



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/๑๐๖๙

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาน กอง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕๔ (๑๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติอนุมัติ (ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอแจ้งเวียนข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสนิท ป้อมบรรพต)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓
(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ ในหมวด ๒ บททั่วไป ข้อ ๗ หมวด ๓ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน ข้อ ๑๒ และบทเฉพาะกาล ข้อ ๒๔ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และ ความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒๕๔ (๑๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปี นับถึงวันสมัคร

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้

ความสามารถ หรือเป็นโรคที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบฉบับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เคยถูกลงโทษให้ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ หรือกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานของมหาวิทยาลัยมี ๓ ประเภท คือ

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๕) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

(๗) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) ระดับชำนาญการ

(๕) ระดับปฏิบัติการ

(๖) ระดับชำนาญงานพิเศษ

(๗) ระดับชำนาญงาน

(๘) ระดับปฏิบัติงาน

(๙) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ พนักงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร มี

(๑) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ตาย

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) สิ้นสุดสัญญา หรือตามเงื่อนไขของสัญญา

(๕) ถูกปลดออก ไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างเพราะมีคุณสมบัติต้องห้ามตาม

ข้อบังคับนี้”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มหมวด ๘ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓

“หมวด ๘ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ ดังนี้

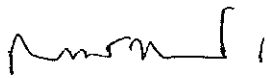
(๑) การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยให้เบิกจ่ายจากแหล่งเงินที่จ้างพนักงานแต่ละประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยเงินแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากแหล่งเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร หากไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินรายได้เพิ่มเติม พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินรายได้เท่านั้น

(๒) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกรอบ
วงเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรในแต่ละปี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามข้อบังคับนี้
ยังมิได้กำหนดรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของ
มหาวิทยาลัย ให้นำกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎ ก.พ.อ. ที่ออกตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ มติ ก.พ.อ. และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร