

รายงานการประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมเสลา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนเรศวร
.....

รายนามกรรมการที่เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
(ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญศิริ) | ประธาน ก.บ.ม. |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผศ.ดร.พีรธร บุญยรัตน์) | ก.บ.ม. |
| ๓. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รศ.ดร.ไพศาล มณีสว่าง) | ก.บ.ม. |
| ๔. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(ดร.สุพัฒน์ พลชา ...แทน) | ก.บ.ม. |
| ๕. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
(ผศ.ทพ.ดร.ชายแดน อินต๊ะปา ...แทน) | ก.บ.ม. |
| ๖. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(รศ.จิรประภา มากสิน) | ก.บ.ม. |
| ๗. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
(ผศ.กรกาญจน์ ปานสุวรรณ ...แทน) | ก.บ.ม. |
| ๘. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
(ผศ.พญ.ศรัญญา ศรีจันทร์ทองศิริ ...แทน) | ก.บ.ม. |
| ๙. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
(รศ.ดร.จันทร์รัตน์ สิทธิวรรณันท์) | ก.บ.ม. |
| ๑๐. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์
(รศ.ดร.วัฒนา พัดเกตุ) | ก.บ.ม. |
| ๑๑. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร
(ผศ.ดร.วิชญ์นันท์ รัตนวิบูลย์สม) | ก.บ.ม. |
| ๑๒. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(รศ.ดร.สัมฤทธิ์ โหม่งวง ...แทน) | ก.บ.ม. |

๑๓. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ก.บ.ม.
(ดร.พฤษนิษฐ์ สุฤทธิ์ ...แทน)
๑๔. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก.บ.ม.
(ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์ ...แทน)
๑๕. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ก.บ.ม.
(รศ.ดร.สำราญ มีแจ้ง)
๑๖. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ก.บ.ม.
(ผศ.ดร.สันต์ จันทร์สมศักดิ์)
๑๗. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ก.บ.ม.
(ผศ.ดร.นันทวัฒน์ อุ่ดี)
๑๘. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ ก.บ.ม.
(ดร.นภิสา ไชยกุลเกียรติ)
๑๙. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ก.บ.ม.
(ผศ.วิมาลา ชัยอม)
๒๐. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ ก.บ.ม.
(นางสาวรชตวัน ลิ้มกาญจนานา ...แทน)
๒๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ก.บ.ม.
(ผศ.ดร.ธวัช สุริวงษ์ ...แทน)
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ก.บ.ม.
(รศ.ดร.สุชาติ แย้มแม่น)
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ก.บ.ม.
(นายประจันต์ เมฆสุธิพิทักษ์)
๒๔. ประธานสภาอาจารย์ ก.บ.ม.
(ผศ.ศิริวรรณ กิจโชติ ...แทน)
๒๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน ก.บ.ม.
(ผศ.ดร.เสกสรร สุขะเสนา)
๒๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ก.บ.ม.
(ดร.บุญทรัพย์ พานิชการ)
๒๗. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการระบบสุขภาพ ก.บ.ม.
(ผศ.นพ.ดร.ภูติ เทชาติวัฒน์)
๒๘. ผู้อำนวยการวิทยาลัยประชาคมอาเซียน ก.บ.ม.
(ผศ.ดร.นภิสา ไชยกุลเกียรติ)

๒๙. รองอธิการบดี

ก.บ.ม.และเลขานุการ

(รศ.ดร.วิทยา จันทร์ศิลา)

๓๐. ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายอารมย์ จิन्न้อย)

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รศ.ดร.อรุณี อ่อนสวัสดิ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร

๒. รศ.ดร.จิรวัดน์ พิระสันต์

ประธานกรรมการกำหนดนโยบายและประเมินติดตามผลการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓. นางสาวจุฬิพัชญ์ ทวีชัยกิตติพงษ์

ผู้อำนวยการกองคลัง

๔. นางสาวสุนีย์ ตั้งศรีวงศ์

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๕. นางสาวลัดดาวัลย์ ชูสาย

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

๖. นางนิพัทธ์ เกษาพร

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

๗. นางสนธิ ป้อมบรรพต

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล กองการบริหารงานบุคคล

๘. นางวินิสา บุญคง

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล

๙. นางสาวหิรัญญา สิทธิจักร

บุคลากรชำนาญการ

๑๐. นางสาววิสุทธินี อัครวงษ์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. นางสาวพวงทอง พูลสระคู

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์

บุคลากรชำนาญการ

๑๓. นางสาวปวีณา ดิษร

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๔. นางปัทมา มีบุญ

บุคลากรชำนาญการ

๑๕. นางจิตรสุดา วรรณช

บุคลากรชำนาญการ

๑๖. นางปัทมธร วรรณโสภ

บุคลากรชำนาญการ

๑๗. นางวชิราภรณ์ พลเยี่ยม

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๘. นางสาวหนึ่งฤทัย น้อยทา

บุคลากรชำนาญการ

๑๙. นางอารีรัตน์ ขุนกอง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒๐. นางสาวสุภาพร บุญวังแร่

บุคลากรปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๑๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เงารังษี อธิการบดี ประธาน ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
กล่าวเปิดการประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๑ และขอให้ที่ประชุมพิจารณา
ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
สรุปเรื่อง

๑. นโยบายการพัฒนาทักษะการสื่อสาร CS

จากการประเมิน พบว่า ความรู้ด้านภาษาอังกฤษของนิสิตค่อนข้างน้อย ดังนั้น
มหาวิทยาลัยจะต้องขับเคลื่อน โดยให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เริ่มต้นเป็นต้นแบบและ
ตัวอย่าง ดังนี้

- การสอบ โดยจัดสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากร

- การเรียน โดยจัดหลักสูตรให้บุคลากรเรียนภาษาอังกฤษ กรณีสอบไม่ผ่าน

โดยคณะมนุษยศาสตร์ และศูนย์ภาษา ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมภาษาอังกฤษดังกล่าว

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑**

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค สังกัดคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการและสรุปผลดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการ ได้พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

อันดับที่ ๑ ได้แก่ นายปัญญา ตรงต่อกิจ

สำรอง ได้แก่ นายชาคริต สอนจักษ์

๒. เห็นสมควรให้จัดจ้าง นายปัญญา ตรงต่อกิจ เข้าเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต่อไป

๓. เห็นสมควรให้ผู้ที่ได้รับอันดับสำรองขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีกำหนด ๑ ปี

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอเรื่องนี้ให้ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. บันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๒)/๔๕๕๐ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

๒. กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตรวจสอบและกำหนดเลขประจำตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนสำหรับจัดจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นพิจารณา

๑. การอนุมัติผลการสอบคัดเลือกและให้จัดจ้าง นายปัญญา ตรงต่อกิจ เป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตำแหน่งเลขที่ ทน.๐๑๖ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Cambridge English Placement Test ในระดับ A๒ ขึ้นไป) มาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้าง เป็นต้นไป

๒. การอนุมัติให้ผู้ที่ได้รับอันดับสำรองชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีกำหนด ๑ ปี

๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกและให้จัดจ้าง นายปัญญา ตรงต่อกิจ เป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค สังกัดสำนักงานเลขานุการคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตำแหน่งเลขที่ ทน.๐๑๖ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Cambridge English Placement Test ในระดับ A๒ ขึ้นไป) มาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้าง เป็นต้นไป
๒. อนุมัติให้ผู้ที่ได้รับอันดับสำรองชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีกำหนด ๑ ปี
๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสาธารณสุขศาสตร์)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้แสดงความประสงค์ขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ด้วยเหตุผลดังนี้

๑. เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก
๒. ห้องปฏิบัติการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จำเป็นต้องมีนักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ เพื่อให้บริการจัดเตรียมอุปกรณ์และเครื่องมือสำหรับใช้ในห้องปฏิบัติการ และดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
๓. ทำหน้าที่ผู้ช่วยสอน เนื่องจากอาจารย์ที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการะงานสอน
๔. คณะต้องจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑๖ คน ปีละ ๓,๘๒๘,๓๖๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย
(เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะทันตแพทยศาสตร์ได้แสดงความประสงค์ขอรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) โดยขอเปลี่ยนจากเดิม กรอบอัตรานักเรียนทุนที่มีอยู่ จำนวน ๓๐ อัตรา เป็น กรอบอัตราตำแหน่งทั่วไป จำนวน ๓๘ อัตรา โดยมีเหตุผล ดังนี้

๑. บุคลากรสายสนับสนุนจำนวนมากมีสถานภาพเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยปฏิบัติงานมาเป็นเวลานาน ทั้งนี้ บุคลากรกลุ่มดังกล่าวสั่งสมความรู้ความชำนาญในงานเฉพาะทางด้านทันตกรรม หากไม่มีความมั่นคงในหน้าที่อาจโยกย้ายหรือลาออกได้ง่าย ทำให้การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนไม่สามารถบรรลุสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายได้

๒. งบประมาณ ปี ๒๕๖๒ คณะได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนการเร่งรัดผลิตบัณฑิตทางด้านทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๑๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการจ่ายบบุคลากร และการบริหารจัดการด้านต่างๆ ในคณะ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอเรื่องนี้ให้ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

บันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๗.๑๑.๐๑(๓)/๖๔๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ที่คณะทันตแพทยศาสตร์ขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)

ประเด็นพิจารณา

การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓๘ อัตรา โดยขอเปลี่ยนจากเดิม กรอบอัตรานักเรียนทุนที่มีอยู่ จำนวน ๓๐ อัตรา เป็น กรอบอัตราตำแหน่งทั่วไป จำนวน ๓๘ อัตรา ไปสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ถอนเรื่องนี้ออกไปก่อน

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยนเรศวร

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์

๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตยากาญจน์ โตพิทักษ์

๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ

๑.๓ ดร.สธิรพร เชวน์ชัย

๒. ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

นางตรียานุช ผาติงควิวัฒน์

๓. ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

นางสาวจรรยา ทาจิตร

ซึ่งในเรื่องนี้ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลทั้ง ๕ ราย บัดนี้คณะกรรมการดังกล่าวได้ดำเนินการคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอเรื่องนี้ให้ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

บันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๒)/๔๖๑๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
นเรศวร

ประเด็นพิจารณา

๑. การอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๕๗๓(๗๙) เป็น พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อใช้บรรจุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตยากาญจน์ โตพิทักษ์ ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร อนุมัติ เป็นต้นไป

๒. การอนุมัติผลการคัดเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตยากาญจน์ โตพิทักษ์ โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๑๕๗๓(๗๙) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตยากาญจน์ โตพิทักษ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๖๐,๙๑๐ บาท ตามอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยทักษิณ และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทน ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๗๒,๑๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย

กำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๓. การอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๕๔๔(๓๙๔) เป็น พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อใช้บรรจุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป

๔. การอนุมัติผลการคัดเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๕๔๔(๓๙๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท ตามอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยพะเยา และเงินประจำ ตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทาง วิชาการ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๔,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัย นเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่า การบรรจุและ แต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๕. การอนุมัติผลการคัดเลือก ดร.สธิพร เชาว์นชัย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๗๓๔(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดร.สธิพร เชาว์นชัย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหาร และพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๒,๓๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการ ได้ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๖. การอนุมัติผลการคัดเลือก นางตริยานุช ผาติรงค์วิวัฒน์ โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๑๓๙(๑๓๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง นางตริยานุช ผาติรงค์วิวัฒน์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๐,๓๙๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างและเงินสมทบฯ สุดท้ายของลูกจ้างชั่วคราว (เงินแผ่นดิน) ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่ สามารถดำเนินการได้ให้รายงาน ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป

๗. การอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานสายบริการ ตำแหน่ง แพทย์ อัตราเลขที่ ๔๐๖๕(๓๕) เป็น พนักงานสายบริการ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ เพื่อใช้บรรจุ นางสาวจรรยา ทาจิตร ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป

๘. การอนุมัติผลการคัดเลือก นางสาวจรรยา ทาจิตร โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๐๖๕(๓๕) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวจรรยา ทาจิตร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะสหเวชศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๙๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตรทัศนมาตรศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๙. มอบให้ กองบริการการศึกษา กองคลัง และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการให้ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้กู้ยืมเงินจากกองทุน กยศ. กรอ. เข้าร่วมโครงการเพื่อชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุน ตามรูปแบบที่กำหนดต่อไป

๑๐. เนื่องจากการคงงบประมาณตามกรอบอัตราจะสิ้นสุดภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนั้น การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ต้องดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๑๑. จากการตรวจสอบ อัตราเงินเดือนของกรอบอัตราว่างจากการลาออกและเสียชีวิต เคยใช้เงินงบประมาณเป็นจำนวน ๖๘๒,๖๘๐ บาทต่อเดือน ซึ่งปัจจุบันอัตราเงินเดือนที่จะใช้บรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เป็นจำนวนเงิน ๑๗๙,๔๓๐ บาทต่อเดือน ซึ่งมีเงิน งบประมาณเพียงพอต่อการใช้บรรจุบุคคลทั้ง ๕ ราย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๕๗๓(๗๙) เป็น พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อใช้บรรจุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภฤทธาภาณุจน์ โดพิทักษ์

ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. อนุมัติผลการคัดเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภฤทธาภาณุจน์ โดพิทักษ์ โดยให้ใช้อัตรา

เลขที่ ๑๕๗๓(๗๙) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภฤทธาภาณุจน์

โดพิทักษ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง

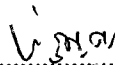
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตรา

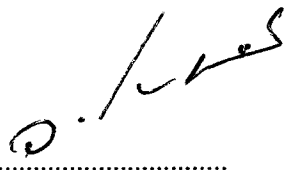
เงินเดือน ๖๐,๙๑๐ บาท ตามอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยทักษิณ และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๗๒,๑๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้นำผลสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่ บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

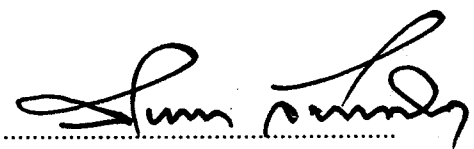
๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๕๔๔(๓๙๔) เป็น พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อใช้บรรจุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
๔. อนุมัติผลการคัดเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๕๔๔(๓๙๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ จันทะคุณ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท ตามอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยพะเยา และเงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทาง วิชาการ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๔,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที
๕. อนุมัติผลการคัดเลือก ดร.สธิพร เชาวนชัย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๗๓๔(๒) พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดร.สธิพร เชาวนชัย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารและพัฒนาศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๓๒,๓๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๖. อนุมัติผลการคัดเลือก นางตริยานุช ผาติรงควิวัฒน์ โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๑๓๙(๑๓๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง นางตริยานุช ผาติรงควิวัฒน์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๐,๓๙๐ บาท ตามอัตราค่าจ้าง และเงินสมทบฯ สุดท้ายของลูกจ้างชั่วคราว (เงินแผ่นดิน) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมา แสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ รายงาน ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป
๗. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานสายบริการ ตำแหน่ง แพทย์ อัตราเลขที่ ๔๐๖๕(๓๕) เป็น พนักงานสายบริการ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ เพื่อบรรจุ นางสาวจรรยา ทาจิตร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
๘. อนุมัติผลการคัดเลือก นางสาวจรรยา ทาจิตร โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๐๖๕(๓๕) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวจรรยา ทาจิตร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะสหเวชศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๙๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตรทัศนมาตรศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที
๙. มอบให้ กองบริการการศึกษา กองคลัง และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการให้บุคคล ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้กู้ยืมเงินจากกองทุน กยศ. กรอ. เข้าร่วมโครงการเพื่อชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุน ตามรูปแบบที่กำหนดต่อไป
๑๐. ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๒ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๘ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เนื่องจากการคงงบประมาณตามกรอบอัตราจะสิ้นสุดภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๑. รับทราบ กรณี อัตราเงินเดือนของกรอบอัตราว่างจากการลาออกและเสียชีวิต เคยใช้เงินงบประมาณเป็นจำนวน ๖๘๒,๖๘๐ บาทต่อเดือน ซึ่งปัจจุบันอัตราเงินเดือนที่ จะใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เป็นจำนวนเงิน ๑๗๙,๔๓๐ บาทต่อเดือน ซึ่งมีเงินงบประมาณเพียงพอต่อการใช้บรรจุบุคคลทั้ง ๕ ราย
๑๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๒๐ น.


.....
(นางสาวหิรัญญา สิริธิจักร)
บุคลากรชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม


.....
(นายอารมย์ จินน้อย)
ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


.....
(รศ.ดร.วิทยา จันทรศิลา)
รองอธิการบดี
ก.บ.ม. และเลขานุการ