงานไทยเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ" โดยมีผู้ร่วมเสวนา ประกอบด้วย (๑) ผศ.ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม (๒) รศ.ดร.ศศิวิมล วรณศิริ ปวีณวัฒน์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (๓) นายสุริชัย สดัสสาร Business Director จาก บริษัท Jackson Grant Recruitment จำกัด และ (๔) นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค โดยมี นายพีรพัฒน์ ตันทวนิช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค เป็นผู้ดำเนินการเสวนา

๓.๑ รศ.ดร.ศศิวิมล วรณศิริ ปวิณวัฒน์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์

๓.๑.๑ ข้อเสนอแนะต่อรายงานการศึกษาของ สศช. ประกอบด้วย (๑) ระบบการศึกษาไทยไม่สามารถผลิตแรงงานที่ตรงกับความต้องการตลาดแรงงานภายในประเทศได้ โดยงานศึกษาชี้ให้เห็นถึงความไม่สอดคล้องของทักษะในแนวดิ่ง (Vertical Mismatch) ที่มีอยู่ในระดับสูงในประเทศไทย โดยเฉพาะแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skill) มีแนวโน้มที่จะเกิดปัญหาแรงงานที่ทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา (Overeducation) จึงเสนอให้ สศช. ทำการศึกษาในประเด็นต่อไป (๒) การศึกษาเชิงพื้นที่ (Spatial Dimension) เกี่ยวกับอุปสงค์ส่วนเกินรายจังหวัด พบว่า จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มีอุปสงค์ส่วนเกินมากกว่าพื้นที่อื่น จึงเสนอให้ สศช. ศึกษาเพิ่มเติมในเชิงลึกเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างสถาบันการศึกษาสายอาชีพและตลาดแรงงานในพื้นที่ (๓) ผลการศึกษาเชิงประจักษ์ของรายงานการศึกษาชี้ให้เห็นถึงผลกระทบของความไม่สอดคล้องทางการศึกษาของแรงงานต่อรายได้ของแรงงาน ในระยะต่อไปคณะผู้วิจัยควรมีการศึกษาตัวแปรทางเศรษฐกิจอื่น ๆ เพิ่มเติม อาทิ ค่าจ้างรายชั่วโมง ซึ่งจะเป็นการวัดค่าตอบแทนแรงงานที่เหมาะสมกว่ารายได้รวม โดยค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้จะแสดงผลกระทบเชิงลบต่อค่าจ้าง (Wage Penalty) จากการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาที่ถูกต้องมากกว่า นอกจากนี้ ยังควรทำการศึกษาโดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างตามช่วงอายุ (Generation) เช่น Baby Boomer, Gen X, Gen Y, หรือ Gen Z เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของแต่ละกลุ่มได้ และ (๔) การประมาณการความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงานต่อเศรษฐกิจมหภาค เสนอให้มีการศึกษาโดยใช้ค่าจ้างเฉลี่ยแยกรายจังหวัดเป็นตัวแปรตาม เพื่อศึกษาสถานการณ์ตลาดแรงงานแยกรายจังหวัด

๓.๑.๒ สถานการณ์ภาคแรงงานของไทย มีประเด็นที่สำคัญ ดังนี้ (๑) กลุ่มของแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดมากที่สุด ได้แก่ แรงงานที่ทำงานในอุตสาหกรรมที่มีระดับความเสี่ยงต่อโควิด-๑๙ สูง แรงงานที่มีการศึกษาน้อย แรงงานที่มีบุตร โดยเฉพาะแรงงานเพศหญิง และแรงงานที่มีอายุน้อย (ระหว่าง ๑๕ - ๒๔ ปี) ซึ่งเป็นกลุ่มที่องค์กรแรงงานนานาชาติ (International Labor Organization) เรียกแรงงานช่วงวัยนี้ว่า Lockdown Generation โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลในปี ๒๕๖๓ พบว่าอัตราการว่างงานในกลุ่มเด็กจบใหม่ สูงถึงร้อยละ ๘.๘ โดยจำแนกเป็นร้อยละ ๗.๘ ในเพศชายและร้อยละ ๑๐.๓ ในเพศหญิง ขณะที่กลุ่มแรงงานอายุระหว่าง ๒๕ - ๖๐ ปีมีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ ๑.๒ เท่านั้น นอกจากนี้ หากพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ากลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีอัตราการว่างงานที่สูงกว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับปวช. (ประกาศนียบัตรวิชาชีพ) และปวส. (ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง) (๒) ปัญหาความไม่สอดคล้องกันในตลาดแรงงานทวีความรุนแรงเพิ่มสูงขึ้นจนเกิดผลกระทบเชิงลบต่อค่าจ้าง โดยพบว่าความไม่สอดคล้องของทักษะในแนวดิ่ง (Horizontal mismatch) มักจะเกิดในกลุ่มแรงงานสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ขณะที่ความไม่สอดคล้องของทักษะในแนวนอนมักจะเกิดในกลุ่มแรงงานสำเร็จการศึกษาในกลุ่ม STEM (๓) ค่าจ้างมีแนวโน้มที่จะเป็นค่าจ้างสองขั้ว (Wage Polarization) ส่งผลให้ความแตกต่างของค่าจ้าง (Wage Gap) ของแรงงานในกลุ่มอาชีพทักษะสูงและแรงงานในกลุ่มอาชีพทักษะปานกลางเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน ยังเผชิญกับความไม่เท่าเทียมของค่าจ้างเชิงเพศ โดยความแตกต่างของค่าจ้างเฉลี่ยระหว่างชายหญิงเมื่อเทียบกับค่าจ้างเฉลี่ยของชายลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๒๘ โดยสาเหตุหลักมาจากระดับการศึกษาของผู้หญิงที่สูงขึ้นกว่าอดีต และ (๔) ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างของแรงงานกลุ่มที่มีบุตรและกลุ่มที่ไม่มีบุตร โดยการมีลูกส่งผลในเชิงลบต่อค่าจ้างของทั้งเพศหญิงและเพศชาย (Motherhood & Fatherhood Wage Penalty) โดยเฉพาะในเพศหญิง เนื่องจากภายหลังจากมีบุตรผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะลดชั่วโมงการทำงานเพื่อดูแลบุตรและครอบครัว ส่งผลให้ค่าจ้างมีแนวโน้มลดลง

๓.๑.๓ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อการพัฒนาภาคแรงงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

(๑) การแก้ไขปัญหาความไม่สอดคล้องในตลาดแรงงานที่เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างระยะยาว ผ่านการส่งเสริมแรงงานให้เข้ารับการฝึกอบรมทักษะทั้งอย่างทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการสร้างเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานด้านการศึกษาและภาคการจ้างงาน และภายในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การเพิ่มทักษะของแรงงานทั้งกลุ่มที่เตรียมตัวเข้าตลาดแรงงานผ่านการเพิ่มคุณภาพของการศึกษาเพื่อเพิ่มจำนวนแรงงานทักษะสูงในตลาดแรงงาน และกลุ่มแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานผ่านการยกทักษะของแรงงาน และ (๓) การช่วยเหลือแรงงานที่มีบุตร อาทิ การสนับสนุนการทำงานในรูปแบบ Part-time การสร้างความยืดหยุ่นในชั่วโมงเวลาการทำงาน การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตร การให้สิทธิการลาคลอดและการเลี้ยงดูบุตรโดยได้รับค่าจ้างทั้งฝั่งบิดาและมารดา

๓.๒ นายสุริชัย สดัสสาร ผู้อำนวยการธุรกิจ (Business Director) บริษัท Jackson Grant Recruitment จำกัด

๓.๒.๑ สถานการณ์แรงงานในประเทศไทย มีประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑) ดัชนีศักยภาพการแข่งขันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โลก (Global Talent Competitiveness Index: GTCI) โดยสถาบันการศึกษา INSEAD (Institut Européen d'Administration des Affaires) ของประเทศฝรั่งเศส สถาบัน Portulans และองค์กร Human Capital Leadership Institute ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อสะท้อนความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั่วโลก พบว่าในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๗๕ (คะแนนรวมอยู่ที่ ๓๙.๒๓ คะแนน) ปรับลดลงจากอันดับที่ ๖๘ (๔๕.๔๖ คะแนน) ในปี ๒๕๖๔ เป็นการปรับลดลงติดต่อกันเป็นปีที่ ๔ โดยเกณฑ์การพิจารณาที่ปรับตัวดีขึ้น ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาแรงงาน (Grow) และด้านทักษะสายวิชาชีพ (Vocational and Technical Skills) ขณะที่ เกณฑ์ชี้วัดที่ปรับตัวลดลง ได้แก่ ด้านการดึงดูดแรงงานต่างชาติและแรงงานในประเทศ (Attract) รองลงมาคือ ด้านการส่งเสริมแรงงานในประเทศ (Enable) ด้านความรู้ความสามารถระดับสูงของแรงงาน (Global Knowledge Skills) และด้านการรักษากรฐานแรงงาน (Retain) ทั้งนี้ ประเทศไทยจัดอยู่ในลำดับที่ ๕ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน โดยประเทศที่มีอันดับสูงกว่าประเทศไทย ได้แก่ ประเทศสิงคโปร์ อยู่อันดับที่ ๒ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๕.๘๐ คะแนน รองลงมาคือ ประเทศบรูไน อยู่อันดับที่ ๔๑ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๔๙.๒๖ คะแนน ประเทศมาเลเซีย อยู่อันดับที่ ๔๕ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๔๘.๒๔ คะแนน และประเทศเวียดนาม อยู่อันดับที่ ๗๔ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๓๙.๓๑ คะแนน ตามลำดับ

๒) การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำจะเป็นผลบวกต่อผู้ใช้แรงงานให้มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถบรรเทาภาระหนี้สิน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างไรก็ดี ภาคธุรกิจโดยเฉพาะธุรกิจที่พึ่งพาแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled Labor) อาทิ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง การผลิตชิ้นส่วน จะมีต้นทุนค่าจ้างแรงงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้ประกอบการจ้างแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านที่มีค่าแรงต่ำกว่าแทน อีกทั้งนักลงทุนต่างชาติที่เน้นลงทุนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเป็นหลัก (Labour-intensive) จะเลือกลงทุนในประเทศที่ค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าไทย เพื่อลดต้นทุนค่าจ้างแรงงานดังกล่าว

๓) ความไม่สอดคล้องทางด้านทักษะ (Skill Mismatch) โดยเฉพาะแรงงานที่มีทักษะสูงด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ (STEM) เนื่องจากประเทศไทยยังไม่มุ่งเน้นการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา (R&D) ประกอบกับค่าตอบแทนแรงงานด้าน STEM ในประเทศไทยยังอยู่ในระดับต่ำกว่าประเทศอื่น ซึ่งก่อให้เกิดสมองไหลไปอยู่ประเทศที่มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีความปลอดภัย

และมันคงกว่า ขณะที่แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทั่วไปยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานไทย

๔) ทักษะแรงงานสำคัญในระยะต่อไป ได้แก่ (๑) ด้านภาษาและการสื่อสาร ผ่านการเรียนรู้ภาษาที่สองโดยเฉพาะภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจและการสื่อสารระหว่างประเทศ อันจะเพิ่มโอกาสและดึงดูดนักลงทุนต่างชาติยิ่งขึ้น (๒) ด้านเทคโนโลยี โดยควรมุ่งเน้นพัฒนาทักษะแบบ Lifelong Learning เนื่องจากประเทศไทยเน้นการรับจ้างผลิต (OEM) ซึ่งต้องมีความเชี่ยวชาญและส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (๓) ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น ซึ่งต้องเคารพในความแตกต่างของผู้ร่วมงานโดยเฉพาะความแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cross Cultural) และช่วงวัย (Intergenerational Gap) และ (๔) ด้านการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) และการวิเคราะห์ข้อมูล

๕) ค่านิยมของกลุ่มคนทำงานโดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ (Gen Z) ที่ให้ความสำคัญกับ (๑) ความยืดหยุ่นในการทำงานแบบ Work from anywhere ทั้งสถานที่และเวลา แต่เน้นผลลัพธ์และประสิทธิภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสนับสนุน Work-Life Balance ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และ (๒) การย้ายงานบ่อย (Job-hopping) เพื่อผลตอบแทนและสวัสดิการที่ดีขึ้น และรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น ซึ่งส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของอัตราการลาออกของพนักงาน (Turnover Rate)

๖) การไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการ และผู้สูงอายุ โดยเปิดโอกาสให้กลุ่มคนดังกล่าวสามารถมีส่วนร่วมในการทำงานตามความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามความเหมาะสม จึงควรปรับการทำงานและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับคนพิการและผู้สูงอายุ เพื่อสร้างโอกาสที่เท่าเทียม อันจะส่งผลกระทบทางบวกต่อองค์กรและสังคมในระยะยาว

๗) แนวโน้มการเพิ่มขึ้นของนักลงทุนและแรงงานจีนแฝงจากมาตรการฟรีวีซ่าจีน ที่อนุญาตให้นักท่องเที่ยวจีนเดินทางเข้าประเทศไทยโดยไม่ต้องใช้วีซ่า ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ เดือน อย่างไรก็ตาม อาจจะส่งผลให้มีชาวจีนเดินทางเข้ามาที่ประเทศไทยเพื่อตั้งบริษัทและจ้างแรงงานจีนซึ่งมีค่านิยมในการทำงานหนักกว่าแรงงานไทย เพื่อลดต้นทุนธุรกิจ

๓.๒.๒ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อการพัฒนาภาคแรงงานของไทย ประกอบด้วย

(๑) รัฐบาลควรสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมแก่ลูกจ้างโดยเฉพาะลูกจ้างใหม่ภายใต้ความร่วมมือไตรภาคีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐบาล รวมถึงพัฒนาทักษะ Reskill-Upskill ทักษะภาษาอังกฤษ และความรู้ด้านเทคโนโลยี โดยแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานที่รัฐกำหนดจะได้รับการลดภาษี เพื่อจูงใจแรงงานให้พัฒนาทักษะความรู้ สู่การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศต่อไป (๒) รัฐบาลควรส่งเสริมธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า การบิน และโลจิสติกส์ โดยลดเงื่อนไขการนำเข้าอุปกรณ์และชิ้นส่วนจากต่างประเทศ เพื่อเอื้อต่อการผลิตต่อไป (๓) รัฐบาลควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของแรงงานทุกกลุ่มโดยเฉพาะผู้พิการ และผู้สูงอายุให้สามารถมีบทบาทและหน้าที่ในการทำงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และ (๔) รัฐบาลควรส่งเสริมการใช้ Big Data โดยกำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนและช่องว่าง สู่การพัฒนาแรงงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ ผศ.ดร. นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

๓.๓.๑ สถานการณ์ด้านแรงงานของไทย การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ทำให้ประเทศไทยได้รับผลกระทบในหลายๆ ด้าน อย่างไรก็ตาม ถือเป็นโอกาสที่ทำให้ประเทศไทยสามารถยกระดับและพัฒนาศักยภาพของประเทศด้วยเช่นกัน โดยมีประเด็นสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้ (๑) นักลงทุนต่างชาติบางส่วนย้ายฐานการผลิตมายังประเทศไทยมากขึ้น จากการบริหารจัดการการแพร่ระบาดโควิด-๑๙ ของ

ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ขณะที่โรงงานที่ตั้งในประเทศคู่แข่งของไทยบางส่วนต้องหยุดดำเนินการเป็นระยะเวลานาน (๒) แรงงานในประเทศไทยมีความรู้ด้านดิจิทัลในระดับสูงและเพียงพอที่จะสามารถพัฒนาทักษะฝีมือผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนสามารถต่อยอดจากข้อได้เปรียบนี้ในการพัฒนาทักษะแรงงานอย่างทั่วถึงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง และ (๓) การยกระดับระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานของภาครัฐ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้ข้อมูลแรงงานนอกระบบสะท้อนตามความเป็นจริงมากขึ้น โดยกระทรวงแรงงานสามารถเฝ้าระวังแรงงานมากกว่า ๒๐ ล้านคน ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๒ ข้อเสนอแนะการดำเนินนโยบายด้านแรงงานในระยะต่อไป ประกอบด้วย

(๑) นโยบาย “๓ WINS” ได้แก่ ประเทศ นายจ้าง และผู้ประกันตน โดยค่าจ้างของแรงงานต้องจ่ายตามสมรรถนะ เพื่อเป็นการยกระดับศักยภาพของแรงงานให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างที่สมควรจะได้รับ ที่ผ่านมารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเมื่อผ่านเกณฑ์แล้วแรงงานจะได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือดังกล่าว (๒) การจัดทำแผนการพัฒนาทุนมนุษย์ระยะเวลา ๕ ปี โดยกำหนดแผนการดำเนินการและเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อสามารถวางแผนการศึกษาและการพัฒนาแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการแรงงานในภาคเอกชน โดยให้ภาครัฐคาดการณ์ความต้องการแรงงานในระยะต่อไป ประกอบกับการสอบถามภาคเอกชนถึงทิศทางการลงทุนในระยะ ๕ ปีข้างหน้า เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาและแรงงานต่อความต้องการดังกล่าว (๓) การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่อยู่นอกระบบและแรงงานที่อยู่ในภาคธุรกิจ SMEs โดยมหาวิทยาลัยในพื้นที่ควรเข้ามามีบทบาทในการสร้างแนวทางดังกล่าว เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการแรงงานในแต่ละพื้นที่ และเป็นยกระดับการศึกษาระดับภูมิภาค (๔) สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) เพื่อที่จะพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้มีความหลากหลายและตอบโจทย์การเรียนรู้ในยุคปัจจุบันมากขึ้น นอกจากนี้สถาบันการศึกษายังควรสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการของตลาด (๕) การขยายอายุเกษียณของแรงงาน เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานและสร้างคุณค่าให้กับผู้สูงอายุ นอกจากนี้ยังควรให้ทำงานที่ตอบโจทย์และเติมเต็มศักยภาพของผู้สูงอายุ เช่น งานที่ใช้ทักษะหรืองานให้คำปรึกษาต่าง ๆ เป็นต้น โดยอาศัยประสบการณ์การทำงานของผู้สูงอายุดังกล่าว และ (๖) การสร้างสถาบันครอบครัวและสังคมที่เข้มแข็งเพื่อให้เด็กสามารถค้นหาตัวเองได้อย่างรวดเร็ว โดยการสร้างการเรียนรู้ที่ตอบโจทย์และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ซึ่งการพัฒนาหลักสูตรหรือโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมหรือแนะแนวในอาชีพต่าง ๆ ที่จะทำให้เด็กสามารถค้นหาความชอบของตนเองได้รวดเร็วมากขึ้น

๓.๔ นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค

๓.๔.๑ การพัฒนางานศึกษาวิจัยเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงานไทยของ สศช. ในระยะต่อไป ได้แก่ (๑) การศึกษาเกี่ยวกับความไม่สอดคล้องในแนวราบ (Horizontal Mismatch) ซึ่งเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญต่อการยกระดับผลิตภาพแรงงานของไทย โดยจากการทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับงานวิจัยต่าง ๆ ในไทย พบว่า ความไม่สอดคล้องที่เกิดจากการที่แรงงานสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานซึ่งอาจเกิดจากการที่ระบบการศึกษาผลิตบัณฑิตในสาขาใดสาขาหนึ่งที่มากกว่าหรือต่ำกว่าความต้องการของตลาดแรงงาน (๒) การศึกษาเกี่ยวกับผลจากความไม่สอดคล้องทางการศึกษาทั้งแนวดิ่งและแนวราบที่มีต่อค่าจ้างรายชั่วโมง นอกเหนือจากตัวแปรเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทน

รายเดือนต่าง ๆ รวมถึงผลกระทบต่อตัวแปรทางเศรษฐกิจมหภาคอื่น ๆ อาทิ ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) และความเหลื่อมล้ำ (Inequality) ซึ่งเป็นประเด็นที่มีความสำคัญและมักมีการกล่าวถึงเป็นอย่างมาก และ (๓) การศึกษาผลจากความไม่สอดคล้องทางการศึกษาต่อความเหลื่อมล้ำเชิงรายได้ และเชิงพื้นที่ รวมถึงผลจากการย้ายถิ่นฐานของประชากรในช่วงโควิด-๑๙ และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในระยะยาว

๓.๔.๒ ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ควรให้ความสำคัญกับ

(๑) การดำเนินการเชื่อมโยงประเด็นความไม่สอดคล้องของทักษะแรงงานไปสู่เรื่องของการพัฒนานโยบายการศึกษา ผ่านการปรับหลักสูตรของสถาบันการศึกษาให้มีความสอดคล้องกับตลาดแรงงาน การปรับทัศนคติในการเรียนสายอาชีพศึกษาของคนไทย รวมถึงการสร้างกลไกยกระดับค่าจ้างให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับทักษะของแรงงาน (๒) การพัฒนาคนตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจส่งผลให้แรงงานบางกลุ่มเปลี่ยนไปสู่กลุ่มที่ทักษะล้าสมัย (Skill Obsolete) หากไม่มีการพัฒนาหรือยกระดับทักษะแรงงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างครอบคลุมในทุกมิติจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการลดข้อจำกัดและจัดการกับความท้าทายที่ไทยกำลังเผชิญในอนาคต และ (๓) การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงในแต่ละพื้นที่ ทั้งแรงงานจังหวัด และสถาบันการศึกษาทั้งในระดับอุดมศึกษา และอาชีวศึกษาควรต้องเร่งดำเนินการออกแบบหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตได้ตรงและทันต่อความต้องการของตลาดโดยเร็ว ซึ่งจะช่วยลดทั้งต้นทุนค่าเสียโอกาสของการเรียนในแต่ละบุคคล ต้นทุนของผู้ประกอบการด้านการจัดฝึกอบรมแรงงานเพิ่มเติม และการสูญเสียด้านงบประมาณทางการศึกษาไปกับการผลิตบัณฑิตหรือแรงงานที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวิษณุยุทธ บุญชิต)

รองเลขาธิการฯ

ทราบ



(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการ สศช.

1๐ ต.ค. 2566



ข่าว

สภาพัฒน์

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

www.nesdc.go.th Tel. 0 2628 2847 Fax. 0 2628 2846 e-mail: pr@nesdc.go.th



สภาพัฒน์



สภาพัฒน์ Update

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยสายงานเศรษฐกิจมหภาค การประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดงานสัมมนาวิชาการของสายงานประจำปี 2566 ในหัวข้อ “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ โดยนายณฐชา พิชยนันท์ เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดการสัมมนา ซึ่งท่านเลขาธิการฯ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการพัฒนากำลังคนอันถือเป็นหัวใจสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อย่างไรก็ดี ในปัจจุบันพบว่าประเทศไทยกำลังเผชิญกับข้อจำกัดด้านแรงงานทั้งในเชิงปริมาณจากการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและในเชิงคุณภาพสะท้อนจากผลผลิตภาพการผลิตของแรงงานที่ยังอยู่ในระดับต่ำโดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้แนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปและข้อจำกัดจากความสามารถไม่สอดคล้องของแรงงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องให้ความสำคัญในการเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาระหว่างการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของแรงงาน เพื่อเพิ่มระดับผลผลิตภาพของแรงงานและยกระดับศักยภาพการขยายตัวทางเศรษฐกิจในระยะต่อไป ทั้งนี้ ในงานมี ดร.วิษณุยุทธ บุญชิต รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้บริหาร สศช. และผู้บริหารจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งผู้แทนจากหน่วยงานทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เข้าร่วมการสัมมนาจำนวนประมาณ 200 คน

ในช่วงแรกของการสัมมนาได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กล่าวปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อเรื่อง “ตลาดแรงงานไทย: ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” โดย ศ.ดร.พิริยะ เน้นย้ำความสำคัญของด้านตลาดแรงงานซึ่งถือเป็นตลาดที่มีความหลากหลายสูงส่งผลให้การออกแบบนโยบายไม่สามารถปรับใช้เฉพาะแบบเดียวได้ และภาครัฐควรจับตาบทบาทสำคัญในการสร้างความสมดุล คู่แข่ง และพัฒนาตลาด ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา ตลาดแรงงานไทยประสบกับความท้าทายหลายด้านในช่วงโควิด-19 โดยเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวที่เผชิญกับการลดลงทั้งจำนวนแรงงานและผลผลิตภาพแรงงาน ขณะเดียวกัน ยังมีประเด็นความท้าทายของตลาดแรงงานที่สำคัญในปัจจุบันในช่วงภายหลังการแพร่ระบาด อาทิ การว่างงานที่นานเกินไป อันก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ ทักษะล้าสมัย หรือไม่มีความต้องการกลับมาทำงานเดิม แรงงานเลือกงานมากขึ้น ความคาดหวังของทักษะแรงงานมากขึ้น เป็นต้น นอกจากนี้ ตลาดแรงงานยังเผชิญประเด็นข้อจำกัดสำคัญ อาทิ ระบบการศึกษาที่ยังไม่สามารถผลิตแรงงานให้มีทักษะที่หลากหลายและพร้อมในการปรับตัวได้ ระบบการจับคู่แรงงานยังมีปัญหาความไม่สอดคล้องในสาขาที่เรียนและในระดับการศึกษา การเปลี่ยนและยกระดับทักษะ (Reskill/Upskill) ยังไม่ทันสมัยและทั่วถึง ทั้งนี้ การขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาทางด้านแรงงานจำเป็นจะต้องอาศัยการประสานงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ประกอบการควรมุ่งเน้นสนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ขณะที่สถาบันการศึกษาควรสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ และภาครัฐบาลควรสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน พร้อมทั้งการใช้มาตรการที่จำเป็นในการส่งเสริมการฝึกอบรมและการจ้างงาน

สำหรับในช่วงที่สองเป็นการนำเสนอผลการศึกษาเรื่อง “ความไม่สอดคล้องของแรงงาน : ข้อจำกัดและความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย” โดยนายสมญ ภูอุดม และนายอิสระ วงศ์วิวัฒน์ จากกองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค งานศึกษาดังกล่าวเป็นการวิเคราะห์สถานการณ์ความไม่สอดคล้อง

ของแรงงาน รวมถึงผลกระทบของความไม่สอดคล้องของแรงงานต่อเศรษฐกิจ โดยผลการศึกษาพบว่าในช่วง 15 ปีที่ผ่านมา สัดส่วนแรงงานของไทยที่การทำงานที่ตรงกับระดับการศึกษาเพิ่มมากขึ้น (Matched) และมีการทำงานที่สูงกว่าระดับการศึกษา (Under education) น้อยลง ในขณะที่สัดส่วนแรงงานที่ทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา (Over education) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของระดับการศึกษาของคนไทยในช่วงที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานหลักที่เข้าสู่ตลาดแรงงานและมีแนวโน้มที่จะทำงานที่ต่ำกว่าทักษะมากขึ้น โดยแนวโน้มดังกล่าวเกิดขึ้นในทุกสาขาการผลิตโดยเฉพาะในสาขาการผลิตภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลการศึกษายังชี้ให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับความต้องการแรงงานส่วนเกินมากขึ้นเนื่องจากไม่สามารถบรรจุงานได้ตรงตามความต้องการ ซึ่งส่วนใหญ่จะพบในภาคการผลิต ภาคการค้าส่งค้าปลีก และภาคการก่อสร้าง และหากพิจารณาตามระดับการศึกษาจะพบว่ามีความต้องการแรงงานในระดับอาชีวศึกษาทั้งประกาศนียบัตรชั้นสูงและประกาศนียบัตรวิชาชีพ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาในสัดส่วนที่สูง นอกจากนี้ การศึกษายังชี้ให้เห็นว่าความไม่สอดคล้องของแรงงานจะส่งผลกระทบต่อระดับรายได้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว

และในช่วงของการเสวนาในหัวข้อ **“สถานการณ์ภาคแรงงานของไทย และแนวทางการยกระดับแรงงานไทยเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ”** ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องทางด้านแรงงานเข้าร่วมการเสวนา ประกอบด้วย (1) **ผศ.ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ** ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม (2) **รศ.ดร.ศศิวิมล วรณศิริ ปวีณวัฒน์** คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (3) **นายสุริชัย สดัสสาร** Business Director จาก บริษัท Jackson Grant Recruitment จำกัด และ (4) **นายอิสระ วงศ์วิวัฒน์** กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สศช. โดยมี **ดร.พีรพัฒน์ ตัณฑวณิช** จาก สศช. เป็นผู้ดำเนินการเสวนา ซึ่งผู้เข้าร่วมเสวนาได้ร่วมกันอภิปรายถึงปัญหาและความท้าทายในการพัฒนาภาคแรงงานไทยในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความไม่สอดคล้องกันของตลาดแรงงานของไทยซึ่งสะท้อนจากข้อจำกัดสำคัญของแรงงานไทยที่แม้จะมีระดับการศึกษาสูงขึ้นแต่ไม่เพียงพอและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ท่ามกลางแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและเศรษฐกิจดิจิทัลที่เป็นไปอย่างรวดเร็วซึ่งส่งผลกระทบต่อความต้องการทักษะแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปและทำให้แรงงานต้องมีการปรับตัวเพื่อให้มีทักษะแรงงานสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังได้นำเสนอแนวนโยบายที่เหมาะสมในการพัฒนาภาคแรงงาน โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับคุณภาพของการศึกษา และการยกระดับทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
นาย	พรชัย	ฐิระเวช	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
นาง	วรรณา	แพรศรี	ผู้อำนวยการกองนโยบายการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
นางสาว	กาญจนา	ตั้งปรณ	ผู้อำนวยการกองนโยบายภาษี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
นาย	พิสิทธิ์	พัวพันธ์	ผู้อำนวยการกองนโยบายเศรษฐกิจมหภาค	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
นาย	ยุทธภูมิ	จารุเสรี	ผู้อำนวยการส่วนแบบจำลองและประมาณการเศรษฐกิจการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ดร.	จุฬา	สุขมานพ	เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
ดร.	อัครพล	กาญจนกุล	รองเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
นาง	อัญรัตน์	อินทร	รองเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
ดร.	ธาริศรี	อิสสระย์ยีน	รองเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
ดร.	ปิยนุช	วุฒิสอน	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาว	กฤษณา	จิรวินัสติย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นาย	พินิจ	กัลยาณมณีกร	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาว	สุวรรณี	วิงกานต์	รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นาง	กาญจนา	ภูมาลี	ผอ.กองนโยบายและวิชาการสถิติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาว	ขจิตรัตน์	ปรีชาไพศาลจิต	ผอ. กองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นาง	หทัยชนก	ชินอุปราวัณ	ผู้อำนวยการกองสถิติพยากรณ์	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาว	นงลักษณ์	โงวิวัฒน์ชัย	ผู้อำนวยการกองสถิติสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาว	สกุลกานต์	ชันแข็ง	ผู้อำนวยการกองสถิติเศรษฐกิจ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นาง	นันทาอวี	หงษ์นสนธิ์	ผู้อำนวยการกองสถิติสาธารณสุข	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นางสาว	บุศรา	แสงอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และพยากรณ์สถิติเชิงสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
นาย	พูนพงษ์	นัยนาภรณ์	ผู้อำนวยการ	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์
นาย	วิชานัน	นิเวตจินดา	รองผู้อำนวยการ	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์
นาง	นุชพันธ์	กฤษณามระ	ผู้อำนวยการกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์
นาง	ปรียากร	คังขวนิช	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
นาย	กิตตินันท์	ยี่เจริญ	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
นาง	นิศายุขี	วิโรบุตร	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
นาย	ทวีป	ราชาภักดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
นางสาว	ประอรนุช	ประนุช	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมนวัตกรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
นาย	สุทธิเกศดี	ทัตพิทักษ์กุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการลงทุน 1	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นาย	ชาตรี	ลิมผ่องใส	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการลงทุน 2	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นางสาว	พัชรดา	นวกะวงษ์การ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการลงทุน 3	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นาย	กฤษฎา	เวชวิทยาสัง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการลงทุน 4	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นางสาว	ธนิดา	ศิริทรัพย์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นาย	วรกาญจน์	โกศลพิศิษฐ์กุล	ผู้อำนวยการกองเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นาย	พลพัฒน์	นภาพรานนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นาง	สุดากร	เทวกุล ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการศูนย์บริการลงทุน	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
นาง	นันท์นิตดา	ฤทธิมนตรี	ผู้อำนวยการกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นาย	ศิริพงษ์	ศรีอำคิยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบายและมาตรการทางสังคม	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
ดร.	ปิติ	ดิษยทัต	ผู้ช่วยผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยสายนโยบายการเงิน/ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์	ธนาคารแห่งประเทศไทย
ดร.	ลักกะภพ	พันธ์ยานุกุล	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเศรษฐกิจมหภาค	ธนาคารแห่งประเทศไทย
นางสาว	บัณฑิตรี	ปิ่นณราช	ผู้อำนวยการฝ่ายเศรษฐกิจมหภาค	ธนาคารแห่งประเทศไทย
ดร.	กฤษฎ์เลิศ	สัมพันธ์อารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์
ดร.	นภา	วะสี	ผู้อำนวยการวิจัย	สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย
ดร.	โสเมธัศม์	จันทร์รัตน์	ผู้อำนวยการวิจัย	สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย
นาย	อารัญ	บุญชัย	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
นาง	วรวรรณ	ชิตอรุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาง	ศิริเพ็ญ	เกียรติเพ็องฟู	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาย	กฤศ	จันทร์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาง	พธู	ทองจุล	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาย	ชาลี	ขันศิริ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาง	นิอร	สุขุม	ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมมหภาค	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาง	ดวงดาว	ชาวเจริญ	ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา 1	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นางสาว	สุนิสา	ตามไท	ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา 2	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาง	ภารดา	จันทร์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองวิจัยเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นางสาว	ปรารถนา	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นางสาว	ศิริกาญจน์	เหลือสกุล	ผู้อำนวยการกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาย	อุชิน	วิโรจน์เดชะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
นาย	อรรถวิชช์	สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
นาย	ทศพล	ทั้งสุบุตร	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
นาย	จิตรกร	ว่องเขตกร	รองอธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
นาย	กำแหง	กล้าสุนธ์	รองอธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
นาง	รวีพรรณ	ข้างเย็นฉ่ำ	รองอธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
นางสาว	พรพรรณ	คำเพิ่มพูล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นาง	พัชรณธ์	ปิธิปัญญากุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นาง	นภสร	ทุ่งสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
นาย	ไพโรจน์	โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
นางสาว	สุกฤ	ไตรรัตน์ผลาดล	ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน	กรมการจัดหางาน
นาย	สมบัติ	โพธิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	กรมการจัดหางาน
นางสาว	เพ็ญวดี	รัตกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	กรมการจัดหางาน
นางสาว	นพพรรัตน์	จรรยาวั	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมการจัดหางาน
นาย	ณัฐวุฒิ	ภัทรประยูร	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
นาย	กฤษณ์	จันทโนทก	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาย	อรพงศ์	เทียนเงิน	ผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงาน Technology	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาง	พิกุล	ศรีมหันต์	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ SME	ธนาคารไทยพาณิชย์
นางสาว	ปรมาศิริ	มโนมัย	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจประกัน	ธนาคารไทยพาณิชย์

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
ม.ล.	จีระเดช	จักรพันธุ์	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงาน Credit	ธนาคารไทยพาณิชย์
ดร.	ชาลี	อัครธีระธรรม	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงาน Digital Banking	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาย	วิฑูรย์	พรสกุลวานิช	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Integrated Channels และรักษาการ รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Retail and Business Banking	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาย	เกรียง	วงศ์ทองเตย	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาย	ยรรยง	ไทยเจริญ	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wholesale และ รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wealth	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาย	ณรงค์	ศรีจักรินทร์	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Unsecured	ธนาคารไทยพาณิชย์
ดร.	นรินทร์	อมเรศ	ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างองค์กร	ธนาคารไทยพาณิชย์
นาย	สมประวิณ	มันประเสริฐ	รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงาน Economic Intelligence Center (EIC) และรองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานกลยุทธ์องค์กร	ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและธุรกิจ ธนาคารไทยพาณิชย์
นางสาว	ภาวิณี	องค์วาสิฏฐ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด
นาย	ศุภวุฒิ	สายเชื้อ	ที่ปรึกษากลุ่มธุรกิจการเงิน เกียรตินาคินภัทร	บริษัทหลักทรัพย์ภัทร จำกัด (มหาชน)
นาย	ผยง	ศรีวณิช	ประธานกรรมการสมาคมธนาคารไทย	สมาคมธนาคารไทย
นาย	ชาติศิริ	โสภณพนิช	ที่ปรึกษาสมาคมธนาคารไทย	สมาคมธนาคารไทย
นาย	พิตรพิบูล	ธีรจันทิก	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
นางสาว	กาญจนา	โชคไพศาลศิลป์	ผู้บริหารงานวิจัย	บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด
นางสาว	ณัฐพร	ดริรัตน์ศิริกุล	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด
นางสาว	เกวลิน	หวังพิชญสุข	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด
นางสาว	ธัญญลักษณ์	วัชรชัยสุรพล	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด
นาย	กฤษณ์	จิตต์แจ้ง	ประธานกรรมการ	บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด
ดร.	เชาว์	เก่งชนง	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด
ดร.	ณมานัย	มกานวล	ผู้อำนวยการฝ่าย Business Risk and Macro Research	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ดร.	บวรนนท์	ทองกลียา	นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย	สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
นางสาว	ดวงพร	พรหมอ่อน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีพี (ประเทศไทย) จำกัด
รศ.ดร.	ธนวรรณ	พลวิชัย	อธิการบดี และประธานที่ปรึกษาศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	ศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
นาย	สนั่น	อึ้งอุบลกุล	ประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
ดร.	พจน์	อร่ามวัฒนานนท์	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาง	กอบกาญจน์	วัฒนวาทกุล	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	ภูมินทร์	หะรินสุด	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	สุรงค์	บุลกุล	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	จีรพันธ์	อัคระธนกุล	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	ชูศักดิ์	ชินประโยชน์	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	สาโรช	ชยาวิวัฒน์กุล	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	พลีษทร์	ภิรมย์ภักดี	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	สราวุฒ	อู่วิทยา	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
นาย	ประวิทย์	ประกฤษศรี	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	วิชัย	เบญจรงค์กุล	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
ดร.	วิศิษฐ์	ลิ้มลือชา	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาย	สุเมธ	ตันธนินิตย์	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
นาง	นวลพรรณ	ล้ำชา	รองประธานกรรมการหอการค้าไทย	หอการค้าไทย
ดร.	อนิต	โสรัตน์	รองประธานสภาองค์กรนายจ้าง ผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย	สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
นาย	มนัส	โกศล	ประธานสภาองค์กรลูกจ้างพัฒนาแรงงาน แห่งประเทศไทย	สภาองค์กรลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย
เภสัชกร	คงเกียรติ	ฉัตรวิริยทรัพย์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ปิยอนด์ เทรนนิง จำกัด
Mr.	CK	Cheong	CEO	บริษัท ฟาสต์เวิร์ค เทคโนโลยีส์ จำกัด
นางสาว	แสงเดือน	ตั้งธรรมสถิตย์	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ	บริษัท ติงค์เน็ต จำกัด (สำนักงานใหญ่) (บริษัทพัฒนาJobthai)
นางสาว	ศศิวิมล	เสียงแจ้ว	CEO	บริษัท เคย์เวิร์ค (ประเทศไทย) จำกัด
นาย	ฉัตรชัย	ดวงรัตน์พันธ์	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ดูโอม จำกัด (มหาชน)
นาย	ญนน์	โกคทรัพย์	ประธาน	สมาคมผู้ค้าปลีกไทย
นาย	ชัชวาลย์	เจียรนวนนท์	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท เบริล 8 พลัส จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
นาย	ธิดาพงศ์	พิสิฐพัฒน์นันท	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัทสกลเลน เอดูเคชั่น จำกัด
นาย	เอกฉัตร	อัครจุฑิกล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	บริษัทสกลเลน เอดูเคชั่น จำกัด
นาย	อภิวุฒิ	พิมลแสงสุริยา	กรรมการบริหาร	บริษัทสกลซอท กรุ๊ป
Mr.	Reynaud	Meyer	Resident Representative	สำนักงานโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (United Nations Development Programme – UNDP)
นาย	ธวัชชัย	พิทยโสภณ	รองเลขาธิการ รักษาการเลขาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
รศ.ดร.	ฐาปณีย์	ธรรมเมธา	ผู้อำนวยการ	โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University)
ศ.	มาลี	พฤกษ์พงศาวลี	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ
ดร.	บุญสม	น้ำสมบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ	มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ
รศ.	ศักดิ์ศรี	บริบาลบรรพตเขตต์	รองประธานมูลนิธิ	มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ
นาง	ระภาวีน	ลิชนะวานิชพันธ์	กรรมการและเหรัญญิก	มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ
ดร.	ชัยชาญ	เจริญสุข	ประธานสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย	สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย
ดร.	นริศ	สถาผลเดชา	หัวหน้าศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจ ทีทีบี	ศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจ ธนาคารทหารไทยธนชาติ
นาย	วิเชียร	ชนาเทพพร	ผู้อำนวยการบริหาร	บริษัท ท็อปกัน จำกัด
ดร.	ณชา	อนันต์โชติกุล	ผู้อำนวยการอาวุโส KKP Research	ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
นาย	อริยะ	พนมยงค์	ผู้ก่อตั้งบริษัท Transformational	บริษัท ทรานส์ฟอร์มเมชันนอล จำกัด
ดร.	จิรเมธ	มโนศิรินกุล	ผู้เชี่ยวชาญศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจ	ศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจ ธนาคารทหารไทยธนชาติ
นางสาว	ลิลลี่	งามตระกูลพานิช	ผู้จัดการประจำประเทศไทย	แมนพาวเวอร์กรุ๊ป (ประเทศไทย)
นาง	ธิดารัตน์	กาญจนวนวัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท อีเด็คโก้ คอนซัลติ้ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)
นาย	วรฉัตร	ลักขณาโรจน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่ แกร็บ ประเทศไทย	แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) สำนักงานใหญ่
นาย	ยอด	ชินสุภัคกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร LINE MAN Wongnai	บริษัท โลกแมน (ประเทศไทย) จำกัด
ศ.ดร.	บัณฑิต	เอื้ออาภรณ์	อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	สิทธิเดช	พงศ์กิจวรสิน	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	วรประภา	นาควัชร	ผู้ช่วยอธิการบดี	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.	นพนันท์	วรรณเทพสกุล	รองคณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	มนชยา	อุรยศ	ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายโลกมุสลิม	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ดร.	กติกา	ทิพย์าลัย	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ศ.ดร.	วรเวศม์	สุวรรณระดา	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ดร.	สมทิพ	วัฒนพงษ์วานิช	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	อัมพร	จันทร์กระจ่าง	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	ปกรณ์	ศิริประกอบ	คณบดีคณะรัฐศาสตร์	คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ศ.ดร.	วิพรรณ	ประจวบเหมาะ	คณบดี	วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผศ.ดร.	รัตติยา	กุละอ	รองคณบดี	วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
นางสาว	ปรานิ	แหวนทองคำ	ที่ปรึกษาคณบดี	วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	วิราภรณ์	โพธิศิริ	อาจารย์	วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
ผศ.ดร.	ปัทพร	สุคนธมาน	อาจารย์	วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ. ดร.	นวลน้อย	ตรีรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา	สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผศ.ดร.	ภาวิกา	ศรีรัตนบัลล์	รองผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา ฝ่ายบริหาร	สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผศ.ดร.	จิรยุทธ์	สินธุพันธุ์	รองผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา ฝ่ายวิชาการ	สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผศ.ดร.	วาสนา	วงศ์สุรวัฒน์	รองผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา ฝ่ายวิจัย	สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	สุทธิพันธ์	จิราธิวัฒน์	คณะกรรมการบริหาร	ศูนย์อาเซียนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ศ.ดร.	พัชรวาลย์	วงศ์บุญสิน	คณะกรรมการบริหาร	ศูนย์อาเซียนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	จักรกริช	สังขมณี	คณะกรรมการบริหาร	ศูนย์อาเซียนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
นาง	สุภาพร	จันทร์จำเริญ	รองอธิการบดีด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กร	สำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
นาย	ณัฐวัฒน์	อัสตรมิ่งมิตร	ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์	สำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รศ.ดร.	โสมวดี	ไชยอนันต์สุจิริต	ผู้ช่วยอธิการบดี	ด้านการบริหารงานบุคคล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผศ.ดร.	วิศิษฐ์	ลิ้มสมบุญชัย	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ดร.	วุฒิยา	สาหร่ายทอง	หัวหน้าภาควิชาเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดร.	สมหมาย	อุดมวิทย์	อาจารย์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผศ.ดร.	วรวรรณ	คุ้มมงคล	อาจารย์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ดร.	กนกวรรณ	จันทร์เจริญชัย	อาจารย์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผศ.ดร.	ชิตตะวัน	ชนะกุล	อาจารย์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผศ.ดร.	ศุภชัย	ศรีสุชาติ	คณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รศ.ดร.	แก้วขวัญ	ตั้งดีพัสกุล	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รศ.ดร.	ชัยยุทธ	ปัญญาสวัสดิ์สุทธิ	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผศ.ดร.	ธิรภาพ	พิททอง	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รศ.ดร.	นงนุช	สุนทรชวกานต์	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ดร.	วินัย	หอมสมบัติ	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ดร.	ศุภวรรณ	แซ่ลิ้ม	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รศ.ดร.	ประจักษ์	ก้องกิริติ	อาจารย์	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ดร.	สุวิทย์	พรหมสิทธิ์	ผู้อำนวยการและประธานกรรมการ	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
ผศ.ดร.	รวิภา	อัครจินดานนท์	คณบดี	คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผศ.ดร.	ธนฤกษ์	ธนกิจสมบัติ	ประธานกลุ่มสาขาวิชาบริหารธุรกิจ	วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
ผศ.ดร.	มาลินีชา	ศักดิ์ยางกร	รองประธานกลุ่มสาขาวิชาบริหารธุรกิจ	วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
ดร.	วัลลภา	ซึ่งกมลพิสุทธิ	อาจารย์	วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	อารี	จำปากลาย	ผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	มนสิการ	กาญจนะจิตรา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	สุชาดา	ทวิสิทธิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย และการคลังและพัสดุ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	จงจิตต์	ฤทธิรงค์	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพหลักสูตร	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	สุดารัตน์	มุสิกวงค์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ การสร้างเครือข่าย และบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	จรัมพร	ไพล่ลอยอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
คุณ	สุนรต์	จรัสสิทธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.ดร.	เฉลิมพล	แจ่มจันทร์	อาจารย์	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
นาย	บุรเทพ	โชคธนานุกูล	อาจารย์	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ. ดร.	โคทม	อาริยา	ที่ปรึกษา	สถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
ผศ.ดร.	ดวงหทัย	บุรณเจริญกิจ	อาจารย์สถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	สถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
ผศ.ดร.	อดุลย์	ศุภานท์	คณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	ศุภนันทา	ร่มประเสริฐ	หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รศ.ดร.	อ้อทิพย์	ราษฎร์นิยม	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	ธิ มินท์	ดัม บุย	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	รวีพรรณ	สาส์นผล	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	สารี	วรวิสุทธิสารกุล	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
นางสาว	ทิพย์วิมล	วงศ์รัตนชัย	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
นาย	ธนาคม	ศรีศฤงคาร	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
นางสาว	สุทิดา	พลายงาม	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รศ.ดร.	อังคินันท์	อินทรกำแหง	ผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	นริสรา	พึงโพธิ์สภ	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รศ.ดร.	ศรัณย์	พิมพ์ทอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและจัดการความรู้	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	สุดารัตน์	ตันติวิวัฒน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	ยุทธนา	ไชยจุกุล	อาจารย์	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	นำชัย	ศุภฤกษ์ชัยสกุล	อาจารย์	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ศ.ดร.	สรศาสตร์	สุขเจริญสิน	คณบดี	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ศ.ดร.	พิริยะ	ผลพิรุณห์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาพัฒนาการเศรษฐกิจ	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ผศ.ดร.	ทัศนีย์	สดีมานนท์	ผู้อำนวยการหลักสูตรเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ผศ.ดร.	นิรมล	อริยอาภาภมร	อาจารย์	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	อนันต์	วัฒนกุลกรรสี	อาจารย์	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	ประสพโชค	มังสสวัสดิ์	อาจารย์	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	อมรรัตน์	อภินันท์มณฑกุล	อาจารย์	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ศ.ดร.	จิรประภา	อัศวบรร	คณบดี	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	จุฑามาศ	แก้วพิจิตร	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและพัฒนา เครือข่าย	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	ดาวิชา	ศรีธัญรัตน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	อรนุช	พุดพิพิบูลธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	สมบัติ	กุสุมาวสี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการ นานาชาติ	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ผศ.ดร.	ภาวิณี	เพชรสว่าง	ผู้อำนวยการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์การ	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	วิชัย	อุตสาหจิต	ผู้อำนวยการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์การ (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ดร.	บงกช	เจนจรัสสกุล	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและ สารสนเทศ /อาจารย์คณะพัฒนาทรัพยากร มนุษย์	สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	กฤตกร	นวกิจไพฑูรย์	อาจารย์	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
ศ.เกียรติคุณ	ชาติชาย	ณ เชียงใหม่	อาจารย์	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	บุษกร	วัชรศรีโรจน์	อาจารย์	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
รศ.ดร.	ณรงค์	เพ็ชรประเสริฐ	คณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
ผศ.ดร.	เทอดศักดิ์	ชมโตะสุวรรณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
นางสาว	อรอนงค์	นิธิกาศย์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
รศ.ดร.	สิตานนท์	เจษฎาพิพัฒน์	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเพื่อปฏิรูปเศรษฐกิจ	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
ดร.	นริสรา	เจริญพันธุ์	หัวหน้าหลักสูตรปริญญาตรี	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
ผศ.ดร.	วรรณกิตติ์	วรรณศิลป์	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
รศ.ดร.	พนารัช	ปรีดาภรณ์	รักษาการคณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
ดร.	วรุฒม์	สามารถ	รักษาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
ดร.	สมเกียรติ	ตั้งกิจวานิชย์	ประธานสถาบัน	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	สุเมธ	องกิตติกุล	รองประธานสถาบัน ดูแลงานด้านการบริหาร ระบบงานภายใน / ผู้อำนวยการวิจัย ด้าน นโยบายการขนส่ง และโลจิสติกส์	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	เสาวรัง	รัตนคำฟู	รองประธานสถาบัน ดูแลงานด้านการบริหาร บุคลากรวิจัย / ผู้อำนวยการวิจัย ด้านนโยบาย นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
นพ.	ต่อพงศ์	อัศวินุ	ที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
นาย	วรพงษ์	สงวนจิตร	ผู้จัดการ / รักษาการผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	ฉลองภพ	สุสังกรกาญจน์	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการวิจัยทรัพยากร มนุษย์และพัฒนาสังคม และฝ่ายการวิจัย นโยบายเศรษฐกิจส่วนรวม	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	นิพนธ์	พั้วพงคร	นักวิชาการเกียรติคุณ	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	ยงยุทธ	แฉล้มวงษ์	ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาแรงงาน	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)

ค่านำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
ดร.	สรารุธ	ไพฑูรย์พงษ์	นักวิชาการอาวุโส (ด้านแรงงาน)	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	ณัฐนันท์	วิจิตรอักษร	นักวิจัยที่ปรึกษารับเชิญ	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	สมชัย	จิตสุชน	ผู้อำนวยการวิจัย ด้านการพัฒนาอย่างทั่วถึง	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
ดร.	บุญวรา	สมะโน	นักวิชาการอาวุโส	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)
นาย	ธนะ	ทรัพย์อำนวยการ	นักวิชาการอิสระ	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
นางสาว	ดลภา	จตุรพิธพร	นักวิชาการอิสระ	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.	สุกัาพล	จงวิไลเกษม	อาจารย์	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
นาย	พงศ์ศักดิ์	วนิชานันท์	นักวิชาการอาวุโส	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ)