

วิสัยทัศน์ สอจ.หนองบัวลำภู

“เป็นองค์กรส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาอุตสาหกรรมขนาดกลางและ
ขนาดย่อมให้สามารถอยู่ได้อย่างยั่งยืน โดยเป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ

๑. กำกับ ควบคุม ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยแร่ กฎหมายว่าด้วย
พิกัดอัตราค่าภาคหลวงแร่ กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และกฎหมายอื่นที่
เกี่ยวข้องภายในเขตอำนาจ
๒. จัดทำ เสนอ และประสานแผนพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมในระดับจังหวัดรวมทั้งประสานการ
พัฒนาและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว
๓. สนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพของอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ และวิสาหกิจชุมชน ให้ความ
เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม โดยสนับสนุนกระบวนการผลิต
ให้เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการอุตสาหกรรม ปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย
เพื่อการกำกับดูแล อย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสถานประกอบการให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างสันติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการและ
ประชาชน ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

เป้าประสงค์

๑. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
กระบวนการผลิตให้เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
๒. สถานประกอบการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย
๓. สถานประกอบการอุตสาหกรรมในจังหวัดอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างสันติ
๔. ปรับปรุงและพัฒนาการจัดการองค์ความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
๒. ร้อยละของสถานประกอบการในจังหวัดที่ปฏิบัติตามกฎหมาย
๓. ร้อยละของการร้องเรียนสถานประกอบการอุตสาหกรรมลดลง
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการผลิตอุตสาหกรรมขนาดกลาง ขนาดย่อม ให้ได้มาตรฐาน และให้เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และ พ.ร.บ.เหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๑๐
๓. ส่งเสริมสถานประกอบการอุตสาหกรรมและชุมชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติ
๔. ปรับปรุงและพัฒนาการจัดการองค์ความรู้บุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น