

## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงานมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพียงแต่มีความแตกต่างกัน คือ ระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองลัดหลวง จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และการบริการที่ดีจึงเห็นสมควรจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย
  - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
  - การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrity)
  - การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding)
  - การบริการเป็นเลิศ (Service Mind)
  - การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒. เพื่อให้บุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้รับพัฒนาสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๕๐ คน

๔. วิธีการขั้นตอนดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. วางแผนการดำเนินงาน
๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. อบรมให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน
๕. ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
๖. ประเมินผลโครงการ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรม ณ เทศบาลเมืองลัดหลวง และศึกษาดูงานต่างจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งไว้ ๘๐๐,๐๐๐.-บาท (แปดแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็น ค่าจ้างเหมา ค่าวัสดุ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าที่พัก ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

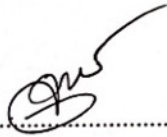
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

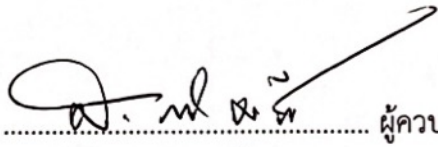
๑๐.๑. บุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrity)
- การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding)
- การบริการเป็นเลิศ (Service Mind)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๑๐.๒ บุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้รับพัฒนาสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ  
(นายวาริท ผาณิบุศย์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางลภิสรา บุญปลูก)  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ควบคุมโครงการ  
(จำเอกสมคิด ศรีแพงมน)  
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางโสภา มีสัมฤทธิ์)  
นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวง