

โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของสมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหาร
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ภายในประเทศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาวะการทำงานในองค์กรที่ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ซับซ้อนมากขึ้น ประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา มีการติดต่อสัมพันธ์กันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ระหว่างบุคคลกับบุคคล ระหว่างองค์กรกับองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เทศบาลฯซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่ให้บริการ ต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลฯ จำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ทักษะของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทุกคน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มเติมความรู้หาประสบการณ์ใหม่ๆ ในการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดีกับเทศบาลต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองในการทำงาน การประสานงานกันภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ทำให้เกิดสัมพันธภาพ อันดีในหน่วยงาน และเมื่อเกิดความปรองดองสามัคคีกัน ทำให้การทำงานคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งด้านนโยบายของรัฐ นโยบายผู้บริหาร งานบริการประชาชนในการตอบสนอง และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนอย่างเต็มที่ การฝึกอบรมความรู้เพิ่มเติมใหม่ๆ วิธีการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรเกิดแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล นำเทคนิคการปฏิบัติงานที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเต็มที่ รวมถึงการน้อมนำศาสตร์พระราชาและแนวความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อให้การบริหารราชการที่ดีให้เป็นไปตามมาตรฐานต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรหลายๆ ฝ่ายที่มีความเกี่ยวข้องกันกับสายงานที่แต่ละฝ่ายปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและวิธีการจัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ดี อันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพจนนำไปสู่ประสิทธิผลที่ดี และเกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจขั้นตอนการทำงาน ระเบียบหลักเกณฑ์ในงานที่ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการนำเทคนิคจากการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลอื่น มาปรับและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม ลดความผิดพลาด ลดปัญหาข้อร้องเรียน
๔. เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชาและแนวความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๕. เพื่อเป็นการนำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๖. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริการประชาชนในด้านต่างๆ มาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและองค์กร

เป้าหมาย

๑. ทักษะศึกษาดูงานการบริหารงานเทศบาล การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส ในการดำเนินงานการบริการประชาชนในทุกด้าน
๒. ทักษะศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
๓. กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประมาณ ๒๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่ เพื่อเข้ารับการทัศนศึกษาดูงาน และ จัดหาวิทยากรมาให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
๒. ประสานงานเพื่อขอเข้ารับการทัศนศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และ จัดหาวิทยากรมาให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
๓. สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๖-๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

๑. ศึกษาดูงาน และเข้าฟังบรรยายด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ดูงานด้านการบริหารงานเทศบาล ด้านการบริการประชาชน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านการคลัง ด้านรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านสาธารณสุข ปลอดภัย ฯลฯ

๒. ศึกษาดูงาน ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, โครงการพระราชดำริของหน่วยงาน ของรัฐและหน่วยงานของเอกชน

งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงานบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งตั้งงบประมาณไว้ เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย พิธีเปิด - ปิด ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นตามโครงการ ตามระเบียบ

ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองลัดหลวง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้นำความรู้และประสบการณ์ในการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะและพัฒนา ปรับปรุง การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งการปรับวิสัยทัศน์ให้กว้างไกลยิ่งขึ้น
2. ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรมและจริยธรรมและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของเทศบาล และผู้บริหาร มีมาตรฐานเดียวกันในการทำงาน รักและศรัทธาในงานที่ทำ
3. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ศาสตร์พระราชา แนวความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น วัดจากการทำแบบทดสอบประเมินความรู้ ก่อนการเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมต้องทำแบบทดสอบความรู้ และหลังจากการอบรมเรียบร้อยแล้ว ต้องทำแบบทดสอบประเมินอีกครั้งหนึ่ง

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นายศารตุล สุดสาย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้เสนอโครงการ.....

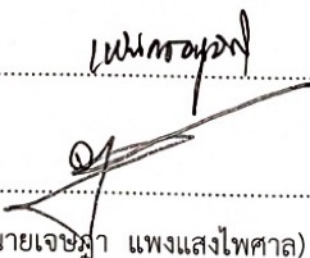
(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชลดา อ่องสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

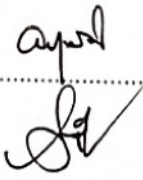
ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจษฎา พวงแสงไพศาล)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางโสภา มีสัมฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวง