



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางกะดี โทร.๐๒-๐๑๙-๖๐๓๐-๖ ต่อ ๔๑๑,๔๑๒
ที่ ปท ๕๓๒๐๑/ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(ครั้งที่ ๑) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

เรียน รองปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้แจ้งกำหนดและชักชวนแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
-ผู้ประเมินและผู้รับประเมิน ทำบันทึกข้อตกลง
๒. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
-ผู้ประเมินและผู้รับประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงานและพฤติกรรมที่คาดหวัง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้แจ้งให้สำนัก/กอง ดำเนินการไปแล้ว จึงขอให้ส่งบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ และแบบประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นางพิทยา สว่างกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลบางกะดี



คำสั่งเทศบาลตำบลบางกะดี

ที่ ๒๙๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ดังนี้

๑. คณะกรรมการระดับเทศบาล

๑. นายธวัชชัย	อึ้งอัมพรวิไล	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางพิทยา	สว่างกุล	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายเกียรติศักดิ์	ตั้งเจริญถาวร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวบุษรา	สุดสาคร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสุภาภรณ์	ศรีทองอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวปวีณา	เกียรติคุ้มกัน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะอนุกรรมการระดับเทศบาล

๑. นางพิทยา	สว่างกุล	ปลัดเทศบาล	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายเกียรติศักดิ์	ตั้งเจริญถาวร	รองปลัดเทศบาล	อนุกรรมการ
๓. นางสาวบุษรา	สุดสาคร	รองปลัดเทศบาล	อนุกรรมการ
๔. นางสาววิสา	ใจสว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อนุกรรมการ
๕. นายสมชาย	เสาวจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อนุกรรมการ
๖. นางชิตาภา	กุขโร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	อนุกรรมการ
๗. นางสาวช่อผกา	ศรีภิมมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	อนุกรรมการ
๘. นายสิงหา	รอดวงษ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	อนุกรรมการ
๙. นางสุภาภรณ์	ศรีทองอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวปวีณา	เกียรติคุ้มกัน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธวัชชัย อึ้งอัมพรวิไล)

นายกเทศมนตรีตำบลบางกะดี



คำสั่งเทศบาลตำบลบางกะดี

ที่ ๒๙๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
เทศบาลตำบลบางกะดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

ประกาศเทศบาลตำบลบางกะดี เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยเทศบาลตำบลบางกะดีกำหนดให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำในสังกัด ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ในทุกวงรอบ การประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บุคลากรในสังกัดได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นางพิทยา สว่างกุล | ปลัดเทศบาลตำบลบางกะดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเกียรติศักดิ์ ตั้งเจริญถาวร | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสาวบุษรา สุดสาคร | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | | กรรมการ |
| ๕. นางสุภาภรณ์ ศรีทองอ่อน | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวปวีณา เกียรติคุ้มกัน | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างมีมาตรฐานและเกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรัชชัย อึ้งอัมพรวิไล)

นายกเทศมนตรีตำบลบางกะดี



ประกาศเทศบาลตำบลบางกะดี

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
ได้กำหนดเงื่อนไขให้บุคคลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกิน
จำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน
เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดจำนวนครั้ง
การทำงานสายในปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และ
ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม(๖)หรือ(๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ
วันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือ
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย
ตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม(๖)หรือ(๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ
วันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือ
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ)ลาพักผ่อน

(ฉ)ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช)ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง

พนักงานจ้าง มาสายเกิน ๒๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลบางกะดี เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลตำบลบางกะดี เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๒ สถาน ตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายรัชชัย อึ้งอัมพรวิไล)

นายกเทศมนตรีตำบลบางกะดี

ระเบียบวาระการประชุมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

คณะอนุกรรมการระดับเทศบาล

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางกะดี ชั้น ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

๒.๑ การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง อื่นๆ

รายงานการประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

คณะอนุกรรมการระดับเทศบาล

วันพุธที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางกะดี ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางพิทยา	สว่างกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางกะดี	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายเกียรติศักดิ์	ตั้งเจริญถาวร	รองปลัดเทศบาล	อนุกรรมการ
๓. นางสาวบุษรา	สุดสาคร	รองปลัดเทศบาล	อนุกรรมการ
๔. นางสาวริสา	ใจสว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อนุกรรมการ
๕. นายสมชาย	เสาวจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อนุกรรมการ
๖. นางจิตาภา	กุชโร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	อนุกรรมการ
๗. นางสาวช่อผกา	ศรีภิรมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	อนุกรรมการ
๘. นายสิงหา	รอดวงษ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	อนุกรรมการ
๙. นางสุภาภรณ์	ศรีทองอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวปวีณา	เกียรติคุ้มกัน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ประธาน

เปิดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เทศบาลตำบลบางกะดี จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) (๑ เมษายน ๒๕๖๑) จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการระดับเทศบาล (ตามคำสั่ง ที่ ๒๙๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓
มีนาคม ๒๕๖๑)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามมติ
ก.ท.จ.ปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปทุมธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล ตามข้อ ๓ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำปีที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง “วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำของเทศบาลดังนี้

๕.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๕.๒ พนักงานครูเทศบาล

๕.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ปทุมธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้
- (๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- (๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป
- ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น
- ข้อ ๘ พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ(๑) - ข้อ(๙) ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้
- ข้อ ๙ พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตาม ข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ (๑) - (๖) ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้
- ข้อ ๑๐ - ข้อ ๒๑ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ประธาน

จากหนังสือสั่งการดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.ท.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงขอหารือในที่ประชุมว่าเห็นควรเสนอชื่อผู้สมควรได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) สำหรับผู้มีผลงานดีเด่นในช่วงระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวฯ ก็ราย โดยพิจารณาจากเกณฑ์วันลาหรือมาทำงานสายตามจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด

เลขานุการ

ตามรายชื่อพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ ราย ดังนี้

๑. นางพิทยา	สว่างกุล	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นายเกียรติศักดิ์	ตั้งเจริญถาวร	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
๓. นางสาวบุษรา	สุดสาคร	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
๔. นางสุภาภรณ์	ศรีทองอ่อน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๕. นางสาววิสา	ใจสว่าง	ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง
๖. นายสมชาย	เสาวจันทร์	ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง
๗. นางชิตาภา	กุชโร	ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘. นางสาวช่อผกา	ศรีภิรมย์	ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม
๙. นายสิงหา	รอดวงษ์	ตำแหน่ง ผอ. กองวิชาการและแผนงาน
๑๐.นางสาวปวีณา	เกียรติคุ้มกัน	ตำแหน่ง หน.ฝ. อำนวยการ
๑๑.นางสายรุ้ง	อาหรับ	ตำแหน่ง หน.ฝ.บริหารงานการคลัง
๑๒.นางรัชนีวรรณ	เพชรประดับ	ตำแหน่ง หน.ฝ.พัฒนารายได้
๑๓.นายภุชญา	ไกรนุกูล	ตำแหน่ง หน.ฝ. แบบแผนและการก่อสร้าง
๑๔.นายชินทร์	ไปสุวรรณ์	ตำแหน่ง หน.ฝ. การโยธา
๑๕.นายพีระ	วจนานวัช	ตำแหน่ง หน.ฝ. ช่างสุขาภิบาล
๑๖.นายคชาวุธ	วงศ์ละคร	ตำแหน่ง หน.ฝ. บริหารงานทั่วไป

/๑๗.นางสาว...

๑๗.นางสาวจิรณัฐ	เสมอตน์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๑๘.นายกรกฎ	กลัดแก้ว	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๙.นายสุรเดช	หนูนันท์	ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิค
๒๐.นางวันวิสา	สร้อยสุวรรณ	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๑.นางน้ำฝน	สุ่มประเสริฐ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๒๒.นางสาวนภาพร	ดินตะโมะระ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๓.นางสาวสมพร	จันทนาค	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง
๒๔.นางสาวลลิตา	พูลงาม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๕.นางสาวอารีรัตน์	พิสุทธิเจริญพงศ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
๒๖.นางสาวนันท์วัน	บุหรัน	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๒๗.นางสาวปัทมา	มีทวี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๘.นายธราธิป	รุ่งแกร	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๒๙.นางสาวพรศิริ	ใจสว่าง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๓๐.นางหทัยรูปนัท	สุขแสน	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๓๑.นางสาวประกายแก้ว	กรุดเงิน	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์
๓๒.นางรุ่งนภา	เดชะดี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓๓.นางธรรนันท์	บรรหาร	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ประธาน

จากการพิจารณาเกณฑ์วันลาหรือมาสาย พนักงานเทศบาล/มาสายไม่เกินกว่าเกณฑ์ที่ผู้บริหารกำหนด พนักงานเทศบาล รวมจำนวน ๓๓ ราย เลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้นได้ร้อยละ ๑๕ ดังนั้นจะเลื่อนขั้นได้ไม่เกิน ๕ ราย สำหรับผู้ที่มีผลงานระดับดีเด่น จึงขอนำเรียนที่ประชุมพิจารณาตามรายชื่อพนักงานเทศบาลทั้ง ๓๓ ราย เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกิดความบริสุทธิ์ยุติธรรม ขอรื้อในที่ประชุมคณะกรรมการ ว่าเห็นควรเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๕ ราย พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และไม่ได้พิจารณาขึ้นเงินเดือนตามลำดับ

นางพิทยา สว่างกุล
ปลัดเทศบาล

จากการทำงานในฐานะกำกับดูแลรองปลัดเทศบาลทั้งสองคน ทุกคนมีความตั้งใจทำงาน มีความพยายาม จึงขอเสนอนางสาวบุษรา สุดสาคร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นผู้มีผลงานดีเด่นในการทำงานในภาพรวม เห็นควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น

นายเกียรติศักดิ์ ตั้งเจริญถาวร
รองปลัดเทศบาล

กองสาธารณสุข กองการศึกษาและกองวิชาการฯ ทุกคนมีความตั้งใจทำงาน มีความพยายามมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จึงขอเสนอนายสิงหา รอดวงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ซึ่งเป็นผู้มีผลงานดีเด่นในการบริหารในภาพรวมของกองวิชาการฯ เห็นควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น

น.ส.สุภาภรณ์ ศรีทองอ่อน
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

จากการทำงานในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ทุกคนมีความตั้งใจทำงาน มีความอุตสาหะ ทำงานเป็นผลสำเร็จ จึงขอเสนอ นายกรกฎ กลัดแก้ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นผู้มีผลงานดีเด่นในการทำงาน เห็นควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น

นางสาววิสา ใจสว่าง
ผอ.กองคลัง

จากการทำงานในฐานะผู้อำนวยการกองคลัง ทุกคนมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน ให้สัมฤทธิ์ผล จึงขอเสนอนางสายรุ้ง อาหรับ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ซึ่งเป็นผู้มีผลงานดีเด่นในการทำงาน เห็นควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น

นายสมชาย เสาวจันทร์
ผอ.กองช่าง
ประธาน
มติที่ประชุม

การทำงานในฐานะผู้อำนวยการกองช่าง ทุกคนมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน ให้เกิดผลสำเร็จของงาน จึงขอเสนอนายกฤษฎา ไกรนุกูล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและการก่อสร้าง ซึ่งเป็นผู้มีผลงานดีเด่นในการทำงาน เห็นควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น

ที่ประชุมเสนอผู้ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น จำนวน ๕ ราย จะมีอนุกรรมการท่านใดเสนอให้พิจารณาอีกหรือไม่

เห็นชอบตามที่เสนอ สรุปดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลผู้สมควรได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | | |
|----------------|----------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวบุษรา | สุดสาคร | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลฯ |
| ๒. นายสิงหา | รอดวงษ์ | ตำแหน่ง ผอ. กองวิชาการและแผนงาน |
| ๓. นางสาวรุ่ง | อาหรับ | ตำแหน่ง หน.บริหารงานการคลัง |
| ๔. นายกฤษฎา | ไกรนุกูล | ตำแหน่ง หน. แผนแผนและการก่อสร้าง |
| ๕. นายกรกฎ | กลัดแก้ว | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล |

๒. พนักงานเทศบาลเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้

- | | | |
|---------------------|------------------|------------------------------------|
| ๑. นางพิทยา | สว่างกุล | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลฯ |
| ๒. นายเกียรติศักดิ์ | ตั้งเจริญถาวร | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลฯ |
| ๓. นางสาวภรณ์ | ศรีทองอ่อน | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๔ นางสาววิสา | ใจสว่าง | ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง |
| ๕. นายสมชาย | เสาวจันทร์ | ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง |
| ๖. นางชิตาภา | กุชโร | ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ |
| ๗. นางสาวช่อผกา | ศรีภิรมย์ | ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม |
| ๘. นางสาวปวีณา | เกียรติคุ้มกัน | ตำแหน่ง หน.อำนวยการ |
| ๙. นางสาวจิรณัฐ | เสมอตน | ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร |
| ๑๐. นายสุรเดช | หนูนันท์ | ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ |
| ๑๑. นางรัชนีวรรณ | เพชรประดับ | ตำแหน่ง หน.พัฒนารายได้ |
| ๑๒. นางวันวิสา | สร้อยสุวรรณ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๓. นางน้ำฝน | สุ่มประเสริฐ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |
| ๑๔. นางสาวนภาพร | ตินตะโมระ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๕. นางสาวสมพร | จันทนาค | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง |
| ๑๖. นางสาวลลิตา | พูลงาม | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๗. นายชรินทร์ | ไปสุวรรณ์ | ตำแหน่ง หน. การโยธา |
| ๑๘. นายพีระ | วจนานวัจ | ตำแหน่ง หน. ช่างสุขาภิบาล |
| ๑๙. นางสาวอารีรัตน์ | พิสุทธิเจริญพงศ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ |
| ๒๐. นางสาวนันทวัน | บุหริน | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๒๑. นางสาวปัทมา | มีทวี | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒๒. นายธราธิป | รุ่งแกร | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา |
| ๒๓. นางสาวพรศิริ | ใจสว่าง | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา |
| ๒๔. นางหทัยธูปนัท | สุขแสน | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน |
| ๒๕. นายคทาวัธ | วงศ์ละคร | ตำแหน่ง หน. บริหารงานทั่วไป |

เลขานุการ ๒๖. นางสาวประกายแก้ว กรุดเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์
๒๗. นางรุ่งนภา เดชะดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๘. นางธรรนันท์ บรรหาร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
รายนางสาวอารีรัตน์ พิสุทธิเจริญพงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อัตรา
เงินเดือนในขั้นสูงสุดของอันดับ สำหรับประเภทปฏิบัติการ ดังนั้นการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน
ครั้งปีแรกได้ ๐.๕ ขั้น จะเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒) จึงนำเรียนที่
มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการ สำหรับบัญชีสรุปการคำนวณเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ มีรายละเอียดดังนี้

พนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑		จำนวน ๓๓ ราย
- ฐานอัตราเงินเดือน	=	๙๑๒,๒๓๐ บาท
- พนักงานเทศบาล ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น	=	๕ คน
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน	=	๕,๗๐๐ บาท
- พนักงานเทศบาล ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น	=	๒๘ คน
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน	=	๑๔,๓๔๐ บาท
รวมจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน	=	๒๐,๐๔๐ บาท

ประธาน ๒.๒ เรื่อง การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (เมษายน ๒๕๖๑)
ขอให้เลขานุการ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ ตามมติ ก.ท.จ.ปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
รายละเอียดตามการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล สรุปดังนี้

ประธาน การเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ
๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึง
ครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของ
อัตราเงินเดือนของลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย
จึงขอหารือในที่ประชุมว่า เห็นควรเสนอชื่อผู้สมควรได้พิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์
ดีเด่นในช่วงระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวฯ ก็ราย
โดยพิจารณาจากเกณฑ์วันลาหรือมาทำงานสายตามจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด

เลขานุการ ตามรายชื่อลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางอารี ชินโชติกร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒. นายปัญญา บุญมีเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ
๓. นายปรีชา บุญญจักร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

๔. นายจักรชัย	ขึ้นเย็น	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นายสัจด์	สุทธิแย้ม	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๖. นายมานัส	อยู่ดี	ตำแหน่ง	พนักงานประจำรถกวาดถนน
๗. นายประดิษฐ์	พูลพิทักษ์	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๘. นางสาวพรทิพย์	ยังปิ่น	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

จากการพิจารณาเกณฑ์วันลาหรือมาสาย ลูกจ้างประจำลา/มาสายไม่เกินกว่าเกณฑ์ที่ผู้บริหารกำหนด ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ ราย เลื่อนชั้น ๑.๐ ชั้น ได้ร้อยละ ๑๕ ดังนั้นจะเลื่อนชั้นได้จำนวน ๑ คน จึงขอนำเรียนที่ประชุมพิจารณา

ประธาน ตามรายชื่อพนักงานเทศบาลทั้ง ๘ ราย ขอให้คณะกรรมการระดับเทศบาล เป็นผู้ร่วมพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำในครั้งนี้

นายสมชาย เสาวจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัดฯ จากการทำงานในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ ทุกคนมีความตั้งใจทำงาน มีความพยายาม จึงขอเสนอ นายสัจด์ สุทธิแย้ม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ซึ่งเป็นผู้มีผลงานดีเด่นในการทำงาน สมควรได้รับพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ๑.๐ ชั้น

ประธาน จากที่ประชุมเสนอผู้ได้รับพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ๑.๐ ชั้น จำนวน ๑ ราย จะมีอนุกรรมการท่านใดเสนอให้พิจารณาอีกหรือไม่

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบ สรุปดังนี้

๑. เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑. นายสัจด์ สุทธิแย้ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๒. เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๐.๕ ชั้น จำนวน ๗ คน ดังนี้

๑. นางอารี ชินโชติกร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๒. นายปรีชา บุญญจักร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

๓. นายจักรชัย ขึ้นเย็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

๔. นายปัญญา บุญมีเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ

๕. นายมานัส อยู่ดี ตำแหน่ง พนักงานประจำรถกวาดถนน

๖. นายประดิษฐ์ พูลพิทักษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๗. นางสาวพรทิพย์ ยังปิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

ประธาน สำหรับบัญชีสรุปการคำนวณเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้ง ๑) มีรายละเอียดดังนี้

ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ราย		
- ฐานอัตราเงินเดือน	=	๑๔๒,๑๔๐ บาท
- ลูกจ้างประจำที่ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น	=	๑ คน
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน	=	๗๔๐ บาท
- ลูกจ้างประจำที่ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น	=	๗ คน
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน	=	๒,๑๒๐ บาท
รวมจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน	=	๒,๘๖๐ บาท

/ประธาน...

ประธาน	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ หากพิจารณาให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย เป็นผู้สมควรได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย เป็นผู้สมควรได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น -ใครจะเสนอความคิดเห็นอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีใครเสนอ ขอความเห็นชอบมติที่ประชุม เสนอรายชื่อพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ผู้สมควรได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น และเพิ่มค่าจ้าง ๑.๐ ขั้น เพื่อให้คณะกรรมการระดับเทศบาลพิจารณาต่อไป
มติที่ประชุม	มีมติเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการระดับเทศบาลต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) (ไม่มี)
ประธาน	ปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา	๑๒.๐๐ น.

๒๒

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวปวีณา เกียรติคุ้มกัน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

๒๓

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ ศรีทองอ่อน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล